

# 衢州党建

QUZHOU DANGJIAN

中共衢州市委组织部主办

总第49期

2016 第6期



P06

陈新：领导干部要在  
学思悟践上当好表率

P09

陈玲玲：怎么看 怎么学 怎么做

P16

龙游县：从严强基础 从实促发展

P33

搭平台 强服务 促成长  
服务人才有“心”招

# 全市基层党建整乡推进整县提升

“学先进·找短板·树标杆”观摩会

2016年11月



## 全市第三次基层党建

## “整乡推进 整县提升”观摩会在常山召开

2016年11月24日，市委副书记、市政法委书记江汛波，市委常委、组织部长陈玲玲带领市委党建工作领导小组成员单位负责人，各县（市、区）委副书记，组织部长、副部长，以及部分“两代表一委员”观摩了常山县基层党建“整乡推进、整县提升”工作，通过现场听取工作介绍、观看党建长廊、查看工作台账，了解乡、村落浙江农村基层党建“20条”和我市“双整”工作“30条”实施细则进度和成效，并提出了明确要求。（徐俊）



参加宣丰物业集体经济项目奠基暨泰隆银行授信仪式



观摩白石镇“民情茶馆”



## 珍惜岗位勇担当 开足马力往前冲

2016年11月29日下午,市委书记陈新代表市委与县(市、区)领导班子换届新提拔人选集体谈话。市委常委、组织部长陈玲玲主持会议,市委常委、秘书长李锋,各县(市、区)委书记、组织部长,县(市、区)和市直部门新任干部等出席会议。

陈新在谈话时说,换届对一个地区来说非常重要,班子如何配备将直接影响未来五年的发展。党的十八大以来,习近平总书记就加强干部队伍建设提出了一系列新思想新论断新要求。刚刚闭幕的省委十三届十次全会,强调要打造一支勇立潮头的浙江铁军,对加强干部队伍建设提出了更高的要求。能走上新的领导岗位,是组织上对同志们的信任和认可。新岗位意味着新责任,新责任就要有新担当。希望大家深入思考并回答好“为什么是我?”“我要怎么干?”这两个问题,心怀感恩、常存敬畏,以更加昂扬的斗志、更加饱满的热情,全身心投入到新的工作中去,圆满完成市委、市政府部署的各项工作任务,不辜负组织和群众的期望。

陈新嘱咐大家,要把讲政治摆在首位,深入学习贯彻党的十八届六中全会和省委十三届十次全会精神,强化“四个意识”特

别是核心意识、看齐意识,发自内心地拥护核心、维护核心、紧跟核心,始终在思想上政治上行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,切实做到信念坚定、绝对忠诚。要坚持发展第一要务,坚定不移打好“拆、治、归”转型升级组合拳,做好“冲刺、调整、准备”各项工作,营造良好的社会环境和舆论氛围,切实做到敢于担当、善作善成。要把群众放在心中最高位置,真诚爱民、倾听民声、为民谋利,多为群众办实事、办好事,切实做到情系民生、一心为民。要善于团结同志,有胸襟、有原则、讲艺术,心往一处想、劲往一处使,切实做到事业为重、合作共事。要坚守廉洁自律底线,严格按照党章党规党纪履行职责,落实中央八项规定精神,管好家属子女和身边工作人员,切实做到清正廉洁、干净干事。

陈新语重心长地说,权力就是责任,责任就要担当。希望大家牢记习近平总书记的教导,常思常想“入党为什么,当‘官’干什么,身后留什么”,倍加珍惜为党的事业奉献、为人民群众服务的机会,倍加珍惜在岗在位的有限时间,开足马力、勇往直前,在新的岗位上体现新担当、展现新作为、创造新业绩。☞



**衢州党建** 双月刊  
中共衢州市委组织部主办  
2016年第6期(总第49期)  
12月30日出版  
内部资料 注意保存

### 编辑指导委员会

**主任** 陈玲玲  
**副主任** 吴招明 郑春弟 琚建军 胡智宏 张 岚 许存真  
余卫军 严雪峰  
**委员** (按姓氏笔画排列)  
叶 骏 朱君才 朱耀刚 李 昱 陈 峰 陈 翊  
郑应龙 郑志成 林 蕙 姜海洋 姜维军 俞忠胜  
徐 宾 徐云涛 秦财华 程金敏 樊勇军  
**主编** 朱耀刚  
**副主编** 徐伟虎 冯 轲  
**编辑** 於 超 吴 欣 何建林 华怡平

**编辑出版** 《衢州党建》编辑部  
**准印证号** 浙内准字第 H021 号  
**地 址** 衢州市行政中心大楼9楼 **邮 编** 324000  
**电 话** (0570)3086872 **传 真** (0570)3081724  
**电子信箱** qzsj570@126.com  
**印 刷** 浙江衢州盛元文创印业有限公司



P06

### 领导干部要在学思悟践上当好表率

这次我们专门组织举办市管干部专题学习轮训班，目的就是要通过系统学习六中全会精神，用中央全会精神统一思想和行动，引导全市广大党员干部群众，凝聚起中国特色社会主义在衢州生动实践的磅礴力量。我们要深刻领会六中全会精神的丰富内涵和重大意义，领导干部要在学、思、悟、践上当好表率。

## 目 录 CONTENTS

### ■ 卷首语

01 珍惜岗位勇担当 开足马力往前冲

### ■ 高层吹风

04 习近平参加北京市区人大代表换届选举投票  
04 刘云山:把十八届六中全会精神落到实处  
05 赵乐际:把六中全会精神全面贯彻到组织工作中

### ■ 重要言论

06 陈新:领导干部要在学思悟践上当好表率  
09 陈玲玲:怎么看 怎么学 怎么做

### ■ 本期关注

11 柯城区:聚焦“五堂课” 聚力促发展  
——狠抓农村党员冬训 ..... 卢赛龙  
13 衢江区:九好——“整乡推进、整县提升”的“衢江实践”  
..... 饶新刘斐  
16 龙游县:从严强基础 从实促发展  
19 江山市:从严选拔 创新模式 掀起热潮  
21 常山县:“四责”打通基层党建“神经末梢”

## ■组工论坛

22 切实增强核心意识 坚决维护中央权威 ..... 王洪明

## ■调研报告

24 以五大发展理念谋划推动人才工作研究  
..... 中共衢州市委组织部课题调研组

## ■两新党建

27 开化县推行“三合一”力促社会组织党建工作取得实效 ..... 张 伟  
28 实施红色“四项计划”实现党企同频共振  
..... 常山县万谷电子科技有限公司党支部

## ■旗帜·先锋剪影

29 徐有强:春雨潜入夜,润物细无声 ..... 徐浪静  
31 王敏岚:搭建红色党建,共享绿色企业 ..... 毛慧芬 郑志健

## ■人才工作

33 搭平台 强服务 促成长 服务人才有“心”招 ..... 严子文  
34 龙游经济型人才“蓄水池”首战告捷 ..... 华鑫灵

## ■一线采风

35 让村民享受发展成果  
——柯城区花园街道上洋村党支部书记黄岳华 ..... 王 程  
36 多重角色演绎经典初心  
——记江山市贺村镇通贤村党支部书记毛初生 ..... 姜剑锋  
37 “堵心路”成“舒心路”  
常山濠桥干群合心共建改道工程 ..... 胡 斌 方均良 吴丽娟

## ■党建动态

38 县(市、区)近期工作动态 3 则

## ■政策解读

39 “数读”十八届六中全会公报

## ■党史博览

42 记衢州博物馆藏残害童坤烈士之弹片 ..... 赵文慧

## ■人事任免

43 近期市管干部人事任免

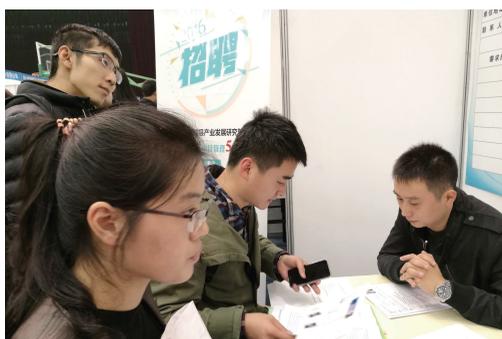
封面 村里“两会”进农家 吴春华 谢夏芳  
封二 全市第三次基层党建观摩会在常山召开 徐 俊  
封三 衢州市发布重磅“招贤令” 姜维军  
封底 开化苏庄——古树新路好风景 陈 江



P11 柯城区:聚焦“五堂课” 聚力促发展  
——狠抓农村党员冬训

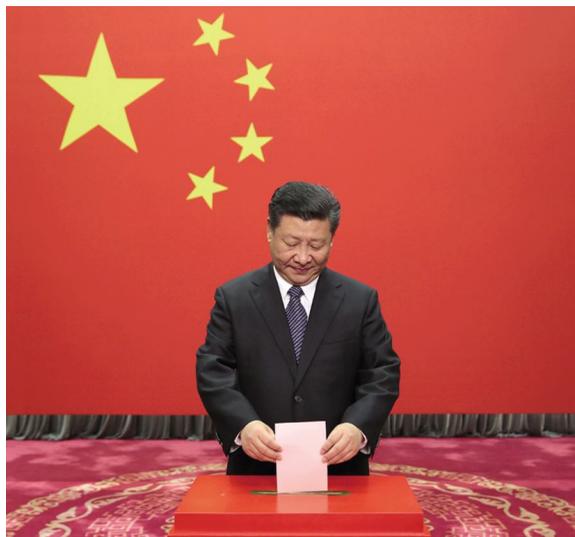


P27 开化县推行“三合一”  
力促社会组织党建工作取得实效



P34 龙游经济型人才“蓄水池”  
首战告捷

## 习近平参加北京市区人大代表换届选举投票



2016年11月15日是北京市区、乡镇两级人大代表换届选举投票日。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在西城区中南海选区怀仁堂投票站参加区人大代表的选举投票时强调，这次县乡两级人大换届选举是全国人民政治生活中的一件大事。选举工作要坚持党的领导、坚持发扬民主、严格依法办事，保障人民选举权和被选举权。要加强对选举工作的监督，对违规违纪违法问题“零容忍”，确保选举工作风清气正。🇨🇳

## 刘云山：把十八届六中全会精神落到实处

中共中央政治局常委、中央书记处书记刘云山在浙江调研时强调，党的十八届六中全会开启了全面从严治党新征程，要把学习贯彻全会精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务，紧密联系实际、突出问题导向，推动全会精神落到基层、落到实处。

2016年11月16日至18日，刘云山深入湖州和杭州的农村、社区、企业，就基层学习贯彻全会精神和基层党建工作进行调研。刘云山对浙江经济社会发展和党的建设成绩给予充分肯定，希望浙江各项事业不断取得新的进步。

在德清县五四村和地理信息小镇、杭州市外桐坞村、景县社区和王马社



区，刘云山详细了解学习贯彻全会精神 and 党建工作情况，与干部群众进行交流。刘云山说，党员干部要原原本本

地学习全会精神，紧密联系自身思想和工作实际，真正把全会精神学习好、理解透。要深刻领会全会明确习近平

总书记核心地位的重大意义,进一步增强核心意识,把维护核心的要求内化于心、外化于行。贯彻全会精神要奔着问题去,找准党员干部队伍存在的突出问题,找准联系服务群众的工作短板,把事关群众生产生活的一个个具体问题解决好。

在杭州阿里巴巴西溪园区、玉皇山南基金小镇、梦想小镇和之江文化创意产业园,刘云山认真了解新兴产业发展状况,询问党员教育管理和作用发挥情况。刘云山指出,加强党的建

设,是为了更好推动伟大事业发展,要把抓好基层党建与推动改革发展有机结合起来。要大力推进基层党建理念思路、平台载体和方式方法创新,及时总结基层好的经验做法,不断提升党建工作实效。

调研期间,刘云山主持召开座谈会,听取对学习贯彻六中全会精神、加强党的建设的意见建议。刘云山强调,要把学习贯彻全会精神作为“两学一做”学习教育的重要内容,对照全会要求抓好“两学一做”回顾检视工作,开

好年底专题组织生活会,深化基层党建重点任务落实,推动学习教育常态化长效化。要按照全面从严的要求,使管党治党全方位、全覆盖、全过程严起来,做到真管真严、敢管敢严、长管长严。要注重抓好“关键少数”,推动领导干部带头遵守《准则》《条例》,带头履行好管党治党的主体责任,更好引领党员营造风清气正的政治生态。🇨🇳

## 赵乐际:把六中全会精神全面贯彻到组织工作中

2016年11月17日至19日中共中央政治局委员、中央组织部部长赵乐际在广东调研时强调,要深入学习贯彻党的十八届六中全会精神,切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,更加坚定地维护以习近平同志为核心的党中央权威,更加自觉地在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,更加扎实有效地把党中央的决策部署落到实处。

赵乐际先后到深圳华为公司、大疆创新科技公司、前海社区和广州东湖新村,深入了解开展“两学一做”学习教育、企业党建、城市党建情况。他说,党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒,是党的全部工作和战斗力的基础。基层党组织要切实履行党

章赋予的职责,充分发挥战斗堡垒作用,充分发挥党员的先锋模范作用。要把六中全会精神落实到每一个党支部、每一名党员,更好地把党员组织起来、把群众组织起来,汇聚起全面建成小康社会的强大力量。

赵乐际主持召开座谈会,听取贯彻落实党的十八届六中全会精神、进一步做好组织工作的意见建议。他指出,组织部门要从政治上认识和把握在全面从严治党中的职责,分层次抓好党员干部学习贯彻六中全会精神的培训,重点是县处级以上领导干部,重在学原文、悟原理,内化于心、外化于行。要推进“两学一做”学习教育经常化制度化,督促各级党组织和党员干部切实解决存在的突出问题,教育引导党员干部在政治上坚守真理、坚守

正道、坚守原则、坚守规矩,在工作上立足本职、勇于担当、积极作为、岗位奉献。要从严管理监督干部,落实好提醒函询诫勉、个人有关事项报告、推进能上能下、谈心谈话等制度,深入了解干部思想、工作、作风、生活状况,抓早抓小、防微杜渐,解决问题、纠正偏差。要认真落实“三会一课”、民主生活会和组织生活会等制度,把批评和自我批评这个锐利武器有效运用起来,使党的组织生活经常、认真、严肃起来。要把加强党内政治文化建设摆在重要位置,在广大党员干部中大力弘扬忠诚老实、光明坦荡、公道正派、实事求是、艰苦奋斗、清正廉洁等价值观,以良好的政治文化涵养风清气正的政治生态。🇨🇳

# 领导干部要在学思悟践上当好表率

■陈 新

学习贯彻党的十八届六中全会精神,是我们当前和今后一个时期的重要政治任务。围绕深入贯彻落实六中全会精神,省委专门召开了十三届十次全会,专题研究从严加强干部队伍建设并作出《决定》,着力打造勇立潮头的浙江铁军。并且,第一时间举办了省管领导干部专题学习轮训班。前段时间,市委结合“两学一做”学习教育,在全市上下迅速掀起了学习贯彻六中全会精神的热潮。

根据中央、省委和市委的统一部署,这次我们专门组织举办市管干部专题学习轮训班,目的就是要通过系统学习六中全会精神,用中央全会精神统一思想和行动,引导全市广大党员干部群众,凝聚起中国特色社会主义在衢州生动实践的磅礴力量。

## 深刻领会六中全会精神的丰富内涵和重大意义

党的十八届六中全会是在我们党决战决胜全面建成小康社会、开启新的伟大长征的关键历史节点上,召开的一次具有里程碑意义的重要会议。这次全会,深远的影响在于对坚定不移推进全面从严治党作出部署,完成“四个全面”战略布局的整体设计;重大的贡献在于顺应全党全军全国的共同心愿,明确习近平总书记为党中央的核心、全党的核

心;有力的举措在于审议通过《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》,迈出了思想建党和制度治党紧密结合的重要步伐;鲜明的导向在于突出抓好领导干部这个关键少数,示范带动全党形成从严从实的浓厚氛围。全会的胜利召开,进一步发出了全面从严治党的总动员和集结号,对于推进伟大工程、赢得伟大斗争、实现伟大复兴具有重大而深远的意义。

六中全会确立了习近平总书记的核心地位,有利于确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导力量,政治意义重大。全会明确习近平总书记为党中央的核心、全党的核心,正式提出“以习近平同志为核心的党中央”,这是全党的共同意志、是历史的选择、人民的选择,是众望所归、实至名归。实践证明,只有习近平总书记这样强有力的核心,才能治理好这么大一个国家,才能解决好国内外各种问题,才能为全世界贡献中国方案、中国智慧。

六中全会完成了“四个全面”战略布局的整体设计,有利于实现“两个一百年”奋斗目标,战略意义重大。“四个全面”战略布局是我们党治国理政方略与时俱进的最新成果,是新时期推进各项工作的顶层设计,展现了以习近平同

志为核心的党中央高瞻远瞩的全局视野和战略眼光。从党的十八届三中全会到六中全会,依次部署了全面深化改革、全面依法治国、全面建成小康社会、全面从严治党,为实现“两个一百年”奋斗目标,勾画了战略蓝图。

六中全会通过的《准则》《条例》,为深入推进全面从严治党提供了基本遵循,实践意义重大。只有建立健全制度规范,才能实现全面从严治党的长效性。六中全会通过的《准则》和《条例》,扎紧了制度治党的“铁笼子”,为全面从严治党提供了强有力的制度支撑,是新形势下推进全面从严治党的基础性抓手。可以说,《准则》和《条例》为我们党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高指明了方向,规划了现实路径。

六中全会强调全面从严治党要突出抓好领导干部这个“关键少数”,有利于为全党全社会作出示范,社会意义重大。领导干部是党的事业的组织者、推动者和落实者。抓住领导干部这个“关键少数”,对于新形势下推进全面从严治党,具有十分重要的意义。在新形势下推进全面从严治党,领导干部一定要严格对标全会精神要求,以“踏石留印、抓铁有痕”的劲头,从严抓好自身的一言一行,真正立好标杆,让广大党员干部群众学有榜样、做有方向。

## 领导干部要在学、思、悟、践上当好表率

领会六中全会精神，基础在深学，核心是善思，根本靠明悟，关键要践行。各级领导干部要通过学、思、悟、践，把六中全会精神内化于心、外化于行，为广大党员干部学习好、领会好、落实好六中全会精神当好表率，真正把全面从严治党要求落实到行动上、体现在发展中。

一要在“深学”上下功夫，当好学习全会精神表率。能否学习好、领会好六中全会精神的精神实质，决定着领导干部理论水平、思维层次和工作水平能否适应新形势下的新要求。在座的领导干部在学习全会精神上，不能满足于一般化、随大流，要学得更深一些、要求更高一些。

要坚持集中学习与平时自学相结合，做到学深学透。充分发挥好党校这个理论武装、党性教育的主阵地作用，开展多种形式的集中学习。这次把大家集中起来，邀请领导和专家专题辅导授课，大家务必要珍惜这次学习机会，做到学有所得、学有所用，真正把思想行动统一到中央、省委和市委的决策部署上来。要坚持与学习习近平总书记系列重要讲话精神相结合，做到有机把握。党的十八大以来，习近平同志高度重视党的建设，作出了一系列重要指示，从理论和实践层面提出了一系列新思想、新观点、新论断，为布局全面从严治党战略，提供了坚强保障。因此，学透全会精神，一定要与习近平总书记系列重要讲话精神有机结合起来，只有这样，才能更好地掌握中央方针政策与治国理政新思路，才能全方位准确把握全面从严治党。要坚持与学习党史国史相结合，做到

追本溯源。习近平总书记指出，历史是最好的教科书，党史国史是必修课。从严治党管党，是我们党的优良传统，一直贯穿于我党的发展历程中。只有读懂党史国史，才能深入把握全面从严治党的必要性和重要性，才能理解全面从严治党的深刻内涵和外延，真正把中央的决策变成自己的内在要求和自觉行动。

