

衢州党建

QUZHOU DANGJIAN

中共衢州市委组织部主办

总第51期

2017 第2期



P06

陈玲玲在全市组织部长
工作会议上的讲话

P12

柯城区：念好“五字诀”
力促组织工作再上新台阶

P24

江山市：“师徒结对”
抓好村级换届试点

P32

龙游县“先锋红卡”工程
开创基层党建新模式

任振鹤部长来衢州调研



省委常委、组织部长任振鹤调研衢州城市展示馆

3月13日下午，省委常委、组织部长任振鹤在衢州调研。他强调，要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，认真落实中央、省委部署要求，始终把党建工作摆在重要位置，持续深化“三民工程”建设，不断提升党建工作水平，促进经济社会更好更快发展。



参观三民工程建设展览馆



认真倾听讲解员介绍



在展示馆中观摩考察

让真学实做成为常态

■本刊评论员

“两学一做”学习教育是推进思想建党、组织建党、制度建党的有力抓手,是全面从严治党的基础性工程,必须坚持不懈的抓下去。”近日,习近平总书记做出重要批示,中央印发了指导意见,为我们推进“两学一做”学习教育常态化制度化指明了方向,提供了根本遵循。

“两学一做”基础在学、关键在做。这是对每一个基层党组织、每一名党员的基本要求。去年以来,全市各级党组织努力强化“学”这一基础、抓住“做”这一关键,推动广大党员学思践悟、发挥作用、立足岗位、争当先锋,取得了明显成效。这些都充分证明了,“两学一做”是既是党内教育的好形式、又是推进工作的好载体,更是强化党的基层基础、夯实党的执政根基的关键一招。要使“两学一做”学习教育持久持续的发挥作用,使之成为广大党员融入身心的自主行为、习惯动作,就必须在常态化制度化上下功夫、求长效,在推动广大党员真学实做上下功夫、求长效。

强化“学”的常态长效引领,就要在持续学、深入学上下功夫。要把党章党规党纪融汇起来学、贯通起来学,时常捧读、常学常思,牢记各项党内法规法纪,确保做到守纪律讲规矩。要坚持读原著、学原文、悟原理,

不断加深对习近平总书记系列重要讲话精神的基本精神、基本观点、基本方法的理解,确保掌握核心要义。通过充分激发思想建党的力量,使真学常学成为每一名党员下意识的自觉行动,空闲时间的主动选择,融入灵魂的理想追求。

突出“做”的常态长效发挥,就要每个战场上都当先锋、做表率。当前,我市正在全力迈进“成为全省经济新的增长点”的伟大实践中,迫切需要每个党组织、每名党员都热起来、跑起来。广大党员作为绿色发展的参与者,绿色城市的建设者,必须要坚持知行合一、学做互促,把自己摆进去,在基层群众中发挥表率示范作用。要主动对照“四个合格”的标准,深入开展“五看五查”,努力查补问题短板,不断锤炼过硬本领。要主动向身边的先锋旗帜和模范人物看齐,在工作上处处对标、奋勇争先,在生活中甘于付出、主动奉献,在推动绿色发展的各条战线上敢于担当、奋力赶超。

政贵有恒,治贵有常。全市各级党组织都要迅速行动起来,不断在真学实做上深化拓展,切实把“两学一做”常态化制度化的要求落到实处,努力推动全面从严治党取得新的成效。✎





衢州党建 双月刊
中共衢州市委组织部主办
2017年第2期(总第51期)
4月30日出版

内部资料 注意保存

编辑指导委员会

主任 陈玲玲
副主任 吴招明 郑春弟 琚建军 胡智宏 张 岚 许存真
余卫军 严雪峰

委员 (按姓氏笔画排列)
叶 骏 朱君才 朱耀刚 李 昱 陈 峰 陈 翊
郑应龙 郑志成 林 蕙 姜海洋 姜维军 俞忠胜
徐 宾 徐云涛 秦财华 程金敏 樊勇军

主编 朱耀刚
副主编 徐伟虎 冯 轲
编辑 於 超 吴 欣 何建林 姜志宇 华怡平

编辑出版 《衢州党建》编辑部
准印证号 浙内准字第 H021 号
地 址 衢州市行政中心大楼9楼 **邮 编** 324000
电 话 (0570)3086872 **传 真** (0570)3081724
电子信箱 qzsj570@126.com
印 刷 浙江衢州盛元文创印业有限公司



P06

陈玲玲在全市组织部长工作会议上的讲话

这次会议的主要任务是,深入学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,按照全国、全省组织部长会议的部署要求,认真落实市第七次党代会精神,总结回顾近年来全市组织工作,部署安排今年全市组织工作任务。

目 录 CONTENTS

■ 卷首语

01 让真学实做成为常态 本刊评论员

■ 高层吹风

04 习近平对开展“两学一做”学习教育作出重要指示
05 车俊:坚定不移沿着“八八战略”指引的路子走下去

■ 重要言论

06 陈玲玲在全市组织部长工作会议上的讲话

■ 本期关注

贯彻落实全市组织部长会议精神

- 12 柯城区:念好“五字诀” 力促组织工作再上新台阶
- 13 衢江区:为打造康养城提供坚强组织保障
- 14 龙游县:坚持“三要诀” 打造过硬组工铁军
- 15 江山市:自觉看齐精准发力,为决胜小康提供坚强组织保障
- 16 常山县:五大载体锻造“德才兼备,敢担当有作为”常山铁军
- 17 开化县:为好地方建设“三区一园”提供坚强组织保障
- 18 市委党校:充分发挥党校在锻造衢州铁军的主阵地作用
- 19 市编办:“五个着力”深入贯彻落实全市组织部长会议精神
- 19 市人力社保局:优化人才要素支撑 发展壮大全市人才队伍
- 20 市老干部局:把准航向 精准发力 用心用情做好老干部工作
- 20 衢州团市委:改革攻坚勇担当 从严治团铸铁军

■基层实践

- 21 柯城区：“四大体检”选好村社班子队伍 卢赛龙
22 衢江区：以“三场考试”把准村社组织换届导向 朱思莹
23 龙游县：全面推行“实绩比选”实现“和谐换届” 琚明辉
24 江山市：“师徒结对”抓好村级换届试点 张芝华
25 常山县：突出“四个坚持” 铸造“四有”基层铁军 王新帅
26 开化县：探索推行乡镇党委提名推荐制度 李 昱

■两新党建

- 27 龙游县“党建+”模式引领红木小镇“年年红” 祝柳珊 洪伟忠

■人才工作

- 28 倾力培育人才资源新的增长点 为干出衢州更加美好的明天
提供智力支撑 市委人才办
30 衢江区：紧抓人才要素供给 夯实“放心农业”之基 聂求实
31 常山县签订“智汇常山”战略合作协议 徐健春

■经验交流

- 32 龙游县“先锋红卡”工程开创基层党建新模式 余 东
33 全局统筹 双向选派 开化县开展“青年后备军一线大练兵”行动
..... 洪 艺

■组工论坛

- 34 学海无涯 学无止境——2017 年第一期市管干部进修班培训综述
..... 市委组织部干部教育处
36 念好“打铁”三字经 锻造干部铁军 张芝华
37 做好农村工作要处理好四对关系 郑龙祥

■调研报告

- 38 当前村和社区换届工作应引起注意的 6 个问题 吴 欣

■一线采风

- 41 衢江区“党员护选队”为村社换届保驾护航 刘 斐
42 江山市“党员四点岗”破解家长接送难 张芝华
43 常山县打好“选、扶、留”组合拳 推动村社换届人才“真”回归
..... 廖 颖

■人事任免

- 44 衢州市圆满完成市级领导班子换届选举
45 近期市管干部人事任免

■党建动态

- 46 县(市、区)近期工作动态 3 则

■党史博览

- 47 北伐军留在衢州的标语历史探源 赵文慧

■他山之石

- 48 温州打出组合拳护航村社党组织换届

封面 暖心的“阳光天使”志愿者 段 赞
封二 任振鹤部长来衢州调研
封三 党建微摄影
封底 芹江秀色 周建云



P13 衢江区：
为打造康养城提供坚强组织保障



P24 江山市：
“师徒结对”抓好村级换届试点



P32 龙游县“先锋红卡”工程
开创基层党建新模式



编者按：近日，习近平总书记对在全党开展“两学一做”学习教育作出重要指示强调，“两学一做”学习教育是加强党的思想政治建设的一项重大部署，是协调推进“四个全面”战略布局特别是推动全面从严治党向基层延伸的有力抓手，基础在学，关键在做，各级党组织要履行抓好“两学一做”学习教育的主体责任，坚持区分层次，突出问题导向，确保取得实际成效。本刊特梳理指示要点，供学习和贯彻。

重要意义

加强党的建设，首要任务是加强思想政治建设



推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展



坚定广大党员的马克思主义立场



使我们党始终成为有理想、有信念的马克思主义政党



从集中性教育向经常性教育延伸



保证全党始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致

基本要求

基层是党的执政之基、力量之源



把全面从严治党落实到每个支部、每名党员



突出问题导向

- 把合格的标尺立起来
- 把做人做事的底线划出来
- 把党员的先锋形象树起来
- 用行动体现信仰信念的力量



整顿不合格基层党组织，坚持和落实行之有效的制度



针对新情况新问题严肃党内政治生活，以改革创新精神补齐制度短板

重要任务

组织开展“两学一做”要明确主题责任



各级党组织书记要管好干部、带好班子，也要管好党员、带好队伍



要坚持区分层次，及时指导，防止走过场和形式主义



县处级以上党员领导干部要在学习教育中作出表率

- 紧密联系领导工作实际
- 学得更多一些、更深一些
- 要求更严一些、更高一些
- 努力提高思想政治素养和理论水平

车俊在湖州调研时强调

坚定不移沿着“八八战略”指引的路子走下去



近日,省委书记、省长车俊在湖州安吉调研。安吉余村是习近平总书记“绿水青山就是金山银山”重要思想的诞生地。车俊考察了余村的村容村貌,在文化礼堂重温了习近平总书记当年考察余村时的重要讲话,并到村尾察看废弃矿山覆绿美化情况,主持召开了工作座谈会。

车俊指出,“八八战略”这篇大文章,不是管五年十年的,而是管全局管长远的。实践永无止境,探索也永无止境。当前,我省正处在厚积薄发的战略机遇期、干事创业的发展黄金期、不进则退的转型关键期。面对新形势新任务,我们必须在习近平总书记治国理政新理念新思想新战略指引下,保持定力、抢抓机遇,在坚持中发展,在继

承中创新,既保持工作的连续性和稳定性,又与时俱进、勇于开拓,在思想上不断丰富新的内涵,在实践中不断创造新的经验,在成效上不断取得新的突破,使“八八战略”在新的发展中更显生机,使中国特色社会主义在浙江的实践更加生动。

车俊强调,在新的征程中,全省各级党组织和广大党员干部要牢记绝对忠诚这个第一要求,加强党性修养,牢固树立四个意识,坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威,以实际行动为中央站好岗、放好哨。要紧紧抓住发展这个第一要务,坚持五大发展理念,深入推进供给侧结构性改革,坚定不移打好转型升级组合拳,加快发展八大万亿产业,改造提升传统动能,大

力培育发展新动能,确保经济平稳健康发展。要始终把人民摆在心中第一位,自觉践行以人民为中心的发展思想,尊重基层和群众的首创精神,凝聚起全省人民高水平全面建成小康社会的磅礴伟力。要增强全面深化改革这个第一动力,争当改革促进派、实干家,大胆试、大胆闯、自主改,力争取得更多可复制推广的制度创新成果,当前特别要深入推进“最多跑一次”改革,在群众最渴望解决、最难办的事情上再加劲、再提速,努力把这项改革打造成浙江全面深化改革的一块金字招牌。要坚决扛起全面从严治党这个第一责任,压实压紧管党治党主体责任和监督责任,认真贯彻落实《准则》和《条例》,推动“两学一做”学习教育常态化制度化,继续高标准从严执行中央八项规定精神,着力打造勇立潮头的浙江铁军,以“零容忍”态度惩治腐败。践行“八八战略”重要思想必须有创新精神,要大力弘扬“红船精神”,秉持浙江精神,鼓励创新、激发创造,在全省形成争相创新的浓厚氛围,不断在新的发展中彰显出习近平总书记治国理政新理念新思想新战略的伟大价值和真理力量,为践行“八八战略”注入新的活力,以优异成绩迎接党的十九大和省第十四次党代会胜利召开。✿

编者按:4月13日,我市召开全市组织部长会议。会议回顾总结了近年来全市组织工作,并对今年全市组织工作进行了部署安排。



在全市组织部长会议上的讲话

■市委常委、组织部长 陈玲玲

这次会议的主要任务是,深入学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,按照全国、全省组织部长会议的部署要求,认真落实市第七次党代会精神,总结回顾近年来全市组织工作,部署安排今年全市组织工作任务。

一、砥砺奋进抓主业,认真总结近年来全市组织工作取得的新成效

第一,强化党员干部理论武装,思想政治建设不断加强。突出抓好领导干

部思想政治教育,完成市管干部十八大、十八届三中全会精神和习近平总书记系列重要讲话、党章党规党纪培训工作,深入开展领导干部学习贯彻党的十八大六中全会精神集中轮训。高标准、严要求开展群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育,广大党员干部普遍经受严格的党内生活锤炼,增强了党性修养,有效强化了党的意识和党员意识。

第二,推动干部实干担当,干部队伍“奔跑”劲头更加充足。广泛开展“奔跑起来吧,我的衢州”大讨论活动,列出

“问题清单”“奔跑清单”,推动全市党员干部跑起来、干起来。全面推行“实战选才、实绩比选”,在全市党员干部中形成了“争先进位忙,不当‘十一郎’”的良好局面。在县乡村领导班子换届中坚持党委全程把关,聚焦战斗力标准,严肃换届纪律风气,一批政治过硬、敢于担当、实绩突出的干部得到提拔重用。实施“三类”考核,强力激发干部“奔跑”动力。重拳出击、雷霆问责,专项整治“为官不为”现象,全市共处理“为官不为”干部97人。

第三,打牢基层基础,基层党组织

和基层政权建设扎实稳固。开展“大抓基层组织年”活动,着力构建起“层层有责、齐抓共管”党建责任体系。持续深化“三民工程”建设,重点以“三个转变”为方向,实现服务标准体系、服务队伍素质、服务大局能力、服务保障水平等“四个提升”。全面贯彻落实浙江农村基层党建“20条”,因地制宜出台衢州“双整”工作30条,通过互看互学“四季擂台”,打造红色传送示范带,推动基层党建由“一点红”向“一片红”“全面红”拓展。

第四,推动体制机制改革,人才支撑发展的作用日渐凸显。出台“人才新政28条”,建设衢州海创园等一批“人才飞地”,创造了“工作生活在外地、创业贡献为衢州”的开放式柔性引才新模式。新入选省“千人计划”人才4名,新建院士专家工作站4家、市级专家工作站16家,新认定市级重点创新团队10家,新引进集聚院士、教授、“千人”专家等高端人才130多位。

第五,推进从严治部,组织部门自身建设持续深化。深入开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育,引导广大组工干部坚定理想信念、提升政治素养。坚持“组工讲坛”“周一夜学”等学习制度,定期开展组工干部“上挂下派”、基层走亲连心、一线蹲点调研,不断强化组工干部服务中心助推发展的意识和能力。

二、紧紧对标新使命,切实强化做好组织工作的责任担当

第一,主动对标旗帜鲜明讲政治,做到坚决看齐核心。组织部门是党的政治机关,政治属性是组织工作的根本属



性,必须强化政治属性、提高政治站位,充分发挥组织优势组织功能,引导推动各级党员干部真正把看齐核心这一根本政治要求刻进骨子、融入血脉、扎根灵魂。一要发挥好教育功能。注重抓好党员思想政治教育,把“四个意识”作为党员干部教育培训的首要内容,推动党员干部在思想上拥戴核心、政治上维护核心、行动上紧跟核心。二要发挥好引导功能。注重用好选人用人的“指挥棒”,在考察考核中识别政治立场,在评价评议中甄别政治态度,在干部任用中鉴别政治品行,确保把政治立场坚定、对党绝对忠诚、看齐核心坚决的人选出来、用起来。三要发挥好管理功能。注重强化干部的管理监督,积极开展各项工作落实情况的督查和检查,确保党员干部自觉做到中央提倡的坚决响应、中央决定的坚决执行、中央禁止的坚决不做。

第二,全面对标从严治党新格局,切实做到管党有方、治党有力。全面从严是党的十八大以来管党治党的鲜明

特点。组织部门作为管党治党的职能部门,必须自觉扛起责任,切实做到以党的旗帜为旗、以党的方向为方向、以党的意志为意志。一要扛起为党凝心聚魂的责任。用好干部党性教育、党性锻炼等重要手段,引导党员干部学好党史国史,增强共产党员的荣誉感、责任感。二要扛起为党夯土筑基的责任。切实强化基层党组织的政治属性和服务功能,用好各类联系服务群众的载体,真正打通服务群众“最后一公里”。推动党员干部主动倾听群众心声、回应群众关切、帮助群众解决实际困难。三要扛起为党纯洁肌体的责任。把组织工作的着力点放在增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性上,放在提高选人用人工作的公信度、纯洁度、满意度上,放在强化党内监督的常态化、制度化、立体化上,切实营造起风清气正的党内政治环境。

