

衢州党建

QUZHOU DANGJIAN

2015 第2期

中共衢州市委组织部主办

总第39期



本期重点

- 全力抓好大抓基层组织年活动
- 百名组织部长蹲百村



把着力点落脚点放在促发展助增收上

3月4日，市委书记陈新到常山县调研大抓基层组织年活动，市领导陈玲玲、李锋等参加调研。陈新一行先后来到常山县东案乡田蓬村、弄坞村和芳村镇下猷阁村实地考察，详细了解农村基层党组织规范化标准化建设、深化拓展“三民工程”和“第一书记”工作法，以及美丽乡村建设、乡村休闲旅游发展等情况，并在下猷阁村主持召开座谈会，听取县、乡、村三级干部对大抓基层组织年活动的意见和建议。在认真听取大家发言后，陈新强调，要把大抓基层组织年活动的



成效转化为加快发展的不竭动力，努力做到以党建促发展、以发展强党建。要把为老百姓办实事、提高老百姓收入作为开展大抓基层组织年活动的主要目标，着力在发展特色经济、促进农民增收上下功夫、做文章，努力实现生态富民。

带头贯彻落实“四个全面”

■本刊评论员

党的十八大以来,以习近平同志为总书记的党中央从坚持和发展中国特色社会主义全局出发,提出并推动形成了“四个全面”战略布局。“四个全面”战略布局,是马克思主义与中国实践相结合的新飞跃,是中国特色社会主义理论体系的新发展,是中国特色社会主义伟大事业的顶层新设计,是当前和未来中国发展的行动指南。带头学好用好贯彻落实好“四个全面”,是当前和今后一段时期摆在全市组工干部面前的首要任务。

要勤学习、深领会。我们要按照中央和省委的要求,全面部署起来,迅速行动起来,通过理论中心组学习、党校轮训培训、下乡蹲点宣讲等各种形式,掀起学习宣传贯彻“四个全面”战略布局的热潮。要始终坚持问题导向,紧紧围绕“为什么学”、“学什么”、“怎么学”、“怎么落实”这四个问题开展学习讨论,充分认识“四个全面”战略布局的理论贡献和实践意义,切实增强学习贯彻“四个全面”战略布局的思想自觉和行动自觉。

要抓结合、严落实。我们要把“四个全面”战略布局作为做好各项工作的总遵循、总抓手、总方略,主动适应和引领经济

发展新常态,狠抓各项工作落实,重点要体现在“从严从实”上。要从严管理干部,严格执行干部管理各项规定,选拔培养“狮子型”干部队伍,大力整治“乱作为、不作为、不善为”现象,提升干部队伍的“精气神”。要从严推进基层组织建设,以大抓基层组织年活动为契机,把从严治党的要求落实到基层党建的“最后一公里”,尤其是要抓好“三民工程”、“第一书记工作法”、青春党建“五四工作法”党建品牌提升,进一步彰显品牌效应。要全力加快高端人才集聚,努力打造四省边界人才先行区,为“四个全面”战略布局在衢州的生动实践提供坚强的组织保障和人才支撑。

要改作风、树新风。近年来,我们深入贯彻中央八项规定,大力整治“四风”积弊,注重解决吃喝风、红包风、赌博风、走读风“小四风”等问题,改进作风取得了阶段性成效。但也要看到,不良作风积习甚深,树倒根在,稍有松懈,刚刚压下去的问题可能死灰复燃。我们要按照习近平总书记“作风建设永远在路上”的要求,牢固树立打持久战的思想,横下一条心,铆足一股劲,始终保持常抓的韧劲和长抓的耐心,努力形成作风建设新常态。✎



衢州党建 双月刊
中共衢州市委组织部主办
2015年第2期(总第39期)
4月30日出版
内部资料 注意保存

编辑指导委员会

主 任 陈玲玲

副主任 张学东 吴招明 郑春弟 肖凤仪 琚建军 许存真 周玲玲 郑志成

委 员 (按姓氏笔画排列)

王秋森 毛胜田 余卫军 吴利平 陈 峰 郑应龙 姜海洋 俞忠胜

俞根君 徐云涛 徐 宾 徐雄强 黄 霏 蒋国强

主 编 郑应龙

副主编 严雪峰 姜维军 朱耀刚 刘恩华

编 辑 占北文 余雅娟 华怡平

编辑出版 《衢州党建》编辑部

准印证号 浙内准字第 H021 号

地 址 衢州市行政中心大楼 9 楼 **邮 编** 324002

电 话 (0570)8068165 **传 真** (0570)3081724

电子信箱 qzsj570@126.com

印 刷 衢州日报商务彩印有限责任公司



P8

全力抓好大抓基层组织年活动

去年以来,经过全市上下层层动员部署,各级党委(党组)抓基层党建的主体意识已经增强,措施抓手已经明确,大抓基层进入了实质性的推进阶段。下步,要抓重点问题再聚焦,特色品牌再提升,工作职责再明确,各项保障再落实,确保各项工作安排有序推进。

目 录 CONTENTS

■ 卷首语

01 带头贯彻落实“四个全面” 本刊评论员

■ 高层吹风

04 习近平:深刻把握全面深化改革关键地位 自觉运用改革精神谋划推动工作
05 刘云山:把全面从严治党要求落到实处 使基层党建工作进一步强起来
突出教育主题 强化问题导向 确保专题教育取得实实在在的成果
07 赵乐际:把群众路线深深植根于党员干部的思想和行动
07 胡和平:推动农村基层党建工作全面进步、全面过硬

■ 重要言论

08 全力抓好大抓基层组织年活动 陈玲玲

■ 书记论党建

11 突出“四个强化”构建基层党建新格局 祝晓农

■ 本期关注

13 柯城:推行五长治村 实现五不出村 卢赛龙
15 江山:“三民工程”优化升级 干部群众幸福连心 蔡一红
17 常山:打造五星级“三民工程”升级版 徐健春
19 开化:高标准实施“三民工程” 全力提升服务群众水平 王振华

■ 组工论坛

21 关于做好招才引智工作的几点思考 柳忠林
22 努力践行“三严三实” 争做合格组工干部 张曙华

■挂职感悟

- 23 心系群众 真情为民 严 晋
24 感悟绿水青山的生态发展之路 徐 斌
25 念好“行、心、信”三字诀 着力解决一线群众信访问题 徐 杰

■两新党建

- 26 龙游网商协会探索“三化联动”党建模式打造创业网商之家 ... 陈 颖
27 江山市养蜂产业化协会推行“四双”工作法建设“风筝式”服务型党支部 徐 乐

■一线采风

- 28 江山市积分考实绩 实干论英雄 余嘉炜 宋佳璐
29 衢江区党员干部助力宾港大道沿线改造提升工程 徐文杰 江海华
30 龙游百名书记挂百村联百企 陈俊梁 祝柳珊
31 驻村干部行不行,群众评议说了算
——开化县试行驻村干部评议工作 许 磊

■调研报告

- 33 从缪家村变迁发展 看如何推进山区农村发展 龙游县组织部蹲点调研组

■经验交流

- 36 衢江区打造“红色驿站”提升党员管理精准度 饶 新
37 江山市“一人一档”筑牢干部监督主平台 姜志宇 毛海丽

■治水小故事

- 38 一朵莲花清“莲花” 汪 瑾
39 老王的邻里情 吴云贵
40 孩提的河滩 胡 俊

■先锋剪影

- 41 最美“老保长”——记衢江区全旺镇马蹊村党支部书记袁岳武
..... 桑 良 方 峰
42 为民办实事打实 占宁恺

■衢州英才

- 43 郑亚君:从学生立场出发 王伟新

■党建动态

- 44 各县(市、区)近期工作动态

■党史博览

- 45 农民武装暴动的举旗人——余开发
46 中共油溪口支部旧址

■党建知识

- 47 一张图了解“四个全面”

- 封面 组工干部走村入户访民情
封二 把着力点落脚点放在促发展助增收上
封三 市委常委、组织部长陈玲玲到开化县齐溪镇龙门村蹲点调研;
市委党校举行 2015 年春季开学典礼
封底 开化田园风光



P13-20

本期关注:全力打造“三民工程”升级版



P23-25

挂职感悟:心系群众 真情为民



P28-32

一线采风:积分考实绩 实干论英雄

习近平主持召开中央全面深化改革领导小组第十一次会议强调

深刻把握全面深化改革关键地位 自觉运用改革精神谋划推动工作

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席、中央全面深化改革领导小组组长习近平 4 月 1 日下午主持召开中央全面深化改革领导小组第十一次会议并发表重要讲话。他强调,必须从贯彻“四个全面”战略布局的高度,深刻把握全面深化改革的关键地位和重要作用,拿出勇气和魄力,自觉运用改革思维谋划和推动工作,不断提高领导、谋划、推动、落实改革的能力和水平,切实做到人民有所呼、改革有所应。

中共中央政治局常委、中央全面深化改革领导小组副组长李克强、刘云山、张高丽出席会议。

会议审议通过了《乡村教师支持计划(2015-2020年)》、《关于城市公立医院综合改革试点的指导意见》、《人民陪审员制度改革试点方案》、《关于人民法院推行立案登记制改革的意见》、《党的十八届四中全会重要举措实施规划(2015-2020年)》。

会议指出,到2020年全面建成小康社会、基本实现教育现代化,薄弱环节和短板在乡村,在中西部老少边穷等边远贫困地区。发展乡村教育,让每个乡村孩子都能接受公平、有质量的教育,阻止贫困现象代际传递,是功在当代、利在千秋的大事。要把乡村教师队

伍建设摆在优先发展的战略位置,多措并举,定向施策,精准发力,通过全面提高乡村教师思想政治素质和师德水平、拓展乡村教师补充渠道、提高乡村教师生活待遇、统一城乡教职工编制标准、职称(职务)评聘向乡村学校倾斜、推动城市优秀教师向乡村学校流动、全面提升乡村教师能力素质、建立乡村教师荣誉制度等关键举措,努力造就一支素质优良、甘于奉献、扎根乡村的教师队伍。各级党委和政府要加强组织领导,因地制宜制定符合乡村学校实际的有效措施,把准支持重点,着力改革体制,鼓励和引导社会力量参与支持乡村教师队伍建设。

会议强调,公立医院是我国医疗服务体系的主体。要把深化公立医院改革作为保障和改善民生的重要举措,着力解决好群众看病就医问题。要坚持公立医院公益性的基本定位,将公平可及、群众受益作为改革出发点和立足点,落实政府办医责任,统筹推进医疗、医保、医药改革,坚持分类指导,坚持探索创新,破除公立医院逐利机制,建立维护公益性、调动积极性、保障可持续的运行新机制,构建布局合理、分工协作的医疗服务体系和分级诊疗就医格局。城市公立医院改革综合性强、涉及面广,

在改革公立医院管理体制、建立公立医院运行新机制、强化医保支付和监控作用、建立符合医疗行业特点的人事薪酬制度、构建各类医疗机构协同发展的服务体系、推动建立分级诊疗制度、加快推进医疗卫生信息化建设等方面都要大胆探索、积极创新。要落实政府的领导责任、保障责任、管理责任、监督责任。要立足我国国情,加快推进改革试点,尽快形成可复制可推广的经验。

会议指出,人民陪审员制度是社会主义民主政治的重要内容。要通过改革人民陪审员制度,推进司法民主,促进司法公正,提升人民陪审员制度公信度和司法公信力。要坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一,坚定不移走中国特色社会主义法治道路,围绕改革人民陪审员选任条件和选任程序、扩大人民陪审员参审范围、完善人民陪审员参审案件机制、探索人民陪审员参审案件职权改革、完善人民陪审员退出和惩戒机制、完善人民陪审员履职保障制度等重要环节开展试点,提高人民陪审员广泛性和代表性,发挥人民陪审员制度的作用。

会议强调,改革人民法院案件受理制度,变立案审查制为立案登记制,目的是要通过改进工作机制、加强责任追

究,切实解决群众反映强烈的“立案难”问题,保障当事人诉权。人民法院要明确登记立案范围、规范登记立案程序、健全配套机制、制裁违法滥诉、强化立案监督,逐步建立一套符合中国国情、符合司法规律的立案登记制度,坚决杜绝“有案不立、有诉不理、拖延立案、增设门槛”等现象。要强化法治意识,积极配合做好工作,坚决杜绝干预、阻挠人民法院依法立案现象发生。要加强诉讼诚信建设,加大对虚假诉讼、恶意诉讼、无理缠诉行为的惩治力度,依

法维护正常立案秩序。

会议指出,党的十八届四中全会重要举措实施规划(2015—2020年),是今后一个时期推进全面依法治国的总施工图和总台账。要组织好规划实施,注重政策统筹、方案统筹、力量统筹、进度统筹,确保改革任务相互协调,改革进程前后衔接,改革成果彼此配套,及时解决实施中的矛盾问题,努力把各项重要举措落到实处。

会议强调,推进全面深化改革、全面依法治国,任务很重,时间很紧。要发

扬钉钉子精神,乘势而上、顺势而为,加大改革方案出台力度,试点工作要抓紧抓实。出台的方案一定要有可操作性,细化改革任务的责任主体、完成时限、考核问责等。改革方案通过后,能公开的要向社会原原本本发布,以利社会共同监督落实。要抓好改革方案的进度统筹、质量统筹、落地统筹,理清各项改革的“联络图”和“关系网”,增强改革的有序性。

会议还就深化农村改革、鼓励社会力量兴办教育促进民办教育健康发展等问题进行了研究。

刘云山在广西调研时强调

把全面从严治党要求落到实处 使基层党建工作进一步强起来

中共中央政治局常委、中央书记处书记刘云山在广西调研时强调,要把全面从严治党要求落到实处、落到基层,使基层党建工作进一步强起来,为推动改革发展稳定提供有力保证。

4月11日至13日,刘云山深入村镇、社区、企业和学校,就落实全面从严治党要求、加强基层党建工作进行调研。刘云山对广西经济社会发展和党建工作成绩给予肯定,希望广西各项事业取得新成就。

在梧州市万秀区凤凰村、桂北社区,刘云山走进群众家中,关切询问生产生活情况,听取对基层党建工作的意见。大家反映,党中央抓作风抓党建带

来了新变化,也给百姓带来了更多实惠。刘云山说,基层党组织是党的事业的根基,全面从严治党就要重视基层、强基固本,强化基层党组织的政治引领和服务群众功能,更好发挥党组织战斗堡垒作用和党员干部先锋模范作用,推动党的路线方针政策落地生根。

刘云山来到玉林市玉东新区鹿塘村、玉州区南江社区,深入村民办事大厅、社区服务中心、党员活动室,了解便民服务情况,并就党员干部队伍建设同大家交流。刘云山说,党员干部是社会的先进分子,党的先进性体现在每个党员干部身上。要教育引导党员干部心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒,

以更高标准要求自己,当好标杆、作好表率,带领群众创造美好生活。

在梧州学院、玉林高中、李家庄码头、玉柴集团、北海市三诺电子有限公司,刘云山与大家深入探讨组织建设、支部工作、党员活动的有效办法,强调时代在发展,党建工作也应与时俱进。要把中央要求和基层实际结合起来,充分考虑农村、社区、企业、学校等不同情况,适应社会开放性、多样性、流动性增强的新特点,积极创新基层党组织的设置方式、活动形式和工作载体,增强工作的针对性实效性。

调研期间,刘云山还分别召开加强基层党建工作和落实全面从严治党要

求座谈会，参会同志结合各自实际，介绍经验体会，提出意见建议。刘云山指出，全面从严治党说到底是个责任问题。各级党委要聚精会神抓党建，党委书记要落实好抓党建的第一责任，真正

成为从严治党的书记。要健全党建工作考核评价机制，用责任制传导压力、激发动力。我国经济发展进入新常态，新常态就要有新状态，就需要党员干部有更强的责任担当。要把党建工作放在

“四个全面”战略布局中来推进，与改革发展稳定各项任务结合起来，引导党员干部提振精气神、锤炼好作风、展现新作为，用党建工作的实际成效推动经济社会持续健康发展。❧

刘云山在“三严三实”专题教育工作会议上强调

突出教育主题 强化问题导向 确保专题教育取得实实在在的成果

“三严三实”专题教育工作座谈会于4月21日在京召开，中共中央政治局常委、中央书记处书记刘云山出席会议并讲话，强调要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，认真落实党中央部署，突出教育主题，强化问题导向，贯彻从严要求，坚持以上率下，注重讲究实效，确保专题教育取得实实在在的成果。

刘云山说，“三严三实”体现着共产党人的价值追求和政治品格，明确了领导干部的修身之本、为政之道、成事之要。开展专题教育，目的是推动领导干部自觉践行“三严三实”，在深化“四风”整治、巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果上见实效，在守纪律讲规矩、营造良好政治生态上见实效，在真抓实干、推动改革发展稳定上见实效。要充分认识专题教育的重要意义，积极主动做好工作，把中央要求落到实处。

刘云山指出，开展专题教育，要把学习教育放在首位，着眼于坚定理想信念、强化党性观念、增强实干精神，深入

学习习近平总书记系列重要讲话，学习党章和党的纪律规定，组织好专题党课、专题学习研讨、专题民主生活会和组织生活会，把严和实的要求立起来、树起来。教育是为了解决问题，要紧密联系实际和工作实际，对照正反两方面典型，着力解决“不严不实”的突出问题，强化整改落实和立规执纪，以解决问题的成果检验专题教育的成效。

刘云山强调，“三严三实”专题教育

不是一次活动，要把专题教育融入经常性学习教育之中。各级党委（党组）要强化责任落实，坚持从实际出发，区分层次、分类指导，坚决防止形式主义、走过场。主要负责同志要担负起第一责任人的责任，既带头接受教育，又进行具体指导。要坚持围绕中心、服务大局，把开展专题教育与做好改革发展稳定各项工作结合起来，与落实“四个全面”战略布局结合起来，做到两手抓、两促进。❧



赵乐际在第五届中新领导力论坛上强调

把群众路线深深植根于 党员干部的思想和行动

第五届中国—新加坡领导力论坛10日在江西井冈山举办，本次论坛以“密切联系群众、凝聚社会共识”为主题。中共中央政治局委员、中央组织部部长赵乐际，新加坡副总理张志贤出席论坛开幕式并分别致辞。

赵乐际指出，中国共产党密切联系群众、凝聚社会共识的探索，是在井冈山孕育发展的，传承不辍、历久弥新。一切

为了群众、一切依靠群众，从群众中来、到群众中去，是我们党的生命线和根本工作路线，是党的性质和宗旨决定的，凸显着中国共产党“执政为民”的政治品格，浸润着中华民族“民惟邦本”的优秀基因，也昭示着党治国兴邦的制胜之道。

赵乐际强调，以习近平同志为总书记的党中央，正团结带领全国各族人民，紧紧围绕“四个全面”战略布局，为

实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗。实现中国梦，是中华儿女的共同愿景，是人民群众长远的、根本的利益所在，也是人民群众最大的共识。我们要始终坚持密切联系群众，把群众观点、群众路线深深植根于党员干部的思想和行动之中，始终“以百姓心为心”，与人民群众一块过、一块苦、一块干。