二要在“善思”上下功夫，当好增强核心意识的表率。六中全会强调，“一个国家、一个政党，领导核心至关重要”。这次全会正式提出“以习近平同志为核心的党中央”，明确习近平总书记在全党的核心地位，这是顺应党心军心民心，影响极其深远的重大抉择。各级领导干部要自觉从增强“四个意识”特别是核心意识、看齐意识来思考全面从严治党。

增强核心意识，就是要把拥护核心、维护核心、紧跟核心变成思想自觉，变成党性观念，变成纪律要求，变成实际行动。各级领导干部要深入思考在思想上坚定拥护核心，深入学习习近平总书记系列重要讲话和治国理政新理念、新思想、新战略，坚持不懈用当代马克思主义中国化最新成果武装头脑，不断坚定“四个自信”，做到不忘初心、继续前进。要深入思考在政治上坚定维护核心，任何时候、任何情况下都与党中央保持高度一致，特别是在大是大非面前始终保持清醒头脑、站稳政治立场，在意识形态斗争中敢于发声、敢于亮剑，当战士不当“绅士”，坚决维护党中央权威。要深入思考在行动上坚定紧跟核心，始终和中央要求、总书记要求“对表对标”，看看有没有“慢半拍”的问题，看看有没有“时差”的问题，看看有没有“出格”的问题，主动调整、纠正、校准，

切实做到中央提倡的坚决响应、中央决定的坚决照办、中央禁止的坚决不做。

三要在“明悟”上下功夫，当好强化党性修养的表率。学习六中全会精神，不仅要深学、善思，更要有所悟、有所得。我感到，学习中的一个深切体会是，全会始终贯穿了对“纯洁”的要求，《准则》树立了永葆纯洁的标准，《条例》作出了保持纯洁的规范。各级领导干部一定要从中体悟到全面从严治党的纯洁追求，对照《准则》和《条例》，自省在纯洁方面的差距不足，真正做到在党爱党、在党言党、在党忧党、在党为党。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央身体力行、率先垂范，为各级领导干部作出了示范表率，取得了全面从严治党的巨大成就，赢得了党心民心。作为基层党员领导干部要带头纯洁党内生活。六中全会指出，党要管党必须从党内政治生活管起，从严治党必须从党内政治生活严起。近年来，我们在党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育中，广大党员都经受了严格的思想洗礼，取得了红脸、出汗、排毒的效果。我们必须认真落实好党内基本制度，参加班子民主生活会，自觉以普通党员身份参加组织生活会、党支部会，切实用好批评和自我批评这个武器，经常擦拭思想上的灰尘，使党内生活不断成为管党治党的常态。要带头纯洁权力运行。六中全会指出，要加强对权力运行的制约和监督，党内不允许有不受监督的权力，也不允许有不受监督的特殊党员。我们必须习惯在监督下开展工作，尤其是各级“一把手”和关键岗位的干部，更应自觉主动接受监督，对重大事项、重要人事、重要决策都要认

真执行民主集中制，切实做到秉公用权、廉洁用权。要带头纯洁用人风气。六中全会指出，要坚持正确选人用人导向，自觉防范和纠正用人上的不正之风和种种偏向。选人用人是政治生态的风向标。我们必须树立正确的用人导向，关键是坚持公道正派的理念，根本在于坚持好干部标准，严格按照党的干部政策办事，实事求是考察评价干部，坚决抵制用人中的违规行为。要带头纯洁政治文化。六中全会指出，党内政治生活、政治生态、政治文化是相辅相成的，政治文化是政治生活的灵魂，对政治生态具有潜移默化的影响。比如，在党内，从领袖到普通党员都互称“同志”，倡导清清爽爽的同志友谊，这是党的优良传统。我们必须带头营造良好的党内政治文化，建立纯洁的同志关系，坚决反对庸俗关系学，努力形成山清水秀的政治生态。

四要在“践行”上下功夫，当好勇于担当负责的表率。学习贯彻六中全会精神，坚定不移推进全面从严治党，最终要落实到行动上、体现在发展中。这就需要各级领导干部特别能担当、特别能负责。我们要始终保持勇立潮头的昂扬状态，按照市委提出的“冲刺、调整、准备”的要求，抓紧抓紧再抓紧，落实落实再落实，将全面从严治党锤炼出的严实作风，转化为推动事业发展的强大动力。

要把担当体现在“以人民为中心”上。习近平总书记指出，人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标。他强调，要牢固树立以人民为中心的思想。这是新时期对党和人民群众关系最生动的诠释，充分体现了全心全意为人民服务的根本宗旨。我们做任何工作必须要以人民为中心、对人民负责，坚持“群

众需要什么，我们就干什么”，把保障和改善民生摆在更加突出的位置，多干打基础、利长远的好事实事，让人民群众有更多获得感、幸福感。要把担当体现在“一张蓝图绘到底”上。近年来，我们努力践行“两山”重要思想，坚定不移打好转型升级系列组合拳，有力推动了衢州创新发展、转型发展，走出了一条以生态文明建设力促转型升级的新路。现在，新一届县乡领导班子已基本到位，各级领导干部要紧紧围绕加快建设浙江生态屏障、现代田园城市、美丽幸福家园，与全省同步高水平全面建成小康社会这一目标，紧密结合实际，一以贯之地干下去，不断开创事业发展的新局面。要把担当体现在念好“拆治归”三字经上。这次省委十三届十次全会明确提出，“拆、治、归”就是整治浙江环境、淬变浙江凤凰涅槃、撑起浙江美好明天的一条根本之道，是每位党员干部的必修课和基本功。“五水共治”我们连续两年勇夺“大禹鼎”，但决不能躺在功劳簿上睡大觉，要拿出当仁不让、舍我其谁的豪气，全力再夺“大禹鼎”。“三改一拆”剩下的都是难啃的硬骨头，要向纵深推进，一鼓作气、一抓到底，消除盲区和死角，特别要加大城乡危旧房和城中村整治力度，存量违建要从快从严处置，新增违建要“零容忍”，发现一起、查处一起。“浙商回归”必须持续发力，发挥好北京、上海、深圳等产业对接小组的作用，依托衢州海创园、浙江中关村科技产业园等平台，加大驻点招商、定向招商、精准招商力度，深化“店小二”服务，全力以赴引项目、扩投资。要把担当体现在锻造“浙江铁军”衢州战队上。这些年，我们坚持党建和发展两手抓、两手

硬，持续开展大抓基层组织年活动，全力打造“三民工程”升级版，拓展延伸“第一书记”工作法，重拳整治“为官不为”，推动干部能上能下，营造了风清气正的政治生态，迸发出了“向东是大海”的敢为人先精神、“不破法规破常规”的改革创新精神、“人一之我十之”的攻坚克难精神、“众人拾柴火焰高”的团队合作精神。干部队伍没有最好只有更好。我们要按照锻造浙江铁军的标准，坚持严字当头、实干为先，把严的要求落实到管党治党全过程各方面，在“拆治归”等主战场上锻炼、考验和选拔干部。同时，要建立完善容错免责机制，充分调动党员干部干事创业的积极性和主动性。

在座的领导干部中，有一部分是这次换届后新提任的。无论是新任的，留任的，还是转任的，都要担当起该担当的责任。大家要深入思考并回答好“为什么是我”“我要怎么干”这两个问题，心怀感恩、常存敬畏，以更加昂扬的斗志、更加饱满的热情，在各自的岗位上体现新担当、展现新作为、创造新业绩。

同志们，全面从严治党永远在路上。我们一定要深入学习贯彻党的十八大届六中全会和省委十三届十次全会精神，以“深学”提高认识，以“善思”把握精髓，以“明悟”提升境界，以“践行”开创新局，以优异成绩迎接党的十九大、省第十四次党代会、市第七次党代会的胜利召开！

（本文节选自市委书记陈新同志2016年12月22日在市管干部学习贯彻党的十八大届六中全会精神集中轮训班上的讲话）

# 怎么看 怎么学 怎么做

■陈玲玲

## 怎么看——党的十八届六中全会为什么如此举世瞩目

党的十八届六中全会发出了全面从严治党的总动员,吹响了全面从严治党的集结号,开启了全面从严治党的新时代。

**重大的政治意义。**核心的确立,绝不仅仅是提法上的变化,而是有着深刻的时代背景和丰富的政治内涵,对于维护党的团结统一,巩固党的执政地位,团结全党应对各种风险和挑战,有着重大的现实意义和深远的历史意义。从马克思主义发展史、世界社会主义发展史看,维护党的权威和党的领袖的权威,始终是马克思主义政党一条基本原则。从我党自身的正反两方面经验看,要保证我们党始终成为坚强有力的马克思主义执政党,始终成为中国特色社会主义伟大事业的坚强领导力量,党中央、全党必须有一个核心。习近平总书记受到全党全军全国人民的衷心拥护,事实上已经成为党中央和全党的核心。贯彻落实六中全会精神,最重要的第一条,就是自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,就是坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威。

**重大的战略意义。**十八大以来,从三中全会到六中全会,四次全会做出的决定、建议和决策,与“四个全面”战略

布局一一对应。“四个全面”战略布局,不仅体现在习近平总书记系列重要讲话中,而且体现在党中央的重大决策中;不仅是治国理政思想的重大创新,而且是治国理政实践的重大创新。六中全会专题研究全面从严治党,是党中央着眼于“四个全面”战略布局作出的战略决策、整体设计,是党中央治国理政方略的深度推进。全面从严治党既是“四个全面”的重要方面,又是其他三个“全面”的政治保证。这四个“全面”,就像是中华民族伟大复兴“大棋盘”上的战略“四着”,着着都下得实、下得准、下得活。

**重大的理论意义。**全会把思想建党与制度治党统一起来,提出了许多新思想、新观点、新论断,强调党要管党必须从党内政治生活管起,从严治党必须从党内政治生活严起;党内监督没有禁区、没有例外,等等。特别是习近平总书记在全会上的重要讲话,科学分析世情国情党情的发展变化,深刻阐明了全面从严治党的重大意义,深入回答了管党治党的一系列重大理论和现实问题。标志着“四个全面”战略布局全面推进,标志着习近平总书记治国理政新思想已经形成了完整的科学理论体系,这是马克思主义党建理论的最新成果。

**重大的实践意义。**规范党内政治生活、加强党内监督,是新形势下加强党的建设的重要课题和重要内容,也是推

进全面从严治党的重要抓手。《准则》和《条例》,一个重塑造,一个重制约,一柔一刚同向发力,为我们党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高指明了具体方向,规划了现实路径。有了这两个“制度之笼”,党员干部拒腐防变的思想道德防线无疑会更加牢固。对于推进党的建设新的伟大工程,更好进行具有许多新的历史特点的伟大斗争、推进中国特色社会主义伟大事业,具有重大现实意义和深远历史意义。

## 怎么学——领导干部如何把六中全会精神入心入脑

党的十八届六中全会紧紧抓住从严管党治党这个核心问题,从历史纵深维度、现实维度、时代趋势维度等三大维度深刻阐明了党建的系列重大问题,是当前和今后一个时期指导我们开展各项工作的有效遵循。作为领导干部,不仅要做到自己带头,自觉学习全会精神,还要带领本地本单位的党员干部一起学习,同步提高,真正把全体党员干部的思想统一到中央和省市委的决策部署上来。一方面,要领会精神要义潜心“学”。治国必先治党、治党务必从严。六中全会紧紧抓住从严管党治党这个核心问题,从历史的纵深、现实的维度和时代的趋势阐明了党的建设的重大问题。我们一定要站在战略和全局高度深入学,深刻把握六中全会精神蕴含的

丰富内涵、核心要义和精髓实质。首先,要把握严字当头的鲜明主线,严就严在一抓到底的坚定意志、严在不留死角的全面覆盖、严在更紧更实的制度固化。其次,要把握重点发力的目标指向。全面从严治党要全方位的用劲,同时要做到重点发力。要向着强化党的领导这个总方向发力、向着拧紧思想根基这个总开关发力、向着严肃政治纪律这个总要求发力,紧紧抓住关键环节、重点任务和根本要求,精准聚焦、持续用劲,不断把全面从严治党引向深入。再次,要把握问题导向的根本方法。六中全会聚焦党内政治生活和党内监督薄弱环节,部署推进全面从严治党,都是瞄着问题来、照着问题去、针对问题治。要准确领会党中央坚持问题导向的求实精神,对照全会指出的问题,联系思想工作实际,主动把自己摆进去,对症下药、精准施策,使解决问题的过程成为自觉践行全面从严治党要求的过程。最后,要把握以上率下的鲜明导向。党管党治党从关键少数抓起、一级抓一级、一级带一级,要准确领会党中央以上率下的优良作风,清醒认识肩负的职责,坚持从自身做起,从本职岗位做起,严以律己、严以修身、严以立德,争做从严从实的标杆,带动形成坚定不移推进全面从严治党的新风正气。另一方面,要把握大局大势凝心“思”。要切实增强战略意识、全局意识、使命意识,自觉置身于大格局大视野大趋势中来思考和审视全面从严治党。首先,从增强“四个意识”特别是核心意识、看齐意识思考全面从严治党问题,要深入思考在思想上坚定拥护核心、在政治上坚定维护核心、在行动上坚定紧跟核心。其次,从协调推进“四个全面”战略布局思考全面从严治党

问题,深入思考推进“四个全面”“谁领导”“往哪走”“谁来干”的问题,不断把“四个全面”战略布局推向前进。再次,从自觉扛起新使命思考全面从严治党问题,深入思考为践行新使命凝心聚力、为践行新使命锻造队伍、为践行新使命建强堡垒。最后,从不断增强“四自”能力思考全面从严治党问题,要深入思考更好实现自我净化、自我完善、自我革新和自我提高,使我们能够始终屹立时代潮头,勇做时代弄潮儿。

### 怎么做——领导干部如何当好践行六中全会精神的表率

要始终保持勇立潮头的昂扬状态,上下同欲、戮力同心,将全面从严治党锤炼出的严实品格作风,转化为推动事业发展的强大动力,真正把全面从严治党的要求,落实到各地各部门的具体工作实践中去,确保各项事业发展的方向不偏、党员干部的作风不虚、市委决策部署的落实不打折扣。筑牢“一张蓝图绘到底”的恒定力。当前,县、乡领导班子换届已到尾声,新一届县、乡领导班子已基本到位。我们的事业好比一场接力赛,需要一任接着一任跑下去,而每一任接过的只不过是漫长接力赛中的一棒。激发“勇立潮头、敢为人先”的创新力。要切实增强创新意识,善于从更高层次审视我们的发展,进一步拉高标杆、补齐短板,着力破解好创新能力不够这个“阿喀琉斯之踵”,再创体制机制新优势,确保我市跟上全省走在前列的步伐。增强“具有铁一般担当”的战斗力。各级党组织和领导干部一定要从事业出发,深化对担当的认识,坚决支持、褒奖、重用锐意进取、敢闯敢干的干部。当然,组织为干部担当并不意味着偏袒护短,干部自己更要自觉把担当作为本

分,勇于到污水剿灭战、拆违攻坚战、项目精准招商战、交通基础设施建设大会战等主战场上去冲锋比拼。对那些困难面前当逃兵、关键时刻撂挑子、占着位置不干事的干部,要加强惩戒。强化“以人民为中心”的源动力。习近平总书记反复强调,要“牢固树立以人民为中心的思想”。这是新时期对党和人民群众关系最生动的诠释,充分体现了全心全意为人民服务的根本宗旨。要认真落实以人民为中心的思想,坚持直接联系服务群众制度,推动各级党员干部在工作中提升党性修养、宗旨意识和工作能力,强化基层队伍的能力素质,打造一支接地气、敢担当、有作为的党员干部队伍。要坚持“群众需要什么,我们就干什么”,把保障改善民生摆到突出位置,在就业、教育、医疗等方面多办实事,坚决落实好省委提出的“三个绝不带入”,让人民群众有更多获得感幸福感。以人民为中心,关键要把对上负责和对下负责一致起来,作出事关群众切身利益的重大决策时,必须充分听取群众意见,使我们工作更加符合群众的期待和要求。同时,要坚决反对命令主义,有的领导干部不愿意到基层与普通群众打交道,喜欢发号施令,高高在上、自以为是;有的为了个人政绩和选票,脱离实际随意决策、随便许愿,甚至讨好迎合不合理要求;有的热衷作秀、哗众取宠,不惜弄虚作假。对这些不良现象,都要坚决反对。对一切搞劳民伤财的“形象工程”和“政绩工程”的行为,要严肃问责追责,依纪依法处理。

(本文节选自市委常委、组织部长陈玲玲同志在市管干部学习贯彻十八届六中全会精神集中轮训班〈第二期〉上的讲话) 



航埠镇墩头村党员冬训

柯城区：

## 聚焦“五堂课” 聚力促发展

——狠抓农村党员冬训

■卢赛龙

从2011年开始，柯城区利用冬春农闲时节和外出务工党员返乡契机，在全市首创农村党员冬训活动，对全区农村党员进行政治、党建、纪律、经济、生态“五堂课”的教育实践，强化党性锤炼和能力培养，成为该区落实从严治党要求的重要举措和推动“五四三”等中心工作的有力抓手，并作为“整乡推进、整区提升”的一项规定动作，在全市推广实施。目前，该区举办各类学习培训2150余场次，涉及农村党员4.94万余人次，落实为民办实事

项目9827件，帮助群众解决各类问题2.69万余个，带动5500余人创业，促进农民创业增收2.75亿元。农村党组织政治核心作用和党员先锋模范作用明显增强。

**精心设置“五堂课”。**紧扣中央和省市区的中心大局，坚持“一年一主题、每年五堂课”模式，提高冬训实用性。一是开设政治课。把讲政治摆在首位，通过区领导带头宣讲、宣讲团巡回宣讲、专家解读培训、党员自学等形式，确保每名党员干部集中轮训不少

于5天。如围绕“开展‘两学一做’学习教育、贯彻十八届六中全会精神、全面建设幸福柯城”主题，组织党员学习领会全会精神，统一思想认识。二是开设党建课。开展“坚定理想信念、敢于担当克难”大讨论和“民主评议、党性体检”活动。突出学习浙江党建“二十条”、“三民工程”升级版、《发展党员工作细则》《点赞千名好支书》等党务读本，让党员应知应会。三是开设纪律课。强化党章党纪党规教育，学好用好《中国共产党廉洁自律准则》《中国共

产党纪处分条例》，通过举办一次廉政报告、参加一次庭审旁听、进行一次执纪监督，强化警示教育。四是开设经济课。加强农村实用技术、电子商务、家庭农场、乡村休闲游、农村确权赋权改革等涉农经济知识的学习培训，引导党员适应经济新常态，提升创业致富能力。五是开设生态课。紧扣“五四三”要求，推进庙源溪、石梁溪等“最美溪流”全流域景观化建设，巩固拓展“清三河”成果。深入推广“墩头模式”、“碗东模式”，推动党群共建生态家园。

**分类抓好“五种对象”。**根据不同党员特点，因人施教、分类施策，提高冬训针对性。一是抓党员干部。实施“领头雁”培育工程，广泛宣传13名省级“好支书”典型，赛实绩、比风采。区乡分级举办村书记轮训班，开设锋领擂台赛29场，抓实村干部年度“双向述职”评议，落实村书记党建项目211个。二是抓无职党员。通过科学设岗、党员选岗、支部定岗、公示明岗等方式，让无职党员参与治水拆违、项目征迁等工作，实现“无职有为”。目前，全区参加设岗定责的无职党员有3669人，累计清理河道、沟渠600多公里，削减生猪饲养量53.7万头。三是抓流动党员。以QQ群、微信、手机APP等信息化手段，加强流动党员的教育管理。吸引637名流动党员关注“乐淘党员之家”微信号，收看《旗帜》《圆梦》等“两学一做”微电影，丰富组织生活。四是抓退职党员。建立职务聘任制度，有306名退职党员主动担任邻里纠纷“老娘舅”、政策宣讲员、冬训活动监督员等职务，充分发挥余热。五是抓后进党员。运用党员先锋指数考评，通过以案