第三,精准对标衢州发展新使命,努力做到知大局为大局。组织部门抓党建,必须做到知大局为大局,发挥好管

党员、管干部、管人才的作用,把我们党独特的组织优势、组织功能、组织力量发挥出来,以打造过硬队伍为衢州改革发展作出应有的贡献。首先要强化组织培育力,着眼生态文明建设、主导产业转型、田园城市打造等新要素开展干部培训,努力拓宽干部的战略眼光和国际视野,努力形成专业化和复合型并重的干部队伍结构,努力提升干部队伍的综合素质水平。关键要强化组织担当力,紧紧围绕“劣V类水”剿灭战等重点工作、中心工作,以打好“上下管育爱”组合拳、深入推进“整乡推进、整县提升”等工作作为制度回应和机制保障,激励干部在主战场上攻坚克难、建功立业。根本要强化组织引领力,深化人才体制机制改革,积极对接杭州科创大平台,变区位劣势为优势,打造四省边际人才高地,更好地为建设科技创新的衢州样板贡献力量。

三、干字当头抓落实,全面开启组织工作勇立绿色发展潮头新征程

今年组织工作总的要求是:以党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神以及省第十四次党代会、市第七次党代会精神为指导,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略,紧紧围绕省、市委工作大局,以迎接党的十九大召开为主线,以打造勇立绿色发展潮头的衢州铁军为引领,以严肃党内政治生活和强化党内监督为重点,全面落实从严治党要求,坚持干在实处、走在前列、担当有为,为加快建设浙江生态屏障现代田园城市美丽幸福家园提供坚强组织保障。

第一,坚持常态长效,不断推动“两学一做”学习教育融入日常、抓在经常。一要完善“学”的常态长效机制。以党支部为基本单位,规范落实“三会一课”等基本制度、基本规范,组织党员干部原原本本学、定点定期学、深入深化学,用以武装头脑、指导实践、推动工作。二要健全“做”的常态长效载体。大力推行党员亮身份、党性体检等做法,开展“96345”党员志愿服务活动,把“党员固定活动日”升级为“主题党日”,促使广大党员干部立足岗位、身先士卒、争当先锋。三要深化“改”的常态长效作用。组织开展“对标对焦补短板”活动,深入开展“五看五查”,着力解决好党员队伍中存在的党的意识不强、组织观念不强、发挥作用不够等问题,着力解决好基层党组织中存在的政治功能不强、组织软弱涣散、从严治党缺位等问题。四要突出“率”的常态长效引领。推动领导干部在常态深学、对标实做上当先锋、做表率,切实做到“六个带头”:带头学习党章党规和系列讲话,带头给基层党

员上党课,带头过双重组织生活,带头查摆和整改问题,带头立家规正家训严家教,带头改作风正作风。

第二,坚持实干导向,大力锻造忠诚担当善打硬仗的衢州铁军。一要坚持用干的政治标准检验干部。严把换届的政治关、廉洁关,确保选上来的人政治上绝对可靠;要严把纪律关、风气关,确保换届风清气正;严把责任关、质量关,确保换届各项工作万无一失,确保组织意图圆满实现。重视换届后领导班子思想政治建设,引导各级领导干部迅速把注意力放在推进“拆治归”、剿灭劣V类水等中心工作上来。二要按照干的实绩选干部。健全领导干部实绩考评体系,深化“三类”考核,开展污水剿灭战、拆违攻坚战、“劣币”淘汰战、精准招商战、项目建设大会战专项考核。用好考核结果,把“三类”考核结果作为加强领导班子建设和领导干部选拔任用、激励约束的重要依据,把铁军“将帅之才”选出来、用起来。三要在干的战场锤炼干部。认真总结“双百行动”经验,实施优



陈玲玲部长与市委组织部部务会议成员、各县(市、区)组织部长签订党风廉政建设责任书



秀年轻干部培养工程。推进干部跨条块跨领域交流,探索打破干部成长隐形台阶的具体办法。加大干部教育培训力度,不断提高专业知识、专业能力、专业作风、专业精神。落实各级党委(党组)责任,把培养任务下给用人单位,形成优秀干部竞相涌现的培养链。四要落实干的标准监管干部。坚持抓早抓小抓细节,用好提醒、函询和诫勉等手段,防止小病拖成大病。严格执行领导干部报告个人有关事项规定和查核结果处理办法,要从严规范选人用人监督,严格落实“凡提四必”,持续推进“三超两乱”、干部档案造假、“裸官”等专项整治,切实筑牢防止“带病提拔”防火墙。大力推进干部能上能下,持续深化“为官不为”整治,把那些敷衍塞责、不负责任、不思作为、不敢担当的干部坚决调“下”去。五要强化干的激励鼓舞干部。通过落实

保障、谈心谈话、提拔重用等途径,让实干担当、努力付出的干部感受到组织的温暖。深化完善鼓励改革创新容错免责机制、“向组织说句心里话”,认真落实关心关爱基层干部政策、公务员职务与职级并行制度等举措,从落实政策和具体行动上关心关爱干部。

第三,坚持久久为功,按“支部建在连上”要求推动基层党建全面进步全面过硬。农村党建要紧扣“三改一拆”“五水共治”“四边三化”,尤其要向剿灭劣Ⅴ类水发力决战,以此检验党组织战斗力。城市党建要紧扣完善基层治理,提升服务能力。两新党建要在助推企业转型升级中发挥实质作用。国企党建要紧扣完善党领导下的公司治理机制,推动做大做强。学校党建要牢牢掌握主导权,引领坚持正确办学方向。机关党建要紧扣中心工作任务,立足职能职责做

贡献。一是着眼增强班子战斗力抓好村和社区组织换届。要以选好“领头羊”强化引领。加强党对村社换届工作的绝对领导,坚持实干为唯一导向,选准配强好支书、好班子。县(市、区)委主要领导要带头给村干部上党课,组织开展好集中培训,抓好换届后村社班子的跟踪考核,确保省市县委的中心工作直接落实到“最后一纳米”。要以壮大村级集体经济扎实根基。积极运用“党建+”“生态+”“文化+”等举措,探索推广物业联建、屋顶光伏、村企结对等富民强村模式,推动村级集体经济不断富起来、强起来。二是着眼增强群众凝聚力推动“三民工程”再升级。要以大数据为支撑推进平台再升级。抓住大数据、信息化的趋势,进一步整合民情档案资源,建立“三民工程”大数据平台,及时作出前瞻性的民生决策。要以精准化为导向推进



服务再提质。积极推广农村“民情圩日”、企业“企情沟通会”、社区“兰花热线”等新的民情沟通做法,提供多领域专业化的民生服务,使民生服务由农村拓展到城市,由简单代办拓展到覆盖群众生产生活各领域。要以全域化为目标推进标准再落实。在每个村、社区党支部都推广三民工程升级版建设的信息平台、服务队伍、制度规范。重点打造一批服务功能强、党建标识亮、生态环境美的“三民工程”建设高地村、示范带、风景线,以点带面督促未达标村和社区迎头赶上、奋力赶超。要以解决问题为牵引推进基础再夯实。重点解决薄弱村、后进村党的存在弱化、淡化、虚化、边缘化等问题,重点解决影响老百姓生活获得感、安全感的“村霸”“蝇贪”等问题。以解决问题为牵引不断完善乡村治理结构。三是着眼增强党员内生动力推进城市党建和两新党建。要抓基础强覆盖。推动传统街道社区党建与驻区单位、新兴领域党建相互融合,整体推进企业园区、专业市场、社会组织、商圈楼

宇、特色小镇等新领域、新业态党建工作,使党的基层组织覆盖到城市社区、两新组织的每个角落。要抓基本强队伍。城市党建要明确组织设置、功能定位、工作职责、党员管理、服务群众、运作保障等基本标准,改变以往较为松散的管理结构,以标准化引领规范化,以规范化推动实效化。两新党建要深入实施出资人“成长工程”,党组织书记“头雁工程”,党务工作者“红领工程”,党员“细胞工程”,抓好基本队伍建设,切实发挥两新组织党员的“双强”带动作用。要抓趋势强活力。推广“互联网+党建”、“智慧党建”等做法,注重用基层党员群众爱听的语言或者图像动漫,生动鲜活的讲真理、讲道理,讲现实、讲事实。在网络空间构建起党建高地。

第四,坚持以用为本,全力打造四省边际人才生态最优市。一要加快释放政策红利。加大衢州“人才新政28条”宣传力度,加快研究制定“1+X”配套举措,推进人才政策落实落地,确保“黄金政策”发挥“黄金效果”,切实把人才政

策的红利转化为人才工作的持久动力。二要加快提升承载平台。以国际标准打造提升海创园、上海张江衢州产业孵化园等“四园一院”承接平台。积极利用G20杭州峰会效应,主动对接杭州未来科技城、城西科创大走廊,走出去设立海外研发中心、工作站,吸引更多海归精英和海外专家创业在平台、服务为衢州。三要加快发挥市场作用。积极探索党委政府与猎头机构合作引才等新模式,不断提高引才综合绩效。紧扣绿色工业、绿色服务业、绿色农业等绿色经济主导产业,突出“高精尖缺”导向,大力集聚能够带来新兴技术、带动新兴产业发展的领军人才,努力为企业发展架好桥梁、当好“红娘”。四要加快存量人才提质。加大青年人才培养力度,开展高层次人才分类、“偏才”“专才”认定培养工作,不断提高人才发展的开放度、包容性、持续性。组织开展衢州“首席技术官”评选等活动,精准培养一批扎根一线、技术过硬的“衢州工匠”。

四、打铁锻钢严治部,全力打造勇于自我革命的组工铁军

第一,树立绝对忠诚的信仰追求,做讲政治的表率。一要用政治理论武装头脑。组织部门要带头深化“两学一做”学习教育,深入学习习近平总书记系列重要讲话和治国理政新理念新思想新战略,不断强化“四个自信”,坚定政治理想。二要用政治纪律规矩统一步调。牢固树立“四个意识”特别是核心意识、看齐意识,坚决维护党中央权威,不折不扣贯彻中央、省委和市委的决策部署。三要用政治文化纯洁心灵。把政治文化建设作为从严治部的治本之策和铸魂工程,带头倡导共产党人价值观,

大力弘扬组织部门优良传统,使之成为永不褪色的组工基因。

第二, 秉承公道正派的核心理念, 做敢担当的表率。一要有敢担当的正气。要严格按规矩办事,按政策办事,按程序办事,真正公道对待干部、公平评价干部、公正使用干部。二要有敢担当的勇气。要旗帜鲜明地讲党性、讲原则,始终做到坚持工作原则不动摇,坚持做人标准不走样,决不当老好人,牢固树立组工干部无私无畏、黑白分明、担当善干的良好形象。三要有敢担当的底气。要大力倡导“安专迷”、积极争做“政策通”、努力成为“专门家”。开好“三衢先锋讲坛”,常态化推进组工干部下派上挂,引导组工干部深入学习理论、科学谋划工作、研究破解难题,推动组工干部敢担当、抓落实。

第三, 弘扬务实重行的进取精神,

做作风硬的表率。过硬作风要体现在坚持稳中求进上。要把大事办稳办妥,让党委放心、让群众满意。坚持问题导向,抓住关键、突出重点、务求实效,加大改革创新力度,努力取得新突破。过硬作风要体现在注重调查研究上。要沉到基层、深入一线,准确把基层一线的心声反馈上来、诉求反映上来、难题汇总上来、智慧集中上来,更加客观全面地推荐、评价、使用干部,更加科学合理地制定组织、干部、人才政策,真正把组织工作的根基扎到深厚的实践土壤里。过硬作风要体现在精准落实落地上。“要制定出台狠抓落实的制度文件,在组织系统内形成“抓紧抓紧再抓紧,落实落实再落实”的良好氛围,引导组工干部一茬接着一茬、一步一个脚印地把全市组织工作推向前进。

第四, 坚守修身律己的高尚境界,

做重品行的表率。一靠自身修炼。要经常参加党内生活锤炼,主动接受各方面监督,模范遵守政治纪律、组织纪律、人事纪律、保密纪律,模范执行党风廉政建设各项规定。要坚持做到遵规守法、慎独甚微、家庭和睦、谨慎交友,注重家风建设,培养和保持健康的生活情趣、高尚的精神追求。二靠组织严管。要压紧压实“一岗双责”,当好守门人,种好责任田。把从严治部“扣子”扣紧扣牢,把一岗双责“链条”拉紧拉牢,把严管“螺丝”拧紧拧牢,推动真管真严、敢管敢严、长管长严成为常态。三靠厚爱涵养。要更加注重从事业上、政治上、精神上激励组工干部,经常与干部谈心谈话,开展有益身心的文体活动,关心组工干部成长进步,在全市组织系统不断形成齐心协力干事业的浓厚氛围。🇨🇳



编者按:2017年全市组织部长会议于4月13日召开。为贯彻落实会议精神,推动我市组织工作不断取得新进展,本期我们刊发了6个县(市、区)和5个市直单位贯彻会议精神的相关做法,供学习交流。

柯城区:

念好“五字诀” 力促组织工作再上新台阶



2017年,柯城区将认真贯彻全市组织部长会议精神,紧扣全面从严治党,突出党内政治生活和强化党内监督,深化拓展“两学一做”学习教育,精心做好村社换届夯实基层基础,锻造实干担当的“柯城铁军”,打造区域人才生态高地,以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

一是拓展广度深度“学”,形成长效机制。以党员常态化轮训为抓手,加强全区党员对十八届六中全会精神,《准则》《条例》等内容的学习,实现教育全覆盖。落实和完善“三会一课”、先锋指数考评、党性体检等制度,推动党员固定活动日、党费收缴日和志愿服

务日“三日合一”制度升级为“主题党日”制度。加强“365 兰花热线”与 96345 平台对接融合,引导广大党员把学的成效,落到提高觉悟、解决问题、岗位奉献上。

二是突出党建引领“抓”,夯实基层基础。坚持铁军导向、实干导向,选优配强农村(社区)干部。探索“党建统领”壮村、“一村万树”壮村、“光伏发电”壮村、“物业联盟”壮村等发展模式,为集体经济增收插上新翅膀,增加新动力。横向整合力量、平台、经费,实现责任、载体、考核三级联动,打造“大党建统领大发展、大联动引领大服务”的基层党建新模式,全面提升基层治

理水平。

三是坚持实干导向“炼”,锻造柯城铁军。围绕区委区政府中心工作,选派一批干部到“拆治归”、“两美”建设、招商引资等重点工作中,实现干部一线墩苗练本领。全面实施《干部平时考核实施办法》,探索建立“痕迹管过程、实绩管结果、勤绩管作风”的“三绩效管理”机制,实现全程管全面管。

四是提高服务水平“育”,打造人才高地。制定出台专项人才引进政策、人才梯队建设办法等政策,优化人才创业生态环境。加强人才与科技项目合作,解决企事业单位在转型发展过程中的突出问题与“瓶颈”制约。紧密结合我区人才“两创”和“两美”建设需求,加大项目管理、基层社会治理等各类人才培养力度,激发各类人才创业创新的动力。

五是围绕从严从实“管”,加强自身建设。完善组工学习制度,持续开展“组工论坛”,定期举办组工业务专题培训班,不断提高组工干部业务能力和水平。同时完善组工干部调研、督查制度,推动组工干部走进“拆治归”、“六件事”等工程现场、项目一线,在一线练本领、强担当、看干部。

(通讯员 万灵慧)

衢江区：

为打造康养城提供坚强组织保障

全市组织部长会议对新年的组织工作作出了安排和部署，并提出了新要求，衢江区第一时间组织全区广大组工干部传达学习会议精神，坚持严字当头、实字兜底，围绕中心，服务大局，为深化“四个一”建设，打造康养之城提供坚强的组织保障。

一是以实干唯一为导向，重点打造衢江铁军。狠抓换届后领导班子和干部队伍建设，研究制订从严加强干部队伍建设的实施意见，打好干部“上、下、管、育、爱”组合拳，既强化问责追究，又健全容错机制，保护干部干事创业积极性。优化干部考评体系，建立完善中心工作、项目一线干部绩效考评机制，深化记实考绩系统功能，用好针灸康养、“拆治归”现场等干部锻炼平台，在重点项目一线发现干部、培育干部、选拔干部。开展“比学赶超 争做担当善为的衢江铁军”擂台赛，通过擂台比武，推广更

多可看可学可复制的好做法、好经验。

二是以强基固本为目标，夯实基层党建基础。聚焦“两学一做”学习教育常态化制度化，开展“基层组织制度规范落实年”，加强对“三会一课”、96345志愿服务等基本要求落实情况督查，切实把制度化规范化建设转化为干事创业的实际成效。聚焦“整乡推进三年行动计划”，开展“双整工作全域推进年”，全面推进“整乡推进、整县提升”，结合“三民工程”升级版，每季度组织一次整乡推进“互看互学”，全方位营造对标补短、比学赶超的浓厚氛围。聚焦村社组织换届，开展“基层组织班子素质提升年”，选优配强基层组织队伍，对全区 276 个村社新任干部进行系统培训，提高村社干部履职能力。

三是以产业聚才为抓手，助力助推产业升级。立足我区重点发展的针灸康养、放心农业等特色产业，研究制订

“1+X”产业人才扶持政策，建立人才精准化服务制度，不断提高对紧缺急需产业人才的吸引力。大力实施产业引才，深化与石学敏院士合作，发挥张缙教授传承工作室作用，开设针灸专业人才培训班，不断壮大针灸康养人才队伍。打造“放心农人”品牌，建立“放心农人”评价体系，以放心农人助力放心农业再上台阶。

四是以从严治部为要求，不断加强自身建设。丰富“周二夜学”学习内容，落实组工干部跟班学习制度。推进组织工作项目化，开展组织工作金点子“PK”赛，不断提升组织工作创新力。制订《关于从严加强组工干部自身建设的实施意见》和部干部目标责任制考核办法，持续开展部机关干部联系服务基层“六个一”活动，推动部干部深入一线，服务基层。

