

衢州党建

QUZHOU DANGJIAN

中共衢州市委组织部主办

总第53期

2017 第4期



P08

学习贯彻习近平总书记“7·26”重要讲话精神
以优异成绩迎接党的十九大召开

P09

换届后乡镇领导班子
建设应突出四个着力

P20

念好“才”字诀 打好“才”家拳
为大步迈进“衢时代”全聚智力优势

P33

碧波荡漾，
方显铁军本色

我市举办首届“衢时代”杯 海内外高层次人才创新创业大赛

近期，市委组织部依托衢州海创园这一“人才飞地”，联合8家市直单位围绕高端装备制造、电子信息、新材料新能源、大健康、科技金融等主导产业，在杭衢两地共同举办了首届“衢时代”杯海内外高层次人才创新创业大赛。决赛获奖项目不但能得到丰厚的现金奖励，还将有机会享受衢州“千人计划”创业园的奖励扶持政策。



衢州市委常委、组织部长陈玲玲出席大赛启动仪式



浙江省千人计划专家浙江工业大学药学院教授张文为项目做点评



衢州市市场监督管理局
副局长钱先凤为项目做点评



分赛获奖项目人员合影



参赛项目路演

增创人才战略资源新优势

■本刊评论员

办好中国的事情关键在党、关键在人、关键在人才。省第十四次党代会明确“四个强省”建设任务,其中重要的一点就是推进人才强省建设,增创战略资源新优势。这一重要论述,把人才上升到了事关经济社会发展、事关“两个高水平”建设的重要战略地位,提到了前所未有的重要位置。当前,衢州正处于承上启下、继往开来的关键时期,能否以更高标准、更好待遇、更优平台来引才聚才,不断增创人才资源新优势,直接关系到在全省的创新发展竞争中的成败。

增创人才战略资源新优势,首先要聚焦高端、打造集群。“十三五”规划提出,要推动人才结构战略性调整,突出“高精尖缺”导向。随着经济结构的调整,主导产业向高端化、生态化、智能化转型,争取“金字塔”尖的人才资源显得越发重要。我们必须紧紧聚焦产业需求,不断创新平台载体,用好“人才飞地”等创新模式,打造“柔性引才”品牌,大力引进产业发展急缺的高端人才、高端团队,通过打造成规模的人才队伍,形成集群效应,为企业的转型发展注入持久动力。

增创人才战略资源新优势,关键要立

足区位、放大格局。衢州地处浙西山区,对高端人才、优秀人才的吸引力较弱。要破解这一制约发展的短板,势必要率先打开眼界、放大格局。我们要以开放发展的理念来指导推进人才工作,积极构建对接杭州城西科创大走廊、长三角循环经济带的大格局。迈开步子走出去,用好院士工作站、海外研发中心等平台聚才用才,实现化区位优势为优势的目的,真正使海内外英才为我所用。

增创人才战略资源新优势,根本要练好内功、夯实根基。“工匠型”专业技术人才是制造业的骨干、实体经济的根基。我们要持续深入的抓好专业技术型人才的培养,加大专业技术教育培训的投入力度,集中选育一批具有发展潜质的技术型人才,采取政企合作的形式加以精准扶持,着力打造一批能力强、素质精、能够独当一面的“衢州工匠”队伍,努力为衢州主导产业的发展筑牢长久之基。

士为知己者勇。衢州呼唤人才,人才向往热土。我们有理由相信,有了真金白银的政策、真心实意的邀请、真做实干的平台,我们一定能不断增创战略资源新优势,在这场世界性的人才竞争中屹立于不败之地。



衢州党建 双月刊
中共衢州市委组织部主办
2017年第4期(总第53期)
8月31日出版
内部资料 注意保存

编辑指导委员会

主任 陈玲玲
副主任 吴招明 郑春弟 琚建军 胡智宏 张 岚 许存真
余卫军 严雪峰 俞忠胜 樊勇军
委员 (按姓氏笔画排列)
叶 骏 朱君才 朱耀刚 李 昱 陈 峰 陈 翊
郑应龙 郑志成 林 蕙 姜海洋 姜维军 徐 宾
徐云涛 秦财华 程金敏

主 编 朱耀刚
副主编 徐伟虎 冯 轲
编 辑 於 超 吴 欣 何建林 姜志宇 华怡平

编辑出版 《衢州党建》编辑部
准印证号 浙内准字第 H021 号
地 址 衢州市行政中心大楼 9 楼 **邮 编** 324000
电 话 (0570)3086872 **传 真** (0570)3081724
电子信箱 qzjdj570@126.com
印 刷 浙江衢州盛元文创印业有限公司



P08

学习贯彻习近平总书记“7·26”重要讲话精神 以优异成绩迎接党的十九大召开

——市委常委、组织部长陈玲玲为全市组织系统上专题党课

8月16日下午,市委组织部举行第五期“三衢先锋讲坛”。本期讲坛围绕“学习贯彻习近平总书记“7·26”重要讲话精神、落实省市党代会精神,以优异成绩迎接党的十九大召开”主题,由市委常委、组织部长陈玲玲同志为全市组织系统的干部上了专题党课。

目 录 CONTENTS

■ 卷首语

01 增创人才战略资源新优势 本刊评论员

■ 高层吹风

04 中央党校举行秋季学期开学典礼 刘云山出席并讲话
05 车 俊:深入学习贯彻习近平重要讲话精神
推进中国特色社会主义在浙江的生动实践

■ 政策解读

06 讲形势 指方向——图解读习近平这次对省部级干部说了啥

■ 重要言论

08 学习贯彻习近平总书记“7·26”重要讲话精神
——市委常委、组织部长陈玲玲为全市组织系统上专题党课

■ 本期关注

09 换届后乡镇领导班子建设应突出四个着力 干部二处
11 常山县动真格出实招打通干部“下”的渠道 刘新龙
13 探索干部锤炼“四全”工作法 锻造能打仗打胜仗的柯城铁军队伍
..... 舒素标
15 龙游县让“改非”干部重返“一线” 童韧锋

17 江山市实施“511 工程”推进干部项目化培养 郑星勤
18 衢江区健全正向激励机制促干部“善为 能为 敢为” 刘 峰

■人才工作

20 念好“才”字诀 打好“才”家拳
 为大步迈进“衢时代”垒聚智力优势 人才处
23 常山县“筑巢引凤”打造人才驱动发展引擎 徐健春 廖 颖
24 衢江区:全国首设产业招才局 招商引才共发展 徐文杰
25 深化聘期考核,柯城“三招”激励人才创新 严子文

■组工论坛

26 推进全域党建全域示范 实现全面进步全面过硬 徐 宾

■经验交流

28 江山市公安局党建“五回归”全力锻造公安铁军 於 超
30 “一月一乡一推进” 全力攻难点补齐基层党建短板 占 雨
32 江山市作战“双整”战场 构建全域党建“大花园” 谢鑫剑

■一线采风

33 碧波荡漾,方显铁军本色 陈海潮
35 柯城区红色引领 打赢危房解危攻坚战 万灵慧
36 江山市“三个三”工作法推动“主题党日+”有实效 刘樟森
37 龙游县校企“联姻”共推特色小镇发展 徐 骏
38 衢江区深入开展支部“主题党日”活动 王 瑜

■调研报告

39 打造党建工作与企业管理互融共进新模式
 ——以浙江省开化七一电力器材有限责任公司为样本 张 伟

■两新党建

43 衢江东方广场打造党群服务综合体 衢江组
44 龙游县创新五大机制推进城市基层党建 祝柳珊

■党建动态

45 县(市、区)近期工作动态 3 则

■人事任免

46 近期市管干部人事任免

封面 衢州工匠
封二 我市举办首届“衢时代”杯海内外高层次人才创新创业大赛
封三 党建微摄影
封底 天池荷花



P09 换届后乡镇领导班子建设
应突出四个着力



P20 念好“才”字诀 打好“才”家拳
为大步迈进“衢时代”垒聚智力优势



P33 碧波荡漾,方显铁军本色

中共中央党校举行秋季学期开学典礼 刘云山出席并讲话



中共中央党校9月1日举行2017年秋季学期开学典礼。中共中央政治局常委、中央党校校长刘云山出席并讲话,强调领导干部要带头深入学习贯彻习近平总书记“7·26”重要讲话精神,学习贯彻习总书记关于提高政治能力的重要思想,努力使政治能力有一个大的提升,更好适应新形势新任务的要求,促进党和国家事业发展。

刘云山指出,政治标准是衡量领导干部的首要标准,提高领导能力第一位的是提高政治能力。党组织选拔任用干部,首先看干部政治上清醒不清

醒、坚定不坚定,说到底就是看政治能力强不强。作为领导干部,必须提高政治站位、政治觉悟,增强政治定力、政治担当,做政治上的明白人。

刘云山说,旗帜鲜明讲政治、重视干部政治素质,是我们党的传统和优势。党的十八大以来,党和国家事业之所以实现历史性变革、取得历史性成就,全面从严治党之所以开辟新的境界,健康了党内政治生活、重塑了党内政治生态,根本在于以习近平同志为核心的党中央注重加强党的思想政治建设。在新的历史起点上进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实

现伟大梦想,有效应对各种风险挑战,巩固党的执政地位、实现党的历史使命,需要有一大批政治能力很强的领导干部。

刘云山说,领导干部提高政治能力,根本途径是加强政治历练,把讲政治贯穿党性锻炼全过程。要锤炼对党忠诚的政治品格,坚定理想信念,牢固树立“四个意识”,增强维护核心的思想自觉和行动自觉,在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要提升马克思主义理论素养,深入学习领会习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略,提高运用科学理论分析解决实际问题的水平。要自觉接受党内政治生活锻炼,严守党的政治纪律和政治规矩,增强政治洞察力判断力,弘扬良好的党内政治文化,在复杂斗争实践中增长才干。民心是最大的政治,要牢固树立以人民为中心的工作导向,增强做好群众工作的本领,提高为人民服务的能力。

赵乐际、赵洪祝出席开学典礼。

车俊：深入学习贯彻习近平重要讲话精神 推进中国特色社会主义在浙江的生动实践

省委理论学习中心组 15 日举行专题学习会，深入学习习近平总书记“7·26”重要讲话精神。袁家军、唐一军和省委理论学习中心组其他成员，副省级领导干部，省直有关部门负责人、各市市委书记参加会议。会上，省委常委结合工作实际，谈了学习体会。

车俊指出，党的十八大以来，我们党和国家事业取得了举世瞩目的历史性变革和历史性成就。现在，我们比历史上任何时期都更接近中华民族伟大复兴的目标。我们党和国家之所以能够取得这样的历史性成就、历史性变革，最根本的是有以习近平同志为核心的党中央的正确领导，有习近平总书记这个全党核心、人民领袖、全军统帅的掌舵和指引。我们必须牢固树立“四个意识”，切实把忠诚核心、拥戴核心、维护核心作为最大的政治，在任何时候任何情况下都坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。

车俊强调，中国特色社会主义是改革开放以来党的全部理论和实践的主题，必须坚定不移地推进中国特色社会主义在浙江的生动实践。一部浙江改革开放史，就是一部中国特色社会主义的实践史。“八八战略”在省域层面对中国特色社会主义进行了卓有成效的理论创新和实践创新，这些年浙江发展所取



得的一切成就，归根到底都是因为“八八战略”指引着改革发展的实践。立足新的发展阶段，我们要肩负起习近平总书记赋予浙江的新使命新要求，坚定不移沿着“八八战略”指引的路子走下去，既保持工作的连续性和稳定性，又根据新的形势和任务拿出新的招数、推出新的举措，使“八八战略”内涵更加丰富、更有生命力，使中国特色社会主义在浙江的实践更加生动、更加精彩。

车俊指出，学习贯彻习近平总书记“7·26”重要讲话精神，必须坚定自觉地用党的理论创新成果凝聚意志、引领前行，把习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略作为推进伟大斗争、伟大事业、伟大工程、伟大梦想的强大思想武器，真正让党的理

论创新成果的真理光辉照耀浙江大地。必须善于用战略思维观大势、谋大局、抓大事，深刻把握当今世界的时与势、当代中国的变与不变、当下浙江的长与短，进一步突出“四个强省”的工作导向，以“最多跑一次”改革撬动各领域改革，以产业创新为主战场加快推动经济转型升级，以“一带一路”统领新一轮对外开放，以求贤若渴的姿态招引天下英才。必须始终同人民想在一起、干在一起，主动适应群众的新要求新期待，与广大群众一起把民生“蛋糕”做好、分好，突出抓好十方面民生实事，把维护社会和谐稳定作为头等大事，坚决守住社会公平正义底线。必须高水平谱写实现“两个一百年”奋斗目标的浙江篇章，以“行百里者半九十”的警醒，突出抓重点、补短板、强弱项，使高水平全面建成小康社会得到人民的认可、经得起历史检验；以“功成不必在我”的胸襟，在建设社会主义现代化国家的新征程中留下浙江负冀前行的印记。必须更好地担起服务全国大局的责任，加强与兄弟省市区市交流合作，高水平做好东西部扶贫协作和对口支援工作。必须以更大的决心、勇气和气力推进全面从严治党，推动全面从严治党向纵深推进、向基层延伸、向每个党支部和每名党员覆盖，确保我们党永葆生机活力。🔴

讲形势 指方向

一图解读习近平这次对省部级干部说了啥

7月26日至27日，省部级主要领导干部“学习习近平总书记重要讲话精神，迎接党的十九大”专题研讨班在京举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在开班仪式上发表重要讲话，提出了一系列新的重要思想、重要观点、重大判断、重大举措，具有很强的思想性、战略性、前瞻性、指导性。讲话内涵丰富、干货满满，现将内容梳理提炼，以飨读者。

党的十八大以来

党的十八大以来5年，是党和国家发展进程中很不平凡的5年，党中央推出一系列重大战略举措，出台一系列重大方针政策，推进一系列重大工作，解决了许多长期想解决而没有解决的难题，办成了许多过去想办而没有办成的大事。

- | | | |
|-------------------------|-------------------------|-----------------------|
| 1 全面加强党的领导 | 2 坚定不移贯彻新发展理念 | 3 坚定不移全面深化改革 |
| 4 坚定不移全面推进依法治国 | 5 加强党对意识形态工作的领导 | 6 坚定不移推进生态文明建设 |
| 7 坚定不移推进国防和军队现代化 | 8 坚定不移推进中国特色大国外交 | 9 坚定不移推进全面从严治党 |

党的十九大

即将召开的党的十九大，是全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义发展关键时期召开的一次十分重要的大会，能否提出具有全局性、战略性、前瞻性的行动纲领。



人民群众的需求

经过改革开放近40年的发展，我国社会生产力水平明显提高；人民生活显著改善，对美好生活的向往更加强烈，人民群众的需要呈现多样化多层次多方面的特点。



中国特色社会主义取得的重大成就

党的十八大以来，在新中国成立特别是改革开放以来我国发展取得的成就基础上，党和国家事业发生历史性变革，我国发展站到了新的历史起点上，中国特色社会主义进入了新的发展阶段。中国特色社会主义不断取得的重大成就：

三个意味着

- 意味着近代以来久经磨难的中华民族实现了从站起来、富起来到强起来的历史性飞跃
- 意味着社会主义在中国焕发出强大生机活力并不断开辟发展新境界
- 意味着中国特色社会主义拓展了发展中国家走向现代化的途径，为解决人类问题贡献了中国智慧，提供了中国方案

党要团结带领人民

在新的时代条件下，我们仍然需要保持和发扬马克思主义政党与时俱进的理论品格，勇于推进实践基础上的理论创新，团结带领人民：



全面建成小康社会

我们要按照党的十六大、十七大、十八大提出的全面建成小康社会各项要求，突出抓重点、补短板、强弱项，特别是要：

打好3个攻坚战

- 防范化解重大风险
- 精准扶贫
- 污染防治

推进1个深化

- 供给侧结构性改革

党的建设

党要团结带领人民进行伟大斗争、推进伟大事业、实现伟大梦想，必须：

坚持2个“毫不动摇”

- 毫不动摇坚持和完善党的领导
- 毫不动摇推进党的建设新的伟大工程

(本文转载自人民网)

学习贯彻习近平总书记“7·26”重要讲话精神 以优异成绩迎接党的十九大召开

——市委常委、组织部长陈玲玲为全市组织系统上专题党课



8月16日下午，市委组织部举行第五期“三衢先锋讲坛”。本期讲坛围绕“学习贯彻习近平总书记‘7·26’重要讲话精神、落实省市党代会精神，以优异成绩迎接党的十九大召开”主题，由市委常委、组织部长陈玲玲同志为全市组织系统的干部上了专题党课。

