

衢州党建

QUZHOU DANGJIAN

中共衢州市委组织部主办

总第55期

2017 第6期



P10

陈新在市管干部学习贯彻党的十九大精神集中轮训开班动员会上的讲话摘要

P15

争当“学懂弄通做实”排头兵——市管干部学习贯彻党的十九大精神集中轮训综述

P26

衢州市狠抓“双整”工作百日攻坚行动推动基层党建全面进步全面过硬

P40

后发地区加快高层次人才引进集聚的实践与思考——以开化县为例

市委组织部开展 学习十九大精神专题“大调研”活动

为深入学习贯彻党的十九大精神，大兴调查研究之风。近期，根据市委统一安排，市委组织部开展了专题“大调研”活动，全体组工干部沉到基层一线、群众身边，实地调研走访、倾听群众心声，结合学习贯彻十九大精神，全面检视全年工作，查找自身短板不足，为谋划好新一年组织工作，更好的推动十九大精神落地生根做好准备。



在龙游县红木小镇调研党建综合体建设



在常山职业中专调研“匠心党建”品牌模式



在常山县石姆岭村调研为民服务“2+1+1”党建工作法

以提升组织力为重点 激发基层党组织凝聚群众、服务发展新动能

■本刊评论员

习近平总书记在党的十九大报告强调,加强基层党组织建设“要以提升组织力为重点,突出政治功能”。全省组织部长会议也明确提出“突出提升基层党组织组织力,不断把党的组织优势转化为推动事业发展的优势。”为加强新时代党的基层组织建设提供了根本遵循。作为党委重要职能部门,我们要对照新要求、担负新使命,以加强政治建设为根本,以提升组织力为重点,全方位抓实支部建设,全领域建强基层党组织,全区域提升基层党建整体水平,切实推动衢州绿色发展、生态崛起。

强化政治引领,教育引导广大党员听党话、跟党走。提升基层党组织组织力,首先要以政治建设为统领。始终把党员思想政治建设摆在首位。深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化,高质量开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,严肃规范“三会一课”、主题党日等基本制度,广泛开展革命传统教育、党史国史教育、党风党性教育。通过政治引领、政治挂帅,更好地发挥党支部“熔炉”作用,教育引导广大党员在新时代坚决听党话、跟党走,做十九大精神在基层最坚定的践行者。

建强红色堡垒,以强有力基层支部服务群众、凝聚人心。提升组织力,关键要以提升群众获得感赢得群众信任、巩固执政根基。牢固树立“一切工作到支部”的鲜明导向,高水平深化“整乡推进、整县提升”工作,推进基层党支部规范化建设,提高基层党支部服务群众的能力水平。坚持党建引领乡村振兴,大力推广物业联建、屋顶光伏等壮村富民举措,集中力量消灭集体经济薄弱村,促进人民群众增收致富。通过实实在在的生活改善赢得群众信任支持,大力提升群众获得感,凝聚起最广泛的群众力量。

突出先锋示范,为绿色发展锻造铁军、夯实根基。提升组织力,归根结底是要通过党员先锋示范,带动干部群众克难攻坚,助推绿色发展。以“大党建”理念为统领,统筹推进机关、城市基层、国有企业、学校、两新等各领域党建工作。全面深化万名党员“亮身份、立家规、晒承诺、赛业绩”活动,依托“三民工程”智慧平台,推动广大党员在“最多跑一次”改革、“大花园”建设等中心工作主战场比拼实绩、争当先锋,引领带动广大干部群众积极参与、贡献力量,为绿色发展夯实根基。



衢州党建 双月刊
中共衢州市委组织部主办
2017年第6期(总第55期)
12月31日出版
内部资料 注意保存

编辑指导委员会

主 任 陈玲玲
副主任 吴招明 郑春弟 琚建军 胡智宏 张 岚 许存真
余卫军 严雪峰 俞忠胜 樊勇军
委 员 (按姓氏笔画排列)
叶 骏 朱君才 朱耀刚 陈 峰 陈 翊 郑应龙
郑志成 林 蕙 姜海洋 姜维军 徐 宾 徐云涛
徐伟虎 秦财华 程金敏
主 编 朱耀刚
副主编 冯 轲 吴 欣 陈海潮
编 辑 童 星 何建林 姜志宇 华怡平

编辑出版 《衢州党建》编辑部
准印证号 浙内准字第 H021 号
地 址 衢州市行政中心大楼 9 楼 **邮 编** 324000
电 话 (0570)3086872 **传 真** (0570)3081724
电子信箱 qzjdj570@126.com
印 刷 浙江衢州盛元文创印业有限公司



P10

在市管干部学习贯彻党的十九大精神集中轮训开班动员会上的讲话摘要

中央决定,集中一段时间对全国县处级以上党员领导干部进行党的十九大精神集中轮训,分期分批对党员干部进行系统培训。省委分四期举办省管领导干部集中轮训班。这次,市委根据中央和省委精神,决定从今天开始,用一个月的时间,分五期对全市县处级以上领导干部进行学习贯彻党的十九大精神集中轮训,确保全覆盖、高质量、效果好。

目 录 CONTENTS

■ 卷首语

- 01 以提升组织力为重点
激发基层党组织凝聚群众、服务发展新动能 本刊评论员

■ 高层吹风

- 04 习近平:以时不我待只争朝夕的精神投入工作
开创新时代中国特色社会主义事业新局面
06 陈 希:为新时代中国特色社会主义伟大事业提供坚强组织保证
07 车 俊:高举改革大旗 扛起改革担当
当好新时代全面深化改革的排头兵

■ 政策解读

- 08 2018 年中央一号文件公布:乡村振兴这么干

■ 本期关注

- 10 在市管干部学习贯彻党的十九大精神集中轮训开班动员会上的讲话摘要 陈 新
15 争当“学懂弄通做实”排头兵
——市管干部学习贯彻党的十九大精神集中轮训综述 ... 干部教育处
18 学习贯彻党的十九大精神集中轮训班学员学习体会摘编

■组工论坛

24 牢记使命 戮力前行 叶 骏

■基层实践

26 衢州市狠抓“双整”工作百日攻坚行动
推动基层党建全面进步全面过硬 组织处

28 衢江:实施“三大工程” 强化干部队伍建设 衢江区委组织部

30 龙游:“村情通+网格治理”让三民工程更智能 华鑫灵

31 常山:打造“四个平台”派驻干部管理考核“自主型”新模式 ... 徐玉龙

32 开化:考察识别干部从“一线”破题 洪 艺

■一线采风

34 柯城:基层党建引领社会治理 万灵慧

35 20天65户百分百签约——党建引领下的“衢江新速度” ... 汪佳佳 池妙伦

36 江山:党建发展助推美丽经济 姜梦倩 毛家佳

37 常山:组织开展村社干部十九大知识测试活动 廖 颖

■两新党建

38 常山县民盛纺织“四学课堂”助推主题党日落地见效 ... 严 君 邱 玮

39 开化县:筑牢“五联”长效管理链 着力破解两新组织党建工作难题
..... 张 伟

■调研报告

40 后发地区加快高层次人才引进集聚的实践与思考
——以开化县为例 开化县委组织部

■人才工作

44 柯城区“银发工程师”的科创惠农梦 严子文

45 产学研深度融合 创新“联姻”新能源市场
龙游县“金昌”入选省领军型创新团队 夏 俊

46 常山县开展“学习贯彻十九大·人才大走访”活动 胡 斌 廖 颖

■党建动态

47 县(市、区)近期工作动态 3 则

■人事任免

48 近期市管干部人事任免

封面 “歪果仁”的中国节

封二 市委组织部开展学习十九大精神专题“大调研”活动

封三 党建微摄影

封底 莲花生态农场



P15 争当“学懂弄通做实”排头兵

——市管干部学习贯彻党的十九大精神集中轮训综述



P26 衢州市狠抓“双整”工作百日攻坚行动

推动基层党建全面进步全面过硬



P40 后发地区加快高层次人才引进集聚的实践与思考

——以开化县为例

习近平在学习贯彻党的十九大精神研讨班开班式上发表重要讲话强调

以时不我待只争朝夕的精神投入工作 开创新时代中国特色社会主义事业新局面



新进中央委员会的委员、候补委员和省部级主要领导干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神研讨班 1 月 5 日上午在中央党校开班。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在开班式上发表重要讲话强调，建设好我们这样的大党，领导好我们这样的大国，中央委员会成员和省部级主要领导干部至关重要，必须提高政治站位、树立历史眼光、强化理论思维、增强大局观念、丰富知识素养、坚持问题导向，从历史和现实相贯通、国际和国内相关联、理论和

实际相结合的宽广视角，对一些重大理论和实践问题进行思考和把握，做到坚持和发展中国特色社会主义要一以贯之，推进党的建设新的伟大工程要一以贯之，增强忧患意识、防范风险挑战要一以贯之，以时不我待、只争朝夕的精神投入工作，推动全党全国各族人民把思想统一到党的十九大精神上来，把力量凝聚到实现党的十九大确定的目标任务上来，不断开创新时代中国特色社会主义事业新局面。

开班式由中共中央政治局常委李克强主持，中共中央政治局常委栗战

书、汪洋、王沪宁、赵乐际、韩正出席。

习近平在讲话中强调，新时代中国特色社会主义是我们党领导人民进行伟大社会革命的成果，也是我们党领导人民进行伟大社会革命的继续，必须一以贯之进行下去。历史和现实都告诉我们，一场社会革命要取得最终胜利，往往需要一个漫长的历史过程。只有回看走过的路、比较别人的路、远眺前行的路，弄清楚我们从哪儿来、往哪儿去，很多问题才能看得深、把得准。

习近平强调，中国特色社会主义不是从天上掉下来的，而是在改革开放 40 年的伟大实践中得来的，是在中华人民共和国成立近 70 年的持续探索中得来的，是在我们党领导人民进行伟大社会革命 97 年的实践中得来的，是在近代以来中华民族由衰到盛 170 多年的历史进程中得来的，是对中华文明 5000 多年的传承发展中得来的，是党和人民历经千辛万苦、付出各种代价取得的宝贵成果。得到这个成果极不容易。

习近平指出，科学社会主义在中国的成功，对马克思主义、科学社会主义的意义，对世界社会主义的意义，是十分重大的。党的十九大作出中国特色社会主义进入新时代这个重大政治判断，我们必须认识到，这个新时代是中国特色社会主义新时代，而不是别的什么新时代。党要在新的历史方位上实现新时

代党的历史使命,最根本的就是要高举中国特色社会主义伟大旗帜。

习近平强调,不忘初心,牢记使命,就不要忘记我们是共产党人,我们是革命者,不要丧失了革命精神。昨天的成功并不代表着今后能够永远成功,过去的辉煌并不意味着未来可以永远辉煌。时代是出卷人,我们是答卷人,人民是阅卷人。要实现党和国家兴旺发达、长治久安,全党同志必须保持革命精神、革命斗志,勇于把我们党领导人民进行了97年的伟大社会革命继续推进下去,决不能因为胜利而骄傲,决不能因为成就而懈怠,决不能因为困难而退缩,努力使中国特色社会主义展现更加强大、更有说服力的真理力量。

习近平指出,要把新时代坚持和发展中国特色社会主义这场伟大社会革命进行好,我们党必须勇于进行自我革命,把党建设得更加坚强有力。勇于自我革命,从严管党治党,是我们党最鲜明的品格,全面从严治党的永远在路上。在统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想中,起决定性作用的是新时代党的建设新的伟大工程。在新时代,我们党必须以党的自我革命来推动党领导人民进行的伟大社会革命,把党建设成为始终走在时代前列、人民衷心拥护、勇于自我革命、经得起各种风浪考验、朝气蓬勃的马克思主义执政党,这既是我们党领导人民进行伟大社会革命的客观要求,也是我们党作为马克思主义政党建设和发展的内在需要。

习近平强调,必须看到,决胜全面建成小康社会的艰巨任务、实现中华民族伟大复兴的历史使命,对我们党提出了前所未有的新挑战新要求,影响党的先进性、弱化党的纯洁性的各种因素具有很强的危险性和破坏性。这决定了新时代党的建设新的伟大工程,既要培元固本,也要开拓创新,既要把握关键重

点,也要形成整体态势,特别是要发挥彻底的自我革命精神。

习近平指出,以史为鉴可以知兴替。功成名就时做到居安思危、保持创业初期那种励精图治的精神状态不容易,执掌政权后做到节俭内敛、敬终如始不容易,承平时期严以治吏、防腐戒奢不容易,重大变革关头顺乎潮流、顺应民心不容易。我们党要始终成为时代先锋、民族脊梁,始终成为马克思主义执政党,自身必须始终过硬。

习近平强调,要把我们党建建好,必须抓住“关键少数”。中央委员会成员和省部级主要领导干部必须做到信念过硬,带头做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者;必须做到政治过硬,牢固树立“四个意识”,在思想政治上讲政治立场、政治方向、政治原则、政治道路,在行动实践上讲维护党中央权威、执行党的政治路线、严格遵守党的政治纪律和政治规矩;必须做到责任过硬,树立正确政绩观,发扬求真务实、真抓实干的作风,以钉钉子精神担当尽责,真正做到对历史和人民负责;必须做到能力过硬,不断掌握新知识、熟悉新领域、开拓新视野,全面提高领导能力和执政水平;必须做到作风过硬,把人民群众放在心中,广泛开展调查研究,在全心全意为人民服务中提升政治站位、提高工作能力,在真心实意向人民学习中拓展工作视野、丰富工作经验、提高理论联系实际的水平,在倾听人民呼声、虚心接受人民监督中自觉进行自我反省、自我批评、自我教育,在服务人民中不断完善自己,持之以恒克服形式主义、官僚主义,久久为功祛除享乐主义和奢靡之风。

习近平指出,领导干部要把践行“三严三实”贯穿于全部工作生活中,养成一种习惯、化为一种境界。要加强

道德修养,带头弘扬社会主义核心价值观,明辨是非善恶,追求健康情趣,不断向廉洁自律的高标准看齐,做到心有所戒、行有所止,守住底线、不碰高压线。每个领导干部都应该把洁身自好作为第一关,从小事小节上加强约束、规范自己,坚决反对特权思想、特权现象,习惯在受监督和约束的环境中工作生活,练就过硬的作风。

习近平强调,“备豫不虞,为国常道”。当前,我国正处于一个大有可为的历史机遇期,发展形势总的是好的,但前进道路不可能一帆风顺,越是取得成绩的时候,越是要有履薄冰的谨慎,越是要有居安思危的忧患,绝不能犯战略性、颠覆性错误。面对波谲云诡的国际形势、复杂敏感的周边环境、艰巨繁重的改革发展稳定任务,我们既要有防范风险的先手,也要有应对和化解风险挑战的高招;既要打好防范和抵御风险的有准备之战,也要打好化险为夷、转危为机的战略主动战。我们要继续进行具有许多新的历史特点的伟大斗争,准备战胜一切艰难险阻,朝着我们党确立的伟大目标奋勇前进。

李克强在主持开班式时指出,习近平总书记十分重要的讲话深刻阐述了坚持和发展中国特色社会主义要一以贯之、推进党的建设新的伟大工程要一以贯之、增强忧患意识防范风险挑战要一以贯之等重大问题,对我们深入理解和贯彻落实党的十九大精神,深入理解和把握习近平新时代中国特色社会主义思想,深入理解和贯彻党中央推进全面从严治党的决策部署,进一步增强新时代坚持和发展中国特色社会主义、实现中华民族伟大复兴中国梦的信心和定力,具有十分重大的指导意义。一定要认真学习、深刻领会、切实贯彻。🇨🇳