（通讯员 王瑜）



龙游县：

坚持“三要诀” 打造过硬组工铁军



龙游县委组织部迅速召开部机关干部大会，传达学习全市组织部长会议精神。大家一致认为，陈玲玲部长的重要讲话，站位高、思路清，导向明、措施实，为进一步做好组织工作指明了方向，提供了路径。大家一致表示，深入贯彻落实此次会议精神，首先就要让自身“铁”起来，以自我革命的精神，打造政治过硬、作风过硬、担当过硬的组工铁军。

一是坚持学习为基，拧紧理想信念的“总开关”。严格执行每周一夜学、每月一讲座、每季一书刊、每年一调研“四个一”学习制度。形式上，通过邀请专家讲、干部轮流讲、集体学、自学和

专题研讨等方式，增强学习的自觉性和主动性；内容上，坚持理论与业务并重，涵盖党性修养、形势政策、产业经济、人文社科等各方面，增强学习的针对性和实效性；方法上，实行“传帮带”机制，向老组工干部、优秀基层代表学，向兄弟县（市、区）组织部门学，继承和发扬优良传统、优良作风；保障上，添置阅览角，订阅各类报刊、书籍，专人负责更新，多渠道满足干部学习需求。

二是坚持制度为本，扎牢权力运行的“铁笼子”。结合“两学一做”学习教育，开展“规范管理年”活动，从制度入手健全干部日常管理，坚决防止“灯下

黑”。制定完善《龙游县委组织部机关干部行为规范》等“家规”，对部组工干部恪守职业道德、严守组织纪律、遵守工作程序等方面作出细致规定，织密内部监督管理网。聘任 18 名党代表、人大代表和政协委员作为监督员，强化外部监督。创新平时考核方式，利用“钉钉”考核系统，推行“日志式”管理，通过日记实、月对账、季考评、年测评，建立全方位、立体式的组工干部“成长档案”，营造踏踏实实干工作、比学赶超攻难关的浓厚氛围。

三是坚持实干为要，树立担当作为的“新形象”。着眼组工干部执行力提升，开展“队伍建设年”活动。围绕“龙游铁军”队伍建设，深化组工干部联系乡镇（街道）、部门制度，定期不定期实地走访、约谈领导干部和一般干部，近距离、多角度、常态化接触考察干部；围绕基层党建示范点打造，开展“组工干部下基层”活动，定期送党课、送服务、送温暖下基层，多渠道倾听党员、群众意见建议，不断改进组织工作方式，帮助基层解决实际问题；围绕中心工作推进，组织干部参加 96345 党员志愿者服务、“创国卫”等活动，选派干部到剿灭劣 V 类水、城东新区整体搬迁改造等重点工作一线，实战历练，争做实干担当的表率。

（通讯员 冯炜熹）

江山市：

自觉看齐精准发力,为决胜小康提供坚强组织保障

对照全市组织部长会议要求,江山组织部门自觉看齐精准发力,坚持稳中求进工作总基调,不断提升组织工作的境界和水平,为全面决胜小康社会,建设“美丽衢州”“幸福江山”提供坚强组织保证。

一是把握“标尺”,讲看齐。突出思想政治建设,把增强“四个意识”作为首要任务,把党内政治文化建设作为灵魂工程,引导党员干部自觉强化理论武装,认真学习党中央最新精神。积极创新党内生活,推动“两学一做”学习教育常学常做,深化“九问一评”“三寻一补”“两学两比”等江山特色做法,引导党员干部对标自省、补好短板。坚持“合格党员从志愿服务做起”,以“96345”政府服务热线、主题党日、党员四点岗等载体,强化为民服务意识。注重挖掘“红岩顶”红色资源,大力开展革命传统教育。

二是把握“导向”,淬铁军。坚持实干唯一导向,把因事择人、人岗相适作为选人用人的根本出发点。不断完善干部识用“五法”,重点探索推进干部“下”的力度,对劣 V 类水剿灭不力、治危拆违攻坚不力、“最多跑一次”改革落实不力、平安维稳维护不力的都要进行谈话提醒、批评教育直至采取组织措施。全面实行干部培养“511”工程,完善健全容错机制,坚持从严管理与真心关爱相结合,重点打破论资排

辈和干部部门化、属地化,推动干部跨条块、跨领域交流。

三是把握“基础”,强党建。以“支部建在连上”形成大抓基层的鲜明导向,高标准落实“浙江二十条”,深化“整乡推进、整县提升”,推动“三民工程”再升级,打响“幸福江山连心服务”品牌,探索推进城市党建工作,两新党建扩容提质,全面推进“党建 5+”助力“双整”工作,有效实现党建经济“一张皮”。以“迎接党的十九大,做合格党员,建合格党支部”为抓手,引导党员干部践行“四讲四有”。以村级组织换届为契机,选出一批宗旨意识强、作风能力优、群众认可度高的村级组织“领头雁”。

四是把握“源头”,聚人才。人才是城市发展的基础,也是发动机。积极对

接衢州“人才新政 28 条”,加大“江山人才新政”宣传力度,通过实施“筑梦江山”人才创扶计划、“智汇江山”人才引进计划、“乐业江山”人才服务计划等一系列人才工程,狠抓创新型、领军型、实用型人才引进与培养,加快形成梯度有序、科学合理的人才结构。

五是把握“从严”,强自身。坚持更高标准、更严要求、坚持不懈加强自身建设,以“大美江山组工红”为目标愿景,着力打造一支“绝对忠诚,政治过硬;公道正派,品行过硬;干事担当,能力过硬;廉洁自律,作风过硬”的组工队伍。全员参与能力素质提升,通过下派上挂、调查研究、“周一夜学”“组工讲堂”等载体,不断提升组工干部的综合素质。

(通讯员 张芝华)



常山县：

五大载体锻造“德才兼备，敢担当有作为”常山铁军

知大局为大局，2017年常山扎实开展“干部能力提升年”活动，重在为事业育好队伍、激励队伍、集聚队伍。

一是扩面提质育铁军。建立与国内知名高校常态化合作办班机制。举办县管领导干部能力提升进修班2期，县领导和乡镇部门“一把手”全球视野拓展班1期，培训150人次。实施常山铁军培训“千人计划”，打造以党校为主平台、相关单位有机植入的立体化办班模式，分层分类整合全县培训资源，重点加大经济型、规划型干部的培养力度，举办项目建设、招商引资、城乡规划等各类培训班次40期以上，覆盖培训学员不少于3000人次。

二是“三百行动”炼铁军。实施“百名干部上挂外派行动”。聚焦项目建设、产业发展、规划建设、全域旅游等重点领域，选派30名左右干部到国家部委、省级部门、省属企业等顶岗培训、跟班学习，选派30名以上干部到政企互动、服务企业、招商引资成效明显

的地区挂职锻炼。实施“百名干部服务一线行动”。抽调精干力量、倾斜干部资源，选派100名左右干部到招商引资、项目推进、危旧房治理改造等一线磨练品行、服务发展。实施“百名干部进村入户行动”。从县级部门集中选派180名干部驻点全县180个行政村，全面保障村级组织换届选举工作。

三是干部“五比”树铁军。创立不同层面工作交流制度，“比谋划、比办法、比干劲、比业绩、比形象”。开展乡镇部门、村（社区）“一把手”季度工作交流会制度；年终进行“开门评议”，选取“两代表一委员”、基层干部群众、企业主、新闻媒体人士等评议代表；深化“项目功臣、招商能手、攻坚干将”等评选活动，在全县树立一批“守责任担当，力争上游”的先进典型。

四是选贤任能用铁军。坚持实干唯一导向，优化县管领导班子和领导干部绩效考核办法，开展“重点工作、重大任务、重大项目”专项考核，大力

选拔招商引资、项目推进、剿灭劣Ⅴ类水、小城镇环境综合整治等中心工作中表现优秀的干部，实现“组织放心、群众满意、干部服气”。规范县管领导干部实名推荐工作，制定《实名推荐领导干部人选办法》，完善各单位党委（党组）组织推荐、县委全委会推荐、领导干部个人推荐等机制，努力拓宽选人用人视野。

五是严字当头管铁军。深化“为官不为”治理，聚焦“5820”制定《“严管干部、淬炼铁军”末位管理实施办法》，明确干部职工直接列入末位管理的12条红线，细化县管领导干部末位管理反向评价指标6个方面33条。将干部末位管理纳入各单位领导班子和“一把手”抓干部队伍建设考核评价重要内容，形成全县上下严管体制“一盘棋”。分层分类推进干部谈心谈话经常化、全覆盖。

（通讯员 常组）



三衢石林

钟山云海



开化县：

为好地方建设“三区一园”提供坚强组织保障

根据全市组织部长会议部署,开化县委组织部将立足“好地方”实际,以“固根铸魂建铁军,共建开化好地方”为主题,突出“五新”抓好“两学一做”学习教育、干部工作、基层党建、人才工作和自身建设等五项工作,努力为好地方建设“三区一园”提供坚强组织保障。

一、以新载体推动“两学一做”常态长效。严格落实“三会一课”制度,坚持以党支部为基本单位,创新“支部主题党日”活动形式,严肃党内政治生活,拧紧党员思想总开关;深入开展“传承好家风 建设‘好地方’”主题活动,实施“升华、引领、培育、践行”四大工程,推进全县党员干部家风建设,推动党员干部自觉正好家风、处好家事、管好家人,以良好家风促政风、正党风,形成以上率下、示范带动的良好局面。

二、以新举措锤炼锻造过硬开化铁军。利用红色资源搭建“固根铸魂”教育平台,常抓党性教育和理想信念教

育;围绕中心工作搭建“敢于担当”实战平台,选派一批年轻干部到“四个一线”中挂职锻炼,推行干部观察员制度,做到一线攻坚练兵、一线考察选用,推动干部资源向中心工作集聚;运用大数据理念搭建“能上能下”比选平台,探索建立领导干部日常管理信息化平台,织密县管干部日常工作监督网,并在干部调配中运用好日常考核结果。

三、以新班子夯实筑牢基层党建根基。以村级组织换届为契机,选好“领头羊”,配强新班子,把支部建成坚强的战斗堡垒;深化“整乡推进、整县提升”,全面打响“钱江源百里黄金水岸线党建示范带”品牌,打造先进支部群、党建特色示范带;想方设法发展村集体经济,科学谋划项目,整合各方资源,指导督促乡镇村党组织盘活现有资源,积极探索“富民强村”新模式,夯实村集体经济发展根基;扎实推进“根缘小镇”特色党建。

四、以新政策加大引才育才育才力度。构建“2+X”的人才新政体系,整合提升现有人才政策,聚焦“科技创新人才、专项技术人才”,出台人才新政,细化人才外引、内培、用评、保障等各项措施;拓宽“高精尖缺”引才渠道,发挥企业主体作用,推进院士工作站、专家工作站、重点创新团队等人才创新创业平台建设,大力引进高层次人才;深入实施“开化工匠”品牌工程和“乡土人才”培育工程,为产业发展积聚内生动力。

五、以新面貌勇当开化战区铁军标兵。紧扣中心大局,对标“四个意识”,主动整改提升;坚持组工夜学讲坛活动,落实“四个一”学习制度,大兴调查研究之风,提升组工干部发现问题、解决问题的能力,扎实推动各项任务在基层落地见效;健全完善管理制度,强化内部监督和日常监督,严肃执纪问责,狠抓严明纪律,严防纪律松弛,争当开化战区铁军的排头兵。

(通讯员 开组)

市委党校：

充分发挥党校在锻造 衢州铁军的主阵地作用

刚刚闭幕的全市组织部长会议,明确提出对标绿色发展转型发展的新使命和大力锻造忠诚担当善打硬仗的衢州铁军的新要求。为此,市委党校及时召开专题会议,学习传达和研究部署贯彻全市组织部部长会议精神的对策措施,充分发挥好为干部补钙壮骨、立根固本的独特优势,为加快建设浙江生态屏障现代田园城市美丽幸福家园提供智力支撑。

锻造衢州铁军,党校务必高扬党的旗帜。突出“党校姓党”原则,坚持一切教学活动、一切科研活动、一切办学活动都坚持党性原则、遵循党的政治路线,坚持以党的旗帜为旗帜、以党的意志为意志、以党的使命为使命,严守党的政治纪律和政治规矩,在思想上政治上行动上自觉同党中央保持高度一致。高扬党的旗帜要求党校工作重心必须是抓党的理论教育和党性教育,确保理论教育和党性教育教学安排中不低于总课时的70%,确保党性教育课不低于总课时20%。

锻造衢州铁军,党校务必服务中心工作。党校务必聚焦党和政府中心工作、党委和政府重大决策部署、社会热点难点问题进行深入研究,主动适应

绿色发展、转型发展的新变化、新需求,周密组织一批生态文明建设、主导产业转型、田园城市、美丽幸福家园为重点的专题研讨培训班,着力打造成为党委政府的重要新型智库。

锻造衢州铁军,党校务必建强师资队伍。要持续推进党校系统“名师工程”建设,通过集中培训、学术研讨、跟班学习、学者访学、专家指导、上挂下派锻炼、精品课评选等多种途径,为教师成长成才创造条件。积极建立专家

工作站,进行教学科研指导,着力培养政治强、业务精、作风好的名师,培养造就一批马克思主义理论大家。

锻造衢州铁军,党校务必坚持从严治校。坚持把从严治党要求和从严治校方针结合起来,坚持严以治校、严以治教、严以治学,把校风建设作为作风建设的重点。要严格落实中组部《关于在干部教育培训中进一步加强学员管理的规定》,规范入学教育、学风教育。

(市委党校副校长 王洪明)



王洪明授课现场

市编办：

“四个着力”深入贯彻 落实全市组织部长会议精神

市编办将以“四个着力”深入贯彻落实会议精神，努力开创机构编制工作新局面。**一是着力担当有为不懈怠。**紧紧围绕党委政府中心工作，充分发挥职能优势，不断深化“一市一品”等品牌化战略，使机构编制工作有效地融入到经济工作主战场和民生工作中，进一步打响衢州编办品牌。**二是着力从严管理不放松。**站在为发展和改革提供体制机制保障的高度，用好用

活编制资源。紧紧围绕“保增长、惠民生、促和谐”，注重向关系经济社会发展、人民群众关心的热点重点领域倾斜。**三是着力依法行政不越线。**牢固树立法治理念，建立健全各项规章制度，严格按照权限和程序审批机构编制，最大限度减少和规范机构编制管理审批的自由裁量权，推进机构编制工作法制化、规范化、科学化。增强规章制度的执行力，把规章制度落实到工作

的每个方面、每个环节。**四是着力队伍建设不减力。**以推进“两学一做”学习教育常态化制度化为载体，发扬自我革命精神，深入推进反腐倡廉建设和作风建设，打好“上、下、管、育、爱”的干部工作组合拳，努力锻造一支忠诚担当、善打硬仗、勇立绿色发展潮头的衢州编办系统铁军。

(通讯员 何文晨)

市人力社保局：

优化人才要素支撑， 发展壮大全市人才队伍

市人力社保局将全面落实衢州市第七次党代会和全市组织部长会议精神，坚持民生为本、人才优先，努力开创我市人力社保事业发展新局面。**一是做大“增量”，壮大高层次人才队伍。**根据衢州产业、事业发展的实际需求，做好点对点城市、大学的人才引进。加快研究鼓励事业单位科研人员离岗创业等人才新政配套政策，推动改革举措落地生效。选拔衢州市首届

有突出贡献中青年专家，实施外国人才智力引培工程，年内引进国家、省引智项目 40 项。**二是提升“存量”，优化人才激励政策。**完善绩效工资政策、优化收入分配办法，不断提高高层次人才的收入水平。继续做好省“151 人才工程”以及衢州市专家工作站、衢州市创新团队等人才平台的选拔推荐，深入实施“115 人才”培养工程，组织专家服务企业服务基层，组织“115 人才”赴

外培训。**三是强化“质量”，打造“衢州工匠高地”。**研究制定衢州市新一轮高技能人才政策，实施重点产业职工培训和高技能人才培养工作，高标准打造国家级、省级高技能人才公共实训基地。推进“千名技师带高徒活动”，激发一线职工学技术重技能的积极性。推进政府主导的全市职业技能大赛制度，在全市掀起万人岗位大练兵、技能大比武的活动高潮。(通讯员 郑欢)

市老干部局：

把准航向 精准发力 用心用情做好老干部工作

2017年,市老干部局将坚持“五个紧扣”,推动老干部工作取得新突破、新发展。一是紧扣把握历史方位抓担当作为。自觉把老干部工作放在党委、政府的工作大局中来通盘考虑,主动担责尽责,努力破解难题,推动老干部工作稳中求进,最大限度彰显老干部工作的独特价值。二是紧扣不忘革命初心抓思想引领。始终把政治引领作为老干部工作的生命线,把思想政治

建设摆在首位,突出理论武装、党性教育、道德建设,引导老干部始终做到政治坚定、思想常新、理想永存。三是紧扣从严治党要求抓组织建设。探索在离退休干部集中居住地、活动学习场所、社团组织中建立基层党组织或临时党组织,不断加强离退休党组织建设。四是紧扣根本价值取向抓作用发挥。征集一批稿件,挖掘整理一批红色教育资源,创建一批老同志活动现

场教学基地,开展形式多样的活动,引导老同志讲好衢州故事、展现衢州精彩。五是紧扣第一工作标准抓服务保障。办好老同志关注的医疗保健、“四就近”服务、精神慰藉等关键小事,提供更多个亲情化、精准化服务,织密倾情关爱、生活服务、困难帮扶“三张网”。

(通讯员 邱元骁)