说教、结对帮扶，仅今年就对83名警示型党员进行教育整转。划定25种不合格党员“红线”，依托乡镇党员教育服务中心，近年来累计处置不合格党员133人。

**严格落实“五项制度”。**强化制度保障，使冬训成为大抓基层的新常态，提高冬训规范性。一是落实上下联动制度。成立由区委书记担任组长的领导小组，统筹协调。组织、宣传、农办等21个部门作为成员单位，分工落实。坚持区委统一组织与乡村自主安排相结合，区乡村三级层层动员部署，吹响活动集结号。二是落实联系指导制度。29名区四套班子领导深入联系乡镇，为乡村干部宣讲党课，征求基层意见。175名农村（生态）指导员兼任冬训指导员，帮助策划赛水赛歌、趣味运动会、文艺演出等活动212场次，协助开展扶农项目申报等工作。三是落实考核评议制度。坚持乡镇党建述职必述冬训工作，将党员参训情况纳入先锋指数考评，每年评选一批先进乡村、先进个人。全区组建25个督查组，重点督查党员参训率、组织生活会、党章党纪学习、农村电商站点、生态家园整治“五个全覆盖”。四是落实互看互学制度。从致富能手、项目能人、治水干将、维稳功臣、服务群众等方面，累计评选60名农村“好干部”、44名农村“好搭档”，让广大党员学有榜样。结合基层党建示范线路，分片区开展冬训活动观摩会，掀起比学赶超热潮。五是落实正风肃纪制度。坚持冬训期间必查作风，重点围绕村干部不作为、乱作为及农村“三资”管理等问题，规范村干部履职行为。开展正风肃纪专项检查6次，累计查处68

名违纪党员。

**始终围绕“五个助力”。**树立“冬训+”理念，推动农村党员向中心聚力，实现工学并举，提高冬训实效性。一是助力经济发展。发挥党员头脑风暴作用，征集生态景观农业、乡村休闲游、集体经济等方面的“金点子”，理清发展思路。谋划实施猪棚换大棚、换菇棚、换来料加工棚等涉农项目建设269个。举办农业知识讲座，开展农业科技下乡活动，对全区400余家农场主全员培训，通过“三品”认证农产品78个。二是助力生态建设。推行生态家园“五长”负责制，组建党员长干队、先锋队，攻坚农村双治、拆违整治。累计拆违233万平方米，整治赤膊墙561万平方米，79个村生活污水整治任务全面完成，成功创建全省首个市区共创的“清三河”达标县、全省“三改一拆”先进县。三是助力综治维稳。依托“三民工程”网格化管理，设置网格5547个，通过片长包干、党员联户、警长维稳，调处各类矛盾纠纷8160余个，实现“大事不出乡、小事不出村”。四是助力民生服务。加强扶贫帮困、乡风文明、安全生产工作，为群众营造欢乐祥和的氛围。深化“寻找微心愿·点亮微心愿”、万名党员结对帮扶低收入农户活动，全区“4600以下”低收入农户实现动态清零。通过冬训活动，累计认领微心愿9630余个。五是助力电商创业。针对返乡创业党员缺信息、缺资源等问题，建立“培训+项目+指导”制度。目前举办电商培训14期，有164名党员留乡创办淘宝网店，打造返乡人员创业孵化基地和10个乡镇街道创业孵化网点，现有入驻项目30个。❏

衢江区：

# 九好——“整乡推进、整县提升”的“衢江实践”

■ 饶新 刘斐



“阵地规范功能好、制度健全运行好、堡垒先锋指数好……”。近年来，衢江区重点围绕“九好”标准（阵地规范功能好、制度健全运行好、堡垒先锋指数好、便民为民服务好、活动丰富开展好、村美人和民风好、强村富民业绩好、党建故事挖掘好、群众满意口碑好）开展基层党建“整乡推进”工作。如今，作为衢江区基层党建的新热词，“九好”，既是全区开展“整乡推进、整县提升”工作的实践经验，也是辖区内711个基层党组织的“久好”愿景，是实现基层党建全面进步、全面过硬的“源头活水”。

## 解民忧的“便民为民服务好”

近年来，大洲镇狮子山村村级活动场所成为党员群众文化娱乐、休闲放松的好去处。星期六一早，有的村民在活动室内下棋，有的在便民服务柜台前办理业务，还有村民在给“乡村淘”网上销售的土特产打包，准备寄给客户……一番景象好不热闹。

近年来，狮子山村依托村级活动场所，整合“乡村淘”、养老中心、卫生所、村邮站、综治中心等项目资源，打造融合网上购销、居家养老、文化娱乐、医疗卫生、金融代办等多种服务功能为一体的“365”全帮办平台，通过落实村

干部轮流值班、开展党员志愿服务活动等，为群众提供全方位、全天候、全过程服务。

便民为民服务好，既是狮子山村打造“365”全帮办平台的初衷，也是衢江区“九好”内容之一。“整乡推进的出发点是抓党建，但落脚点应是为民服务，只有服务水平提高了，才能证明党建工作过硬了。”大洲镇党委书记张建忠这样说。

## 接地气的“制度健全运行好”

制度好不好，落地才算数。

近年来，衢江区的“放心农业”走在了全国农业供给侧结构性改革前沿。雨后春笋般涌现的家庭农场，是“绿色发展”的新亮点，也是“红色引领”的新课题。

作为“放心农业”发展的重要组团，全旺镇给出的解题思路是“众筹”党建。由镇党委牵头成立区内首家家庭农场协会分会党支部，以分管农业的镇党员班子作为“众筹发起人”，以家庭农场主为“众筹对象”，以提供团队服务为“众筹回报”，将135家农场联合起来，24名党员农场主抱团取暖，使家庭农场由单打独斗的“游击队”向协同作战的“集团军”转变，一举解决了农场党建散、弱、杂的难题。

“着眼农村经济社会发展的新形势



新业态，积极探索农村基层新领域基层党建工作，多层次、全区域提高党建覆盖水平，这正是全旺镇基层党建‘整乡推进’的题中之义。”全旺镇组织委员池建峰说。目前，众筹党建机制已经在5个乡镇复制推广。

同样是农业产业集聚地，莲花镇给出的答案是实行以“五统五共”为主要内容的“多村联建”。通过“统一管理、组织共建，统一思想、资源共享，统一政策、队伍共带，统一谋划、品牌共创，统一运行、合作共赢”，构建以区域化为基础、以产业链为纽带的农村党建新机制，打造“放心支部”，实现资源利用最大化和工作推进的高效率。

“建立联合支部后，村与村之间的藩篱被打破，各村凝聚共识、共谋发展的目标更加明确，协调配合破解难题的行动更为一致，园区选商择资也有了更足的底气。”莲花镇组织委员丰春江说。

无论是“众筹党建”，还是“多村联建”，无一例外都证明，只有不断创新适合实情的党建机制，才能跟上新农村建设的步伐，实现基层党建的动态全覆盖。

#### 补短板的“强村富民业绩好”

“经济基础决定上层建筑，这句话在咱们农村同样适用。一个一穷二白的村集体、一帮一筹莫展的领头人，怎么可能服众呢？”翁源村70后党支部书记曾小峰是举村乡“两学一做”讲师团的中坚力量，算上今天，他已经给全乡各村的党员上了4堂党课了，“我的任务，就是把上级党委政府关于村集体经济发展的‘顶层设计’讲出‘举村味’来，让党员们听得清、听得进、有收获。”

作为曾经的贫困县，衢江区不少村集体经济是“短板”，有些村甚至长期连这块“板”都没有。要整乡推进，就要

直面这一避不开、也最考验工作能力的难题。强村富民业绩好，在这一点上，衢江区从没有放低要求，也拿出了办法。

举村乡翁源村是偏远山区的移民村，是出了名的穷乡僻壤，村集体常年靠着上级“输血”过日子。“拿来主义”一度让村支部书记曾小峰抬不起头。乡村旅游，为这个小村子送来了第一阵春风。区里请来了普利兹克建筑奖首位中国籍得主王澍，借着大师的一番指点规划，穷乡僻壤摇身一变成了“驴友”们眼中的香饽饽，有了关注度，曾小峰的心头泛起一丝曙光。购置物业，为这个小村子送来了第二阵春风。为了帮助经济薄弱村增加集体收入，衢江区整合移民后扶资金，帮助包括翁源村在内的68个移民村在新农都商业项目中购买商铺65间，每间约100万元，除24个移民安置村需自筹30万

“九好”之村美人和民风好



“九好”之群众满意口碑好



元外,其余资金均由移民办统筹解决,产权归村集体,由新农都返租后统一经营,预计年租金收入可达300多万元,从根本上解决了移民村的“造血”问题。

“党员干部要有跟着群众跳进‘火坑’的勇气,更要有带着群众跳出火坑的能力。要做到整乡推进,必然要让软弱落后村先强起来,彻底治好集体经济发展的‘软骨病’。”举村乡党委副书记陈卫华说。

今年成立的全省第一家村级农业担保有限公司,则是高家镇划船塘村党支部富民的创举。该公司由党支部牵头,与信用联社合作,资金源于村级集体资金注资、党员带头发动群众募集、经济薄弱村资金补助等途径,用于农民扩大再生产。农户提出申请后,只要村党组织审核把关同意,便可获得5万元以内的贷款。这一模式在多个村

得到推广,目前,全区已累计发放小额贴息贷款10481户共计3.1亿元。这一举措,让低收入创业农民得了实惠,更让党支部在富民中提升了威望,增加了话语权。

打品牌的“党建故事挖掘好”

“我是党员我争先,责任义务记心田,理想信念要坚定,心与群众紧相连……”

这是衢江区岭洋乡岭头村年逾七旬的老党员刘樟根为“两学一做”学习教育写的新诗。凭着一股真挚的爱党情怀和一首首原生态的正能量诗歌,老人家早已成了岭头这个地处偏远山区、常住人口不多的小村子的一面旗帜。

“诗人党员”,这是老人的新名号,也是衢江区着力挖掘的60多个党建故事中的代表作之一。去年以来,衢江区就着力挖掘党建“一村一品”,相继开

展了党建PK赛、党建好故事大赛、党建连连看、微型党课比赛等活动。一系列活动办下来,农村党员对党建工作越来越熟悉,对本村支部的工作思路越来越清楚,摸着门道了,对党员身份的认同感也越来越强。

“整乡推进、整县提升的定力在于目标一致,但活力在于和而不同,只有把每个村的特色招牌亮出来,把党建故事挖掘好,才能让所有村的党建工作驰而不息。”衢江区委组织部组织科科长毛慧芬的话解释了为什么要把党建故事挖掘好的原因,“当‘诗人党员刘樟根’‘一片叶子,23年的坚守’等等这样的党建好故事能够成为衢江群众新的谈资口口相传时,我想我们整乡推进的境界将又上一个层次。”

龙游县:

## 从严强基础 从实促发展



2016年是“十三五”开局之年，也是龙游奋力实现与全省同步高水平全面建成小康社会目标的开局之年。龙游县紧紧围绕这一大局，聚精会神抓好主业，将党建工作与中心工作一起谋划、一起部署、一起考核，推动干部工作上水平、基层党建出实效、人才工作有活力。

**责任落实更加有力——形成不断进步不断过硬的基层基础**

“尊敬的严村村党支部：由于本人

在外地未能参加党员学习大会，并且未向书记请假，在此作出深刻检讨，下次一定注意。下面就谈我这次党章学习的体会……”在庙下乡严村村党员微信群，有这样一份手写的党章学习心得体会。这是实行农村党员实事考评“零积分法”带来的新气象。

2016年，龙游县在认真总结评估的基础上，把“零积分法”由一乡推广到全县15个乡镇(街道)和所有机关部门。该办法按照学习分、活动分、好

事分和实事分考评“四位一体”，每月对每位党员进行考核评分，年底综合评分进行星级评定，并在党建长廊公开公示。积分达不到要求的，将组织关系迁至教育服务中心支部进行帮教。

这一创新收到了立竿见影的效果，党员党性修养、组织意识、规矩意识大为提高。“以前村党支部软弱、涣散，凝聚力不强，平时组织的集中学习想参加就参加，随意性很大”，庙下乡严村村书记储建峰说，“‘零积分法’唤醒了党员的责任意识，党员参加支部活动、服务村里工作的主动性、积极性明显提高了。”

制度更带有长期性、根本性、全局性，为确保“整乡推进、整县提升”三年行动计划顺利实现，龙游在抓责任、抓督查和抓保障上作了一系列安排。

**“321”书记党建项目清单。**落实基层党建“书记抓、抓书记”要求，各级党组织书记每年年初确定党建项目，县委书记领办3个以上，乡镇(街道)、部门党组织书记领办2个以上，村(社区)党组织书记领办1个以上。2016年，各级党组织书记共领办“书记项目”715个。

**季度党建报表制度。**将年度党建工作指标进行分解，分季制定党建报表，紧扣“定责、履责、评责、问责”四个环节，强化“第一责任人责任”，促使各级党组织把党建工作抓在平时。同时，



虑在征迁一线平台上表现优秀、实绩突出的干部，树立鲜明的实绩用人导向，让干部更愿意到一线苦战实战，14名实绩突出的干部提拔到新的领导岗位，8名干部转任重要岗位。把一线实战平台作为比选干部的大赛场，目前共选派38名年轻干部到小高山、大南门征迁一线实战比选，其中14名年轻干部在比选中脱颖而出，被提拔重用。

### 机制创新更加灵活——推进人才生态最优省份的龙游实践

“听说了这次新政会有安家费等实际的补助，我们作为外来员工，对今后在龙游的生活又多了些期待。”今年新引进的华南理工大学制浆造纸专业硕士研究生，金昌特种纸工程师华飞果如是说。

近年来，龙游在人才引进上见到了可喜的成绩。以金昌特种纸为例，该公司引进了包括4名国内外院士、2名省千人计划在内的60余名各类人才，创

建了国内一流的特种纸创新团队，单位能耗降低、经济效益提高的良好态势初步形成。

不仅要引进人才，更要留住人才、用好人才。如何构建与区位条件、阶段特征相适应的人才发展体制机制，成为摆在眼前的迫切课题。

经过多番调研、分析、论证，11月15日，《关于创新体制机制推进人才集聚加快龙游转型跨越发展的实施意见》正式发布，推出了包括完善人才培养机制、创新人才引进机制、健全人才用评机制、构建人才扶扶机制、优化人才服务机制5大方面17条“黄金”政策，“向用人主体放权，为人才松绑，让人才创新创造活力充分迸发”迈出实质步伐。

这次人才新政受到了业内人士的广泛赞许和期待。金昌特种纸总工程师童树华表示，“新政不仅为定向人才引进提供更便利条件，还为其他领域专业人才、复合型人才引进拓宽了渠

道，这对企业人才队伍结构优化和素质提高都有积极意义。同时，对企业家们的整体素质和操作水平也有促进作用，利于青年企业家的培养。”

一手抓政策宣传，一手抓政策落地。针对产业人才紧缺的突出矛盾，近期，龙游出台了《关于加强经济型人才“蓄水池”建设的意见》，设立产业发展研究院，首期安排30名事业编制，提前招录经济管理、工程管理类专业人才。

继11月份赴西安引进6名“蓄水池”人才后，12月16日，龙游组织人事部门再出发，赴湖南大学招聘人才，补充“蓄水池”。年底前，计划从全国高校招收经济型人才15名。这些人才入职后，计划安排在开发区、经济部门、项目管理部门和重点企业锻炼成长，为优秀人才进入党政机关或重点企业管理层打好基础，为推进龙游转型升级、跨越发展蓄力。✎



龙游县湖镇镇地圩村党建展览馆

江山市：

## 从严选拔 创新模式 掀起热潮



庆祝中国共产党成立95周年“唱支山歌给党听”党歌合唱大赛

面对新形势、新要求，江山市坚决贯彻全面从严治党要求，深入开展“两学一做”学习教育，用最严的要求选用干部，把最实的作风融入基层党组织和党员队伍中，以最优的服务体现到中心大局中，为打造华东地区最具活力城市提供强有力组织保障。

### 从严干部选拔，“五法”精准识用干部

江山市在乡镇党委换届中，结合实际创新考察方式，探索运用干部选拔“五法”，实现了精准辨识考察人选、精确配备领导班子的目标。

一是“排名法”排出实绩高低。要求班子成员在谈话过程中，对照“好干部”标准，逐个分析其他班子成员表现情况，按照85分以上为优秀，75-85分为良好，60-75分为称职，60分以下为不称职的标准，进行打分。组织部门在汇

总谈话内容及打分情况的基础上，按其德才表现、工作能力及岗位胜任度等进行综合排名。

二是“两头法”掌握表现优劣。由谈话对象列出该单位表现最突出的2-3名和表现末位的2-3名领导干部。对于排名靠前的，掌握其主要特点及擅长领域，特别是在“五四三”、创建美丽乡村示范县等中心工作中的实际表现；对于排名末位的，及时分析研判。

三是“分层法”强化双向激励。按照经济型、平原型、山区型乡镇以及工作任务、城乡距离等要素，对乡镇进行分层分类。对在前期谈话中排名靠前的干部，侧重于从山区乡镇调整到平原乡镇或经济型乡镇进行“正向激励”；对表现靠后及不作为的干部，则进行谈话提醒及“反向调整”。此次乡镇换届，共对12名表现较差的干部进行了“反向调整”。

四是“限额法”限制人情推荐。在后备干部推荐中，要求班子成员按照征地拆迁、综合文字、信访维稳、旅游发展、项目攻坚等不同类型进行分类，并且限定只推2-3名干部，防止因人情关系等多推滥推。组织部门综合考虑重点项目需要、结构功能要求等，进行综合比选。

五是“优选法”选准年轻好苗。根据换届中对乡镇领导班子配备的结构化要求，对各单位推荐的年轻干部，通过笔试、面试、无领导小组讨论等多种途径进行筛选。根据工作表现情况，筛选出一批适合乡镇工作的结构性干部培养储备。本次换届，共有22名年轻干部在比选中脱颖而出，得到提拔重用。

据统计，在乡镇党委换届中，共选举产生乡镇党委委员124名，平均年龄40.4岁，其中“80后”年轻干部34名，占27.4%；女干部16名，占12.9%；乡镇纪委委员71名，平均年龄40.5岁，其中女干部16名，占22.54%。达到了“绘出好蓝图、配出好班子、选出好干部、换出好面貌”的预期目标。

### 推行“党建5+”，打造过硬“红色堡垒”

始终对标省、衢州市“整乡推进、整县提升”工作要求，紧扣基层党建工作的重点和难点，提出了以“党建5+”建设为统领的基层党建工作新思路，以“好班子、好门路、好服务、好乡风、好山水”筑实红色堡垒，确保基层党建全面过硬。

一是以“党建+好班子”领跑基层建设。强化基层组织政治属性,着力配强好班长、建设好班子、培养好梯队,努力打造一支担当有为的村级干部队伍。以宣传“省千名好支书”为契机,引导基层党组织干部学先进、补短板。通过举办村(社区)党组织书记专题培训班,提升基层队伍的综合素质。推行村级组织考察“两晋双停”(晋职、晋薪,降职、停薪)机制,解决村干部“届末”疲软问题。

二是以“党建+好门路”壮大集体经济。大力实施“红色产业”培育计划,以党建引领村级集体经济发展。2016年,江山市把“红色物业”经济园作为市委书记领办的基层党建项目,按照“市委牵头、部门聚力、村级受益”的原则,投资3654万元,建设5幢二层框架结构标准厂房,确定了31个省定集体经济薄弱村入园。建成后,每村租金收益可达每年5万元左右。

三是以“党建+好服务”密切干群关系。坚持服务型党组织建设,紧跟“互联网+”等发展趋势,以“三民工程”升级版为载体,解决服务群众“最后一公里”问题。制定农村党员“优学优做积分法”,通过创新“三个招式”,即开创性设立党员群众互助社、创新性成立实行轮值主席评分制的评分委员会、探索建立不合格党员组织处理机制,推动农村党员在“两学一做”中更加积极有为,确保农村党员考评“动真格”,有效破解以往农村党员先锋指数考评走过场、空对空、轻处分等问题。