胡和平在全省农村基层党建工作推进会强调

推动农村基层党建工作全面进步、全面过硬

全省农村基层党建工作推进会4月1日在桐庐县召开。时任省委常委、组织部长胡和平在会上强调，要站在贯彻“四个全面”战略布局的高度，着眼强化农村基层党组织核心地位，实现党的领导和村民自治相统一、法治德治自治相结合来谋划推进农村基层党建工作，切实加强和改进党对农村工作的领导，推动全省农村基层党建工作全面进步、全面过硬。

会议要求，从巩固党的执政基础高度出发，顺应全面深化农村改革大势，

认真做好农村“两美”建设大文章，全面解决基层基础保障问题。要不折不扣落实我省农村基层党建基本要求，大力整顿软弱落后基层党组织，加大力度学习宣传“千名好支书”，切实抓好党组织生活、村级组织运行机制和村干部权力运行的规范提升。要突出抓好农村基层党建示范点建设，带动和促进面上整体工作。

会议强调，要不断健全完善党建责任制，全面推行基层党建报表制度，落实党委书记抓基层党建责任清单制和

书记领办项目制度，大力加强乡镇组织委员队伍建设，推动基层党建各项任务落地生根。要以常抓的韧劲、严抓的耐心深化整改落实，将整改承诺兑现到位，进一步巩固拓展教育实践活动成果。

会前，与会人员考察了桐庐县江南镇环溪村、荻浦村以及富阳区东洲街道黄公望村、东洲街道党性锻炼服务中心等农村基层党建示范点。

全力抓好大抓基层组织年活动

■ 陈玲玲



一、工作压力要再传导

经多年努力,衢州基层基础工作扎实有成效。特别去年以来,经过全市上下层层动员部署,各级党委(党组)抓基层党建的主体意识已经增强,措施抓手已经明确,大抓基层进入了实质性的推进阶段。要时刻保持清醒头脑:一要清醒认识到,各地基层基础工作不够平衡,总体氛围仍不够浓;有些单位党委

(党组)主要领导抓党建认识不够到位,主体意识、主角意识不强;有的工作挂在嘴上,停在纸上,说起来重要、做起来不要,抓党建工作缺乏有效载体。二要清醒认识到,大抓基层越进入推进落实阶段,需要抓的工作就越具体,暴露的问题就越多,推进的难度也就越大,越需要克难攻坚、步步推进。但从前阶段县(市、区)和部门上报的“项目清单”、

“任务清单”和“责任清单”来看,有的与自身实际结合还不够紧,针对性不强;有的选题不准,切入点太小;有的就党建抓党建,围绕中心、服务大局还不够紧。三要清醒认识到,目前大抓基层组织年活动虽然已经启动,但有的单位抓工作停留在部署上,以会议落实会议,以文件贯彻文件,浮在面上、深不下去。基于这些问题,今年抓党建工作责任落

实要强化三个方面：一抓党建考核。认真研究基层党建百分制考核办法，像抓经济项目一样抓党建，做到既有定性考核，又有定量要求，客观、公正评判各年度基层党建工作落实情况，并进一步提高党建工作在综合考核中的权重。下一步，市里还将开展一季一督查、一季一观摩，并进行现场打分，结果作为党建考核的重要依据。二抓末位排名。县（市、区）抓基层党建情况将进行量化积分、排名考核，确定一个末位；乡镇（街道）也要按“经济型、复合型、生态型”等3类，进行考核排名，并分类确定一个末位。三抓书记约谈。对考核排名末位的县（市、区）和考核排名位列最后的3个乡镇（街道），约谈党委“一把手”和组织部长。

二、重点问题要再聚焦

开展大抓基层组织年活动一定要强化问题导向，做到重点抓、抓重点。一要坚持三管齐下，着力破解基层干部不担当、不作为问题。突出三个抓：抓“一把手”队伍建设。严格落实“三严三实”要求，选优配强乡镇（街道）领导班子和村（社区）“一把手”。今年组织开展一次乡镇（街道）党（工）委书记集中培训，对村（社区）书记也开展培训。定期或不定期开展乡镇（街道）党（工）委书记交流会，狠抓工作推进。抓结构优化。全面推开比选村级“好干部”进乡镇事业工作人员和领导班子工作，加大从优秀村（社区）干部中招考、招聘力度。重视年轻干部培养，建立“双百行动”挂职干部定期分析研判制度，实行一季一汇报、一季一通报，及时掌握下派和上挂干部表现，对表现优秀的苗子适时压担培

养，表现不好的采取召回制度，召回的干部取消后备干部资格，不再列入重点培养使用行列。5月份对挂职干部进行一次专项督查和分析研判。新录用的公务员安排经验丰富的“老乡镇”结对，做好工作上的“传帮带”。抓关心关爱。优化百个乡镇（街道）分类争先考核，加强考核结果运用，及时重用一批业绩考核优秀的乡镇（街道）党（工）委书记。6月底前建立县、乡两级党员关爱基金，并认真落实乡镇干部交通补贴和住夜值班补贴，选树和宣传一批长期扎根乡镇、经验丰富的“老乡镇”典型。二要集中精力抓支部，着力破解基层党支部战斗堡垒作用发挥问题。把实施“领头雁”工程作为衢州基层支部战斗堡垒建设的重中之重，加大基层党组织书记选拔培养力度，选树一批“劳光荣”式基层最美书记。抓住村级组织届中节点，6月份集中开展一次“回头看”，严格村党组织书记管理，健全不合格干部调整制度，及时调整不同心、不在岗、不作为的村干部；对于少数村主职干部空缺的，可以实行党组织书记、村委会主任“一肩挑”。同时，对于集体经济薄弱村，要加大扶持力度，并力争每年分类培育一批村集体经济发展典型。三要构建“四个一”管理链，着力破解党员先锋模范作用发挥问题。着力抓好“一考评、一库、一中心、一网格”管理链。一考评，就是在6月、12月分别组织开展半年度、全年度先锋指数“实事实绩”考评，对每个领域的党员进行星级评定、确定档次。一库和一中心，就是以乡镇（街道）为单位，全市统一建立警示型党员数据库，成立党员教育服务中心党支部，并把评定出的警示型党员组织关系统一

迁转到该中心支部，集中开展教育转化工作。一网格，就是把所有党员编入一个服务网格，担任相关职务，开展服务活动，并对无职党员设岗定责。集中在12月全面开展一次党员冬训，普遍开展一次党员主体意识教育，增强党员的宗旨意识、规矩意识。四要抓住两大重点，着力破解基层党组织标准化、规范化问题。基本活动方面，要把“三会一课”、民主评议、组织生活会、“七一”纪念表彰、谈心谈话等活动，列为党内组织生活的“规定动作”，并分领域制定基本活动清单，目前农村、两新、社区三大领域清单已初步列出，机关事业、国企两大领域在3月上旬拿出清单。基本制度方面，重点打造党内组织生活、党员教育管理、党内基层民主、联系服务群众等“四大制度标准体系”。各牵头单位要落实具体措施，加快工作进度，力争形成系统文本，推进规范化建设。

三、特色品牌要再提升

按照省委夏宝龙书记和市委陈新书记的指示要求，把基层党建品牌一抓到底。一要继续打造“三民工程”升级版。今年是习总书记对“三民工程”作出重要批示五周年，要扎实开展“三民工程”系列活动。一是组织好“三民工程”建设成果展，借助城市展览馆平台，集中展示“三民工程”取得的实践成果、制度成果和理论成果；二是召开“三民工程”升级版理论研讨会，围绕如何打造“三民工程”升级版，推进“三民工程”向纵深发展开展专题研讨，进一步加大“三民工程”建设力度。5月下旬举办一次“三民工程”升级版观摩会，开展互看互学。通过系列活动，进一步提升“三民

工程”品牌效应,打响基层服务型党组织建设“衢州样本”。二要持续深化“第一书记”工作法。“四挂五争先”第一书记工作法是推进后进基层党组织整转的有效抓手,也是衢州党建品牌。一方面抓成果巩固,对于前期列入整转的后进基层党组织进行跟踪帮扶,已整顿的继续巩固提高,防止“回潮”;整顿措施没有到位的,“一村一策”抓落实,限期整顿到位。另一方面抓扩面提质,对于今年新倒排出的后进基层党组织,继续开展重点挂联帮扶。三要持续深化“青春党建”五四工作法。青春党建“五四工作法”是衢州两新党建工作的品牌,要着力在“三个深化”上下功夫:一是深化青春党建示范点培育。完善市、县、乡、企链条式层级管理体系,整合团、妇、工力量,深化培育一批青春党建“五四工作法”示范点。二是深化“红色接力”活动。依托衢州市新生代企业家联谊会等平台,通过开展交流互动、项目对接、学习培训等活动,增强新生代出资人对党建工作的认同感,提高战略思维能力和现代企业经营管理水平。三是深化“青年菁英计划”。建立健全青年菁英培养激励机制,探索建立青年创新基金、创业基金,努力形成青年职工成长成才的制度环境和工作机制。同时,各地各单位要结合自身实际,深入谋划大抓基层组织年活动,探索创新一批更贴近基层、贴近实际的有效载体,做优做强“自主品牌”。

四、工作职责要再明确

大抓基层组织年是一项系统工程。各地各单位要按照《年度工作推进计划》,对号入座、强化责任,并结合实际

创造性地抓好落实。一要分领域抓落实。市委组织部、两新工委、机关工委、国资委作为牵头单位,要从农村、两新、社区、机关事业、国企等不同党建领域特点出发,结合自身职能,分类制定完成各领域实施方案,进一步明确工作重点和推进措施。各领域基层党建开展情况,作为基层党建专项考核的重要内容,列入领导班子和领导干部年度考核。二要分区域抓落实。各县(市、区)和绿色产业集聚区、西区是大抓基层的主体,要善于结合抓、具体抓。对于全市性的“互看互学”项目,要聚焦7大主题,积极申报、主动认领,并集中精力、人力、物力,做深做细、做实做精,抓出亮点特色,为面上学习观摩提供样本。各地自行制订的“一季一主题”工作方案,要加强督查指导,全力打造品牌、培育亮点、塑造典型,持续推进活动升温。抓住全国农村基层党建现场会可能在浙江召开契机,进一步谋划好本地的党建示范线路,努力把衢州基层党建工作展示好、宣传好。三要分职能抓落实。党建工作领导小组是基层党建工作的领导指导机构,抓基层党建,责无旁贷。各成员单位要从本单位的职能出发,认真研究谋划,拿出实实在在的推进措施。财政、农办等成员单位,要整合资源,把人财物投向基层;宣传部门在3月上旬制定大抓基层组织年宣传方案,并协调各级新闻单位,加大宣传力度;其他各成员单位要结合实际,列出“责任清单”,抓好工作落实。

五、各项保障要再落实

抓好大抓基层具体保障措施

的落实,真正形成人往基层走、钱往基层投、事在基层办的良好局面。一要抓住时机,落实经费。各县(市、区)委组织部门要抓住年后大抓基层组织年全面启动时机,把落实基层党建经费作为头等大事,确保中央和省、市委明确的村级组织运转、活动阵地建设、“三民工程”专项经费等“六项保障”落到实处。各县(市、区)要建立健全基层党建工作财政支持和经费补助机制,确保基层党建经费每年增长10%以上;绿色产业集聚区、西区要专题研究,进一步加大经费投入,完善系列补助政策,落实各项保障。二要狠抓中坚,配强力量。配强配足乡镇组织委员、组织员等抓基层党建工作力量。市里将在4月底举办专题培训班,进行集中培训;各地要有针对性地加强培训,确保组织委员集中主要精力抓党建、组织员专岗专用。三要倒排时间,建好阵地。按照市委6月底前必须全面完成活动场所面积不达标村整改要求,各地要认真组织开展“回头看”,已经建好的,尽快投入使用,并在资源整合、功能提升上下功夫;未完成的,倒排时间,加快进度,确保规定时限内完成。

(本文系市委常委、组织部长陈玲玲同志在3月3日召开的全市大抓基层组织年活动推进会上的讲话摘要) 

突出“四个强化” 构建基层党建新格局

■ 祝晓农

习总书记指出,党的工作最坚实的力量支撑在基层,最突出的矛盾问题也在基层,必须把抓基层打基础作为长远之计和固本之举,努力使每个基层党组织都成为坚强战斗堡垒。在新形势下,基层党建工作面临的责任更加重大、任务更加紧迫、意义更加深远。我们将以开展“大抓基层组织年”活动为契机,按照“三严三实”的要求,进一步加大工作力度,重点突出“四个强化”,努力构建基层党建新格局。

强化“抓好党建就是最大政绩”的理念。在党的群众路线教育实践活动总结大会上,习总书记提出要“把抓好党建作为最大的政绩”。这把党建工作提到了新的高度,对新形势下党员领导干部树立正确政绩观提出了新要求。现在,经济进入新常态,改革进入深水区,需要我们党坚强有力的领导。如果我们党组织的力量不强,干部的作风不实,再好的部署也无法落实,再美的愿景也不能实现,经济社会发展就如无根之木、无源之水。因此,各级党委(党组)必须树立正确的政绩观,着眼大局看问题,真正把抓好党建作为最大的政绩。一要坚持发展与党建两手抓。把党建工作和经济社会发展一起谋划、一起部



署,把每条战线、每个领域、每个环节的党建工作抓具体、抓深入、抓实在,坚决防止“一手硬一手软”。二要突出书记抓、抓书记。作为党建工作“第一责任人”,各级党委书记要树立“抓党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是渎职”的责任意识,全面实施书记党建项目清单,真正把自己摆进去,亲自抓、亲自管,喊响“向我看齐”,当好“标杆”,形成一级抓一级,层层抓落实的党建工作格局。三要加大考党建力度。在考核体系中,加大党建工作内容的权重,述职要述党建,群众评议要评党建,选拔任

用干部要看抓党建的情况。

强化聚焦中心工作抓基层党建。抓党建,归根结底是为了促发展。要始终将围绕中心、推动工作、服务发展作为主方向,做好“三个结合”,抓实抓细抓常党建工作。一要与推进重点工作相结合。深化“堡垒指数”和“先锋指数”考评管理,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,积极投身深化“五水共治、三改一拆、大干项目”三项重点工作和干好“生态景观农业和乡村休闲旅游发展、专业市场城改造提升、南部区块整治提升”三件大事上,真正

做到围绕发展抓党建、抓好党建促发展。二要与创新基层社会治理相结合。建立健全以村(居)党组织为领导核心,村(居)民委员会等为执行主体,村(居)务监督委员会为监督机构,村(居)群众组织为参与力量,便民服务中心、社会服务中心等为依托的新型治理架构,统筹各类社会组织、辖区单位力量和资源,形成多元合作互补、共同治理的局面,推动基层治理的法治化、制度化和规范化建设。三要与服务群众相结合。全面实行领导干部联乡镇、联村、联企、联项目、联群众的服务机制,引导广大党员干部深入农村、企业一线开展服务,切实帮助基层解决实际问题。抓住党员进社区服务项目入选国家级标准化试点的契机,进一步提升服务模式、服务平台、服务标准,建立机关党建与社区党建、社区党建与农村党建共联共建的区域化党建新格局,打造党员志愿服务“柯城样本”。扎实推进“三民工程”规范化、标准化、制度化建设,着力打造一批“三民工程”升级版示范点。

强化干部队伍建设。建设一支敢担当、有作为的干部队伍,是抓好基层组织建设的有力保证。一要深化好班子好班子好梯队建设。坚持信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁“好干部”标准,进一步完善“实绩比选、实战选才”的干部选拔任用机制,注重“十大攻坚干将、十大招商能手、十大项目功臣”评选结果运用,对能干事、干成事的干部,给予更大的施展平台。严格执行我区《调整不适宜担任现职干部办法》,加大对“大局观念淡薄、能力水平较差、不担当不负责、廉政建设失责、个人品行不佳、群众公认度不高”等情形

领导干部的处置,畅通干部“下”的渠道和出口。实施后备干部动态分析管理,对后备干部培养、选拔、管理等进行规范,实现有进有出、优进劣退。进一步完善干部关怀激励机制,把从严管理和从优关爱结合起来,充分调动广大干部干在一线、拼在火线。二要深化“领头雁”队伍建设。深入开展“百名好支书”评选活动,围绕致富能手、生态家园建设、维护农村稳定、注重班子团结、一心为民服务等方面,选树一批基层先进典型,大力宣传先进事迹典型,用身边事教育身边人。加强基层党组织书记教育管理,制定村党支部书记管理办法,深化党员冬训活动,每年对村(社区)党组织书记进行集中轮训,培养一批“心中有信仰、肩上有担当、手中有办法、脚下有根基”的好书记。三要深化干部作风建设。作风建设没有休止符,要紧咬“四风”问题不放松,巩固提升教育实践活动成果,继续保持正风肃纪高压态势,充分发挥整改办和各督查组作用,对领导班子“两方案一计划”(整改方案、专项整治方案、制度建设计划)和领导干部个人整改清单落实情况进行“回头看”和专项检查。同时,建立“日志式”干部考核管理机制,推动全区干部切实转变作风、狠抓落实。

强化基层党建工作保障。加强基层党组织建设,离不开强有力的外部支持,特别是人财物方面的保障。一要强化力量保障。基层党建工作不仅要有领导管事,还要有力量干事。要通过“推优竞选”,补齐配强乡镇街工青妇负责人、副科组织员、专职纪委副书记五支队伍。择优选派生态指导员,明确“生态指导员”兼任基层党建工作指导员“双重”

身份,配合村“两委”既抓“五水共治”,又抓基层党建。实施大学生村官“火种计划”,切实发挥大学生村官作用。做好“第一书记”工作法扩面工作,新增一批“第一书记”,按照班子建不强不撤离、路子选不准不撤离、难题不破解不撤离、群众不满意不撤离“四不撤离”的要求,重点在班子建设、集体经济发展、农村电子商务、“五水共治”等方面帮扶指导,强化村级组织“战斗堡垒”作用。二要强化经费保障。将党建工作经费纳入区财政预算,并按照财政收入增长比例实行党建工作经费逐年递增的投入增长机制。同时,建立党建工作项目奖扶机制,健全完善党建工作经费使用监管机制,确保党建经费用在实处。三要强化阵地保障。注重“建、管、用”有机结合,充分整合村级便民服务中心、农村文化礼堂等资源,逐步解决部分村规模调整后活动场所偏小的问题。加强阵地规范化、标准化建设,充分发挥阵地服务党员、服务群众的作用,真正架起基层党组织联系党员群众的桥梁,为抓好党建工作打实基础。

(作者系衢州绿色产业集聚区管委会主任、中共柯城区委书记)

推行五长治村 实现五不出村

——柯城区石梁镇中央方村打造“三民工程”升级版纪实

■ 卢赛龙



中央方村“五长治村”民情地图

中央方村现共有2474人，825户，27个村民小组，村两委12人，党员105名，拥有耕地1896亩，林地3563亩，水域面积230亩，村民主要以柑桔种植为主要收入来源，闲余劳动力以外出务工为主。

为强化农村党组织建设，加快创建和谐新农村，石梁镇党委在中央方村开展了“五长治村·五不出村”基层党建工作新模式试点。同时，按照村庄行政区域图设置“锋领岗位”112个，将其划分为12个管理片、19条河段、72条村道、8个护林片、1个警务区，并把工作职责落实到具体人员，通过中央方村民情地图，方便村民办事。