陈希在全国组织部长会议上强调

为新时代中国特色社会主义伟大事业提供坚强组织保证



全国组织部长会议 12 月 22 日至 23 日在京召开，中共中央政治局委员、中组部部长陈希出席会议并讲话，强调要全面贯彻党的十九大精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的政治建设为统领，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、坚决维护党中央权威和集中统一领导，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，不断提高组织工作质量和水平，为

新时代中国特色社会主义伟大事业提供坚强组织保证。

陈希强调，要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装党员干部，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，提高适应新时代、实现新目标、落实新部署的能力。抓好换届后领导班子政治建设、思想建设，从严管理监督干部，督促落实中央八项规定和实施细则精神，力戒形式主义、官僚主义。着力建设高素质专业化干部队伍，以对党忠诚选忠诚于党

的人、以事业为上选担当干事的人、以扎实作风选作风扎实的人。要以提升组织力为重点、突出政治功能，统筹推进基层党组织建设。坚持党管人才原则，努力构建具有全球竞争力的人才制度体系。持续建设“讲政治、重公道、业务精、作风好”模范部门，坚持实践实干实效，忠诚履行在全面从严治党、推进伟大事业中的政治责任。🇨🇳

车俊在全省全面深化改革大会上强调

高举改革大旗 扛起改革担当 当好新时代全面深化改革的排头兵

2018年1月2日，省委召开全面深化改革大会。省委书记车俊出席会议并讲话，强调要高举改革大旗、扛起改革担当，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实十九大精神和党中央作出的重大改革部署，深化“最多跑一次”改革，推动重点领域改革，当好新时代全面深化改革的排头兵，为奋力推进“两个高水平”建设提供强大动力和体制保障，以优异成绩向改革开放40周年献礼。

车俊指出，回顾40年来的生动实践，我们深切体会到，浙江发展之所以有现在这样的大好局面，关键在改革；未来要实现“两个高水平”的奋斗目标，关键还在改革。浙江是习近平全面深化改革重要思想的重要萌发地，更要成为习近平全面深化改革重要思想的忠实践行地。要大力弘扬红船精神和浙江精神，牢固树立改革强省的鲜明导向，以干在实处的改革举措、走在前列的改革成效，勇立新时代改革潮头。

车俊强调，必须牢牢把握改革正确方向。坚持和加强党对改革的集中统一领导，统筹十九大提出的新的改革任务和十八大以来作出的改革部署，投入更多力量狠抓落实。肩负起向世界展示中国道路、中国方案无尽魅力的重要使命，努力在推进治理体系和治理能力现代化上走在前列。坚持以人民为中心的改革价值取向不能变，真正做到改在民生的关键处，改在人民的心坎上。



车俊强调，必须紧紧扭住“最多跑一次”改革这个牛鼻子，进一步深化认识、丰富内涵、拓展外延、提升质量。要把“最多跑一次”改革贯穿到政府依法履职的各个方面各个环节，今年要全面覆盖行政权力事项，全面覆盖省市县乡村，并向涉政中介机构、公共服务机构延伸。要瞄准焦点、打通堵点、突破难点，在深化“一窗受理、集成服务”、打破信息孤岛、企业投资项目审批改革和商事制度改革上持续加力。要重质量、见效果、常态化，着力减事项、减次数、减材料、减时间，加快推进标准化、制度化。

车俊指出，必须充分发挥“最多跑一次”改革的牵引作用，以此撬动各领

域改革，不断提高改革的系统性、整体性、协同性。要把“最多跑一次”改革的思路 and 做法体现到产权制度和要素市场化配置改革中去，把这项改革的理念和机制运用到社会体制、文化体制改革中去，把这项改革的创举和模式贯穿到民主法制和党的建设领域改革中去，以动力变革推动质量变革、效率变革，提高公共服务水平，扎紧权力的制度笼子。

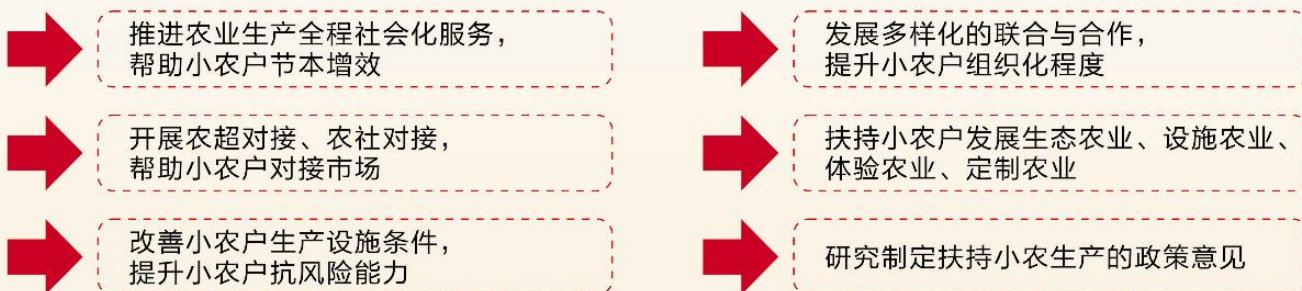
车俊强调，必须弘扬伟大的改革精神，始终保持永不满、永不倦怠的改革劲头。要压紧压实各级党委和部门主要领导的主体责任，完善改革试点推广机制，用好改革督察“利器”，完善容错纠错机制，确保各项改革举措落地见效。🇨🇳

2018年中央一号文件公布：

乡村振兴这么干

新华社2018年2月4日播发《中共中央国务院关于实施乡村振兴战略的意见》。全文一万六千多字的文件，大大超过了惯常的中央文件篇幅，是全面谋划新时代乡村振兴的顶层设计。笔者第一时间进行梳理。

■ 促进小农户和现代农业发展有机衔接 ■



■ 首次提出乡村经济要多元化发展 ■



培育一批家庭工场、手工作坊、乡村车间，鼓励在乡村地区兴办环境友好型企业，实现乡村经济多元化，提供更多就业岗位

■ 农业的生态功能也得到拓展 ■



- 加快发展森林草原旅游、河湖湿地观光、冰雪海上运动、野生动物驯养观赏等产业
- 积极开发观光农业、游憩休闲、健康养生、生态教育等服务
- 创建一批特色生态旅游示范村镇和精品线路
- 打造绿色生态环保的乡村生态旅游产业链

■ 鼓励工商资本下乡 ■

加快制定鼓励引导工商资本参与乡村振兴的指导意见，落实和完善融资贷款、配套设施建设补助、税费减免、用地等扶持政策

■ 同时强调保护好农民利益 ■



明确政策边界，保护好农民利益



■ 提出鼓励社会各界投身乡村建设 ■

吸引支持企业家、党政干部、专家学者、医生教师、规划师、建筑师、律师、技能人才等，通过下乡担任志愿者、投资兴业、包村包项目、行医办学、捐资捐物、法律服务等方式服务乡村振兴事业

■ 对焦点的农地问题作出新改革举措 ■

- ★ 探索宅基地所有权、资格权、使用权“三权分置”
- ★ 适度放活宅基地和农民房屋使用权
- ★ 严格禁止下乡利用农村宅基地建设别墅大院和私人会馆

■ 农民进城后，村里的房和地还能留 ■

- 维护进城落户农民土地承包权、宅基地使用权、集体收益分配权
- 引导进城落户农民依法自愿有偿转让上述权益

■ 对基层干部腐败问题有严厉举措 ■

- 推行村级小微权力清单制度，加大基层小微权力腐败惩处力度
- 严厉整治惠农补贴、集体资产管理、土地征收等领域侵害农民利益的不正之风和腐败问题

■ 提出要把农村基层党组织建成坚强堡垒 ■

- 持续整顿软弱涣散村党组织
- 稳妥有序开展不合格党员处置工作
- 全面向贫困村、软弱涣散村和集体经济薄弱村党组织派出第一书记

（来源：新华视点）



在市管干部学习贯彻党的十九大精神集中轮训开班动员会上的讲话摘要

■陈 新

中央决定，集中一段时间对全国县处级以上党员领导干部进行党的十九大精神集中轮训，分期分批对党员干部进行系统培训。省委分四期举办省管领导干部集中轮训班。这次，市委根据中央和省委精神，决定从今天开始，用一个月的时间，分五期对全市县处级以上领导干部进行学习贯彻十九大精神集中轮训，确保全覆盖、高质量、效

果好。

深入学习贯彻党的十九大精神，是当前和今后一个时期的首要政治任务。党的十九大一结束，以习近平同志为核心的新一届党中央就召开中央政治局会议，研究部署学习宣传贯彻十九大精神；作出《中共中央关于认真学习宣传贯彻党的十九大精神的决定》；10月31日，习近平总书记带领中央政治

局常委集体瞻仰上海中共一大会址和浙江嘉兴南湖红船。这一系列重大举措，充分彰显了以习近平同志为核心的党中央不忘初心、牢记使命的崇高信仰，率先垂范、以上率下的崇高风范。省委高度重视学习贯彻十九大精神，专门召开省委十四届二次全会，作出《关于高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，奋力推进“两

个高水平”建设的决定》，为我们作出了很好的示范。

市委以高度的政治责任感和历史使命感，第一时间召开市委常委会专题传达学习，研究提出了学习宣传贯彻的8项举措；召开全市领导干部会议传达学习，并发出通知要求全市各级党组织和广大党员干部，原原本本、原汁原味学习好十九大精神；统一安排市委常委、市人大政协主要负责同志、党员副市长赴基层宣讲，组织开展多形式、分层次、全覆盖的学习培训、集中宣讲、主题教育、新闻宣传活动，推动十九大精神进企业、进农村、进机关、进校园、进社区、进军营、进网站。目前，学习宣传贯彻十九大精神的热潮正在全市持续兴起，效果正在显现。

这次集中轮训，是我市学习宣传贯彻十九大精神的一项重要举措。希望大家把轮训作为一项重要政治任务，紧紧聚焦习近平总书记“学懂、弄通、做实”的重大要求，不断把学习宣传贯彻十九大精神引向深入，争当学懂弄通做实十九大精神的排头兵。

一、在“学懂”上下功夫，推动十九大精神真正入脑入心

学习贯彻十九大精神，首先要在“学懂”上下功夫。“学懂”是前提，就是要准确领会十九大提出的新理念、新论断、新任务、新举措，多思多想，把每一点都领会深、领会透。



十九大精神内涵丰富、博大精深，学习贯彻十九大精神，不能停留在读一读报告、听一听辅导这个层面，必须要站在历史和时代的高度，真正学懂十九大精神中蕴含的思想精髓、精神实质和核心要义，真正在思想深处、灵魂深处建立起对习近平新时代中国特色社会主义思想的信仰，为实现中华民族伟大复兴中国梦不断凝聚磅礴伟力。

第一，学习领会十九大精神，最首要的是学懂绝对忠诚习近平总书记这个核心的极端重要性。十八大以来这5年是极不平凡的5年，成就是全方位的、开创性的，变革是深层次的、根本性的。这些彪炳史册的历史性成就，最根本在于有习近平总书记这个坚强核心的领航掌舵。实践充分证明，习近平总书记是我们党新时代伟大的马克思主义政治家、思想家、战略家、改革

家、军事家。有了习近平总书记这个全党核心、人民领袖、全军统帅的掌舵，是全党之幸、国家之幸、人民之幸、全军之幸。同时，十九大新修订的党章，把习近平总书记领袖核心地位以党内根本大法的形式固定下来，把维护领袖权威上升为全党的意志，实现法规化制度化，必将筑起全党忠诚核心、拥戴领袖的高度信仰。

第二，学习领会十九大精神，最关键的是学懂习近平新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵。党的十九大最大的亮点、最大的贡献，就是把习近平新时代中国特色社会主义思想写在了党的旗帜上，确立为党必须长期坚持的指导思想。这一伟大思想，用“8个明确”和“14条基本方略”，系统回答了新时代坚持和发展什么样的中国特色社会主义、怎样坚持和发展中国特色社会主义这个重大时代问题，开



辟了中国特色社会主义新境界,实现了马克思主义中国化的新飞跃。这一伟大思想,是被实践证明了的科学真理,是进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想的实践指南,是中国共产党人新时代的精神支柱和力量源泉,是奋力推进新时代中国特色社会主义伟大实践的根本遵循和制胜法宝。

第三,学习领会十九大精神,最重要的是学懂坚持以人民为中心发展思想的立场价值。十九大报告中,“人民”是高频词。比如,“永远把人民对美好生活的向往作为奋斗目标”“把人民利益摆在至高无上的地位”“带领人民创造美好生活,是我们党始终不渝的奋斗目标”等等。这些重大论述,生动反映了我们党立党为公、执政为民的崇高理念,充分彰显了党的领袖深沉厚重的为民情怀。同时,十九大作出了我国社会主要矛盾已经转化为

“人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾”的重大论断,全面反映了我们党对人民需求、人民期待的深邃把握,有力彰显了我们党始终坚持发展为了人民、发展满足人民的鲜明导向,为我们推进各项民生社会事业提供了遵循、明确了方向。

第四,学习领会十九大精神,最根本的是学懂全面从严治党的重大政治责任。坚持和完善党的领导,这是党的十九大的灵魂主旨。十八大以来,以习近平同志为核心的党中央,旗帜鲜明加强党的领导,无论哪个领域、哪方面工作,都是从加强党的领导抓起,最终落脚在强化党的建设上。十九大报告明确指出“党政军民学,东西南北中,党是领导一切的”,强调“全面从严治党永远在路上”,首次提出“打铁必须自身硬”,这些都充分体现了我们党自我革新的勇气和担当,体现了我们党

坚持党要管党、全面从严治党的坚定决心。特别是十九大闭幕后,中央政治局第一次会议就专门研究进一步深化落实中央八项规定,近期又下发了《贯彻落实中央八项规定的实施细则》,对我们的党建工作提出了更高标准、更严格要求。

二、在“弄通”上下功夫,切实增强学习贯彻十九大精神的针对性和实效性

学习贯彻十九大精神,重点要在“弄通”上下功夫。“弄通”就是要联系地、系统地、全面地理解十九大精神,不能就事论事,特别是要结合习近平总书记对浙江的要求、对衢州的嘱托,坚持问题导向,做到学深悟透、融会贯通。

第一,把学习贯彻十九大精神与大力弘扬红船精神紧密结合起来。党的十九大闭幕一周,习近平总书记就率领中央政治局常委到嘉兴南湖瞻仰革命红船,参观南湖纪念馆,发表重要讲话,发出“大力弘扬红船精神”的号召,意义重大、影响深远。习近平总书记在浙江工作期间,把“红船精神”概括为开天辟地、敢为人先的首创精神,坚定理想、百折不挠的奋斗精神,立党为公、忠诚为民的奉献精神。这是对我们党不忘初心的深刻诠释,也是指引我们党在新时代继续前行的奋进明灯。浙江是中国革命红船的起航地和红船精神的凝结地,大力弘扬红船精

神,对于浙江的党员来说尤为重要。我们一定要把学习贯彻十九大精神与大力弘扬红船精神紧密结合起来,不断从中汲取力量,不忘初心、牢记使命,切实把红船精神转化为做好各项工作的强大动力。