四是以“党建+好乡风”深化基层治理。通过村党组织政治引领,推进民心在基层凝聚、矛盾在基层化解、问题在基层解决,以党风促民风,进一步实

现邻里和睦、乡风文明。全市各乡镇(街道)均建立党员先锋调解队,以当地能力强、有威望的老党员、老干部作为主力,依托先锋党员,将化解矛盾的触角延伸到最前端。今年以来,先后化解民间纠纷2000多件,参与重大纠纷调处100多起,有效地促进了农村社会和谐。

五是以“党建+好山水”建设美丽家园。坚持“绿水青山就是金山银山”的理念,把“绿水青山”纳入每个基层党组织党建工作成效的“评价单”,实现生态文明建设与经济社会发展的有机统一。紧紧抓住创建省美丽乡村示范县契机,号召全市党员积极开展“美丽庭院”创建工作,引导广大党员采用废物利用、种植苗木等方式带头美化自家庭院。目前,江山市已建成贺村镇耕读村、清湖镇和睦村、大陈乡大陈村等多个“美丽庭院”示范点以及S315省道双塔段、凤林光谷小镇观光线等多条“美丽庭院”示范线,全市共评选出1000户“美丽庭院”示范户,其中党员户400户。

### 创新学的形式,掀起“两学一做”热潮

在“两学一做”学习教育中,江山市通过创新学习和宣传载体,以群众喜闻乐见的“学唱、问评、图文”等形式,掀起了“两学一做”热潮,激发了党员“学”的兴致和“做”的干劲,确保“两学一做”学习教育“一个支部不少、一名党员不落”。

一是党歌引领,用说唱牢记党员使命。江山市充分发挥“中国村歌发祥地”的优势,在全国首创“两学一做”主题曲——《我是党员》,歌曲上线一天内就得到10万多人次的点赞转发。该歌曲结合“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”学习教育中对党员的要求,以精

炼的词汇、流畅的语言进行归纳,旋律激昂,节奏明快,气势磅礴,简单易学。同时,制定传唱推广计划,通过音视频播放、支部活动、红歌晚会等模式在全市3万余名党员中掀起了学唱热潮,并传唱至湖南、湖北等地,有效推动广大党员干部以歌促学、以唱促学。

二是触及灵魂,用“问评”确保真学深学。针对当前部分党员中存在的信仰缺失、党性不强、纪律松懈、道德滑坡等问题,首创“九问一评”学习教育载体,推动广大党员自我剖析、自我反省、自我改进。针对“短板”精心设置“入党的目的是什么,最初的信仰变了没有;党组织和入党介绍人对自己的成长有何积极影响,是不是真正符合党员标准;党员义务履行得怎么样,是否在推动经济社会发展中发挥了正能量;谁是你身边最值得学习的党员”等9个问题,引导党员触及灵魂,认真开展自我检视并逐字逐句写下对照自查情况。

三是系列宣传,用图文营造浓厚氛围。制作“两学一做见行动”特点亮点篇、乡镇街道篇、农村社区篇等系列图册,集中展示各地各单位“两学一做”成效。借助江山市组织部“江郎先锋”党建微信公众号及主流媒体宣传先进人物事迹80多人次,引导党员干部以先进为镜、向模范看齐,并在微信上制作“两学一做”党员承诺帖,共有15万人跟帖。从《习近平总书记系列重要讲话读本》《之江新语》等著作中,着重摘录贴近群众、易读易懂、生动活泼的语句,整合归纳为16项240条内容,汇编成方便携带的“口袋书”,全市2万多名农村党员人手一本,更好地了解、掌握习近平总书记的系列重要讲话“精髓”。

常山县：

## “四责”打通基层党建“神经末梢”

2016年以来，常山县坚持把严字贯穿党建责任落实全过程，创新推行领导带头履责、擂台比拼述责、督促检查考责、集体约谈询责“四责”工作法，推动各级党组织抓基层党建工作意识到位、责任到位，对照“浙江20条”创标提标，自我加压，实现“整乡推进、整县提升”工作全面提升、全面进步。

**领导带头履责。**县委先后召开9次书记会、常委会，研究基层党建工作，基本做到“一月一主题”。按照“三领”机制要求，县级领导既领创产业、领衍项目和领办任务，又到联系乡镇整乡调研、整体规划、分步推进，推动形成县有规划、乡有计划、村有安排的“双整”工作格局。

**擂台比拼述责。**坚持每季度召开基层党建工作例会和乡镇书记工作交流会，定期开展村支部书记“擂台赛”。乡镇述责任清单落实情况、季度报表短板问题、党建项目进展情况；部门述包村3件大事落实情况；村级带头人述“规范制度执行、规范阵地打造、规范便民服务”情况，通过查找短板、交流经验、领导点评，层层传导压力和责任。

**督查检查考责。**建立“两随机一公开”督查机制，按乡镇、部门、两新领域分别组建3个督导组，每次随机抽调督查人员，随机挑选3个乡镇、3个村（社区）、9个部门和2个两新组织，采

取“民情通”查询、入户走访、现场询问等形式，对照班子建设、队伍建设、服务群众、基础保障、“党建+”等10类30项评价指标，梳理督查结果，公开问题清单及整改情况。

**集体约谈询责。**对连续两次督查排名末位的乡镇，召开组织部部务会，集体“约谈质询”乡镇党委书记和组织委员。通过展示现场照片、暗访视频等，部领导“一针见血”问责任，乡镇“一把手”当场作答交方案，组织委员立诺整改明时限，督促乡镇切实发挥龙头作用，把基层党建责任抓具体、抓深入、抓扎实。

随着“四责”工作法的实施，抓党建的保障得到强化，14个乡镇（街道）均配备了组织委员、组织员；整合涉农资源资金办大事，集中用于“四边三化”、农村“双治”等项目建设；走出了山水股份化、土地折价入股、治水富村、村村抱团、发展“飞地物业”等“党建+”发展新路子。抓党建的行动更为自觉，开展“两随机一公开”督查3次整改问题265个，对3个乡镇的主要领导进行了约谈，起到了较好的警示推动作用；全面推行每月10日党员固定活动日制度，安排办公楼专项补助经费500多万元，租用、在建、装修村级办公楼30余个。抓党建的担当更为主动，实行强村带弱村，普遍建立了基层党组织互学互比机制；全面落实“1名

村两委干部+1名村务员”坐班模式，代办群众各类事项4.89万件成功率98.7%；实行驻村干部到村指导“三会一课”等制度，村级组织活动情况实时录入“三民工程E掌通”，实现了轨迹化管理。

提袄提领，牵牛牵鼻。常山县“四责”工作法成为基层党建责任的“压舱石”。紧紧抓住书记队伍这个根本，通过履责、述责、考责、问责，夯实了“抓党建就是最大政绩”的理念，在“整”上有了新突破，建成了3条党建示范带、45个党建示范点，打造东案、白石2个“双整”工作先行镇。用制度固定了好的做法，长期坚持县级领导“三领”机制、擂台赛、“两随机一公开”督查制度和党建质询会，契合了从严治党新常态，在“升”上有了新进位，基层党组织基本活动向正常化、实效化迈进。强化了党建责任落实的过程监管，摒弃“平时不算帐、年终算总帐”的做法，通过经常性重点督查、专项检查、明查暗访，以电子数据说话，及时发现问题，以公开排名通报，督促落实责任，既使党建工作考核结果更为客观、公正，又推动了“短板必补齐、责任必追究”的理念真正落地。✎

## 切实增强核心意识 坚决维护中央权威

■王洪明

党的十八届六中全会审议通过了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，为全面从严治党提供了制度保障。全会正式提出了“以习近平同志为核心的党中央”，明确了习近平总书记的核心地位，意义重大、影响深远。全市各级党组织和党员领导干部，要把学习贯彻六中全会精神作为一项重大政治任务，把思想和行动统一到全会精神上来，切实增强核心意识，真正做到在思想上充分信赖，政治上坚决维护，组织上自觉服从，行动上时刻紧跟，感情上深刻认同党的领导核心，始终自觉维护以习近平同志为核心的党中央权威。

邓小平同志深刻指出，任何一个领导集体都要有一个核心，没有核心的领导是靠不住的。对于中国共产党这样一个拥有 8800 万党员、在 13 亿人

口大国长期执政的大党，当前和今后一个时期要经受住“四大考验”、破除“四大危险”，实现治国理政的宏伟目标，比任何时候都更需要一个坚强的领导核心。中国共产党作为世界第一大执政党，要凝聚全党、全国各民族力量，敢于战胜挑战，不忘初心，继续前进，确保我们党始终成为坚强有力的马克思主义执政党、始终成为中国特色社会主义的坚强领导力量，全党必须有一个核心。

形成党的领导核心，对于推动党领导的伟大事业胜利前进发挥了极其关键的作用。党的领导核心是在领导全党全军全国人民进行艰苦卓绝革命斗争和波澜壮阔改革开放伟大事业中千锤百炼历史形成的。回顾我们党的历史，在长征途中的遵义会议上形成了以毛泽东同志为核心的党中央领导集体，领导全党全国人民夺取了新民主主义

革命的胜利。在领导和推进中国特色社会主义事业建设中，党的十一届三中全会又确立了邓小平同志在党中央的核心领导地位，有力推动了改革开放的伟大进程。在领导党和国家事业新的伟大实践中，又明确了习近平总书记的核心地位，必将引领中华民族伟大复兴踏上新征程、创造新辉煌。

明确和拥护习近平总书记的核心地位，是党和国家根本利益所在，是坚持和加强党的领导的根本保证，是进行具有许多新的历史特点的伟大斗争、推进党的建设新的伟大工程、推进中国特色社会主义伟大事业，经受“四大考验”、克服“四种危险”的迫切需要。党的十八大以来，习近平总书记作为党中央的核心、全党的核心，是众望所归，当之无愧、名副其实，集中反映了全党的共同意志，集中反映了全党全军全国各族人民的共同



心愿。有助于确立中央权威,有利于全党更加团结统一,对于增强党的凝聚力和战斗力,对于保证党和国家兴旺发达、长治久安,都具有十分重大而深远的意义。

**维护以习近平同志为核心的党中央权威,党员领导干部务必自觉做到政治上维护“核心”。**我们党的发展历程充分证明,只有党始终在坚强有力的领导核心引领下,才创造了革命、建设、改革的伟大成就。作为党员领导干部,要坚持党中央集中统一领导,主动向党中央看齐,向党的理论和路线方针政策看齐,向十八大以来党中央治国理政新理念新思路新战略看齐,向省委市委重大决策部署看齐,自觉在政治方向、政治立场、政治言论、政治行为等方面与党中央保持高度一致。

**维护以习近平同志为核心的党中央权威,党员领导干部务必自觉做到学习上聚焦“核心”。**党的十八大以来,习近平总书记带领全党全军全国各族人民在改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军等方面发表一系列重要讲话,博大精深,思想深邃,蕴含着许多富有创见的新观点、新论断、新要

求,闪耀着哲学的智慧光芒,体现着辩证思维、战略思维、系统思维、底线思维、创新思维,是党的意志、国家意志、人民意志的集中体现,是马克思主义中国化最新成果,是中国特色社会主义理论体系最新发展。增强核心意识,就要全面系统地在学习习近平总书记系列重要讲话精神和中国特色社会理论体系上下功夫,把握内在联系、内在逻辑,切实做到全面认知、融会贯通、学以致用,不断提高驾驭全局、应对挑战、推动发展的能力和水平。

**维护以习近平同志为核心的党中央权威,党员领导干部务必自觉做到发展上践行“核心”。**“十三五”时期是全面建成小康社会的决胜阶段,也是衢州适应和引领经济发展新常态,践行“五大发展理念”,实现衢州发展目标的攻坚阶段。我们要结合衢州实际,深入实施创新驱动发展战略,引领发展方式转变、结构转型升级和质量效益提升;要推动区域协调发展、城乡协调发展、物质文明和精神文明协调发展,在补齐短板中促进发展平衡;要落实好习近平总书记提出的“绿水青山就是金山银山”的要求,坚持生态兴

市、绿色惠民,促进人与自然和谐共生,打造美丽衢州、宜居家园;要坚持以人民为中心的发展思想,实施全方位开放,营造“大众创业、万众创新”氛围,强化政策兜底,提前完成脱贫攻坚任务,让改革发展成果更好更多惠及全市人民。

**维护以习近平同志为核心的党中央权威,党员领导干部务必自觉做到自律上对标“核心”。**党的十八大以来,党中央和习近平总书记在思想修养、精神境界和道德作风上为我们树立了标杆、作出了表率。党员领导干部务必提高政治觉悟、历练政治品质,做到任何时候与核心保持“同频共振、节奏统一”,始终保持吃苦耐劳的工作的激情,努力在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。要严守政治纪律和政治规矩,始终把纪律和规矩挺在前面,强化组织观念,自觉做到“四个服从”,决不搞有令不行、有禁不止,决不搞上有政策、下有对策,坚定不移地保证中央政令畅通。

(作者系中共衢州市委党校副校长) 



## 以五大发展理念谋划推动人才工作研究

■中共衢州市委组织部课题调研组

党的十八届五中全会提出的创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,是我们党把握世界发展大势、着眼我国发展全局作出的战略抉择,是引领经济发展新常态、决胜全面建成小康社会的强大思想武器和科学行动指南。人才工作如何践行五大发展理念,关键是按照五大发展理念的要求,坚持理论联系实际,找准新理念与人才工作的结合点,才能精准发力。具体而言,创新发展就是要求我们通过理念创新、政策创新、体制机制创新,切实增强人才引进和培育、使用的工作合力。协调发展就是要求我们在人才引进上,既要坚持党管人才原则,又要立足经济社会发展实际需要,统筹城乡、区域、产业、行业、不同所有制人才资源开发,使人才与经济社会发展相协调。绿色发展就是要求我们要积极营造有利于人才引进的工作生态,通过完善为人才服务的各项政策、机制,努力推动各方面人才更好地为地方经济社会发展贡献力量;要围绕新技术、新能源、节能环保产业和现代服务业发展的需要培育人才,为生态文明建设和实现可持续发展提供人才支撑和保障。开放发展就是要求我们树立全球视野和战略眼光,实施更开和的人才政策,拓展与国际与国内人才的交流合作,汇聚用好全球人才资源。共享发展就是要求我们打破各种阻碍人才流动的制度“篱笆”,推动人才横向纵向流

动,实现人才均衡配置和资源共享。

### 当前衢州人才工作存在的短板及原因分析

如何把五大发展理念真正贯彻落实到人才工作的方方面面,必须坚持问题导向,才能精准施策。前期,课题组向机关部门、企业、人才等多个不同层面,发放了人才调查问卷 564 份,深入查找出当前衢州人才工作上的突出短板。

引才途径和视野的限制导致人才引进上的低端重复。虽然政府在杭州和上海分别搭建了衢州海创园和衢州生物产业孵化园,但这两处“飞地”体量有限,仅能满足部分高新技术产业所需。当前衢州大部分的企业仍是依赖于政府组织的高校招聘会和网上发布招聘信息等传统的引才途径,受区位、城市配套等限制,引进的往往是刚毕业的高校毕业生。而部分衢州企业抓住了发展机遇,走上了融资上市、海外并购等转型跨越的快车道,急需具有国际化管理经验、专业化程度高的高层次人才,这类难以通过传统的方式引进。

人才培养机制的不健全导致产业型人才有效供给不足。衢州作为发达省份的后发地区,产业发展相对落后,前几年引进的招商引资企业很大一部分属于上市公司或集团总部在衢州设立的生产基地,这类企业的高端研发主要依赖于总部的人才队伍和科研力量。在衢州的生产基地更主要的需求是能承

接总部技术转化的技术人才和熟练的产业工人。与之相对应的是,衢州技能人才培养主要还是依靠衢州职业技术学院、技师学院等学校,在在岗教育培训偏少,且两所学院培养出的学生以向外市输出为主,选择本地就业较少。这一供需矛盾在调查问卷中可以清晰看出,如认为衢州企业最紧缺急需的是技术研发人才和高技能人才,分别占调查人数的 43.26%和 28.46%,认为最亟待加强的人才队伍是专业技术人才和高技能人才队伍的,分别占调查人数的 34.84%和 26.9%,两者比例超过 60%。

人才政策的相对滞后导致新兴产业人才缺口较大。近年来,衢州市的“人才新政 30 条”和 22 个配套办法在集聚人才上发挥了积极作用,但由于政策出台于 2012 年,四年来经济社会发展情况发生巨大变化,现行“人才新政 30 条”逐渐显露出一些不足,如过于注重学历、职称、毕业院校等,新兴产业人才难以享受人才政策。特别是新常态下创新发展对人才工作提出了更高的要求。随着中央和省委相继出台人才发展体制机制改革的意见,省内各地市纷纷出台新的人才政策,加大对新产业的适应性,更加科学合理的激励人才。“逆水行舟,不进则退”,我市的人才政策吸附力在逐渐降低,特别是对电子商务、旅游发展、生态保护等人才的引进供给上已力不从心,逐步掉队。从人才调查问卷

情况看,有 38.79%的人认为人才政策缺乏竞争力是制约衢州人才引进的最主要因素;有 21.97%的人认为最应引起市委、市政府重视的人才工作是加快完善人才政策,这两项都是占比最高的选项。

人才服务不到位导致外来人才人心不稳。当前,衢州人才服务市场化程度不高,政府提供服务的范围、方式、力度都比较小,目前主要集中在生活类服务,对于支持人才创业创新的金融、技术配套等方面的服务缺乏。部分生活服务事项还缺乏具体的操作细则,让人才不清楚、不了解办事程序,遇到具体困难时还是四处奔波,有的还需政府部门间进行协调解决,费时费力,造成“政策天花板”,人才看得到摸不到。从人才调查问卷中也可以看出,子女就学问题最需重视和解决,在影响人才留在衢州家庭方面最大的原因问题中,有 38.84%的人才选择了子女教育问题。

人才评价方式不科学导致人才供需不对称。衢州现有的人才评价体系中过于看重学历、职称,而轻视能力、贡献。一些引进的硕士、博士不受企业单位欢迎,而企业急需的管理、营销及实用技术型人才却因为学历、职称的限制,不能享受人才津贴享受以及人才引进绿色通道等政策。还有些“怪才”、“偏才”以及电子商务等新兴产业的人才因为缺少评价标准,得不到合理界定,不能享受各方面人才政策的红利,不利于企业引进和留住,导致此类人才供需矛盾较为突出。从人才调查问卷看,认为衢州人才评价上“过于重学历、重职称,轻能力、实绩和贡献”的人数最多,占 46.8%,认为“企业缺乏人才评价自主

权”的仅有 18.3%。

人才激励导向不鲜明导致现有引才品质降低。衢州的人才激励机制在导向上还不够鲜明,对人才特别是事业单位人才实行激励的限制较多、力度不大,与中央和省委改革提出的“激活”人才的要求差距较大,现有人才的积极性和创造力没有得到有效发挥,部分人才不想去技术创新、不愿意搞成果转化。如人才调查问卷中,有 42.28%的人认为支持人才创业创新,政府最应该做的是加大对创新人才激励力度。有 23.91%的人认为收益分配机制不合理是制约人才科研成果转化的最主要因素,有 32.11%的人认为激发学校、医院等事业单位人才积极性的最有效措​​施打破绩效工资总量的限制,这三个都是各自选择人数最多的选项。

这些人才工作的突出短板,既有城市区位和发展状况等客观原因,但也有人才需求方自身的原因,即企事业单位不重视人才、不关心人才造成的。如在调查问卷中,选择造成人才流失因素前三位的因素做多的是薪酬待遇低(36.9%)、发展潜力小(33%)、不受重用(14.2%),只有 4.8%人选择生活环境差这一项。认为衢州留住人才最突出的问题分别是薪酬待遇低(35.3%)、人才成长空间小(31.6%),而选择创新创业平台小、人文关怀缺少的只有 24.4%和 8.7%。从调查问卷可以看出,用人单位是留住人才的关键因素。当然,人才工作的短板很重要的一个方面是在政府层面,如人才发展体制机制的不顺畅、人才生活服务环境的不优越、政策体系和激励措施的不到位,这些都直接或间接制约了人才的集聚、人才作用的发