衢州团市委：

改革攻坚勇担当 从严治团铸铁军

衢州共青团将从以下几方面贯彻落实全市组织部长会议精神。一是“实”字为先,稳步推进改革攻坚。坚持问题导向,制定改革工作任务书,以推进网络共青团和智慧共青团建设为抓手,实现团工作群众化、社会化、网络化。优化组织架构,构建市、县两级团委“专兼挂+志愿者”的工作力量格局,以“部门分工+项目部”的方式,为团员青年提供扁平化的高效服务。转变评价机制,以青年之家、青年之声等平台为载体,聚焦助困、助学两条主

线,做实青少年服务阵地。二是“干”字当头,开展三大先锋行动。争当创新创业先锋,通过举办多种形式的专题培训班与活动,吸引衢籍在外优秀青年人才回归创业。争当治水剿劣先锋,开展“争做青年铁军,助力治水剿劣”百千万专项行动,组建百个“河小二”志愿服务团队,明确河小二工作职责。争当文明创建先锋,大力开展“志愿+城市文明”系列志愿服务,助力全国文明城市创建。三是“严”为根本,扎实推进从严治团。大抓基层组织建设,开展

“双百双提升”五年行动与乡镇(街道)团组织季度赛评会。从严管理两支队伍,开展全团“一学一做”教育实践,建立以“三会两制一课”为主要内容的团员教育管理长效机制。畅通团青联系渠道,建立每周固定机关开放日、每月团青恳谈日、每年一次青年乡贤见面会的“三个一”联系机制,多节点、多层次、多维度建立与普通团员青年的常态化联系机制。

(通讯员 叶飞)

编者按:3月15日,我市召开全市村和社区组织换届工作部署会,全面吹响了村社换届工作“集结号”。各地积极认真领会与贯彻落实省、市委相关部署要求,扎实有序推进村和社区组织换届工作,积累了大量的好做法、好经验。本期刊登6个县(市、区)村级组织换届工作的经验做法,供学习交流。

柯城区“四大体检”选好村社班子队伍

■卢赛龙

柯城区围绕战斗力标准,通过开展“四大体检”,选优配强村社班子,着力打造柯城基层铁军。全区211个村社,共选举产生村社党组织成员883名,其中,共有387名想干事、会干事的新人选进了党组班子。

一是开展基础巡查“健康体检”,提前掌控选情。从去年12月开始,在全区开展三轮农村基层基础大巡查,对各村进行一次“健康体检”和选情排摸。通过乡镇街道自查自纠、区委重点巡查,划分平稳村、可控村、复杂村三种类型,加强研判和整改。特别是围绕“两委”班子建设、拉票贿选、信访矛盾等10个方面,区委巡查组对全区20个复杂村进行了重点巡查,发现并整改问题211

个,问责21人次,立案处理4人次。通过巡查,营造了风清气正的换届环境。

二是开展组织提名“政治体检”,直接亮明意图。针对过去“唯票论”等情况,乡镇街道党(工)委充分发挥组织提名手段,旗帜鲜明为担当者担当、为负责者负责。对59名敢于得罪人、测评票数虽然不是最高、但工作能力强的候选人进行组织推荐。对37名虽然到了退休年龄,但身体健康、公认度高、会干事的老干部进行了组织提名。对17名虽然测评票数很高,但工作能力一般、有“老好人”嫌疑的候选人初步人选,不列入正式候选人。同时,对于那些无合适人选的村,通过跨村交流等方式破题。比如华墅乡党委把“千名好支书”华墅

村书记徐奕飞选派到后进村望江村,跨村担任支部书记,发挥攻坚克难能力。

三是开展资格审查“素质体检”,精准识别干部。实行资格审查前置,在报名参选前,乡镇街道对照“四过硬、五不能、六不宜”资格条件,通过走村入户、届末考察、资格联审,对候选人进行“素质体检”,列出“三张名单”,即留任名单、调整名单、新进名单,防止有劣迹人员混进班子。对优秀村干部,组织上看了的人,直接明确意图,吃下定心丸。比如全区“千名好支书”中,除4人因身体、年龄等自愿让贤外,其余16人均满票连选连任;对67名不听党委话的、不守规矩的、不干事的人员进行了劝退,取消了34名不符合资格条件人员。

四是开展试用考察“能力体检”,树立实干导向。将“大干三个月、干成六件事”中不担当、不作为的情况,融入到“六不宜”条件范围,更加注重以事选人。在村党组织班子中探索推行“试用期”制度。乡镇党委明确1名支委作为村党组织负责人,进行试用考察,干得好就转正,干不好就调整。这次换届,区委给新任村干部立了个规矩,即“村官上任第一件事,清剿Ⅴ类水”,并在全区开展“Ⅴ类水清剿战”先锋行动,211个村社党组织向区委立下“军令状”,用实际行动践行承诺、作出表率。通过换届,换出了战斗力、换出了新天地,做到了“换届不换心、发展大进步”。



柯城区姜家山乡前昏村党支部大合照

衢江区以“三场考试”把准村社组织换届导向

■朱思萱

衢江区将村社组织换届作为检验区乡两级新一届领导班子战斗力的重要依据,和考核“两学一做”学习教育、“整乡推进、整区提升”成效的重要平台,坚持以大考状态,强化责任担当,通过三场考试,考出精准的选情分析,考出党员的先锋作用,考出正确的选人导向。

一考乡镇党委,精准掌控选情。结合“千名干部大巡查”,指导乡镇开展村级组织换届准备“八个一”行动,对276个村和社区实施了拉网式覆盖巡查,确保摸清党员基本情况、村民思想动态和可能影响换届的关键因素。要求21个乡镇党委基于选情调研,对各个村的选举状况进行预测,并上报预测清单,选举结束后逐一验证,以预测结果的契合度检验乡镇党委选情分析能力,对契合度高的予以表彰,契合度过低的进行约谈,从而倒逼乡镇干部切实沉下去考实选情。试点乡镇大洲镇党委在对20名“两委”主职干部的预测中,有19名与预测结果完全一致,剩余1名也在“二选一”的范围内,对其他“两委”委员的预测结果契合度也达到89%。

二考基层党员,发挥先锋作用。发挥党代表作用,把护航村社组织换届作为新一届党代表履职的重要内容,成立5个村社组织换届党代表巡查组,按片区巡查各乡镇换届情况,反馈



党员护选队在巡逻

上报巡查意见单。发挥标杆党员作用,把主动护航村社换届作为标杆党员体现先进性的重要标识,引导“诗人党员”刘樟根等优秀共产党员通过创作诗歌、录制视频等形式表达对党委的支持,对程序的关注,对纪律的监督,由内而外确保整个换届的平稳有序、风清气正。发挥普通党员作用,在村委换届中,由各村威望较高的党员组成党员自愿护选队,签订护选承诺书,结合网格化管理,组成党群护选网格,穿统一制式马甲,安排每村每天2个班次巡逻任务,既形成24小时全天候巡逻态势,又展示了党员先锋意识和政治觉悟。目前全区共成立党员自愿护选队276支,参与党员3125名,每村都有一支,每支队伍都不少于10人。

三考参选人员,把控竞选导向。我们坚持在村干部的起点上就突出实干导向,严把资格条件关和干事能力关。在“阳光竞选”上下功夫,通过开放远教平台滚动播放竞职演讲录像,设置五项承诺全程规范竞职行为,利用三务公开栏长年张榜竞职承诺,督促竞选人勤思考、重实干、慎承诺、严律己。在考察环节上做文章,竞选人不仅要接受考察谈话,还要参与书面考试,支委人选考党情、党章、党规,两学一做、整乡推进,基层组织建设九项重点任务等是必答题;村委人选考村情,要求村庄概况、乡土人情、中心工作、发展规划等内容必须答正确,既测试了竞选人的文化水平,更考出了竞选人的真实动机和想法。✿

龙游县全面推行“实绩比选”实现“和谐换届”

■ 琚明辉

龙游县在村和社区组织换届工作中，着眼选准人、选对人，全面推行“实绩比选”，实现选举结果组织与群众“双满意”。

一、坚持三个到位，摸清摸透“比选对象”。选情预报到位，做到选情分析“三个四”（走访村干部、党员、村民代表、老干部“四个全覆盖”，村级班子情况、党员群众思想动态、热点难点问题、可能影响换届的关键人物“四个摸清”，村级班子换届人选、换届重点村、影响选举难点问题、何种选举方式“四个心中有数”），逐村建立人选预案和后备干部储备库，筛选符合条件的党员名单和青年名单，切实做到手中有数。动态分析到位，按照平稳村、需关注村和复杂村三类分类分析，逐村形成选情分析报告，实行换届工作“挂图作战”，实时掌握动态变化，对重、难点村“一村一策”。责任包干到位，建立换届选举工作“过错问责制”，全面推行“1个班子成员+1个驻村干部+N名联系乡干部”的行政村承包制。组建14个派驻乡镇督导组，每半月督导1次，督导情况及时通报。

二、注重把好三关，科学完善“比选标准”。选举办法关，完善“两推一选”，推行“两推一比”（党员民主推荐、群众评议推荐、入围人员实绩比选）和“两选一提”（党员大会选举支部委员、乡党委提名支部书记人选、支委会选举支部书记）；完善村委会“自荐直选”，根据自荐人“实绩比选”成绩提出适宜参选自荐

人名单，提高一次选举成功率。任职条件关，制定“五铁”正向标准，细化“五不能六不宜”反向任职条件，在确保不符合条件人员零当选基础上，充分运用“零积分法”考评成果，提高“任职门槛”。资格审查关，在乡镇初审的基础上，建立县级部门联审机制。对村民代表、村民小组长、村级后备干部参照上述任职资格条件进行审查。

三、突出实干选人，精准制定“比选细则”。一方面，在“实绩比选”评分细则中，凸显服务中心工作等实事重要性，设置分值占比60%以上。重点考察候选人（自荐人）实干能力、群众工作基础和完成急难险重任务能力。另一方面，科学设置年龄、学历、党员实事积分考评、村级事务知识测试等分值。综合民主评

议、实事情况及综合素质等得出总分，以实绩论英雄。

四、开展阳光直播，全程公开“比选实况”。“阳光参选”提升群众参与度，开设数字电视“换届选举”专栏及时发布换届政策法规，将村候选人（自荐人）基本情况传输入户，群众推荐范围扩大到全体村民。“阳光竞职”提升选民满意度，通过专栏提前公开各村三年发展规划，竞职人简介、竞职演说和三项承诺等，让群众一目了然。推行选举民间观察团，设立“村级换届法律服务室”，配备村级换届“法律见证人”。“阳光直播”提升选举透明度，按照“八个一”标准规范设置秘密写票处，实行写票、投票、唱计票全程电子监控，推行“阳光唱计票”，选举过程通过数字电视平台全程直播。✎



候选人带头清沟渠

江山市“师徒结对”抓好村级换届试点

■张芝华



江山市四都镇上峰村村委会成员集体就职宣誓仪式

江山市在村级组织换届试点工作中,一个很大的特点是变“单打独斗”为“团队作战”。采取“师徒结对”传帮带形式,有效实现省试点预期目标。

一是“薪火相传”结对子。针对乡镇换届后近百分之七十的组织委员都是新手,没有经历过或者操盘过村级组织换届工作,业务不熟、程序不清等情况。确保下一步全市面上村级组织换届的顺利铺开,试点中以“1老+2新”师徒结对的模式,把其它18个乡镇街道组织委员分成6个“传帮带”小组,每个小组联系1个试点行政村,全程参与到试点工作中。制订捆绑式考核办法,把师徒结对所在乡镇换届成效纳入所在单位年度党建考核,根据成效评出“最佳师徒”。

二是“群英荟萃”出点子。针对性地开展换届破难“诸葛亮会”,组织全市新老组织委员、组织员群策群力,共同讨论研究资格条件设置、选举办法把关、操作流程梳理等各个环节,为高质量换届试点建言献策。市级层面先后开展了“阳光换届金点子”征集活动、“阳光换届我来讲”经验分享会、“阳光换届工作法”培训座谈会。要求每位组织委员对照省里提出的13项重点问题,每人领办研究1个,提出实质性的破解举措并进行交流分享。总结提炼出了“江山市村级组织换届破难九法”“两承诺一宣誓细则”“村干部任职资格条件正反八条”“村民代表任职四合格八不宜”等实战办法,开展各类培训指导座谈会近千人次。

三是“实战演练”引路子。村两委选举,特别是村委会选举,选民人数多,群众关注度高,对工作人员的培训和现场的把控尤为重要。以“选好培训好工作人员、实战演练好现场流程”为目标,要求乡镇党委在村委会正式选举前,必须组织1-2次现场演练,镇村两级所有的工作人员全部到位,按照选举当天的情况实战预演,熟悉程序、发现漏洞,进一步规范完善各个环节的操作,并做到心中有数。通过徒弟提问、师父解答、领导点评的形式,熟悉并掌握选举现场突发事件的应急处置办法,尤其是针对委托投票、写唱计票不规范等老大难环节进行全方位多问题预设演练,举行各类实战演练近20次。

四是“现场观摩”搭台子。在村两委选举当天,专门组织乡镇负责村级组织换届的54名副书记、组织委员和组织员,到试点行政村“零距离”观摩学习现场的具体操作过程。通过现场观摩、交流经验、政策解读等举措,手把手“传帮带”,为接下去的全市村级组织换届“操盘手”们提供最直观的经验。着手对先试先行成功经验整理汇编成《江山市村级换届实战指南》,为全市面上“阳光换届”提供操作样本。📌

常山县突出“四个坚持” 铸造“四有”基层铁军

■王新帅

今年以来,常山县紧紧围绕打造一支谋事创业有思路、村(居)务管理有规矩、服务群众有感情、廉洁公道有口碑的“四有”基层带头人队伍,坚持“依事选人、凭绩用人”,在全市率先完成村社党组织换届工作,达到了“选优配强、选好选足”的预定目标。

坚持严字当头,定好“主基调”。严格准入门槛。设立“正八条、反八条”资格条件,开展村社预审、乡镇初审、部门联审三轮审查。完善“用人单位、乡镇党委、村党支部”三级联审机制,掐紧履职时间审查关,26名党员因违建、履职时间等问题被淘汰。严肃选风选纪。利用漫画、演出等形式生动传递换届纪律,签订换届纪律承诺书。选前组织集体谈话宣誓,规范竞选行为。全面落实贿选查处工作办法,及时查处通报新昌乡新昌村郑立军贿选案。严抓监督体系。组

建“百名律师服务团”下乡联村提供法律咨询,乡镇(街道)组建专门队伍抓巡查。如辉埠镇聘请75名老干部、老党员和“两代表一委员”担任选风选纪监督员,发现违反换届纪律苗头3起,涉及党员10余人。

坚持选情稳控,打赢“主动仗”。建立“1+1+1”联系机制。每个乡镇(街道)均由一个以上县领导联系抓总,选情复杂村由县领导“一对一”带队攻坚,其余村社由部门领导“点对点”包村指导,建立上到县委主要领导、下到村社党员干部的一条线责任体系、一张网管理格局。完善定期会商制度。多次召开选情分析联席会议,对全县30个复杂村的选情,56个宗派矛盾、涉黑涉恶等重难点问题进行剖析,现场交办解决措施。探索“三色预警”制度。将各村按照选情复杂村、可控村、平稳村分为“红黄蓝”

三色,预警信息一日一报。目前已编撰选情动态20期,微信动态26期。

坚持依事选人,抓实“主载体”。届前开展“五比亮剑”考评。全面了解现任干部工作实绩、群众公认度、参选意愿等,推荐后备干部。全县1186名村社班子成员“晾晒”届末业绩,开展述职评议会188场。深化落实“四诺四亮”制度,通过“选前定诺亮目标、选时竞诺亮能力、届中履诺亮进度、届末评诺亮结果”,实行竞选演讲公开、竞职承诺上墙、成效动态考评、违诺责任追究。各候选人均提交“三年规划”,明确事实项目。创新实施“三问竞演”选贤能。组织召开村社竞职答辩会,将“党委政府询问、自荐人互问、党员代表质问”等“三问”列为规定动作,旗帜鲜明地引导党员群众选准带头人。

坚持民主自治,唱响“主旋律”。开展村规民约大讨论、大修改、大展示,把换届选举引导转化成凝聚共识、群策群力、共建和美家园的过程。乡贤汇智。召开乡贤大会,汇集村庄发展、组织建设、村规民约等意见建议,提交村民代表大会表决通过。因村制宜。结合“五四三”等中心工作及各村实际,按照“繁简并行、务求实效”推进,全县上下涌现出黄塘村“八项规定”、郭塘村“百字文”、达塘村“三字经”等各具特色的村规民约。内化于心。开展村规民约大比拼、大展示等活动,举办朗诵、小品、三句半等文艺汇演,将村规民约制成挂历分发到户,推动“治村指南”上墙、群众监督“上线”、村级自治“上心”。



常山县大桥头乡濠桥村开展届末“五比亮剑”考评

开化县探索“乡镇党委提名推荐”制度

——为“狮子型”村官参选开辟保驾护航新通道

■李 昱

开化县在杨林镇村级组织换届选举试点中,积极探索乡镇党委提名推荐制度,立出战斗力标准,亮出党委组织意图,为“狮子型”村官参选开辟保驾护航新通道。在党支部选举中,镇党委提名推荐 37 名候选人,31 名高票当选,一批过得硬、敢担当、能带富、会服务、善治理的“狮子型”村官选进村级组织班子。

一、优化设计强导向,牢牢把握“狮子型”村官标准

乡镇党委提名推荐制度紧紧围绕“狮子型”村官标准优化顶层设计。坚持党的领导与尊重群众意愿相结合,时间上,乡镇党委提名推荐与党员推荐、群众推荐同步开展;权重上,党委的推荐测评分占比不低于 30%,党员群众推荐