第二,把学习贯彻十九大精神与坚定不移践行“八八战略”紧密结合起来。习近平总书记在浙江工作时,提出了指引浙江未来发展的“八八战略”。“八八战略”与习近平新时代中国特色社会主义思想,在精神实质上是一脉相承、完全契合的。我们要深刻认识到,这些年来,衢州发展之所以取得显著成就,归根到底靠的是不

折不扣地贯彻落实中央和省委的决策部署,持续深入地实施“八八战略”;未来衢州要与全省同步实现“两个高水平”的奋斗目标,仍然必须坚持“八八战略”的指引。我们学习贯彻十九大精神,一定要与践行“八八战略”紧密结合起来,坚定不移沿着习近平总书记指引的路子走下去,坚持在继承中创新、在创新中发展,深入续写好“八八战略”的衢州实践这篇大文章。

第三,把学习贯彻十九大精神与“努力成为全省经济发展新的增长点”紧密结合起来。2002年12月,习近平同志第一次到衢州调研,就对衢州提

出了“成为全省经济发展新的增长点”的殷切期望。这是习近平总书记赋予我们的崇高使命,是衢州干部群众必须扛起的历史重任。这些年来,我们始终牢记总书记的嘱托,深入践行“八八战略”,奋力推进“两山”实践,经济社会各项事业全面发展、成绩显著。2002年到2016年,衢州市地区生产总值从198.41亿元增加到1251.59亿元,年均增长11.6%;城镇居民收入从9330元增加到36188元,年均增长7.6%;农民收入从3595元增加到18421元,年均增长9.7%。我们学习贯彻十九大精神,一定要与肩负起习近平总书记赋予衢州的历史



使命紧密结合起来,切实增强责任感和使命感,完成好经济、生态、改革、民生、党建这“五张报表”,努力为衢州“成为全省经济发展新的增长点”贡献力量。

三、在“做实”上下功夫,以钉钉子精神确保十九大各项决策部署在衢州不折不扣落实到位

学习贯彻十九大精神,关键要在“做实”上下功夫。“做实”就是要真抓实干,制定贯彻落实的具体方案,拿出实实在在的举措,细化分解各项任务,以钉钉子精神推动十九大各项决策部署在衢州落到实处、取得实效。

第一,要在讲政治上抓好落实,忠诚不渝紧跟习近平总书记这个核心走。忠诚是共产党人首要的政治品质。浙江是习近平总书记主政过的地方,领袖的思想一直激励着浙江、照耀着浙江。我们作为浙江的干部,一定要特别感恩、特别忠诚。要持续在全市兴起学习宣传贯彻十九大的热潮,切实增强“四个意识”,坚定“四个自信”,始终忠诚核心、维护核心、看齐核心,坚定不移维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。要自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。把《习近平谈治国理政》第一卷、第二卷作为深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神的权威读本,以高度的使命感和责任感,系统

学、深入学、反复学,切实把思想和行动统一到习近平新时代中国特色社会主义思想上来。

第二,要在促发展上抓好落实,切实把精力集中到抓经济社会发展上来。当前,我们正处在深入学习贯彻十九大精神、抓好年终岁尾工作、谋划明年工作思路的关键节点,各项工作任务十分繁重。大家要打起十二分精神,投入百分之百的精力,确保到年底拿出一份好的成绩,明年有一个好的开端。一要奋力冲刺全年目标任务。咬定目标不放松,利用最后一个月时间,查漏补缺、全力冲刺,努力争先进位,确保高质量完成年初确定的各项目标任务,实现“全年红”。二要全力维护社会和谐稳定。越到岁末年关,越要绷紧安全稳定这根弦,越要压实平安建设的责任。各地各部门的“一把手”要切实担起主体责任,抓好安全生产、信访维稳等工作,维护社会和谐稳定。三要更加关心困难群众生活。有针对性地开展专项救助和送温暖活动,做到“户户见干部”,尽力帮助他们解决生产生活中的困难。同时,要结合学习宣传贯彻十九大精神,切实把习近平总书记和党中央的关心关怀传递到基层、传递给群众。四要认真谋划好明年工作。明年是全面贯彻十九大精神的开局之年,也是改革开放40周年。要大兴调查研究之风,针对发展不平衡不充分的问题,聚焦抓重点、扬优势、补短板、强弱项,提早谋划思路举措,把明年要

干的重点工作、重大项目、重大改革谋划好,为明年开好局、起好步打下坚实基础。

第三,要在强党建上抓好落实,切实担起党要管党、全面从严治党的政治责任。全面从严治党永远在路上。我们要全面落实新时代党的建设总要求,压紧压实全面从严治党“两个责任”,努力营造政治生态上的绿水青山。各级党委要全面落实关于加强和维护党中央集中统一领导的各项要求,更好地发挥总揽全局、协调各方的领导核心作用,切实提高把方向、谋大局、定政策、促改革的能力和定力。要始终把政治建设摆在首位,深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化,按照中央和省委的统一部署,认真组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,不断提高政治觉悟和政治能力,确保始终保持正确政治方向。要建设高素质专业化干部队伍,大力弘扬红船精神、浙江精神,加强好班长好班子好梯队建设,全面落实好干部标准,完善激励机制和容错免责机制,推动各级领导干部敢担当、能担当、善担当。要驰而不息正风肃纪、反腐倡廉,深入贯彻中央八项规定的实施细则,实践好监督执纪“四种形态”,深化巡视巡察、派驻监督工作,始终保持惩治腐败的高压态势,坚定不移推进全面从严治党不断向纵深发展。



争当“学懂弄通做实”排头兵

——市管干部学习贯彻党的十九大精神集中轮训综述

■ 干部教育处

根据中央和省委的部署要求,11月27日至12月28日,全市900余名市管干部分五期参加学习贯彻党的十九大精神集中轮训。市委对学习贯彻党的十九大精神高度重视,市委书记陈新出席集中轮训开班动员会并讲话,要求

全州市管干部争当学懂弄通做实十九大精神的排头兵,奋力书写好新时代中国特色社会主义的衢州篇章。

聆听讲话、专家解读、分组研讨、观看专题片、拍摄微视频、理论测试……每期轮训中,学员们真正静下心来、潜

下心来、沉下心来,在深研细读十九大报告和新党章原文中进一步筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵,凝聚起奋力书写新时代中国特色社会主义衢州篇章的磅礴力量。



精心部署 掀起学习十九大精神的热潮

伟大的时代呼唤伟大的思想,新时代需要新思想照耀指引。市委以高度的政治责任感和历史使命感,把学习贯彻十九大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务和头等大事。十九大胜利闭幕后,在市委统一安排下,全市各级党组织以强烈的政治责任感、昂扬向上的精神状态和良好的作风,迅速掀起了学习宣传贯彻党的十九大精神的热潮。此次集中轮训更是用一个多月时间,采取集中开班、分批分期轮训的方式组织实施,分批对所有市管干部、垂直管理和双重管理部门处级干部开展学习贯彻十九大精神集中轮训,标志着我市学习贯彻党的十九大精神逐步深化、持续推进。

在培训内容方面,此次轮训紧扣十

九大报告和新党章原文,以深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想为主线,设置“新时代中国特色社会主义思想的宣言书”“共产党宣言及其当代价值”“坚定文化自信”“推动人类命运共同体建设”“建设现代化经济体系”“坚定不移推进全面从严治党”等多个专题辅导。确保学员通过轮训对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解认识更加深入,对十九大精神的理解认识更加深入,对结合衢州实际贯彻落实十九大精神的理解认识更加深入。

在培训师资方面,除了邀请市领导徐文光、李锋、傅根友、钱伟刚作专题辅导外,还邀请了浙江省委党校、上海市委党校的知名专家学者和十九大代表、龙游县大街乡贺田村党支部书记劳光荣为学员授课,内容系统权威、全面深刻,确保学员通过轮训进一步学懂、弄通、做实。

在培训管理方面,我市要求各地各

单位合理安排领导干部参训时间,确保每一名领导干部都能参训。同时,严格执行《关于严格会议期间手机使用管理的通知》,对课堂纪律作出严格要求,敦促学员自觉克服年末各项工作时间紧、任务重的困难,始终坚持学在教室、住在宿舍、吃在食堂。

在培训方式上,除了传统的观看专题片、分组讨论、撰写心得外,还创新形式,在浙江日报手机客户端开辟“感悟最深的十九大报告一句话”微视频专栏,邀请学员代表拍摄微视频,通过浙里衢州、浙江新闻客户端、浙江在线、浙江党建、衢州党建等多个平台传播,扩大学习宣传影响力。据不完全统计,短短半个多月以来,微视频点击量达到37万以上。

为规范教学,同时使学习起到更好效果,本次轮训特别安排了闭卷理论测试,促进十九大精神特别是习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心。

学员普遍表示,集中轮训既是一场党性洗礼,又是一次精神“充电”,更是一次系统学习、提升自我的难得机会,虽然任务重、时间紧,但感到非常充实,收获很多,启发很大,信心满满。

入脑入心 全面深刻领会精神实质

学习贯彻十九大精神,“学懂”是前提。此次轮训要求学员最首要的是学懂绝对忠诚习近平总书记这个核心的极端重要性,最关键的是学懂习近平新时

代中国特色社会主义思想的丰富内涵，最重要的是学懂坚持以人民为中心发展思想的立场价值，最根本的是学懂全面从严治党重大政治责任，推动十九大精神真正入脑入心。

学习贯彻十九大精神，“弄通”是关键。轮训要求学员系统地、全面地理解十九大精神，坚持问题导向，做到学深悟透、融会贯通，特别是要结合习近平总书记对浙江的要求、对衢州的嘱托，把学习贯彻十九大精神与大力弘扬红船精神紧密结合起来，与坚定不移践行“八八战略”紧密结合起来，与“努力成为全省经济发展新的增长点”紧密结合起来，切实增强学习贯彻十九大精神的针对性和实效性。

学员在讨论中认为，习近平新时代中国特色社会主义思想是党的十九大精神最大的亮点、最突出的标志，是统揽党的十九大精神的纲，是贯穿党的十

九大报告的灵魂和主线，也是解读党在新时代政治宣言的关键。

学员章金凤说，习近平新时代中国特色社会主义思想是党的十九大最大的亮点，是对党的发展的历史性贡献，核心要义是“八个明确”和“十四个坚持”。

学员王洪明说，本次集中轮训，不仅仅是一次动员学习，更是一次思想的洗礼。

学以致用
增强工作强大动力

新时代呼唤新作为，新使命开启新征程。十九大报告已经把蓝图描绘。如何结合衢州实际，让党的十九大精神在三衢大地落地生根，形成生动实践？学员们纷纷给出了自己的答案。

学员洪寒月说，下一步，我们将加

快整合形成衢州地区对接省级和国家的统一数据共享交换平台，真正实现“让数据多跑路，让群众少跑腿”。

学员汪长林表示，要以钉钉子精神抓好改革各项任务落实，要在跨区域合作、地役权改革、国家公园小镇建设等方面大胆创新突破，为我国国家公园建设提供更多开化经验。

学员姜宏强表示，学习十九大精神就是要撸起袖子加油干，做强做优做大，促进国有资产保值增值，推进体制创新，进一步增强企业活力，为实现中国梦、衢州梦，贡献智慧和力量。

告别课堂之际，学员们纷纷表示，将以奋发昂扬的状态、中流砥柱的姿态投入实际工作，真抓实干，在讲政治、促发展、强党建等各个方面抓好落实，以钉钉子精神确保十九大各项决策部署在衢州不折不扣地落实到位。



(学习贯彻党的十九大精神集中轮训班学员学习体会摘编)

用党的十九大精神统领工会工作

■徐雄强



党的十九大对工会组织建设提出了新的要求，也为今后工会工作指明了方向。全市各级工会组织和广大工会干部要不忘初心、牢记使命、锐意进取、担当有为，奋力开创我市工会工作新局面。

一、深入学习贯彻党的十九大精神，坚定不移地肩负起团结带领广大职工听党话、跟党走的政治责任。各级工会要把学习宣传贯彻党的十九大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，坚决在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。深化“中国梦·劳动美”系列主题教育活动，汇聚起团结奋进的强大正能量。广泛开展党的十九大精神进机关、进企业、进班组、进社区宣讲活动，凝聚思想共识、增强向心力量，

吸引职工群众紧密团结在党中央周围，坚定不移地听党话跟党走。

二、进一步深化工会改革，不断提升工会组织的凝聚力和战斗力。围绕“增三性、去四化”目标，扎实推进工会改革落地见效。进一步夯实基层基础，选优配强乡镇(街道)、开发区(园区)工会领导班子；坚持重心下移、资源下倾、资金下拨，把更多力量配置到服务职工一线；改进管理方式、运行机制、工作方法，不断满足职工群众多样化的需求。坚持党建带工建，拓展工会组织覆盖面，推进整体工作水平提升。深化网上工会建设，发挥好“互联网+工会”普惠化服务功能，让职工得到更多实惠。

三、坚持围绕中心服务大局，组织动员广大职工在经济社会发展中发挥主力军作用。主动适应新常态，发挥组织动员优势，组织动员广大职工立足岗位，多作贡献。聚焦经济建设主战场，认真抓好立功竞赛活动。全面推进技能培训、技能练兵、技能比武、技能晋级、技能带头人“五位一体”的职工技能素质提升工程，培养更多技能人才。深化劳动关系和谐企业创建工作，以维权工作实效促进职工队伍与

社会的和谐稳定。加强文化活动阵地建设，完善市、县、乡镇和基层职工文化设施。继续深化职工疗休养推介活动，吸引更多职工到衢州疗休养，增加城乡居民收入。

四、深入落实全面从严治党要求，为工会工作创新发展提供更加坚强的保障。把抓好党建作为最大的政绩，切实抓好工会系统党的建设，为推动工会创新发展提供坚强组织保障。加强工会干部教育培训，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，增强工会干部“四个意识”，坚定“四个自信”。工会干部要带头学习劳模精神，淡泊名利和甘于奉献，全面提升工会组织和工会干部形象，使广大职工群众真正感受到工会是“职工之家”，工会干部是最可信赖的“娘家人”。

(作者系衢州市总工会党组书记、副主席) 

全面开启新时代衢州公安发展新征程

■ 黄忠京



学习贯彻党的十九大精神,是当前和今后一个时期的首要政治任务。作为公安机关要深刻领会十九大报告提出的新思想、新论断、新举措,找准公安工作的结合点和着力点,努力打造“全国治安首善之地”,全面开启新时代衢州公安发展新征程。

一、坚持围绕中心、服务大局,积极践行主动警务,全力护航经济发展。在社会经济发展过程中,公安机关不是局外人,是命运共同体,必须牢固树立“紧紧围绕大局、时时聚焦大局、处处服务大局”的主动警务理念,为经济社会发展营造优质环境。要聚焦市委市政府各项决策部署和重点工作,深化“项目警官”制,持续开展“树正气、打歪风”专项行动,努力为中心任务推进清障护航。要深入落实《衢州市公安机关服务社会经济发展十项措施》,积

极开展“最多跑一次”改革,最大限度保护和激发创业创新活力。要突出安全生产,借力科技手段,抓好危爆物品、道路交通等公共安全领域监管,坚决预防和遏制重特大公共安全事故发生。

二、坚持以人民为中心,积极践行民意警务,努力提升服务实效。要以“人民群众对美好生活的向往”为奋斗目标,立足新时代社会矛盾的新特点,积极践行民意主导警务,做到决策注重民意、工作依靠群众、实效惠及民生。坚持科技引领、关口前移、预防在先、打防结合,全面构筑社会治安立体防控体系,严打“黄赌毒黑恶”“食药环”等民生案件,切实提高群众安全感。牢牢把握社会公平正义价值取向,积极适应以审判为中心的刑事诉讼制度改革,全力推进法治公安建设,让人民群众时刻感受到公平正义。要以“最多跑一次”改革撬动警务管理体制以及执法权力运行机制改革等,提高“互联网+政务服务”建设水平,让数据多跑路,群众少跑腿甚至不跑腿。