陈玲玲部长在党课中深入回顾了“7·26”重要讲话精神的发表背景，并深刻指出，学习、宣传、贯彻习近平总书记“7·26”重要讲话精神是当前和今后一个时期各级党组织、党员干部的首要政治任务，是贯彻落实党代会精神，全力推动“两个高水平”建设，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开的重要思想准备、政治准备和理论准备。组织部门要迅速把思想和行动凝聚统一到重要讲话精神上来，在学习、宣传、贯彻重要讲话精神上走在前列，并以更高标准、更严要求、更实举措去推动

“7·26”重要讲话精神在各级党组织、党员干部中的贯彻落实。

陈玲玲部长深入浅出的为全市组工干部分析“7·26”重要讲话精神的深刻理论逻辑和丰富内涵。她强调，“7·26”重要讲话深刻强调了即将召开的党的十九大重大意义；深刻阐述了新的历史条件下坚持和发展中国特色社会主义的一系列重大理论和实践问题；再度重申了中国特色社会主义道路这一不变主题；作出了我国进入新发展阶段的战略判断；详细描绘了未来实现“两个一百年”奋斗目标的宏伟蓝图；深度揭示了坚定不移推进全面从严治党极端重要性。

陈玲玲部长在讲话中要求，组织系统学习贯彻“7·26”重要讲话精神，必须要对标“八八战略”，全力补齐短板，实现精准发力、持续用力。重点要从四个方面入手：一是汇聚实现伟大梦想的

思想动力。迅速组织全市各级党组织、党员干部全面深入的学习“7·26”重要讲话精神，掀起学习“7·26”重要讲话精神新热潮，凝聚起迎接党的十九大召开的强大正能量；二是形成推进伟大事业的强大合力。主动对标新要求、扛起新使命，不断强化干部担当力、组织培育力、人才引领力，以打造过硬队伍为衢州的转型发展作出贡献；三是营造进行伟大斗争的良好环境。更准确的把握新形势、找准新方位，切实发挥党组织、党支部的功能作用，严守党的阵地、严明政治规矩、严抓作风建设，全力为进行伟大斗争强化组织保障；四是构筑建设伟大工程的坚强根基。进一步强化责任传导，完善工作格局，提升人民群众获得感，切实把党的执政根基压紧压实，不断推进党的建设这项伟大工程。

(吴欣)

换届后乡镇领导班子建设应突出四个着力

■ 干部二处

领导班子是推动一个地方经济社会发展的核心要素。通过去年底换届，我市各乡镇领导班子结构更趋合理，整体功能获较大提升，领导班子战斗力得到进一步增强。但换届后，如何结合新的形势任务，加强领导班子建设，不断提升领导水平，改进工作方法，塑造新的形象，为推动“两个高水平”建设各项目标任务在衢州落地落实提供强有力的基层组织保证，是当前乡镇领导班子建设面临的重要课题。

着力强化思想政治建设 拧紧“总开关”

思想政治建设是领导班子建设的核心和灵魂。抓思想政治建设，必须首先抓住领导干部这一“关键少数”。要加强理想信念教育，提高政治站位。扎实开展“两学一做”学习教育，深入学习习近平总书记“7.26”等系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，增强“四个意识”，强化责任担当，提高政治站位，自觉做到坚定理想信念、保持战略定力、站稳政治立场、坚

决维护核心。要加强班子纯洁性建设，提高思想道德修养。加强党员干部宗旨教育和革命传统教育，引导广大干部牢固树立科学的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、群众观，坚定立党为公、执政为民的理念和干事创业的思想。积极引导乡镇领导干部端正从政心态，做到谦虚谨慎，能学人之优，能容人之短。要加强干部作风建设，提高党性修养。从乡镇领导班子抓起，坚持抓常、抓细、抓长，把作风建设时刻摆上位置、有机融入日常工

作，大兴亲民为民、求真务实、团结共事、实干担当、清正廉洁的作风，着力形成抓作风促工作、抓工作强作风的良性循环。

着力突出党政正职培养 严抓“一把手”

“一把手”处于领导班子的核心地位，其品行、作风如何直接关系到整个班子的向心力和感召力，直接影响一个地方经济社会发展。要突出抓好日



乡镇干部在征迁一线丈量土地

常监管,积极推进监督管理关口前移,疏通社会监督渠道,加快形成上级监督、内部监督、群众监督、舆论监督等多位一体的监督网络体系。要加强对重大事项决策、重大项目建设、大额现金使用、个人重要事项报告以及民主作风、服务群众等方面的日常监督,着力提高“一把手”自我约束与防腐拒变的能力。要突出抓好民主决策机制的贯彻落实,坚持和完善民主集中制,建立健全领导班子议事规则、重大问题集体决策等制度,规范常委会和党政联席会的决策范围、内容、规则、程序、方法,建立会前协调、会中决策、会后落实的制度规范,着力推进每一事项均科学决策、民主决策、依法决策。要突出抓好“一把手”队伍稳定,严格落实中央、省委关于加强乡镇干部队伍建设的要求,竭尽全力避免“二次拉动”,为各乡镇凝心聚力抓发展、促改革、惠民生、保稳定提供良好的组织保证。要压实工作担子,定期召开全市乡镇书记工作交流会,建立健全党政正职日常考核、专项考核、年度考核等相结合实绩评价体系,倒逼每一位“一把手”保持初心、实干担当、善做善成。

着力提升班子整体功能 建强“指挥中枢”

领导班子是推进经济社会发展的决策和指挥中枢,班子的能力状况直接反映着班子的强弱。要加强干部教

育培训,建设学习型领导班子。结合市委确立的建设“浙江生态屏障、现代田园城市、美丽幸福家园”发展思路,合理运用各级党校和高等院校等培训资源,加强法律法规、转型升级、社会治理、“互联网+”、绿色金融、生态建设等方面的知识技能培训,提高领导干部政策理解能力、依法办事能力、服务群众能力。要加强干部实践锻炼,积极选派基层干部到省市直单位、国有企业、重大改革项目、重点工程和复杂岗位挂职锻炼,推动干部在实践中锤炼作风、增长才干。加大基层干部交流轮岗力度,统筹推进乡镇与乡镇、乡镇与部门、乡镇与企事业单位间的干部交流,激发基层干部的干事创业活力。要加强干部选拔任用,树立重视基层、实干担当的选人用人导向,坚持凭实绩选人用人,加大力度选拔培养一批在“五四三”、“四个平台”建设、城中村改造等中心工作中表现突出,且具有前瞻视野、开放思维、通晓前沿领域的专业性、复合型优秀年轻干部,为乡镇持续改革发展建好一支科学合理的干部梯队。

着力优化完善激励机制 驱动“新引擎”

坚持把制度建设作为加强换届后乡镇领导班子建设的基础性工作,努力做到靠制度管人管事、靠制度激发干部干事激情。要健全完善目标责任制考核,科学考评乡镇领导班子和领

导干部工作实绩,把考评实绩作为乡镇领导干部业绩评定、选拔任用、奖惩兑现的重要依据,促进乡镇领导班子创先争优。要健全完善干部能上能下制度,巩固借鉴“为官不为”专项整治行动的成功经验,加大对不能为、不想为、不敢为“三不为”干部“下”的力度,及时把不适宜担任现职的干部调整到位,充分激发乡镇领导班子和领导干部活力。要健全完善关心关爱乡镇干部制度,不折不扣落实乡镇(街道)“两个20%”政策。注重做好谈心谈话交流,县(市、区)党政班子成员要按照职责分工,分头深入联系乡镇,重点围绕换届后乡镇干部思想和工作状况,与广大干部沟通思想,及时发现苗头性倾向性问题,帮助干部调适心态,找准工作定位,增强干事创业激情。要严格落实支持改革创新干部容错免责机制,加大为干部干事创业担当的力度,激励干部在改革一线敢闯敢试、敢于担当,引导推动各级党员干部争当深化改革的先锋官、促进派。✎

全面实施末位管理 重拳出击为官不为

——常山县动真格出实招打通干部“下”的渠道

■刘新龙

自换届以来,常山县认真贯彻落实中央提出的好干部标准和全省组织部长会议提出的干部工作“上下管育爱”组合拳要求,下决心从严整肃干部队伍,积极探索干部“下”的渠道,动真格向“为官不正、为官不为、为官乱为”现象亮剑开炮,让“能下”形成常态化激励,鞭策后进、鼓舞先进,激起了干部使用的“一池活水”。今年以来,全县共有 10 名县管领导干部被免职、降职、改任非领导职务,提醒函询、诫勉谈话、通报批评 56 人,起到了激浊扬清、提振精气神的积极效果。

一、旗帜鲜明,彰显“下”的决心。

县委常委会主动扛起严管干部的责任,多次研究干部“能下”问题,出台了干部“下”的办法措施,构建了干部“下”的制度框架。针对干部队伍中存在的说情风、不安心、乱攀比及“庸懒散浮拖”问题,旗帜鲜明提出要在调整不适宜、不胜任现职干部上动真格求突破,按照县管干部、中层干部、一般干部总数各 1% 左右的比例刚性实施末位淘汰,坚决把不作为、不守规、不干净的干部调“下”去。同时,坚持以制度为准绳、以事实为依据,将关口前移,把功夫下在平时,加强日常考察、考核和监管,不搞年终一次性“算总账”,常



常山县国税局党员干部志愿者在天马街道竹园小区帮助老人搬迁

态化推进“能者上、平者让、庸者下”,让庸官、懒官、太平官没有生存空间。

二、科学规范,明确“下”的标尺。打通“下”的渠道,需要科学的设计、明确的标准、规范的制度,确保干部下得合理、下得合法、下得服气。根据中央和省市有关规定,出台“严管干部、淬炼铁军”末位管理实施办法,明确了不服从安排、借机诬告、找关系搞钻营、工作长期处于落后状态等 12 条负面清单,使“下”的情形清晰完整,便于把握、易于执行。同时,加强过程管理,严格程序把关,创新考评机制,防止操作简单化,体现对干部负责、对事业负责。实施量化

扣分。设置思想政治素质、态度作风、能力实绩、德行表现、群众公认度等 6 个方面 31 项评价指标,由各责任单位按季提供量化反向积分信息。扣分超过 10 分的,列入不适宜担任现职建议名单。实施反向提名。明确提名主体,规范提名范围,统一提名方式,把不适宜担任现职干部纳入反向提名信息库,重点梳理干部具体“病症”,为干部“下”打下坚实基础。实施“开门评议”,围绕推进“最多跑一次”改革,深化乡镇(街道)“四个平台”建设,建立“平台干部管理科”,对评价差、反映问题突出且情况属实的,纳入末位管理对象。

三、动真碰硬，撕开“下”的口子。
干部能上能下，关键是真下。坚持把打通干部“下”的渠道作为严管干部的重要突破口，对于不称职、不胜任、不作为干部，敢于动真格，让该“下”的坚决下。今年被调整的县管干部中，正职1人，副职8人、班子成员1人，既有不胜任现职干部，也有人岗不相适的干部，既有因不担当、不负责、不作为而被免职的干部，也有领导职务改任非领导职务的干部。如，对德才素质差、党性观念和纪律意识不强、在班子中闹不团结、工作态度消极的干部坚决进行调整。某部门一副职在班子内部闹不团结，不服从安排，闹无原则矛盾，给予免职处理。对难以胜任本职工作、打不开工作局面、完成不好上级交办任务的干部坚决进行调整。某镇党委书记推进项目行动缓慢，被联系项目的县领导反向提名，经调查核实后，被改任部门副职。对态度、能力、表现无法匹配岗位职责和能力需求等要求，本职工作长期处于落后状态的坚

决进行调整。某镇党委委员、派出所长在县公安局内部年度绩效考核中，连续3年排名末位，被改任非领导职务。

四、综合施策，放大“下”的效应。
让干部“下”，并不是单纯惩戒处分，而是把“下”作为有力杠杆，撬动干部干事创业的责任感紧迫感，促使全县广大干部真正把心思和精力放在谋事上、干事上、成事上。宽严相济，让“下”的干部被震动。对“下”的干部实行“定岗位职责、定帮扶教育、定考核目标、定监管责任”的“四定”管理措施，让“下”的干部既受惩戒、又受鞭策、更受震动，尽快调整心态，卸下包袱，重怀热忱投入到工作中。通过干部“下”形成的制度威慑，乡镇（街道）、部门主要领导普遍反映干部队伍比以前好管起来了。同时，将推动干部“下”的压力层层传导到村级组织和广大村干部，今年村组织换届期间，通过严格把关、积极劝退让12名村两委自荐人“下来”，有效净化了风气，为换届顺利完成和加强村干部管理打下了坚实基础。抓

早抓小，让干部有触动。通过打通干部“下”的渠道，形成了开门评议、亮化扣分、反向提名等管理机制，对发现的苗头性、倾向性问题，建立干部提醒、函询、诫勉等制度，及早提醒或批评教育，使干部犯小毛病、小错误的时候就有所触动、及时纠正。树好导向，让干部受正向带动。在推动干部“下”的同时，注重建立正向激励机制，坚持“公道正派”这一干部工作生命线，树立“凭实绩论英雄”的鲜明导向，50万元重奖招商有功人员，对工作上有失误或偏差，但一贯表现优秀、实绩突出的干部，给予从轻或免于处分，真正体现为担当者担当、为负责者负责，让干部选拔实现“组织放心、群众满意、干部服气”的目标。沙场练兵，让干部卯足劲快行动。坚持搭大舞台、出大考题把干部精力集中到干事创业上来，全面开展比谋划、比办法、比干劲、比业绩、比形象“五比亮剑”行动，推动县乡村三级干部“擂台赛马”，拼干劲、赛速度、比业绩，真正在干事创业中锻造了“德才兼备，敢担当有作为”的常山铁军。一季度主要经济指标排名全市第一，实现“开门红”；项目建设“树正气、打歪风”成效明显；治水剿劣提前半年完成任务；在全省率先全面运行乡镇“四个平台”，发布了国内首个“常山标准”；城区危旧房治理工作，从启动签约到全部腾空仅仅27天，创造了“常山速度”，得到了时任代省长袁家军的批示肯定；防汛抗洪期间，人人争当一线尖兵，确保了群众生命财产安全，新华社和央视作了专题报道。

（作者系常山县委组织部副部长）



常山县大桥头乡濠桥村两委干部“五比亮剑”晾晒半年度业绩

探索干部锤炼“四全”工作法 锻造能打仗打胜仗的柯城铁军队伍

■舒素标



荆溪花海

近年来,柯城区紧扣铁军队伍打造这一主题,坚持把选人育人用人工夫下在平时、考察重在一线,推行“全方位参与、全覆盖研判、全过程监管、全领域培养”制度,多渠道、多途径了解换届后班子运行情况和干部德才表现,不断夯实干部选拔任用基础工作,为区委选人用人提供精准服务。

全方位参与中心,拓宽路径磨炼品质。把重点项目、重大工程、中心工作作为锤炼干部、识别干部、发现干部的重要平台和赛场。通过交任务、压担子,充分挖掘干部干事创业潜能,拓宽

工作思路,丰富工作经验,提升干部攻坚克难能力,实现推进工作和培养干部“双赢”。如在“剿灭劣Ⅴ类水攻坚战”中,组织选派139名责任心强、有农村工作经验的剿劣督导员(治水特派员)参与剿劣治水;在“招商引资”中,通过单位推荐、组织筛选、专业化培训等方式,选拔了16名干部外派招商和3名干部上挂锻炼;特别是在“斗潭片区D级危房解危”中,举全区之力、集全区之智,从33个部门中抽调231名精兵强将,其中22名“局长”亲自挂帅包干楼幢,带动引导全区党员干部全

线压上,连续奋战38天,全面完成30栋1087套D级危房解危任务,再次创造了“柯城速度”,也淬炼了铁军队伍。

全覆盖综合研判,把脉问诊精准识人。建立常态化一线考察研判机制,做到主战场在哪里,干部工作就跟进到哪里,破解以往“平时少考、用时急考”、“不选任不研判、一次研判管长久”等问题。实行部委领导分片联系、组工干部对点跟进制度,用组工干部的脚板丈量一线干部的工作实绩。聚焦“谁在干、干得怎么样、相关部门配合得怎么样、群众态度怎么样”等问