图标说明

- ★ 党群服务中心
- 片长驻点
- 警长驻点
- 河长驻点
- 林长驻点



石梁镇中央方村“五长治村”民情地图

问渠哪得清如水，为有源头活水来。

从环境卫生重点整治村，到2014年10月承办全省农村生活污水治理现场会；从民情档案、民情沟通不健全，到被评为“三民工程示范村”；从党员模范带头作用弱化，到入选“第三届最美衢州人”……石梁镇中央方村的“华丽嬗变”，与推行“五长治村”模式息息相关。

在中央方村，“五长治村”和《方氏宗谱》一样人人皆知。

所谓“五长治村”，是指以村党员为主体，建立“片长包干、警长维稳、河长治水、路长保洁、林长护绿”责任制，确保群众办事、矛盾调解、民生服务、生态治理、就业增收不出村。这是该村在推

进“三民工程”升级版工作中的一项有益探索。通过把抓基层党建与推动“五水共治”、美丽乡村建设、农村和谐稳定等深度融合，如今的中央方村，迸发出无限生机活力，走出了一条“绿富美”的新农村建设之路。

把力量下沉到网格内，实现包片联户“全覆盖”

一张“网”，包罗万象；众多“格”，责任到人。从一开始，中央方村党支部就依托“三民工程”，推行网格化管理，建立党员“亲情网格”名单，推动党员到“格”中去。全村人口825户，村民小组27个，党员105名，每名党员联系4-7户不等，使每个村组都有人管理，每户

农户都有人服务。

在村便民服务中心墙壁上，挂着一幅“五长治村”民情地图。地图上清晰地标注着“五长”驻点区块。村书记方献忠介绍，这些区块是根据村庄行政区划设置的，现有12个管理片区、19条河段、72条村道、8个护林片和1个警务区，每个区块相对应的都有1名党员负责包干，其中警长由派出所民警担任，实行“警官兼村官”。

在划片定岗的同时，也明确了工作职责。翻开《中央方村党群服务手册》，里面清楚罗列了“五长”责任区域：李林芳担任九片区“片长”，方献忠担任翁梅溪“河长”，方富国担任生家塘水库“河长”，

李伍渭负责五斗桥路……按照网格化管理的要求,片长、警长、河长、路长、林长,都有职责分工。

“别看只是一个身份,其实是多了一份责任”。人称“片长老娘舅”的方明,自上任以来,就把联系走访片区内的65家农户作为“家常便饭”,特别是对留守人员、困难家庭、信访户等,随时访民情、解民忧。今年4月17日的一大早,他在得知村民姜某与方某因建围墙发生矛盾纠纷时,连早饭都没顾得上吃,就赶去劝解,这一去就是3个小时。

哪里有需要,哪里就有“五长”的身影。2014年7月9日深夜10点40分,中央方村一处民房意外倒塌,屋内两位老人王财木夫妇被废墟埋压。闻讯赶来的40余名党员、群众,在片长的带领下,连夜徒手刨土救助,挽救了两位老人的生命。

把工作开展到群众中,实现服务群众“零距离”

解决好联系服务群众“最后一公里”问题,是打造“三民工程”升级版的难点。为此,村党支部在“三民工程”标准化建设的基础上,始终围绕民情档案、民情沟通、为民服务“三个民”深化提升,推动“人在格中走、事在格中办”。

石梁镇组织委员谭胜泉说,过去民情档案建起来了,但比较繁琐,村干部普遍感到不实用。现在更加注重活建活用。自去年以来,该村结合五水共治、三改一拆、生猪禁养等中心工作,把民情档案融入“五长治村”中,通过“五长”的走亲连心,建立了《五水共治生态档案》、《违建情况表》、《红墙整治表》、《生猪禁养户》等十余项档案,做到了“村情一单不缺、户情一家不漏、事情一件不少”。如,通过建立“五水共治”生态档案,摸清了片区内河道、畜禽养猪等污

染源情况以及生活污水处理、河道保洁等进展情况,投入劳动力1680多人次,累计清理河道1700多米,清理生活垃圾492.75吨,并大力实施农村生活污水处理工程项目,打造水清、山绿、地净的新农村,得到了村民们的拍手称快。去年,全省农村生活污水治理工作推进会在中央方村召开,省委副书记王辉忠高度肯定了该村做法。

网格在脚下,民情在心中。“群众想什么、盼什么、希望村干部做什么”,已经成为盘桓于中央方村每位党员、干部心中的头等大事。每天带着这样的问题去工作,围着群众转也已成了新常态。在村书记方献忠看来,“五长”只是分工不同,实质都是“联络员、办事员、服务员、信息员”。

李家自然村村道生活垃圾堆如山,臭味很浓,村民们意见很大。村党支部召开“民情沟通现场会”,集体商议、现场办公。全村72名路长带头开展环境卫生大清扫,打造了一条“党员示范路”;篮球场大排渠一年前是垃圾成堆的臭水渠,通过清淤、砌坎等专项整治,如今面貌一新;以前看个病还要跑到镇卫生院,现在卫生院建到了村里,实现小病救助不出村;村里办起居家养老照料中心,安装ATM自动存取款机和就业招聘信息显示屏,开展一年两次的“看大戏”,每家每户都有“干部连心卡”……

把制度落实到人头上,实现工作能力“核聚变”

“五长就好比五个拇指,捏指成拳,打出去就要有力道”。石梁镇党委书记姜益峰深知,“五长治村”要彰显活力,离不开务实管用的制度机制。在镇党委的指导下,中央方村建立了“五长”责任清单、工作日志、片长周会、月度排名、末位约

谈、交叉检查等一系列制度机制。

制度落到实处,工作效率就高。由村书记方献忠带头,12个片长每周都要召开碰头会,就片区内情况进行交流讨论,晒晒成绩,找找差距,谈谈思路。“我的片区内农户橘子存量较大,需要赶紧联系卖掉”;“村里是不是可以考虑搞个居家养老中心,方便老年人活动”;“现在城乡居民养老保险政策有了新调整,是不是可以请人来讲讲”……一条条民意,通过片长周会汇聚上来,为村两委的决策提供了科学依据。

中央方村每个月都要对片长、河长、路长、林长等工作进行评议排名,评议人员由镇干部、村两委干部、村民代表等组成,评议结果在村党务公开栏里公示。“前段时间因为忙着上班,疏忽了日常管理,在交叉检查中,我负责的池塘被扣了分”。河长李艳芳告诉笔者,如果扣分分值达到10分以上的,是村干部的,取消报酬补贴;是其他村党员的,取消评先评优资格。

在实地走访时,笔者看到的是整洁干净的村道河道、听到的是村民们对“五长治村”的广泛好评。驻村干部拿出了这样一组数据:2015年以来,开展各类代办服务740余人次;调解大小纠纷60余起;走访慰问困难党员群众98人;46名村民通过就业平台找到工作,就业户家庭人均收入3万余元;中央方村3次被评为柯城区“十大最清洁村”;翁梅溪成为全区“5条改观最大河道”之一……

一项项数据,正是“五长治村、五不出村”的真实写照。在中央方村,片长、警长、河长、路长、林长们正以高昂激情,奔跑在农村社会治理和服务群众的一线,用实际行动书写“幸福中央方”新画卷。✎

江山市：“三民工程”优化升级 干部群众幸福连心

■ 蔡一红



新塘边镇给村民们发放连心卡，方便群众办事联系

“有事情不要急，村里有个民情档案室；小事情不出村，了解户情么找村官；小小档案存积极，办事服务有大厅……”在贺村镇永兴坞村，一首由村书记缪顺朝创作的“三民工程”小快板已经家喻户晓。

而在新塘边镇，被乡村两级干部时刻默念于心的是一则充满“泥土味”的顺口溜，“三级网格基础好，定期更新不要少，民情档案三加一，四季行动要记牢；村务值班天天有，周二十五要记牢，年后集中大走访，沟通一户不能少；为民服务三规范，党群连心结硕果，人民群众得实惠，党员干部受教育。”

“三民工程”自2009年走进江山基层群众的生活，2011年开展标准化建设试点并提炼出“三个三”核心体系向全市推广，2012年开始实行“三民工程”进社区，2013年进行“三民工程”向乡镇延伸的探索……

7年的不懈努力，7年的积累延续，7年的不断创新，正是这样一抓到底、细水长流的精神，让“三民工程”这项民心工程有了源源不断的生命力。特别是开展“三民工程”升级版建设以来，江山市突出服务群众、服务发展、服务中心，丰富“三民工程”内涵，进一步激发“三民工程”生机活力。

实效，民情档案由“重建”向“重用”转变

“王京美户（党员），有土榨山茶油4000斤，每斤50元；土榨菜籽油10000斤，每斤10元，联系电话557901；吴香棋户，有土鸡、笋干、黑木耳干等出售，联系电话683783……”在清湖镇清泉村的便民服务中心内，有一块电子显示屏滚动播放着农特产品供需信息，原本“躺”在民情档案里的农户家庭生产经营主要收入来源信息，经过完善、梳理后变成了有效的市场买卖信息“跃”上了发布平台。

在“三民工程”标准化建设过程中，江山市292个行政村建立了覆盖全体15余万农户的民情档案。自从有了这个村级“档案馆”，群众办事更方便快捷，到村里办事时，如果身份证、户口本等证件忘带了，从农户档案里找出来复印一下即可；村务工作更公正透明，发生田地、山林权属纠纷时，把档案里的田地、山林界址资料找出来就能一清二楚。而自开展“三民工程”升级版建设以来，围绕“活建活用”，民情档案在江山又被赋予了新的生命力。2014年初，江山市相关部门在民情档案信息平台上，发现了娃哈哈集团中层管理岗位上的3名江山籍寓外人士，通过他们的牵线搭桥，最终促成了投资4亿元的饮料食

品项目。

近期,针对从全市各乡镇(街道)民情档案中梳理出来的分布在政界、商界、军界、知识分子界等各系统各行业的近万名在外乡贤,江山市又将建设一个集乡贤信息收集、移动终端查询、日常联络交流和重要信息发布的乡贤移动互动智慧平台,进一步发挥全市在外乡贤的技术、资本、信息、市场和人脉等资源,实现项目回迁、资金回流、信息回馈、智力回乡、技术回援、扶贫济困、助教助学。

通畅,民情沟通由“定点定时”向“无处不在”转变

“李老叔,看你所住的房子比较破旧,随时有可能坍塌,而且你身体又不好,我劝你还是到敬老院生活吧。”

“陆书记,我不瞒你说啊,廿八都敬老院那边我是待过一段时间,可是不知是水土不服还是什么原因,在那边待时间长了身体就要生病,没办法才回来的。”

这是今年1月5日,保安乡党委书记陆天军走访保安村敖顶自然村五保老人李顺增时的一段对话。在了解实际情况后,陆书记让老人家放宽心,召集乡民政工作分管领导和民政助理员、驻村干部及村书记、主任,一起讨论李顺增房屋修缮具体方案,费用由乡政府解决。目前,李顺增老人的房屋已经修缮一新,李顺增老人见人便说保安乡的干部好,没架子,会主动上门给老百姓办实事。

保安乡是山区乡镇,有很多自然村地处偏僻,群众特别是老年人出来办事不方便。针对这样的实际情况,保安乡变被动为主动,全面推广进村入户“月

月访”,要求乡党政主要领导每月至少走访4次,走访农户8户以上;乡班子副职每月至少走访6次,走访农户12户以上;驻村干部每月走访8次以上,走访农户20户以上;其他各线干部每月走访6次以上,走访农户15户以上。通过加密走访频次,充分了解社情民意,积极主动排查、化解各类矛盾与纠纷,拉近与群众距离。

一方面是频次加密,另一方面是平台拓宽,在每月15日民情沟通日的固有基础上,各乡镇(街道)纷纷结合自身实际、顺应社会发展,推出一些群众喜闻乐见的新兴载体。双塔街道乌木山社区创建了应用于智能手机终端的“四海通”和谐乌木山平台,居民可以不用专门跑到社区来反映他们的需求,只需要在手机上安装APP,指尖一点,发布需求,社区就会在第一时间安排专人及时回应。社区广场休闲亭的石桌、石椅不牢固了,小区居民往平台上一发布,第二天,社区工作人员就联系了市政工程管理处进行修缮固定,居民们都评价“效率杠杠滴”。平台开通至今,已经接收居民反映事项260多条。

精准,为民服务由“标准规范”向“专业高效”转变

为民服务,是各级党组织始终不变的宗旨,也是“三民工程”的核心内涵。自“三民工程”付诸于实践以来,如何常态服务、有效服务一直都是全市上下思考和探索的问题。

服务团队突出“专业”,全面推行“10+3”团队服务模式,挂牌公开各个服务团队的人员组成、服务事项、联系方式等信息,群众有需求可直接拨打电话寻求帮助,服务团队承诺半小时内到达

并提供服务,让群众“等待不超时”。服务平台体现“科学”,开通市长热线,成立96345社会公共服务中心,对群众提交的求助、投诉等事项及时处理,让群众“求助不出门”。

虎山街道市心社区专门针对辖区内的残疾人群体的需求,成立了社区残疾人居家照料(庇护)中心,为残疾人提供生活照料、康复护理、文化娱乐、体育健身等服务,同时设立工疗站,提供简易手工操作的辅助性就业机会和场所,以改善残障人员的生活状况。

此外,江山市还把为民服务的内容进一步拓展延伸到服务群众增收致富、创业创新上,让为民服务更富时代意义。清湖镇花园岗村是下山移民搬迁村,去年以来,村党支部充分发挥基层党组织的核心引领作用和党员先锋模范作用,结合花园岗村乡村休闲旅游业基础较好的实际,由党员带头开办民宿,发展民宿经济。现在,花园岗村平均每年接待游客3万多人次,还接待过非洲15个法语国家的29位外国友人,有力带动了餐饮、住宿、农特产品销售等周边产业,带领下山移民群众找到了一条增收致富的好路子。📌

常山：打造五星级“三民工程”升级版

徐健春

“忽如一夜春风来，千树万树梨花开”。值习总书记对“三民工程”批示五周年之际，常山县紧紧围绕“三民工程”升级版打造，实施“一乡一品”工程，各级党组织和党员干部积极谋划，从完善民情档案、丰富民情沟通、盘活为民服务入手，实打实，不讲形式、不走过场，从自己做起、从小事做起，受到群众一致好评。率先在全市推出“掌上三民工程”，实施“民情微群”，搭建“民情茶馆”，力求以五星级标准，将我县“三民工程”打造成全市标杆，为解决服务群众“最后一公里”问题创造了宝贵经验。

一掌通 开启“三民工程”e时代

“多亏了镇干部的服务，不然我的老年证不知道要什么时候才能办好。”近日，常山县辉埠镇东乡村村民陈舍金妹拉着前来送老年证驻村干部的手，心情难掩激动。

原来，老陈腿脚受伤多年，行动一直不便。原本去年底就该办的老年证，由于行动不便，就一直拖到现在。此事被驻村干部老胡得知后，老胡立刻电话咨询镇民政员，并将需要提供的材料，用镇里的“干群通”，第一时间上传到电脑终端。镇民政员审核后，第一时间办理了老年证。

“我们力求将服务延伸到百姓家门口。”镇组织委员杨志国介绍，自常山县行政村规划调整后，原先宋畈乡并入辉



小白石村两委班子就“民情茶馆”村民反映问题进行协商

埠镇，宋畈片区的群众到镇政府办事必须要到县城转车才能到镇政府办事，极为不便，群众意见很大。针对这一现状，辉埠镇党委、政府积极回应群众心声，结合市委开展的“三民工程”升级版建设要求，投资几十万元研发了干群通“掌上三民工程”智能手机应用平台，为驻村干部开通固定手机服务热线。村民办事如有问题，可直接拨打驻村干部服务热线咨询；镇村干部可上门受理，将相关材料通过“三民工程”应用平台传给镇干部代办。同时以短信提醒、村民反馈等方式提高代办效率水平，真正实现村民动动嘴，干部跑跑腿。让“三民工程”更加智能，使“三民工程”同立体化

服务相结合，做到平台镇村无缝衔接，服务线上线下互动，村民求助与上门服务联动。

在辉埠镇 17 个行政村，不少驻村干部正放弃休息时间，周末加班加点走访农户，采集农户信息。“镇里要求我们每天至少要更新 5 户农户信息。”在鸭坞村采集民情信息的驻村干部钱敏介绍，自“掌上三民工程”启用以来，镇里规定驻村干部要在两个月的时间内更新民情档案。平时由于其他工作，对走访农户工作也不是特别重视，此时该系统应用后，自己要一户一户的去走访，了解群众的需求。走访期间，还真有部分农户在生活上存在一定的

困难，自己也在第一时间对农户的诉求进行回应，打算下周对部分农户的诉求进行回访。

“民情微群”架起联系服务群众快车道

“村口有只走丢的牛，谁家的赶快领回去。”4月11日，常山县同弓乡中和村村会计江平平在微信群里发了这么一条信息。半个小时后，失主就领回了牛。

原来，江平平发信息的群是本村村民为方便联系而建立的中和村村民微信群，村民只要有事情，都会在群里进行讨论。江平平说，群成员都是村里的一些年轻人，在家在外的都有，平时大家很关注，有事没事都会在群里唠唠家常，说说在外打工的辛酸苦辣。像走丢牛的农户，他儿子刚好在群里，看到消息后，立刻想到了自家的牛，于是第一时间打电话给父母，发现正是自家走丢的牛，这样才避免了不必要的损失。

“这个微信群极大地方便了我们村民的交流。”村支部书记潘广丰介绍，当初自己根本不知道有微信群这个东西，后来看到村里的大学生村官经常捣鼓着手机和朋友聊天，好奇心之下就学会了微信这个现代通讯工作。考虑到本村许多村民都在外打工，大家平时交流也比较少，对村里的许多工作都不是很清楚，于是自己就建立了这个群，将村里的一些工作在群里定期发布，让在外打工的村民了解村里的建设情况。同时，外出群众如果遇到什么难题，只要在群里说一下，村两委都想法设法地去解决，极大地方便了村民沟通和群众办事。“我们村里现在还推出了公众号，叫

中和天下。”潘广丰拿出手机向笔者介绍，微信群只能好友邀请好友加入，不能扩大微信群的影响力。在学习别人公众号经验的基础上，村里由大学生村官负责，建立了本村的“中和天下”公众号，大家只要扫扫二维码就能收听，扩大了村的影响力。如今，“中和天下”公众号阅读量近700人次，点赞数达150余次。

像中和村一样建立本村的“民情微群”以及公众号的行政村还有很多。大家通过微信这个平台交流了感情。“下一步我们将在全县180个行政村设立民情微群，68个有大学生村官的行政村建设公众号。”县委组织部工作人员介绍，为进一步提升为民服务水平，县里将指导各行政村在设立微信群以及公众号的基础上，加大探索现代信息手段服务群众，提升为民服务质量，打通密切联系服务群众“最后一公里”。