三、坚持共建共治共享的理念,积极践行网格警务,助力基层社会治理。十九大报告提出要“打造共建共治共享的社会治理格局”。就衢州公安而言,重点要深化“网格警务”,深度融入市委市政府社会治理综合平台和全科

网格,推动“警力向网格延伸、要素向网格集中、服务在网格进行、问题在网格解决”。要坚持主体力量、主体责任、主体担当不变的原则,打造城区“1+2+N”和农村“1+1+N”的网格警务工作模式,切实发挥社会治理排头兵的作用。要深化“枫桥经验”,把激发人民主体意识、调动群众积极性作为根本依靠,组织发动社区村居、行业协会、平安志愿者等群众力量,助力构建“共建共治共享”的新时代社会治理格局。

四、坚持政治建警,强化党建引领,倾力打造公安铁军。党的十九大把全面从严管党治党作为我们党最鲜明的品格,强调“全面从严治党永远在路上”。我们要把党的政治建设放在首位,深刻认识“坚持党的绝对领导”这一政治使命,认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,树立“四个意识”、坚定“四个自信”。加强公安队伍正规化、专业化、职业化建设,提升履职尽责能力和服务群众水平。持之以恒推进全面从严治党、从严治警,狠抓纪律作风建设,营造良好的警营政治生态,锻造一支“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”的公安铁军,为衢州加快绿色发展作出应有贡献。

(作者系衢州市公安局党委副书记、副局长) 

学习十九大精神 投身大花园建设

■郑河江



党的十九大提出了我们党迈进新时代、踏上新征程、谱写新篇章的政治宣言和行动纲领。作为一名基层党员，我们学习贯彻十九大精神，必须紧密联系自身实际，学懂十九大精神的伟大意义和丰富内涵，弄通十九大各项战略部署的整体性关联性，做实本地区本部门本岗位的各项工作和任务。

一、事业进入新时代，发展信心更坚定。党的十九大具有划时代的意义。学习领会十九大精神，需要深刻理解“新时代”。首先，新时代是十九大提出的重要论断。十九大报告指出中国特色社会主义进入了新时代，阐述了新时代的深刻内涵，这是我国发展新的历史方位。其次，新时代是十九大报告的突出主线。新时代建立在新成就、新

变革之上，新时代产生了新思想，开启了新征程，作出了新部署，提出了新要求。再次，新时代是我们能够感受到的自豪与信心。十八大以来的五年，党和国家经济、科技等各方面的巨大成就，我们都能看得到、感受到，让人无比自豪。

二、共建共享大花园，发展方向更明确。市委市政府提出“两山”实践示范区和美丽富饶“大花园”建设的战略任务，十分振奋人心。这是衢州贯彻十九大精神的责任担当。衢州的目标和定位，完全符合习总书记提出的衢州要成为浙江经济发展新的增长点的期望和要求，契合五大发展理念，体现了我们勇立绿色发展潮头，奋力推进“两山”实践的责任担当。这是落实省委省政府战略决策的要求。建设大花园是省委深化“八八战略”的重大举措，也是衢州落实省委“四个更有作为”要求的具体表现。这是基于衢州发展新阶段的科学判断。未来衢州区位优势将更加突出，可望加快融入杭州都市圈。生态本底特别好，幸福产业（大健康产业）发展优势明显。新能源、新材料等战略性新兴产业快速发展，实体经济支撑有力。

三、推进园区现代化，发展思路更清晰。学习贯彻十九大精神，关键在落实。必须始终把加快发展作为第一责任，始终把着力点放在实体经济上。一要营造现代化新平台。实施循环经济小镇客厅、慧谷硅谷产业园、浙大工程师学院实训基地等项目，积极谋划“万亩空间、千亿量级”布局，建设园区大花园。二要打造高端化新产业。主攻新能源、新材料等4个500亿级新兴战略产业集群，加强产业创新服务综合体、四大创新飞地、“三园三基地”等建设，完善创新生态链。三要创造市场化新环境。全面推行网上审批、证照分离、代办制、承诺制等试点，深化“最多跑一次”改革，提高服务精准度。四要锻造职业化新铁军。建设一支敬业、专业、职业的高效团队，争当经济战线建设大花园、拥抱衢时代的主力军王牌军。

（作者系衢州绿色产业集聚区党工委副书记、副主任）

在太大学中夯实“四个自觉”

■郑小龙

“在全党来一个大学习”是习近平总书记对学习党的十九大精神提出的明确要求。学习的最终目的是为了坚定信念、提高本领、指导实践、做好工作，具体要体现在“四个更加自觉”：

一、要更加自觉地忠诚核心、拥戴领袖，把忠诚核心、拥戴领袖扎根在灵魂深处，时时处处事事维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，筑牢政治信仰、坚守职责定位、忠诚履行使命。

二、要更加自觉地以习近平新时代

中国特色社会主义思想为指导，不断从这座思想宝库中汲取智慧和力量，筑牢信念之基，补足精神之钙，把稳思想之舵，推动党的理论创新成果走近群众，增强自信认同、凝聚党心民心、扩大社会共识。

三、要更加自觉地拥抱新时代、踏上新征程、担当新使命，按照习总书记“牢牢掌握意识形态工作领导权”的要求，扛起意识形态工作的主责主业，守土负责、守土尽责，为衢州发展统一各方思想、汇聚各方智慧、凝聚各方力量。

四、要更加自觉地贯彻新战略、落实

新部署，围绕中心、服务大局，结合宣传工作实际，抓好部署落实。一是持续推动全市上下兴起学习宣传贯彻十九大精神的热潮。二是压紧压实意识形态工作责任制，管好各类媒体、各类阵地，依法治理网络空间，加强高校思想政治工作和中小学校德育工作。三是以社会主义核心价值观引领社会风尚，扎实推进全国文明城市创建，“最美衢州人”建设，真正把社会主义核心价值观落细落小落实。

（作者系中共衢州市委宣传部副部长）

拉高政治站位 争当整治先锋

■邵新安

党的十九大是在我国全面建成小康社会决胜阶段、社会发展关键时期召开的历史性大会。联系小城镇环境综合整治工作实际，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，致力“四个新”。一是坚持以新时代引领新发展。要顺应历史潮流，找准历史方位，围绕“建设大花园、拥抱衢时代”总目标，借力借势把衢州打造成为全域旅游“大花园”、四省边际“大通道”、山海协作“大平台”，使之成为推进浙江经济发展新的增长点。二是坚持以新理念创造新优

势。要把环境当作第一品牌和第一资源，大力根除影响环境质量的各种陈规陋习，努力为绿色消费提供一流的环境、设施和功能保障。重点围绕“五大幸福”产业，加快产业的规划和布局，集聚资本，释放潜力，驱动消费，让衢州成为绿色经济的“供给侧”。三是坚持以新思路引进新项目。衢州绿色发展的基础好、空间大，为上大项目提供了条件和优势。要内引外拓、开渠引流，运用好市场规律，给足政策空间，拉长利益链条，让海量的“资本”集聚衢州、建设衢州、

双赢衢州。四是坚持以新实践实现新跨越。要打好“原生态、绿色系、健康居”品牌，打响生态修身养心宜居的组合拳。要大讲人物故事、传奇故事、民俗故事，梳理衢州历史上的名人、名家、名录、名事、名俗，让“历史名气”成为衢州环境整治的“金字招牌”。要发扬衢州善点题、敢破题、争答题的气场和气势，积极探索实践衢州小城镇治理的新招、高招和硬招，确保衢州山更青、水更绿、人更美。

（作者系衢州市规划局调研员）

为实施乡村振兴战略打造康养城凝聚智慧与力量

■徐爱平

十九大报告提出了实施乡村振兴战略的重要部署,这是引领衢江今后发展的战略指引,也为衢江统战工作明确了方向、提供了遵循。衢江统战工作要紧紧围绕实施乡村振兴战略这条主线和打造康养城这个核心,强化思想引领、智慧汇聚、力量聚集,共同谱写衢江发展新篇章。一要领会新思想,凝聚共识。要学通弄懂十九大报告中的新思想新论断,把握统战成员的思想状况和需求特点,坚持一致性和多样性统一,画出最大同心圆,引领广大统战成员把思

想和行动统一到乡村振兴和打造康养城的战略目标上来。二要聚焦新目标,凝聚智慧。围绕农村产权制度改革、“三位一体”改革、康养产业发展和美丽乡村建设等重点,引导和支持统战成员扎实调研,助力区委区政府破解改革发展难题。扩充“人才地图”聚才引智,培植乡贤文化,建立乡贤参事会(联谊会),吸引和感召乡贤参与衢江乡村振兴和打造康养城的实施建设。三要落实新部署,凝聚力量。健全合作共事机制,构建“亲”“清”政商关系,优化发展环境,促

进非公经济“两个健康”;加强民族团结进步教育常态化建设,以少数民族村创AAA行动为抓手,破解民族村发展不平衡不充分问题;贯彻执行新修订的《宗教事务条例》,实施“双五好”创建活动,提升宗教工作中国化、法治化水平;坚持“双网”驱动,开拓新的社会阶层人士统战工作,为衢江实施乡村振兴战略打造康养城提供最广泛的力量支持。

(作者系衢江区委常委、统战部长)✎

党建统领推动乡村振兴

■朱永平

党的十九大首次把推动乡村振兴上升到国家战略层面,并明确提出了“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的总要求,为我们推进乡村建设提供了根本遵循。近年来,廿里镇始终坚持以党建统领乡村建设,充分发挥基层党支部战斗堡垒和基层党员的先锋模范作用,推动落实乡村振兴各项举措。

一是坚持党建统领产业发展。乡村振兴需要产业兴旺。我们立足工业强、农业弱实际,为补齐农业短板,推动三产融合,启动万亩水田垦造项目建设,打造现代农业样板区。该项目涉及土地

流转8500余亩、坟墓搬迁5000余穴,我们紧抓党建这面旗不放松,充分发挥项目区内村支部战斗力,要求村支部书记先上、支部成员跟上、党员接上,创造了“日迁300穴、日交300亩”政策处理速度,用行动确保把规划蓝图转为现实图景。

二是坚持党建统领社会和谐。乡村振兴需要民风好、社会安。我们坚持以党风带动民风,通过提升基层党建“双整”、做好意识形态等工作,促进乡风文明。在创新社会治理上,建设全科网格,我们把支部建在网格上,全镇48个网格189名网格员,支部书记或党员干部任

网格长,统领网格建设,开展社会治理。

三是坚持党建统领宜业宜居。乡村振兴需要生态美、群众富。我们开展小城镇环境综合整治,各支部带头打好辖区内“五四三”组合拳的同时,由各支部书记任组长,带领党员干部,推行专班制,各包一条街、各整一片地,开展集镇整治,持续改善环境。我们坚持生态美更要群众富,实行党员联系户,一名机关干部结对1-3名困难群众,一名党员联系4-5名普通群众,确保小康路上一个不落下。

(作者系衢江区委常委、廿里镇党委书记)✎

树立“四个意识” 提高政治觉悟

■郑国昌

作为一名基层党员领导干部,学习宣传贯彻党的十九大精神,必须牢固树立“四个意识”,学而思、思而践、践而悟,最终形成觉悟,其中最重要的是要向习近平总书记这个核心看齐,自觉把总书记的理想、信念、品格、作风、情怀,植入灵魂,转化最基本、最深沉、最持久的内心力量,努力推动党的十九大精神在本地本单位生动实践、开花结果。

一要向习近平总书记坚定的理想信念看齐。要有坚如磐石、自信笃定的政治定力,在党爱党、在党为党,一切以

党的工作为中心,只有如此,才不会在迷茫、徘徊、纠结的时候迷失前进方向。二要向习近平总书记鲜明的人民立场看齐。要恪守为民情怀,把群众利益放在最高位置,着力为群众办实事、办好事,不断改善群众衣食住行条件,增进民生福祉。三要向习近平总书记强烈的历史担当看齐。衢州要实现跨越式发展,尤其需要担当精神。党员干部要勇于担当、敢于创新;另一方面,党组织要尊重实干,包容失误,为担当者担当。四要向习近平总书记求真务实的作风看

齐。谋事要实、创业要实、做人要实,是总书记务实作风的最好诠释。联系衢州发展,要摆脱“速度情结”“换挡焦虑”,在保持经济平稳运行的情况下,坚定不移地推动经济发展提质增效升级。五要向习近平总书记勇于改革创新的精神看齐。要勇于冲破旧思想旧观念束缚,发动改革创新这一新“引擎”,发挥衢州生态环境这一新优势,“点绿成金”,全力推进衢州“大花园”建设。

(作者系江山市委常委、纪委书记、监委主任) 

推进乡村振兴 增进民生福祉

■程君标

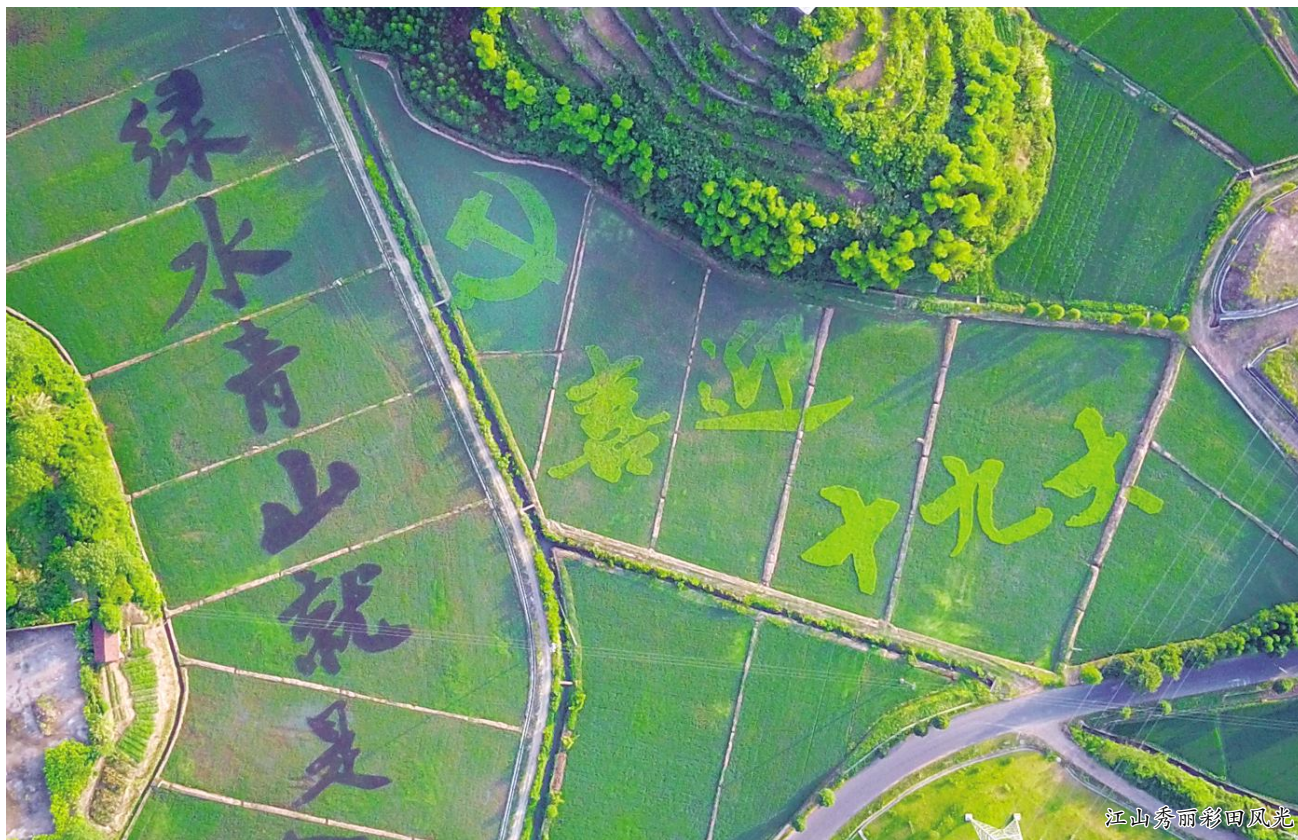
党的十九大报告举旗定向,指路领航,为实现中华民族伟大复兴中国梦进行了全方位的谋篇布局。十九大报告提出的建设生态文明、树立和践行“两山”理论、实施乡村振兴战略、建设国家公园等一系列的科学论断和战略部署,使我们倍受鼓舞,更加坚定了我们的生态自觉、生态自信、生态自律,坚持走生态文明建设之路的信心和决心。