题,每周不定主题不定时间下基层,与基层干部一同进村入户做工作、面对面谈心,会同督考办参与重点工作专项督查,多维度了解班子的功能结构、运行管理、廉政建设和干部的党性品行、履职能力、作风表现等。同时,综合纪检、信访、审计等部门反馈信息,召开专题研判分析会,重点研判每套班子的“两头表现”干部,并适时进行重点跟进,及时形成涵盖正负面清单的立体式干部实绩档案,真正做到“提人知情、提情知人”。如在今年“大干三个月、干成六件事”的赤膊墙整治中,对一些重点乡镇、重点村,按照全程参与、全程记录、全程监督的要求,抽调部机关14名干部与乡村两级一起进村入户抓整治。在6月份的抗洪抢险工作中,全体部机关干部分头奔赴抗洪抢险第一线,排查灾情,参与救灾。组工干部奔赴基层一线,不仅助推了工作,也掌握了大量丰富的第一手资料,

发现了一批吃苦耐劳、群众认可的“老黄牛式”干部和一批干事担当、敢于善于破难题抓落实的“狮子型”干部。同时,对一些精神状态不佳、工作缺乏担当的干部,及时进行谈话提醒。

全过程监督管理,从严甄别好中选优。在加强“一线育苗”的同时,也需加强“田间管理”。一方面,严查干部人事档案,做到底子清、情况明。按照中组部有关干部档案管理的要求,集中力量、专项审核全区所有干部人事档案。采取延伸查阅成长地、家庭成员、社会关系以及信访举报等方式,逐一审核认定每一名干部的“三龄两历一身份”,共核校确认信息1473条,为干部的规范化管理及提高干部选任质量打下坚实基础。另一方面,严抓干部日常监管,确保干部明规矩、守底线。在领导干部个人有关事项报告“两项法规”出台以后,及时组织全区各部门单位开展学习,对适用范围、需要报告的情

形、纪律要求等进行深入解读,确保“两项法规”入脑入心。此外,扩面事项报告范围,对“五支队伍”等区管后备干部进行全面核查,对出现瞒报、漏报行为的8名干部及时进行诫勉谈话。同时,为加强抽调及上挂下派干部的管理,制定出台相关专项管理制度,避免出现“派出单位管不着、主管单位管不好”等问题。如在外派招商干部的管理中,出台《柯城区驻点专业招商组管理考评办法》,明确主管单位职责、外派招商时间、工作目标任务、激励考核措施等制度,真正让外派干部有目标、有动力,让主管单位有抓手、有成效。

全领域培养储备,培优提能激发活力。针对我区干部基数小,专业人才少等问题,创新干部教育培训方式,进行分领域培养储备,优化各层级干部结构。今年与和君商学院合作,开设专题研讨班,着重聚焦柯城经济社会发展的热点难点,开展咨询式培训,提升培训质量。同时,针对区管干部、优秀中青年干部和初任区管干部等,开展多种形式的培训,通过“区内集中学习+省外拓展思维+基层蹲点调研+顶岗交流锻炼”的链条组合式培训模式,分批“送出去开眼、请进来洗脑、挂上来提能、派下去实践”,确保达到真学、真训、真受用。此外,围绕发展需要,首次面向社会公开招聘全日制硕博以上高层次人才,以优化干部结构,提升干部队伍的整体素质。

(作者系中共柯城区委组织部副部长、老干部局局长,区人力资源和社会保障局局长、党组书记、局长) 

辞职不退责 担当有作为 龙游县让“改非”干部重返“一线”

童韧锋

创新改任非领导职务干部的管理和使用机制，是当前干部管理工作的一个难点，也是新形势下深化干部人事制度改革的一个重要课题。近年来，龙游县积极探索改任非领导职务干部管理使用机制，实行归口统一管理，分类设岗定责，“一线”发挥特长等举措，以作用发挥强化日常管理，充分调动他们在“一线”干事创业的积极性。目

前，38名“改非”干部参与城东新区征迁、旧城改造、治危拆违等征迁攻坚一线，42名参加“五四三”专项工作、重点项目建设、招商引资等中心工作，真正实现人尽其才、才尽其用。

一、营造环境，让“改非”干部想干事。一是教育引导。召开全县改任非领导职务干部大会，县委书记作动员讲话，要求各级党组织特别是单位主要

领导真正树立“改非”干部是重要干部、人才资源的观念，思想上重视、政治上信任、工作上支持，为他们充分发挥作用创造有利条件。教育引导“改非”干部珍惜组织安排，正确对待角色转变，摆正位置，积极进取，站好最后一班岗。二是加强宣传。在龙游新闻网、今日龙游、FM95.4广播等媒体开辟专栏，引导广大干部群众正确看待“改非”干



龙天红木小镇

部群体,消除社会上对“改非”干部的偏见,在全社会形成“改非”干部大有可为的共识,营造理解支持“改非”干部工作的良好环境。三是典型引领。大力选树以原县委宣传部副部长徐兆云、原县人民法院副院长刘益明、原县红十字会专职副会长刘利仙等优秀的“改非”干部典型,发挥榜样的引领作用,激励“改非”干部重返“一线”建功立业。

二、搭建平台,使“改非”干部能干事。一是明确工作职责。“改非”干部均由所在单位确定具体工作岗位,可以协助班子成员分管某一项中心工作或重点工程,或直接负责、承担某一项工作,如工会、党建、群团等工作,或安排到相关科室从事具体业务工作。同时,明确具体工作任务、工作目标,纳入干部全员事实量化考核和平时考核。二是紧贴中心工作。实行“改非”干部申报年度工作制度,除确因身体原因无法正常工作外,“改非”干部每年至少参加一项县委县政府中心工作。根据工作条块,搭建“八员”平台,即农村工作指导员(生态指导员)、两新党建指导员、“五四三”专项工作督办员、重点项目攻坚员、项目招商员、中心工作督查员、干部考察考核员、党风廉政巡察员等。“改非”干部根据自身特长,按照本人意愿进行申报。三是多渠道安排岗位。在个人自愿申报的基础上,各单位对“改非”干部申报的工作事项进行审核把关,注重个人意愿与单位工作、中心工作的有机统一。根据“改非”干部的工作经历、能力特长等,采

用“组织部门统筹安排、用人单位积极推荐、个人岗位双向选择”的形式,充分征求相关中心工作平台意见,多渠道安排“改非”干部参与中心工作。

三、规范管理,助“改非”干部干事。一是明确管理主体。坚持“统一领导、分级管理、各司其职”原则,组织部门对“改非”干部实行宏观管理、组织协调、指导督查,所在单位负责“改非”干部日常教育、管理、考核,使“改非”干部真正有人管、管得好。二是加强动态管理。建立“改非”干部信息库,通过调查摸底与汇总分析,全面掌握“改非”干部身体状况、作用发挥等情况,每半年开展“改非”干部作用发挥综合研判分析,及时发现解决存在问题,实行动态管理。三是落实待遇保障。落实谈心谈话制度,单位主要领导和“改非”干部实行一月一沟通,主动与其交流思想;县委组织部每半年召开一次座谈会,听取意见建议,积极解决“改非”干部工作、学习和生活方面的问题。经济待遇上,对作用发挥好、工作勤奋努力的“改非”干部在综合考核奖发放上可参照现任副职标准发放。政治待遇上,根据工作需要列席有关班子会议,及时传达上级有关精神、传阅有关文件,重大事项听取和征求“改非”干部意见建议。

四、奖惩激励,促“改非”干部争干事。一是严明纪律约束。积极参加单位组织的各项学习和活动,严格请示汇报制度和请销假制度,对无故不上班、不承担安排工作、不与组织联系的,进行批评教育;对长时间旷工或无正当

理由不上班的,按有关规定严肃处理。县纪委不定期对“改非”干部上下班纪律进行专项督查,对无故不在岗的,进行通报批评。二是严格绩效考核。完善绩效考核体系,将“改非”干部纳入全员事实量化考核和平时考核,日常考核侧重到岗率,绩效考核侧重实事完成情况,根据综合考核情况发放年度考核奖,不搞平均主义,真正体现“干与不干、干多干少、干好干差”就是不一样。三是严施奖惩激励。“改非”干部实行单独序列考核,对作用发挥好、工作表现突出、实绩明显、群众公认度高的“改非”干部,年度考核评定为优秀,进行公开表彰;对年度考核“基本称职”的,进行诫勉,限期改正;对年度考核“不称职”,或长期无故不上班、不遵守规章制度、无正当理由拒不接受工作安排的,视具体情况,按照有关规定严肃处理。同时,将“改非”干部管理工作纳入各单位党建工作目标责任制考核,对管理不严、造成不良影响的,从严追究单位主要负责人责任。

(作者系中共龙游县委组织部副部长) 

江山市实施“511 工程”推进干部项目化培养

■ 郑星勤

换届后,针对各层次后备干部出现短缺现状,江山市以实施“511 工程”为载体,扎实推进干部项目化培养工作,为“铁军”建设打造稳固的干部成长梯队。

一是梯次选才,按照类别“私人订制”选拔标准。在通过干部年度考核、项目一线跟踪考核、单位“一把手”推荐、综合分析研判了解识别干部的基础上,结合对党政“一把手”、班子副职及结构性干部等不同类型干部岗位特征,分类制定选拔标准梯次选才。第一层次主要从政治素质过硬、工作思路清晰、把控大局能力强、群众公认度高的市管干部中选择 50 名作为党政“一

把手”培养对象;第二层次主要从工作能力突出、敢担当善作为,在开展污水剿灭战、拆违攻坚战、精准招商战、项目建设大会战中工作成效突出的优秀中层干部中选择 100 名作为班子副职培养对象;第三层次主要从工作积极主动、作风比较深入、群众公认度较高、培养潜力较大的年轻干部、女干部和党外干部中选择 100 名作为结构性干部培养对象。

二是建档入库,依据表现“优进劣出”动态管理。建立“党政正职后备库”、“市管干部后备库”、“结构性干部后备库”等 3 个后备管理库,对纳入“511 工程”的培养对象进行入库管理。具体管理

过程中,按照“优者进、劣者出”的方式对入库人员实行动态管理,每季度根据入库人员提拔使用后出现的名额空缺情况,及时充实优秀干部到相应层次的后备库中。同时,对入库人员进行跟踪考察,对工作有激情、干事有闯劲、遇事有办法、攻坚有利器的“狮子型”干部优先提拔使用,对表现一般、能力平庸、工作懒散、求稳思想严重的干部,及时调整出相应后备库,避免“一库定终身”。

三是实战实训,结合短板“一线打磨”淬炼铁军。对纳入 3 个后备管理库的干部,结合其能力特长、性格特点、成长经历及能力短板等,分类制定培养计划,通过安排到最基层一线实践锻炼,促进其提升工作能力和水平。安排缺少乡镇工作经验的优秀年轻领导干部到工作任务较重的乡镇(街道)挂职担任党委委员,培养和提升乡镇一线工作能力和水平。安排优秀年轻干部到 5 个征迁工作任务较重的乡镇(街道)参加实战锻炼,全脱产参加为期 3 个月的项目征迁锻炼,在征迁一线提升能力素质。分期安排优秀结构性干部安排到市治水办、通禄门征迁指挥部、“最江南”项目指挥部等市重点项目一线历练,提升其处理实际问题能力和综合协调能力。

(作者系中共江山市委组织部副部长) 



衢江区健全正向激励机制 促干部“善为 能为 敢为”

■ 刘 峰



今年以来，衢江区以打造勇立潮头、担当善为的“衢江铁军”为指引，不断健全完善正向激励机制，着力加强换届后干部队伍建设，促干部善为、能为、敢为。

一、精准培育，提升综合能力促“善为”。干部教育培训是建设高素质干部队伍的基础性工程，换届后分层次、分类别、分需求开展精准培训教育是提升干部综合能力的首要。一是抓实理想信念教育“补钙”。充分发挥区委党校的主渠道、主阵地作用，分5批次对562名区管干部开展学习十八届六中全会精神轮训，通过邀请专家专

题授课、学员分组讨论和典型发言的形式，夯实领导干部思想根基。用活用好灰坪乡衢遂寿中心县委旧址“红色教育基地”，结合“两学一做”学习教育，组织开展重温入党誓词、重走红军路等系列红色活动，学习先进先辈，传承红色基因。二是菜单式精准培训“提能”。在办好新提任区管干部培训班、中青年干部培训班等主体班次的基础上，注重量身定制，根据干部所需开展“菜单式”培训，实现因材施教。围绕基层党建、针灸康养、项目谋划、城镇建设、美丽乡村建设等中心工作，通过主管单位申报和点题办班的形式，组织

举办各类专题业务培训班。目前，已选派150余名领导干部参加各类培训班5期。三是开展家庭助廉“鸣钟”。依托区内省一监、十里丰两所监狱资源，联合区纪委、区妇联组织90余名乡镇党政正职、部门主要负责人家属参与“共树好家风、争当廉内助”家庭助廉主题活动，筑牢领导干部家庭廉洁的“内防线”。组织开展领导干部进监警示教育，在新提任领导干部、区管领导干部培训过程中，将这项活动列入必修课程。

二、科学考评，迸发活力激情促“能为”。科学规范的考核评价机制是干部管理的题中之意，精准有力用好考评“指挥棒”是迸发干部干事创业热情的关键。一是以比武打擂促比学赶超。深化以“四抓四比 八项竞赛”行动为载体，以现场观摩比武打擂的形式推动互看互学。将“八项竞赛”纳入各单位年终综合争先考核，定期通报竞赛情况排名，评比一批重点工作综合先进与“单项冠军”。自八项竞赛活动开展以来，全区各单位比学赶超，重大项目建设不断取得突破，先后引进了总投资30亿元的衢州循环经济产业园项目和总投资50亿元的中环田园康养综合体项目等多个重

大项目。二是以一线考评促担当作为。坚持把功夫下在平时，突出平时考评的基础性作用，综合运用年度考核、重点工作专项考核、干部考察、记实考绩等多种方法，多渠道、多层次、多侧面考准考实干部。强化农村一线、经济一线、维稳一线、项目一线“四个一线”导向，实施优秀干部“多向挂职”工程，今年以来先后选派了23名优秀干部赴国家部委、省级机关、国企、商会和金融机构挂职锻炼，选派了180余名干部到拆治归、城中村改造、针灸康养和信访维稳等区委、区政府重点工作一线历练，推动干部在一线锤炼党性、磨炼作风、历练能力。三是以考用结合促真抓实干。坚持凭实干看实绩重一线的选人用人导向，完善“能者上、平者让、庸者下”的干部选拔任用机制，在科学搞好考核工作的基础上，树立起选人用人先看考核结果的理念。坚持考用结合，强化考核评价结果的综合运用，对

考核成绩突出、群众公认的干部给予肯定鼓励，对考核成绩落后、工作不力问题突出的干部则根据情况作出调岗、降职、降级等处理，做到干与不干不一样、干好干坏不一样。今年以来，先后有30名在重点工作中表现优秀的干部得到提拔重用，2名干部因工作推进不力被免去领导职务改任非领导职务。

三、关心关爱，解决后顾之忧促“敢为”。对干部既从严要求又真诚关爱是干部管理的内在要求，在工作上关心、生活上关爱、心理上关怀、政治上关注是解决干部后顾之忧的重点。一是深化关心关爱机制。推行“向组织说说心里话”，明确区委书记每年至少与乡镇党政正职、部门主要负责人谈心谈话一次，区委组织部每年至少与其他区管干部谈心谈话一次，多维度掌握不同层次、不同年龄段干部的所需所求，有针对性地采取关心关爱举

措，设立专项“关爱基金”，加大困难干部帮扶力度。严格控制和规范“一票否决”考核事项，在考核办法设置上更多地向基层倾斜，切实减轻基层干部工作负担。二是探索容错免责机制。坚持容错免责与懒政追责“双管齐下”，在持续保持“为官不为”整治高压态势的基础上，旗帜鲜明地保护敢作敢为、勇于担当的干部。研究出台干部容错免责实施办法，细化明确容错免责的条件、程序和适用范围，为敢想的干部“开绿灯”，为敢做的干部“兜住底”，免除干部后顾之忧。三是完善结对帮带机制。针对换届中新提拔干部工作经验和领导能力相对欠缺的实际，开展以正带副、以老带新、以强带弱为主要内容的“三带帮扶”行动，帮助新提任干部尽快进入角色、交流干部尽快熟悉乡情、结构性干部尽快提升能力。❧



衢江区委管干部学习十八届六中全会精神集中轮训现场

念好“才”字诀 打好“才”家拳 为大步迈进“衢时代”垒聚智力优势



杭州未来科技城衢州海创园全景图

人才是创新的第一资源。近年来，市委人才办深入学习贯彻习近平总书记的人才工作新理念，认真落实中央关于人才工作的新部署新要求，以省第十四次党代会、市第七次党代会精神为指引，坚定不移沿着“八八战略”指引的路子走下去，持续推进人才发展体制机制改革，创新工作手段、汇聚人才优势，为加快加成“大花园”，拥抱“衢时代”提供了强大的智力支撑，以人才工作的优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