挥、人才素质的提升,从而影响到人才要素供给的总量和质量。正如调查问卷中,有超过 53%的人才认为创新体制机制和出台优惠政策是引进人才最有效的方法。

### 以五大发展理念谋划和推动人才工作思考对策

(一)以创新思维加快构筑与时俱进的政策体系。政策是人才工作的第一手段,人才政策的创新突破是当前人才工作的首要工作。新政要与时俱进,符合经济社会发展需求、充分体现衢州特色,做到“人无我有、人有我优”,保持在同类地区当“领头雁”,能与发达地区“掰手腕”。具体制定中要突出四个导向:一是突出产业化导向。新政要紧紧围绕传统产业的转型提升和战略性新兴产业的发展壮大,有针对性的加大对新兴产业人才的支持力度,如引进的电子商务人才、国际化的经营管理人才要有奖励政策等。二是突出项目化激励。人才激励政策要着眼效果导向,从传统的个人激励为主向项目激励为主转变,集中资金资助优秀人才和项目,加大资助力度,提高人才资金的使用绩效。如考虑对人才奖励要求带项目入驻,对省级领军型创业创新团队给予较高额度的资助。三是突出绩效化奖励。新政要进一步强化绩效评价,人才津贴、人才奖励制度实行分期兑现,每年对人才实行考核,津贴和奖励与人才贡献相挂钩,实行“优奖差退”。四是突出市场化引才。发挥政策引导作用,鼓励企业与人才猎头、人才中介等机构合作,用市场化手段引才。如对企业聘请人才猎头的予以适当资助,并成功引进高端人才的机构个人予以奖励,减少企业顾虑,

增加引才积极性,提升引才效益。五是突出主体化评价人才。通过赋予企业更多的人才自主评价权、发挥行业协会等社会组织衡量评价人才作用、建立分类评价制度等手段,逐步建立以能力、实绩、薪酬、贡献度为主要标准的评价方式,打破以往人才评价中的“唯学历、唯职称、唯论文”倾向。

以共享思维加快完善柔性引才的借智模式。在全球化人才竞争的大背景下,衢州要引进占领国际技术前沿、引领高端创新的人才,必须强化共享公用、合和共荣的引用观,做活柔性引才、异地借脑文章。一是用好聚才“飞地”。发挥好衢州海创园和衢州生物产业孵化园的平台作用,制定强有力的支持政策,进一步激发市场主体活力,鼓励和支持企业“借台唱戏”,借助杭州城西科创大走廊和上海张江这两个人才智高点,更广泛集聚各类优秀人才和项目,并适时引导到衢州开展成果转化,丰富“工作生活在外地、服务贡献为本地”的聚才“飞地”模式内涵,为我市高端人才集聚的打造新的样板。二是推进校企合作。对一些研发实力不强,人才吸引力较弱的企业,出台支持政策,帮助牵线搭桥,与具有专业优势的高校院所开展合作,通过与高校院所共建中小型实验室等研发载体,或邀请高校院所专家来企业建立专家工作站等,借助学校的人才资源和科研力量,研发新产品、改进生产工艺,帮助企业转型发展。三是谋划好人才项目。抓住国家继续实施的“千人计划”以及省里的“海外工程师”计划,借策发力,把握抢夺国际人才的最佳时期,鼓励企业走出国门去找人才、抢人才。

以协调思维加快健全政企联动的培养机制。要构建政府、企业共同发力的培养体系,延伸教育培养体系,加大对本土高技能人才的培养力度,培养造就一支适应衢州转型提升的“衢州工匠”队伍。一是加强培训基地建设。加强衢州职业技术学院、衢州技师学院、衢州职业中专等院校的学科和师资建设,根据衢州经济社会发展和产业需求,调整学科和专业,培养本地急需的专业技术人才。鼓励校企合作,设立企业实训基地,开设企业技师订单班。要特别注重培养和引导本土人才在当地就业。二是完善技师晋升体系。建立健全高技能人才的职称体系,畅通人才晋升渠道,建立特级技师制度,比照享受教授级高工待遇,让高技能人才同样也能名利双收。三是加强再教育再培训。大力弘扬“工匠精神”,鼓励他们心无旁骛钻研技术、提升技艺。每年举办技能大赛,通过以赛代训,提升技能水平。支持和鼓励高水平的技能人才参加国际技能大赛、国家以及省级技能大赛。按照产业发展的新要求,有针对性举办技能人才的培训班或提升班。深化实施“师带徒”制度,加强对青年技能人才的培养。

以开放思维着力推动内外畅通的人才流动局面。人才的交流和使用要更加开放大气,突破单位、编制、行业领域等束缚,努力做到人尽其才、才尽其用,着力打通体制内外的流动渠道,促进智力流动。一是要“推出去”。把衢州学院等高校中技术研发、应用研究的专家推向企业。通过“百名专家服务百企”等载体,为高校人才与企业之间搭建桥梁,鼓励学院的专家教授到企业一线提供智力服务,其在企业的创新成果等可作

为职称评审的重要依据。二是要“请进来”。聘请企业中的高端研发人才作为高校客座教授,分享科研创新心得,传授创业成功经验,剖析产业发展动向,让高校学生接受来自实践一线的经验成果。三是要“多松绑”。加大对人才创业创新的支持力度,落实事业单位人员离岗创业的相关政策,加大绩效工资总额、科研经费使用、科研成果转化收入等方面放宽限制,鼓励有真才实学的享受到更多的财富,做到“名利双收”,迸发出更大的干事创业热情。

以绿色思维营造全面高效的人才服务生态体系。政府要发挥政策杠杆作用,引入市场服务力量,从具体事务中解脱出来,把人才需求与市场供给嫁接起来,让市场为人才更高效、更优质、更专业的服务,让各类人才有用武之地,无后顾之忧。一是服务人才创业创新。在人才创业初期要为人才提供资金扶持、融资担保、创业辅导、技术支持等方面的服务。如设立创业引导基金,引导金融机构和社会资本投资人才项目。在政府采购等政策中,优先选择本市人才创办企业的产品、技术和服务。二是服务人才家庭生活。要分层分类明确人才享受的不同服务,对家属随迁、子女入学入托、医疗社保转接、住房保障等具体事项,制定详细的操作细则,让各类人才一目了然,按章办事即可。三是服务人才交流联谊。发挥好高层次人才联谊会“人才之家”的作用,定期举办交流联谊活动,为在衢的高层次人才提供一个交流提高的平台。✎

# 开化县推行“三合一” 力促社会组织党建工作取得实效

■ 张 伟



开化县个私协会党总支开展党员先锋林创建活动

省、市社会组织党建工作推进会以来,开化县委两新工委以激发活力、发挥实质作用为主线,坚持问题和效果导向,探索推行“三合一”工作模式,不断推进社会组织党建工作取得实效。

**多样化组建,实现党建工作全覆盖。**一是依托协会区域建。对属地管理难、党员人数少的社会组织,根据行业归口、资源整合的要求,将县个私协会党支部升格为党总支,分区域建立5个分会党支部以及汽车贸易、食品流通等4个行业协会党支部,为推动社会组织党建工作奠定基础。二是关口前移指导建。对符合建党组织条件的社会组织,分别由县、乡镇、行业主管部门派出党务干部面对面、一对一地提供党建工作指导服务,做到组织发展与党组织建设同步谋划、同步推进、同步完成。三是月度攻坚督促建。开展

社会组织党建工作集中攻坚月行动,对尚未完成党组织组建任务的业务主管单位、社会组织实施列表挂图、销号组建制度,将党组织组建责任落实分解到人,倒排出组建时间表,定期通报组建进展情况,有效提高党组织组建率和党建工作覆盖率。

**规范化运行,力求党建工作有实效。**一是服务中心大局见实招。紧紧围绕国家公园建设大局,组织动员广大党员积极响应县委号召,为建设“强富美”国家公园增绿添彩,贡献力量。县美容美发行业协会党支部积极开展“一店一花·添彩开化”主题活动,积极打造花园式经营场所,争创“最美店面”。二是服务党员职工强合力。开展服务型党组织创建活动,引导社会组织党组织在工作上、生活中关心关爱党员职工,努力打造合作共赢、和谐共

进的“和合文化”。天地外校党支部构建“双引领双互助”帮带模式,激励青年党员教师,充分营造出风清气正、昂扬向上、充满正能量的教育氛围。三是服务社会公益树形象。立足社会组织 and 党组织特点和优势,开展形式多样的社会公益性服务活动,扩大影响力。县诚信商会党支部将每年的7月28日定为“阳光关爱日”,组织商会党员开展结对帮扶、救灾募捐等活动,赢得社会各界的好评。多年来,商会党员会员共结成助学对子200多对,慰问救助家庭100余户,资助金额达百万元。

**制度化推进,确保党建工作长效性。**一是形成协同推进机制。借鉴项目运作模式,制定社会组织党建重点任务分解清单,将工作具体化、目标化,进一步明确成员单位职责和任务,形成了齐抓共管、协同推进的工作格局。二是落实联系帮扶机制。严格落实县委两新工委成员单位联系双重管理社会组织党组织制度,充分利用职能优势,整合各方资源,帮助解决实际问题,有效推进工作。县律师行业协会党支部在司法局的协调对接下,建成了200平米的党员活动室,结束了党建活动无固定场所的历史。三是建立经费保障机制。实施双重管理社会组织党组织运行经费和书记岗位津贴补助制度,对纳入市县两级双重管理的社会组织党组织和书记进行适当补助,增强党组织运行能力,提高党组织书记工作积极性。☛

# 实施红色“四项计划”实现党企同频共振

■常山县万谷电子科技有限公司党支部

常山县万谷电子科技有限公司是一家专业从事半导体热电材料、半导体热电发电芯片、半导体致冷芯片的国家级高新技术企业。公司党支部自2007年6月成立以来,紧紧围绕企业发展大局,创新实施党建“四项计划”,着力在堡垒提升、先锋引领、人才强企、家园暖心上夯实企业党建基础,实现企业发展和党建工作融合共进。

**“堡垒提升计划”, 夯实组织基础。**积极推行公司管理层与党组织班子成员“双向进入、交叉兼职”的做法,党支部班子成员全部进入公司管理层,参与企业发展决策,大大提高企业的党建工作执行力和企业参与的参与度,实现党建工作与生产经营同部署、同落实、同考核。探索实施以“党组织书记联系出资人、党组织班子成员联系中层骨干、党员联系职工群众,定期召开企情沟通会、党群议事会、党企联席会”为主要内容的“三联三会”制度,完善党组织负责人与出资人、管理层定期交流、平等协商的工作机制。发掘党员代表、员工代表对公司党群建设、生产发展、项目谋划的“金点子”“好声音”,密切公司与员工之间、支部与党员之间的双向交流,形成“企业聚发展,人人齐参与”的良好氛围。2016年,共征求各类意见建议30余条。

**“先锋引领计划”, 建强党员队伍。**充分发挥党组织和党员的先锋引领作用,在服务企业发展道路上持续发力,实现了企业成长、支部建设、人才培养的良性循环,为企业跨越式发展提供不竭动力。一是“双向培养”优队伍。把培训入党积极分子与加强职工教育结合起来,对关键岗位、科技骨干、一线优秀

工人和中层管理人员给予重点培养,逐步形成在业务骨干中发展党员、在党员中推荐干部的党员干部发展培养体系,不断完善公司自身的人才梯队和党员人才库建设。二是创先争优强队伍。积极开展党员奉献日、劳动竞赛等活动,建立健全党员责任区、党员示范岗、积极分子先锋岗等岗位评优评先管理制度,推动党员职工“亮身份、作表率”,不断增强党员的模范意识、荣誉意识、责任意识,激发职工的积极性和创造性。三是结对帮扶带队伍。全面推行“工作联合、队伍联盟、组建联手、资源联动、活动联办”的“五联”运作方式,充分发挥党员先锋模范作用,带动其他员工向党员对标看齐,增强党组织对年轻员工的吸引力。公司探索建立“1+1”带徒机制,选派党员技术骨干脱产为新员工进行手把手专业培训,发挥“传帮带”作用,促使新员工尽快掌握工作技能。

**“人才强企计划”, 打造核心竞争力。**针对企业人才引进难、培养难、留住难的问题,公司党支部深化“人才强企工程”,把党建工作与员工的成长相对接,助推企业在引才识才、聚才用才上出实招、创实绩,让优秀人才冒得出、用得上。一是多样化选才。注重在紧缺人才招引上下功夫,主动加强与省级科研院所的合作,以省市两级境外高端引才活动为契机,先后招引韩国、美国专家各1名,成功入选“国千”“省千”,并在美国、越南等地建立研究中心。二是专业化育才。坚持在一线历练,提倡向一线学习,针对不同岗位制定详细的培训发展计划,如依托“国千人才”徐龙云专家实验室,抽调公司一线技术骨干分批参与项目研发,在实践中提升科研水

平。三是柔性化用才。坚持问题导向,从客户更高需求和行业高标准入手,联合国内专业高校、科研机构及海外客户推荐人才,免费提供场所、材料等资源,采取异地科研、实地转化的方式,最大限度利用外地资源。目前,已在公司建立专家工作站和检测中心,并在杭州等地建立科研站点。

**“家园暖心计划”, 构建和谐劳动关系。**坚持把员工的满意度作为检验党建工作成效的标准,从解决员工的实际困难入手,不断提升员工的归属感、自豪感和幸福感,积极打造温馨家园。一是改善员工福利。面对现阶段复杂的经济形势,公司党支部主动参与员工福利待遇的协调管理,与公司领导层多次深入沟通,不断改进和完善员工的保险制度,确保员工参保率达到100%,员工满意度不断增加,员工队伍稳定性不断增强。二是加强矛盾调处。发挥党员“红色细胞”作用,建立“红色调解员”制度,将公司中善于做思想政治工作、具有一定调解技能和较高威信的员工、入党积极分子、入党申请人选聘为“红色调解员”,深入生产一线、班组车间,为广大职工化解矛盾、解决诉求,做到小纠纷不出车间、大纠纷不出企业。三是建设先进文化。积极倡导先进文化理念,经常性开展职工文艺表演、演讲比赛、体育竞赛等丰富多彩的文娱活动,定期组织党员职工祭扫烈士陵园、参观革命旧址、重走红军路,通过建立党支部微信群,打造集学习交流、资料共享、动态管理等功能为一体的网上支部平台,不断增强员工的参与感,让员工充分融入公司大家庭。📌

## 徐有强：春雨潜入夜，润物细无声

■徐浪静



徐有强

### 【人物名片】

徐有强，男，1972年出生，2004年1月入党，本科学历。现任衢州职业技术学院艺术设计学院党总支书记，兼任学院纪委委员、艺术设计学院工会主席，担任2013级摄影摄像技术专业1班、2014级艺术设计专业2班班主任。先后荣获了浙江省“千名好支书”、省市优秀党务工作者、浙江省教育系统“三育人”先进个人等荣誉称号。

### 【爱生如子，不忘初心】

以一颗赤诚之心，温暖每一位学子。作为学生工作的中坚力量，爱生如子，创新实干，带领党员骨干，共建和谐校园。

### 踏实行事，爱心为先

徐有强主管衢州职业技术学院艺术设计学院的党建、思政、学生管理工作，他始终秉承“踏实行事，爱心为先”的作风，在工作中用爱心润泽着艺术设计学院的每一个孩子。朴实、肯干、踏实是他给人的第一印象。每天最早到校、最晚回家，陪学生早锻炼、查课、听课、指导学生整理内务、开会、党课、找学生谈话、突发事件处置、与家长沟通、参加社会服务……每天都安排得满满的，他经常说：“学生和教师的需求就是我努力的方向，这份工作虽然辛苦点，但满满的是幸福！”

2013年，一名外地新生，因家境贫寒，父母身体不好，交不起学费，连最基本的生活费用也不能保证，一度想放弃学业。徐有强知道后，主动与该生联系了10多次，了解相关情况，勉励其克服困难，坚持学业，并与生源地慈善机构

联系，帮其争取到了部分善款。慈善机构工作人员也热心牵线，帮忙联系到了一名资助人，解决了她第一年的学费。徐有强同时与学校食堂老板联系，为她提前准备好了勤工俭学的岗位，到校后，又带其办理了入学绿色通道，申领了贫困生大礼包……基本保证了该生开学后正常的学习与生活。为增强该生的自信心，徐有强还主动与该生结对，把她当作自己的孩子一样，经常性地与她联系、谈心，带家里吃饭，适当地给予力所能及的经济资助。该生逐渐树立信心，融入集体，脸上也慢慢地有了笑容……三年里，除了学习时间，她还经常外出打工，挣学费和生活费，学习上很刻苦，通过努力以优异的成绩顺利毕业。毕业那天这个学生专门到徐有强办公室深深地鞠了个躬，眼含热泪表达感激之情。

相机不离手是徐有强的习惯，他经

常深入到学生中，随时记录下他们的学习与生活点滴，几乎每个孩子都会在他的相机里多次出现。他结合专业定位，创建了“魅力艺术、精彩无限”的学生第二课堂活动平台，开设了陶艺、扎染、手绘等10多个兴趣小组，开展精彩纷呈的学生活动，提高了学生的学习热情，使学生的精神面貌焕然一新。

徐有强还经常与任课老师进行深入地沟通与交流，关心教师的生活，关心教师的成长，并根据教师和学生反映的情况提出许多合理化建议。他经常对老师们说，学生就像自己的孩子，要做好孩子们的引路人。

### 平易近人，细微入手

师生给徐有强送了个雅号——“平民书记”，甚至有好多学生直呼“徐哥”，道出了他性格的另一面：朴实、勤勉、敬业又不失人情味。他的手机24小时开机，做到与师生的沟通“零距离”，

学生也非常乐意与他交往，经常通过手机、QQ、微信等向他们的“徐哥”提出千奇百怪的问题，徐有强总是耐心回答。工作再忙，他也坚持每天抽出一个小时到学生公寓巡查，经常手把手地指导学生叠被子、整理衣物等。每年他都要摆家宴接待学生，因为在那温馨的地方，边吃边聊，直接加深了他与学生之间的了解与感情。这种特殊的方式针对特殊的学生尤其有效。所谓特殊，包括了对学习厌恶、自控能力差、家庭负担重、性格内向、有宗教信仰等情况的学生，他建立学生档案，有针对性地开展谈心、走访活动，不仅有效解决危机，还让他与这些学生结下了深厚的友谊。2011年新生报到不久，徐有强就发现一名性格内向的新生情绪低落，连续两次亲自找她谈心，并同时提醒班主任、班干部密切注意。开课后一星期，一次查课发现她没来上课时，立即组织人员进行查找，结果发现这位女生正在女厕所割腕自杀……徐有强当即组织送往医院抢救，挽救了一个年轻的生命。

尽管分管的工作已经非常繁重，但徐有强仍担任了两个班的班主任。一方面是为了学生管理的探索与实践，但更多地是为了减少专业老师的工作压力，腾出更多的精力与时间做好教学和科研工作。担任班主任期间，他根据两个班不同的特点，实行了不同的管理方式和独创性的措施，如组织班级自我管理团队、家长微信群、班级每月一合照、特色晚自修、班级微电影、班级志愿服务队、班级文明监督队等等，受到了学生的普遍欢迎，两个班级一并荣获学校“文明班级”称号。

### 勇于创新，真抓实干

育人是一门艺术，创新是其不竭的源泉。作为一名基层党务工作者，徐有强坚持围绕学校中心工作，高度重视学生“德、行、智、技”的发展，大胆创新党建和思政工作方法，先后开展了“学生公寓文化建设”“学生党员服务群众”“学生党员自我教育培养体系建设”“学生结合专业创业模式实践”“班级团队建设探索”“教学与学生管理融合机制建设”“学生第二课堂实践”“毕业生流动工作站”等学生管理模式的探索和研究。他率先在校内开展了公寓文化建设的实践，设立了“党员监督牌”“安全角”“学子心语”“团总支学生会公示栏”“党员义务服务中心服务牌”“辅导员寄语”“公寓文明公约”等标牌和栏目，在走廊两边墙上悬挂了同学们自己的艺术作品，并定期更换。同时开展公寓美化大赛等活动，提升了公寓的文化氛围。这项工作得到了学校的充分肯定，并在全校推广。