测评分占比不高于 70%。坚持合法性和约束性相结合,一方面,将乡镇党委提名推荐的要求和程序纳入《村党支部换届选举办法》,通过表决成为党员集体意志;另一方面,乡镇党委如果提名推荐工作实绩排名靠后、党员群众口碑较差的人选,在年度综合争先考核中,县委县政府给予该乡镇扣分。坚持正向推荐与反向否决相结合,正向设置上突出实干、担当、拼搏,反向设置上突出“三不”干部特征表象,把党员群众的注意力引导到“狮子型”村官的选拔上。

二、分类实施定规范,擦亮眼睛选出“狮子型”村官

乡镇党委提名推荐主要有初始提名、推荐测评两种方式。在党建经济强

村、软弱落后村、选情复杂村,实施党委初始提名方式。乡镇召开党委会,全面分析村两委班子整体战斗力、现任村干部工作实绩、挂牌招才乡贤能人情况,无记名投票,定向或全额提名村党支部候选人初步人选。经资格审查、考察公示后,提交村党员大会选举。坚持全县一盘棋,对确无合适人选、党员群众要求比较强烈、个人真诚乐意的村,实施跨村初始提名。在选情平稳村实施党委推荐测评方式。乡镇党委与党员群众同步开展推荐测评,按照乡镇党委 30%、党员 40%、群众 30%的权重比计算推荐测评结果,现场投票,现场计票,统一公布。

三、跟踪管理重实效,彰显“狮子型”村官的创业担当

试行试用期制度,激发担当。对当选村干部实施半年试用期,激发当选干部认真履职,攻坚克难,表现合格的“转正”,表现不合格的予以“劝退”。实施分类考核制度,引导担当。精准考核,聚焦短板,差异化设置考核内容。分层考核,乡镇层面突出目标责任制考核,县级层面突出专项工作考核。动态考核,一月一排名、一季一通报,年底综合考核,对优秀的给予表彰奖励,对靠后的约谈问责。完善辞职承诺制度,倒逼担当。每位当选村干部签订《降绩降位辞职承诺书》,年底考核全县排名末三位或考核不合格的,责令辞职。❶



开化县东坑口村支部换届选举现场

龙游县“党建+”模式引领红木小镇“年年红”

祝柳珊 洪伟忠

龙游红木小镇于2015年6月被列入浙江省首批37个特色小镇创建名单,是集生态游憩、文化体验、商务会议、养生度假、红木展销于一体的特色小镇。小镇党支部成立于2010年6月,现有党员23人。近年来,龙游县探索实践“党建+”新模式,进一步增强党组织生机活力,引领红木小镇“年年红”。

探索“党建+管理”,发挥党员先锋模范作用。一是“向实绩看齐”评价党员。树立“注重基层、崇尚实干”导向,在党员职工中推行“快乐积分法”,细化考核评价指标,全体党员亮明身份,工作任务量化积分,根据积分结果评选表彰“快乐达人”,在职位、工资晋升等工作中,对实绩突出、职工公认的党员予以重用。二是“向一线倾斜”发展党员。组织开展“在一线入党、到基层砺炼”主题实践活动,推行“三培养两推荐”,将培养党员人才与打造小镇核心团队相结合,注重从工作一线发展党员,努力把优秀员工发展为党员,把党员发展为业务骨干,进入公司管理层,实现“双向进入、交叉任职”。实施青苗助长“师带徒”工程,由党员职工结对年轻职工,教授工作经验、业务技能等,营造互帮互学、取长补短的学习氛围。三是“向红旗报到”吸引党员。

实施党员人才工程,搭建以人才、资源、技术流动为特色的区域性党建人才共享平台,把更多高学历、高层次的党员人才吸引到小镇创业发展。建设流动党员“心”家园,实行“双重管理、双向服务”,推行流动党员双向评价反馈机制等方式,让流动党员“离土离乡不离党”。

探索“党建+文化”,打造文化共建平台。深化“和合共同体”创建,以先进的党建文化塑造先进的小镇文化,将小镇“文化力”转化为“生产力”。一是企业文化融入党建工作。党支部主导举办“国学文化座谈会”,开设“幸福人生”公益课堂,建设“和合”文化,践行“人本”理念,积极关爱职工生活,维护职工权益,通过文化辐射渗透,把党的理想信念深植员工心中。二是小镇文化融入党建工作。挖掘小镇特色,突出“小”,把红木小镇建成个性特色鲜明、示范效应明显的特色小镇;突出“特”,充分挖掘和放大红木小镇周边地区的区位优势、地貌特色、建筑特色、产业特色,形成特色党建品牌。三是区域文化融入党建工作。党支部通过挖掘石窟文化、姑蔑文化、龙游商帮文化、古建筑文化、龙文化、民俗文化等六大文化内涵,来丰富组织生活和党建宣传内容,使红木小镇成为

龙游县展示独特地域文化、满足人民文化需求、提升城市软实力的新载体。

探索“党建+发展”模式,促进红木小镇建设。一是组织建设与项目攻坚同步推进。将年年红公司党支部建在红木小镇上,对支部原有班子进行改选,选优配强班子成员,把抓党建与抓项目紧密结合,党的建设和小镇项目建设同步推进。二是明确责任与项目推进同步考虑。推行一个项目、一个联系领导、一个责任单位、一个工作班子、一揽子抓到底“五个一”工作模式,明确党委、支部、支部委员、党建指导员职责,明确阶段任务,倒排时间表,对党建工作和项目推进同步问责。三是制度建设与项目推进同步融合。在建立推进小镇重点项目各项制度时,同步完善党建工作机制,建立健全党支部基本制度、党员教育管理制度等,确保党支部运行规范化、制度化。四是队伍建设和项目推进同步管理。从增强党性、从严管理上着手,在项目建设一线开展“提升学习力·增强执行力”主题实践活动,增强党员推动小镇建设的责任感。坚持“关键岗位有党员、困难面前有党员”,成立以党员为骨干的项目攻坚小组,由党员带头加快小镇建设。✎



倾力培育人才资源新的增长点 为干出衢州更加美好的明天提供智力支撑

■市委人才办

4月28日,我市召开市委人才工作领导小组第18次会议暨人才工作述职会。本次会议是在深化人才发展体制机制改革,助力我市加快打造“浙江生态屏障现代田园城市美丽幸福家园”,努力“成为全省经济发展新的增长点”等时代背景下召开的一次重要会议,为我市抓好2017年人才工作指明了方向,提供了遵循。市委常委、组织部长陈玲玲到会并作讲话。

2016年,全市人才工作战线在省委人才办的精心指导和市委的坚强领导下,开拓奋进、务实求新,取得了“十三五”的开门红。一是构建了人才工作新格局。编制全市人才发展“十三五”规

划,出台“人才新政28条”,在人才引进、评用、服务等方面树立新导向,拿出新举措,“四地”柔性引才做法等新鲜经验相继亮相省级以上主流媒体,得到中组部人才局领导的批示肯定。二是创造了人才平台新模式。充分发挥衢州海创园、上海张江衢州生物医药孵化园等“四园一院”人才平台作用,探索出了“工作生活在外地、服务贡献为衢州”的引智模式。大力建设“百家专家工作站”,全市共建院士专家工作站市级25家,其中省级站7家,市级专家工作站113家,初步形成了“四园一院”和“百家专家工作站”大小互补的企业创新网络。三是培植了人才资源新优势。紧盯

高端人才这一“关键少数”,跨出市外设立引才平台,积极举办海外高层次人才衢州行等活动,新入选省“千人计划”4人、国家“千人计划”1人,高层次人才引育成效突出。四是形成了人才服务新环境。坚持人才需求导向,开展博士“智汇”、博视创咖会等人才联谊活动,发放“人才金卡”,创新服务方式,人才服务水平不断提升。

陈玲玲在会上指出,当前,人才工作站上了历史的新方位、新坐标,要以战略、精准、辩证、创新“四种思维”抓好新时期下的人才工作,努力打造人才“创新正当其时、圆梦适得其势”的良好环境。一要有高瞻远瞩的战略思维。胸

有大局、融入中心。主动把自身和人才工作摆进服务发展的中心大局中去,使“拆治归”“五四三”等中心战场成为人才创新创业的主阵地。战略合作、抢占高地。持续深化包括人才合作在内的杭衢山海协作战略,紧密对接沪衢人才合作事宜,全面实施“接轨上海滩、融入杭州城”的人才发展重大战略,全力构建链接高地的“人才回流”。培育品牌、久久为功。走精品化路线,在人才工作组织、“工匠”队伍培育、科技成果产出上注入“衢州元素”,贴上“衢州标签”,让人才工作充满“三衢味”。二要有与时俱进的创新思维。创新理念。坚定人才“不求所有,但求所用”的理念,抓好人才扩量提质。创新政策。松绑人才,充分激发人才发展的内生动力,释放人才创新创造活力,为人才发展注入强大动能。创新手段。紧跟时代大势,运用“互联网+”的工作思维,学会“线上”“线下”两条腿走路,加强人才工作信息化。三要有毫厘不差的精准思维。精准谋划项目。抓实人才项目前期调研,政府做“红娘”,项目牵“红线”,实现人才、市场、政府的良性互动。精准服务人才。既解决共性问题,也满足个性需要,不断提升人才服务的针对性和实效性。精准落实政策。坚持因材施教,落实落细,谨防大而化之、笼而统之,真正让政策落地见效。四要有统筹协调的辩证思维。重点处理好三方面辩证关系:主导与主体。既坚持党管人才原则,让政府掌舵把向,也坚持以用为本,放权企业,充分激发用人主体抓人才的积极性。外引与内培。既围绕我市产业需求引外来人才,也注重培育使用本土人才,外引内培两手抓两手硬。招商与招才。探索建立“招

商引资”与“招才引智”相结合的工作机制,推动引资引智并驾齐驱、双线共赢。

陈玲玲强调,面对“十三五”的宏伟蓝图,要用人才撑起“衢州的今天”,为建设“衢州的明天”培育人才资源新的增长点。一要开源通渠以引带增量。借平台引才。抓住衢州海创园二期工程启动建设的契机,加紧制定实施有利于平台运行的政策,将海创园打造成百万方量级的孵化器,成为互通我市西区科创城与杭州城西科创大走廊的链通点。促企业引才。强化企业的引才主体意识,加大企业引才的话语权,支持其开展以人才为重点的海外并购、设立海外研发基地,大力引进产业急需紧缺人才。以人才引才。用好全市现有的院士、“千人专家”等高端人才资源,聘为“引才顾问”,网络其背后人脉资源为我所用,引进一批产业对口的人才。靠市场引才。强化市场在人才资源配置中的决定作用,借中介机构、猎头公司、同乡联谊会等社会力量广泛引才,重奖引才成效显著者,形成“众人拾柴火焰高”的良好氛围,积极应对我国即将到来的人才“进大于出”的历史拐点。二要固本培元以育带增量。抓高端。加强各地“千人计划”摸排力度,倒排时间表,紧盯产业大户,深挖人才苗子,努力提升申报人选的数量和质量。认真研究浙江“万人计划”各类人选标准,积极开展选拔推荐,力争入选人数取得新突破。抓青年。积极搭建青年人才成长的台阶,开设“衢州市有突出贡献中青年专家”等青年人才评选,扩大选才视野,提高已实施人才工程中的青年人才比例。抓基础。整合职技院、技工学校等教育资源,深化校企合作、校院合作、校校合作,做好职

业技能大赛,加大高技能人才培养力度,壮大产业支撑力量。抓特色。紧紧围绕绿色生态主题,大力开发“绿色人才”,加强开化气糕师、龙游发糕师等特色人才队伍建设。三要疏通堵点以用带增量。打开“流”的“阀门”。鼓励衢州学院、衢职院和科研院所的科研人员到企业转化科技成果。抓紧制定科研人员兼职或离职创业的实施办法。支持衢州学院建好博士工作站,着力打破人才体制机制中的“玻璃门”“弹簧门”。畅通“升”的“渠道”。重点抓好“偏才”“专才”认定工作,消除特殊人才评价盲点,在全省打造出科学化、社会化、市场化评才的特色样板。扩大“唱”的“台子”。坚持质量为先,推进院士专家工作站、市级专家工作站、市级重点创新团队等平台建设;坚持以用为本,完善平台考核体系,促进聚才作用发挥,政府搭好台、人才唱大戏。四要升级服务以留带增量。服务内容升级。一一落实“人才新政28条”配套办法中的公寓申请、医疗体检、子女入学等服务事项,打开通道,敞开大门,把服务做到人才的心坎上。服务手段升级。继续完善“最多跑一次”人才服务窗口运行,力争通过“一窗口受理、一对一服务、一站式办结”,将人才“少跑的路”转化为事业发展的“加速度”。服务力量升级。重视支持人才服务业发展,探索向社会购买人才服务。用好人才联谊会平台,联合社会力量举办人才沙龙、人才俱乐部活动,为人才创造一个学术交流、社区交友的好环境。

会上,各县(市、区)常委、组织部长和4家市直部门主要负责人述职了2016年人才工作,部分高层次人才代表还作了交流发言。✎

衢江区：

紧抓人才要素供给,夯实“放心农业”基础

■ 聂求实

近年来,衢江区大力发展放心农业,先后创成全国首批农产品质量安全县、全国农村综合改革标准化试点、全国生态循环农业示范点、全省首批通过验收的农产品质量安全放心示范县和全国全面深化改革县(市、区)观察点,在2016年成为G20峰会农产品的主供地……成绩的取得离不开衢江对人才创新要素的重视,把加强人才队伍建设作为产业夯基的着力点,助力“放心农业”持续向前发展。

高端要素引领,高起点推进“放心农业”发展。衢江区持续深化“政研企合作”,政府牵线搭台,企业唱戏,强化院校科研成果转化,与中国农科院、浙沪苏农科院、中科院合肥物质科学研究院建立战略合作关系,加快集聚农业新技术、新品种、新模式等增长动能,在全区先后建成朱兆良院士专家工作站、杨胜祥专家工作站等一批农业相关的专家工作站,并吸引博士生、海外归国精英、

农业专家等高科技人才20多人来衢江从事农业生产经营。积极与浙江大学、浙江农林大学、浙江省标准化研究院等科研院校合作,成立浙沪苏放心农业研究培训中心,专门从事衢江区放心农业发展的理论研究,提升农业现代化水平,2016年,共承办5期培训班培训了210人次,该项目被列为浙江省“希望之光”项目。同时,注重整合涉农部门的研究教学资源,借力发展,组织衢江区农业产业主体与农科院相应专家对接,开展一对一帮扶活动,已有47个主体完成与专家的对接,接受专家的技术指导。

本土人才培养,深一度打造“放心农业”生力军。注重产业带头人队伍建设。围绕全区300个现代农业投资项目和1041家家庭农场,积极扶持培养一批领军型企业主体,发挥带动引领作用,建立了中央农广校衢江区教学点,组织35名示范性家庭农场主参加学习,并先后组织6批次100多人的家庭

农场主赴台湾考察学习,提升经营能力和产品竞争力,蜜之源、六泉等8家家庭农场获评“省级示范性家庭农场”。二是注重农业技术推广骨干人才队伍建设。采取异地研修、集中培训和现场实训等多种方式,对农业技术人员分层、分类开展知识更新培训,2015年,共培训基层农技人员200余人次。三是注重农村实用人才队伍建设。通过采购招标投标形式,引入6家专业培训机构,并设置4处实践教学点,以农村生产经营能手、村干部、合作组织负责人为重点,积极开展“农村实用人才素质提升工程”,培养产业发展急需的“田秀才”、“土专家”和经营能手,去年,全区共办各类培训班275期,培训农民40446人次,其中农村实用人才2155人次。

人才政策保障,实打实优化“放心农业”发展环境。衢江区探索并调整政府资金使用方式,创新“以学代奖”财政激励方式,变补设施为补新品种、新技术、品牌建设和到达发达地区学习,把农业主体的目光聚焦到提升自身素质和产品竞争力上来,充分调动家庭农场主积极性,目前共有100余名家庭农场主获益。还专门出台了《关于加强家庭农场人才队伍建设的若干意见》等人才激励政策,支持大中专毕业生到家庭农场工作,享受各类补助,吸引大中专毕业生100多人到衢江从事农业生产经营,示范带动当地农户5000多户。目前,衢江区正在完善修订相关政策,将进一步提升政策保障力度。✎



莲花现代农业综合区

常山县签订“智汇常山”战略合作协议

■徐健春

近日,常山县人民政府与衢州学院正式签订《“智汇常山”战略合作框架协议》、《产学研协同创新合作协议》、《人才共引共享共育合作协议》、《基础教育品牌重塑合作协议》等四项合作协议,并为 23 位衢州学院在职博士颁发“智汇常山”特派员聘书。这标志着我县与衢州学院产学研合作跨入新的发展阶段,标志着该县开启了科技创新的新篇章。

“科技落后是常山企业发展的一块心病!”常山县委人才办工作人员介绍,近些年,常山一直致力于推进企业转型升级,但企业的转型升级并非朝夕之功,目前常山在这方面与周边地区相比差距不小。对此,今年以来,该县继续加大对创业发展的支持力度,将创业创新作为最大的任务来抓,明确企业发展事关常山经济建设,配以召开一次高规格的签约大会、签订 4 个产业文件、力推 4 个百亿产业聚才聚智,全面开启“院县合作”新篇章。

四个协议以常山县政府与衢州学院联签的形式出台。在人才培养上,协议规定学院根据该县所属行(企)业需求,为该县开展“订单式”应用型人才培养,即实施学生毕业后在该县企业就业的产学研合作教育人才培养模式。学院主要负责人才培养方案的制定和