人才荟萃——

建立“1+x”人才政策体系

“等一开学，我们儿子就能凭着这张‘教育券’去教工幼儿园报到了，对于异乡客来说，小孩子随迁后的读书问题解决了，做父母的工作生活也就更安心了。”

宋颖和她老公易鹏都是我市2016年引进的浙江大学博士毕业生，现分别就职于市环境局环境监测站和市人

民医院。今年，两人的儿子已经到了幼儿园入学年龄，市委人才办根据人才申请要求，召集市县两级相关教育部门按照“人才新政28条”和配套实施办法有关规定，对二人申领“高层次人才教育券”的资格条件进行认定，最终批准其子女凭券入学就读。

据了解，宋颖儿子成功入学的例子不仅是我市“人才新政28条”配套实施办法的一次具体实践，也是我市“1+x”人才政策体系发挥效用的一个缩影。今年初，市委人才办牵头部分人才工作重点市直部门，深入贯彻“人才新政28条”精神，对照新政任务分工落实表有关要求，制定了高层次人才子女“教育券”、人才公寓等14个配套实施办法，进一步增强了新政的可行性和操作性。同时，市委人才办还指导各县（市、区）结合工作实际，制定出台地方人才新政，逐步形成了以“人才新政28条”为统领，14个实施办法和6部地方特色人才新政紧密配套的“1+x”人才

政策体系，有力促进了人才发展体制机制改革向纵深推进，使全市人才资源的创新创业活力得到全面迸发。在政策的推动下，截至目前，我市人才资源总量达到42.02万，累计引育“国千”专家6名、“省千”27名、享受国务院特贴专家38名、省有突出贡献中青年专家15名，建有省级院士专家工作站7家、市级院士专家工作站25家、市级专家工作站113家、省级重点创新团队2家、市级重点创新团队32家，人才、平台资源结构进一步优化。

海纳贤才——

打造“人才飞地”升级版

2016年4月，位于杭州未来科技城的衢州海创园正式开园。此举开创全省先河，园区以“新兴业态的新基地、产业转型的新引擎、高端人才的新特区、财政贡献的新税源”为定位，采用市场化运营，并配套组建浙江省绿色产业发展研究院，对内设的100个事业编制实行“政府给编制、企业给待

遇”的双聘制。园区的创建突破了“原地引才”的旧传统,开辟了“异地引才”的新思路,探索出了“工作生活在外地、服务贡献为衢州”的柔性引才新模式,开创了全省先河,开园至今,入园企业就已增至 95 家,吸引创新创业人才 500 多位。

“之所以选择衢州海创园,一方面是看中园区位于杭州未来科技城内,这里汇聚了阿里巴巴等一大批国内知名企业,创新创业氛围非常浓厚;另一方面是看中服务,园区对我们入驻企业提出的要求,都竭尽所能地满足,这样的创业环境不可多得。”入驻园区的浙江纽顿医疗器械开发有限公司副总经理陈新蕾如是说。

近年来,借鉴衢州海创园的成功经验,我市聚焦电子化学品、新材料、光伏、生物医药等 4 个 500 亿级产业集群,先后在北京、上海、深圳、杭州等人才富集地,建设北京中关村(衢州)产业协作园、上海张江(衢州)生物医药孵化园、深圳(衢州)创新园、衢州绿海飞地(杭州)等 4 大“人才飞地”,打造了“人才飞地”升级版,搭建起人才、项目、技术、资金等高端创新要素汇流衢州的大通道,有效缓解了我市高端人才引进难、留下难的“痛点”。截止目前,通过飞地建设全市共引进产业类、基金类企业 114 家,落地衢州项目总投资 29.7 亿,基金总规模 25.6 亿。引进硕士博士研究生 67 人,海归人才 38 人,高层次创新团队 21 个。

才气纵横——举办首届“衢时代”杯 海内外高层次人才创新创业大赛

6 月 23 日下午,衢州海创园路演大厅内人声鼎沸、热闹非凡,首届“衢

时代”杯海内外高层次人才创新创业大赛大健康领域分赛正在火热进行。来自海内外的 11 个项目在专业评委的评审下,经过激烈的路演角逐,最终产生了一等奖、二等奖、三等奖各 1 个。

首届“衢时代”杯海内外高层次人才创新创业大赛是市委组织部等 8 家市直单位深入贯彻市委、市政府打造“山海协作”升级版,推动杭衢一体化发展的决策部署,联合举办的一次综合性赛事。大赛围绕高端装备制造、电子信息、新材料新能源、大健康(生物医药)、科技金融等主导产业,在杭衢两大赛区开设 4 场分赛和 1 场总决赛,每场分赛围绕 1-2 个产业组织比赛,各分赛前三名项目直接晋级总决赛。对获奖项目,大赛除了给予分赛、决赛前三甲的一次性奖励外,还配套了衢州“千人计划”创业园最高 600 万元的奖励政策,旨在利用重奖引进一批“带技术、带项目、带资金”的高科技人才和团队,推动科技成果转化,促进项目在衢落地产业化,从而实现“工作生活在

杭州、服务贡献为衢州”的引才聚智新模式。

“大赛不仅为我们搭建了展示创新创业成果的平台,也创造了与市外创业人才切磋交流的机会,更帮助我们结识了一群志同道合的朋友,让我们在创新创业的道路上不孤单。”以《南孔爷爷》项目参加电商文创领域分赛的浙江子载文化创意有限公司负责人对大赛举办啧啧称赞。

人尽其才——

政校企共建博士工作站

衢州学院是我市唯一一所全日制应用型普通本科院校,现有专任教师 410 人,其中正高职称 46 人,具有博士学位 94 人,每年都有一大批围绕衢州主导产业和战略性新兴产业的科研成果从这里诞生,但苦于缺少孵化载体,大多成果都是止步于实验室中。

为破解这一研产脱节的问题,让每位人才的智慧结晶都发挥效用,我市今年启动了博士工作站创建工作。按照先定项目后建站的原则,采取一对一模



式,由一名博士领衔一个科研团队进驻一家重点骨干企业,校企双方组建研发团队,开展技术攻关和研发,政校企三方给予工作站政策、经费、人员、设备等方面的充分保障。工作站建设期3年,期间至少承担1项不少于20万元研发经费的合作项目研发,科技成果转化与推广,每年承担8名以上相关专业学生在博士工作站的实践指导任务。

“吕博士团队目前开发的紫外线吸收剂UV-P偶氮中间体合成新工艺项目,收率、纯度等指标已接近攻关目标。他们的加盟,让我们对接下来两个新项目的开发充满信心!”成功创建我市首家博士工作站的常山科润新材料公司已经初尝到了博士智慧的甜头。

“现在全市各地建站的积极性都很高,我们计划通过3到5年的努力,建设高质量、高效益、高转化率的博士工作站20个以上,集聚企业创新研发骨干100名以上,带动培养企业创新人才和技能人才1000名以上,力争实现建立一个工作站,发展一家企业,带动一类产业,繁荣一方水土的美好目标。”市委人才办负责人对博士工作站创建工作充满信心。

爱才好士——

设立“最多跑一次”人才服务窗口

“您好,这是您的《高层次人才引进情况备案表》,我们已经认定过了。”在市行政服务中心“最多跑一次”人才综合服务窗口前,衢州职业技术学院新引进的研究生学历教师任满刚刚领取到了自己的《衢州市本级高层次人才引进情况备案表》,从门口取号到窗口受理再到材料审查,整个过程仅花费了20分钟左右。

“以往,来衢人才要申请人才公寓,必须先后跑过人社局、不动产登记中心、住建局、组织部等多个部门,取得所有审批后才能由房管部门安排房源,整个流程跑下来至少要1个月时间。现在,人才只需要跑一次我们这里就能全部办好,材料齐全的甚至可实现当场交付房间钥匙。”人才综合服务窗口的工作人员表示,窗口设立后大幅缩短了各类人才服务事项的办理时限,给来衢高层次人才带去了极大的便利。

为深入贯彻省委省政府“最多跑一次”的改革精神,全力打造省际人才生态最优市,我市率先全省在市行政服务中心开设“最多跑一次”人才综合服务窗口,通过整合组织、人社、教育、卫生等多个部门的人才服务职能,将人才引进备案、人才公寓租赁申请等近10个事项纳入窗口受理范围,利用“一窗口受理、一对一服务、一站式办结”及“互联网+政务”的服务形式,为人才提供优质、便捷、高效的“店小二”服务,打造出了人才服务升级版。自今年3月开窗以来,先后共受理人才服务事项238项,即时办件228项,承诺限时办件10项,其中人才备案173项、人才公寓承租续租64项、公积金贷款优惠申请80项,涉及贷款额度4100万元。

高才博学——

举办高层次人才专题研修培训

“千山暮雪,渺万里云层,人字成行化一字成线。为了中华民族的伟大复兴,我愿做穿云破雾的领头雁……”5月17日,杭州市委党校多媒体教室里,来自我市的近50名高层次人才正用《我是领头雁》的嘹亮歌声,作出争当人才榜样表率的庄严承诺。

学唱《我是领头雁》是我市高层次人才第一期研修班的一项课程内容。今年5月,市委人才办依托省委党校、杭州市委党校的优秀师资,集中一周时间在杭州市委党校举办了衢州市高层次人才第一期研修班,通过理论授课、文化沙龙等方式,为我市高层次人才解读浙江经济发展动向、分析浙江人才工作形势,提升各类人才处理矛盾、解决问题的能力与水平。

“从了解情况来看,参训人才普遍反映研修班师资精良、课程丰富、形式灵活,讲授的知识针对性、操作性都较强。”市委人才办负责人表示,将认真总结第一期办班经验,努力把10月份的第二期研修班办得更加出彩。

7月31日起,市委人才办又联合市科技局,邀请来自浙江大学和浙大工业技术研究院的知名专家教授,在浙江大学工程师学院举办衢州市“首席技术官”创新能力提升专题研修班,集中利用5天时间,以多种教学形式,针对性、系统性地为参训人才培训技术创新与知识产权保护与运用、德国工业4.0与中国制造2025、企业技术创新体系建设与管理等内容课程。

今年,市委人才办借助杭衢深化山海协作的契机,充分利用杭州优质教育资源,搭建各类学习平台为我市人才镀金提升,累计开设50余期浙大高级工商管理研修班、浙大总裁班(衢州)、出国培训班、企业专题培训班、专业技术人才培训班,对2000余名不同层次不同类别的人才开展专题培训,进一步加强人才培育力度,优化我市人才结构,构建起良好的人才成长环境,得到了广大人才的热烈欢迎。

常山县“筑巢引凤”打造人才驱动发展引擎

■徐健春 廖颖



近年来,常山县紧紧围绕“人才驱动”这一发展源泉,以用为本,强化企业与高校无缝对接,推进人才梯队精准培养,突出高端人才领头,向人才要技术、要创新、要效益,努力向高端平台“顶天立地”、中小平台“铺天盖地”的发展格局迈进。目前,该县已“撮合”10多对所高等院校(科研院所)、企业开展“联姻”,直接产生经济效益一亿多元,为企业吸引融资近15亿元。5月25日,衢州市首个政企校共建的博士工作在常山科润新材料公司挂牌。7月、8月先后两家院士工作站落户常山。

一是绘出蓝图,以产引才构筑战略平台。依托绿色产业集聚区、农机产业园、云耕特色小镇等平台,精心开展编

制农机产业招商目录、轴承产业战略重组等举措,着力打造轴承、农机、新材料、生物医药“四大产业基地”;同时,出台人才新政“十八条”,在人才政策、产业培育、服务配套等方面给予校企合作支持,极大地提升了平台对院校的吸引力和承载力。目前,该县农机龙头企业锦禾集团已吸引浙江清华长三角研究院杭州分院签订战略合作协议,帮助企业成功融资10亿元;新材料龙头企业爱丽莎与浙江工业大学签署“负离子”壁纸研发项目,该产品将填补国内市场空白。

二是列出清单,以用为本打造精准订制。以企业实际需求为校企合作方向,该县人才办根据企业产业创新需

求,精心挑选部分优秀院校,带领企业“上门结亲”。充分利用院校和专家的技术与成果,加速形成产学研快速通道。同时,针对企业一线技工紧缺实际,高校为企业量身开设“订单班”,有效破解长期“一线工人跟不上企业技术升级”的难题。今年以来,该县通过与衢州学院签署“智汇常山”战略合作协议,推进26名“技术特派员”赴26家主导产业企业担任技术骨干,帮助企业攻克技术难题。先后与县职业技术学校等举办“先导班”、“锦禾班”等,培养企业一线人才1200多人,其中100多人成功取得初中级技术职称。

三是突出优势,专家领衔树立行业标杆。设立开发区人才服务中心,围绕优势产业“核心竞争力”,落实专人专职对接服务产业壮大所需的重点院校“国千”、“省千”等高层次人才。同时,将企业引进高层次人才人才的奖励“翻倍”,有效增强了企业引才的主动性,推动产生了一批“巨无霸”、“独角兽”型企业。目前,该县引进“国千”1人、“省千”2人、省级院士专家工作站1家。万谷科技聘请“国千”专家徐龙云,成功攻克半导体降温难题,实现销售收入翻倍。环宇轴承利用院士工作站,自主研发螺杆压缩机转子专用轴承,荣获“2016年度中国机械工业科学技术奖”等,有力带动整个行业水平提升。✎

衢江区:全国首设产业招才局 招商引才共发展

■ 徐文杰



蔡建臣博士(左二)协同张坤玉博士(右一)在浙江中财管道卫生有限公司进行技术指导

为顺应经济发展“新常态”,开拓招才引智“新局面”,衢江区创新思维,立足产业优势,实施产业招才,2015年5月,在全国率先设立产业招才局,整合衢江经济开发区招商服务中心产业招商力量,推进人才“双招双引”,让招商与招才并举,真正实现引资与引智同步。

一、创新思维,有效形成“招才合力”。一是有机构。整合现有衢江经济开发区招商服务中心产业招商力量,设立产业招才局与招商局两块牌子一套人马,做到不增编制、不增人员,实体运作。二是有专人。衢江区编委办专门核定编制14名,设立产业招才一局、招才二局、招才三局、招才四局。目前首批选聘产业招才工作人员10人。三是有保障。区财政每年给予每个产业招才局30万元招才引智工作经费。同时,将招才引智工作纳入全区招商引资考核,并

将产业招才局纳入全区人才工作考核单位,明确每个产业招才局每年须引进1个高层次人才创业项目。

二、立足优势,有效实现“精准引才”。一是绘制招才地图。围绕我区重点培养产业针灸康养、放心农业、高端乡村休闲旅游等产业人才需求、重点企业和项目人才需求,摸清国内外相关领域高端人才和机构情况,绘制产业招才地图,实施精准招才。二是主动联系对接。根据产业发展目标,对照产业招才地图,筛选重点引才对象,主动出击,开展对接交流,建立联系,谋求合作。重点掌握研究机构和创新团队情况,围绕特种纸、装备制造业、循环经济、新能源等主导产业开展有针对性的招才引智。吸引国家、省级科研院所、大专院校来我区设立分支、合作共建人才平台。先后引进中国制浆造纸研究院衢州分院,长三

角循环经济技术研究院、中科院常州中心等“国字号”研究机构来衢江设立产业分院。三是借平台引智。启动建设衢江区高层次人才创业园,探索招才引智服务外包;坚持以商引才,发挥企业引才主体作用,积极开展柔性引才。近年来,衢江共引进各类专家工作站28家,多种形式引进博士、院士等高层次人才76位,有力推动了产业转型提升,先后建成中国高端特种纸产业基地、衢州市首个国家现代农业示范区和国家农业综合开发现代园,形成了由“以产招才”推进“以才引才”,再由“人才富集”推动“以才促产”的良性循环。

三、双重考核,有效发挥“指挥棒”作用。一是加大招才考核力度,强化智创导向。将招才引智工作纳入全区招商引资和人才工作考核,实现招商与招才并举,引资与引智同步,对引进国家重大科技人才项目或机构、“千人计划”专家的,给予30分、50分不等的招商引资加分。对引进或帮助企业引进中国500强企业、世界500强企业中层以上人才及其他高层次人才创新人才的部门给予人才工作加分并纳入综合考核得分。二是强化产业扶持“政策池”激励作用。根据产业发展需求,分类制定人才政策,先后出台了《关于加强家庭农村人才队伍建设的实施意见》和《关于进一步加快工业企业技能人才队伍建设的实施意见》、《关于鼓励海内外高层次人才创业创新的实施意见(试行)》等人才政策,明确对主导产业和龙头骨干企业引进高端人才、高技能人才给予重点扶持。❧