为培养学生们的社会责任感，徐有强经常有意识地带领同学们开展利用专业服务社会活动。如“寻访细菌战受害者”活动，先后走访了衢州地区25位细菌战受害者，聆听他们痛苦的记忆，并为每一位受害者绘制了肖像，在衢州细菌战纪念馆举办了一期“永远难以忘记的历史——细菌战受害者肖像展”，引起了较大的社会反响。近四年还坚持开展“党旗下的祝福”系列活动，每年坚持带领同学走访社区老党员，听他们讲述曾经的难忘岁月，并邀请30多名老党员走进校园，开展座谈、参观、结队、重温入党誓词等活动，让青年学生了解过去，更加珍惜现在的美好生活。

为增强学生“自我管理、自我监督、自我服务”的能力，在艺术设计学院建立了“学生党员义务服务中心”，发挥自身的专业优势开展“亮身份、树形象、重服务、促提高”活动，通过身边的典型带动学风、院风的好转，并先后带领学生参加服务社区、新农村建设、五水共治、农村旅游开发、城市文明交通、廉政文化、正能量墙画、博物馆志工、关爱孤寡老人、留守儿童等各种义务服务活动200多次，提升了大学生的文明意识、服务能力和社会责任感，取得了很好的效果。

徐有强虽然在学校工作了26个年头，从事过很多岗位，但每一个岗位都与学生紧密联系。正如一首歌里所唱：你是我最大的幸福，永远不变的是牵挂。孩子们开心他快乐，孩子们成长他幸福，孩子们离开校园他牵挂……虽然青春不在，但理想依旧，虽然平凡，但内心充盈，孩子们的笑脸深深地刻在了他岁月的年轮上。✿



## 王敏岚：搭建红色党建，共享绿色企业

■毛慧芬 郑志健



### 【人物名片】

王敏岚，女，1972年出生，1995年加入中国共产党，本科学历，现任浙江仙鹤股份有限公司党委书记、常务副总经理。近年来，先后荣获浙江省优秀共产党员、浙江省三八红旗手、浙江省巾帼建功标兵、衢州市十大杰出青年、衢州市劳动模范等荣誉称号。在她领导下，仙鹤党委始终“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”这一主线，着力打造了一支在企业发展中起领头羊作用的党员队伍，在公司实现跨越发展并建成绿色企业中，发挥了政治引领作用、模范带头作用。

### 【“两学一做”见行动】

“两学一做”带队伍，坚持创新搞生产，既促进了党建新活力，又提升了企业生产力。

### 率先垂范，做非公党建的带头人

仙鹤党委的前身为浙江仙鹤特种纸业党支部，成立于2007年，党支部成立之初王敏岚便是支部书记。王敏岚深知，企业要做大关键靠员工、靠团队。通过一定时间的学习和了解，她形成了“以党建带队伍”的思路，发挥党支部战斗堡垒作用，发挥党员先锋模范作用，从而引导全体员工树立创先争优意识。一直以来，王敏岚在模范做好自身工作的基础上，要求干部“四先示范行动”，即业务知识和技能先掌握、企业改革创新先带头、岗位工作规范先做到、急难险重任务先行动，要求党员做“三得、三无、四兵”式好党员。2013年仙鹤支部升格为党委，下辖6个党支部，共有在编党员40人，流动党员60余人，成为了本地区非公党建的典范。

王敏岚对发展党员工作要求严格。她认为，入党积极分子的推荐，是第一关，也是最重要的关卡。在推荐确定2015年度入党积极分子时，扩大了民主选拔的范围：第一轮竞选由符合发展条件的申请人毛遂自荐，经党支部审查后参加支部大会竞选演讲，党员与群众代表当场投票确定参加第二轮竞选者。第二轮竞争更加激烈，甚至出现了党员票数相同，群众代表意见票数也相同的情况，充分激发了入党积极分子的动力和激情。她始终坚持三次两地公示和户籍地政治审查。2015年，她在发展一位义乌籍新党员时，历时7个月，6次专程去义乌政审，最后在义乌市委组织部备案后，才完成该同志及4位亲属的政审工作。

她通过扩大民主选举范围，使入党申请人、入党积极分子、预备党员、正式党员四个层次更加清晰合理，党员

遍布每个工段，如有140多位女职工的质检部，原无党员，现已发展或调配党员6名。

王敏岚高度重视党建宣传工作。通过《仙鹤简报》中的“党建专刊”、党建短信、黑板报、公示牌、仙鹤网等平台，向党员和职工宣传中央精神、公司情况、党建信息、仙鹤文化。组织党员观看《信仰》录像、学习讨论五大发展理念、学习中纪委两个廉政文件，让党员在工余时间能及时学习到党中央对党员的最新要求，交流心得体会。

### 反哺员工，做凝心聚力的热心人

2015年初，王敏岚要求公司党办积极指导公司团委深化“青春党建”活动，进一步发挥青年志愿服务队的突击队作用。一年之中，组织了大型“五一”文艺晚会、庆“六一”活动、市总工

会暑假关爱小候鸟活动、重阳节慰问樟潭敬老院、欢度圣诞等6次活动,团员参与面达到65%,深化了“党建青春”活动。

公司的女职工占总人数的四分之一,有140多位女工的质检部更是浙江省巾帼文明岗,而复卷是女工最多的岗位,因此品检与复卷是党委重点关注、创先争优重点培育的岗位。

王敏岚多次要求公司党办和工会帮助生产技术部、质检部加强质检与复卷岗位培训,仅2015年就组织两个岗位的女职工业务学习52批次,人均学习达到50小时;在质检与复卷技术比武中,选拔了37位女技术尖子参赛;有12位女职工成为年度技术能手,成为公司500多名女职工创先争优的标杆。

在年度文明家庭评选活动中,有79位党员干部带头参加该项活动。

2016年,在370多户仙鹤双职工中评出文明家庭20户,其中包含了7户党员干部家庭,有力推动了两个生活区的精神文明建设。

### 绿色发展,做生产经营的创业人

王敏岚积极营造“尊重大学生、使用大学生、打造大学生”的氛围,彻底改变了大学生招用难、使用难、留用难的被动局面,主动求职的重点大学毕业生逐年增多,截至2015年末,已有240多名高学历人才在公司安心工作、成家立业,成为了公司创新的带头人。王敏岚采用“待遇留人、感情留人、事业留人”方针,在经济下行的大背景下,员工收入每年仍保持7-8%的增长,员工每年带薪旅游2次,还配有员工公寓及干部楼。为进一步提升员工干部的文化水平,2016年公司与衢州

学院联合办学,在仙鹤茗苑开办仙鹤班,让200名生产管理骨干利用业余时间,边工作边深造。

王敏岚一直致力于打造“环境友好型,资源节约型”企业,非常注重对环保的投入,在水、电、汽节能降耗上做文章,使所有的生产线做到达标排放。她在党员大会、职工大会上积极宣传绿色、低碳、循环发展理念,组织开展节能减排提质增效工作。党中央提出“大众创业,万众创新”后,企业很快成立了创新委员会,加快了技术创新、管理创新、产品创新的步伐。她主动淘汰落后产能,加大技改力度,在仙鹤及所有子公司建成太阳能发电装置,通过了浙江省绿色企业的复查,使企业走上循环经济之路。🇨🇳



王敏岚(右一)带领党员重温入党誓词

# 搭平台 强服务 促成长

## 柯城区服务人才有“心”招

■ 严子文

“按照正常的论资排辈，我可能还需要再等十年才能评上副高。”回想起去年的低职高聘答辩，柯城兴华中学编程教师张双依旧记忆犹新。凭借培养出多位全国青少年组信息学奥林匹克大赛金牌选手的成绩，他成为柯城首位以副高级职称聘用的中级教师。

“低职高聘，是我们针对一些作用发挥突出的‘偏才’制定的奖励措施，目的是帮助他们更好更快地成长。同时我们还实施了聘期考核，对那些作用发挥不明显的，采用高职低聘的方式，畅通人才上能下下的机制。”柯城区人社局专技科科长毛芳如是说。而这只是柯城完善人才服务的其中一项举措。

**要想留住人才，必须让人才有充足的成长空间**

最好的培养就是选拔，对于具备一定发展潜力、崭露头角的人才，要尽早给予认可，才能激励他们在各自领域展开拳脚。为此，柯城设置了“青苗”奖，专门奖励突出的青年人才。在这样的帮扶激励措施下，柯城近年来入选省市级人才奖项 60 多人次，其中入选国务院特殊津贴专家、省突出贡献中青年专家、全国先进科技工作者等省级奖项 6 人次。

**从完善生活服务入手，解决人才的后顾之忧**

“子女就学的问题，是我们医院人才引进面临的大问题，只有妥善解决这些问题，才能让人才安心、收心、放心。”柯城区人民医院副院长许贤智说道。

基于这样的考虑，柯城立足主城区的区位优势，建立人才绿卡制度，根据人才的不同层次，分别享受就近入学、择优入学，免费体检、高端医疗等不同层次的服务。同时整合经信、开发区、劳动、群团等部门，探索开展覆盖全区 1.3 万多名技能型人才的诸如暑期儿托班、家教、技能自主评审等各种服务，受到广泛好评。

**努力构筑投资创业帮扶体系，帮助人才成就事业**

“2014 年，我们成功入驻柯城区大学生创业园，并拿到了首笔 20 万元创业帮扶资金。”沃德仪器叶兆升说道。两年前，他和几位小伙伴联合的“实验室仪器定制”创业项目在区创业创新大赛中获得二等奖，并成为柯城区“大学生创客”的一员。两年来，通过自身的努力和“创客帮扶团”的帮助，如今已经成为一家年产值 500 余万元公司的联合创始人。

“创客帮扶团”，是柯城为了使具

备成长潜力的好项目、好“创客”能够更好地成长，集合天使投资基金、创业导师和创业项目库等必备要素形成的创业帮扶机制。根据每年举办一次的创业创新大赛的成绩，选择部分重点服务对象，建立一对一跟踪服务数据库，提供增信担保、创业培训、贴息贷款等针对性服务，使“创客”创业更加顺畅。近年来，培训“大学生创客”600 多人次，落实帮扶资金 700 多万元，成功孵化企业 40 多个。

**探索建立交流与互助圈子，扩大人才“朋友圈”**

“众人拾柴火焰高”，人才具有群居属性，多沟通、多交流，个人和事业成长才会更顺利。柯城建立了涵盖合作、交流、联谊等多种功能的高层次人才联谊会，帮助建立人才交流与互助圈子，全方位解决人才各个方面的需求，得到广大人才的认可。

“去年，区里开展寓外人才家乡行活动，邀请我和 13 名寓外乡贤杰出代表回乡忆乡情、看变化、谋发展。通过活动的开展，让我们和家乡的人才有了更多的沟通交流，促成了 7 项人才与科技项目合作。”柯城籍企业家郑东海回忆起去年的那次活动，依然回味无穷。📍

## 龙游经济型人才“蓄水池”首战告捷

■ 华鑫灵

2016年11月22日晚,龙游县招聘专家团队手捧6份协议书从西安建筑科技大学归来,标志着龙游经济型人才“蓄水池”——龙游县产业发展研究院,成功蓄得“第一桶水”。

### 招考搬到“千里之外”

11月18日晚,西安建筑科技大学南阶201教室灯火通明,县委人才办工作人员详细解读龙游“人才新政”。台下的同学一边记,一边把消息发到微信群、朋友圈,招聘信息和政策迅速传播开来。

转天,西安建筑科技大学招聘会现场,熙熙攘攘,龙游产业发展研究院的摊位备受青睐。来自西安的慕雨生是土木工程专业硕士研究生,“挤”了好一会才算顺利地投了简历,“事业编制工作稳定,南方交通便利,环境又那么好,很希望能加入这个团队。”像慕雨生这样的报名者比比皆是。来自浙江建德的土木工程硕士邵振帮甚至当起了“推介者”,一个劲地给同学打电话,“培养方式好,对于年轻人来说发展空间大,很有吸引力。”

一天时间,招聘团队就收到了134份有意向的简历,其中博士学历1人,硕士学历115人。

### “两定两比一试”选才

龙游县产业发展研究院是县委县政府成立的专门用于引进、培育经济型、项目管理类人才的全额补助事业单位。和以往的招聘不同,这次招聘团队除组织人事部门外,还有来自县住建局、发改

局、交通局、环保局等部门的多名“专家”。20日上午,19位面试者如约来到面试会场。不同的岗位,不同的面试题,甚至还出现了考官出附加题的情况。

“你能现场画一个应力分布图吗?”县住建局副局长姜真临场出了道题。一整天的面试中,像这样临时增附加题的情况时有发生,让考生紧张又刺激。来自山东济宁的硕士生陈浩表示,很享受这样的面试过程,尤其是龙游这种高效又务实的招聘方式,让他对龙游的新工作充满期待。

“这次招聘非常成功,政府不仅有政策支持,其招聘方式也是一种新的尝试。”县人社保局副局长叶杏友介绍,“在‘定学校、定专业’的基础上,招聘工作按照‘比成绩、比素质’进行素质评分,与面试评分相结合确定签约对象,待正式毕业后,经过体检、考察、公示等程序,办理聘用手续,这在我县综合事业单位招聘来说属于首次。”

### 涉企部门一线育才

5名硕士研究生、1名本科生,涉及桥梁设计、给水排水、土木工程等专业,他们成为龙游县实施人才新政“十七条”,建立人才“蓄水池”后的“第一桶水”。这些人才入职后,计划安排在工业园区、经济部门、项目管理部和重点企业锻炼成长,打通企业和事业的人才交流渠道。

11月15日,龙游县正式发布《关于创新体制机制推进人才集聚加快龙游转型跨越发展的实施意见》,包括完善人才培养机制、创新人才引进机制、健全人才用评机制、构建人才创扶机制、优化人才机制5大方面共17条“黄金”政策。针对产业发展紧缺的经济型、项目管理类人才,还专门出台《关于加强经济型人才“蓄水池”建设的意见》,一面加强人才引进,一面加强培养锻炼。据悉,下一步,龙游县组织人事部门将赴湖南大学挖掘人才,并计划从全国高校招收经济型人才15名。☞



西安建筑科技大学招聘会报名现场

# 让村民享受发展成果

——记柯城区花园街道上洋村党支部书记黄岳华

■ 王 程

自1988年3月开始担任柯城区花园乡上洋村村民主任、1999年开始担任柯城区花园街道上洋村党支部书记以来，黄岳华先后荣获衢州市致富标兵、区优秀共产党员、区双带先进个人等多项荣誉。上洋村也荣获省级农村基层党风廉政建设示范村、省级村务公开民主管理示范村、省级民主法治村等多项先进。

“昨天一穷二白，今天焕然一新，明天欣欣向荣。”一个党支部书记写了一段“传奇”，留下了一个“故事”。这个故事的主角就是黄岳华，他始终把“让村民享受发展成果”放在心上……

## 发展集体经济

——大家富才是真的富

“鸟儿高飞靠翅膀，强村富民靠企业。”为了让集体与村民快些赶上致富路，黄岳华瞄准区位优势，以土地流转为突破口，借力发展，筑巢引凤。为使企业落户，他千方百计找商机，说服企业主；千言万语发动村民，机会来了不要错过。2001年，第一家企业巨桑家私落户，随后浙西驾校、伟龙废品回收公司、新光制衣公司等六七家企业陆续引进落户。迄今，上洋村已先后引进10余家企业，租赁土地达250亩，每年收取租金达50万元。10余家企业的引进集聚了人气，带来了“连环效应”，村民在家就能赚钱，房屋出租、餐饮业、超市、网吧、市

场货运等“一条龙”的服务业搞得红红火火。2015年，村集体固定资产达3000多万元，村集体收入达370多万元。村民人均收入从2000年的4000余元一跃为2015年的15000余元，村民彻底“翻身”。如今，上洋村发展集体经济的模式已被全市各城郊村纷纷效仿。

## 建设两美家园

——环境好才是真的好

为了整治“晴天一身灰、雨天一身泥、夏天臭气熏天”的现状，黄岳华又多了一个外号叫“参观书记”，带领村里老人、妇女外出学习，唤醒村民整治意识。2006年开始，上洋村投入300万元，对村里5条主干道进行了硬化；铺设1.2万米长的污水管道，接入市政污水管网；安装路灯100多盏，绿化面积2000平方米；投入70万元使每户农户通上自来水，安装数字电视200多台，使上洋村成为花园街道数字电视第一村；建设了休闲广场，每天晚饭后村民在那散步、跳舞。

美丽乡村、美好生活是民心所向。如何保持村庄整洁，给村民创造舒心环境摆在黄岳华面前，他带领党员干部走访全村农户，召开党员村民代表会议，与各户达成“门前三包责任制”，提倡家禽进行圈养。同时，村集体出资购买垃圾桶、每户一个，与村级保洁员签订合同，每年支付保洁费8万余元。开展卫生示范户、卫生文明户评选活动，奖

励花树、点绿庭院。通过种种有效措施，使村内环境得到极大改善。

## 实现依规治村

——百姓满意才是真的满意

上洋村非常重视村民的民主决策权利。如：针对土地流转群众反映“多拿不吱声，少掉不客气”的问题，经党员村民代表讨论表决后，黄岳华带领村“两委”干部及村民小组长，上门调查、逐户核对、逐项梳理，掌握每家每户土地流转情况，历时7天7夜，将68户农户土地流转的情况公布校对无误后，输入电脑实现数字化管理。目前，全村建立了土地流转档案，并一户一户入户签名确认，结果张榜公开，真正让干部说得清楚，群众看得明白、放得下心。2015年，经过三、四个月的“来来回回”，上洋村“新版”的村规民约如期出炉，主要对“五水共治”“三改一拆”、老年人待遇、医药费报销、“五不能六不宜”等内容进行调整充实。通过村规民约实现依规治村，以后做事情有规可循，也更好地监督村干部。

为了改变矛盾纠纷村干部唱“独角戏”的现状，黄岳华提出了建立“民间调解庭”，把那些威望高、有经验的村民代表、老党员干部吸引进来，大伙儿一起想办法、出主意，采取以“看、听、议、解、记”为主的五步调解法，集体把脉会诊，群策群力调解矛盾纠纷。如今，该做法已在该区多个乡镇（街道）推广。✎

## 多重角色演绎经典初心

——记江山市贺村镇通贤村党支部书记毛初生

■姜剑锋

贺村镇通贤村有位老支书叫毛初生，男，1950年3月出生，1986年5月入党。说起这位老支书，群众们都是赞不绝口，总能娓娓道来他的很多故事。

### 30余年的坚守，做一名永不疲惫的守护者

在村民眼中的老支书，年龄虽大，初心不变。

从1986年担任村支书以来，经过并村，从人口只有几百人的小村支书到现在的包含泉塘后、新庄、东岸、达山底4个自然村共2000多人口的大村支书，30余年来，3年一次的换届选举，老支书都以火爆支持率高票当选。在一般人的印象里，能够连续30余年得到村民的信任，老支书应该是一位铁面无私、说一不二的威严老者。然而，当你和他接触后就知道，老支书是一位和蔼可亲、面相慈善，和一般邻家爷爷无异的亲善老人。

“30年来，能够得到村民的信任，若说没有压力，那是假的。要治好一个村，说难也难，说不难也不难，关键就在于做事要公正，做人要真心。”

当被问到，这30余年支书任最大感受是什么的时候，老支书坦然地笑了笑，“30年来，村民的信任是我一直前进的动力源泉，看到村民变富起来，村庄变好起来，是让我最欣慰的事情。”