开化是习总书记亲自关心和点赞

的“好地方”,是“绿水青山就是金山银山”理论的重要发源地和实践地,也是“两山理论”的直接受益者。在“两山”指引下,围绕加快推进产业转型、生态保护、节约资源,率先开展了国家公园、“多规合一”、生态主体功能区、全域旅游示范区等一系列生态文明建设的实践与探索,初步形成了“人与自然和谐共生”“美丽经济与美丽环境相得益彰”的生态文明发展格局。

习总书记指出,要始终坚持把人民对美好生活的向往作为奋斗目标。要深入学习贯彻十九大精神,按照十九大的战略部署,继续以“两山”理论为指引,坚持以人民为中心,以开化人民对美好生活的向往为导向,找准差距,补齐短板,推进乡村振兴战略,不断增进民生福祉。

(作者系开化县人民政府副县长) 



牢记使命 戮力前行

■叶 骏

习近平总书记指出,办好中国的事情,关键在党。党的十九大报告强调,“伟大斗争、伟大工程、伟大事业及伟大梦想紧密联系、相互贯通、相互作用,其中起决定性作用的是党的建设新的伟大工程”,并在报告第十三部分,用近八分之一的篇幅提出了新时代党的建设总要求。组织部门担负着管党治党的重要职能,一方面自己要

带头学懂、弄通、做实,不折不扣贯彻落实党中央决策部署;另一方面要扎扎实实做好各项工作,切实把党员、干部、人才的思想和行动统一到十九大精神上来,把力量凝聚到实现十九大确定的目标任务上来。

要切实担负起全面从严治党的政治使命。打铁必须自身硬。全面从严治党,核心是加强党的领导,基础在全

面,关键在从严,要害在严治,重点在思想教育。要把党的政治建设摆在首位,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,进一步坚定理想信念。把贯彻落实好十九大精神作为当前及明年党建工作的灵魂。在持续深化“两学一做”学习教育常态化制度化的基础上,把“不忘初心、牢记使命”主题教育作为贯彻好十九大精神、落实

好全面从严治党工作的重要抓手。重点开展“问初心、担使命”六大行动(九问一评“洗礼”行动、克难攻坚“亮剑”行动、志愿服务“春风”行动、提能增效“先锋”行动、文明新风“弯腰”行动、正风肃纪“雷霆”行动)。学思践悟相结合,打出“强学习、重实干、严作风”系列组合拳,强化党员干部理想信念和担当意识。

要切实担负起大抓基层党建的政治责任。基层是党的执政之基、力量之源。要牢固树立抓党建就是最大政绩的意识,以更高的标准、以更严的要求、更实的作风切实加强基层党组织和党员队伍建设。一是推进“全域党建”规范。基层党建工作正从一点红走向全面红,跨入“全域党建”新时代。要以“五项规范”建设为抓手,提升五个领域,完善五项机制,推动全市党建全面飘红。参照农村党建30条、机关党建15条的模式,细化出台城市、两新、学校、医院、国企等5大领域党建规范化工作的底线要求。二是打响“党建5+”品牌。结合“强、富、美、和、安”乡村振兴目标,打造升级版。如党建+好班子方面,启动“头雁领飞”三项计划(“雁之声”高飞论坛、“梦启航”远飞培训、“强带弱”助飞行动)。三是推动“三民工程”升级。一方面要从快入手。把先进的信息技术和信息网络优势与基层党建的政治优势和组织优势结合起来,提高基层党建工作信息化水平。另一方面要从便入手。重点探索推进智慧党建引领下的“三民工程”建设,强化对党建信息“一张网”的总体规划和顶层设计,以“三民工程”E掌通为纽带,着力用好“民情档案”大数据、构建

“民情沟通”大网格、形成“为民服务”大平台。

要切实担负起锻造干部铁军的政治任务。习近平总书记指出,我们党既要政治过硬,也要本领高强,并提出了增强八个方面执政本领的要求。组织部门要把坚持政治标准作为选拔任用干部的第一标准,把提升专业素养作为干部干事创业的第一要求,把落实容错机制作为关心关爱干部的第一保障,增强干部干事创业、改革创新的信心和勇气。明年在扎实常规工作基础上,重点抓好“三大工程”。一是抓好干部能力提升工程。面对衢州大花园建设的发展要求,把专业化干部培养作为一项课题来进行研究解决。课程要专业化。开发一套成体系的培训课程,把各个领域、各类型干部要培训好。实践要一线化。把干部培养的“课堂”搬到经济发展主战场、重点工作第一线、服务群众最前沿,以专班化、项目化的形式加强经济型等类别干部的梯队培养。使用要专长化。选拔干部时做到人岗相适,学有所用。二是启动年轻干部培育工程。要使用好考试选拔这一制度,通过考试这一手段来进行选拔储备。通过老中青传帮带,跟踪培养的形式,传授工作经验和工作方法。把年轻干部放到一线去“墩苗”,让他们在基层真正“墩”出好心态、好状态,“墩”出坚强作风,“墩”出坚毅品质。三是抓好真心关爱干部工程。坚持严管和厚爱相结合、激励和约束并重,加强干部教育培养和管理监督。干事导向正向激励。旗帜鲜明地把“好干部”的标准亮出来,用人导向给树起来。达到用好一个,激励一片的效果。物质精神双重激

励。解决干部干与不干、干好干坏、干多干少一个样、出工不出力的问题。压力化解减负激励。在从严从实管干部的同时,通过适当的关心关爱以及激励的工作,给干部心理减压减负,使其能轻松上阵。

要切实担负起党管人才工作的政治重任。人才是强国之本,更是发展之基。报告指出,“人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源”。一要加快产业化引才。围绕重点产业平台,通过设站引才、以会引才、办赛引才、企业引才等方式,大规模引进高端人才项目,大力度扶持和培育一批领军型科技企业,争创区域性人才高地。二要加快服务机制改革。大力推进人才服务“最多跑一次”改革,开通人才服务专线,即“人才110”,整合金融、信息、人才等资源构建人才服务联盟,为各类人才提供“店小二式”服务,真正实现人才服务“一呼就灵”。三要加快建设“蓝领公寓”。在全面摸排全市需求量的基础上,由政府主导开发,做到适度超前,一次规划,分步实施。实行低价销售,在限定的房价范围内进行竞价选房,让蓝领人才真正能“购房安家”。

(作者系江山市委常委、组织部长) 

衢州市狠抓“双整”工作百日攻坚行动 推动基层党建全面进步全面过硬

■ 组织处

2017年8月以来,全市各级党组织瞄准基层党建全域提升大方向,立足自身实际,强势启动“双整”工作百日攻坚行动,以“大干一百天、打赢攻坚战”的决心,打出破难补短组合拳,举全市之力强力推进基层党建工作,以基层党建全面过硬向党的十九大献礼。目前,全市乡镇(街道)、村(社区)

党组织落实浙江“20条”达标率分别从原先26%提高至95%,先后打造了百里黄金水岸、“红色基因”传承等20条红色示范带、16个精品示范区,各领域党建工作全面进步。

一、统筹规划、联动推进。坚持条块结合、上下联动,整体推进全市基层党建工作。一是“分门别类”定方案。市

县乡村分级制定百日攻坚行动方案,机关工委、国资委、教育局党委等部门分类制定主管领域攻坚行动计划,做到“一领域一抓手”“一乡镇一计划”“一村社一对策”。比如,市直机关工委推出“闪亮”行动,着力破解机关党建“灯下黑”问题,该做法在长三角地区机关党建工作研讨会上作经验交流。



市级督导组检查“双整”工作百日攻坚行动推进情况

二是“挂图作战”抓进度。市县两级成立百日攻坚行动指挥部，各乡镇（街道）下发基层党建任务指导书，指导基层党组织拟定作战图，围绕动员部署、集中攻坚、验收达标三个阶段倒排时间，把各项任务明确到具体节点，倒逼全市各级党组织奔跑冲刺。三是“一票否优”压责任。县、乡、村三级逐级签订百日攻坚行动责任书，把攻坚行动纳入基层党组织书记述职评议考核重要内容。对“双整”工作未全面达标的县（市、区）和进步不明显的系统领域，取消基层党建工作评优评先资格，并约谈当地组织部长和主管单位责任领导。

二、找准穴位、精准补短。在全面深入调研的基础上，列出4大类26项攻坚任务，集中解决具有代表性和普遍性的重点难点问题。一是深化主题党日活动，破解组织生活不规范、不经常难题。全面推行支部主题党日活动，明确“四必有八规范”要求，把落实“三会一课”、组织生活会等基本制度作为规定程序，引导全市6900多个党支部制定主题党日活动计划，每月固定时间集中开展组织活动。目前，各党支部已累计开展活动近5万余次，党员参与率达到了97.8%。二是推行“零基积分法”，破解党员队伍管理不严格难题。实施实事考评“零基积分法”，把党员日常表现量化为学习、活动、好事、实事、网格管理五个方面，采取季度评星、年度亮星、末位警示、组织处置的模式，严管党员队伍，累计转化警示型党员126名，除名、劝退不合格党员16名。三是启动“富民壮村”工程，破解保障力不足难题。制订出台全市扶持薄

弱村发展壮大集体经济三年行动计划，梳理编印发展村级集体经济“衢州八法”，召开全市消除集体经济薄弱村专题推进会，组织全市千名村党组织书记赴杭州、宁波、金华等地现场学习考察，切实提升村级发展集体经济能力。四是狠抓“标识亮化”，破解党建工作显性化不够难题。投入7800余万元经费，按照“六有”要求，全面升级基层党建硬件设施，红色标识覆盖每个基层党组织，受到基层党员干部普遍好评。

三、紧贴一线、融入中心。把服务中心、服务群众作为百日攻坚主攻方向，让党建工作成为看得见的生产力、竞争力。一是融入“最多跑一次”改革。结合“三民工程”提档升级，对乡村两级便民服务中心全面改造提升，累计建成乡村示范型服务中心551个，标准型服务中心638个，普通型服务中心386个，有力推动“最多跑一次”改革向基层乡村延伸。二是融入乡村综合大治理。结合乡镇（街道）“四个平台”建设，把全市所有村社党员纳入三民工程“全科网格”设岗定责，健全完善“一长三员”机制，推动广大党员争当“跑小二”。开化县推行“智慧党建+综合治理”模式，将信息化手段和网格化管理相结合，有力提升基层治理水平。三是融入中心项目建设。深化万名党员“亮身份、立家规、晒承诺、赛业绩”活动和“向我看齐当先锋”行动，在项目攻坚一线、重点工作现场设立党员先锋岗1.6万个、党员责任区3000余个，以党员模范作用带动克难攻坚。在市区斗潭片区D级危房拆迁工作中，柯城区22个部门的党委“一把手”带头分

片分幢包干，全区300余名党员骨干齐上阵，仅用38天就完成了1087户D级危房签约腾空。

四、扩大战果、长抓常管。把百日攻坚行动与建立健全长效机制相结合，变“冲刺跑”为“马拉松”。一是推行专员领战，集中力量促提升。建立健全专员联系机制，进度落后乡镇（街道）均由市县组织部选派党建指导专员定点联系，255个薄弱村分别落实1名第一书记结对帮扶，协助谋划创建思路，帮助解决实际问题。深化“街企合作·村居结对”模式，推动各领域党组织“有机联结”、资源共享，打造“乐淘党员之家”“紫荆花联盟”等区域党建综合体，实现1+1>2的共赢效果。二是深化专场互学，比学赶超促提升。完善晾晒评比机制，分别在开化、江山召开基层党建全域提升互看互学观摩会，以随机检视、短板曝光、现场观摩等形式，搭建比武擂台，营造追赶跨越、奋勇争先的良好氛围。常山、衢江等地推行“一月一乡一推进”“四挂四战”等工作机制，推动乡镇书记“互学赛”、村（社）书记“经常赛”、重点工作“专题赛”。三是开展专项督跑，常态督导促提升。建立市委党建工作领导小组成员单位包片督导机制，成立6个常态化督导组，定点联系各县（市、区），每月开展一次随机抽查，督查结果直接通报给县（市、区）委。江山市建立督跑工作机制，以“五问五看”的方式进行综合评价、督促任务落实，以党建引领各项工作“跑”在前列。✎

衢江区

实施“三大工程” 强化干部队伍建设

■衢江区委组织部

十九大报告提出“建设高素质专业化干部队伍”，衢江区坚持以“高素质专业化”为导向，实施“强质”工程、“墩苗”工程、“红网”工程，聚焦干部素质提升，青年干部培养，干部日常管理，全过程做好干部培养、选拔、管理、监督工作，着力锻造政治过硬、专业过硬的衢江干部队伍。

一、实施“强质”工程，打造干部素质提升“快车道”。一是千名干部能力提升。坚持把领导班子和干部政治建设摆在首位，十八届六中全会后分5期对562名区管干部进行集中轮训，依托灰坪乡衢遂寿中心县委旧址“红色教育基地”，组织开展重温入党誓词、重走红军路等系列红色活动，传承红色基因。同时，围绕提升干部综合素质、增强专业能力等内容，先后举办了中青年领导干部素质提升班、中青年干部培训班和城乡规划与管理、政府项目投融资、乡村旅游等专题研讨班，全年区本级共举办各类培训班32期次，培训干部3145人次。二是百名干部一线历练。坚持在艰苦复杂环境和多领域、多岗位的实践中锤炼干部，全年选派110余名优秀干部到城中村改造、小城镇环境综合整治、田园康养综



衢江区年轻干部在万亩水稻垦造项目一线历练

合体等区委、区政府重点工作一线实践锻炼，经过锻炼，40余名干部被提拔到中层岗位，成为征地拆迁、项目建设、拔钉清障行动等重点工作的业务骨干。三是十名干部上挂外派。围绕针灸康养、放心农业等重点产业发展，选派优秀干部外出挂职。其中，6名干部到国家部委和学会挂职，4名干部到省级机关挂职，5名干部到省属国企锻炼，4名干部到商会学习。通过挂职历练，了解掌握国家和省里有关经济社会发展的政策、信息，积极宣传、推介衢江，架起了有效沟通的桥梁。