深化聘期考核,柯城“三招”激励人才创新

■严子文

为更好地激发专业技术人才干事创业的热情和活力,破解事业单位岗位人才“能上不能下,一聘定终身”的顽疾,促使专业技术人才“活”起来,柯城区在全市率先建立高级专业技术人员聘期考核制度,通过低职高聘、高职低聘、竞聘上岗三项举措激励专业技术人才创新,取得了显著成效。

一是低职高聘,让优秀人才脱颖而出。针对优秀人才职务聘用和晋升依然需要熬年限、排队伍等问题,探索实行低职高聘,业绩决定聘用。一方面对特别优秀人才进行低职高聘。在聘期内表现特别突出,并且在聘期考核中被评为优秀的专业技术人员不仅可以优先聘用,符合条件的还可以以高一级职务进行聘用。柯城兴华中学编程教师张双就实实在在地感受到了新制度的变化。他凭借培养出多位国家级青少年组编程奥林匹克大赛金牌选手的成绩,成为柯城首位以副高职称聘用的中级教师。另一方面,对于在聘期考核中被评为优秀的人才,下一聘期优先聘用。2016年,柯城区人社局针对全区部门的22名高级专业技术人员开展聘期考核。聘期考核本着公开、公平、公正的原则,就专业技术人员是否履行岗位职责,是否履行任期承诺,并结合近三年年度考核结果、参加继续教育情况,从政治思想、工作态度、业务能力、学识水平、业绩贡献等方面进行全面考核评估。最终,有4名高级专业技术人员在考核中被评为优秀。下一个聘期他们除了将被优先聘用之外,在接下来的正高职务评审中,他们

也将被优先推荐评审,另外,工资等级也得到相应晋升。这种任人唯贤的新模式打破了以往论资排辈的老传统,给有想法有能力的人才提供了宽广的施展空间,真正激发了柯城区的创新活力。

二是高职低聘,让滥竽充数者无所遁形。在“一聘定终身”时期,有一小部分专业技术人员,一经聘任之后,钻研创新的态度有所松懈,专业研究、论文发表、获奖荣誉大多集中在聘用之前,干事创业的后续动力不足。造成这种现象的原因有很多:其一,聘用单位缺乏科学的聘用制度。当专业技术人员在取得专业技术资格后,单位往往一聘了事,没有建立起竞争择优的聘用机制;其二,专技人员缺乏正确的职称观念。把职称当作一种待遇,抱着不做事就不犯错,不犯错就能够一直享受待遇的心态,失去了继续追求进步和创新创造的

动力。自建立聘期考核制度以来,我们不断灌输“不进步即退岗”的管理理念,考核不合格人员,下一周期按高职低聘处理,努力扭转他们的固有思维。在2016年的聘期考核中,有一位专业技术人员未履行聘前承诺,考核等级被定为不合格,下一聘用周期将会按高职低聘处理。通过规范制度,引导专技人员逆水行舟,不进则退,踏实干好工作。

三是竞聘上岗,让人才队伍保持活力。“问渠哪得清如许,为有源头活水来”,柯城人才的“半亩方塘”要想保持清澈,就需要来自源头的活水不断补充进来。在实行聘期考核的基础上,柯城区积极探索“竞聘上岗”新模式作为辅助,出台制度文件与考核办法,稳妥开展全区专业技术人员竞聘择优上岗活动,形成公平竞争、优胜劣汰、能上能下的竞争激励机制,不断保持新的活力。☞



新世纪学校机器人竞赛辅导教师陈显安(居中)在指导学生

推进全域党建全域示范 实现全面进步全面过硬

■徐 宾



龙游县石角村党建广场

近年来,龙游县坚持把“抓好党建作为最大的政绩”,牢固树立“一切工作到支部”的鲜明导向,以农村基层党建“整乡推进、整县提升”工作为样板示范,全面推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作,推动各领域基层党建工作整体提升。

一、聚焦责任落实,推动形成各级大抓基层的强大合力。以落实党建责任制为切入点,构建一级抓一级、层层抓落实的工作机制。一是实施“书记党建项目制”。建立县乡村三级党组织书记履行基层党建工作责任制责任清

单、问题清单、任务清单等“三张清单”制度,县乡村三级层层签订党建工作承诺书,“点题”式谋划、高标准实施“321”书记项目。今年,各级党组织书记共领办“书记项目”715个,有效推动基层党建工作项目化。二是推行“季度党建报表制”。根据季度党建工作重点,分季度制定季度党建报表,季初下发、季末督考,并对所有乡镇(街道)、部门进行排名,与经济、平安、生态、民生“四张报表”一起提交县委常委会审议,会后以反馈单形式发至各级党组织,要求整改落实。整改不到位的下次督

查到同样问题将加倍扣分,排名末位1次的党组织书记由组织部长约谈,2次的由县委书记约谈,促使各级党组织书记把党建工作抓在平时抓在经常。三是探索“党建责任卡制”。在组织部主抓的“季度党建报表”基础上,各基层党委每月制定“党委党建月卡”,每月上报组织部备案,下发各基层党支部落实;各基层党支部根据“党委党建月卡”列出“党建月卡清单”,并报上级党委备案,实现“大项统一、分项多样”,以表格化、直观化形式让每一个党组织平时党建工作抓有目标有任务、督

有内容有依据。

二、着眼全域示范,推动基层党建各项任务落细落实。实施“全域党建示范提升”工程,推动全领域党建全面进步全面过硬。一是百日攻坚促全域。7月初,在全县范围内部署开展了以“扫盲点、抓精品、促全域”为主题的“全域党建示范提升百日攻坚”主题活动。计划在十九大召开前的100天时间内,用一个月时间“扫盲点”,全面开展基层党建工作“回头看”,对全县各基层党委的党建工作进行逐项检查,对存在问题进行整改销号;在此基础上,按照不少于20%的比例打造党建精品示范点,统筹推进两新组织、国有企业、学校以及其他新领域新业态党建工作。开展“党建共建、城市共赢”活动,全面统筹城市基层党建工作,推进街道社区党建、单位党建、行业党建互联互通。同时,绘制全县基层党建精品示范点分布图,让基层党建工作从有限的“盆景”、局部的“风景”变成美丽的“全景”。二是主题党日求规范。推行主题党日“5+X”模式,在党员学习教育、基层民主议事、党员走访联系、为民服务奉献、党内民主评议等5项规定主题的基础上,创新“X”特色主题,推动各级党组织更加注重主题党日的党味,更加注重党员活动的参与率,更加注重增强主题党日的吸引力。三是零基积分强管理。创新出台党员实事考评“零基积分法”,设置基础分为“0”分,正向加分和反向减分相结合,实行“月度积分、季度评星、年亮指数、末位警示”的动态管理模式进行考评,倒逼每个基层党组织刚性落实各项制度、



积极创新平台载体,确保党员得到的每1分都抓铁有痕。以此为基础,今年进一步强化考评结果运用,探索实施党员“先锋红卡”工程,党员和党组织的星级评定越高,可享受的惠民优惠力度就越大,以实实在在的“红利”促使广大党组织和党员比学赶超、争先看齐。

三、围绕中心大局,推动基层党建向发挥实质作用聚焦。坚持“抓党建、促发展”理念,创新“党建+”工作方式,助推中心工作。一是突出问题短板,开展“两年”活动。以“队伍建设年”“规范管理年”活动为总抓手,围绕干部队伍建设和规范管理方面存在的突出短板,查漏补缺,建章立制,积极打造龙游铁军。抓住村社换届契机,开展“新班子新形象新业绩”活动,制定出台龙游县行政村干部管理办法、村主职干部重大事项报告制度等制度,编印村干部业务汇编,切实以制度管权管人管事。二是突出干事创业,丰富活动载体。围绕“最多跑一次”改革和“四个平

台”建设,推行“村情通+网格管理”模式,运用“互联网+”思维和大数据理念,打造三民工程的智慧版、便民服务的超市版、基层自治的手机版,实现“最多跑一次,跑也不出村”。结合“两学一做”学习教育,深化开展“三亮三比展风采、向我看齐当先锋”行动,引导党组织、党员发挥实质作用。三是突出典型引领,营造浓厚氛围。选树以全国优秀党务工作者、党的十九大代表劳光荣为代表的一批典型人物、以“小高山精神”“高坪桥速度”为代表的一批典型事迹,加大宣传力度,树榜样、立标杆,凝聚广大党员干部干事创业的强大正能量。

(作者系龙游县委常委、组织部长)

让党旗高高飘扬

——江山市公安局党建“五回归”全力锻造公安铁军

■ 於 超

江山市公安局党委按照“抓党建、带队伍、促工作、护发展”的总体思路，以党员信仰、党员意识、组织生活、规矩意识、政绩观等“五回归”，全力锻造公安铁军。“党建引领业务，业绩体现党建。探索实践党建与各项业务的深度融合，以党建引领江山公安的一切工作。”江山市市委常委、公安局局长张雪飞说。

党员信仰回归

——让党旗高高飘扬

“书记带头干，委员跟着上，党员带着民警干，民警做给协警看”。这是江山市公安局以党建为龙头，探索实践党建与各项业务的深度融合而展开的工作模式。

2015年7月以来，该局党委把党建作为“一号工程”抓紧抓实。把以“道路自信、理论自信、制度自信、文化自信”为主要内容的党员信仰工程，作为解决民警精神“缺钙”问题的主要抓手，在全局深入开展“让党旗高高飘扬”主题教育活动。广大党员民警牢记共产党员的第一身份，牢固树立服务群众的宗旨意识，全力提升服务的能



力水平，努力践行“以人民为中心”的理念。

长台派出所实行以支部委员挂联、党员民警包片的“包村联项”机制，所里四个支部委员分别挂联四个乡镇积极帮助指导村里社会治安治理工作，及时发现、化解各类矛盾，有效提升了当地社会治安管理水平。

党员意识回归

——让党徽铭刻于心

该局人负责人对记者说，“党员意识回归，首先在于让广大公安民警勇

于承担、敢于亮明自己的党员身份，急难险重冲在前、待遇享乐退到后，其次就是为了建好基层党组织这个战斗堡垒。”

G20峰会期间，全局470余位民警，除了抽调78名民警增援杭州外，还需外派120多位民警驻守廿八都省际公安检查站。面对警力不足的现实困难，党员的先锋模范作用再一次迸发出了巨大的“正能量”：廿八都镇辖区派出所总共只有13名民警，需抽调6名警力外援，老党员民警姜土水主动要求去廿八都省际公安检查站常驻，这一驻就是大半年；以公安离退休老

党员老干部为骨干组建的义务治安巡逻队成立了；局领导带队参加的夜间治安巡逻队成立了……

随着党建工作的深入，江山市公安队伍作风大为改观，广大干警“精气神”为之一振，支部战斗堡垒作用显著增强，江山公安在人民群众心中的良好形象也逐步树立起来。

组织生活回归

——让学习见诸行动

“主题要精炼，人人要发言，书记要点评。”这是江山市公安局政治学习的标准，每周一 18 时 30 分，是江山市公安局各党支部雷打不动的政治学习会开始时间。

组织生活被江山市公安局党委视为“惩前毖后、治病救人”的一把利器。江山市公安局从严治警，以“两学一做”学习教育为契机，强化教育，强化监督，全面开展批评和自我批评。

每逢单周召开局党委学习会，各支部自行组织政治学习。逢双周，局领导以普通党员身份融入联系所队跟党员一起学，引导党员民警既要干好工作，更要锤炼党性。为方便基层党支部开展组织生活，局党委还根据实际情况，将原本 19 个党支部重组为 37 个党支部。

同时，每次学习会每个党员的讲话内容和学习照片均上网公布，不走过场，不搞形式。通过规范组织生活，夯实了基层战斗堡垒，提升了党员民警

对党组织的归属感、认同感。

规矩意识回归

——让纪律落地生根

走进江山市公安局，从局大院走到办公室，不论是门卫还是民警，见面首先就是立正后“唰”地一个敬礼，精气神十足，一股严肃、庄重的正气扑面而来，让人精神一振。

看似简单的敬礼，体现出的的是江山公安严明的纪律和优良的作风。“敬礼可以提振一个人的精气神，体现民警的文明素养和精神风貌，更体现民警的职责和使命，是提升公安队伍形象的最基本方式。”该局负责人说。

江山公安紧紧盯牢“规矩意识”这一公安规范执法的思想根基，从细节入手，抓规矩养成，在全局范围内组织开展“规矩意识回归”工程。“讲规矩从敬礼开始”，牢记敬礼、自觉敬礼、习惯敬礼，从小小的敬礼到规范执法，再到人人“守纪律，讲规矩”，自觉将政治规矩、纪律规矩、工作规矩和生活规矩等规矩内融于心、外化于行。

政绩观的回归

——让党建引领全局

“党建强不强，实绩拿来看”。张雪飞认为，抓党建的成效，不是墙上多了几块牌、几行字。党建工作做的好坏，不是用拿了几个先进来证明的。工作实绩才是检验党建工作的重要标

准，工作实绩才是党建政绩的最好的体现。

长台派出所创新推出的《党员民警先锋指数考评管理办法》，有效解决了党建、业务“两张皮”的情况。交警大队城区中队等 4 个党建示范点党支部通过一年多的实践，绩效考核、工作实绩等方面在全局名列前茅，让人心服口服，还先后涌现出“全省优秀人民警察”黄风波、“全省最美禁毒人”黄芬等一大批优秀党员。

2016 年，江山公安共获省部级荣誉 12 项，衢州市级荣誉 24 项，3 名个人荣立二等功，34 名个人荣立三等功，8 个单位荣立集体三等功。G20 期间获省级以上集体表彰奖励 12 项、个人表彰奖励 105 人次。全年接警量和刑事案件量同比分别下降 19.2%、19.4%；盗窃发案率下降 21.6%，七类恶性案件下降 35.2%，其中命案下降 40%，挽回群众经济损失 6500 余万元，社会治安明显好转，赢得了当地群众和党委政府的高度评价。

在党建的引领下，江山市公安局全体民警的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识不断强化，思想觉悟、业务能力不断进步，为打造一支“绝对忠诚、干净纯洁、能战善战”的公安铁军队伍奠定了坚实基础。

“一月一乡一推进” 全力攻难点补齐基层党建短板

■ 占 雨

常山县坚决贯彻省委、市委“整乡推进、整县提升”部署要求,以“一月一乡一推进”为抓手,坚持县乡村三级联动、攻坚克难,既补短板、又树特色,大力推动基层党建整体提升、“螺旋式”上升,由“一点红”走向“一片红、全域红”。

一、标准化推进,让党建指数精准起来。定目标,年底前全县所有乡镇(街道)和行政村(社区)党组织均要达到“双整”达标创建水平,其中至少10%

成为精品村、30%成为示范村。精指导,研究制定“一月一乡一推进”工作机制,建立“责任、队伍、服务、保障、发展、口碑”六个维度和乡镇“七个一”、村社“五个一”共38项指标,为“一乡一品牌”、“一村一特色”对标看齐、找短补齐、创新拉齐提供靶向目标。立标尺,全面推行基层阵地“五室一馆一站一中心”建设,党建标识7+X模式,建立了主题党日“八有”规定,排出“党性教育、组织生活、民情沟通、党费收缴、

服务中心、志愿服务”等6个规定动作,确保标准化推进、整体性提升。

二、清单化落实,让党建虚功实做起来。建立“任务清单”,县委书记亲自推动、专题研究;县党建领导小组成员单位领导带头蹲点调研、解剖麻雀;部委成员分片包干、挂联指导,每月集中会商,确定全县基层党建条目式重点工作任务。分解“责任清单”,五员共抓,实行“1名督导员+1名指导员+1名组织员+1名联络员+1名讲解员”



“一月一乡一推进”村村比拼



的“五员”挂联推进,明确各自责任,进一步压实“一月一乡一推进”的全员责任。落实“项目清单”,推动乡镇党委挂图作战,实行“党委定、书记派、委员领、每周结”的项目管理制度,各部门立足职能、主动参战,把抓落实的责任上提一级,工作下抓一级,解决“村级党建村级抓”的弊端。