“民情茶馆”畅通互通渠道

为把为民服务活动实实在在搞在群众家门口，在创建新机制的同时，常山县14个乡镇（街道）充分听取社情民意，因地制宜开展各项工作。

“村里的绿化最好能在4月底前完成。”

“村里是否能帮忙联系下温氏公司，我想养殖鸭苗。”

“村口的路灯好像不亮了，要尽快修。”

……

昨日，在白石镇小白石村召开的首次“民情茶馆”会上，村里的群众各抒己见，将生活中遇到的困难一一在会议上进行阐述。村党支部书记吴先水一边记录着村民的诉求，一边耐心地向村民解

释着。

说起“民情茶馆”，白石镇组织委员刘小莉介绍，针对白石农村人口居住分散，党支部集中活动不便，工作效率不高的现状，镇里在部分村精选一批有文化、有威望、带动能力强、善管理的村党代表、人大代表、退休老干部、驻村干部、相关业务干部等作为“民情茶馆”的参会对象，以自由聊天、拉家常的方式向群众宣传党的方针、政策，同时倾听、收集群众的诉求，对于当场能化解的，则通过交流沟通给予解决；对于一时难以解决的，则将情况反馈给村主职干部或村务员，由村两委协商解决，达到上情下达、下情上送的目的，畅通党群的沟通渠道，真正做到为群众释疑解惑、排忧解难。

“我们就是要关切群众呼声，不断发现问题、研究问题、解决问题，以服务群众为根本宗旨，从制度保障入手，建立长效机制，从自己做起、从小事做起，解决好服务群众‘最后一公里’这个‘瓶颈’问题。”刘小莉说。

高标准实施“三民工程” 全力提升服务群众水平

——“三民工程”在开化的实践

■ 王振华

“三民工程”是衢州党建的一大品牌，开化县把“三民工程”建设作为服务型基层党组织建设的主载体来推进，坚持常抓不懈、持续发力，“三民工程”建设取得明显实效。

一、主要做法及成效

1、建立民情档案，打造村情民意“活字典”。按照简单实用易操作的要求，着力将民情档案从量广面大，纷繁复杂中解脱出来，推动民情档案从“死档案”向“活民生”转变。一是丰富民情档案内容。在建档过程中，注重活建活用，突出服务中心工作这一主题，尤其重点把“五水共治”、“三改一拆”等内容纳入民情档案。实行固定档案和动态档案相结合模式，固定档案重在三资权证、户口合同等，做到有专门场所、专项制度、专人管理，群众随时可查；动态档案重在邻里乡情、社会管理、经济建设、党建动态等，建有重点人群、农户建房、纠纷调解等“十张单”，简明扼要，随时补充，动态管理，成为村两委掌握村情，服务群众的“晴雨表”。二是健全动态管理机制。建立“一月一收集、一季一汇总、半年一更新、一年一整理”的民情档案“四个一”动态管理机制，确保民情档案更新及时、真实准确。按照网格化管理模式，以自然村或村民小组为单位，



开化县机关党员志愿者服务队在下游村服务游客，助力乡村休闲旅游。

将全村划分为若干网格，村干部或村民小组长为网格管理员，负责网格内农户走访和民情信息收集，通过开展定期不定期进村入户访民情、听民意，第一时间掌握村情、民情资料，第一时间帮助群众解决实际问题。全县 255 个行政村共划分为 4500 多个网格，确定 5600 多名网格管理员，截止目前共帮助解决群众困难问题 1.2 万多个。

2、深化民情沟通，搭建党群干群“连心桥”。按照干群双向互动、有效沟通的要求，着力把民情沟通从居高临下管理式、呆板化近似僵硬的模式中解脱

出来，体现平等、互动、拉家常、服务型，真正为老百姓喜闻乐见。一是坚持民主化沟通。建立完善村级重大事项“三议三公示”民主决策机制，规范议事程序，即村级重大事务必须由村党支部会提议，村两委会商议，村民代表会决议，并对决议事项、执行过程、实施结果进行公示。重点围绕美丽乡村建设中群众反映强烈的难点热点问题确定沟通主题，沟通主题提前进行公开，同时通过上门走访、民情收集箱、发放连心服务卡等形式，听取群众方方面面的意见建议，确保沟通有质量、见实效。二是推动常

态化沟通。在坚持完善民情沟通“三个一”机制的基础上,进一步丰富拓展民情沟通内容、方式,确保沟通经常化、常态化。在县级领导层面,建立每月20日县领导民生走访日和每月21日信访接待日制度,通过集中接访、带案下访、上门走访等形式,协调解决矛盾纠纷,帮助化解信访积案;在乡镇干部层面,深化“走村不漏户、户户见干部”活动,以“串百家门、听百家言、解百家难、办百家事”为主要内容,开展走亲连心大走访,通过走村串户、深入田间地头,与群众拉家常、交心谈心,为群众排忧解难,密切党群鱼水关系。在村级党员干部层面,建立党员联户包事制度,推行“四必访、四必到”,即群众有不满情绪必到、有突发事件必到、有矛盾纠纷必到、有红白喜事必到,村里的困难家庭必访、危重病人家庭必访、空巢老人及留守儿童家庭必访、信访户必访。三是注重亲情化沟通。充分运用手机、微博、QQ等新媒体,结合乡村文化载体,考虑农村传统习俗,融义务劳动为一体,体现人情关怀。全面推行“六个一”暖心关爱法,即家庭户主一谈心、环境卫生一整治、重大变故一上门、重要节日一问候、好人好事一评选、创业回乡一座谈,使干部与群众接触“面对面,心贴心,实打实”。开展系列文化娱乐活动,红色电影下乡、广场舞进农村、村民篮球比赛等,丰富群众的精神生活,拉近干部与群众的距离。

3、提升为民服务,实现服务群众“零距离”。按照服务创业、服务民生、服务社会管理的要求,抓重点、建机制、求实效。一是规范为民服务平台。按照“十

个一”的标准要求,建好县、乡、村三级便民服务平台,实行规范化管理、窗口式办公、亲情型服务,做到工作人员、服务项目、服务流程、承诺制度、监督制度等全部公开,全县15个乡镇、255个行政村均设立便民服务中心和便民服务代办点。开通便民服务热线,负责受理群众的各类审批事项,方便群众办事和咨询。在服务事项上,将与群众生产生活密切相关的审批、综合服务事项,均进驻乡镇便民服务中心集中办理,实现一站式办理、一条龙服务。在此基础上,因村制宜建好创业服务中心,结合远教平台,为村民提供创业政策咨询,发布创业、就业信息,举办就业技能培训,帮助村民谋划创业发展项目,协调解决村民创业中的困难和问题。二是健全为民服务机制。建立全程代办服务机制,按照委托、受理、承办、回复四个环节开展全程代办服务,并将服务事项、申办条件、办事程序、申报材料、承诺时限等内容通过制度上墙、编发指南、网上公告等形式,进行全面公开,让群众明白办事。目前,共受理代办事项4.1万件,已办结4.05万件,为群众提供全程服务2万多人次,真正做到了“群众办事动动嘴、干部帮忙跑跑腿”。三是打造特色服务团队。针对群众多元化、个性化服务的需求,积极打造高效特色服务团队,主要有纠纷调解队、代办服务队、水电维修队、治安巡防队、卫生清洁队、文娱活动队、创业服务队、医疗服务队等。如城关镇桃溪村60岁以上的老同志组成义务清洁队、城关镇芹南社区组建老娘舅调解室,深受群众欢迎。全县共组建各类服务团队300多

支,开展服务活动5000多次,受惠党员群众3万多人。

二、经验启示

“三民工程”建设的核心是服务人民群众,根本目的就是让百姓得实惠。开化县坚持把“三民工程”作为推动干部作风转变、密切党群干群关系的有力抓手,通过建立健全走亲连心、服务联系群众的长效机制,打造功能完善的服务平台,探索创新为民服务的有效载体,充分激发基层党组织和党员干部的内生动力,有力推动了基层民主政治建设,显示出持久的生命力。始终坚持把紧贴中心、服务大局作为“三民工程”的落脚点,建好用活民情档案,丰富拓展民情沟通形式,全面提升为民服务水平,有效激发了“三民工程”的生机和活力,有力推动了经济社会发展。✎

关于做好招才引智工作的几点思考

□柳忠林

经济“新常态”下,传统产能扩张式的增长方式已经难以为继,经济发展已经进入高端人才创业、创新要素促传统产业转型和大企业整合发展的新阶段。创新驱动成为国家战略、企业共识。创新驱动的实质是人才驱动,人才资源是第一资源。近日,人民日报撰文,认为全球正在悄然打响一场没有硝烟的“人才争夺战”。区域间的人才竞争同样呈现白热化局面,各地纷纷建立高层次人才创业园,出台不断加码的人才政策,对高层次人才创业启动补助资金以百万、千万计。作为发达省份的“欠发达”地区,衢江区存在经济总量小、产业基础较弱、科研资源匮乏、财力有限等先天不足,人才总量少、特别是高层次人才紧缺等问题突出,要想在打赢这场没有硝烟的“人才战争”,就必须立足需求,发挥优势,有针对性地开展招才引智工作。

围绕产业需求,开展“精准”引才。一要明确重点引才方向。围绕我区产业发展情况和培育方向,摸清重点企业人才需求情况,建立衢江区重点人才需求目录,定期更新发布。同时,根据需求情况,对国内外大专院校、科研院所等重点人才机构进行梳理,有针对性地明确一批重点引才机构,主动联系,加强交流。二是搭建人才干事创业平台。要抓住产业转型升级的发展趋势,围绕我区重点产业发展方向,把高层次创业人才

作为引进重点,建立高层次人才创业园,制定配套政策,以事业留人才。用足用活企业研究院、专家工作站、院士工作站、“千人”等政策,开展柔性引人。三是开展专业招才引智。在“大干项目,干大项目”的同时,还要“干好项目”,要将招才引智提到与招商引资同样的高度,纳入政府综合考核指标,开展“双招双引”。要整合现有人力、物力、财力,发挥产业招商局作用,增设产业招才局,围绕产业发展,开展专业招才。

调动各方资源,开展“借力”引才。一是开展“以才引才”。做好现有人才服务,继续实行区领导联系制度,营造识才爱才敬才用才的良好氛围。选聘一批“朋友圈”广泛的人才为衢江区招才大使,开展“以才招才”。二是开展“乡愁引才”。全面摸清衢江籍在外人才情况,建立衢江区籍在外人才信息库,制定跟踪服务机制,加强联系交流,结合“寻找记忆中的乡愁”活动,激发他(她)们眷恋故土、回馈故里的热情。三是开展“中介引才”。注重人才服务机构的培育和引进,加强与国内知名人才服务机构合作,利用好他们的“人才大数据”,为我区招才引智提供服务。四是开展“就近引才”。外地和尚好念经,自家人才也出彩。要注重加强与衢州学院等本地院校的对接,加强交流,推动院地、院企交流常态化,人员交流长期化。

发挥生态优势,开展“曲线”引才。

今年第四期省组工讲堂提到研发出国内首创低氧超高纯钛的吴景辉博士,没有选择在故乡江苏和省内其他地区,而是选择在余姚创业,原因之一就是看中了余姚环境。与省内其他县市相比,我们政策没有优势,人文环境没有优势,我们的优势在山、在水、在空气,“绿水青山”是我们最大的优势。“绿水青山”要转化成“金山银山”,需要创新转化,人才支撑。要保护好、利用好发达地区欠缺、现代人追求的“青山绿水”优质生态,树立“先求所来、后求所用、再求所有”的引才理念,用衢江生态“金名片”,吸引各类人才来休闲度假。结合我区“五养硅谷”建设,探索建立专家休闲度假基地、大专院校毕业生实习写生基地等,制定重点引才对象来我区休闲度假政策,邀天下人才来衢江,达到“曲线引才”目的。要加强与国内各类行业协会的联系对接,支持企业参加行业活动,积极争取各类行业性会议、展会到我区召开,提升知名度,扩大影响力。

(作者系衢江区委组织部部委、人才办主任)✎

努力践行“三严三实” 争做合格组工干部

□张曙华

习近平总书记就深入推进作风建设,对各级领导干部提出“严以修身、严以用权、严以律己,谋事要实、创业要实、做人要实”的要求。今年以来,龙游县委全面开展践行“三严三实”大抓基层组织建设年活动。作为一名乡镇组织委员,要带头践行“三严三实”,充分在基层党建中的桥梁纽带作用,提升基层组织工作水平,做一名合格的组工干部。

一、严以修身,实在做人,做践行“三严三实”大抓基层组织年活动的表率人。乡镇组织委员面对的是农村党员,管理的是基层干部,自身的思想道德水平和政治文化素养直接代表着组织部门的形象,因此要严以修身,实在做人,处处带头表率。一是要坚守理想,坚定信念。要“心中有理想,脑中有信念”,牢记自己是一名共产党员,要自觉抵制各种不良思想的冲击,坚定不移跟着党走,忠诚于党,忠诚于人民,忠诚于社会主义伟大事业。二是要爱岗敬业,乐于奉献。大抓基层组织年任务重、要求高。要以“替组织管好农村党员,为群众选好基层干部”的使命感和干事创业的责任感,不计较个人的得失荣辱,发扬甘当人梯、无私奉献的精神,在平凡岗位上履好职、尽好责。三是要清正廉洁,一身正气。壁立千仞,无欲则刚,只有真正无私、寡欲,才能一身正气、不令而行。乡镇组织委员在农村党员发展、基层干部考核上有一定的话语权,必须

时刻怀有如临深渊、如履薄冰的危机感,自觉抵制各种诱惑,在思想、感情和生活上筑牢拒腐防变的防火墙,永葆清正廉洁的政治本色。

二、严于律己,实在谋事,做践行“三严三实”大抓基层组织年活动领路人。谋事是成事的前提,如何做到聚精会神抓党建,需要我们谋实事、实谋事。一是要怀有“实心”。用“实心”谋事,不好高骛远,不急功近利,不贪图显绩,从大局出发,以“班子团结、党员表率、干部实干”为工作目标,以“是否能推动各项重点工程项目建设”为衡量标准,真正把大抓基层组织年活动做好做实。二是要掌握“实情”。“涉浅水者见鱼虾,入深水者见蛟龙。”对实情的掌握程度,往往决定谋事的质量水平。要掌握“实情”,既要及时学习上级方针政策,吃透上情;也要经常深入基层调研,摸准基层曲调;还要把上级精神和本地实际有机结合,走出一条符合本地特点的基层党建道路。三是要掌握“实法”。基层党建最有经验的是基层党组织,对党员干部最有评价权的是人民群众,要始终坚持“从群众中来,到群众中去”的群众路线和“深入群众,问计于民”的工作方法,到群众中广泛听取意见建议,真正做到干部在一线工作,情况在一线了解,感情在一线融合,措施在一线落实,问题在一线解决。

三、严以用权,实在创业,做践行

“三严三实”大抓基层组织年活动夯基人。乡镇组织委员作为大抓基层组织年活动的践行者,要带好队伍,真抓实干,将各项工作落到实处。一是要身先士卒,敢为人先。“人不率则不从,身不先则不信”。基层组工干部要处处身先士卒,用激情去感染人,用行动去说服人,用实干去带领人。只有管干部的干部党性强、品行正、业务精,埋头苦干,才能建设一支素质精良、作风扎实的干部队伍,才能带领广大党员干部干出成绩、干出业绩。二是要敢于碰硬,勇于担当。“事不避难,敢于担当”。今年大力整顿基层组织,乡镇组织委员在人事调整、发展党员、考察考核等工作中必然要面对各种复杂的利益纠葛。这要求我们要敢于坚持原则,敢于大胆负责,敢于承担党所赋予的特殊使命,在难题面前敢闯敢试,在矛盾面前敢抓敢管,在风险面前敢担责任。三是要落实措施,真抓实干。大抓基层组织年活动是一项系统工程,要从大处谋划,从小处落实,在“严、细、准、真、勤”五字上下功夫。“严”就是要严以用权,依法依规行使权力;“细”就是工作要做细做实;“准”就是判断问题、分析问题、处理问题要准确;“真”就是要敢于反映真情,讲真话,办实事;“勤”就是要做到脑勤、眼勤、腿勤、手勤,养成雷厉风行的好作风。

(作者系龙游县庙下乡组织委员)

心系群众 真情为民

□严 晋

在全市“双百行动”中,我被下派到衢江区举村乡挂职担任乡党委书记。作为“80后”的年轻干部,从市直机关处室到基层乡镇担任主要领导,半年多来,我深切体会到当一名乡党委书记不容易,当一名群众满意、百姓拥护的好书记更不容易,必须做到心系群众、真情为民。

一是对农民群众要有爱心。首先,要真心了解农民。要看到农民仍然是身份处于低端、经济上比较困难的群体,是需要帮扶的群体。其次,要真诚贴近农民。在思想上要树立“农民利益无小事”的观念,在行动上更要深入到村、深入到户,倾听农民呼声,以此校正工作上的不足和失误。第三,要真情服务农民。摸清乡域内特殊对象,切实解决群众“行路难、读书难、看病难、养老难”等民生问题。

二是对事业要有进取心。首先,要努力培养学习新知识和形成新思想的能力,树立新理念、新思路,掌握新知识、新办法,做学习的带头人,打造“全科型”乡镇干部队伍。其次,要努力培养带领群众谋发展和与群众打交道的能力。做到既能抓经济发展,又会做群众工作,提升为传统产业,培植发展新型产业,让乡域经济活起来,带动群众富起来。第三,要努力培养统揽全局和运筹帷幄的能力,学会在千头万绪的工作中把握方向,分清主次,提高应急处置能力,维护一方稳定。

三是对工作要有责任心。首先,要强化党性观念,增强责任意识。要始终



坚持正确的政治方向和立场,在重大原则问题上分清是非,在各种风浪中经得起考验。其次,要牢记历史使命,明确工作重点。乡党委书记是基层党建、维护稳定的第一责任人,更是经济发展的第一责任人,必须牢记“群众至上、发展至上”的根本宗旨。第三,要敢于直面矛盾,及时化解矛盾。作为“一把手”,要敢于正视矛盾,善于化解矛盾。第四,要坚持民主决策,避免工作失误。工作中重大决策都应在深入调查研究、广泛征求意见、充分论证的基础上,由班子集体讨论决定。

四是对他人要有宽容心。首先,对班子成员要宽容。作为班长,对班子成员要做到思想上互相交流不隔膜,工作上互相关心不冷漠,失误上互相谅解不指责。其次,对基层干部要宽容。要充分理解基层村干部的困难和辛苦,帮助他们树信心、鼓干劲。第三,对人民群众要宽

容。在社会转型时期,农村社会矛盾较多,农民思想问题也较多。要深入分析存在的矛盾,对待农民群众多用说服的方法,教育的方法,而不能用压制的方法。

五是对自己要有平常心。看待工作的重要性,要“小”中见“大”。除了抓发展、保稳定、治生态这些“大事”外,还要多关注农民生产、生活的需求。解决了群众的“小问题”,才能实现与群众的“零距离”。面对艰苦的工作条件,要“苦”中有“乐”。乡镇作风里来、雨里去,但自己的“奔波辛劳”能够得到群众的认可才是最快乐的事。面对利益诱惑,要“近”而“远”之。虽然条件艰苦,但是必须抵御利益诱惑。作为乡党委书记一定要有平常心态,克服攀比,严于律己。同时,始终抓牢乡村两级干部的党风廉政建设 and 作风建设不放松。