### 300多个日夜，做一名敢于担当的攻坚者

在村民眼中的老支书，个子不高，眼光却很远。

近年来，老支书在紧抓“五四三”重点工作的同时，村里的重点民生项目也没有落下。“五水共治”“生猪整规”在全镇率先完成；村里3个臭水塘在“清塘美河”中相继完成清淤和景观提升；210亩高标准农田改造提升全面完成；总投资额400余万元，集吃、住、游、玩于一体的多功能村养老服务中心已基本完成主体建设，预计明年3月能交付使用。届时，村里1000余名老人、妇女和儿童将多了一处休闲娱乐的好去处，特别是新建的养老服务中心，将提供105床养老床位，给村里及周边村一些老人提供价低又贴心的养老服务。据了解，村里新建养老服务中心，在江山市300多个村（社区）并不多见。“每个人都会慢慢老去，城里人老了住到养老院很方便，我就想如果我们村里也有一个该多好，现在这个愿望也终于快实现了，这一年的辛苦都是值得的。”老支书说起新的养老服务中心，眼里不自觉地闪着亮光。

### 2000多份牵挂，做一名率先垂范的拓荒者

在村民眼中的老支书，是一位勤快

的人，一位爱民的“官”。

不管是春夏秋冬，村民们经常能在田地里看到老支书种菜的身影。

这块1亩多的菜地，并不是老支书家的，上面种的菜也不是老支书自家吃的。

“我们村里5年前就有了一所简易的养老服务照料中心，村里60周岁以上的老人在这边吃饭只要1-2块钱，为了节省其他开支，增加自给自足率，在老支书的提议下，村里出钱租下了这块荒地，由老支书自己带头打理，每个季节种下不同的蔬菜。这样一来，照料中心的菜品不多问题解决了，而且是自己种的，吃起来放心！”村里的一个支委说起这件事时，我们听到的是满满的敬佩之意。

在即将离开的时候，一位姓毛的老大爷又和笔者说起了一件事。“去年生猪整规的时候，由于猪价便宜又找不到买家，老支书自掏腰包，花了9000多元，先后从村里的养殖户手中收了5头大猪，免费给养老服务照料中心的老人们食用，我们2000多个村民都很感激他。”

正如毛初生自己说的，“村庄建设最终都是为了村民幸福生活，要做好村支书就要时时刻刻想着村里，想着村民，这就是我们基层的群众路线。”

# “堵心路”成“舒心路”

## 常山濠桥干群合心共建改道工程

■胡 斌 方均良 吴丽娟

“这下可好了，村两委帮乡亲们修筑了一条‘舒心路’，我们进出再也不用愁了。”11月17日上午，大桥头乡濠桥村桥头自然村的村口水泥路上，村中老人听到路面拓宽方便通车，改造村口景观的消息后，三五成群地赶来看新鲜，大家交口称赞村里办了一桩大好事。

濠桥村包括原濠淤和桥坑两个村，共有14个自然村，人口达3079人，党员有81位。因村容村貌基础差、集体经济薄弱，全村许多主干道至今尚未浇筑水泥路面，尤其是桥头自然村村口处，一条长达200米的村道，路形歪歪扭扭，最窄处仅2米宽。新村办公地点设在桥头自然村后，来往人流、车流增加许多，常常造成交通不便。

这条被村民称为“堵心路”的村口道路由于没有下水沟，周围没有公厕、垃圾箱，村民的生活垃圾往往就倾倒在路上，造成“夏天污水横流、冬天冰冻成滩”，影响了村容村貌和周边村民的生产生活。对此，村民颇有怨言。然而一直以来，村里每当有扩路取直的动议时，皆因受到拆迁户的反和村集体资金短缺等束缚而搁浅。

近年来，随着添置私家车的村民陆续增多，要求拓宽村道、改善村貌的呼声日益强烈。“堵心路”不仅堵在村民心上，同样也堵在了村党支部负责人姜小平、村委会主任张小利等村两委

班子的心上，成为摆在他们面前一道亟待破解的难题。“村庄要发展，14个自然村的党员群众要齐心合力，办好惠民实事。”原濠淤村党支部书记张雅门说。

为了疏通这条“堵心路”，姜小平和张小利等人从今年10月份开始起早摸黑进行家访。一个月过去后，村民张国星等人表示愿为改道工程投工投劳，张志德与张先优等村民同意为修路退让承包地，还有严金福等老党员为村容改观、农家庭院整治积极提建议……11月初，原先持反对意见的村民“心路”被村干部耐心细致地“修通”后，桥头自然村村口道路拓宽取直工程得以无障碍启动。得知此事，张雅门由衷称赞：“新村新干部凭公心、细心、耐心赢得了乡亲们的心！他们做群众工作的

确有水平！”

目前，村口路经过大半个月修建，路面有4米多宽，完成了取直培基、挖沟埋管、景观石镶嵌等施工环节，待新浇筑的混凝土完成保养后，将于近日通车。家住村口的村民温如发看着新景观有感而发：“我终于看到这条‘堵心路’成为‘舒心路’了。”

“曲径变坦途，舒心来欢唱；干群齐筑路，世代皆颂扬……”家住赤山自然村的81岁退休教师汪文炳用赞礼诗句表达了乡亲们口口相传的喜悦之情。“我们在财政、农业、村镇银行等单位关心支持下，将继续为偏僻分散的自然村硬化村道、种植花木、安装路灯等，让乡亲们共享美丽乡村建设的成果。”正在施工现场忙碌的村支委华志明对记者说。📷



濠桥村干部群众在改造村口景观

## 柯城区：再添一家院士专家工作站

近日，全国人大常委会委员、中国工程院院士、华中农业大学校长邓秀新与衢州市佳农果蔬贸易有限公司负责人叶先明、柯城区澳林奇柑橘专业合作社负责人卢志成签订合作协议，这是柯城区继不老神鸡、鲟龙鱼之后成功建立的第3家院士专家工作站。此次柯城区人才办联合农业局等有关单位，通过柔性引才引智等方法引进邓秀新院士，希望凭借邓秀新院士丰富的柑橘研究与开发实践经验，在柑橘发展规划和战略决策咨询、品种引进、优质苗木繁育、省力优质栽培模式研发与示范推广以及人才培养等方面为我区提供智力支持，助推柯城柑橘产业转型发展。邓秀新院士表示，将依托院士工作站平台，探索培育无籽椪柑，推广节本栽培模式，提升保鲜贮藏水平，建设现代化育苗中心，打造生态型果园，推进柑橘生产销售一体化，实现柯城柑橘可持续发展。

(祝鹏飞)

## 龙游县：网商党建“三级示范”连点成片

龙游县顺应电商产业发展新格局，抓牢新业态党建，以“三级示范”打造网商党建连点成片，确保两新党建“两个覆盖”不留空白。一是建成县级网商党建示范园。将党建工作纳入龙游电商城、龙游申通电子商务产业园、东方世贸集团等新引入的3个电子商务项目规划，在电商产业园、龙游工业园区分别选址建成集党群建设展示区、服务接待中心、党校教室、党群活动室、人才引进培育、项目“1对1”孵化等为一体的电子商务党群综合服务中心2个，打造以龙游电商城、淘宝龙游馆党支部为代表的电商党建示范点4个，形成县级电子商务党建示范园。二是打造乡镇网商党建示范带。根据各乡镇(街道)电子商务发展计划，建立7个镇级电商服务中心，逐步打造党建示范带。充分发挥乡镇年轻党员干部、大学生村官等作用，组建乡镇电子商务党群服务队，负责本辖区内电商相关信息的采集，为电商创业者提供一定的技术指导及服务。三是推进村级网商党建示范点。根据三年实现225个村全覆盖计划，逐步推进“农村淘宝”村级服务站建设。根据“农村淘宝”合伙人招募情况，在党员、团员合伙人服务站建立一批党团员示范站，形成特色村淘党建示范点。目前已建成村级服务站党建示范点6个、特色村淘党建示范点5个。

(祝柳珊)

## 常山县：开展村级组织届末“五比亮剑”考评工作

近日，常山县开展村级组织届末“五比亮剑”考评工作，通过“比、评、考、晒”论战活动，比对竞选承诺、评析特色亮点、考核量化得分、晒出村务业绩，村干部之间“比谋划、比办法、比干劲、比业绩、比形象”，让领导心中有底、干部心中有压、群众心中有数，打造一支“德才兼备，敢担当有作为”的“常山铁军”，树立“能干者先上”的换届导向，为村级组织换届选举做好准备工作。目前，全县53个村380多名村“两委”班子已“晾晒”届末业绩，开展述职评议会53场，张贴公示群众评议结果表400余张，其余村正按计划推进，切实改变竞选承诺“纸上谈兵”的风气。

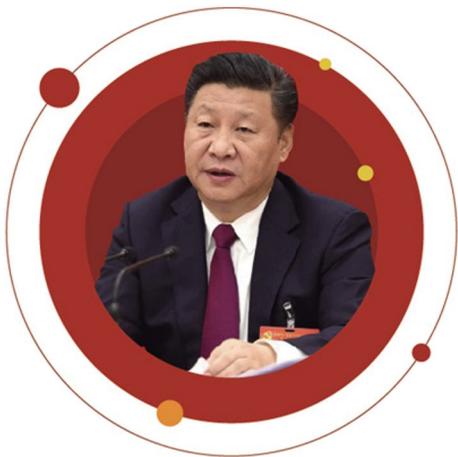
(廖颖)

编者按:10月24日至27日,中国共产党第十八届中央委员会第六次全体会议在北京举行,全会聚焦全面从严治党问题,审议通过《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》。随后,六千余字的全会公报,成为全社会关注和解读的重点。

学习宣传贯彻十八届六中全会精神是当前和今后一项重要政治任务,想全面了解、掌握公报的重要内容么?本期小编为您做解答。

# “数读” 十八届六中全会公报

## 一个核心



全会正式提出:以习近平同志为核心的党中央。

## 一个根本遵循



新形势下加强和规范党内政治生活,必须以党章为根本遵循。

## 两个加强

加强和规范党内  
政治生活

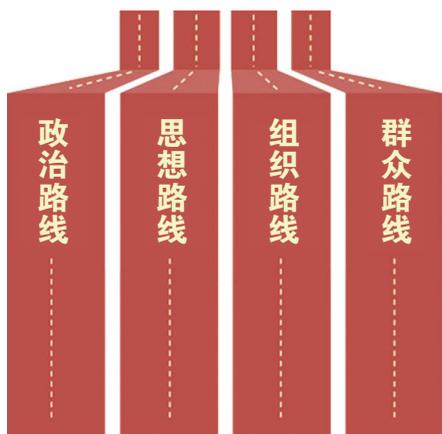


加强党内监督

### 坚持 4 条路线



坚持党的



### 增强 4 个“自我”



着力增强党



### 坚定 4 个“自信”



### 树立 4 个“意识”

全党同志要牢固树立

- 政治意识
- 大局意识
- 核心意识
- 看齐意识

## 6个“不准”

- ① 领导机关和领导干部**不准**以任何理由和名义纵容、唆使、暗示或强迫下级说假话
- ② 党内**不准**搞拉拉扯扯、吹吹拍拍、阿谀奉承
- ③ 任何人都**不准**把党的干部当作私有财产
- ④ 党内**不准**搞人身依附关系
- ⑤ 任何党组织和领导干部都**不准**隐瞒不报、拖延不办
- ⑥ 涉及所反映问题的领导干部应该回避，**不准**干预或插手组织调查

## 8个“不允许”

- ① 党内决**不允许**存在不受纪律约束的特殊组织和特殊党员
- ② 决**不允许**在群众面前自以为是、盛气凌人
- ③ 决**不允许**当官做老爷、漠视群众疾苦
- ④ 更**不允许**欺压群众、损害和侵占群众利益
- ⑤ 任何组织和个人在任何情况下都**不允许**以任何理由违反民主集中制
- ⑥ 党内**不允许**有不受制约的权力
- ⑦ **不允许**有不受监督的特殊党员
- ⑧ 党内决**不允许**有腐败分子藏身之地

## 8个“重要”

- ① 加强和规范党内政治生活的**重要目的**是坚决维护党中央权威、保证全党令行禁止
- ② 纪律严明是党内政治生活的**重要内容**
- ③ 民主集中制是党的根本组织原则，是党内政治生活正常开展的**重要制度保障**
- ④ 党内民主是党的生命、是党内政治生活积极健康的**重要基础**
- ⑤ 党的组织生活是党组织对党员进行教育管理监督的**重要形式**
- ⑥ 批评和自我批评是加强和规范党内政治生活的**重要手段**
- ⑦ 监督是权力正确运行的根本保证，是加强和规范党内政治生活的**重要举措**
- ⑧ 建设廉洁政治，坚决反对腐败，是加强和规范党内政治生活的**重要任务**

## 11个“坚决”

- ① **坚决**维护党中央权威，向党中央决策部署看齐
- ② 做到党中央提倡的**坚决**响应
- ③ 党中央决定的**坚决**执行
- ④ 党中央禁止的**坚决**不做
- ⑤ **坚决**防止和纠正执行纪律宽松软的问题
- ⑥ 必须**坚决**反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风
- ⑦ 领导班子成员必须**坚决**执行党组织决定
- ⑧ **坚决**禁止跑官要官、买官卖官、拉票贿选等行为
- ⑨ **坚决**禁止向党伸手要职务、要名誉、要待遇行为
- ⑩ **坚决**禁止向党组织讨价还价、不服从组织决定的行为
- ⑪ 建设廉洁政治，**坚决**反对腐败

## 记衢州博物馆藏残害童坤烈士之弹片

■ 赵文慧



童坤

2016年是中国工农红军长征胜利80周年。红军长征的那个年代,中国处在半殖民地半封建社会的黑暗境地,社会危机四伏,日寇野蛮侵略,国民党反动派置民族危亡于不顾,向革命根据地连续发动大规模“围剿”。纵观20世纪前半叶,衢州与中国一样交织在深刻变革和残酷斗争之中。这期间涌现出很多衢州籍的革命英雄,他们积极投身到保卫家乡、捍卫祖国的战斗中去,奉献出自己宝贵的生命。

下面这一件衢州博物馆藏的革命文物,也是一位衢州烈士的遗物,这件遗物很特殊,正是残害革命烈士的弹片,具有很强的革命价值和历史价值。

1965年7月24日,时任衢州博物馆馆长崔成实同志赴龙游调查时征集

到残害童坤烈士的弹片1件,这是童坤之子童士仪代表烈士家属捐献的革命文物。从童士仪处了解到:1963年4月,童坤烈士遗骨从义乌吴店归葬龙游,弹片在迁墓时出土。此弹片击中童坤同志肺部,并打断了三根肋骨。

此件弹片共残碎成五片,纵分别为1.1、1.3、2.2厘米,横分别为0.7、0.5、0.7厘米,两片较大,三片较小,铁质,锈蚀严重。1999年6月,浙江省文物鉴定组专家鉴定其为国家二级文物。

童坤,(1914—1944),原名立仁,龙游新山水乡人。出生在世代务农的家庭。1937年,投奔延安,进入“陕北公学”学习。1938年3月,结业后被派到金华浙江省第三游击支队政训室工作。不久,担任第二大队五中队机枪连政治指导员,5月并由张爱萍介绍加入中国共产党。1938年10月,三支队曾奉命开赴温州、乐清一带阻击日舰的进犯。1940年秋,三支队被国民党顽固派改编,政训室被解散。他受中共党组织派遣,到新四军军部教导队第五期学习。1941年1月,在“皖南事变”的战斗中受伤被俘,囚在国民党第五十二师的战地医院。伤势稍好转后,逃脱虎口。不久,在旌德御河桥附近,由于坏人告密,再次落于敌手。几经辗转,被关押在屯溪的国民党“皖南特训处”。后在转押去江西的途中,带着战友,逃回了家乡,与先后逃脱敌人的同志会合,寻找机会设

法归队。1942年秋,在去杭州寻找党组织返乡途中,被驻华日军扣留。他冒充国民党军队的团长,被日军黑泽部队留任副官。1943年5月,策反了一伪军中队长和一名勤务兵,投奔新四军金萧支队八大队。8月,奉命开辟诸(暨)义(乌)东(阳)抗日根据地,创建了抗日武装英勇大队,任大队参谋。后又在八大队先后任第三、第八中队长,八大队大队副兼第八中队长。1944年12月12日,在金华潘村与日军激战中,中弹牺牲。

童坤烈士的遗骨安葬于义乌吴店,《抗战报》刊出追悼会特刊。1945年冬,八大队北撤山东,在泰山之颠建烈士纪念碑,童坤的英名镌刻其中。1963年4月,童坤烈士的遗骨归葬其家乡龙游,张爱萍将军题写墓碑“童坤同志永垂不朽”。烈士事迹已列入浙江省革命烈士纪念馆。1990年,童坤烈士墓从龙游县虎头山迁入县革命烈士陵园。

(作者系衢州市博物馆副研究员)



衢州博物馆藏残害童坤烈士之弹片

# 近期市管干部人事任免

(截至2016年12月)

方健忠、王良春同志任中共衢州市委副秘书长

周群丽同志任中共衢州市委巡察工作领导小组办公室主任

琚建军同志任中共衢州市委组织部常务副部长

张岚同志任中共衢州市委组织部部务会议成员、中共衢州市纪律检查委员会派驻中共衢州市委组织部纪检组组长,免去其中共衢州市委统一战线工作部部务会议成员、中共衢州市纪律检查委员会派驻中共衢州市委统一战线工作部纪检组组长职务

杨苏萍同志任中共衢州市委宣传部常务副部长

周玲琳同志任中共衢州市委统一战线工作部部务会议成员、中共衢州市纪律检查委员会派驻中共衢州市委统一战线工作部纪检组组长,免去其中共衢州市委组织部部务会议成员、中共衢州市委新经济与新社会组织工作委员会专职副书记职务

张群英同志任中共衢州市委副秘书长(兼),中共衢州市委、衢州市人民政府信访局局长,衢州市人民政府信访局党组书记

吴耀光同志任中共衢州市委党史研究室主任,免去其中共开化县县委常委、委员、开化县人民政府副县长职务

张晓光同志任中共衢州市委防范和处理邪教问题领导小组办公室(衢州市人民政府防范和处理邪教问题办公室)主任,衢州市人民政府防范和处理邪教问题办公室党组书记,免去其衢州市综合行政执法局党委副书记、副局长职务

徐雄强同志任衢州市总工会委员、常委、副主席、党组书记,免去其中共龙游县委副书记、常委、委员职务

余永军同志任中共衢州市委统一战线工作部副部长(兼),衢州市工商业联合会副主席、党组书记,中共衢州市委新经济与新社会组织工作委员会副书记(兼),免去其衢州市发展和改革委员会副主任、党委委员,衢州市服务业部门联席会议办公室主任职务

徐中华同志任衢州市残疾人联合会理事长、党组书记,免去其衢州市行政服务中心党组书记职务

叶正义同志任衢州市人大常委会内务司法工作委员会主任,免去其衢州市林业局局长、党委书记职务

郑增林同志任衢州市人大常委会财政经济工作委员会主任,免去其衢州市市场监督管理局(衢州市工商行政管理局、衢州市食品药品监督管理局)局长、党委书记,衢州市食品安全委员会办公室主任职务

刘祖堂同志任衢州市人大常委会农业与农村工作委员会主任,免去其衢州市农业局局长、党委书记,衢州市农技110集团董事长(兼),衢州市食品安全委员会办公室副主任(兼)职务

卢向东同志任衢州市人大常委会建设与资源环境保护工作委员会主任,免去其衢州市规划局局长、党委书记职务

汪晓敏同志任衢州市人大常委会教育科技文化卫生工作委员会主任,免去其衢州市人大常委会教育科技文化卫生民族华侨工作委员会主任职务

张国民同志任衢州市人大常委会民族宗教华侨外事工作委员会主任,免去其衢州市民用航空管理局(衢州民航站)局长(站长)、党委书记职务

马燕同志任衢州市人大常委会代表与选举任免工作委员会主任,免去其衢州市人大常委会建设与资源环境保护工作委员会主任职务

祝云土同志任政协衢州市委副秘书长、办公室主任、机关党组成员,免去其政协衢州市委文史资料委员会主任职务

郑桂林同志任政协衢州市委副秘书长(兼)