三、过程化管控,让党建工作奔跑起来。紧盯工作短板,开展“两随机一公开”督查,对14个乡镇(街道)的64个行政村进行抽查,全面扫描过筛,针对存在的突出问题,边交办边整改、边整改边督查,一锤接着一锤敲实。深化互学互比,搭建“五比亮剑”干事比拼大舞台,推动乡镇书记“互学赛”、村书记“经常赛”、重点工作“专题赛”,总结提炼了“学分+工分”模式、创设“主题党日”活动示范基地等典型经验做法,营造了先进带后进、一起往前赶,奋勇争先抓党建的生动局面。健全问责机制,通过每月一督查排名、每季一回头巡查,对连续2次排名后两位的党

(工)委书记,实行部务会议成员集体约谈提醒。

四、刚性化考核,让党建措施硬实起来。考出了压力,将申报和承办情况与县对乡工作目标责任制考核、领导干部实绩考核、村主职干部绩效考核等挂钩。未承办“双整”现场观摩会或未通过市县“双整”达标验收的乡镇(街道),取消当年度“金钉子”党组织评选资格。考出了动力,明确“先达标、先申报、先验收”,通过督导每月择优确定2至3个乡镇(街道)召开基层党建现场会,采取实地观摩、现场打分、拍摄短板、经验交流等,逐项逐条核实验收。7月,大桥头乡、新昌乡承办了首场现场会,分别打造了柚石金路党建示范带和“党性加油站”红色示范区。全县面上已形成承办一批、申报一批、储备一批的争先梯队,确保“月月有主题,天天有变化。”

通过“一月一乡一推进”,全县基层党建带来了三个可喜变化。一是“局部用力”走向“全面发力”。“书记不抓

党建,犹如农民不下稻田、工人不进车间,就是丢根忘本”,叶美峰书记这句话在各个群体的党组织书记心中打下了烙印。在打造农村党建升级版的同时,紧扣“两个全面”要求,稳步推进机关党建“五推五强”、特色小镇党建“大党(工)委制”、两新党建“覆盖检修”、中小学校党建创设“六好”等专项行动,确保各项任务落地见效。二是从“扬长避短”走向“扬长补短”。瞄准基层党组织建设中短板问题,敢于向历史欠账动真碰硬,集中时间集中精力攻克了一批“老大难”问题。如大桥头乡通过“一月一乡一推进”工作,从有名的“信访乡”“落后乡”一跃成为“标杆乡”“先进乡”,上半年多项考核指标全县领先,一个星期平均有4-5个考察团去学习参观,乡干部说:“以前领导看乡镇排名都是后面看,现在变成了前头找”,全乡面貌焕然一新。三是从“贴近中心”走向“融入中心”。“一月一乡一推进”树立了一切工作到支部的导向,扭紧了从严管理党员的螺丝,加速了新一届村社主职干部的融合,推动了各基层党支部努力成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。涌现出对坑村4天拆除露天厕所90座、达塘村40余天建成党建广场等迅速形成战斗力的先进典型。不少村书记说,我们是党建施工员、也是讲解员,不仅要会干,还要学会讲、学会发动群众。🇨🇳

江山市作战“双整”战场 构建全域党建“大花园”

■ 谢鑫剑

江山市以基层党建“浙江二十条”“衢州三十条”落实情况为抓手,以作战思维,周密部署推进“整乡推进、整县提升”工作,全力提档全市基层党建水平,着力构建全域飘红的“党建大花园”。

一是设立“军情分析室”,绘制“双整”地图。组建由组织部牵头、19个乡镇(街道)组织委员为成员的“参谋部”,并邀请专业设计团队为“智囊团”,联合设立“军情分析室”。主要成员以实地走访、案例研究、微信访谈等方式,分片摸排全市292个行政村、13个社区的党建基础情况,根据掌握信

息进行综合分析研判,形成“一单两库”即村(社)党组织战斗力清单、先进示范村与基础薄弱村数据库,做到底数清、情况明。“一村一策”精密分析各村党建实情,分村制定提升方案,统筹编制提升计划,绘实“双整”地图。

二是成立“作战指挥部”,实现挂图作战。前移由组织部、乡镇“双整”工作组、广告公司等多方组成的“联合作战指挥部”至“双整”工作最前线,因村施策、按村指导。统一设计“双整”工作“作战图”并绘制上墙,以空白红旗进度条标注重要节点完成情况。围绕三张清单、双晒双比、党建长廊等31项基

层党建重点工作,以“一村一村抓推进、一条一条抓落实”的扎实作风,按计划、按进度、按要求全力推进“双整”工作,做到“完成一项、挂旗一项”,确保“小红旗”全线飘扬。

三是勤开“战斗总结会”,着力按图索骥。按照“小项小结、大项总结”要求,结合重点工作推进碰头会,组织部每月一次、乡镇(街道)每半月一次分别召开乡镇(街道)组织委员、村(社)党建联系员工作例会,梳理问题现场反馈争取闭环解决,分析研判总结经验力求汇编成册。将全市19个乡镇(街道)组织干事分成5组,由组织部干部带队,以“1+4”模式前往部分示范村、薄弱村交叉互学互查。整理先进做法,及时完善更新《江山市“整乡推进、整县提升”指导手册》,以可复制、可推广的“双整”“实操样本”,督导全市村(社)全面提升基层党建水平。✎



编者按:按照市委提出的“奋战三个月,确保6月底前全域剿灭劣Ⅴ类水”要求。今年3月,市委组织部从市、县两级机关部门选派了1483名机关干部担任生态指导员,履行剿劣督导职责,加快推进剿劣治水工作,让干部在一线参与治水,以治水来考验和培养干部。四个多月来,1483名生态指导员撸起袖子剿劣治水,以“一日劣水不除、治水不成,一天寝不安席、食不甘味”的责任感和紧迫感,靠前作战、精心剿劣,以实际行动交出了一份靓眼的成绩单。

碧波荡漾,方显铁军本色

■陈海潮

剿灭劣Ⅴ类水是当前各项工作中的重中之重。在治水剿劣一线,活跃着一支特殊的治水队伍。他们从市、县两级机关部门干部中选派,在治水一线接受锻炼,日常由乡镇(街道)管理为主,按照“一周一进驻”“一月一沟通”要求,履行好政策宣传者、问题发现者、技术指导者、进度督促者、成效提炼者等职责,把剿劣督导任务不折不扣落实到位。

撸起袖子荡涤污泥浊水

3月31日,全市新一批生态指导员暨剿灭劣Ⅴ类水工作督导员部署推进会后,广大生态指导员陆续进驻联系村,牢牢把握全域剿劣的重点问题,积极主动对焦,第一时间撕开口子推动工作。派驻柯城区的36名市派生态指导员率先行动起来,他们在一天内实地巡查了40余个小微水体,详细了解当地剿劣进展和相关责任落实情况。

“小微水体的摸排有没有完成?污染成因有没有查明?治理措施有没有安排?”在处处小微水体现场,生态指导员认真履职。已经第二次担任柯城区姜家山乡富周塘村生态指导员周成刚,虽然之前积累了较为丰富的治水经验,但对于小微水体的治理丝毫不敢松懈,在与



党员干部赴江山市峡口镇枫石村开展河道洁化等服务

村干部交谈后,认真记起了笔记。经过一段时间的驻点督查,周成刚认为,富周塘村的目标是在6月底之前完成剿劣,所以任务也不轻。“我们打算每周下去蹲点两天,看看当地截污纳管、雨污分离有没有盲区,给村里出谋划策,帮助村里一起剿劣。”

这是一场没有硝烟、没有退路的剿灭战。在衢江区浮石街道方家村,市交通运输局派驻的生态指导员方佳发挥自身特长,以剿劣治水为题材,创作了《剿劣攻坚集结号》、《撸起袖子加油干》、《鱼虾

又回来了》等道情表演、诗歌朗诵节目,让剿劣得到群众的理解和支持。

将治水重点延伸到小沟、小渠等“毛细血管”。紧盯细小的“毛细血管”也是生态指导员剿劣督导的重点。派驻开化县的25名市派生态指导员及时锁定数量多、规模小、无活水的农村池塘水塘,洁水养殖不规范的山塘水库等小微水体,按照“不留死角全覆盖,不遮掩问题全公开、不拖延推诿全整改”的要求,专门制定池塘、山塘水库、沟渠等整治方案,实行“一点一策”整改和挂号销号管理。

一张张蓝色调的作战图上,一个个红色圆圈逐一“锁定”劣Ⅴ类水体,位置、整治时间节点一一明确……。4月13日,开化县5个劣Ⅴ类水体经过整治全部达到Ⅱ类水质标准,率先完成剿灭劣Ⅴ类水工作任务。

剿劣征程烙上红色印记

啃下剿劣的“硬骨头”,需要红色能量。在剿劣督导中,市委组织部要求广大生态指导员发挥战斗堡垒和先锋引领作用,充分激活村干部、基层党团员等治水“红细胞”,勠力同心开展剿劣攻坚。

为发挥党员先锋模范作用,广大生态指导员把剿劣治水作为基层服务型党组织建设的重点,积极开展党群联动,组织联系乡镇部门、镇村干部、党团员等组成志愿者队伍,集中开展剿劣服务。“由于之前的连续强降雨,从上游河道冲来了很多垃圾。今天,我们组织机关干部到联系村开展剿劣志愿服务,以实际行动迎接建党96周年”。建党节前夕,市交警支队生态指导员张向东,组织机关党员干部和村党员开展志愿服务“两级互动”,合力清扫河道、沟渠中的漂浮垃圾,营造了合力治水剿劣的浓厚氛围。

今年3月至4月是村级组织换届的特殊时期,也是全市上下剿灭劣Ⅴ类水的关键时期,两项工作刚好不期而遇,怎样把两项中心工作完美结合,做到两不误、两促进?广大生态指导员找准剿劣与换届的结合点,将剿劣工作纳入村社主职干部换届选举履职承诺和任职的重要条件之一,全面推行“剿劣治水竞聘清单”,及时通过党务公开栏、竞聘演说等方式,接受全体村民监督和检验。

“留下美丽的足迹,留下三年的期



市妇保院支部党员开展清洁家园活动

许”。竞聘承诺让剿劣成为检验村社干部的重要考场,也让每个村社干部清醒地认识到,换届后第一件事是抓剿劣治水,第一任务是剿劣抓治水,第一要求也是抓剿劣治水。

抗洪抢险展现铁军形象

入梅以来,我市连续遭遇强降雨袭击,全市多地发生房屋倒塌、小流域山洪、山体滑坡、人畜被困等险情。灾情发生后,担负着剿劣督导任务的1483名生态指导员挺身而出,迅速完成角色转换,变剿劣督导为抗洪抢险,把联系村作为第一战场,把抗洪抢险作为第一要务,把灾后重建作为第一行动,在抢险救灾中彰显党性,谱写了一曲可歌可泣的抗洪赞歌。

“把自己交给了组织,把青春献给了廿里,把周末留给了黄山”。6月24日,衢江区廿里镇黄山村生态指导员黄泽文微信中的一留言得到了众多网友点赞。原来23日那天大雨倾盆,在廿里镇挂职党委委员的黄泽文辗转难眠,因为自己所联系的黄山村,素有隐患“三多”,即地质灾害多、危旧住房多、病危

山塘多,全村光大的地质灾害点就有2个,小的地质灾害点12个,砖瓦结构的住房40多户,一旦发生山体滑坡和水库溃坝,后果不堪设想。好不容易熬到24日凌晨4点多,黄泽文再也睡不着了,便起身下床,开始给村里的干部挨个打电话,通知大家尽快到村部开会,再细致部署一下防汛预案。打完电话,黄泽文随手拿起雨伞冲出了家门,一路直奔东呈、姚家山两个自然村,迅速转移了地质灾害点附近的40多户农户。

“人民群众的生命高于一切,必须全力做好群众安全转移工作,避免发生人员伤亡事故。”此时,衢江区云溪乡锦桥村生态指导员王惠军、黄坛口乡黄坛口村生态指导员汪建峰,也和镇村干部一起,全面摸排山塘水库、小流域和地质灾害、危旧房等险情隐患,对地质灾害点34户危房进行了转移安置。

洪水褪去后,广大生态指导员一刻也没有闲着,趁着晴好天气参与和指导生产自救、灾后重建,努力做好安抚群众、维护稳定、恢复生产等工作,切实把灾害损失降到最低。■

柯城区红色引领 打赢危房解危攻坚战

■ 万灵慧

“36幢今天下午有一家要腾空,麻烦你们下午抽四五个人来帮个忙,我们工作组人手不太够”解危工作组成员邱芬一边打电话给96345党员志愿服务平台求助,一边认真记录危房户的困难需求,这一幕发生在柯城区斗潭片区D级危房解危工作现场。

据了解,斗潭片区地处市区中心,是全市危房最集中、居住密集度最高的片区,30幢1087套D级危房关系到广大居民的安危,治危解危刻不容缓。7月3日,柯城区委区政府发出“奋战50天,用心用情解民忧,治危解危保安全”的动员令,全区广大党员干部主动请战,和时间赛跑,与酷暑斗争,在解危一线锻造红色气质,体现出党员干部的担当和情怀。截止8月10日,仅38天时间,成功完成1087套危房腾空工作,腾空率达100%。

挂图作战 领导干部齐上阵

7月28日上午,随着28幢最后2户危房腾空完毕,由区人社局“包干”的斗潭28幢解危任务正式完成。据了解,28幢解危工作组由区人社局局长担任组长,区人社局干部在组长的带领下上门蹲点,逐户摸排,详细了解危房住户关键信息,并绘制解危攻略图,挂图作战,仅25天时间就完成了腾空封楼任务。

“在斗潭危房解危工作中,共组建了30个楼幢解危工作组,区委第一时间抽调了300余名有基层工作经验、善做群众工作的干部充实到工作组中,其中22个部门‘一把手’亲自挂帅,担任解危楼(幢)组组长,实行包干到户,责任到人制度,切实激发党员干部干事积

极性,推动解危工作完美收官”柯城区解危工作组相关负责人说道。

以身作则 党员干部做表率

在柯城区政府中型会议室,参会人员认真填写放在桌面上的承诺书,他们的脸上没有一丝犹豫,似乎就是在做一件“分内事”。这是柯城区关于斗潭片区D级危房解危,党员干部和财政供养人员集中签约仪式的现场,60名党员干部带头先行承诺,先行签约,先行腾空。

据了解,该区还下发了《关于加强党员和公职人员协助危旧房治理改造和房屋征迁工作的通知》,要求党员干部和公职人员在危旧房治理工作中做到“四带头、六不准”,真正发挥党员干部的先锋模范作用,以实际行动彰显党性素养,践行“两学一做”。

红旗飘扬 党员志愿服务暖人心

“今天的活动,既是一次红色接力,

也进一步激发我们广大党员干部围绕中心亮身份,服务一线冲在前,治危解危展风采……”

7月23日上午,在斗潭公园广场的一片红色海洋中,斗潭危房解危志愿服务启动仪式正如火如荼举行,400多名穿戴“红马甲”和“小红帽”的机关党员志愿者即将奔赴解危一线,服务解危,志愿帮助危房户搬家。

除了机关党员,该区航埠镇、万田乡、九华乡、姜家山乡、信安街道等33个村230余名农村党员,主动加入志愿服务大军。在党支部的引领下,社会各界纷纷加入解危“同心圆”,两新组织、银行、电力、医院等党员志愿者1000余人,共同投身解危一线。目前,在危房解危中已开展96345党员志愿服务3100余人次,帮助800余户危房户搬家解危。



江山：“三个三”工作法推动“主题党日+”有实效



6月3日上午，双塔街道周家青社区的党员活动室里坐满了人。“每月的第一个星期六到这里集中参加‘主题党日’活动，已经成为我们社区党员生活的一部分了。”社区老党员廖大爷自豪地说，社区党支部不仅请专家来给党员上党课，还经常组织党员进行社区平安巡查、创卫巡查，结对帮扶社区里的困难群众、孤寡老人。

江山市在基层党支部中采用“三个三”工作法全面推行“主题党日+”制度，即明确统筹、组织、指导三类主体，确保责任到人；创新建立月度主题菜单、开放式平台和个性式方案三类载体，丰富了活动形式；完善活动预告、督查、评议制度，实现了规范运行。

“主题党日+”制度实施以来，江山市各乡镇（街道）依托“主题党日”活

动，开展班子带头讲党课、干部带头淬党性、党员带头加油干的“三带头”活动，并将“主题党日”的活动现场创新式地设在项目前沿、征迁阵地。同时，把参加“主题党日”活动情况作为农村党员“优学优做积分法”的考评内容之一，对参与“主题党日”懈怠、敷衍的党员，视情将组织关系迁到乡镇（街道）党员教育服务中心党支部，激活了党支部“末梢神经”，推动了全面从严治党向基层延伸。