(作者系市民政局基层政权和社区建设处处长,挂职衢江区举村乡党委书记)

感悟绿水青山的生态发展之路

□ 徐 斌

去年市委组织部的“双百行动”，我有幸被选派到开化县何田乡任乡长。在全县上下致力打造开化国家公园，实现青山绿水与金山银山相得益彰的同时，作为典型的生态型乡镇，如何乘势而上，走好绿色发展、生态富民之路是摆在乡党委政府面前的现实问题。

一、生态自觉是发展的基础保障

随着现代生活生产方式的发展，如果没有正确理念与管控，生态优势是一张瓷名片，一碰就碎。山区虽然没有被现代社会完全浸染，但是乱砍乱伐、农村污水、狩猎捕鱼、农药化肥、生活垃圾、土地开发等等无不再挑战与威胁着生态平衡，而更大的危险，是人在思想深处敬畏自然、保护生态的自觉性正逐渐淡漠。为此要严厉打击制止各项不良行为，高标准、制度化的管理山林田河这一生命共同体，更要启迪引导当地人群的生态自觉觉醒。一方面要大力提倡沿袭当地的生态美俗如封山禁猎、杀猪禁渔等习俗，另外还要深入挖掘家规家训中生态自觉的内容，制定本地的村规民约加以约束。另外在乡村两级干部考核中建立生态自觉的导向。

二、生态建设是发展持续动力

中国古人在与自然相处的智慧中，注重尊重自然的同时，常常赋予山川人文色彩，称之为“点化山水”，从而增添山水魅力。打造开化国家公园的锦绣行动，具体到何田，乡政府提出了“青山披锦绣、绿水展新姿”思路，通过植树造林、彩林抚育，河道治理、水土保持工程



作者(右一)在开化县音坑乡下淤村参观学习

等生态项目建设加以实现。另一方面“五水共治”，“三改一拆”等相关项目的实施进一步提升了生态品质，并通过开展消灭荒山、治理农业面源污染、洁水养鱼、控制洗涤品排放、涵养水源等措施，实现了生态修复的有序推进。

三、生态产业是发展的主要支撑

实现绿水青山向金山银山的转化关键是生态产业，摒弃原有掠夺型、破坏型的传统路径依赖，走发展乡村休闲旅游、健康养生、创意农业等生态发展之路，实现“靠山吃山，靠水吃水”。为此各个主体都要树立经营的理念，做好生态资源的利用开发，用产业化思维精准定位发展与保护的平衡关键点，建立“投入—产出—再投入”的良性循环，形成可持续发展。在运作上设计合理有效的利益输送链条，使参与生态产业开发的各方都能获益。具体层面上，以何田

为例，就要做好传统优势特色产业——清水鱼养殖与乡村休闲旅游的融合发展，将产前、产中、产后诸多环节联结为一个完整的产业链，纵向实行种养殖、产供销、贸工农的一体化经营，使养殖、加工、销售利益共享，风险共担，横向对接第三产业，以三产人气带动销售，以清水鱼特色拉动三产，从而带动农家食宿、会展、养生等业态的发展。政府要充分发挥导向、协调、监管、服务的作用，有机地将利益各方组织起来，在以市场为导向的基础上，充分发挥行业协会的自律作用，加强品牌、转运等方面的管理扶持力度，形成运转流畅、分配合理的生态产业发展机制。

(作者系市历史街区保护管理办公室主任，市城市建设投资有限公司董事长、总经理、支部书记，挂职开化县何田乡乡长) 

念好“行、心、信”三字诀 着力解决一线群众信访问题

□徐杰

本人在“双百”行动中挂职航埠镇党委副书记，主要担任河东片片长。航埠镇共分四个片，全镇去省进京非访的老访户比较多，而河东片就占了一半，自去年9月到岗至今共协调处置各类矛盾纠纷近百起，信访维稳的压力非常大。仅今年就调处了41起矛盾纠纷、来信来访，目前已妥善处置40起，已调处的无1例再访。原有的7个老上访户，全部稳定在当地，至今无1人赴省进京非访。主要体会是：重行动、用真心、讲信用，才能妥善解决一线信访问题。

一、重“行”动，第一时间调解处置。作为一名乡镇一线干部，特别是有一定管理权限的班子成员，如果坐在办公室里听驻村干部、村干部汇报以及听个别来反映问题群众的一面之词，是不能做出准确判断的。只有深入一线、深入现场、深入农户，才能将情况特别是纠纷户、信访户的基本情况摸实、摸清、摸准、摸透，才能做出准确判断，从而进一步理清解决矛盾的思路和方法。村民与村民之间发生矛盾纠纷是难免的也是不可怕的，关键是要早介入、早解决，将矛盾解决在微小状态和可控范围。一些村民的纠纷，实际上大多数是一个面子一口气的问题，一旦介入晚了、调解迟了、处理慢了、拖的久了，相互面子挂不住、一口气下不来，就可能演变成信访问题，甚至久而久之成了解决不掉的问题。所以，我时刻提醒自己，也在片内反复强调，一旦出现纠纷，不论大小，必须

要在第一时间协调解决，不能听之任之、不管不顾，变成大矛盾后，各级组织和干部所需要花掉的人力、财力、物力和精力将更大，更得不偿失。因此，在工作中，凡是来我这里或找片内驻村干部反映问题的又或者是我听说了的，都要第一时间自己开车到一线、到现场、到农户家中，尽早、尽快上门协调，通过实地查看、现场提问，进行综合分析，从而做出妥善处置，尽可能的将矛盾纠纷化解在初始状态。比如：“老北京”郑某，年前因邻居油烟机管道直对她家侧门，而来镇信访办反映，当时得知后立即赴现场，经实地了解情况、协调处理，当场就解决。

二、用真“心”，真情真意对待群众。有老领导曾经说过：“对待上访户要象对待自己的亲人一样”。自来镇里工作以后，通过先后向有关领导、驻村干部、村干部以及有关群众了解情况，在基本了解清楚的基础上，一有时间就到老上访户家里做客聊家常，有时候带点水果、有时候带两瓶酒，通过不断地上门，获得信访户的信任与认同，并为之成为可交心的朋友，逐步了解其思想深处、灵魂深处的东西，掌握其真正的利益诉求所在，找到解决其老信访问题的平衡点和突破口，然后想方设法、拓宽思路，妥善解决个别老信访户的诉求问题，使之不再非访、越级访。通过这些所解决的老信访问题，现在与一些老上访户成为朋友一样，比如：“老北京”王某，现在隔段时间会来邀请去他家做客，平时没

事的时候特别是遇有重大活动期间每天会主动到办公室来坐坐喝茶聊天，以此来证明自己不会外出非访。

三、讲“信”用，重信守誉方能成事。在一线调解矛盾纠纷，不能一味回避和推脱，否则问题解决不掉，总要有一个解决的方法和载体，势必要给老百姓一个承诺、一点利益，但所给的承诺和利益必须要量力而行、必须符合客观实际，不能过于满足信访户的要求以免将来类似信访户在类似事情上“狮子大开口”。因此，凡是在解决问题过程中答应出去的事、说出去的话就一定要按期兑现，不能当时为了解决纠纷随口答应、敷衍了事，事后如果没有按期兑现承诺的话，当事人再闹起来或者往更高层面去信访的话，即使再按当时解决方案去做，也无法息访的。这样所花的代价更高，甚至有的群众还会说“共产党都骗人的”或“政府都是骗人的”，而不会说“某某干部骗人”。比如：上塘周周某路某路某菜圃脏乱，在年前环境卫生大整治中，坚决不同意清理她家的菜圃，村里做了3天工作做不好后向我报告，我立即上门，经现场查看和情况了解，得知她是寡居的老人且家庭经济条件较差，便提出年底予以走访慰问，等开春了给她菜圃里种几根月季花，老人很高兴，当场同意让村里对她菜圃进行卫生整治。

（作者系市610办督察处处长，挂职柯城区航埠镇党委副书记）

龙游网商协会探索“三化联动”党建模式 打造创业网商之家

■ 陈颖



网商协会组织青年进行淘宝网创业培训

龙游县网商协会党支部成立于2013年3月,现有会员142名,其中,党员13名,团员98名,网店会员覆盖了本地80%以上的青年网商力量。为有效发挥党员、团员在电商行业的示范带头作用,协会党支部坚持以创建“和合共同体”、深化青春党建为重点,积极探索实践“多元化帮扶、网络化组织、特色化活动”的协会党建模式。

一、多元化帮扶,共建网商成长平台。县委“两新”工委牵头,从业务指导、要素扶持、党团建设等方面积极扶持和指导协会建设。一是业务指导。与阿里巴巴集团淘宝网共建“一村一品”电子商务示范县为契机,开展电子商务实用技术培训、“一村一品”生态农场基地和家庭农场信息数据包制作、分销商培育等电子商务公共服务。二是要素扶持。通过旧厂房改造,向创业网商无偿

提供4000平米的仓储中心和600多平米的客服大厅及员工宿舍,支持青年网商创业。三是党团带建。建立协会会员定期联系、互看互学和派驻党建指导员制度,指导会员开展党团建设,推行先锋指数实绩积分考评,每季度在QQ群中公布星级评定情况,促进党团员作用发挥,加强协会党团员管理。

二、网络化组织,完善协会组织建设。采取“网上+网下”的组织架构和“网格+网络”的工作推动模式,完善协会支部组织建设,巩固“青春堡垒”,凝聚青春力量。一是打造“网上+网下”的双重阵地。依托协会QQ群、YY群、11路青年论坛,创办协会网站和官方微博,建立网上党群服务中心,开展实时业务咨询交流、创业信息共享。利用淘宝网龙游馆的硬件设施,建设规范的党员团员活动室,把党团文化融入到

协会发展文化。二是开展“青春+创意”的组织生活。每月20日定期召开网上支部会议、民主生活会。将每月第1个和第3个周六确定为支部党建活动日,积极组织会员分享网商经验、面对面交流互动和户外骑行等活动。三是探索“网格+网络”工作推动模式。结合全县“一村一品”规划,将“一村一品”基地划分为16个网格,明确每个网格建设重点;同时,将协会党团员分为4组,分别联系3-4个网格,积极与所在乡镇团委、大学生村官服务队合作。

三、特色化活动,活跃青春党建氛围。针对协会85后会员多、“宅男宅女”多、群体活动少的情况,协会以党团员组织生活为纽带,积极活跃党建氛围,增强青春活力。一是实施亮身份五带头。引导协会会员在公示栏、工作牌上、QQ群亮明党员团员身份,组织开展带头遵守协会章程和纪律、带头使用文明网络语言、带头参加党团活动、带头分享成功营销经验、带头宣传推广“龙游馆”等“五带头”活动。二是推动营建“家”文化。将实体“淘宝网龙游馆”划分7大责任区,由党团员按单位或组队认领负责摄影美工、营销策划、网货组织、卫生保洁等,开展“青春护绿”活动,带动入驻会员树立同创业、同发展理念。三是开展健康游公益行。积极组织协会党团员参加“微心愿”认领、贫困生走访慰问活动,开展骑行、野炊、卡拉OK等文体活动40余次,倡导健康文明生活理念,丰富会员业余生活、增进情感交流。✎

江山市养蜂产业化协会推行“四双”工作法 建设“风筝式”服务型党支部

■徐 乐

江山市养蜂产业化协会党支部成立于2003年,现有正式党员9名,入党积极分子1名。近年来,面对在外党员管理难、蜂农分散服务难、产品质量保障难、风险预防控制难的现状,党支部结合开展“和合共同体”创建工作,积极探索推行以“双联评议”为轴、“双网服务”为线、“双场示范”为骨、“双险保障”为风的“风筝式”服务型党支部建设,在促进蜂农增收、蜂业增效等方面发挥了重要作用。

“双联评议” 即支部同党员的定期双向联系和民主评议。协会党支部每月一次联系在外党员,通报支部发展党员、重大活动等事项,征求党员意见建议;党员每季度主动联系支部,报告自身学习、生产情况及服务周边蜂农情况;利用每年年初蜂农党员返乡之机,组织全体党员召开民主评议会,评议支部年度工作情况和党员履行职责情况,评选先锋党员,真正实现党员组织上归队,思想上归位。

“双网服务” 即建立**“蜂业先锋”** QQ群和**“中国蜜蜂之都”**两个服务网络。开设**“蜂业先锋”**QQ网络群,每月定期上传学习资料和支部大会议题,为在外蜂农党员和合作社党员在线学习及过组织生活搭建有效平台。设立**“中国蜜蜂之都”**网站,开辟党建频道、蜂业资讯、专家答疑、技术推广、出口预警等十多个专栏,使蜂农能随时咨询和掌握

相关生产技术、产品质量标准、市场行情等讯息。同时,开通企农服务专线,全天候开展技术咨询服务,三年来为蜂农、合作社及蜂产品企业解决实际困难和问题 172 个。

“双场示范” 即创建党员示范蜂场和党员示范合作社社员蜂场。协会支部率先在蜂农党员和社长党员中推行标准化生产,通过颁发和亮出“党员示范蜂场”和“党员示范合作社”两块金字招牌,赢取企业信任,提高产品效益,并带动周边蜂农提质增效。目前,共有表现优秀的3名党员和2个合作社分别被授予“党员示范蜂场”、“党员示范合作社”牌匾。在党员示范蜂场率先推广应用专用放蜂车、电动取浆机、自动脱粉器等现代化的蜂机具,提高工作效

能。在“两场”示范带动下,江山蜂产品的质量和信誉得到根本保证,为江山蜂业连续 23 年位居全国各县(市)第一奠定了基础。

“双险保障” 即设立养蜂综合保险和养蜂业风险救助基金。通过协调沟通,在平安保险公司设立蜂业特种保险即养蜂综合保险,专为供应出口蜂产品的示范区内的蜂农提供风险保障,由市财政实行全额补助。及时对接省养蜂业风险救助基金会,采取财政补助+企业补贴+蜂农配套的方式交纳风险救助金,切实为蜂农出行和生产提供安全保障。同时积极争取金融支持,由建信村镇银行每年提供3000万元的蜂业贷款,为江山蜂业可持续发展提供资金保障。



支部党员蜂业生产分布图



江山市积分考实绩 实干论英雄

□余嘉炜 宋佳璐

“如今干工作就像‘赛马’，大家你争我赶，你看，这是‘记分牌’。”江山市新塘边镇干部周蔚龄指着镇政府办公楼大厅里滚动播放的LED显示屏介绍道。

该镇将全镇干部按所驻联村名称进行排序形成行，将五水共治、三改一拆、生猪整规等中心工作排成列，形成一张量化明细表，在办公大厅的LED显示屏上进行公示，其中各项工作进度、全年目标、折算得分以及综合排名一览无遗，并实行动态更新。

近年来，江山市突出考核导向，出台了关于推行“积分制”绩效考核办法的相关文件，在乡镇(街道)干部、机关部门干部中推行积分制考核管理，对同一类别干部工作实绩进行横向比较，鼓励良性竞争，激发干事活力。

江山市各乡镇(街道)、机关部门按照“考勤、考常规、考重点、领导测评、民主测评”的“三考双评”的基本要求，自主设置奖励加分和惩戒扣分项目，形成贴合工作实绩的积分制考核管理办法，把功夫下在平时，考核考准干部。同时，各乡镇(街道)将量化考核运用到对下辖行政村的管理，根据工作实绩，制定村级积分制考核管理办法，坚持“实干论英雄”。

“我们村离镇远，没什么资源优势，不干点实事，不仅老百姓不满意，积分排名落后，镇里开大会也丢人。”江山市石门镇新群村党支部书记毛焕贤说道。去年6月，新群村村两委做出决议，只要村民能得实惠，即使土地征用费未到位，东干渠延伸新群段项目也得快马加鞭开工建设。面对村集体经济年收入只

有5000多元的“薄家底”，村两委迎难而上，带头签字，挨家挨户上门宣传，不仅完成项目征迁，还做到零信访、无阻挠施工。“赔账搞项目征迁”的新群村在镇考评会上交出一份漂亮的成绩单。

数字化的考核管理，让实干者脱颖而出，空谈者脸红心虚。组织部门更将考核积分作为干部选拔任用的依据之一，对连续三年积分排名靠前并在年度考核中获优秀等次的，作为培养推荐、提拔使用的优先对象；对连续两年积分排名靠后的，视情况给予诫勉谈话、通报批评、岗位调整等相应处理。

“量化干部工作绩效和考核积分，用数字激发管理的效能，促进全市上下形成干事创业、力争上游的氛围。”江山市委组织部相关负责人相告。☞

衢江区党员干部 助力宾港大道沿线改造提升工程

□徐文杰 江海华

“干部们处处为我们着想，群众工作算是做到家了，我们没有理由不支持，总要有一个人带头先拆。”被征收户胡根水虽有万般不舍，但毅然说道。随着机械操作的“隆隆”声，宾港大道改造提升工程北段红线范围内的待拆 40 宗房屋全部被拆除。

宾港大道沿线改造提升工程是市区“三改一拆”、治污治堵十大攻坚项目之一。该工程能如此快速推进，正是因为区、街道、村三级党员干部沉到基层一线，坚持寓服务于攻坚中，耐心细致做群众的思想工作，带头处理疑难问题。

党员带头行 齐力共奋进

“早就盼着宾港大道改造提升了，作为党员，更应该支持区里的重点工作。”今年 58 岁的党员老吴，是浮石街道塔底村最早签约的农户之一，为支持宾港大道改造提升工作，他不仅带头签约拆房，还帮助做“钉子户”的思想工作。

“群众看党员，党员看干部”，党员的先锋模范作用是感召群众的无声号角。在改造提升工程征迁工作中，塔底村 3 名党员干部带头签约发挥先锋模范作用，群众心服口服，有力的促进了征迁工作的顺利开展。

服务全天候 真情聚民心

“村民基本是早晚才在家，必须盯

牢这些时间点。”征迁工作组成员王水良说，无论是饭点还是深夜十一二点，无论是上班时间还是休息日，只要村民有空，工作组成员就会赶过去沟通，哪怕饿着肚子或披星戴月。

对于工作组成员蓝国芳来说，还有另一种考验，即如何与远在千里之外工作的被征收户胡某沟通。当初接到蓝国芳电话时，胡某明确表示不同意。蓝国芳并不气馁，一个月来，每天一个电话准时“报到”，讲政策、说道理、话家乡变化，为他细致解释补偿安置条款，算好“经济账”。为了让他更加直观清楚地了解补偿标准及核算方法，蓝国芳还将一笔笔安置补偿款罗列出来，通过微信发

给他们。精诚所至，金石为开，胡某家属带头在征收安置协议上签了字。

走访集民意 解惑叩心扉

“征收工作，首先要卸下村民的思想包袱。”工作组成员诸葛志壮说，面对村民的利益诉求，该区创新工作思路，整理出一块建设用地，统一按每间 40 平方米标准建设生产性用房，然后出租给被征收户使用，有效解决了拆迁户生产性工具存放问题。