实施,确保应用人才培养质量;每年按计划组织针对该县需求的人才专场招聘会,并做好应用型人才的就业指导。该县在学院设立人力资源培训基地,并派出企业培训师对该县所属企业员工开展在职培训,以提高在职人员的专业理论、技能操作能力和职业素质。学院安排学生到该县所属企业参加实践、实习、实训,该县为学院学生实践、实习、实训提供必要条件,并指派相关人员参与指导,在进行技能实践指导的同时,注重对学生职业道德的培训,对学生实习、实训情况提出考核评价意见。

见决心更见行动。在签约仪式现

场,一场围绕创业创新机制的改革正在展开。“核心是通过合作来提升企业的科技创新能力。”该县经信局负责人相告,该县正着手修订相关奖励性配套办法,以“多劳多得、优质优酬”为原则,大幅度提升企业科技水平。

在当天的签约大会上,该县部分企业代表做了表态发言,表示此次最为感动的就是政府能为企业搭建合作平台,提供全程保姆式的服务,让企业的问题“足不出企”就能得到解决,并希望政府能一如既往的为企业优质的服务。✎

龙游县“先锋红卡”工程开创基层党建新模式

■ 余 东



龙游县共产党员“先锋红卡”工程启动仪式

龙游县创新实施党员“先锋红卡”工程，向广大农村党员送去实实在在的“红利”，为党员教育管理提供新思路，开创基层党建发展新模式。

一、创新形式，党建成果共分享

近年来，龙游县全面推行党员积分考评为“零基积分法”，按照基础分为“0”分，设置正向加分和反向减分，实行“月积分、季度评星、年度亮指数、末位警示”的动态管理，有效促进党员发挥先锋模范作用，对促进全县经济社会发展起到了重要作用。党员“先锋红卡”工程是强化党组织星级评定和党员“零基积分+反向减分”考评机制结果运用的创新实践，将党员惠民卡、党员健康卡、党员学习卡三卡合

一，为广大农村党员送去了“红利”，实现党建成果共分享，形成“党组织牵线、部门搭台、党员唱戏”的党建新模式。

二、红利吸引，党员管理添动力

将党员评星与“先锋红卡”的红利相挂钩，有效调动党员的争先创优的积极性，增强党组织凝聚力。党员和党组织的星级评定越高，可享受的优惠力度就越大。如“五星级”“四星级”“五星级”党员，在定点银行的信用贷款分别最高可贷30万元、40万元、50万元，月利率分别为最低4.5‰、4.2‰、3.9‰。“五星级”“四星级”“五星级”党组织可分别授信贷款300万元、400万元、500万元；五星级、四星级、五星级

党员在定点医院体检可享受套餐优惠分别为10%、15%、25%，四星级以上的党员可进行预约体检。同时，医院对五星级党员逐人建立健康档案，并根据党员体检情况和健康情况，进行经常性的健康提醒。而不同星级的党员可享受的安装数字电视方面的优惠也不同，四星级以上党员还可参加远程教育“以奖代补”活动，根据远教学习排名，享受100元、200元、300元不等的电视安装费奖励。

三、汇聚力，集体经济发展拓新路

“先锋红卡”工程汇聚各方力量，将基层党建与金融信贷相结合，为“三农”发展提供资金，为集体经济发展提供新路径。党组织负责精准牵线，筛选出“有能力、有品格、敢担当、干劲足”的党员并做好材料申报，确保将信贷资金真正发放到有需要、有作为的党员手中。银行对授信申请和贷款申请进行审核，及时放贷款，并安排金融指导员加强贷后管理、风险控制。鼓励广大农村党员有效利用贷款进行自主创业，发挥示范引领作用，带动农村产业升级，助推村级集体经济发展。✎

全局统筹 双向选派

开化县开展“青年后备军一线大练兵”行动

■ 洪 艺

近日,开化县启动“青年后备军一线大练兵”行动,通过“全局统筹、双向选派”的方式,推动全县干部力量向中心工作集聚,提高年轻干部服务经济建设和处理复杂问题的能力。

一、以资源大统筹彰显在一线锤炼铁军的决心。紧扣围绕中心、服务大局,将打造开化铁军与建设开化“好地方”充分结合起来。一是岗位大统筹。及时对全县“拆治归”工作、钱江源国家公园试点、多规合一试点、“四大工程”等中心工作与重点项目开展工作人员需求调研,列出亟待加强工作力量的15项工作任务,明确一线战场设在“哪”。二是人员大统筹。制定下发《开化县“青年后备军一线大练兵”行动》方案,明确开展一线练兵的重要意

义,要求全县各乡镇、部门通过组织推荐、个人报名的形式选派优秀年轻干部参与行动,共吸引了70余名干部报名参加,在全县层面统筹汇总起一个有专业特长、有工作激情、有工作能力的参考名单,明确一线铁军来自“哪”。

二、以人岗双选择强化在一线锤炼铁军的实效。为着力破解以往一有急难险重任务就“临时抓丁”选派干部的弊端,在确定选派干部名单之前就充分做好工作,精准把握各岗位实际的人数需求和专业需求,对报名人选的基本情况、专业特长、工作经历及要求选派意向进行深入研究,实行专业对口、双向选派,实现人选与各岗位要求一一对应,切实做到人尽其才、人岗相适。

三、以严管厚爱抓实在一线锤炼铁军的举措。一是实行目标考核管理。明确选派干部的日常管理以挂职单位管理为主,实行组织部门与挂职单位“严管理、季报表、年考核”的专项督考管理机制,加强挂职干部动态跟踪管理。二是注重从优关爱。通过建立健全挂职导师制、定期谈心谈话制等,有针对性地做好传帮带工作,帮助挂职干部少走弯路,加快成长。三是坚持对挂职干部高看一眼。要进一步突出实干唯一导向,切实将实战一线作为锤炼铁军的主战场、主平台,将表现优秀的选派干部直接纳入县管后备干部进行管理,对不适应岗位要求的选派干部要及时进行调整。✎



“青年后备军一线大练兵”行动出征大会



学海无涯 学无止境

——2017 年第一期市管干部进修班培训综述

■ 市委组织部干部教育处

丁酉阳春,天朗气清。根据市委组织部 2017 年干部培训计划,3 月 14 日,为期 40 天的第一期市管干部进修班在市委党校开班。来自不同部门和单位的 51 名学员汇聚一堂,聆听专家授课,体验现场教学,共学共研,互促互进,不仅拓展了知识面开阔了视野,也进一步加强了党性锻炼提升了党性修养,学员们纷纷表示此次培训“层次很高,内容解渴,受益匪浅”。

这是一次全面系统的培训。教学安排上,内容丰富、涉及面广,既包括马列主义经典著作研读,也包括习近平总书记系列重要讲话精神及其治国理政新理念、新思想、新战略的学习;既包括时政形势,也包括长远规划;既包括党性党规党纪教育,也包括法治政府建设、大数据时代基层社会管理创新等重大前沿问题研究;既强调科学理论武装,也注重履职能力提升、健康

情趣养成;既包括传统文化,也包括现代科技。载体运用上,灵活多样、注重实效,既包括课堂授课,也包括现场教学、互动交流;既有市内参观,也有市外考察;既有集体活动,也有个人自学。教学管理上,科学精细、落实到位,既有签名考勤,又有量化考核;既有课后测评,又有反馈打分;既有创优评选,又有末位约谈;既有硬规定,又有软约束。承担教学任务的每位专家、领

导精心备课，讲授内容充分体现了当前理论研究的最新成果和自身工作实践的深刻思考，站位高立意远，理论实践结合紧密，使每位学员深受启发与教育。

这是一次务实有效的培训。面对丰富多彩的学习内容，全班学员坚持做好“四个学”：一是如饥似渴学。按照“多一点学习，多一点思考，少一点应酬”的要求，安下身子，静下心来，老老实实学，认认真真学，努力做到学思悟践，学有所长，学以致用。二是端正态度学。全体学员都能自觉遵守各项规定，服从学校管理；严格遵守学习时间，按时上课，认真听讲，勤做笔记，积极思考，踊跃发言，遵守课堂纪律；严格遵守考勤制度，遇有特殊情况，自觉执行请销假手续，不无故旷课、缺课，真正做到了令行禁止、步调一致，共同营造了团结紧张、严肃活泼的良好氛围。三是统筹兼顾学。正确处理单位工作和党校学习关系，在履行学员自身职责，确保完成学习任务的同时，统筹推进单位工作，做到工作学习“两不误、两促进”。四是联系实际学。紧密结合工作实际，围绕市第七次党代会精神的贯彻落实、大数据时代社会治理创新等热点难点问题，积极开展小组讨论，参与学员讲坛，在交流思想中相互启发、开拓思路、凝聚共识，促进了今后工作的开展。

这是一次学有所成的培训。通过40天全面系统的学习，学员们普遍感到理论素养、党性修养、法治意识、履职能力各方面得到进一步提升和锻炼。理论素养上，通过学经典悟原理，

对马克思主义的基本立场、观点、方法，以及中国特色社会主义理论体系有了更深刻的领会与把握，进一步增强了中国特色社会主义“四个自信”和统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局的思想行动自觉。党性修养上，通过中共浙皖特委纪念馆、沂蒙革命纪念馆、孟良崮革命纪念馆、沂南县马牧池红色教育基地、台儿庄大战纪念馆等系列现场教学、“沂蒙精神的成因及其启示”的专题授课，以及廉政警示教育，对党和中国革命历史的理解更加深刻，认识到中国革命胜利来之不易，必须倍加珍惜党领导人民历尽艰辛、付出巨大代价取得的革命、建设和改革开放的伟大成就，坚定不移地推进中国特色社会主义伟大事业；认识到中国共产党核心地位的形成、中国特色社会主义道路的确立，是历史的选择、人民的选择，必须始终坚持正确的政治方向，自觉增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，做到思想行动与党中央保持高度一致；认识到人民是历史的主人，是历史的真正创造者，是我们党的最深厚的力量源泉和胜利之本，新的历史时期，我们要走好新的长征路，必须坚持党全心全意为人民服务的根本宗旨，坚持以人民为中心的发展理念，始终保持同人民群众的血肉联系；认识到作风建设永远在路上，必须时刻牢筑拒腐防变的思想防线，严守党的政治组织纪律，不折不扣落实中央八项规定，切实履行好全面从严治党责任；必须始终心存敬畏、手握戒尺，慎初、慎独、慎微，时时处处发挥好党员

干部的表率作用。履职能力上，通过国情省情市情分析、第七次党代会精神解读，以及绿色产业园区和山东临沂建设发展的实地考察，对新常态下我国经济社会发展面临的挑战机遇，我省、我市当前和今后一个时期改革发展的目标与任务有了更清醒的认识，“坚定不移地走绿水青山就是金山银山的绿色发展之路”，努力“成为全省经济发展新的增长点”的信念更加坚定，时不我待、只争朝夕、助推发展的责任担当意识，深入实施创新驱动发展战略，加快衢州产业技术创新，培育产业核心竞争力的紧迫感进一步增强。法治意识上，通过清华大学法学院的法治政府主题授课，进一步牢固了运用法治思维和法治方式处理问题的意识。

当今时代，社会科学发展日新月异，唯有不断学习，才能紧跟时代步伐。习近平总书记说过：“中国共产党人依靠学习走到今天，也必然要依靠学习走向未来。”四十天的学习尽管短暂，但全体学员在有限时间，尽可能多地触及了各方面知识。在学习交流中，全体学员也增进了了解，加深了友谊，为今后工作合作创造了有利条件。全体学员纷纷表示，要继续发扬本次培训的良好学风，在今后工作生活中，自觉把学习作为一种精神境界、自觉追求、前进动力，坚持学习、学习、再学习，实践、实践、再实践，努力做一名善学、勤思、深悟、巧干的学习型干部。✿

念好“打铁”三字经 锻造干部铁军

■张芝华

浙江省委十三届十次全会提出了打造“绝对忠诚、干事担当、干净自律、充满活力”干部队伍建设的总体要求，这是“浙江铁军”的标准配备。我们认为，要紧紧对标 16 字铁军总要求，全力锻造组工铁军，就必须在三个方面下功夫。

铁军铁在“红”。红是基础，是标准配置。“铁军”这一称谓，有着光荣的革命传统。抗日战争中新四军被称为“铁军”，其前身为国民革命军第四军叶挺独立团。铁军的前世有着革命的红色印记，今生的铁军更应该在实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴中国梦的道路中烙上鲜红印痕。铁军之红根在对党忠诚，就是要像无数

革命先辈一样忠诚于党的伟大事业，为共产主义事业奋斗终生。木欲求其长者，必固其根本。作为一名基层党员干部、基层组工干部，要牢牢筑牢忠诚这一思想底线，把红印在心里，内化于心、外化于行。工作之余，静下心来认真读一读党章、学一学党史、记一记党纪党规，把守纪律讲规矩挺在前头，不断增强“四个意识”；工作中，要沉下身克难攻坚，在环境整治、污水治理、城市拆迁等中心重点工作中，冲在前头、啃下骨头、攻下城头。

铁军铁在“硬”。硬是关键，是干事必配。打铁还须自身硬。硬是一种底气，这种底气来源于广大党员干部其身正，身体力行、以上率下，既干事担

当，也干净担当、自律担当，工作生活中志高趣雅，自觉远离低俗之风，隔绝污浊之气。这种底气也源于业务强，面对发展新常态、改革深水区、攻坚主战场，不出现“本领恐慌”“知识恐慌”，时时用钉钉子精神钻研业务知识，学深、学精、学透、学活，学以致用。自身过硬，不是说出来的，而是做出来的。需要我们的党员干部，在日常的工作中一点一滴做起，积“小硬”为“大硬”，既有铁的“硬”度，也有铁的“温”度，一心为民，为民用权，把百姓放在心头、多上炕头、常暖心头。

铁军铁在“实”。实是美德，是成功必备。干部不讲真话就像高呼“狼来了”的小孩，从大处来讲，就是对党不忠，讲小处而言，就是做人不实，于公于私、于己于人。铁在实，就是要谋事实，不假大空、好面子；干事实，不虚于应付，徒于形式；做人实，不人前人后，逐于名利。多干实事、干好实事、好干实事，挤掉杂质，压干水份，事业的纯净度就多一些，发展的原动力就足一些。基层党员干部在与群众打交道过程中，更要讲真话、说实话，一是一、二是二，一切以事实说话。真话实话讲多了，工作作风就实了，基层干部在百姓心中的形象自然就高了，群众对党和政府的信心就足了，党的执政根基就夯实了。🇨🇳



江山市党员干部奋战在“建国卫”一线

做好农村工作要处理好四对关系

■郑龙祥

柯城区万田乡荷塘村是一个基础设施薄弱、位置偏僻的小山村。近年来,通过抓党建引领发展,乡村面貌有效改善,取得了明显变化。总结荷塘村近年来取得的发展成绩,我认为当好一名合格村党支部书记,带领村庄发展、村民致富,应着重处理好四对关系。

第一,处理好村支书与村主任的关系。火车跑的快,全靠龙头带。两委干部思想能否统一,两委班子战斗力是都强大,关键看村书记和村主任配合是否默契。村支书要与村主任经常沟通、交换意见,尤其是在重大事项和重要问题处理之前,要事先达成一致,然后再提出决策意见。在具体工作中,特别是在土地流转、征地拆迁等难度较大的工作上,村支书要始终冲在一线,以实际行动赢得村主任的信任,合力合拍解决好各项村务难题。

第二,处理好村两委之间的关系。一方面,在村级事务上,既有分工也有合作,各项工作都合理的分配到每个村两委干部手上,确实有难度的工作大家互相配合一起做。另一方面,针对工作中出现的困难,要运用好批评和自我批评这个利器,让大家彼此说出心里话,及时化解矛盾,从而团结好两委干部、让大家工作更有干劲。

第三,处理好与老干部的关系。老



郑龙祥在荷塘村劣Ⅴ类水剿灭工作现场

党员、老干部长期在农村基层一线工作,积累了大量的工作经验,在干群中树立了较高的威望,在化解邻里纠纷、促进工作顺利开展具有重要作用。因此,要把发挥老书记、老干部的作用摆在突出位置。经常性与他们开展多种形式的谈心谈话活动,向他们“取经”,积极引导他们为村庄未来的发展建言献策,助推村庄发展。荷塘村有许多老同志都积极参与到村里的各项事业中来,在急、难、险、重的工作上发挥了很好的作用。如老村支书郑国依、郑元良等就帮助村两委有效破解了土地流转难的问题。

第四,处理好与党员的关系。要强

化党员教育和管理,通过发挥党员的作用,凝聚起村民对发展的支持。我们通过定期召开党员学习会,开展党员固定活动日活动,组织党员进行义务劳动等方式,增强党员归属感和凝聚力。同时全面推行“1+6”党员双向联户制和“1+N”党员项目跟踪制度,帮助村民解决生产生活困难,推进村内项目建设,较好地发挥了党员先锋模范作用,也使得党群关系更加融洽。

(作者系柯城区万田乡荷塘村党支部书记) 



当前,我市村和社区换届工作已经全面铺开。为更好的了解基层情况,为开展好村和社区换届工作提供参考,近期我们走访了柯城区万田乡、七里乡,常山县白石镇,通过实地观摩、个别访谈、集中座谈等形式,对影响 2017 年我市村和社区换届工作的问题进行了调研,提出针对性意见建议。