江山市委组织部相关负责人告诉记者，现阶段全市各级党组织正不断拓展“主题党日+”内涵，像“主题党日+志愿服务”模式，已经在全市形成了一定的规模，并取得较好的实效。目前，96345党员志愿服务平台已有8大类64小项等不同的服务项目，涵盖了

社会公益、生活帮助、旅游指南、教育培训、才艺汇演等方方面面，将“主题党日”和“党员志愿服务”有机结合，引导党员履行党员义务，做符合党员身份的事。自平台成立以来，城市社区和机关部门党员干部踊跃参与，根据平台数据显示，截至6月12日，共有3831名党员到志愿服务平台报到注册，累计开展各类志愿服务138次，总服务时长19027.4小时。

每月有主题、每周有活动、支部齐动员、党员全参与。“主题党日+”制度的实施推广，规范了党内政治生活，凝聚了人心民力，把“两学一做”学习教育焕发出的热情转化为干事创业的动力，以“做”的实际行动温暖民心，播洒正能量！

龙游：校企“联姻”共推特色小镇发展

■ 徐 骏

6月30日，“龙天红木小镇与中国美术学院合作签约仪式”在红木小镇旃檀木舍举行，标志着双方将通过学科融合和校企协同创新合作，融合东方美学营造与传统文化传承，共同推进小镇特色建设，促进龙游发展。中国美术学院副院长姜玉峰、龙游县委书记刘根宏等出席仪式。

会上，合作双方围绕共建“东方家居美学协同创新平台”，签订了《年年红家具(国际)集团有限公司与中国美术学院资产管理有限公司合作协议书》《中国美术学院大学生社会实践基地合作协议书》《东方家居美学协同创新平台合作协议书》《红木小镇品牌视觉形象推广设计服务合同》和《龙游龙天红木小镇环境导向标示系统规划与设计合同》等一揽子合作协议，并授“中国美术学院大学生社会实践基地”牌匾。

龙天红木小镇是首批37个省级特色小镇之一，近年来，随着小镇“综合体”建设的不断深入，业态布局、特质塑造、产品创新等方面亟需提升，而人才和智力缺乏日渐成为红木小镇创新发展的瓶颈。

一场“及时雨”，为红木小镇送来了“人才甘露”。5月19日，省委常委、



组织部长任振鹤到龙游调研，在了解到小镇对人才的需求越来越迫切时，当即表示要给小镇加油助力。5月22日，省委组织部人才办副主任黄勤乐一行到红木小镇调研，提出了在中国美院附近建设文化创意孵化园，同时在小镇设立中国美院的实习基地乃至分院的意向。5月24日，省委组织部干部三（四）处处长蒲晓斌专门带来了中国美院副院长姜玉峰等专家，与红木小镇对接校企合作事项。这才有了开头的一幕。

“中国美术学院的文化、人才、创意等优势，正是红木小镇缺少的。”浙江年年红家具(国际)集团董事长金樟溪

表示，将与中国美术学院实现资源共享、优势互补、协调发展，坚定信心将红木小镇打造成国内一流示范小镇。

“此次合作，我们将坚定思想阵地，担负起服务地方发展的责任和使命。”中国美术学院副院长姜玉峰说，美院将以文化创意推动龙游可持续发展，用心、诚心实现校企的深度融合，为龙游红木小镇加快转型升级注入创新活力，为美丽龙游建设提供智力支持，为探索文化创意推动地方可持续发展继续作出积极的贡献。

让支部里的“党味”再浓一些 衢江区深入开展支部“主题党日”活动

■王 瑜

“今天的主题党日有两项内容，第一项是观看专题片《将改革进行到底》，第二项是分组开展党员志愿巡河，一方面维护水体水质，另一方面看见有人下河游泳一定要加以劝阻，防止溺水事故的发生。”又逢每月20日的主题党日活动，大洲镇五石坝村党支部书记徐水木照例向全村党员布置7月的主题党日活动。徐书记根据年初制定的主题党日计划和近期的重点工作排出了主题党日活动，并通过钉钉工作群通知到村里每一名党员。在衢江，这样“党味”突出、内容实在的主题

党日已经悄然成为基层党组织生活的标配。

为了保证学习的针对性和实效性，把思想教育作为首要任务，区委组织部编发了《农村党员两学一做常态化制度化指导手册》，把党章党规、《中国共产党纪律处分条例》等内容列入必学内容，《指导手册》每个党员人手一册，有效指导了学习教育的开展，通过学习进一步唤醒基层党员的党性意识。

在此基础上，衢江区紧紧围绕中心工作，把治水拆违、救灾扶贫、垃圾分

类、环境整治等10项内容列为自选动作，由支部每月安排主题。举村乡积极探索网格管理维护+主题党日攻坚的垃圾治理新模式，每逢主题党日组织党员志愿者对垃圾重点区域和河道进行清扫和保洁，多措并举实现了垃圾减量、环境整洁的目标。后溪镇结合主题党日活动，积极探索党员适岗定责，为每名党员“量身”分配工作任务，全镇793名农村党员分到了自己的责任田。山塘村青年党员郑咪咪平时在外工作，每逢主题党日都要赶回来做清扫，他说，“既然是一名党员就要对得起这个身份，就要带好头、做好榜样！”

在汛期6月的主题党日中，各基层党支部一致将抗洪防汛作为主题，各村成立了党员巡逻救援队，哪里有灾情哪里就有党员的身影，后溪镇下棠村党员巡逻队开展抢险自救的事迹被中央电视台新闻直播间栏目报道。

“主题党日的推行不仅强化了党员的党性意识和规矩意识，更提高了党员服务中心、服务大局的能力，主题党日与中心工作的有机结合发挥了党员的先锋模范作用，形成了齐抓共管的工作合力，有力推动各项中心工作的落实”，区委组织部相关负责人介绍。✎



横路办事处党员在主题党日中开展环境卫生整治活动

打造党建工作与企业管理互融共进新模式

——以浙江省开化七一电力器材有限责任公司为样本



■ 张 伟

公司党支部设置党员示范岗,开展技术“传帮带”

浙江省开化七一电力器材有限责任公司成立于1989年,2000年改制为股份制企业,是国家高新技术企业、浙江省技术创新优秀企业、开化县纳税十强企业。自公司成立以来,特别是股份制改制到位以来,公司的股权性质始终未变、经营管理决策层始终未变、公司行政管理层对党建工作的重视程度始终未变的情况下,公司近几年发展迅速,成为我县企业发展的一个典范,我们姑且称之为“七一现象”。

为此,我们深入剖析“七一现象”,探寻党建工作在企业发展中的作用,从公司组织架构设置、议事规则制定、人才队伍建设、行政事务管理以及企业文化塑造等方面,制定属于七一电器的管理模式,我们将其取名为“七一典章”,全方位、多维度地展示党建工作在企业发展中强大的引领力和凝聚力,并致力于将其打造成为党建工作与企业管理互融共进新模式,不断助推企业发展取得新成就。

主要做法与成效

在编撰“七一典章”过程中,我们主要是突出抓好“融入”文章,将公司党建元素融入企业生产经营全过程,努力实现“党建强、发展强”的工作目标。

一是组织架构上融入,体现规范性。党组织设置“小班化”。探索建立与生产经营管理单元相适应的党组织设置体系,推动党组织设置“小班化”,将



公司党支部邀请公司中层以上管理人员列席党支部会议

党组织建设在车间班组上,把融入生产经营作为一切党建工作的出发点和落脚点,构建起“党组织建在一线、优势发挥在一线、先进体现在一线”的工作格局。群团组织设置一体化。建立健全工会、共青团等群团组织,强化党组织领导,工会、团支部各司其职,共谋工作,同显成效,逐步形成“党带群团、一体共建”的工作格局。议事协商民主化。建立党组织与经营管理层沟通协商机制,推动党组织书记参加或列席企业管理层重要会议,强化互动交流,促进优势互补,推动党组织发挥重大决策中的咨询导航作用和选人用人中的把关作用。

二是管理制度上融入,体现标准化。强化党组织与董事会职能融合互补的决策咨询功能,开拓性提出党组织通过政工例会参与、行政决策会列席参与、日常情感交流参与等三种方式参与公司经营决策,强化民主管理意识,增强党组织影响力。健全联系服务职工制度。建立党员职工和客服

务中心,倡导实行“人情化”管理模式,掌握员工或客户需求,从细节入手改进管理、推动工作。如,每年开展“三八”妇女节组织活动,为女职工发放小礼品;每年组织一次免费职工体检,为职工身体健康保驾护航;每逢党员职工过生日时,为送上一份生日礼物(包括一份经理签名的贺卡、一份生日蛋糕、一份生日纪念品等)。引入自我净化提升制度。把党内民主生活会等制度融入现代企业管理体系,鼓励党组织邀请公司董事会成员列席组织生活会,开展批评与自我批评,不断提升素质境界;把党内纪律检查监管机制融入企业内控制度体系,建立采购公开招标、内部审计、厂务公开等制度,健全企业监管机制,防控管理风险。建立健全考核评价制度。对党建工作进行量化分解,与完成企业生产经营任务同步考核,全面推行“党组织书记向党员、职工代表和上级党组织述职,接受党员、职工代表和上级党组织评议”为内容的“双述双评”活动,从而实现

企业党建工作的有效管控,既有利于党建工作精细化、规范化,也有利于推动企业生产经营发展。

三是运行过程上融入,体现高效率。方案同步制定。党建工作计划、活动方案紧紧围绕企业发展目标来制定,广泛开展征集金点子和听取群众意见活动,发动党员职工提出意见建议,提高活动的针对性。活动同步开展。围绕生产经营,开展岗位竞赛、节能降耗竞赛、帮带竞赛等活动;围绕技术创新,组建党员攻关小组,破解技术难题;围绕管理创新,深化党员公开承诺、项目领办等党员管理制度,将党的工作融入企业日常管理的各个环节。考核同步实施。坚持把业绩评价作为党员先锋指数考评的重要内容,推行党员积分管理,根据党员岗位特点,科学设置考核指标,建立工作台账,科学量化分值,并将积分得分情况和评议结果作为党员党内奖惩和年终业绩考核的依据。保障同步跟进。注重阵地建设,投资200万元建立“七一精进馆”,全方位展示公司发展历程和公司党建特色工作,为公司党员职工提供实实在在的服务和便利。

四是队伍建设上融入,体现竞争力。健全主动协调机制。建立党组织牵头协调企业人才工作、党组织与管理层人才工作联席会商等制度,精心设计人才成长路径,编制职业生涯规划,采取建立“人才学院”、“蓝领大讲堂”、合作办班等方式,组织开展岗位培训、技能培训和学历教育,推动全员培训。健全引育壮大机制。将培养党员人才与打造企业核心团队结合起来,把党员培养成人才,把人才培养成党员,把

优秀党员人才推向企业中层管理岗位，把党员中层管理骨干推向管理决策层，不断提高党员人才占党员总量、人才总量、职工总量比重，并建立后备人才库，使党务人才成为企业发展的中坚力量。建立双推工作机制。发展党员做到“六优先”标准，即：技术骨干优先、岗位标兵优先、劳动模范优先、爱岗敬业优先、遵纪守法优先、突出贡献优先。优秀党员享有“六优先”权利，即：提拔任用优先、学习培训优先、评先表彰优先、奖励激励优先、推荐代表优先、职称考评优先。建立骨干双带机

制。建立核心团队联系人才制度，组织党员人才与青年员工结对，传授工作经验，提升职业技能；与优秀员工结对，共同参与组织生活，引导员工向党组织靠拢；与困难员工结对，帮助解决生活实际问题。

五是思想文化上融入，体现引领性。打造服务至上的价值文化。党组织把“红色基因”植入企业文化建设，实施“服务关爱员工”计划，广泛开展“四必谈、五必访”活动，建立健全党内关爱基金，为员工提供社会保障、子女就学、居住环境等方面的帮助，增强职工

对企业的归属感、认同感。建设争先至上的创业文化。健全完善创先争优长效机制，鼓励创新，宽容失败，以党建文化引领员工，树立为客户创造价值、为股东创造回报、为职工创造富裕、为社会创造福利的理念，激发员工敬业爱岗、创新创业、自觉奉献。建设守法至上的诚信文化。倡导诚实守信、合法经营的理念，增强遵守法律法规、职业道德的自觉性。企业重大决策中党组织要从是否符合国家产业政策、法律法规等方面提出意见建议，从源头上保证企业经营的合法性。建设和谐至



公司党支部书记孙建英为公司全体党员上“两学一做”学习教育专题党课

上的责任文化。积极开展结对共建和志愿服务行动,引导企业参与“花园式厂区”创建、国家公园建设等中心工作,引导企业投身社会公益事业,全面履行社会责任,为建设钱江源国家公园添砖加瓦。

认识与探讨

通过编撰“七一典章”,很好地理顺了公司党组织与公司管理层的关系,将党建元素很好地融入到公司生产经营的全过程,充分发挥出公司党支部推动公司生产管理的“发动机”作用以及团结服务员工的“主心骨”作用,进一步确保公司稳定、健康、可持续发展,实现公司股东利益最大化,促使公司各项工作制度化、规范化、标准化。在编撰典章过程中,总结了一些不成熟的经验启示与大家探讨交流。

第一,必须要获取业主支持。该公司党建工作的有力推进,可以说离不开公司董事长同时是党支部委员余永松的大力支持和鼎力推进。为此,党

组织在具体推进党建工作中,要始终坚持“到位不越位、有为不乱为、服从不盲从、引导不干预”的原则,充分尊重业主生产经营活动的指挥决策权,以实际行动赢取业主的信任与支持,为更好地开展党建工作打下坚实的基础。

第二,必须要强化队伍建设。该公司党建工作之所以能够得到上级领导肯定,还取决于该公司有一支强有力的党务工作者队伍。为此,我们要突出加强党务工作者队伍建设,一方面,要常态化开展培训活动,不断增强其履职能力;另一方面,要切实维护党务工作者合法权益,调动工作积极性,从而保证非公企业党建工作有人做、做得好。

第三,必须要助推企业发展。该公司推进的任何一项党建工作都是以促进生产经营为中心,只有这样才能获得业主的支持和党员的拥护,才具备了旺盛的生命力。为此,党组织必须将围绕中心、推动发展作为工作

的出发点和落脚点,团结并凝聚广大党员职工,积极为企业发展出谋划策,致力推动企业发展,以党建工作的实际成效彰显其无可替代的重要作用。

第四,必须要坚持以人为本。该公司党支部始终将以人为本作为党建工作的基本遵循,积极倡导的“人情化”管理模式便是最好佐证。为此,党组织要把尊重理解和关心关爱党员职工作为工作的重心,从思想、工作、生活等各个层面,为每一位党员职工提供帮助,维护他们合法权益,让他们切实感受到组织的温暖,感受到家的温馨。

第五,必须要创新党建载体。该公司党支部始终认为,只有具备创新力,才能为党建工作提供持续动力。为此,公司在近几年党建工作基础上,创新总结出了“七一工作法”,赢得了公司党员职工的高度认同。为此,党组织在推进党建工作时,要把准全体职工的思想脉搏,构建共同的价值理念,培育积极向上、与时俱进的企业精神,通过全面营造文化氛围,精心开展主题活动,使党组织更好地发挥鼓舞人、凝聚人、激励人的作用,打造富有特色的党建文化。✿



组织公司党员开展义务清扫活动

衢江东方广场：

打造党群服务综合体 打响“党员就是诚信品牌”

■ 衢江组

衢江东方广场党支部坚持党建与发展同频共振，推行以“四大要素工程、五联党建清单、六大服务空间”为核心的商场党建新模式，着力通过党群共建、社企联建，构建商场、员工、顾客、社区同呼吸、共命运的“和合共同体”，打响“党员就是诚信品牌、放心品牌”。

一、践行“四大要素工程”，对标“四个全面”战略布局。结合“四个全面”战略布局在衢江的实践要求，强化工作要素融合，推进四大要素保障工程。推进红色工程，坚持党建与商场的目标——“发展”同频共振，与项目建设同步推进，从基层一线视角践行“全面从严治党”；推进普法工程，坚持党建与商场的灵魂——“诚信”同心同德，着力构建东方诚信体系，以百年品牌之志践行“全面依法治国”；推进创新工程，坚持党建与商场的动力——“创新”融为一体，引领创新，以转型升级之势践行“全面深化改革”；推进惠民工程，坚持党建与商场的使命——“惠民”齐头并进，通过组织公益活动与东方集团的惠民举措一起构建东方惠民模式，以社企鱼水之情践行“全面建成小康社会”。