被征收户没了后顾之忧，主动配合征收工作。“既然能住上新房，又解决生产问题，何乐而不为？”村民胡延祥说。



党员干部上门做农户工作

龙游百名书记挂百村联百企

□陈俊梁 祝柳珊



“双百挂联”第一书记给党员上党课

“‘第一书记’胡益峰来了，还请来了局机关 40 多位‘义工’。”一早，龙游县模环乡蛇塘坞村村主任夏彩香，看着一堆堆垃圾，自称脸上发烫，“城里人来咱村清污，对村民触动很大。”

胡益峰是县国土资源局党组书记、局长，他还有一个新的身份，按照县里百名书记挂百村联百企“双百挂联”行动部署，从当天起，他还是蛇塘坞“第一书记”，一挂两年。

“胡书记，村民集聚建房呼声高，蟒塘自然村还有 800 多米连接村主道工程未启动，徐家自然村机耕道也要修，桔农需要集中堆放点……”村支书郑建新有点迫不及待，一口气讲出村两委要办的 7 件事。

“我是村里的‘第一书记’，往后村里的事就是我的事。”胡益峰表示，以后会常来村里，就像回家一样。看到村庄

集聚点土地已平整好，胡益峰向村两委干部翘起大拇指。“过几天，邀请规划局干部一起来调整土地利用规划，尽快报批土地指标，但要向农户讲清楚，建设标准要统一。”

站在蟒塘自然村东垄山背，胡益峰指着开挖 3 米多高的山坡说，工程已被立项，土地开发后，村里将获得 20 余万元上级补助。荒地垦造后的土方，一部分就近卖给砖瓦厂，一部分贴补运输费卖到外地，能增加村集体收入。村里有千亩橘地，不少村民主要收入来自售卖柑橘，村民生产用房需求“合情合理”。他当场建议村两委组织成立柑橘专业合作社，向上申请建设村集体生产设施用房的土地指标和补助资金。对于道路硬化、机耕路项目，胡益峰允诺，回去后将抓紧研究项目包装、捆绑进行。

昨日一早，龙游县旅游局党组书记、局长劳志平就出现在中国历史文化名村——石佛乡三门源村。沿崭新的环村公路绕行，车驻山脚，他和村支书徐法一道，沿着新砌的通往白佛岩水库的游步道拾级而上。

“去年投入 400 万元，新建了环村公路和近 2 公里游步道，今年的任务更重了。”劳志平说，按国家 4A 级景区打造，今年实施总投资 800 多万元核心区块景区建设；白佛岩水库大坝加高项目争取 8 月底前开工；建好停车场、游客接待中心等，年内创下国家 3A 景区；引进相关投资主体，做好古民居修缮保护，开办农家乐，发展特色民宿经济，引导农户稳步增加旅游收入。

“去年投入 400 万元，新建了环村公路和近 2 公里游步道，今年的任务更重了。”劳志平说，按国家 4A 级景区打造，今年实施总投资 800 多万元核心区块景区建设；白佛岩水库大坝加高项目争取 8 月底前开工；建好停车场、游客接待中心等，年内创下国家 3A 景区；引进相关投资主体，做好古民居修缮保护，开办农家乐，发展特色民宿经济，引导农户稳步增加旅游收入。

“水库改造，库容可由 3 万立方米变为 20 万立方米，这样既可恢复瀑布景观，又能增加三门源的灵秀之气；环村公路的建成为老街改造和景区保洁提供了条件。”但项目推进也让徐法倍感压力。古民居修缮保护，建房指标怎么落实？修缮资金怎么解决？一路上，他俩总有议不完的话题。

“围绕发展抓党建、抓好党建促发展，‘双百挂联’活动旨在实现党建强、发展强的‘双强’目标。”龙游县委常委、组织部长徐德强表示，在大抓基层组织年活动中，龙游县拓展“第一书记”工作法，从部门、乡镇（街道）抽调 500 多名党员干部，挂联 100 家企业和全县 262 个行政村，挂村两年、联企三年一定不变，开展“一对一”帮扶。✎

驻村干部行不行，群众评议说了算

——开化县试行驻村干部评议工作

□ 许 磊

开化县桐村镇裴源村便民服务中心。屋外，冷风阵阵，已是深冬；屋内，人头攒动，热烈如夏，这里，是一个特别的“考场”。

“听说明年开始缩减采伐量，山上的毛竹木头都不允许采伐，我们自己家造房子要木头，怎么办？”一位村民大声质询台上的镇干部。这不是在争论，也不是一场简单的咨询，而是村民在对驻村干部进行一次“考量”。

台上的考生，是裴源村“第一书记”汪红玉和“驻村干部”颜喜进；台下的考官，则是由村干部、党员、村民代表、村民小组长等对象组成的30多人的“评议团”。

为推进“大抓基层组织年”活动，切实打通联系服务群众的“最后一公里”，开化县牢牢抓住驻村干部这一镇村关系的“纽带”，制定下发《驻村干部评议工作办法（试行）》，通过对满意度、知晓度和公认度三方面的测评，量化驻村干部工作实效，探索驻村干部评议工作。与以往的驻村干部考核以乡镇自评为主相比，最大的亮点就在于将群众评议纳入到考核当中，并占较大比重。

好不好，党员群众当“考官”

今年1月，开化县驻村干部评议试点工作在桐村镇9个行政村同时展开。



桐村镇2014年度驻村干部评议会

“驻村干部的工作好不好，村里的老百姓最有发言权。所以，老百姓满意不满意，是我们判定驻村干部工作好坏的一个重要依据。”桐村镇组织委员卢顺峰说。

在教育实践活动中，开化县各乡镇的驻村干部通过开展“走亲连心”、向村民发放《连心服务卡》等举措，增进了与党员群众的了解，也让村里的党员群众对驻村干部有了信心、有了期望。现场接受质询，正是对驻村干部前期工作情况的一次考验。

颜喜进正面临着这样一场考验，面对村里党员群众一个接一个问题，原

本以为自己是“老乡镇”、“难不倒”的他也不由感叹：“虽然平时我们非常注重对林业政策的宣传，但通过今天的质询，发现一些工作其实自己还是做得不够到位，今后要进一步扩大宣传覆盖面才行。”

根据驻村干部评议办法要求，驻村干部在质询会上，首先要围绕自己驻村工作履职情况和“包村联户”制度执行情况，进行不少于15分钟的述职，向村里党员群众全面汇报一年来在该村的工作开展情况，让党员群众充分享有知情权，扫除对“驻村干部干什么”的疑虑。

紧接着,便是“群众出题考干部”,针对驻村干部述职中存在的疑问和关系切身利益的问题,现场的党员群众均可向驻村干部提出质询,驻村干部必须当场逐项予以解答,向群众展示“驻村干部会什么”。结合驻村干部的述职与答复质询,现场的“评议团”为驻村干部进行满意度评分,分值比重占驻村干部评议得分的三分之一。

“面对村里的党员群众,今天我当了一回‘考生’,至于好不好,还要村里的党员群众说了算。”汪红玉说,“我感觉压力还是蛮大的。”

懂不懂,兵分两路看实绩

桐村镇政府会议室里,驻村干部们间隔坐开,他们手中刚刚拿到的,是一张再简单不过的考卷:填空题,问的是所驻村的区域面积、人口数、党员数……简答题,问的是所驻村的重点人群名单、经济发展状况……问答题,问的是所驻村的发展思路。一纸考卷,考察了驻村干部对所驻村的情况熟知度与工作参与度。

“当了这么多年的乡镇干部,也驻过很多村,但都不是特别深入。通过今天的考试,我发现自己对所驻村的发展规划了解得不是很透。下一步,还是要主动深入到村里去,与老百姓打成一片。”桐村镇桐村村“第一书记”余仁来说。

对于考试,驻村干部们在感到新鲜的同时,也有了更深的理解。“测评只是一种形式,真正了解村情民情,从而帮助村里做事,才是我们驻村干部真正需要做好的事。”桐村镇华山村驻村干部陈谊说。

就在驻村干部们奋笔疾书的同时,一支特殊的调查队正在桐村镇的各个行政村进行随机调查:“老乡,你好,你知道你村里的驻村干部叫什么名字吗?”“镇里的驻村干部有没有到你家里来走访过?”“来了2次还是3次?”……

这支调查队,便是受开化县委组织部委托进行“第三方调查”的开化县社会经济调查队,通过在每个行政村抽样调查50户村民,听取群众对驻村干部的评价,了解村民对驻村干部的熟悉程度,进而对每位驻村干部走村入户工作形成量化的、客观的考核评价。每户村民评价分值为1分,走访过的就得1分,没有走访便不得分,这样的评分实打实,来不得半点虚假。

半个月时间,社调队完成了全镇9个村450户村民的随机调查,调查结果被迅速汇总起来,作为驻村干部是不是真正深入群众的一个见证。

行不行,“村选”干部见真章

为了最广泛地听取意见,开化县在此前工作的基础上,进一步探索开展“驻村干部自己选”。

“村选”前,乡镇将各驻村干部的满意度评分、知晓度测试及第三方调查情况向各行政村公开,为各行政村提供直观的参考。各行政村迅速召开村两委会会议,讨论商议下一年度的驻村干部人选,通过向镇党委提交书面申请,充分行使“驻村干部自己选”的权力。

村民代表方冬兰是第一次参加这种“村选”活动,在她看来,参与“村选”是一项新鲜的尝试:“不仅能对驻村干部进行打分,还能自己挑选明年的驻村干部,感觉很不错。”

镇干部在“村选”中“人气旺”,不仅代表着村干部对其工作的肯定,更意味着在评议中能够获得更高的分数——“中选率”高低所代表的分数,占据了驻村干部评议分数的1/10。

满意度评分、知晓度测试、第三方调查、中选率情况……各项数据被迅速汇总到镇党委,在此基础上,结合年终考核,镇党委将乡镇干部民主测评、党政班子民主评议等情况也一并纳入对驻村干部的评议中,最终,对每一名驻村干部形成直观、全面、量化的评议结果。

“本次评议的结果,将作为镇机关干部年度考核评优评先的重要依据,也将作为明年选择安排‘第一书记’和驻村干部的重要参考。”开化县桐村镇党委书记郑立华说。

据悉,评议结果也将作为考核奖惩和干部选拔任用的重要依据,其中对评议结果排名靠前、符合县管后备干部条件的,优先列入后备干部重点培养,对评议结果排名靠后、履职不到位、因责任心不强而造成损失或不良影响的,视情节予以相应处理。通过评议,开化县进一步倒逼驻村干部践行群众路线的自觉性和主动性,努力将“走村不落户、户户见干部”工作落在实处。✎



龙游县委常委、组织部长徐雄强到联系村开展蹲点调研活动

从缪家村变迁发展 看如何推进山区农村发展 ——龙游县罗家乡缪家村蹲点调研报告

■ 龙游县委组织部蹲点调研组

3月25日至3月30日,中共龙游县委常委、组织部长徐雄强带领县委组织部5名同志赴罗家乡缪家村蹲点调研。罗家乡缪家村位于龙游县南部山区,距离县城15公里,是建设新安江水库移民异地安置村,也是省低收入农户集中村。全村下辖2个自然村,划分3个村民小组,有142户375人,村“两委”干部6人,党员21人。全村山林面积1140亩,耕地面积280亩,共种植茶叶860亩(含外出承包田地),毛竹700余亩。农民人均年收入8790元,主要收入来源为茶叶、毛竹种植,外出务工等。

蹲点调研期间,按照“走村不漏户”的要求,除了22户举家外出务工农户外,对120家在家农户全部走了一遍,并召开了村两委和部分党员、村民代表座谈会,对缪家村基层组织建设、经济社会发展状况有了更深的认识,对如何推进山区农村发展作了一些思考。

一、缪家村的发展历程

1961年,因建设新安江水库需要,缪家村村民以国家大局为重,离开难舍的故土,从淳安县迁移到龙游县罗家乡,由于集中安置在一起,且以缪姓人居多,故取名缪家村。通过走访调研,我

们深切感受到村民异乡创业的艰辛和对党委政府的感恩,感受到缪家村改革开放以来的巨大变化。

1、党的政策的贯彻与执行。党委政府对移民工作非常重视,刚迁移过来时,就从周边村匀出山林、耕地等生产资料支持缪家村发展。1981年,缪家村实行家庭联产承包责任制后,超过70%的年轻人学习油漆、木工、泥水工等手艺并进城务工,村民致富门路进一步拓宽。党的政策也越来越好,不仅取消了农业税,还对60岁以上老人每月发放120元养老金,对所有村民每年发放

600 元移民补贴。在历次行政村调整中, 缪家村作为移民村一直得以保留。如今政府更是加大对移民村的项目帮扶, 今年补助该村黄茶研发基地项目 80 万元, 有效推动茶产业发展。

2、移民精神的传承与发扬。缪家村特殊的移民历史, 形成了村民肯吃苦、讲团结、思进取、知感恩的特有品质。不少村民白天外出打工, 早晚在家干农活。当前正值采茶旺季, 很多六、七十岁的妇女还上山采茶。村民用自己勤劳的双手不断改变着村容村貌, 昔日偏远贫瘠、无水灌溉、时有山洪暴发的山垅田变成了旱涝保收田; 昔日的荒山也因种植茶叶、毛竹实现“山顶戴帽子、山腰围带子、山脚拖裙子”的变化。而团结成为缪家村务工人员的特点, 村里自发形成了油漆工、木匠、泥水工 3 个工程队, 以团队形式开拓市场。

3、社会发展的进步与冲击。改革开放以来, 缪家村村民的生活发生了翻天覆地的变化。原先吃不饱穿不暖, 现在考虑怎么吃得健康穿得得体; 原先一户只有一间黄泥房或木板房, 现在都住进了新造楼房, 人均居住面积达 60 余平米。村里全是干净整洁的水泥路, 已有小汽车 23 辆。村民观念转变很大, 垃圾实行分类处理, 妇女们每天傍晚跳排舞, 房前屋后还种上花草, 过上了城里人一样的生活。家家户户有手机, 相互联系还用上微信, 电子商务成为村民致富新途径。

4、基层治理模式的变迁与成熟。经济社会发展带来了基层组织治理模式变化。实行家庭联产承包责任制前, 生产大队主要是组织社员生产活动, 承担征收农业税、抓计划生育等管理职能。

而现在村两委更多的是突出为民服务, 以村两委联席会议的方式公开民主讨论村级事务, 村里修订了村规民约, 实现村民自治, 印发了《便民服务手册》, 公开办理事项和流程, 实现服务群众零距离。走访中, 村民胡云虎说, “我家申请建房, 打了一个电话, 乡里包村干部、村民主任就上门为我办理, 我没跑一步路就成了。”

二、缪家村的发展经验

缪家村的山村巨变, 从根本上说是得益于党的改革开放和各项惠农政策的贯彻落实, 同时, 这也是一个好班子、一群好干部、一个好项目和一套好机制共同助力的结果。

1、有一个团结干事的好班子。目前村两委干部平均年龄 39.4 岁, 比较有活力, 团结干事氛围浓厚。近年来, 克服村集体经济薄弱的困难, 先后建成投资 216 万元的水利设施工程, 浇筑水泥路 1600 米, 安装路灯 12 盏, 建造了新办公大楼, 还积极开展“贺田模式”复制工作, 建设“最美生态廊”工程。一桩桩实事赢得了党员群众的信任和支持。

2、有一群敬业为民的好干部。村民群众对乡村干部普遍评价较高。乡里择能人包村, 安排干部叶伟清联系该村, 他深入开展“走村不漏户, 户户见干部”活动, 对村情户情如数家珍, 处理事情百姓心服口服。村民选能人治村, 村党支部书记缪术强经营管理能力和“双带”能力都很强, 他引导村民改良茶叶品种, 每亩收入比种植其他作物翻了近 3 倍。

3、有一个强村富民的好项目。茶叶种植是缪家村的传统产业, 近几年缪家黄茶更成为缪家村新的经济增长点。今

年 4 月中茶所正式命名该品种为“中黄三号”。村两委因势利导, 成立茶叶专业合作社, 发动村民种植黄茶, 为茶农提供优质茶苗和种植技术, 每亩补助 800 元, 目前黄茶扩种至 280 余亩。同时开展黄茶研发基地项目建设, 计划投资 4090 万元建设黄茶研发综合楼和培育示范基地, 将新建黄茶繁育和示范基地共 1850 亩, 建成后茶叶亩产值将可达 1.5 万元。

4、有一套“三治融合”的好机制。实现法治、德治、自治的“三治融合”, 是缪家村发展的有力保障。村务管理严格落实村级重大事务决策“五议两公开”工作机制, 使村级各项工作走向规范化、制度化、法治化轨道。注重挖掘和传承优秀的移民文化, 开展崇学礼、祭祖礼、启蒙礼、家谱传承礼等民俗传承活动, 评比各类先进个人和文明家庭, 促进乡风文明建设。修订完善本土化、可操作的《村规民约》, 遏制农村不良风气蔓延。同时强化村民民主管理, 村务事项坚持决策前听村民意见, 决策中村民代表旁听程序是否合规, 决策后听反馈。

三、缪家村的发展制约

近年来缪家村的发展虽然取得一定的成绩, 但也还存在一些制约长远发展的问题。

1、如何实现困难群众的帮扶个性化。缪家村人均年收入 4632 元以下的低保户有 11 户 13 人, 残疾人 18 人, 绝大多数的经济困难户都是因病致贫或因残疾、年老、突发性事故等丧失劳动能力造成的。如低保户缪有财遭遇车祸、丧失劳动力, 妻子二级肢残, 依靠低保费及妻子扫地收入为生, 生活十分困难。如何实现及时地、有针对性地帮扶,

需要不断完善社会救济制度。

2、如何解决日益凸显的人口老龄化。目前全村有 60 周岁以上老人 86 人,占全村人口总数的 22.93%;有 55 人常年外出务工,15 人季节性外出务工。大量农村青壮年外出务工,进一步加剧村里人口老龄化程度,增加村老年人空巢比例。不少农户常住人口为两个老人,耕地山林由老人打理照料,一些老人担心:“现在还能动动,以后年纪大,动不了了,烧饭都成问题。”

3、如何推进特色产业的生产现代化。特色黄茶种植已成为缪家村村民增收的重要来源,但黄茶推广渐呈瓶颈。因为茶树产出一一般需要 3—4 年时间,不少老年村民抱着“今天不知道明天的事”的心理,宁可保持现有种植品种而不愿意改良,全村仍有老旧茶园 570 亩,占全村茶园面积 66%以上。目前茶叶基本靠手工采摘,受小块种植、山垅地势等限制,先进机械无法使用,手工采摘成本高,且采茶工也面临短缺。

4、如何达到民生事业的服务均等化。一是村里还没有通自来水,喝水由村民自行引水或挑水解决,主要有水量不足和取水困难的问题。二是不少村民患有高血压、糖尿病、关节炎、身体疼痛等慢性疾病,村级缺乏必要的医疗服务力量。三是村民精神文化生活较单一,业余文化生活主要是看电视或玩电脑,致使农闲时候不少村民陷入无事可做、无处可去的窘境,赌博等不良习俗滋生。