詹兰荣同志任政协衢州市委提案委员会主任,免去其中共衢州市委统一战线工作部副部长职务

郑彦同志任政协衢州市委文史资料委员会主任,免去其政协衢州市委副秘书长、机关党组成员职务

祝仁卿同志任政协衢州市委民族和宗教委员会主任,免

去其衢州市农业和农村办公室党组副书记、副主任职务

吴红雨同志任政协衢州市委港澳台侨委员会主任，免去其中共衢州市委党史研究室主任职务

毛卓战同志任衢州市经济和信息化委员会主任、党委书记，免去其衢州绿色产业集聚区(衢州经济技术开发区、浙江衢州高新技术产业园区)党工委副书记、管理委员会副主任职务

余月明同志任衢州市农业局局长、党委书记，衢州市农技110集团董事长(兼)，衢州市食品安全委员会办公室副主任(兼)，免去其中共衢州市委组织部部务会议成员、中共衢州市纪律检查委员会派驻中共衢州市委组织部纪检组组长职务

王永信同志任衢州市林业局局长、党委书记

应雄同志任衢州市文化广电新闻出版局局长、党委书记，免去其衢州市总工会副主席、常委、委员、党组书记，衢州市第六届人民代表大会常务委员会委员职务

徐骋同志任衢州市规划局局长、党委书记，免去其衢州市西区开发建设管理委员会副主任、党工委委员(兼)职务

周盛源同志任衢州市综合行政执法局局长、党委书记，免去其衢州市残疾人联合会理事长、党组书记职务

赖瑞洪同志任衢州市市场监督管理局(衢州市工商行政管理局、衢州市食品药品监督管理局)局长、党委书记，衢州市食品安全委员会办公室主任，免去其中共衢州市衢江区委副书记、常委、委员职务

童雪明同志任衢州市行政服务中心党组书记，免去其政协衢州市委民族和宗教委员会主任职务

杨思骏同志任衢州市中小企业局局长，免去其衢州市经济和信息化委员会副主任职务

朱政同志任衢州市公共资源市场化配置监督管理办公室主任、党组书记，免去其中共龙游县委常委、委员，中共龙游县纪律检查委员会书记、常委、委员职务

吴利平同志任衢州学院党委委员，免去其中共常山县委常委、委员职务

俞根君同志任衢州市人民政府经济技术协作办公室(衢州市招商局)主任(局长)、党组书记，免去其中共江山市委常委、委员、江山市人民政府副市长职务

王江平同志任衢州市民用航空管理局(衢州民航站)局长

(站长)、党委书记，免去其衢州市住房和城乡建设局副局长、党委委员职务

毛霄云同志任中共衢州市纪律检查委员会常委，免去其中共衢州市柯城区常委、委员，中共衢州市柯城区纪律检查委员会书记、常委、委员职务

何鹏翔、王秋森同志任中共衢州市委巡察工作领导小组办公室副主任(试用期一年)

祝楚仁同志任中共衢州市委督查考核委员会办公室副主任(试用期一年)

徐彪同志任中共衢州市委、衢州市人民政府信访局副局长，衢州市人民政府信访局党组成员(试用期一年)

傅晓明同志任中共衢州市委老干部局副局长(试用期一年)

周宏波同志任衢州市精神文明建设委员会办公室主任(试用期一年)

陈立勋同志任中共衢州市委统一战线工作部副部长，免去其衢州市工商业联合会党组副书记、副主席职务

柴志强同志任衢州市农业和农村工作办公室副主任、党组成员

叶卫兵同志任中共衢州市委台湾工作办公室(衢州市人民政府台湾事务办公室)副主任

刘升同志任中共衢州市委防范和处理邪教问题领导小组办公室(衢州市人民政府防范和处理邪教问题办公室)副主任，衢州市人民政府防范处理邪教问题办公室党组成员(试用期一年)

郑黎平同志任中共衢州市委党校副校长，免去其中共衢州市委党校教育长职务

王少勇同志任中共衢州市委党校教育长、校务委员会委员(试用期一年)

袁风华同志任中共衢州市委党史研究室副主任(试用期一年)，免去其中共衢州市委政法委员会委务会议成员职务

宁晓明同志任衢州市总工会委员、常委、副主席、党组成员，免去其中共衢州市委、衢州市人民政府信访局副局长，衢州市人民政府信访局党组成员职务

甘家忠同志任衢州市总工会经费审查委员会主任

宁小华同志任衢州市总工会党组成员

李莉同志任共青团衢州市委员会副书记、党组成员(试用期一年)

方媵、徐晓玲同志任衢州市妇女联合会副主席、党组成员(试用期一年)

毛丽芳同志任衢州市妇女联合会党组成员

汪群同志任衢州市科学技术协会党组副书记、副主席,免去其中共衢州市衢江区委常委、委员职务

徐小军同志任衢州市科学技术协会副主席、党组成员,免去其衢州市工商业联合会副主席、党组成员职务

余震同志任衢州市工商业联合会主席

王景龙同志任衢州市工商业联合会副主席、党组成员,免去其衢州市人民政府经济技术协作办公室(衢州市招商局)副主任(副局长)、党组成员职务

杭锋同志任衢州市工商业联合会副主席、党组成员,免去其浙江省绿色产业发展研究院副院长职务

方利芬同志任衢州市红十字会副会长、党组成员(试用期一年)

包强同志任衢州市人大常委会办公室信访室主任(试用期一年)

方鹤来同志任政协衢州市委经济科技委员会副主任,免去其衢州市对口支援工作办公室专职副主任、衢州市发展和改革委员会党委委员职务

占美香同志任政协衢州市委社会法制委员会副主任,免去其衢州市就业管理服务局局长、衢州市人力资源和社会保障局党委委员职务

黄谷成同志任政协衢州市委教育文化卫生体育委员会副主任(试用期一年)

邵勇刚同志任衢州市电子政务中心主任(试用期一年)

蔡小龙同志任衢州市发展和改革委员会党委委员,衢州市对口支援工作办公室专职副主任,免去其衢州市第八批对口支援新疆阿克苏地区乌什县指挥部副指挥长、党委委员职务

祝伟清同志任衢州市人民政府重大项目稽察特派员(试用期一年)

周翔同志任衢州市经济和信息化委员会副主任、党委委员

郑立纲同志任衢州市经济和信息化委员会副主任、党委委员(试用期一年)

严晋同志任衢州市民政局党委委员

陈志军同志任衢州市人力资源和社会保障局党委委员

翁旭东同志任衢州市住房和城乡建设局副局长、党委委员,免去其衢州市行政服务中心副主任、党组成员职务

徐明峰同志任衢州市交通运输局副局长、党委委员(试用期一年)

徐文同志任衢州市林业局副局长、党委委员,免去其江山市人民政府副市长职务

余石江同志任衢州市林业局副局长、党委委员

徐聪慧同志任衢州市人民政府教育督导室副主任

颜雪高同志任衢州市文化广电新闻出版局副局长、党委委员,免去其衢州市柯城区人民政府副区长职务

吴良军同志任衢州市文化广电新闻出版局副局长、党委委员,免去其衢州市第八批对口支援新疆阿克苏地区乌什县指挥部副指挥长、党委副书记、纪委书记职务

廖利军同志任衢州市卫生和计划生育委员会副主任(试用期一年)

徐天才同志任衢州市卫生和计划生育委员会党委委员

韩建和同志任衢州市外事和侨务办公室副主任、党组成员

吴云飞同志任衢州市规划局副局长、党委委员,免去其衢州市人民防空办公室(衢州市民防局)党组成员、中共衢州市纪律检查委员会派驻衢州市住房和城乡建设局纪检组副组长职务

廖敏超同志任衢州市规划局总规划师、党委委员(试用期一年)

杨水荣同志任衢州市规划局党委委员

汪少勇同志任衢州市体育局副局长、党组成员

徐勇慧同志任衢州市市场监督管理局总工程师(试用期一年)

王继明同志任衢州市市场监督管理局党委委员

徐长友同志任衢州市质量技术监督局副局长、党委委员

李水良同志任衢州市人民政府法制办公室副主任、党组成员(试用期一年)

徐兴同志任衢州市人民政府法制办公室党组成员

汪士祥同志任衢州绿色产业集聚区（衢州经济技术开发区、浙江衢州高新技术产业园区）管理委员会副主任、党工委委员，免去其衢州市柯城区人民政府副区长职务

姜忠军同志任衢州绿色产业集聚区（衢州经济技术开发区、浙江衢州高新技术产业园区）管理委员会副主任、党工委委员，免去其龙游县人民政府副县长职务

范展鸿同志任衢州市西区开发建设管理委员会副主任、党工委委员，免去其衢州市规划局副局长、党委委员职务

孙建忠同志任衢州市西区开发建设管理委员会副主任、党工委委员

陆日忠同志任衢州市行政服务中心副主任、党组成员

李振华同志任衢州市行政服务中心党组成员

王哲新同志任衢州市公共资源市场化配置监督管理办公室副主任、党组成员，免去其中共衢州市柯城区委常委、委员职务

徐东同志任衢州市人民政府经济技术协作办公室（衢州市招商局）副主任（副局长）、党组成员

邱秀源同志任衢州广电传媒集团（衢州市广播电视总台）副总裁（副台长）、党委委员

汪水木同志任衢州市供销合作社联合社副主任、党委委员

叶琴仙同志任中共衢州市委、衢州市人民政府接待办公室副主任、党组成员（试用期一年）

祝升明同志任衢州市第九批对口支援新疆阿克苏地区乌什县指挥部指挥长、党委书记

严雪峰同志任衢州市第九批对口支援新疆阿克苏地区乌什县指挥部副指挥长、党委副书记

郑建林同志任衢州市第九批对口支援新疆阿克苏地区乌什县指挥部副指挥长、党委委员

詹黎钟同志任衢州市中级人民法院党组成员、审判委员会专职委员，免去其衢州市柯城区人民法院院长职务

范渊同志任衢州市规划局副局长、党委委员（挂职）

周建华同志任衢州市工商业联合会调研员，免去其中共衢州市委统一战线工作部副部长（兼），衢州市工商业联合会副主席、党组书记，中共衢州市委新经济与新社会组织工作委

员会副书记（兼）职务

郭倩同志任中共衢州市委防范和处理邪教问题领导小组办公室（衢州市人民政府防范和处理邪教问题办公室）调研员，免去其中共衢州市委防范和处理邪教问题领导小组办公室（衢州市人民政府防范和处理邪教问题办公室）主任、衢州市人民政府防范和处理邪教问题办公室党组书记职务

刘建华同志任中共衢州市委、衢州市人民政府接待办公室调研员，免去其中共衢州市委、衢州市人民政府接待办公室党组副书记、副主任职务

江海同志任衢州市公安局调研员

姜红生同志任衢州市人力资源和社会保障局调研员，免去其衢州市人力资源和社会保障局党委副书记、副局长，浙江省绿色产业发展研究院副院长（兼）职务

王建华同志任衢州市文化广电新闻出版局调研员，免去其衢州市文化广电新闻出版局局长、党委书记职务

杨云贵同志任衢州市卫生和计划生育委员会调研员，免去其衢州市卫生和计划生育委员会党委副书记职务

王国军同志任衢州市公共资源市场化配置监督管理办公室调研员，免去其衢州市公共资源市场化配置监督管理办公室主任、党组书记职务

蒋建平同志任衢州市总工会副调研员，免去其衢州市总工会副主席、常委、委员、党组成员职务

吕美姿同志任衢州市卫生和计划生育委员会副调研员，免去其衢州市卫生和计划生育委员会副主任、党委委员职务

毛永华同志任衢州市交通运输局副调研员

余龙华同志任中共衢州市柯城区委委员、常委、副书记，免去其中共衢州市委副秘书长（兼），中共衢州市委政策研究室主任职务

薛伟同志任中共衢州市柯城区委委员、常委，中共衢州市柯城区纪律检查委员会委员、常委、书记，免去其衢州市林业局党委副书记、副局长职务

徐登富同志提名为衢州市柯城区人大常委会主任候选人，免去其中共开化县县委副书记、常委、委员职务

徐连土同志提名为衢州市柯城区政协主席候选人，免去其中共衢州市委副秘书长（兼），中共衢州市委、衢州市人民政府信访局局长，衢州市人民政府信访局党组书记职务

鲍继红同志提名为衢州市柯城区人大常委会副主任候选人,免去其中共衢州市柯城区常委、委员职务

陈雪良同志任衢州市柯城区人民政府副区长

祝菊红同志提名为衢州市柯城区人民法院院长候选人,免去其开化县人民法院院长职务

夏盛民同志任中共衢州市衢江区委委员、常委、副书记,免去其衢州市人民政府副秘书长、办公室党组成员职务

王光辉同志任中共衢州市衢江区委委员、常委,中共衢州市衢江区纪律检查委员会委员、常委、书记,免去其中共衢州市纪律检查委员会常委、市监察局副局长职务

徐爱平同志任中共衢州市衢江区委委员、常委,免去其衢州市妇女联合会副主席、党组成员职务

吴德生同志任中共衢州市衢江区委委员、常委,免去其衢州市精神文明建设委员会办公室主任职务

方世忠同志任衢州市衢江区人民政府副区长,免去其中共衢州市衢江区纪律检查委员会书记、常委、委员职务

费里夫同志提名为衢州市衢江区人大常委会副主任候选人,免去其中共衢州市衢江区委常委、委员职务

姜文军同志提名为衢州市衢江区政协副主席候选人,免去其开化县人民政府副县长职务

陈根锡同志任衢州市乌溪江饮用水源保护管理局(衢州乌溪江国家湿地公园管理局)局长

张少华同志任中共龙游县委副书记,免去其龙游县人民政府副县长职务

程立衡同志任中共龙游县委委员、常委,中共龙游县纪律检查委员会委员、常委、书记,免去其衢州市机构编制委员会办公室党组成员,中共衢州市纪律检查委员会派驻中共衢州市委组织部纪检组副组长职务

徐宾同志任中共龙游县委委员、常委,免去其中共衢州市委组织部部务会议成员职务

洪一舟同志提名为龙游县政协主席候选人,免去其中共龙游县委常委职务

王光华同志任龙游县人民政府副县长

陈政同志提名为龙游县政协副主席候选人,免去其衢州市文化广电新闻出版局副局长职务

余洪富同志提名为龙游县政协副主席候选人

陈水清同志任中共龙游县纪律检查委员会委员、常委、副书记

汪胜同志任中共江山市委委员、常委、副书记,免去其衢州市第八批对口支援新疆阿克苏地区乌什县指挥部指挥长、党委书记职务

何正芳同志任江山市人民政府副市长,免去其衢州市人大常委会副秘书长、衢州市第六届人民代表大会常务委员会委员职务

宋超同志任江山市人民政府副市长(挂职)

郑朝基同志提名为江山市政协副主席候选人,免去其中共江山市委常委、委员职务

秦财华同志任中共常山县委委员、常委,免去其中共衢州市衢江区委常委、委员职务

苏新祥同志提名为常山县人大常委会副主任候选人,免去其中共常山县委常委、委员职务

柯耀根同志提名为常山县人民检察院检察长候选人,免去其开化县人民检察院检察长职务

余尧正同志任中共开化县委副书记

周玲娟同志任中共开化县委委员、常委,免去其衢州绿色产业集聚区(衢州经济技术开发区、浙江衢州高新技术产业园区)党工委委员职务

李华蓉同志提名为开化县人大常委会副主任候选人,免去其中共开化县委常委、委员职务

程水珍同志提名为开化县政协副主席候选人,免去其开化古田山国家级自然保护区管理局局长职务

周晓清同志提名为开化县人民法院院长候选人,免去其衢州市中级人民法院审判委员会委员职务

周红梁同志提名为开化县人民检察院检察长候选人,免去其衢州市人民检察院检察委员会委员职务

汪长林同志任开化古田山国家级自然保护区管理局局长  
齐忠伟同志任开化根宫佛国文化旅游区管理委员会主任  
免去蒋文标同志的衢州市工商业联合会主席职务

免去朱素芳同志的衢州市第六届人民代表大会常务委员会委员职务

免去段宗友同志的衢州市人大常委会内务司法工作委员会主任职务

免去朱耀荣同志的衢州市第六届人民代表大会常务委员  
会委员,衢州市人大常委会经济工作委员会主任职务

免去周素华同志的衢州市人大常委会农业与农村工作委  
员会主任职务

免去刘融同志的衢州市人大常委会代表与选举任免工作  
委员会主任职务

免去李邦勤同志的政协衢州市委副秘书长、办公室主任、  
机关党组成员职务

免去郑芳美同志的政协衢州市委提案委员会主任职务

免去蒋淑敏同志的政协衢州市委港澳台侨委员会主任  
职务

免去童炜鑫同志的衢州市经济和信息化委员会主任、党  
委书记职务

免去方庆建同志的衢州市综合行政执法局局长、党书  
记职务

免去邱地海同志的衢州学院党委委员职务

免去周向军同志的衢州市人民政府办公室党组成员,衢  
州市人民政府经济技术协作办公室(衢州市招商局)主任(局  
长)、党组书记职务

免去夏建军同志的中共衢州市委组织部副部长职务

免去张宏辉同志的衢州市人民政府重大项目稽察特派员  
职务

免去湫湧同志的衢州市住房和城乡建设局党委委员职务

免去毛勇同志的衢州市公安局副局长职务

免去方圆同志的衢州绿色产业集聚区(衢州经济技术开  
发区、浙江衢州高新技术产业园区)管理委员会副主任、党工  
委委员职务;

免去朱建能同志的衢州市中级人民法院审判委员会专职  
委员职务

免去王晋铨同志的衢州市发展和改革委员会调研员职务

免去鲁家荣同志的衢州市公安局调研员职务

免去王金顺同志的衢州市卫生和计划生育委员会调研员  
职务

免去吴卫国同志的衢州市行政服务中心调研员职务

免去周吉云同志的中共衢州市纪律检查委员会副调研员  
职务

免去张小琴同志的中共衢州市委老干部局副调研员职务

免去项炜华同志的中共衢州市委政法委员会副调研员  
职务

免去冯雨清同志的衢州市公安局副调研员职务

免去徐林奎同志的衢州市财政局副调研员职务

免去刘祁泉同志的衢州市人民检察院副县级检察员职务

提议胡松同志不再担任衢州市柯城区人大常委会主任  
职务

免去吾东明同志的中共衢州市衢江区委常委、委员、区人  
民政府副区长职务

提议张建新、黄民新同志不再担任衢州市衢江区人大常  
委会副主任职务

免去宋志毅同志的衢州市乌溪江饮用水源保护管理局  
(衢州乌溪江国家湿地公园管理局)局长职务

提议黄利荣同志不再担任龙游县政协主席职务

免去甘土木同志的中共常山县县委常委、委员职务

免去顾建华同志的常山县人民政府副县长职务

免去郑慧胜同志的常山县人民检察院检察长职务

免去程育全同志的开化县人大常委会副主任职务

免去王建华同志的开化根宫佛国文化旅游区管理委员会  
主任职务

免去王飞虎同志的衢州市规划局副局长、总规划师、党  
委委员职务(挂职期满)

免去杨建敏同志的衢州绿色产业集聚区(衢州经济技术  
开发区、浙江衢州高新技术产业园区)管理委员会副主任、党  
工委委员职务(挂职期满)

免去陈瑜同志的龙游县委常委、委员、县人民政府副县  
长职务(挂职期满) 

# 聚焦国内目光 续写人才新章

## 衢州市发布重磅“招贤令”



2016年12月13日，衢州市召开人才新政新闻发布会。中央电视台、中新社、光明日报、浙江日报等18家新闻媒体代表，市委人才工作领导小组成员单位相关负责人，各县（市、区）人才办负责人，高层次人才代表，企业代表等50余人参加发布会。市委组织部副部长、市委两新工委书记许存真介绍了本次人才新政的相关情况，并与市人力社保局、市委人才办相关负责人，就人才新政中关注度较高的问题同媒体记者进行了交流互动。（姜维军）





《开化苏庄——古树新路好风景》陈江/摄