二、开好“五联党建清单”，挖掘“商场党建”特色内涵。商场的活力源于开放，源于经营户、产业链。基于此，党支部以“五联党建清单”形成开放融合式的商场党建新业态。组织联建聚



城市综合体——东方商厦

合力，按照“经营户横向到边，产业链纵向到底”原则，划分5个党小组，设置党员先锋厅、志愿者服务站和巾帼文明岗，把党员亮出来、统起来；党员联管强内力，联合经营户流动党员开展“推优育苗”活动和“党员安家”工程，解决经营户党员在教育管理上“势单力薄”的问题；活动联办激活力，党群服务中心全面对外开放，商场、经营户、社区等所有党员联用共享；文化联创展魅力，将党建文化与企业文化相结合，提炼党员家规，建成文化长廊，形成“打造党建名企、铸就百年东方”这一文化内核；人才联育添动力，坚持“双培双推双促”，吸收副总经理及行政、企划等多部门中坚力量参与党务工作，还在党员经营户中挖掘出6个创业典型，讲好党员励志故事。

三、打造“六大服务空间”，演绎“双强争先”服务主题。党支部始终围

绕服务抓党建，通过打造“六大服务空间”充分发挥党群服务综合体的服务功能。开设心灵驿站，设立“心灵港湾”档案和“心灵保护课堂”，并成为党群沟通平台，为党员职工提供心理疏导和缓压服务；拓展创客空间，为创客提供交流创意思路和交友的场地、平台；设置书记会客厅，由支部书记定期接待、约见党员群众，倾听困难诉求，成为党群“连心桥”；打造智汇云平台，作为数字空间，实现无线网络全覆盖，并联合区图书馆开通“一证通”服务；创设人才孵化基地，借助东方集团师资人力资源，为商场运营团队、外设网点负责人、大学生村官等提供培训实习机会；成立社区服务中心，与霞飞社区党支部联合开展再就业帮扶，共享社情民意资源，增强周边居民对东方的认知度、认可度。✎

龙游县创新五大机制推进城市基层党建

■ 祝柳珊



龙游县清廉社区流动党支部组织生活会

近年来,城市基层党建工作的环境、对象和方式发生了深刻变化,出现了许多新情况新任务新要求。新形势下,龙游县积极探索城市基层党建工作规律,坚持创新引领、重点发力,不断加强和巩固党在城市的执政根基。

一是创新城市党建工作领导和协调机制,构建城市大党建工作格局。完善街道党建工作协调委员会、社区党建工作联席会等协调机构,建立党组织和工、青、妇等群团组织联动共建机制,构建起以县委为龙头,街道党工委为核心,社区党组织为基础,驻区各单位党组织共同参与的纵横联动、共驻共建的城市党建工作新格局。建立城市党建工作责任体系、县街道社区三级党建工作联系点制度和工作目标考核责任制,确保党建工作落到实处。

二是创新党组织设置方式,构建全员覆盖的区域性新型组织体系。以“区域不变”应“单位万变”,大力整合区域内的组织和工作资源,依托社区、楼宇、开发区、流动人员集中居住点等固定空间设置区域性党组织,实现“组织共建、党员共管、设施共享、活动共搞”。坚持“属地管理为主、行业管理为辅”的原则,赋予社区党组织对驻区单位的工作协调、党员双重管理和评议监督权及驻区党组织或党员对社区党建和社区建设的决策参与权和社区事务知情权。

三是创新管理教育办法,构建增强党员队伍整体素质的新机制。构建社区党员分类管理机制:“直属”党员“直管”,通过支部委员会、党员大会、党小组会、民主生活会、党员汇报会、恳谈会等形式,强化党员“在党意识”和组织观

念。在职党员“协管”,通过“以条为主,以块为辅,条块结合”的双重管理模式,对在职党员实施党建目标考核,提高社区建设参与积极性。流动党员“参管”,发放流动党员联系卡,支部活动采取“流动党员活动登记”形式,使流动党员始终处于正常的组织生活之中。“两新”组织党员“联管”,建立社区“两新”组织联络站,加强党员之间、党组织之间的联系与交流。

四是拓展经费来源渠道,构建多元的投入机制。采取政府投一点、街道自筹一点、争取上级支持一点、县直部门帮一点、社区单位助一点的“五点”投入方式,将社区的部分工作经费、人员报酬纳入财政预算,将党费收入按一定比例转入社区,作为社区党建活动经费;给资产,加强社区党建阵地建设,整合社区内零星国有资产,增强社区造血功能;给政策,把部分政府部门收费权向街道社区移交,用于社区建设管理,改善社区基础条件和服务环境。

五是优化社区干部队伍,构建与社区党建相适应的干部选用机制。有计划推进社区干部人事制度改革,选派年轻干部到社区等基层一线任职,按照“社会化招聘、专业化培训、契约化管理、职业化运作”工作模式为专职党群工作者建立职业平台,探索建立劳动合同制、派遣制、项目制、事业单位聘用制等多种用工方式,逐步建设一支职业化、社会化、年轻化社区干部队伍。✎

全市基层党建全域提升现场会在柯城召开

7月6日,全市基层党建全域提升暨“两学一做”学习教育常态化制度化推进会在柯城区召开,市委党建工作领导小组成员单位分管负责人、各县(市、区)组织部长、分管副部长等60余人,集中考察了该区创客孵化园、柯城区人民医院、万田乡和沟溪乡等现场观摩点,对柯城区党建工作经验做法表示了肯定和赞扬。其中,柯城区人民医院探索实施“医带医路、健康卫士”党建工作法,实现在党建引领下,党员志愿服务氛围日益浓厚,更培育出了以全国优秀共产党员、十九大代表万少华同志为代表的“万少华团队”,形成了志愿服务、党员先行的“最美风尚”。

(万灵慧)

龙游县:交叉督查推进基层党建重点任务

7月10日至13日,龙游县委组织部抽调全县15个乡镇(街道)组织委员、部机关各科室干部成立8个督查组,开展为期4天的第一、二季度党建报表及全域党建示范提升工作落实情况交叉督查。通过“听书面汇报+查台账资料+下支部检查”的方式,对照第一、二季度党建报表、全域党建示范提升目标和《近期基层党建工作业务辅导》相关要求,深入15个乡镇(街道)、272个行政村(社区)进行细致检查。督查组坚持边查边问、边查边记,形成督查总结报告,列出被督查单位抓基层党建的“亮点清单”和“问题清单”,提出整改时限,确保督查督得实、督得准,查找问题查得细、查得严,整改落实改关键、改到位。

(冯炜熹)

江山市:“以赛促学”提升机关党建水平

近日,江山市组织开展了“党章党规在我心”大型知识竞赛活动,共有来自市委工作部门、宣传系统、政法系统等8个机关系统的8支参赛队伍24名队员参加。竞赛活动按必答题、抢答题、风险题等三个环节进行答题,全市100多名机关部门党支部书记到现场观摩助威。在激烈地角逐后,宣传系统代表队以总分230分的佳绩荣获第一名。据悉,为提高参赛队员的党建理论水平,此次活动着重从党章党规和系列讲话中提前准备了400多题的竞赛题库。同时,在活动中穿插现场互动环节,现场党员干部积极参与,整个活动在既严肃又活泼的氛围下取得圆满成功。

(姜剑锋)

近期市管干部人事任免

(截止 2017 年 6 月)

金明同志任衢州市人民政府秘书长，免去其衢州市人民政府办公室党组书记职务

余龙华同志任中共衢州市委副秘书长、中共衢州市委办公室主任、衢州市督查考绩委员会办公室主任，免去其中共衢州市柯城区委副书记、常委、委员职务

王良海同志任衢州市人民政府办公室党组书记

严日旺同志任政协衢州市委副秘书长（正县长级），免去其衢州市文学艺术界联合会党组书记职务

汪宗德同志任中共衢州市委政策研究室主任，免去其衢州市机关事务管理局局长、党组书记，中共衢州市委、衢州市人民政府接待办公室党组书记职务

郑琳同志任衢州市文学艺术界联合会党组书记，免去其中共衢州市委办公室副主任职务

姚利华同志任衢州市归国华侨联合会主席

谢剑锋同志任衢州市发展和改革委员会主任

毛卓战同志任衢州市经济和信息化委员会主任

徐朝金同志任衢州市教育局局长

徐须实同志任衢州市科学技术局局长

叶建明同志任衢州市民族宗教事务局局长

王顺大同志任衢州市公安局局长

徐延山同志任衢州市民政局局长

申剑同志任衢州市司法局局长

吴宝骏同志任衢州市财政局局长

吴招明同志任衢州市人力资源和社会保障局局长

夏汝红同志任衢州市环境保护局局长

周红燕同志任衢州市住房和城乡建设局局长

范家明同志任衢州市交通运输局局长

王盛洪同志任衢州市水利局局长

余月明同志任衢州市农业局局长

王永信同志任衢州市林业局局长

方法同志任衢州市商务局局长

应雄同志任衢州市文化广电新闻出版局局长

陈根成同志任衢州市卫生和计划生育委员会主任

刘石平同志任衢州市审计局局长

朱晓红同志任衢州市外事和侨务办公室主任

徐骋同志任衢州市规划局局长

周盛源同志任衢州市综合行政执法局局长

汪晖同志任衢州市体育局局长

黄孔森同志任衢州市安全生产监督管理局局长

潘佶同志任衢州市统计局局长

郑奇平同志任衢州市旅游委员会主任

丁鼎棣同志任衢州市人民防空办公室（衢州市民防局）主任（局长）

赖瑞洪同志任衢州市市场监督管理局（衢州市工商行政管理局、衢州市食品药品监督管理局）局长

李水良同志任衢州市质量技术监督局局长

郑河江同志任衢州绿色产业集聚区（衢州经济技术开发区、浙江衢州高新技术产业园区）党工委副书记（正县长级）

童雪明同志任衢州市行政服务中心管理办公室党组书记

陈跃峰同志任衢州市机关事务管理局局长、党组书记

胡高春同志任衢州广播电视大学校长、党委副书记，免去其衢州广电传媒集团总编辑、党委副书记、副总裁(衢州市广播电视总台副台长)职务

许茂华同志任中共衢州市委副秘书长，免去其中共衢州市委办公室副主任、衢州市督查考核委员会办公室副主任职务

郑建忠同志任衢州市人民政府副秘书长，免去其衢州市人民政府办公室副主任职务

朱俐同志任政协衢州市委副秘书长，免去其政协衢州市委办公室副主任职务

傅强同志任中共衢州市委办公室室务会议成员

樊勇军同志任中共衢州市委组织部部务会议成员

徐敏峰同志任中共衢州市委、衢州市人民政府信访局党组成员(副县长级)

王洪明、郑黎平同志兼任衢州行政学院副院长

毛胜田、汪诗良、郑黎平同志兼任衢州市社会主义学院副院长

王少勇同志兼任衢州行政学院教育长、衢州市社会主义学院教育长

詹瑾同志任衢州市总工会党组成员、调研员，免去其衢州市总工会党组副书记、副主席职务

程卫东同志任衢州第二中学党委书记，免去其衢州高级中学校长职务

周晓天同志任衢州高级中学校长

马伟民同志任衢州市人民政府国有资产监督管理委员会副主任、党委委员，免去其衢州市财政国库支付中心(衢州市市级机关会计核算中心)主任职务

徐国富同志任衢州市财政国库支付中心(衢州市市级机关会计核算中心)主任(试用期一年)

陈志军同志任衢州市就业管理服务局局长(试用期一年)

余裕明同志任衢州市人民政府国有资产监督管理委员会党委委员、调研员，免去其衢州市人民政府国有资产监督管理委员会党委副书记、副主任职务

姚宏平同志任衢州市行政服务中心管理办公室党组副书记、副主任，免去其衢州市行政服务中心党组副书记、副主任职务

章庆、洪寒月、李振华同志任衢州市行政服务中心管理办公室党组成员，免去其衢州市行政服务中心党组成员职务

陆日忠同志任衢州市行政服务中心管理办公室副主任、党组成员，免去其衢州市行政服务中心副主任、党组成员职务

王景龙同志任衢州市工商业联合会调研员，免去其衢州市工商业联合会副主席、党组成员职务

朱士华同志任衢州市经济和信息化委员会调研员，免去其衢州市经济和信息化委员会副主任、党委委员职务

潘银亮同志任衢州市公安局调研员

潘云洪同志任衢州市水利局调研员，免去其衢州市水利局党委委员、衢州市人民政府防汛防旱指挥部办公室专职副主任职务

胡耀瑛同志任衢州市林业局调研员，免去其衢州市林业局副局长、党委委员职务

严雨龙同志任衢州市文化广电新闻出版局调研员，免去其衢州市文化广电新闻出版局党委委员，中共衢州市纪律检查委员会、衢州市监察委员会派驻衢州市文化广电新闻出版局纪检监察组副组长职务

邵新安同志任衢州市规划局调研员，免去其衢州市规划局党委副书记职务

边兴龙同志任衢州市质量技术监督局调研员，免去其衢州市质量技术监督局党委副书记、副局长职务

余建军同志任衢州绿色产业集聚区（衢州经济技术开发区、浙江衢州高新技术产业园区）管理委员会调研员

杨少峰同志任衢州市公共资源市场化配置监督管理委员会办公室调研员，免去其衢州市公共资源市场化配置监督管理委员会办公室副主任、党组成员职务

金玉棠同志任衢州市中级人民法院调研员，免去其衢州市中级人民法院审判委员会委员职务

汪小英、姜水月、吴小新同志任衢州市公安局副调研员

黄连祥同志任衢州市林业局副调研员，免去其衢州市林业局党委委员、衢州市人民政府森林消防指挥部办公室专职副主任职务

徐农同志任中国国际贸易促进委员会衢州市支会副调研员，免去其中国国际贸易促进委员会衢州市支会副会长、党组成员职务

谢炳连、胡卫民同志任衢州市中级人民法院副调研员

姜良米同志任中共衢州市柯城区委委员、常委、副书记，免去其中共常山县委常委、委员、常山县人民政府副县长职务

毛献明同志任常山县人民政府副县长

姚礼敏同志任中共衢州市柯城区委委员、常委，衢州市柯城区人民政府副区长（挂职）

杜胜同志任衢州市柯城区人民政府副区长（挂职）

杨圆华同志任中共衢州市衢江区委委员、常委，衢州市衢江区人民政府副区长（挂职）

杨根枝同志任衢州市衢江区人民政府副区长（挂职）

陈川同志任中共江山市委委员、常委，江山市人民政府副市长（挂职）

韩金铭同志任中共常山县委委员、常委，常山县人民政府副县长（挂职）

武传宇同志任中共开化县委委员、常委，开化县人民政府副县长（挂职）

免去洪建新同志的衢州市人民政府党组成员、衢州市水利局调研员职务

免去沈卫军同志的衢州第二中学党委书记职务

免去周伟斌同志的衢州市司法局副局长、党委委员职务

免去杨雪夏同志的衢州市人力资源和社会保障局党委委员，中共衢州市纪律检查委员会、衢州市监察委员会派驻衢州市人力资源和社会保障局纪检监察组组长职务

免去蒋伟平同志的衢州市商务局副局长、党组成员职务

免去冯德荣同志的中共衢州市纪律检查委员会、衢州市监察委员会派驻衢州市人民检察院纪检监察组组长职务

免去陈建勇同志的衢州市财政局副调研员职务

免去郑乐平同志的衢州市文化广电新闻出版局副调研员职务

免去张军同志的中共衢州市柯城区委常委、委员，衢州市柯城区人民政府副区长职务（挂职期满）

免去朱晓源同志的衢州市柯城区人民政府副区长职务（挂职期满）

免去陈轶人、叶挺同志的中共衢州市衢江区委常委、委员，衢州市衢江区人民政府副区长职务（挂职期满）

免去楼健同志的中共江山市委常委、委员，江山市人民政府副市长职务（挂职期满）

免去方荣同志的常山县人民政府副县长职务（挂职期满）

免去张基标同志的中共开化县委常委、委员，开化县人民政府副县长职务（挂职期满）



江山市举行“颂歌献给党”合唱大赛，向党的十九大献礼



龙游县机关党员干部开展“重走红军路”活动纪念建党96周年



党建微摄影



衢州市公安局党员志愿服务队参加剿劣治水活动



柯城党员志愿者助力斗潭片区D级危房解危



《天池荷花》