二、实施“墩苗”工程，畅通年轻干部成长“超车道”。坚持把有计划地培育年轻干部作为战略性任务来抓，通过梯次育苗、墩苗助长、择优用苗，促进年轻干部尽快成长、成熟、成材。一是精心谋划“育苗”，搭建“塔型”干部梯队。立足衢江实际，编制以乡镇党政班子为重点，以培养讲政治、能干事、敢担当、守纪律为目标的年轻干部选拔近期和中长期发展规划。通过“换届选一批，动态小调整”，逐步搭建了35岁左右年轻干部在乡镇党政班子中“473”的“塔尖”梯队格局。即35岁以下年轻干部要占总数四分之一，35岁左

右党政正职要占总数的七分之一,35岁左右的党委书记要占35岁左右党政正职的三分之一。二是精准滴灌“墩苗”,施足“养分”助力成长。按照“缺什么补什么”的要求,对“青苗”进行精准滴灌,助力成长。出台了《关于加强年轻干部在“一线”培养锻炼的实施意见》,先后选派50余名年轻干部到一线重点项目历练,并任用重点培养的青年干部担任带队领导,既增长实干能力接受实践考验,又丰富任职履历积累破难经验。有近20名参加工作仅三四年的干部提任到乡镇片长、社会服务管理中心副主任等岗位。三是精细挑选“用苗”,织密“筛子”择优劣汰。织密“上”的“筛子”,层层过滤,层层筛选,真正挑选出政治忠诚、干净担当的

高素质青年干部。对后备干部库动态化、长效化“筛选”,对上挂、下派、内训的年轻干部进行全程纪实、跟踪评议,对表现不佳、群众公认度差的及时调整出后备库。拉长新提拔使用年轻干部管理链条,通过目标管理、谈心谈话、监督考核等制度,对经实践检验不能胜任、“不在状态”的年轻领导干部及时开展谈话或组织调整。

三、实施“红网”工程,筑牢干部日常监督“防火墙”。坚持严管与厚爱结合、约束与激励并重,实施“三张网”为主要内容的“红网”工程。一是建立“隔离网”。综合运用提醒函询、诫勉谈话、批评教育、临界约谈等手段,对发现的有倾向性苗头性问题的班子和干部,从早从快的“敲钟”“打针”。把个人重

大事项报告、清理规范领导干部兼职、专项整治超职数配备干部、从严管理干部人事档案等事项全部纳入全面从严治党整体设计,从小从细进行隔离。开展个人报告随机抽查工作,对未如实报告个人有关事项的领导干部按规定进行处理。二是织密“阻断网”。探索建立由纪委监委、公检法、信访、审计等部门共同参与的干部负面信息共享机制,对收集到的负面信息经调查核实后予以分类,及时收录进负面信息档案库。截至目前,通过查询档案库,较好地堵住干部“带病提拔”缺口。三是拉紧“兜底网”。多维度、多举措的关心关爱干部,设立30万元区管干部“关爱基金”,在干部遭遇重大变故时,及时给予关怀。✍



鸟溪江风光

龙游县

“村情通 + 网格治理”让三民工程更智能

■ 华鑫灵



龙游县罗家乡罗家村村民通过村情通收看乡镇党代会年会直播

2017 年以来,龙游县按照“三民工程”智慧版、“枫桥经验”升级版思路,确立“最多跑一次,跑也不出村”愿景,推行“村情通 + 网格治理”,建立党建统领、共建共享的农村治理新体系,取得明显成效。

融合“三民工程”标准体系。把“村情通”与民情档案“三张单”、民情沟通“三个一”、为民服务“三平台”标准体系有机融合,借力“大数据”将“三民工程”标准版提升为智慧版。建设村情通民情档案库,通过定期集中排查、专兼职网格员走访巡查等举措,保持 40 余项民情档案信息动态更新。落实“三个一”制度对群众在“村情通”中反映的问题及时讨论和办理,工作情况在“村情通”公布,实时接受群众监督。推行

“信用积分”制,依据“红黑榜”、村规民约及好人好事加分事项,对符合信用标准的农户给予积分授信,让群众共享治理成果。整合“一线、一网、一窗口”的“为民服务三平台”,在线接受群众咨询、求助、投诉、办理事项,建立干部跑、数据跑、物流跑“三跑”机制,专职网格员、代办员线上线下协办服务,最大限度实现“最多跑一次,跑也不出村”。目前,90%以上村民办理事项在村内解决。

坚持“三个指数”工作导向。以“村情通”为载体,打造党员“先锋指数”、党组织“堡垒指数”和群众“幸福指数”的党群共建一体化模式。在线实行“零基积分法”,定期上传上级精神、学习课件,党员可随时通过手机学习,获得

学习分,定期发布各类活动,党员通过参与活动获得相应的活动分,并纳入党员“零基积分”评分,在“村情通”上予以体现。在线实行“三分定级法”,强化基层党组织“堡垒指数”,激励基层党组织在推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐等方面发挥积极作用。推行“三治融合”,上线村民信箱、随手拍、红黑榜、垃圾扫码评分等功能,畅通村情民意,推动基层共融共建共治共享。

施行“三位一体”推进模式。“村情通”是一款低成本、可推广、可复制的综合信息平台。在推广过程中,多次召开座谈交流会,吸纳“村民信箱”、乡镇(街道)管理员、专兼职网格员等提出的意见建议,不断完善功能,实现村民反映和监督、村干部日常服务、乡镇(街道)高效管理的良性互动。今年 6 月,县委县政府在充分论证的基础上全面推广“村情通 + 网格治理”模式,成立“一办六组”,设置“党建 + 网格”专题组,以党建引领抓好“村情通”的推广和应用。一方面在建立每周五培训日的基础上,由村党支部书记担任网格长,全面负责“村情通 + 网格治理”工作,参加全县“村情通”推广竞赛;另一方面对各乡镇(街道)“村情通”推广使用情况实行一周一通报,通报结果纳入各乡镇(街道)季度党建报表考核。✎

常山县

打造“四个平台”派驻干部管理考核“自主型”新模式

徐玉龙

今年以来,常山县以全省“四个平台”派驻干部管理考核试点为契机,坚持“县级统、部门派、乡镇管、平台用”原则,创新打造“N+X”派驻模型、整合治理条块力量,探索出加快发展地区平台干部管理考核自主型试点的“常山模式”。截止 11 月底,平台共受理群众事项 21651 条,办结率 99.9%;乡镇便民服务中心受理群众事项和政策咨询 12.8 万余件,办结率 99.8%,基本实现了群众办事“最多跑一次、跑也不出乡”。

一是突出县级统领精准发力。建立由组织、政法、编办、人社等相关部门组成的县级联合考评小组,负责牵头抓总;在全省首创“四个平台”干部管

理科,具体抓好全县平台干部政策制定、考核管理等工作;创新“N+X”管理模型,“N”即市场监管、综合执法、国土资源、司法等部门全派驻,“X”即根据各乡镇(街道)不同类型和实际需求,采取差异化、点单式选派,一乡一型,提高了派驻干部精准度和使用效率,实现部门职权、人员、资源向乡镇下沉,在县乡垂直层级之间实现协作配合。目前,根据各乡镇实际需求,142 名平台干部全部派驻到位。

二是突出考核评价科学精细。立足考准干部“实绩”,从制度、职责、绩效三个方面破题。以试点总方案为基础,配套出台日常管理、专项考评、调动规程、教育培训、日常监督、联席会商六

项制度,清晰搭建平台干部管理考核制度框架。明确派出部门负责业务指导和专业培训,乡镇主抓日常管理。探索建立各乡镇对平台内干部、派驻部门对本单位干部的横向评比机制,最终考评得分由乡镇考评分的 80%和部门考评分的 20%折算得出。同时,强化考评结果刚性运用,排名倒数的(10%)实行末位管理,并扣除一定考核奖金,赋予乡镇更大的话语权,真正实现“干在乡镇、考在乡镇”。

三是突出干部优选优用导向。建立健全关心关爱机制,着力将“四个平台”打造成为干部培养的摇篮,促使部门“派得顺心”、干部“干得安心”、乡镇“用得放心”。赋予乡镇党委实名推荐权,明确提拔中层干部、县管领导干部优先考虑平台干部。积极引导部门把有培养潜力的年轻干部下派到基层“蹲苗”历练、增长才干,常态化选拔派驻干部进入年轻干部成长工程、中青班等深造。同时,派驻干部年终考核优秀等次、经济待遇与乡镇干部一视同仁,两个 20%政策落实到位。今年,已有 3 名表现优异的派驻干部被提拔为副科级领导干部,有效地激发了平台干部创业激情。



平台派驻干部在综合指挥室坐班

开化县

考察识别干部从“一线”破题

■洪 艺

近年来,面对钱江源国家公园体制改革试点、“多规合一”试点、省级重点生态功能区示范区建设等一批重大改革试点工作落户开化的历史性发展机遇,开化县委组织部将选人视野向“一线”延伸,以在一线识别选拔干部为重点,通过一线“选、育、察”,着力锻造一支匹配“大花园”建设要求的高素质专业化开化铁军。

一、优化干部资源配置,推动干部冲在一线干起来

一是统筹全县各类干部资源,打破身份、编制的限制,推动干部人才优势向一线集聚,努力实现攻坚克难“干部是决定因素”。无论是发生突发性群体事件,还是急难险重任务攻坚,由县委组织部统一抽调成立专项工作组,实现重点项目、重点工作作用重兵。二是不断改进干部选派方式,运用供给侧的理念,对亟待配强工作力量的一线项目,在广泛征求联系县领导、项目牵头部门等方面意见的基础上,由组织部来统筹安排,按需选派狮子型干部、猴子型干部、老黄牛型干部等不同类型干部,优化全县干部资源配置,有



开化县年轻干部在“四边三化”一线工作

力推进项目建设。三是积极搭建干部一线竞技平台,对部分专业性强、工作性质急需的岗位,采取市场化选聘、公开选拔等方式进行选配,先后开展县文旅公司负责人公开招聘、群团组织挂职副职选拔、县招商引资人才点兵等工作。特别是今年我县首次通过市场化手段公开招聘文旅公司负责人,紧贴公司的职责定位和专业能力要求,选拔的董事长、总经理童昌华博士来自世界 500 强企业物产中大集团,实现我县打造专业化干部队伍突破。

二、构建“三个一线”考核管理机制,倒逼干部围着一线动起来

一是针对急难险重项目一线干部,实行干部实绩一线大考评。由各单位党委(党组)牵头,收集汇总一线干部工作分工情况、岗位职责要求、具体责任义务、项目完成时限等,编制好“责任清单”;一线干部认真对照岗位职责要求、项目完成期限等,对照工作进度每月进行一次整理分析,收集好“进度清单”;组工干部参与到由督考、纪委等部门组成的定期工作督查中去,结合进度清单,对一线干部在思想认识、

工作作风方面存在的问题及影响工作推进的客观因素进行梳理,提出整改措施和建议,整理好“问题清单”;专项工作完成后或每年年底,由一线干部对工作进行总结,经分管领导签字后,在一定范围内公示,由督查组进行对比核实,考评准“实绩清单”。通过推行“四张清单”管理模式,构建起“目标责任清、过程考核细、问题整改实、实绩考评准”的干部一线实绩考评体系。二是针对日常工作一线干部,实行一线大选苗。由分管副部长带队,不定期深入各乡镇部门通过座谈、走访服务对象、查阅台账资料等方式了解发现优秀苗子,变以往“突击式”考察为“调研式”考察,将干部考察关口前移到日常一线。同时,全体组工干部压到一线,不定期到联系单位采取拉家常、闲唠嗑等较为柔性的考核方式,听取干部

群众的反映。今年以来,我们将在工作中表现突出的 26 名年轻干部纳入县管后备干部队伍,对一些存在苗头性问题的干部进行提醒谈话,2 名县管干部因存在涉及大额民间借贷等问题,分别受到组织处理。三是针对退出领导岗位干部,开展一线助推奔跑行动。允许各单位以文件形式明确本单位退出领导岗位干部协助参与班子分工或具体负责专项工作,或通过组织选派的形式参与到全县一线工作中去,根据不同分工层次,对他们的年度考核得分奖励制定不同系数,干好干坏不再一个样,形成良好的激励导向。目前已安排 10 名退职县管干部在气糕办、招商一线开展工作。

**三、加大培养关爱力度,激励干部
跟着一线成长起来**

着力强化年轻干部队伍培养,开展

“青年后备军一线大练兵”行动,对全县急需加强工作力量的重点岗位和各单位优秀年轻干部进行双向统筹,根据年轻干部的工作经历、专业特长等进行选派,进一步健全年轻干部在项目一线、基层一线锻炼培养机制,集中选派了 60 余名干部充实到全县 17 项重点项目中去。邀请 50 名大局意识强、思想素质好、为人公道正派的单位班子领导、退二线干部等担任干部观察员,注重在本单位重点项目、急难险重任务、日常工作一线中发现优秀年轻干部,发挥好传帮带作用,进一步畅通“选苗、育苗、成材”的渠道。

在今年新提拔重用的领导干部中,来自基层一线、攻坚一线的干部多达 32 人,实战一线、工作一线已经成为发现、培养高素质专业化干部的“磨刀石”。



绿水青山

柯城区：基层党建引领社会治理

■ 万灵慧

“从这个页面进去点击注册，可以形成党员志愿者的专属账户。登录后选择报到社区和服务意向，按照‘居民点单—社区发帖—党员接单—实践践诺—系统确认’等流程操作完毕后可以参加志愿服务活动了。”衢州市柯城区“乐淘党群服务中心”的工作人员一边演示一边介绍。有了这套管理系统，党员志愿者的服务内容和群众反馈都可以一目了然，极大地方便了党员志愿者的统一管理和考核。

“国家级标准”完善大服务

11月7日，柯城区“党员进社区服务”国家级标准化试点项目以93分的好成绩顺利通过了国家标准委员会专家组验收，党员进社区服务从此有了国家级标准。

近年来，柯城区高度重视城市基层党建和社会治理，明确要求党员干部参与志愿服务每人每年不少于12小时，并鼓励党员积极参与“斗潭片区危房解危”“文明城市创建”等城市基层治理难点工作；在社会治理方面，牢牢抓住基层党组织这个根基，激发基层党员力量，推动党建引领下的基层自治，实现城市党建和社会治理一张皮、线上线下一张网、党员群众一条心。

“全科网格”夯实大治理

近年来，柯城区衢化街道借助退休老党员、“衢化大妈”等志愿者服务团



省党代表叶兰花和兰花志愿者们进行普法宣传活动

队，排除城市安全隐患59个，打击清理传销窝点11个，顺利摘除“重点传销街道”的帽子。

成绩的背后，是柯城区将城市基层党建与社会治理有效结合的作用体现。将支部建在网格上、党员深入网格中做实“全科网格”，通过小网格大治理，推动了全区579个网格全部实现“一网格一党支部（党小组）”，建立了网格党组织“五职责六制度”任务清单，并按照“一格一长、一格多员、一员多能”的要求，推动党支部书记与网格长“一肩挑”，同步推进了党的组织覆盖与网格治理。

“龙头型”社会组织牵头大协作

“有事找兰花”是柯城区荷花街道居民的口头禅。

近年来，“兰花热线”通过搭建“1个党总支+11个党支部”的组织体系，吸纳了100多名两新组织党员、3000余名社会志愿者加入，累计调处矛盾纠纷1.5万个，使“兰花热线”由“一个人一条线”发展成为“一群人一座城”。除了“365兰花热线”，柯城区还培育了“万少华团队”、拆违长干队等200余个社会组织，参与基层治理。