一、影响今年村和社区换届工作的 6 方面因素

从走访调研的情况看,前一阶段村和社区的换届工作进行的较为平稳顺利。柯城区七里乡作为试点单位,较好

完成了换届任务,党委确定的候选人均顺利当选,实现了组织意图与基层民主的统筹兼顾。万田乡、白石镇的前期动员部署推进工作也进行的比较顺利。综合已经完成试点的七里乡换届情况和对万田、白石两个乡镇的走访座谈,我们认为,影响今年换届工作的主要因素有以下几个方面。

1、人岗相适的问题。从走访调研情况看,前期经过村干部的动员发动,村社换届的报名情况比较踊跃,基本都能实现足额报满的情况。但从乡镇党委的角度来说,对照以事业选人的严

格标准,要选出人岗相适的优秀基层“领头雁”,仍然有一定难度。主要问题有四个方面。一是原有部分村两委班子老化,工作进取心和能力减退,推进“拆治归”等压力大、任务紧的中心工作能力动力不足。二是部分有志于竞争村社干部岗位的年轻村民在外工作多年,农村工作经验不足,不符合岗位要求。三是村社干部长期驻村工作,需投入大量精力,难以兼顾事业。相较于 2 万元左右一年的待遇保障,对一些有能力、有产业的“能人”村民吸引力不够。四是部分村民参选的动机

不纯，若当选容易对本村利益造成损害。综合以上四方面原因，乡镇党委在一些村的村两委班子特别是村主职干部的人选上，存在选择余地小、矮子里挑高个等难题。

2、历史遗留问题的影响。从走访座谈情况看，一些村庄长期存在的历史遗留问题是影响换届选举的重要因素，需要在换届选举过程中引起重视。一是信访问题，白石镇新塘岭村为选情复杂村，选情复杂的集中表现就是信访问题突出。一些候选人（自荐人）利用历史遗留下来的信访问题相互举报攻击，抹黑竞选对象，给选举造成了很大负面影响。且一些久拖不决、情况复杂的信访问题短时间内集中爆发，给乡镇党委做好矛盾化解工作带来很大压力。二是历史积怨问题。一些曾经参加过选举未当选或曾任村干部后落选的村民，以及一些同候选人关系长期不和的村民，可能因为争口气、为了面子而不顾自身条件欠缺和组织意图参加或强行扰乱破坏换届选举。三是并村问题。由于上届换届在 2013 年，恰逢一些地方进行并村，部分被撤并村之间的矛盾由于适逢换届选举而被压了下来，并没有得到真正及时有效的化解。经过 3 年多的发酵后，撤并村之间的矛盾有可能在本次换届中集中爆发。这些不稳定因素应当引起我们的重视。

3、宗族宗派势力的渗透。与以往换届情况不同，从走访调研情况看，本次村社换届中宗族宗派势力的影响总体在弱化。主要原因是由于近年来部

分规模较小的自然村被撤并。原本小村中的宗族势力，因合并为大行政村，宗族派系在大村中的影响力反而在减弱，对换届选举的影响力也在逐步减弱，本次换届中部分合并村的民风反而呈相对好转趋势。但要注意的是，旧有的宗族宗派势力在弱化，一些新的宗族宗派势力渗透也在逐步出现。如因为征地拆迁等组成的利益团体，有黑恶势力参与其中的利益团体等，有宗教势力背景的团体，等等。这些新的宗派势力将是影响换届选举的不稳定因素，特别是在村委会和村主任的选举中表现更为明显，应当引起重视。

4、党员结构老化的影响。要选好配强基层铁军带头人，有充足合适的优秀村干部后备人选是关键因素。我们在调研中发现，由于近年来中央对于发展党员的管控趋紧，各村发展党员名额有限，党员年龄结构呈老化趋

势。以白石镇草坪村为例，全村 100 名党员中 35 岁以下的仅有 13 名，45 岁以下的仅有 29 名。这些年轻党员中，又仅有半数长期在村中生产生活。调研的另一个村十八里村 40 岁以下的党员也只占 30%，长期在村的也只有不到一半。要从年轻村民中选拔能力优秀且有意愿为村庄发展作贡献的村干部后备人选，难度较大。同时，由于没有合适人选，现任的村两委班子长期占据岗位，也影响了一部分年轻人参与本村工作的积极性。青黄不接的村干部队伍也会影响村庄的可持续发展。

5、民风民情传统的影响。从调研访谈中发现，民风民情同样是影响换届风气的一个重要因素。越是在距离城区较近，征地拆迁多、矛盾利益纠纷多、情况复杂的村，民风民情越复杂，村民越容易“随大流”。访谈中发现，发生过拉票贿选情形的地方，再次发生



违法违纪事件的概率更大。一些候选人(自荐人)对于运用“代理人”操作进行隐性拉票贿选行为的想法更明显,“选前承诺、选后兑现”等拉票贿选手段的操作更熟练隐蔽,预防查处起来也更加困难。而越是远离中心城区的村,民风相对淳朴,村两委班子比较稳定,村情选情也相对稳定,拉票贿选等情况也较少发生。因此,在选举前加强对民风民情的正向引导十分重要。

6、选举程序细节的影响。尽管省市县委和各县(市、区)都对换届选举各环节程序进行了规范,并专门下发了换届工作指导手册。但在实际的选举操作中,仍然有不少选举中的细节问题需要重点关注,加强对选举细节把控。比如,有的村在选举时,部分选票中会填上一些候选人的亲戚、朋友等名字,进行拉票贿选的候选人可据此确定是谁投票,从而对投票给自己的村民给与财物贿选。又如有的村在选民登记时对摇摆选民、不利选民故意漏登,制造对自己的有利局面等。诸如此类在实际操作中的细节问题对换届选举的影响也比较明显。

二、几点对策建议

综合以上六方面因素,我们认为,推动本次村和社区换届工作平稳有序进行,下一步应着重体现“五个有机统一”。

1、组织意图与群众意愿的有机统一。党的绝对领导本次村和社区换届工作的鲜明特点。村和社区换届选举是基层民主实践的重要形式,与党的领导绝不是相互矛盾,而是有机统

一的。这就要求各级党委必须强化把关作用,把工作做在前面,做实做细。尤其是在明确组织意图的候选人(自荐人)上,乡镇(街道)党(工)委层面一定要全面深入细致的进行考察,既看党性品行,又看工作实绩,更看群众口碑,确保把党委看中、群众满意的人选出来。

2、选“能人”与选“好人”的有机统一。“能人治村”是引领村庄发展的有效实践。选“能人”是本次村和社区换届人选选拔的重要标准,但不能以偏概全、一概而论。选出来的“能人”必须兼具服务村民的公心和领富强村的本领才能真正起到强基层的实际效果。长期不在村的“能人”、没有服务心的“能人”、品行有缺陷的“能人”、或是矮中拔高硬选出来的“伪能人”,都将直接影响到换届选举的平稳进行和所在村的后续发展。因此,必须在选“好人”保“平稳”的基础上,坚持好中选优,优中选强,兼顾品行与能力,才能真正实现“领头雁”队伍的全面过硬。

3、村庄发展与个人价值的有机统一。在村和社区的换届中,参选人(自荐人)参选村两委的动机不一。既有为民服务的公心,又有借村官身份提升社会影响力的私心,更有少数意图通过当选村官谋取私利。对这些参选村民,不能简单定性为动机不纯,要有更加全面的考量。应当客观看待村官身份为他们带来的正面影响。只要能在村官岗位上遵规守纪,不侵占集体利益,实实在在为村庄和村民发展服务的,应当积极鼓励他们参选,在服务本

村群众中真正实现个人价值与村庄发展的共享共赢。同时,应当加强对当选村两委班子的跟踪考核,以村庄发展的实际成效,来评价村干部的履职表现。

4、规范操作与因地制宜的有机统一。于法周延于事简便选举操作的基本要求。在实际选举操作中,由于村民素质、选举环境等客观条件所限,信访问题、私人恩怨问题、选举细节操作问题容易对选举过程产生不利影响。因此,应在依法依规操作的基础上,积极鼓励基层探索最有效严谨的选举操作办法。如一些地方在换届选举前对信访积案进行集中突破化解;一些地方对有恩怨的参选人进行严格把关,通过做组织工作把他们尽量排除在候选人外;一些地方采取邀请教师统一划写选票、分岗位进行唱票等办法,都值得借鉴推广。

5、稳当下与谋长远的有机统一。村社换届,换的不仅是接下去三年的稳定,换的更是今后很多年的长远发展。特别是在当前基层党员队伍结构渐趋老化的情形下,本次换届中更应充分考虑村两委班子的可持续发展。应在换届过程中更多的发掘和使用年轻村干部,逐步优化村两委班子结构。一些地方在没有成熟合适年轻人选的情况下,仍然积极鼓励本村优秀的年轻人参与选举、感受氛围、增强他们的责任感,积极为下次换届储备好苗子,这些做法也值得在实际工作中参考借鉴。

(市委组织部 吴欣) 

衢江区“党员护选队”为村社换届保驾护航

■ 刘 斐

“各村党支部换届报名已经开始，这两天我们不敢放松，白天加晚上，巡察 24 小时不间断。”衢江区莲花镇东湖畈村党员张延根经历连日的忙碌，疲倦却依然干劲十足。

为切实加强党委对村社换届工作的领导，全区村社换届选举全面启动后，各乡镇（街道）的“党员护选队”便开始活跃了。他们身穿“红马甲”，头戴“小红帽”，宣传换届法律法规、收集选情信息、巡查换届风气、化解矛盾纠纷……他们是乡镇党委护航选举的“千里眼”、“顺风耳”，成为推动和保障换届平稳顺利的重要力量。

“村级组织换届工作量大面广、情况复杂、任务艰巨，仅仅依靠镇村干部，工作很难做到位。如何贯彻党委在换届工作中的绝对权威和绝对领导，如

何通过换届进一步加强和创新基层社会治理，调动和发挥党员作用是有效着力点。”莲花镇组织委员丰春江说。

早在换届工作启动前，各乡镇（街道）党（工）委便与全体党员签订了《护选承诺书》，要求党员就自愿加入“党员护选队”、自觉遵守换届纪律、配合党委做好纪律宣传、发现问题及时制止并上报等方面作出书面承诺，第一时间把党员的思想行动统一到“护选”这一重要政治任务上，有效增强了党员责任意识，提高了党员参与的自觉性与主动性。

“不是所有的党员都能当选护选队队员。”据大洲镇组织干事郭飞介绍，护选队队员由乡镇党委负责挑选，以行政村为单位，每村挑选政治坚定、思想纯洁、群众威信高的党员 10 余名，组

成若干护选分队，开展定村巡察和交叉巡察，确保村村覆盖。

“能成为护选队队员，对我们来说既是荣誉，也是责任，工作中我们不敢马虎，要求别人做到的我们党员更要带头做到，村民们可都看着我们呢。”大洲镇五石埂村党员段满珍如是说。

如今，各乡镇田间地头、村支干道都能看到他们活跃的身影。“各队每天按 2 个班次在村域范围内巡逻，特别是重点对象、主要区域、关键路段，对发现的问题我们都会记录下来，能解决的现场解决，不能解决的上报镇纪委风气巡察组。”大洲镇沧州村党支部书记谢雪山说。

除此之外，各乡镇还以自然村为基础，按照就亲、就近、就便原则，构建起全覆盖的“党员护选网格”，要求每个党员联系一定数量的群众家庭，在整个换届过程中当好换届纪律的“宣传员”，选民思想的“引导员”，选情动态的“信息员”，党员的先锋模范作用得到充分发挥。

“‘党员护选队’是乡镇党委落实换届工作领导权的具体体现，也是基层党委加强和创新社会治理的积极探索。这一做法不仅为村级换届顺利推进提供了保障，也为今后调动党员积极性保障区乡重点工作推进提供了思路，党员意识进一步增强，党员形象更加鲜明，有效推动了从严治党向基层延伸。”衢江区委组织部相关负责人说。



党员签订《护选承诺书》

江山市“党员四点岗”破解家长接送难

■张芝华

今年以来,江山市推行“党员四点岗”破解家长“接送难”,党员教师为没时间接送的学生家长提供代管服务,做到“工作下班、服务不下岗”,打造党员志愿服务的亮丽风景线。截至目前,该市9所城区和中心镇小学全部参照“党员四点岗”模式,近万在校生成受益,为家长解除了后顾之忧。

该市把“党员四点岗”工作纳入基层党建考核的重要内容,教育系统更是把教师参与“党员四点岗”服务质量作为全市学校基层党建考核的重要指标,学校党支部把党员教师参与情况作为党员教师年终考核的重要依据,层层传导责任。先后制定了《江山市四点钟学校工作人员职责》、《江山市四点钟学校安全员职责》和《江山市四点钟学校安全工作责任书》等规章制度。

目前,全市城区和中心镇小学全体

党员教师共计480多位加入该项工作,在党员志愿服务岗位上积极作为。据江山实验小学相关负责人介绍,该校作为先试先行学校,党员教师参与热情很高,参与率高达100%,占志愿服务教师总数的82.9%,已协助学校开设朗读训练、国学经典诵读、故事会、跆拳道、轮滑、体育综合训练、家庭作业辅导等内容丰富、形式多样的课程。

“‘党员四点岗’,让我们这些忙于上班没间接送的家长觉得很安全、很放心,我女儿也很喜欢学校开设的课程,真心觉得很好,必须给这些党员教师点赞。”学生家长徐建青高兴地表示。为把好事办好,该市着力推进“党员四点岗”管理规范化,更新党员教师管理平台信息,掌握好每位参与“党员四点岗”党员的服务技能、服务特长和服务意向等详细情况,因人设岗,提高服务

的针对性和有效性,使服务需求和服务意向得到双向满足。

教育局相关负责人表示,下一步,该市将进一步强化岗位服务评价,定期向学生和家长发放服务调查反馈表,对“党员四点岗”的教师进行打分评价,并把评价情况作为党员教师年终考核、评优评先的主要参考依据。

“学校支部设立‘党员四点岗’,给我们忙于教学工作的党员教师提供了一个很好的志愿服务平台,让我们不出学校便能参与到社会事业服务中,积极践行市里倡导的‘合格党员从志愿服务做起’,非常好!”实验小学党员教师郑有海表示。

据悉,今年该市为推动“两学一做”常态化制度化,紧抓“做”这一中心,坚持合格党员从志愿服务开始,“党员四点岗”的开设,是推动“两学一做”日常化生活化的又一有力举措。✎



常山县打好“选、扶、留”组合拳 推动村社换届人才“真”回归

■ 廖 颖

家有梧桐树，引得凤凰来。“看到家乡近年来日新月异的变化，感受到乡党委引才的决心，我很乐意发挥自身的能力，多争取项目，为村里发展添砖加瓦。”符鸿军激动的说。长期在外经营地板生意的他，这次回村被推选为大桥头乡濠桥村支部委员，他下定决心要不辜负党员群众的信任，为村里发展献策献力。

今年以来，常山县在村级组织换届中坚持选优配强，大力推行“乡贤治村”工程，突出政策选才、项目扶才、待遇留才，积极引导外出优秀人才回乡参选，优化村干部结构，夯实基层铁军基础。

“春节期间，我们就发动各村开展乡贤话发展座谈会，听取乡贤对村庄发展、组织建设、村规民约制定等意见建议，打好感情牌，动员乡贤回村参选，为村级组织换届试点注入新鲜血液。”新昌乡党委书记魏斌如是说。

同时，各乡镇、街道还建立了优秀人才回村竞选“用人单位、乡镇党委、村党支部”三级联审机制，推行村民代表、党员双测评，增强候选人群众基础，为当选“乡贤”施政打下坚实基础。此次党支部换届，全县75名“归巢乡贤”新进入村支部班子，呈现出“有能力的人想干、想干的人能上”良好局面。

“去年以来，仅国际慢城区域5个村就已投入各类涉农资金1200余万，用于村干部创业干事。”县农办相关负责人说。近年来，常山县将整合涉农资源资金，集

中用于“四边三化”、农村“双治”、文化礼堂等项目建设，增强“乡贤”干事底气。

近年来实施的全县大力发展“党建+经济”工程，先后创设了山水股份化、土地折价入股、村村抱团发展“飞地物业”等人才创业平台，也为乡贤“搭台唱戏”铺好了路子。“三年前我放弃外地生意回村竞选村支书，在县、乡两级党委的支持下，带领村民发展‘环保+旅游’项目，由高票书记变成满票书记，干事的激情更足了。”新昌乡郭塘村80后返乡村支书张荣踌躇满志的说。

除了项目扶才，常山县还在待遇留才上做足文章。“没想到我一个村支书竟然能当选为县委委员，这让我以后工作更有奔头、干事更有靠头了。感谢党给了我这样高的政治待遇。”新昌乡黄

塘村党支部书记廖红俊兴奋的说道。这只是常山县近年来大力提升治村能人获得感的缩影之一。

近两年，全县累计发放优秀乡贤“金钉子”党组织创建示范奖励近60万元，年薪提高了40%，评选的“两优一先”85%以上人员来自农村干部，5名实绩突出、群众公认的村（社）干部进入乡镇班子，村干部职位对“回流乡贤”的吸引力明显提升。

“现在，村干部的经济、政治待遇有了盼头，都在想着点子完成各项任务 and 评议，谋划发展的热情高涨，无形中激发了基层干部干事创业的活力。今后，我们还要加大力度提高回村‘乡贤’待遇，让回归的优秀村干部干好有甜头，退后有保障。”县委组织部负责人说。✍



常山县新昌乡达塘村召开乡贤座谈会

衢州市圆满完成市级领导班子换届选举

根据省委、市委的统一部署，衢州市第七次党代会、衢州市政协七届一次会议、衢州市人大七届一次会议分别于2017年3月2日、4月25日和26日胜利闭幕。选举产生了新一届市委、市人大、市政府、市政协、市纪委监委领导班子成员和市监察委主任、法检“两长”，圆满完成市级领导班子换届选举任务。