四、缪家村持续发展的建议

1、进一步明确发展方向。良好的生态环境是像缪家村这样的山区农村发展的特色和优势资源,保护好青山绿水是实现可持续发展的先决条件。要以开展“贺田模式”复制为契机,大力推广农业先进技术,从源头上减少污染物,营造“水清、河畅、岸绿、景美”的优美环境。

2、进一步拓宽发展途径。建立黄茶培育示范基地,引进相关人才,成立专家工作站,将黄茶培育成主导产业。做

好茶文化、竹文化和移民饮食文化融合文章,推广田园采茶、现场制茶、茶道欣赏、品茶购茶等系列茶文化活动;开办庭院式农家乐,推出小麦粿、腊肉、烫粉皮等移民特色小吃;大力发展以领略农村乡野风光、体验农事生产劳作、了解风土民俗为内容的乡村旅游。有计划开展外出务工人员技能培训,实现劳务工由“体能型输出”向“技能型输出”转变。

3、进一步加快民生事业发展。要通过项目整合、政策资金扶持、共建机制探索,加快农村饮用水、公共医疗、文化服务等基础设施和民生事业建设,切实改善农民生产生活条件,积极打造幸福乡村。

4、进一步强化基层组织建设。着重发挥支部书记的“领头雁”作用,打造一支敢担当、有作为、重服务的村干部队伍。立足村情,突出本村党建工作特色亮点,以“党支部+茶叶专业合作社+农户”的合作模式打造缪家村党建示范村。✿



衢江区打造“红色驿站”提升党员管理精准度

■ 饶 新

衢江区针对警示党员、流动党员和外地迁入党员三类党员难管理的问题,打造党员教育管理“红色驿站”,实现了对这三类党员的双重管理、分类教育、动态管控,填补了基层党组织党员管理“短板”,提升了管理精准度。

创新一套分类管理的组织体系。依托乡镇党员教育服务中心资源,成立党总支,下设“红炉”、“红雁”和“红岭”三个支部,“红炉”支部旨在帮助警示党员强化组织意识,去除“杂质”,是警示党员的“回炉班”;“红雁”支部旨在提示外出流动党员牢记“乡愁”,心系组织,是流动党员的“定心丸”;“红岭”支部旨在把严外地迁入党员“入口”,确保迁入党员成为让基层党组织增加活力的积极因素,是迁入党员的“试炼场”。通过形成统一的层级架构和分类管理的组织体系解决警示党员、流动党员和外地迁入党员管理平台缺乏的问题,让乡镇党委实现对这三类党员的全面管控。

出台一套环环相扣的运作机制。坚持“教育为先,底线管理”,三个支部分别出台管理办法,画出教育管理流程示意图,明确管理对象、管理程序和权利义务,实行“一人一档”制同步更新党员动态,实行“帮教结对”制时时监督党员动向,实行党委书记约谈制严肃管理纪律,实行教育内容积分制量化掌控进度,通过明确程序细节,使每个管理环节都有依据、可操作、能落实。

打造一支责任到人的管理队伍。乡镇党委书记负责党员约谈与统筹工作,党委副书记任党总支书记,纪委书记、宣传委员、组织委员分别任三个支部书记,先锋党员负责帮教结对和日常监督,确保运作全程处处有人管、时时有人帮。

营造一种党要管党的较真氛围。区级层面统一布局,把“红色驿站”项目作为区委书记直接挂联的党建项目,并在主流媒体发文宣传;乡镇层面引领推动,把管理理念传达到每一名农村党员,并在全面推广的基础上开展互看互学,用结果倒逼落实,充分展示狠抓基层党建的“铁腕”决心,营造从严治党的“较真”氛围。

依托“红色驿站”项目建设,全区21个乡镇基本形成了针对警示党员、流动党员及外地迁入党员三类党员的

管理体系,提升了党员管理的精准度。截止目前,已有60名警示型党员将组织关系迁入“红炉”党支部接受教育整顿,有25人完成整转任务并通过组织认定回到原支部,有3人因未能按时达标受到进一步党纪处分,党员监督效力明显,是督促基层党员在重大项目推进中发挥作用的有力抓手;全区552名外出流动党员信息建档入库,各乡镇与流动党员通过电话、短信、微信等方式已累计互联互通1600多次,流动党员主动联系党组织比率明显提高,较好地激发了他们的组织意识和党员意识;有314名外地迁入党员进入“红岭”党支部接受考验,其中185人符合条件后迁入村党支部,10人因达不到要求重新迁离,确保了各村级党组织队伍既和谐稳定,又充满活力。



江山市：“一人一档”筑牢干部监督主平台

■姜志宇 毛海丽

近年来,江山市逐步建立干部监督“一人一档”,并以此作为全市干部监督的主平台,通过强化信息收集、信息审核和结果运用等环节,不断增强干部监督信息的及时性、准确性和科学性,推进干部监督精准化。

一、强化资源整合,注重信息收集“立体化”

有效整合干部监督管理各类资源,着力拓宽全方位、立体化、多层次的干部信息收集渠道。一是全面掌握基本信息。对接干部信息“一点通”系统,全面掌握干部基本信息,包括干部姓名、出生年月、入党时间、职务职级、岗位变动、培训教育、考察考核情况等内容,作为干部监督“一人一档”的基础信息数据。二是实时掌握动态信息。实行干部监督联席会议制度,定期与纪检(监察)、计生、审计、信访、公检法等部门进行信息沟通,特别要求各成员单位在收到涉及市管领导干部相关信息时即时报送组织部门。严格落实组织工作重要事项请示报告制度,要求各单位即时报送涉及组织工作的重要事项,并将涉及干部监督的及时纳入“一人一档”。坚持执行领导干部个人有关事项报告制度,要求市管领导干部有举办婚丧喜庆事宜、子女就学就业变动、固定资产变动等情况时及时报告。三是及时掌握信访信息。健全和完善组织系统信访举报、“12380”电话举报和网上举报“三位一体”的举报网络,并建立同纪委、信访局

等相关部门每周碰头制度,对涉干信访件进行专项登记管理,做到有信必查、有过必究。

二、立足点面结合,突出信息审核“规范化”

针对通过各种渠道收集汇总的干部监督信息,以点面结合的方式,即坚持面上统筹、突出两个重点,进行进一步梳理核实,坚决杜绝“胡子眉毛一把抓”。一是坚持面上统筹。一方面对动态信息进行审核,要求各联席会议成员单位及市管干部个人报送干部监督信息时,必须严格按照相关规定,并经由本人签字确认或单位审核盖章;另一方面对涉及领导干部信访举报的问题,及时进行了解核实,并根据核实情况进行妥善处理。二是突出重点对象。重点对象主要包括拟提拔对象、党政“一把手”以及单位“人财物”分管领导等。如对拟提拔副科级以上领导干部人选,要求以首次填报形式填写干部个人有关事项报告表,并及时对房产、股票等信息进行核实。强化领导干部经济责任审计工作,坚持做到离任必审,每年还有针对性地确定十个左右重点单位实行任中审计,并对审计结果进行公示,实现监督关口前移。三是突出重点时段。重点时段主要指领导干部岗位变动、职务升迁、婚丧嫁娶等非常时期。在领导干部职务升迁时,在考察阶段要求考察组对其“三龄两历”进行核查,并注重征求相关职能部门及领导干部所在社区的意见,特别是对

在公示期间有信访的,坚决做到有反应必查、未查清不用。三年来,共有2名干部在考察期间发现问题被取消提拔资格,有1人因举报属实被取消任职。

三、运用负分红线,实现结果运用“科学化”

通过信息审核,将干部监督信息分为常规信息与负面信息,并对涉及市管领导干部的负面信息进行负分管理,以红线预警促使领导干部防微杜渐、整改提高,切实转变干部作风。一是细化扣分标准。根据负面信息的严重程度分别予以记分,问题严重的记10分,问题较重的记6—9分,问题较轻的记2—5分,问题轻微的记1分。如对有信访反映服务态度不佳,但未造成恶劣影响的市管领导干部,进行扣1分并对其进行批评教育。二是明确积分红线。共设置三条预警红线:第一条红线是出现负分情况,由干部科对其进行批评教育;第二条红线是在负分累计或一次性超过5分时,由分管副部长对其进行约谈提醒;第三条红线是在负分累计或一次性计10分时,进行诫勉谈话、调整岗位、降职等处理。三年来,共有2名干部被调整岗位,诫勉谈话工作不称职干部16人。三是实行时效管理。对积分实行三年有效期管理,即对市管领导干部三年内的负分进行累计,之前的负分则进行清零。同时,对负分累计10分被处理的干部实行三年跟踪期管理,即三年内不得出现负分情况才能将之前负分作清零处理。



汪瑾

“来莲花镇看莲花咯。”去年夏天，衢江区莲花镇西山下村村口，“五色莲花”宣传栏醒目的树立在路边，不断招揽着游客。赏花、问香、采子、戏水，一百五十多亩的莲花池，带给游客们阵阵欢笑，也给村民们带来了100余万元的收入。

而在一年多前，这里还是另一番光景。西山下村是典型的养殖大村，养殖污水影响了村庄环境，村民对此也是意见很大。可大学生村官李菁剑发现，虽然村里脏、乱、臭，村民也有在抱怨，可因为没有更好的经济收入途径，却也不得不忍受。

如何转型，改变村民们的传统经济观念？这个问题由此困扰着李菁剑。恰逢生猪整规，李菁剑有一次去养殖大户余建军家中，希望担任村支委的余建军能够发挥带头作用，却意外发现余建军

的房子边上种了一些莲花，于是便交流起莲花种植。这让李菁剑想到了一个突破口，该村土地紧挨莲花镇现代农业园区，景色优美，而且在上游处有一处水库，种植水源不是问题，能不能整合起来，打造一片莲花的天地。

心动不如行动，经过了解，李菁剑得知周边的土地都是西山下村民的，而且大多荒废，于是他找了村支书说明想法，能否以流转或者入股的形式把土地整合起来，既解决土地闲置，又促进农户转型。村支书周金水当场说：“只要有好的项目，绝对支持”。

于是李菁剑陪同余建军跑了农业、土管等相关部门，镇里领导对这个项目很重视，答应给予一定扶持，农技站也给予技术指导。前期100亩大方向定下来后，同时制定了村民参与方案，统一销售。带着方案去和村民谈，村民参与

的热情很高，明显感觉村民笑容多了，生猪整规的阻力也少了。2014年6月，西山下村在莲花镇率先完成生猪整规，莲花种植面积也不断扩大，达到了150余亩。

余建军介绍说：今后要优选不同品种的莲花进行种植，让景色更美；同时依托莲花现代农业园区的便利条件，村里开展了莲花观光、莲子采摘游，目前九曲桥也已开工建设；并引进酿酒技术，精选优质莲子进行售卖，卖相稍差的莲子用作酿酒；依托学习的电子商务，网上助力。

西山下村从养殖向种植的转型，用一朵莲花，美了一个“莲花”。

（作者系衢江区委党校行政科科长、衢江区莲花镇西山下村生态指导员）

老王的邻里情

■ 吴云贵

“王叔在家吗？”，听到门口姜书记的招呼声，老王心里直打嘀咕。为了他家猪场整治的事，镇、村干部到他家做工作已有三次了。

要说老王养猪，在村里可是一把好手，这几年老王就是靠这猪场，供儿子一直读完了大学，在城里还买了房，娶了媳妇。可随着时间的推移，老王与邻里的关系却越来越紧张。尤其是屋前的水生家，本来老王与水生是发小，一块光腓长大，情同手足。可这几年，水生对老王的意见越来越大，经常向老王交涉猪场污染影响他家生活的事情。老王想，农家人哪比得上城里，养个猪啊、鸡的，自古以来就有的事情，水生咋这么娇情呢？

“姜书记啊，进屋坐吧？”老王迎到门口，看到村里姜书记身后还跟着水生，顿里心里感到有些别扭。

“王叔，现在政府整治村中猪场的政策村里已经跟你说得清楚了，为了改善大家的生活环境你老人家可不能拖后腿啊。”姜书记一见老王就开门见山，直奔主题，“前些年村里老小生活困难，政府鼓励大家创造条件发展养殖业，那也是为大家着想。现在政府开展村中场整治，也是为大家好，我想你也明白。”

可不是吗？这些年村民为生猪养殖污染一直怨声载道，因为养猪，村前的小溪前些年已成了“龙须沟”，一到夏



天，猪场周边臭气熏天，苍蝇就像马蜂，令人身上直起鸡皮疙瘩。这些年儿媳妇也不愿随儿子回家了……拆吧，有些不舍；不拆吧，有些不近情理。

“王叔，你现在生活好了也要顾着邻里啊，刚才水生到我这诉苦，昨天他儿子带女朋友回家，人家一看这环境，心里就不乐意了，说这地方可怎么住人呢，以后小孩子怎么办。你们是发小，不能不顾着人家哩。”

“是啊，老王，我比不得你，我家那小子在城里打工，好不容易处了个对象可不能因为这给弄砸了，‘宁拆十座庙，不毁一桩婚’可是我们老祖宗的古训”。

“哪能呢，我这不是和书记商量着拆猪场有什么政策嘛”。听了水生的话，老王心直发毛，可不能让水生给自己安上这么个罪状，老王下定了决心——拆

吧，还是拆了安心。心里主意一定，他脑子转得也快。水生见他答得这么爽快，不禁有些发愣。

“我说嘛，王叔是个明白人”，姜书记笑着对水生说。水生心里的一块石头落了地，不禁心花怒放，拉着姜书记说：“这下我放心了，去，我们仨到我老家整一杯再说。”

“让你家小子赶紧把婚事办了，我一定来你家好好喝几杯，今天还早，我得跟王叔商量拆猪场的事呢。”

“那好，一言为定！”

“一言为定！”

老王觉得今天格外的轻松……

（作者系江山市市场监督管理局食品安全协调监察科科长、江山市新塘边镇永丰村生态指导员）

孩提的河滩

■ 胡俊

清晨,余田畈村还悬浮在轻烟中。

村书记汪玉华刚睁开眼,披上衣服匆匆赶到村委会,今天要召开班子会,讨论河道清淤的方案。在门口碰到了也正急忙赶来的村主任汪雪武。

“雪武啊,你看转眼汛期就要来了,可这河道清淤才刚开始,这老天要是明天就下大雨,那可不得了了,我看看我们赶紧研究研究怎么办吧。”书记看看天,有点焦虑。

“可不是嘛,我昨晚一晚都没睡好,一直在琢磨这事呢。”汪雪武狠狠吸了一口烟。

玉华和雪武进了村委会,落座后各自进入沉思。

余田畈村三面环水,一面临山,村落依山而建,地理环境十分优美,在村的中央,还有清朝皇帝御赐的孝节牌坊,历史底蕴很浓厚,村民们自古以来就善待自然,大自然也给予村民们优厚的回报,清灵的生活,村民们乐在其中。可是近几年来,村民依河建造了工厂,排泄了废料,生活垃圾也渐入河中,原本清澈的溪河逐天也发生了变化。

省里提出“五水共治”后,村两委将此项工作作为重点来抓,由于村里良好的历史积淀,村民们特别拥护环境整治,该关闭的加工厂也关闭了,垃圾焚烧炉、建筑垃圾掩埋地也建好了。唯一的是,对环村的天然湿地治理,村民们有了两种意见:一种意见是保护湿地,人工拾拣河道垃圾,并在湿地向岸延伸



开化县余田畈村一片湿地经整治后保留原貌

3米建造防洪堤,只是这个方案需要人工、财力相对要多出很多;另一种意见是直接挖机开挖清道,边挖边建防洪堤,这种方案见效快,省时省力。持两种意见的村民不相上下,村两委难以选择。

汪玉华缓缓地抬起头,慢慢地吐了一口烟“我个人意见还是保护湿地。”

雪武没有做声,继续看着这个从小一起长大的兄长。

“还记得我们小时候放学,把书包一扔,扑向溪河的时候么?”玉华眼神开始延伸了。

“那时候我们在溪滩上,在芦苇荡里捉迷藏、抓小鱼、撩河虾,是多么的快活啊,可是现在呢?如果我们把这点湿地都给平掉了,我们的子孙们还能知道什么叫溪滩?什么是芦苇荡?还能光着脚到溪里去抓鱼找蟹么?还能找到那原始的快乐吗?”玉华夹烟的手指有点颤了。

雪武的眼睛顿时亮了起来,“昨晚

我也梦见小时候的溪滩了,真的!”雪武接着说“小时候的快乐,是那么原始、纯真,这种快乐在其他地方已经越来越少了,我们村既然有这个资源,我们不能让这个资源毁在我们这届班子手上啊。”

雪武腾地站了起来,“我同意你的观点,我们要保护湿地,只要河道清理干净了,防洪工程做好了,留给子孙后代一个可以游玩的自然点,我们就无怨无悔了!资金和人工的困难,我们两个去解决,相信村两委会理解我们对孩童时期那种幸福的渴望的。我们召开班子会吧!”