一、市委

书记：陈新

副书记：徐文光、李锋

常委：傅根友、陈玲玲(女)、李伯来、胡仲明、汤飞帆、陈锦标、钱伟刚

委员(48名,按姓氏笔画为序排列):王良春、王顺大、毛建民、毛胜田、方庆建、叶伟忠、叶美峰、吕跃龙、朱素芳(女)、刘石平、刘根宏、汤飞帆、李锋、李伯来、吴江平、吴招明、吴国升、吴宝骏、张晓峰、陈新、陈志明、陈玲玲(女)、陈锦标、范家明、金明、周向军、郑奇平、居亚平(女)、项瑞良、胡仲明、胡建新、祝晓农(女)、钱伟刚、徐元玮、徐文光、徐延山、徐利水、徐朝金、踞建军、蒋国强、傅根友、舒畅、童炜鑫、谢剑锋、赖瑞洪、蔡方林、魏晓莲(女)、魏新璋

候补委员(8名):叶锡祥、劳光荣、杨苏萍(女)、徐雄强、陈根成、周红燕、毛卓战、王盛洪

二、市人大常委会

主任：居亚平(女)

副主任：占跃平、诸葛慧艳(女)、俞顺虎、余广宇、朱建华、项瑞良、田俊(女)

秘书长：章建平

委员(29名,按姓氏笔画为序排列):马燕(女)、毛桂文、占剑、卢向东、叶正义、叶志卿、叶雪康、朱伟正、刘祖堂、李军、吴汉平、吴育莲(女)、汪晓敏(女)、张国民、陈震宏、林伟民、周金发、郑增林、柯兰、夏菊清(女)、徐元玮、徐中华、徐雄强、章金凤(女)、踞建军、滕晓冰、潘志强、潘廉耻、魏晓莲(女)

三、市政府

市长：徐文光

副市长：汤飞帆、毛建民、马梅芝(女)、吕跃龙、王良春、王顺大

四、市政协

主席：吴国升

副主席：陈建良、刘炳炎、金召卫、吕玉茹(女)、祝晓农(女)、吴江平、徐静旋(女)、周庆

秘书长：程相

常委(54名,按姓氏笔画为序排列):王钢(女)、王李华、王建村、王跃华(女)、毛芳美(女)、毛建荣、毛越东(女)、毛慧卿(女)、毛霄云、方娉(女)、方孝琳(女)、叶水爱(女)、朱华东、任锦丽(女)、刘剑明、李江波、李钦新、杨苏萍(女)、吴云林、吴红雨、吴劲松、余永军、汪晖、汪秀芳(女)、沈燕(女)、张子云(女)、张元海、张志清、陈利民、周江文、周渭泉、郑彦、郑春弟、郑桂林、钟爱红(女)、姜方庆、祝云土、祝仁卿、袁振飞、徐根法、高洪星、黄伟青、黄惠权、梅林、彭魏云(女)、蒋琦(女)、蒋文标、傅淑梅(女)、曾三山、曾越河、蓝建芳(女)、詹瑾(女)、詹兰荣、樊勇花(女)

五、市纪委

书记：李伯来

副书记：蔡方林、毛霄云

常委：周群丽(女)、张永亮、杨雪夏、张德华

委员(27名,按姓氏笔画为序排列):王士文、王光辉、毛江泓、毛金有、毛霄云、方正则、方焕云、兰胜、许存真、李永华、李伯来、杨雪夏、何成林、何鹏翔、张岚(女)、张永亮、张德华、陈明、邵晓航、周玲琳(女)、周群丽(女)、郑国昌、胡斌、黄霏(女)、程立衡、蔡方林、薛伟

六、市监察委

主任：李伯来

七、市法院

院长：魏新璋

八、市检察院

检察长：叶伟忠

近期市管干部人事任免

(截止 2017 年 4 月)

祝云土同志任政协衢州市委办公室主任

郑桂林同志任政协衢州市委研究室主任

詹兰荣同志任政协衢州市委提案委员会主任

李钦新同志任政协衢州市委委员工作委员会主任

姜方庆同志任政协衢州市委经济科技委员会主任

张志清同志任政协衢州市委农业农村和人口资源环境委员会主任,免去其政协衢州市委机关党组成员、中共衢州市纪律检查委员会派驻政协衢州市委机关纪检组组长职务

黄伟青同志任政协衢州市委教育文化卫生体育委员会主任

郑彦同志任政协衢州市委文史资料委员会主任

任锦丽同志任政协衢州市委社会法制委员会主任

祝仁卿同志任政协衢州市委民族和宗教委员会主任

吴红雨同志任政协衢州市委港澳台侨委员会主任

张永亮、张德华同志任衢州市监察委员会委员

胡松同志兼任衢州市人大常委会副秘书长

周良车同志任衢州市人大常委会民族宗教华侨外事工作委员会副主任(试用期一年)

徐一平同志任中共衢州市纪律检查委员会调研员,免去其衢州市监察局局长职务

郭建农同志任政协衢州市委调研员,免去其政协衢州市委农业农村和人口资源环境委员会主任职务

金一星同志兼任中共钱江源国家公园工作委员会委员、副书记,钱江源国家公园管理委员会副主任

汪长林同志任钱江源国家公园生态资源保护中心主任,兼任中共钱江源国家公园工作委员会委员、钱江源国家公园管理委员会副主任

文碧玲同志任衢州市衢江区人民政府副区长(挂职)

免去邵勤同志的衢州市粮食局调研员职务

免去王春中同志的衢州市市场监督管理局(衢州市工商行政管理局、衢州市食品药品监督管理局)调研员职务

柯城区部署开展“垃圾分类我带头”活动

近日,柯城区直机关工委召开“垃圾分类我带头”活动动员部署暨“垃圾分类”培训会,全面贯彻落实市第七次党代会精神和柯城区委关于“大干三个月,干成六件事”集中攻坚会议要求,推动全面开展垃圾分类处理进程。活动要求全区机关党组织和机关党员深刻学习领会“垃圾分类”对于“两美建设”的重要意义,号召广大机关党员快速行动、立说立行,以身作则,自觉做到生活垃圾自行分类、垃圾定时定点投放。下一步,柯城工委还将发动全区 1400 多名机关党员到所在社区签订《“垃圾分类我带头”承诺书》,自觉接受群众和社区的监督。同时全区 55 个机关党组织先行先试,在机关大楼和办公室推行“垃圾分类”,为推进该项工作营造良好的氛围。

(严子文)

衢江区:“五不能十不宜”严把候选人资格

为选优配强村级组织领导班子,匡正换届风气,衢江区在村级组织换届选举试点工作中,严把候选人资格条件,妥善划定“不能或不宜确定为候选人”资格条件“红线”,坚决将“带病”干部挡在门外。

该区在省委提出的“五不能六不宜”基础上,结合本地实际,新增四种“不宜”当选的情形,分别是:有煽动、串联、胁迫、诱使、幕后操纵他人信访、扰乱正常信访秩序的不宜当选;经常不参加党组织活动的,不关心、不参与村级事务的不宜当选;不积极支持配合党委政府“五四三”等重点工作和重点项目推进的不宜当选;存在公然对抗党委、政府决策等行为的不宜当选。通过牢守资格“红线”,树立起鲜明的选人用人导向,从源头上把好村干部素质关。在村级党组织换届试点工作中,经组织联审,共有 2 名因不支持不配合乡村重点工作的自荐人被取消候选人资格。

(刘斐)

江山市:“两承诺一宣誓”换出村级好班子

江山市四都镇作为省市两级村级换届试点,全面推行“两承诺一宣誓”活动,着力破解“选前乱承诺、选后无作为”现象,推动新一届村两委干部真正把责任扛在肩上、把承诺放在心中。“竞职承诺”确保不越十条红线。细化村级换届选风选纪“十不”要求,作为竞职承诺主要内容,并组织自荐人在和谐竞选倡议书上集体签名和公开宣读。开通换届选举信访问题处置“绿色通道”,定期召集相关人员及时了解与监督换届选举工作。“履职承诺”确保不开空头支票。将原有的创业承诺和辞职承诺整合为履职承诺,并签订承诺事项。同时,开展自荐人竞职演说,组织全体党员和村民代表进行民主测评推荐,竞职演说全程录像,承诺内容张榜上墙,接受广大党员群众的监督。“就职宣誓”确保不忘为民初心。探索推行村干部就职宣誓制度,精心设计宣誓内容,组织新任职村干部统一面对党旗国旗举臂宣誓,同时,将宣誓内容制作成标语和工作牌,悬挂或摆放在村办公楼或工作环境里,时刻提醒所有干部把履职誓词作为行为准则。

(周睿)

北伐军留在衢州的标语历史探源

■ 赵文慧

1926年至1928年,由国民革命军北进讨伐北洋政府的战争,使得中国大陆统一在国民政府旗下。右图的标语,即为1926年12月北伐军东路军经过衢州时留下的珍贵文物。该标语为纸质,红色彩印,纵63厘米,横28厘米,上方印制枪弹射击开花图案,下方中间字体为行楷,内容为“肃清孙传芳的残孽”,左边落款为“国民革命军东路军总指挥部政治部印”。此件革命文物系原衢州博物馆馆长崔成实先生(1927年—1994年)家藏,1974年12月捐献给当时的衢县文管会,现藏于衢州博物馆。

20世纪20年代中期,军阀混战,1924年9月“江浙战争”爆发,闽直系军阀孙传芳奉曹锟之命出兵援助齐燮元,夹攻卢永祥部,17日占领衢州城。1926年2月,中国共产党在北京召开特别会议,提出出兵北伐、推翻军阀统治的主张。同年6月5日,广州国民政府通过出师北伐案。7月1日发表《北伐宣言》,9日国民革命军誓师北伐,拉开了北伐战争的序幕。

1926年12月9日,北伐军东路军前敌指挥部第一路指挥官王俊率先头部队由江西入浙,经常山达衢州。同日,浙军第三师师长周凤歧在衢州宣布起义,就任国民革命军第二十六军军长职。1927年1月,前敌总指挥白崇禧到

衢州,并在府山天主堂设立前敌指挥部。不久,东路军在福建节节胜利,总指挥何应钦也由浦城经江山到达衢州。1月中旬,何应钦、白崇禧等在衢州召开军事会议,决定以衢州为补给线,以龙游、兰溪一带为战场,与敌展开决战。1月20日,孙传芳部进攻衢州,但被北伐军所阻,后进入汤溪、兰溪、游埠等地布防,妄图阻北伐军北上。此时,龙游地区北伐军约3万人。27日,北伐军兵分三路,挺进孙传芳(龙游)、兰(兰溪)、汤(汤溪)防线,经过苦战,时至30日,战役结束,北伐军大获全胜。

国民革命军的各级部队中都有共产党员担任党代表,共产党员主要起到宣传鼓动作用,同时,他们在参与的战役战斗中也都身先士卒,带头冲锋,起到表率作用。期间,衢州革命群众积极支援北伐军,在城中设立“军事支应处”和“招待所”,组织数百艘木船运载弹药、粮草和抢救伤员,并在双港口、徐家埠搭起浮桥使北伐军顺利渡过衢江,促进了革命形势的高涨,形成了轰轰烈烈的大革命高潮。

据捐献者崔成实先生生前回忆:“该件革命文物是他的亲戚在北伐战争时参与张贴革命标语活动留传下来的。”当时,革命队伍所留讨伐孙传芳残孽的传单在衢州曾有不少发现,可惜

均无实物留存。现存的这件“肃清孙传芳的残孽”标语,就目前来说国内仅此一件。1995年10月,国家革命文物鉴定专家组确认为一级革命文物。对于研究革命史,尤其是北伐战争,具有十分重要的史料价值。✎



北伐军“肃清孙传芳的残孽”标语

温州市：打出组合拳护航村社党组织换届

3月25日，随着温州市鹿城区龙沈村、上埠头村等村社分别顺利选举产生新一届支部委员会，温州5406个村、382个社区的新一届党组织班子已经全部产生。

温州的村社数量占全省的五分之一，宗教宗族宗派问题较突出，社情选情与情复杂。在此次换届选举中，该市提出要像抓“拆治归”一样，坚决打赢村级组织换届攻坚战：“拆”掉一批不担当、不干事、不守法的村社干部，“治”掉不利于村社换届的歪风邪气和少数人的侥幸心理，回归群众对村社干部的信任、对高水平全面建成小康社会的信心。

“拆”——打破保守思想 拆除利益藩篱

瓯海区潘桥街道田平村已经连任5届的老支书本想继续留任，可这次却因为支持度过低，只能让贤。

在此次村级组织换届选举中，瓯海区引入村干部留任支持度测评。在这次测评中，原任村主任白云村在党员和村民代表中的支持度分别超过80%和90%，远超已经连任5届的老支书，于是白云村被推选为新任村支书候选人，并在选举中当选。

“大家盼着修一条上山的路。白云村当选村主任后，天天都在山上忙修路，如今路已经修成了。谁干事、谁不干事，我们都看在眼里。”村民林大星说。

“村干部能力强不强、工作干得好不好，百姓最有发言权。”瓯海区委组织部工作人员尤震宇说，村干部述职后，由全体党员和村民代表一人一票对村两委干部是否留任作出现场测评，支持度低于60%的，原则上排除在新一届班子候选人之外。

在瑞安，自去年以来，当地共对85名任期内不作为、不担当的不合格村干部落实处置措施，其中32人予以免职劝退处理，并一律不得列为新一届组织班子候选人。同时，针对个别村党组织换届选举存在家族或者派系势力干扰换届选举的问题，当地还采取措施，引

入优秀人才，排除家族和派系势力干扰，保证顺利换届。

记者了解到，温州在村社党组织换届中，实现了“五不能”人员零当选。

通过积极“拆”，温州在换届中“拆”出了奋勇争先的农村工作氛围。

“治”——整治沉疴宿疾 肃清歪风邪气

今年3月，平阳县万全镇周垵村发生一件“怪事”。在该村党支部换届推选投票中，此前被评为全省“千名好支书”，且在全村党员群众中深得拥戴的现任村支书缪小祥得票数竟然只排到第4位。

“这次推选太不正常。”该村的一名“选风选纪乡贤观察团”成员经过走访了解后，将线索反馈给了上级有关部门。随后，平阳县纪委迅速介入并严厉查处了该村钟某某等人拉票、贿选等非组织活动的行为，并在全县范围内通报。

为保证换届“风清气正”，平阳县599个行政村都建立了这样的观察团，每个观察团由本村3至5名德高望重、作风正派、敢于监督的村民组成，为了公平公正，村级组织各类候选人或自荐人不得担任观察员。

除平阳外，温州其他地区也建立了村社换届风气观察员队伍，把换届选举的监督“关口”压到底，为村级组织换届工作平稳健康推进再上一道安全锁。

为严厉整治歪风邪气、沉疴宿疾。从去年3月开始，温州全市部署开展了村级组织换届准备清底、清风、清障、清账、清仓的“五清行动”，逐村分析评估风险等级、逐村清查项目，打击黑恶对象353名，化解信访积案299件，整转重点难点村831个。同时还在全市集中整治村级老年协会，狠刹老协“干政、侵财、扰民、乱规”乱象。

同时，温州坚持严字当头、利剑高悬，对拉票贿选、破坏换届等违法违纪行为零容忍，发现一起、查处一起、通报一起，始终保持严打高压态势。截至3月底，温州已在全市范围通报20起村社换届违法违纪典型案例。

通过严厉“治”，温州在换届中“治”出了风清气正的农村政治生态。

“归”——引导能人回归 群众信心回归

最近，在瑞安市陶山镇的党员干部中，正流传着一段“三顾茅庐”的佳话。原来，镇里的前降村属于典型的经济薄弱村，村里的党员受年龄、知识结构等因素限制，一直苦于没有村支部书记候选人的合适人选。

后来，镇党委了解发现，该村长期在外经商的党员张亮华威信比较高，适合担任前降村发展的“领头雁”。不过，张亮华起初对回村参选存有顾虑。对此，陶山镇党委书记先后3次找张亮华谈话，劝他返乡，瑞安市委书记也邀请他回来。最终，他终于同意回乡贡献力量，并顺利当选为新一届党支部书记。

“本来还犹豫不决，可镇里书记找了我3次，有点‘三顾茅庐’的感觉。我也感觉要担起责任，为乡亲们做点事。”张亮华告诉记者，既然回来了，他一定会想办法带领乡亲致富，让村里面貌“大变样”。

要用抓“拆、治、归”那样的招数，抓好村级组织换届工作。除了积极“拆”和严厉“治”外，最终目的是要让“跟党走、心肠热、办事公、能力强”的人“就位”，让广大群众对党员干部的信任和信心回归。

在此次换届中，陶山镇邀请了32名来自各行各业的贤能人士回乡竞选支委，其中当选支部书记9人、支部委员23人。

记者了解到，此次换届中，温州村社党组织班子整体素质明显改善。其中，“能带头致富、能带领致富”人员占86.1%，大专以上村党组织成员数量比上届提高51.2%，初中以下村党组织成员数量下降61.1%，35岁以下村党组织成员数量提高32%。

通过在“归”字上着力下功夫，温州选出了能干事、敢干事、善干事的村社党组织班子，让群众对党员干部的信任回归。

（本文摘自《浙江日报》4月6日第一版）



衢江区全旺镇“千名党员护百塘（河）”行动启动仪式



柯城区石梁镇梅山村党员“五长”承诺服务“两美”



党建微摄影



开化县杨林镇东坑口村党建长廊



江山市党员志愿者参加义务植树活动



《芹江秀色》周建云/摄