“嗯,就这么办!”玉华摁灭了烟蒂,和雪武两人的眼神坚定地交汇在一起。

太阳缓缓地从山尖升起,村里渐渐嘈杂起来。村民们迎着溪滩发出的粼粼光芒,或下地,或上工,一片生机。

(作者系开化县公积金管理中心行政审批科副科长、开化县池淮镇余田畈村生态指导员) 

最美“老保长”

——记衢江区全旺镇马蹊村党支部书记袁岳武

■桑良方峰

走进全旺镇马蹊村，映入眼帘的是：平坦的水泥马路穿村而过，特色各异的小洋楼拔地而起，村边的马蹊河道河水潺潺……村中的这些变化离不开一个人，此人就是村支书袁岳武。

提起袁岳武，在全旺镇工作、生活的人都知道。因为他从1985年退伍后开始担任村支书，而今在这个岗位上已经干了30个年头；他勤为民代言，愿为民做事，办事客观公正，雷厉风行，在群众中具体极高的威信，因此，大家都亲切地称他为“老保长”。

“作为一名村干部，就要尽心尽力为群众服务……”“老保长”是这么说的也是这么做的。过去，农田灌溉一直是困扰马蹊村村民的难事，水源离该村10多里远。每到春耕春种的时候，他就利用晚上时间，跑到水源地放水，等水到田边时，他再去挨家挨户通知大家放水。

“我们入党为什么，身为党员干什么？”这是“老保长”经常要求全村党员思考的问题。遇到村民到村委会反映问题，他总是热心接待，认真做好解释工作。能解决的，一律现场解决；需要协调办理的，主动去协调。村民王水根、张德强、王樟福等人因无宅基地建房而发愁，他便积极向上级部门反映，最终帮助他们找到了一块合适的建房用地。碰到有过矛盾的村民来访，他办事更细致认真，旁人纳闷：“你怎么不记仇的？”他



袁岳武(右一)在田间检查水渠修建工程

却说：“任何争吵和分歧都是为了解决事情，我们村干部要对事不对人！”正是“老保长”对自己对村干部的严格要求、对群众的体谅大度，换得了群众对他的信任和支持。

“改善村民居住条件，让农村更加美丽、漂亮。”是“老保长”30年来的梦想和追求，每天早上，他都要在村里转转，看看水渠、河道、马路卫生，看看有没有乱搭乱建的情况。去年以来，他借“三改一拆”的东风，大胆实践，积极探索“三改一拆”与美丽乡村建设有机结合的路子，创造了“马蹊模式”，得到市区领导的充分肯定。那些天，他不分白天黑夜，访农户，看工地，完成了赤膊墙粉刷128户，宅基地置换78户，村内主干道硬化1000米，建成700平方米健身

公园，整治池塘，新建公厕一座；建成村集体来料加工厂房，进一步提升来料加工转型升级；新增沿溪村庄周边绿化面积近4600平方米；在马蹊溪中新建三条蓄水堰坝。“老保长”积极引进项目，壮大村集体经济，解决剩余农村劳动力就业，为农民增收拓宽了渠道。如今的马蹊村是新农村建设的典型，溪两旁房屋林立，绿化、亮化、洁化，道路宽阔，成为全镇的一道靓丽风景线。

“老保长”很忙，一年365天，几乎天天在忙工作，百姓纠纷、新农村建设、土地流转等等。对于家事，他很少顾及，儿女上学基本上没管过。面对妻子的埋怨和别人不解，他却是淡淡一笑，“家事再大，也大不过村里的事，这叫‘舍小家顾大家’！”

为民办实事打实

——记开化县马金镇姚家源村党支部书记姚文军

■ 占宁恺



姚文军与村民商讨祠堂修缮事宜

整洁宽敞的道路，装修别致的护栏，清澈见底的河水，这都是开化县马金镇姚家源的真实写照。去年夏天的“夏避暑一万人畅游钱江源”让姚家源村名声大噪，大家都说，姚家源“火”了，村支书姚文军“红”了。

姚家源村由姚一、姚二、湖头三村调整而成，人口多、经济差、人心散，刚完成调整时，还欠村民工程款和土地征用费近百万元，然而姚文军毅然站了出来，抗下了这“千斤重担”。

虽说担任村干部多年，可要当“一把手”，面对这样一个各种矛盾突出、管理混乱的大村，姚文军还是感觉有些无从下手。

“当选村书记那天晚上，我可是一晚没睡，一直在思考如何干好村书记这个工作。”姚文军说。第二天一早，一夜无眠的姚文军就召集村两委成员开会商讨治村方案。大家你一言我一语，激烈讨论着，姚文军则认真地记录着大家的意见，听着听着，治村方向渐渐明了起来。

同时，姚文军还召集全村新老党员顶着烈日义务植树，仅用两天时间就植树3万余株。这两件事，使姚文军很快得到了村民的认可，也为他日后工作的开展打下了良好的基础。

“现在的姚家源村和以前可大不一样了，简直是发生了翻天覆地的变化，

河清了，岸修了，路平了，这些变化全都是姚书记的功劳啊。”姚家源村村民姚家鸿发自肺腑地说。

自当选村支书以来，姚文军就特别注重村庄整体环境的整治，三改一拆、五水共治等工作的现场总是能看见他忙碌的身影。在这些工作推进的过程中，或多或少都会遇到一些棘手的问题，姚文军总是能做到公事公办，该拆的拆，该建的建，让村民们信服。

2011年，湖头自然村有一村民因家中房屋破旧提出建房申请，可还没等批复下来，就开始了施工。面对这一情况，村两委前前后后跑了十多次，该村民依然我行我素，拒不停工。“村里人都知道这名村民是姚文军的亲戚，村两委在开展工作时也有所顾虑。”村两委成员说道。可当姚文军得知这个情况后，拍了桌子，当即表态，“对事不对人！不管是谁违章建房，一律拆除！”很快，这幢还未成型的违章建筑就被拆除了。

自从当上了村支书，姚文军关注村里的民生多了，关注自己的生意少了，关心百姓多了，关心家人少了，可他一句怨言也没有。“这是我的责任，是村民对我的信任，我吃点亏换来村民的好生活，我愿意。”姚文军说。2013年，姚文军毫无悬念连任了村支书，用村民的话说，“跟着这样的村支书，我们放心”。

郑亚君：从学生立场出发

■ 王伟新

从 2007 年下半年到 2008 年下半年,《衢州日报》教育版上的一个小小专栏迅速吸引着人们的眼球。这个专栏就是“衢州教师看香港教育”,它每周一期,以亲身观察和体验的方式介绍香港教育。

这位“衢州教师”就是郑亚君,“衢州教师看香港教育”专栏的主笔。那年,她受国家汉办的委托,去香港担任教学指导教师一年,搭建起了衢州和香港教育交流的桥梁。赴港不久,她就在《衢州日报》上开设了专栏,发表了三十多篇介绍香港教育的随笔,给衢州读者展示了香港教育的一幅幅生动的画卷,成为我市第一次全方位了解香港教育的窗口。从这一篇篇内容新鲜、思想敏锐的文章中,我们可以看到,一位衢州老师在香港教育界行走时所留下的深深脚印。

香港,只是她教育人生中的一个短暂旅途,她关注和欣赏到的不是香港的喧嚣与繁华,而是两地教育的差异和启示,还通过媒体带领大家走进香港教育,实现两地教育在更大范围内的交流与碰撞。正是这种关注、观察与思考,促使她更深刻地领悟了自己最初站定并坚守的教育立场——“学生立场”。

她从学生立场出发,追求精湛的教学技艺。基于学生的实际解读教材,设计流程,选择教法,基于学生的需要实施评价,不浮华,不花哨,求真实,求朴

实,慢慢地,形成了她独特的教学风格和特色。承担 40 多次省市级观摩课教学任务,优质课曾获省金奖,市一等奖。

她从学生立场出发,做草根研究,从问题到建议,走出一条接地气的教研之路。工作至今主持或参与市级以上课题研究 28 项,其中获全国“十一五”教育科研优秀成果一等奖 1 项,获省政府教育教学成果奖一等奖 1 项、二等奖 2 项,省教研课题二等奖 1 项,市名师课题、规划课题获一等奖(优秀奖)12 项,撰写的论文获市二等奖以上 19 篇,在市级以上刊物发表 84 篇。

她从学生立场出发,大力推广课外阅读,注重学生综合实践,着力学生人格修养,一批批学生在她的教导下茁壮成长。辅导的学生获省雏鹰奖章、宋庆

龄奖学金 4 人,市四好少年 2 人,参加征文比赛获市一等奖 8 篇次。组织开发的《两子文化 波漾菱湖》课程在第一届“浙江省中小学精品课程”评选活动中被评为“浙江省义务教育精品德育课程”,主编的校本课程《讲舍诵典》《菱湖创想》获柯城区校本课程评比金奖。

她从学生立场出发,着眼长远,立足规范,协助校长做好教学管理工作。

且行且思,如今的她是衢州市小学语文界领军人物,在省内外具有较高的知名度。曾获省特级教师,省教坛新秀,省教改之星(金奖),市首届名师,市十大杰出青年,市优秀班主任等荣誉称号。📌



柯城区搭建“锋领擂台” 深化大抓基层组织年活动

4月1日,柯城区开展了第一轮“锋领擂台”赛实绩比风采活动,来自经信、招商、住建等9个部门“一把手”先后上台交流发言,运用PPT摆重点、亮差距、讲思路、列举措,交流发言后由区委主要领导进行点评指导。这次活动要求交流单位脱稿发言,并通过PPT形式图文并茂的展示发言内容,倒逼领导干部作风转变,激发干事创业热情。

(王震)

衢州市“三民工程”观摩团来江山观摩

4月29日上午,由衢州各县(市、区)委书记、组织部长,衢州市级有关部门主要负责人等组成的观摩团,先后前往贺村镇永兴坞村、新塘边镇日月村,清湖镇花园岗村、清泉村等地,实地考察江山市打造“三民工程”升级版工作情况。衢州市委副书记江汛波,衢州市委常委、组织部长陈玲玲等参加。

江汛波指出“三民工程”定标创标的经验源自江山,要进一步探索实践,加快推进民情档案多元化、民情沟通常态化、为民服务精准化,全力打造“三民工程”升级版。

(姜真杰 姜煌俊)

龙游县探索建立国资公司高管市场化选人用人新机制

龙游县深化国有资产管理体制改革,探索市场化选聘企业经营管理者路子和方法,建立和完善选人用人新机制。此次面向社会公开选聘的有6家国资公司的15个岗位,不因人设岗,坚持宁缺勿滥原则,全县共有41人报名,最终选聘成功13人,有2个岗位因没有合适人选空缺。确保选聘的13名公司高管是企业急需的专业技术人才,为下一步国资公司重组和长远发展夯实人才基础,这次公开选聘的做法及结果,社会各界反响较好。

(龙游县委组织部)

常山县“金钉子”党组织创建活动火热开展

为深入推进大抓基层组织年活动,常山县大力开展“金钉子”党组织创建活动。专门出台《农村“金钉子”党组织创建考评办法(试行)》,明确“自主申报、上级考评、县委评定”3步创建程序,年均创建5个左右,次年复评不达标的予以摘除。抽调8名党建经验丰富的退二线干部组成4个督导组,开展定期督查、巡回检查和随机抽查。同时将“金钉子”基层党组织创建工作纳入年度考核,对创建成功的基层党组织给予经费奖励。

(王新帅)

农民武装暴动的举旗人——余开发



余开发烈士

1932年10月18日深夜，一群国民党特务如狼般地冲进衢州市区水亭门仁德客栈，从二楼的一间客房里押出两个年轻人，其中一人就是中共江山县委的主要领导、农民武装暴动的发起人余开发。

余开发，1911年4月12日出生在江山县上余乡东山村的一个农民家庭。1926年秋，余开发以优异的成绩毕业于县立中山小学。翌年秋，考入衢州市立第八中学师范部。在学校，他积极参加进步活动，被推选为学生会领导人。1930年秋，毕业后的余开发到江山城关南门汝南小学任教。

1932年2月，余开发认识了进步人士王沛霖，俩人志同道合，经常与平坦小学的教师江礼成、郑洪泽、徐满堂等人聚在一起评论时势，痛击当局，并成立“中国青年社”，还决定扩大组织，

去江西与红军取得联系。3月，余开发与王沛霖通过敌人的封锁线，到达广丰县的苏区，见到县苏维埃政府特派员顾沛葵。顾听了他们的汇报，肯定了他们的革命行动，并布置了任务。余、王回江后，积极活动，两个月内就吸收了40多名青年加入青年社，并在部分乡镇建立了联络站。

同年夏，江山的革命形势迅速发展。为得到党的长期领导，余开发再次找到顾沛葵。此时顾已将江山余等人的革命行动向上级组织汇报，上级指示由顾负责指导江山的革命工作，同时批准余开发等五人加入中国共产党组织。余还和大革命时期入党的朱曜西接上关系，根据苏区指示，建立了中共江山特别支部，朱曜西为书记。

特别支部成立后，确定组织农民武装暴动为中心任务。7月，争取了衢县百灵街区公所区长周独毅加入中共组织，在区公所设立了秘密联络站。周以区长的公开身份，掩护过往人员，保管枪支和宣传品等。至8月，党的组织已发展到20多人，青年社成员也有80多人，暴动计划逐渐成熟。

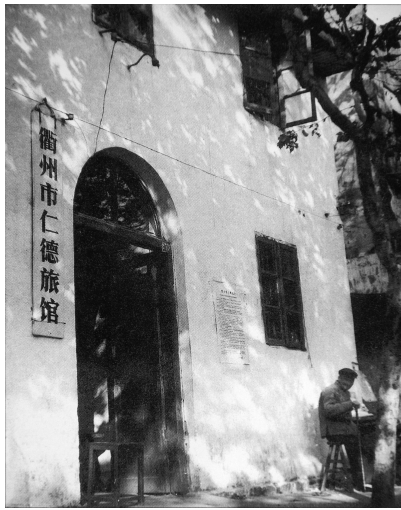
9月初，余开发赶往江西崇安县闽北分区，向分区党委汇报了江山的革命情况。分区党委批准了武装暴动计划，并决定届时派红军支援。11日，余开发回江山后，在县城中山小学召开的特别支部扩大会上，传达了闽北分区党委的关于将中共江山特别支部改为中共江山县委，朱曜西为县委书记的决定；还

宣布了武装暴动计划。会议决定待武装暴动成功后，把队伍拉到塘源口一带建立游击根据地。

余开发等人的革命活动，国民党县警察局已有所察觉，派出特务四处嗅探。10月18日，敌人得知余开发住在衢州城里的仁德客栈，就急派江山警察局组织科长刘尚轩带领特务，乘天黑将仁德客栈紧紧包围，逮捕了余开发和随员余金庚。

当敌人押他们到府山的途中，余开发见押送的敌人不多，便寻机反抗，出其不意地欲夺一个敌人的手枪，其他敌人慌忙开枪，子弹射中余的头部。敌人急忙把他抬到衢州警备司令部，打强心针，逼套口供，但余开发咬紧牙关，纹丝不透。次日晨，这位优秀的共产党员壮烈牺牲，时年21岁。

（戴志敏整理）



仁德旅馆

中共油溪口支部旧址

1929年初,赣东北革命根据地在与开化相邻的德兴盛起。中共德兴县委派出干部黄水才等来开化的张家湾、油溪口一带进行革命活动,组织担盐队向苏区运送食盐等。2月,中共赣东北特委通告:“德兴应由苏区向华埠、玉山发展,以达浙江工作的建立。”1931年初,中共德兴县委选调董德祥、余金德等干部来张家湾、油溪口等地开展建党工作和开辟赤色贸易路线。

为尽快掌握情况,董德祥化妆成货郎担,白天走村串户,与农民交朋友,夜晚,秘密集聚农民,宣传革命道理。他们平日住在一个叫傅家富开的饭铺里。傅家富是开化苏庄人,少年丧父,母亲改嫁,从小给地主放牛、打杂,受尽了折磨。后随继父在油溪口开了一片饭铺谋生。在董德祥等人的引导下,傅家富积极向党组织靠拢,全身心地投入到革命中。

为尽快打开浙西地区革命斗争局面,董、余等人在傅家富的大力协助下,召集了杨金钱、朱贵生、郑老四、冯有根、刘文奎、李仁惠、汪增琪、汪海海、余樟海、余寿海、汪光雪、钱光全、周光荣、李义才、赖和尚、董东海、王山痧子等十八名贫苦青年,多次在傅的饭铺里接受革命思想,使他们逐渐懂得只有起来革命才能推翻这个吃人的社会。

在董德祥的安排下,傅家富将这些贫苦青年组织起来,成立了“十八兄弟会”。“十八兄弟会”成立后,这些青年人经常出没在从华埠到油溪口至白沙

关的小路上,冒着生命危险,穿过敌人的封锁线,将大量紧俏物资运送到苏区,对苏区缓解物资紧缺起到积极作用,同时也锻炼了他们的革命意志。同年9月,董德祥、余金德接受德兴县委的指示,从“十八兄弟会”中,挑选了傅家富、杨金钱、汪光雪、李义才四人及贵溪佬(又称“哑子”,贵溪人,当时在油溪口以挖木瓢为生)共五人在油溪口村后山脚的坟地(亦称老鼠形)里举行建党会议。会上,董德祥传达了赣东北省委和德兴县委的指示,说明了在浙西开化境内建立党组织的重要性。会议决定吸收傅家富、杨金钱、汪光雪、李义才、贵溪佬五人加入中国共产党,并对他们提出了严格遵守党的纪律,为党的事业奋斗终身的要求。在董德祥的带领下,傅家富等五人举行了入党宣誓。宣誓完

毕,余金德宣布成立中共开化油溪口支部,傅家富任支部书记。这是开化县第一个中共地方组织。油溪口支部隶属于德兴县委领导。油溪口支部就设在傅家富的家里。

中共油溪口支部建立后,傅家富带领党员们在张家湾、油溪口一带发动群众,传播革命道理,开展开辟游击区的革命斗争,为浙西开化建立和扩大革命根据地点燃了星星之火。

中共油溪口支部旧址位于开化县张湾乡油川村,占地110平方米。旧址为两层砖木结构,坐北朝南。1998年7月原旧址被洪水冲垮倒塌,2005年在旧址上重修。

中共油溪口支部旧址是开化县爱国主义教育基地。

(戴志敏整理)



中共开化县油溪口支部旧址

一张图了解

“四个全面”

“四个全面”的提出

2014 年 12 月,习近平总书记江苏调研时强调,要主动把握和积极适应经济发展新常态,协调推进全面建成小康社会、全面深化改革、全面推进依法治国、全面从严治党,推动改革开放和社会主义现代化建设迈上新台阶。这是总书记第一次明确提出“四个全面”。

“四个全面”的定位

2015 年 2 月,习近平总书记在省部级主要领导干部学习贯彻十八届四中全会精神全面推进依法治国专题研讨班开班式上,首次把这“四个全面”定位于党中央的战略布局。

“四个全面”战略布局

- | | |
|--------------------|----------|
| ◎ 党的十八大 | 全面建成小康社会 |
| ◎ 党的十八届三中全会 | 全面深化改革 |
| ◎ 党的十八届四中全会 | 全面依法治国 |
| ◎ 党的群众路线教育实践活动总结大会 | 全面从严治党 |

“四个全面”的本质

相辅相成、相互促进、相得益彰,是我们党治国理政方略与时俱进的新创造、马克思主义与中国实践相结合的新飞跃。

第一次

将全面建成小康社会,定位为“实现中华民族伟大复兴中国梦的关键一步”

第一次

将全面深化改革的总目标,确定为“完善和发展中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化”

第一次

将全面依法治国,论述为全面深化改革的“姊妹篇”,形成“鸟之两翼、车之双轮”

第一次

为全面从严治党标定路径,要求“增强从严治党的系统性、预见性、创造性、实效性”,锻造我们事业更加坚强的领导核心

“四个全面”的逻辑关系

战略目标

——全面建成小康社会

战略举措

——全面深化改革
——全面依法治国
——全面从严治党

“四个全面”的意义

发展

是时代的主题和世界各国的共同追求

改革

是社会进步的动力和时代潮流

法治

是国家治理体系和治理能力现代化的重要保障

从严治党

是执行党加强自身建设的必然要求

市委常委、组织部长陈玲玲 到开化县齐溪镇龙门村蹲点调研

4月中下旬，市委常委、组织部长陈玲玲一行深入开化县齐溪镇龙门村蹲点调研，通过入户走访、座谈交流等形式，深入了解村情民意和村子经济发展情况，帮助龙门村寻找健康、可持续的发展路子。陈玲玲要求，要进一步强化党建责任制的落实，一心一意谋发展，聚精会神抓党建；要加强村干部队伍建设，强化培养后备力量，关爱村干部，抓好村两委规范建设；要带领群众致富强村奔小康，继续在乡村旅游、壮大集体经济、脱贫摘帽、带动百姓致富上下功夫；要充分发挥地区优势，做好村级发展规划，努力打造社会主义新农村。



市委党校举行2015年春季开学典礼



3月12日，市委党校举行2015年春季开学典礼。市委党校春季主体班次市管干部进修班、中青年干部培训班、乡镇书记培训班3个班次共148名学员参加。市委常委、组织部长陈玲玲出席开学典礼并为学员作了《领导干部要增强守纪律讲规矩的政治自觉》专题辅导报告。



《开化田园风光》