柯城区委组织部副部长巫伟表示：“通过社会组织参与，推动城市基层党建全面开花是大趋势。我们鼓励支持党员创办社会组织，发挥党组织引领作用，推动社会组织和志愿者队伍参与社会治理，借助社会力量补充公共服务和基层治理的不足。”

20 天 65 户百分百签约

——党建引领下的“衢江新速度”

汪佳佳 池妙伦

12 月 10 日晚上 10 时，随着衢江区黄坛口乡牛头湾自然村最后一户农户完成签约，黄坛口饮用水水源地综合整治工作取得重大进展：整个自然村搬迁签约工作按时完成。自 11 月 20 日牛头湾自然村搬迁工作专班进驻黄坛口乡集中办公以来，“衢江铁军”用 20 天时间，65 户 154 人签约率达 100%，刷出了“衢江新速度”。

党员模范带头，当好搬迁排头兵。乡纪委书记张建翔、组织委员章斌进村入户与 7 户 9 名党员对接，引导党员率先签约搬迁，发挥示范引领作用。工作组 40 余人中一大半都是老党员，他

们真正体现了当下党员的“黄牛精神”！12 月初已是农历大雪节气，冬夜里寒风刺骨，但他们日均工作 12 小时以上，从黎明到深夜 20 天里不间断地穿梭在这片村庄，与农户谈心，为农户量好房、算好账。例如黄坛口村支书严雨良 20 多天以来，嗓子都说哑，嘴皮讲起疱。

凝聚党建合力，当好搬迁主力军。衢江区黄坛口乡发挥党支部“灯塔效应”，充分调动基层党组织和党员干部汇集民意、带领群众等方面的积极性和能动性，形成强大合力。用好党员“支部主题党日”活动这一平台，强调

搬迁工作的重要性、必要性、紧迫性、艰巨性，树立起大局意识、责任意识。在搬迁工作中，黄坛口村党员主动学习政策，认真细致地做好政策解读、思想疏导、组织动员、协议签订、搬迁帮扶等具体工作。

倾听民意心声，当好搬迁宣传兵。在各村“三务公开栏”公示市政府、区政府有关文件和每户房屋测量复核确认面积。在逐户走访做好思想工作的过程中，工作组成员就将各项政策一一细细解读，针对“老人难找过渡房”“搬家公司不好找”“生产资料无处堆放”等难题，工作组和乡里一一帮助解决，赢得村民们对工作的支持。

据悉，牛头湾自然村 65 户中经营农家乐的有十多户，他们顾虑最多的是搬迁后的营生问题。这个问题已经做好规划。“我们把最好的地块给安置小区，项目还将结合康养小镇、药膳一条街建设整体规划，为搬迁农户提供更多选择。”乡长袁伟华指着临近乡政府的地块说。

“急群众所想，解群众所需”，衢江区将继续发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，在铁军精神下砥砺前行。



江山市：党建发展助推美丽经济

■姜梦倩 毛家佳

“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程……”近日，在新塘边镇日月村的党建主题公园内，该镇 19 个村的党支部书记统一着装、佩戴党徽在领头雁大草原重温入党誓词。

今年以来，为进一步浓厚党建氛围，日月村以基层党建“双整”百日攻坚行动为契机，投入 5 万多元，在大草原上新建了“领头雁”雕塑，寓意着村党支部书记带领党员一心向党，争做村民“领头雁”。该雕塑建成后，已成为日月村的新景点，吸引了众多游客，带动了该村民宿、农家乐的发展。

紧邻日月村的勤俭村有“中国农民

哲学村”之称。今年，该村依托已建成的华东地区最大的毛泽东像章珍藏馆，积极打造党建品牌特色村，不仅新建了党建广场，还投入 20 多万元建成党员干部廉政教育宣誓墙，运用先进的人脸识别系统，让宣誓人牢记自己的神圣誓言。目前，勤俭村已成为新塘边镇党员干部的廉政教育基地。该村党支部书记姜赛华介绍，下一步，该村将结合“月满新塘”国家 3A 级景区，发展红色旅游，不断壮大村集体收入。

廿八都镇依托美丽乡村“村域景区化”建设，积极打造党建风景带，努力实现村村有风景村村有党建特色。浔里村建起了枫溪党建长廊、入党宣誓

墙、文茶街区，吸引了众多游客，民宿、农家乐更是发展得红红火火。村党支部书记傅金华喜上眉梢，“现在村里处处是风景，村办公楼里党建氛围浓厚，村里党员带头美化村庄美化庭院，农户家里建起茶室、民宿、饭店，并充满了剪纸、百家姓、马头墙、铜锣糕、屯兵等廿八都特色。”傅金华说，村里实现了党建、文化和自然的有机融合，吸引的游客也越来越多，村里干群和睦，村民们在家门口推介古镇美食、农产品等，钱袋子也越来越鼓。

今年以来，江山市把“示范引领、打造特色、全域达标”作为“双整”百日攻坚总要求，借势美丽乡村建设，积极发动党代表、党员干部、党员志愿者等群体，深入开展生态治理等中心工作，并积极发挥农村党员在美丽乡村中的带头示范作用。此外，该市探索建立“党建+美丽生态”新模式，重点打造一批以党建服务生态农业、生态旅游等示范区块，以红色党建引领绿色发展。截止目前，江山市已建成中国幸福乡村 117 个、国家 3A 级景区村 6 个、省 3A 级景区村 12 个，推进 60 多个美丽乡村连线成带。



廿八都镇浔里村

常山县：组织开展村社干部 十九大知识测试活动

■ 廖 颖

11月6日下午1点30分，常山县芳村镇会议室内村干部们个个埋头翻看十九大知识读本，不时查看手机，神情严肃认真；20分钟后，大家集体收起读本、手机，一场知识测试准时开始，会场响起了整齐的“沙沙”写字声。当天，同样的情况还发生在全县其他的乡镇（街道）。

笔者了解到，这是该县组织部门针对学习宣传贯彻“十九大”精神，为村社干部们精心准备的“十九大知识测试”活动。此次测试采用100分制，共有30道题，限时90分钟完成。涉及十九大报告的各个方面，特别是报告中提出的新论述、新战略等内容。

“社会主要矛盾历史性新变化是指人民日益增长的物质文化需要同落后的社会生产之间的矛盾转变为（ ）。”打开试卷，映入眼帘的是这样一道题。

“这些题目都是‘十九大’的新思想、新论断，做题能直接了解‘十九大’精神。做完题目后我们还一起互相讨论，学习氛围很浓厚。”刚参加完



常山县芳村镇村干部开展测试

测试的同弓乡同心村党支部书记邹清华说。“接下来，我将以学习宣传贯彻‘十九大’精神为契机，继续‘撸起袖子加油干’，尽全力画好同心村的‘同心圆’。”

“村社党支部是我们党最基层战斗堡垒，村社干部也是党连接基层群众的‘桥梁’。抓实村社干部学习宣传贯彻‘十九大’精神工作，对党的新战略、新思想在基层迅速传播意义深远。接下来，我们还将开展一系列的活动，推动‘十九大’精神

在常山落地开花。”常山县委组织部相关负责人说道。

据了解，此次共有400余名村社干部参加了当天的“十九大”知识竞赛测试活动。🇨🇳

常山县民盛纺织“四学课堂” 助推主题党日落地见效

严君邱玮



常山县民盛纺织企业职工开展夜学活动

今年以来，常山县民盛纺织通过开设“四学课堂”，在固定学、规范学、灵活学、深入学上做文章，开展了一系列内容丰富、形式多样的活动，推进“主题党日”见实效。

一是“合理安排”固定学。根据纺织行业三班倒的工作现状，为了方便党员职工学习，利用运转倒班时间开展“红色晨会”。党总支以班组、工段为单位，将3个支部划分为6个党小组，每个小组明确牵头人，统一学习主题，达到学习有效组织，活动全面覆盖的要求。晨会内容包括责任岗交接、掌握员工思想动态、收集合理化建议和“金

点子”、传达上级党组织工作精神、提出工作要求等，红色晨会除节假日外，做到天天坚持。

二是“建章立制”规范学。严格按照支部主题党日“八有”规定，增强企业党员参加党内政治生活的仪式感。坚持每月一主题，每月10日为党总支主题党日，每月5日、15日、25日为各党支部主题党日。除开展党员学习教育外，还定期组织党员职工建言献策和民主议事，征集企业生产经营合理化建议，就企业内部工作协调开展讨论。今年以来，已累计收集“金点子”230余个，解决企业技术、管理问题37个，有

效助推企业发展。

三是“按需点单”灵活学。结合企业和党员职工实际需求，党总支适时安排党建指导员、行业能人、技术专家、联系部门、客户代表、挂联村等与企业共同开展主题党日活动，内容涵盖党性提纯、红色志愿、行业交流、技术攻关、职工诉求等多个方面。目前，已开展“联合”主题党日活动6次，950余人次参与。

四是“搭建平台”深入学。除日常学习教育外，通过设立“扬善基金”，评选“民盛工匠”，树立先进典型鼓励和引导党员职工争当先锋模范。党总支发起设立“扬善基金”，鼓励善事，弘扬正气，为企业凝聚正能量文化，奖励标准从20至1000元不等，并及时在公司宣传栏中予以通报表扬。“七一”前夕，发动党员群众捐款16000余元，救助一名因交通事故造成重伤，缺少治疗费用的员工，解了这名员工的燃眉之急。同时，强化先锋模范的引领作用，先后开展两届“民盛工匠”评选，共评选出5名“民盛工匠”，为企业发展提供了智力支持。✎

开化县：筑牢“五联”长效管理链 着力破解两新组织党建工作难题

■ 张 伟

近年来，开化县针对两新组织中存有党建意识不强的“架子支部”，经费保障不足的“贫血支部”，活动形式不多的“沉闷支部”等系列问题，坚决破除“一俊遮百丑”、“灵活变通”的思想障碍，筑牢“五联”管理链条，实现环环相扣、层层推进的长效管理模式，推动两新党组织发挥实质作用。

一是强化联抓共管“责任链”。选派 40 名党建工作经验丰富、熟悉企业生产经营的退二线县管党员领导干部担任两新党建工作指导员，从班子队伍建设、党内活动开展、服务企业发展、构建和谐关系等方面协助党组织有效作为，督促党组织书记种好党建“责任田”，增强党员职工与企业“风雨同舟，共渡难关”的责任意识。

二是激发联建互促“活力链”。通过实地排查，将分布在企业党组织的 25 名“三不”党员集中迁入编组，积极开展“共加一个支部微信群、共议一次微主题、共上一次党课、共开一次民主生活会、共投一次民主评议票”的“五个一”活动。组织 15 个企业党组织与村、社区结对共建，通过“田间课堂”、“车间课堂”增强基层党组织的生机活力。瑞达塑胶党支部与桐村镇桐村村党支部结对共建，通过共用活动室、共开学习交流会，农村党员与企业党员互看互学，激发党员积极性和主动性。

三是建好联比联评“考核链”。坚持以“零次品、零差错、零事故、零投诉”为目标，开展不同形式的比武练兵活动，采取表彰先进、物质激励和精神鼓励相结合，增强党员职工创先争优的行动自觉。同时，对党员和党组织负责人完成重点工作、重要指标情况进行晾晒评比，并将结果与党组织负责人评优评先挂钩，奖励优秀，鞭策后进，形成人人争先、个个进步的浓厚氛围。目前，共有 6 名企业党组织负责人和党员当选市党代表，12 名当选县党代表。

四是拧紧联心关爱聚“合力链”。通过开展职工恳谈会、设置党群意见箱等形式，征求企业员工工作生活意见建议 378 条，解决员工关注焦点问题 176

件，化解企业与员工之间矛盾 38 起。七一电器党支部开展“七个一”关爱行动，积极建立完善互助关爱基金、志愿者服务、走访慰问等帮扶机制，提高暖心关爱含金量，凝聚起广大职工服务企业发展、推动转型升级的强大合力。

五是锁牢联动服务“中心链”。深入推进“百企联百村”行动，在“五水共治”“三改一拆”“农趣庭院”等美丽乡村行动创建过程中，两新组织党组织和党员广泛参与、承担社会责任。目前，全县 58 个企业党支部组织 467 名党员参与开展资金募捐，认领河道、技术指导等美丽乡村志愿活动 1027 人次，汇聚起建设国家公园的磅礴力量。✎



开化县元通党总支青年党员志愿者发放五水共治倡议书

后发地区加快高层次人才引进集聚的实践与思考 ——以开化县为例

■开化县委组织部

习总书记强调：“人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源。要实行更加开放的人才政策，不唯地域引进人才，不求所有开发人才，不拘一格用好人才，在大力培养国内创新人才的同时，更加积极主动地引进国外人才特别是高层次人才”。这为我们做好人才工作提供了重要遵循。长期以来，由于受到地域区位、经济基础、生活环境、报酬待遇等诸多因素影响，开化县高层次人才“引进难、留住难”一直是人才工作一大痛点，成为了制约经济社会发展的因素之一。为更加有效地化解这个困局，我们在深入调研基础上，形成调研情况报告如下：

一、高层次人才引进集聚工作的主要实践

近年来，县委、县政府高度重视人才工作，深入实施人才强县战略，始终坚持党管人才，进一步深化改革、补齐短板、狠抓落实，打好人才发展组合拳，为让“好地方”更加出彩、建设钱江源头“大花园”提供了坚实的人才、智



力保障。特别是，聚焦“高精尖缺”人才及团队，刚柔并举地抓好高层次人才（副高或研究生以上）引进工程，引才引智工作得到积极推进，人才引进集聚取得了新进展、新成效。

一手抓柔性引进。树立了“不求所有、但求所用”引才理念，积极实践“生活在外地、贡献在开化”的引才模式，大力实施“柔性引才”计划。鼓励和支持企事业单位通过搭建院士专家工作站、专家工作站、重点创新团队、

省级企业研究院等各类人才平台载体，柔性引进高层次科技创新人才，以兼职服务、项目合作、担任顾问等方式来开化县开展技术攻关、产品创新、项目开发等。近年来，开化县各企事业单位积极推进人才平台建设，呈现逐年递增态势（如图1），累计创建了市、县级院士专家工作站3家、专家工作站28家、重点创新团队11家和省级企业研究院4家，实施引智项目15个，引进副高或研究生以上人才

156 人。

一手抓刚性招引。在坚持“柔性引进”高层次人才的同时,畅通引才“绿色通道”,抓紧抓好“缺”的文章,重点围绕产业需求定期编制发布急需紧缺人才目录,注重加大工业经济、金融资本、文化旅游、规划建设、电子商务、教育卫生等领域急需紧缺人才引进力度,每年引进紧缺类人才百余名。近年来,全职引进高层次人才逐年递增(如图 2),累计引进“省千人才”1 人、博士 3 名、研究生 73 名、副高 5 名,其中产业领域引进的研究生 21 人、博士 3 人、副高 5 人。2012—2016 年 5 年内全职引进高层次人才分别为 13 人、14 人、16 人、18 人、20 人。

多年来,虽然开化县持续大力地抓高层次人才引进工作,但受限于产业基础薄弱、区位优势不足等客观因素,开化高层次人才引进集聚的困境不可回避:

一是从引才机制上看,存在市场化引才手段少、企业积极性不够高等

问题。目前,开化县高层次人才引进工作很大程度上还是政府唱主角,依然以传统的“课桌式”招聘为主,人才配置机制没有形成市场化。同时,企事业单位用人主体引进集聚高层次人才的意识不够强,思想上没有真正从“要我引”转变为“我要引”,存在用人主体之间不平衡、积极性不够高的问题。

二是从产业基础上看,存在现有人才数量不多质量不高、企业需求不旺等问题。目前,全县副高以上人才 785 名,绝大部分集中在教育、卫生等民生事业领域,产业领域副高或研究生以上人才仅为 65 名,其高层次人才引进集聚基本以“柔性”为主,高层次人才及团队在数量、质量、贡献率上,远远达不到理想水平。同时,开化县产业基础不强,产业链条短、上下游产业配套程度不高,许多属于加工型、劳动密集型企业,对高层次科技人才需求不旺,高层次人才来了也难有“用武之地”。

三是从创业环境上看,存在环境不够完善、对高层次人才吸引力不强等问题。在交通条件方面,开化高速公路虽早已开通,但开车到杭州仍需 3 个小时,与长三角周边县、市“一小时经济生活圈”相比,交通出行方面依然有所差距。在教育、卫生条件方面,教学、医疗的水平、质量及设备条件,不说与杭州相比,与衢州市本级相比也是差距明显。同时,在文化、娱乐等生活配套方面,与发达地区比也有很大差距,创新创业总体环境对高层次人才吸引力不强、吸附力不高。

四是从政策激励上看,存在创新创业扶持、与时俱进发展等方面有待加强的问题。2017 年县委、县政府制定出台了“人才新政 20 条”,从引进、培养、创扶、用留、保障服务等方面完善政策机制,形成了“2+X”人才政策体系。然而,目前开化县人才政策主要呈现为“奖励性政策为主、保障性政策为辅”的特征,资源集中在对人才引进的津贴补助、住房保障等物质奖励方面,对

图1：2012-2016年柔性引进高层次人才现状图

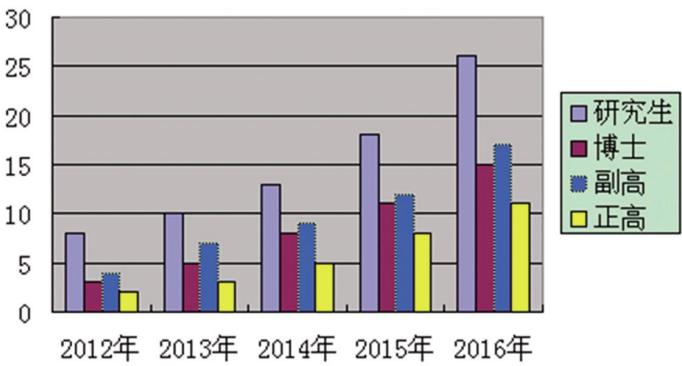
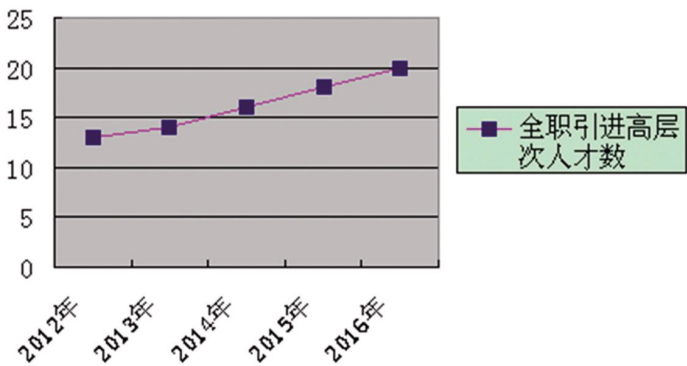


图2：2012-2016年全职引进高层次人才现状图



促进人才发挥作用、进步发展的扶持和优惠政策还不够,如创业创新资助、人才评价考核等。

二、加快高层次人才引进集聚工作的思考

(一)加快产业强县,积极创造高层次人才引进的基础

一是加紧产业平台布局。根据钱江源国家公园建设总体规划,进一步明确产业发展重点和空间布局,加大平台整合力度,探索产业平台建设新模式。建设中小企业孵化基地,采用“政府或投资平台投资标准厂房、企业承租”的模式,让符合产业要求,但目前规模还比较小的企业,成长型企业的好项目落地。二是夯实优势产业基础。在今后招才引智中,聚焦重点培育的电子信息、新能源、新材料、大健康、轻工等产业,发挥产业聚才的“正反馈效应”,巩固并扩大这些产业的优势,优化配置有限的土地、资金和人才资源,形成高层次人才及团队扎根的特色产业集群“土壤”。三是突出精准引才战略。立足开化区域发展定位,紧扣产业发展、民生事业发展的需要,实施“精准引才计划”,尤其是要盯牢高层次创新型人才资源,引进与开化产业结合程度高、产业化前景好的高层次人才及团队,用人才资源优势来形成创新优势、产业优势和科技优势。

(二)强化政府主导,不断激活高层次人才引进的要素

一是抓顶层设计。围绕开化区域



发展目标,出台加快产业型高层次人才团队引进办法、推进教育卫生事业加快发展的实施意见等专项政策,在创新创业扶持、人才引进培养、考核评价奖励等方面予以倾斜,专门引进能推动开化县重点产业、教育卫生事业发展、具有重大创新前景和发展潜力的高层次急需紧缺人才及团队。二是抓政策激励。围绕打造“全国山区人才生态最优县”的目标要求,用好用足“人才新政 20 条”,抓紧推进政策落地见效,努力形成高层次人才引进集聚的良好效应。在政策实施过程中,还要积极探索创新发展性政策,体现开化特色和地方优势。三是抓梯队建设。重视做好本土人才培养工作,继续加强与浙大、浙工大、衢州学院等“县校合作”“企校合作”“校校合作”,充分发挥高等院所在培养人才上的重要作用。有计划选派产业、民生事业领域优秀人才外出进修深造、跨域交流合作、一

线锻炼实践,重点培养一批高水平技术、学术、学科带头人。大力实行“本地人才回归计划”,建立后备人才储备机制,为开化持续发展储备一批优秀人才。

(三)坚持优先开发,深化拓展高层次人才引进的渠道

一是拓宽引才引智途径。坚持将政府的“有形之手”和市场的“无形之手”紧密结合,充分拓展政府、企事业单位、社会团体等多方面引才渠道,深入挖掘商会、企业协会、行业协会在人脉、学脉、商脉、业脉的作用,提升人才引进的吸引力和集聚力。高质量建设院士专家工作站、专家工作站、博士工作站、重点创新团队等 100 家人才创新创业平台,更好地发挥平台引才用才主阵地作用。二是增强企业主体意识。鼓励支持企事业单位加强与高校、科研院所开展全方位、多形式、深层次的合作,开展“人才引进院校行”活动,

通过企校合作搭建科技攻关、人才培养的平台,吸引专家、教授不定期到开化工作,实现“借鸡生蛋”。实施企业家和经营管理人才培育工程,提升企业家及经营管理层的综合素质。开展“人才强企”示范评选活动,奖励引才成果明显的企业,加大对华康药业、七一电器等引才成功案例的宣传报道,形成示范导向作用。三是实施政府搭台手段。搭建“人才飞地”,依托在外商会建立“开化人才工作站”,发挥“寓外乡贤”在信息、人脉、技术等方面的优势,聘请其为“引才顾问”,推进以才引才工作。每年组织开展 1-2 次“科技人才周”对接活动,鼓励骨干企业与高校院所共建创新载体,在杭州、上海等地建立研发中心,力争到 2020 年全县 90% 以上重点产业规模企业和科技型企业都与高校、科研院所建立“产学研”紧

密合作关系。结合钱江源国家公园建设,面向国内外打造集“专家休闲、智力服务、会友交友”为一体的高端人才休闲养生基地,借助专家资源为企业提供智力服务。

(四)创新体制机制,持续优化高层次人才引进的环境

一是完善创新创业评价机制。建立高层次人才市场化评价机制,发挥政府、市场、专业组织、用人单位等多元评价主体作用,推广人才主管部门制定人才认定标准、市场专业机构认定评价、第三方监督的遴选机制,充分体现人才的市场价值。建立体现职业特点和成长规律的分类评价标准体系,积极开展企业和行业技能人才自主评价,落实企业“首席技术官”推选制度,启动偏才、专才认定。二是完善创新创业金融机制。优化高层次人才

创新创业奖励政策,拓宽投入渠道,鼓励境内外社会组织、企业和个人以各种方式支持高层次人才资源开发。加大高层次人才创新创业资金扶持力度,完善个人信用评价管理机制,降低个人贷款门槛,加大政府资金扶持力度,并向科技型企业倾斜。三是完善创新创业分配机制。探索知识、技术、管理和资本等生产要素参与收益分配政策,加大对高层次人才的激励力度,实现一流人才享受一流待遇、一流贡献得到一流报酬,让人才能够合理实现增值与回报,更好地激发人才创新创业的热情。形成以政府奖励为引导、用人单位奖励为主体、社会力量奖励为补充的多元化人才奖励制度。做好优秀高层次人才推荐和表彰宣传工作,增强高层次人才的个人成就感和社会荣誉感。❧



柯城区“银发工程师”的科创惠农梦

■严子文

一间间全封闭式的育苗室，一套套全智能化的设备，一盆盆整齐划一的秧苗……这家满载心血的植物工厂是年近七旬的善新民最值得骄傲的东西。2009年至今，已从巨化退休的他和7个同样退休的工友们，经过8年的研发和创新，拿下了十五项国家专利，获得了中国农科院的高度认可，成立了眼前这家全国首创的LED灯育苗工厂——衢州中恒农业科技有限公司（以下简称中恒农业）。

退休后不甘落寞

卖房组团再创业

在成立中恒农业之前，善新民主要从事照明出口业。他得知南方地区育苗困难，从外地购买育苗，农民们不仅要冒着将病虫害带回来的风险，还要

承担高额的运输成本。善新民在网上查阅了相关资料，发现国外的LED灯的育苗技术已经普遍推广，国内却方兴未艾。从事照明出口业的善新民立即号召了7个巨化退休职工，风风火火的开始了育苗创业之路。起初团队成员不懂培育技术，善新民通过外专引智项目与加拿大LED SMART公司取得联系，在他们的帮助下，成功研发了具备最适宜作物生长光谱的LED灯。紧接着，育苗场地资金问题又接踵而来。善新民和女儿商量，卖掉了她在杭州的房子，换来了育苗之路所需资金。

7年间数千批次自主研发实验

育苗期缩短近一半

善新民带领着团队成员们经过了七年的研发，在五间实验室里，经过上

千批次的自主研发实验，终于找到了成本最低的育苗方式。此后，善新民在4座城市里的几十个乡镇，经过4年的田间试验种植，证明了育出的秧苗比自然界正常生长的秧苗更加健康。

技术改善后，育苗期比起以往农民正常育苗的一个月，整整缩短到18天。通过全封闭的育苗方式，秧苗得病虫害的几率就没有了，并且避免了自然界的不稳定因素，秧苗生长的整齐度得到了显著的提升。同时，LED灯光育苗还可以立体种植，充分利用了不能从事农业种植的闲置土地。重要的是，从前“苦累脏”的农活转变为生产机械化、高程度自动化的农业更能吸引年轻人就业，培养更多可能性。

坦言创业路还很长

坚持成人生第一信条

在获得这么多发明专利和赞美声之后，善新民清楚地知道自己还有很长的路要走。“其实每种植物所需的灯光条件是不一样的，我要做的就是继续研究下去，研究透每一种植物的生长条件，以期达到他们的最快生长速度，从而节约成本，更好的为农民们服务”，善新民说：“农业农村是个大舞台，乡村振兴是个大课题，不是一蹴而就的，甚至我做了七年，才刚刚起步。我们的创业道路还很长，但是这个事情是造福农民的事情，假如我失败了，也能够给后来的创业者提供一些价值。”



善新民在LED灯下进行育苗工作

产学研深度融合 创新“联姻”新能源市场

龙游县“金昌”入选省领军型创新团队

■ 夏 俊



加拿大工程院院士倪永浩在龙游特种纸新材料新技术交流峰会上发言

近日,浙江金昌特种纸股份有限公司申报的“纳米纤维素绿色制备及应用创新团队”公示结束,入选 2017 年浙江省领军型创新团队。

“新能源车成本一半来自于动力电池,我们的研究应用于该领域后,可以降低动力电池成本,并解决充电时间长、寿命短的技术瓶颈,拓宽新能源汽车市场销路。”金昌纸业总工程师童树华十分激动。

“不容易、不平凡。”金昌纸业董事长张求荣用两个“不”阐述了此次评选的经历和意义。

据悉,该创新团队由加拿大工程院院士倪永浩领衔,除将获得首笔 1500 万元的资金补助外,相关联的动力电池

隔膜中试项目也入选了国家“十三五规划”重点科研专项。此次入选,将为这家民营企业敲开全省 80 万辆新能源汽车的市场大门。

2017 年,衢州市首次共有两家企业入选省领军型创新团队,民营企业仅金昌一家。对照“国际一流”“省内急需”“配套各类要素”等苛刻的评选条件,规模小、融资难的中小型企业对此望洋兴叹,而金昌纸业用两组数据给出了势在必得的原因,也是企业发展提高核心竞争力的法宝。

“2013 年以来,金昌纸业每年的科研经费投入均占公司销售收入的 4% 以上;院士团队参与相关产品已实现销售收入 5.66 亿元,占公司销售收入的

79%,利润的 90%”,张求荣介绍。每年 4% 以上的科研经费投入占比,30% 的销售额增长,让企业尝到了产学研深度融合的甜头。2013 年以来,金昌纸业着力打造“金昌牌”创新团队,与中国工程院唯一造纸专业的院士陈克复共建院士专家工作站,先后引进加拿大工程院院士倪永浩、省“千人计划”专家何志斌、耿兴莲等,加上查全璧、郑霖强、王瑞彬等博士、专家,形成产业人才螺旋式互动的强企生态链。

“我读研时就在金昌实习,跟着杨仁党老师在企业研究‘纳米纤维素’,目前共计开展了 21 项科研项目,成功产业化 16 项,拥有 23 项国家专利,其中发明专利 4 项。”华南理工大学研究生华飞果,乐滋滋的数着这几年金昌纸业涉足国家前沿技术、研发颠覆性创新取得的科技成果,也欣喜加盟这家创新型企业。

喜讯连连。公示期间,浙江金昌特种纸股份有限公司还获得了国家示范院士专家工作站称号,成为中小型民营企业科技创新引领发展的典型。近年来,龙游县从制定完善人才政策入手,探索建立“院士专家工作站—省级博士后科研工作站(公共技术服务平台)—市、县级专家工作站(重点创新团队)”链式聚才模式,引进一大批海内外高端人才,打通产学研深度融合“最后一纳米”,为产业发展注入了强劲的动力。

常山县开展“学习贯彻十九大·人才大走访”活动

■胡 斌 廖 颖

“徐院士,非常感谢您长期以来对常山企业发展的大力支持和关心。”近日,常山县委组织部主要负责人亲自带队,率领相关部门专程赴北京走访慰问了徐宾士、陈蕴博、李亚栋等三名院士以及李楠、周易等两名常山籍“国千”专家,并听取他们对常山人才工作的意见建议。“十九大报告中提出要‘聚天下英才而用之’。我县也将按照习总书记的要求出台一系列政策,今天也是特地来听取下专家们对常山人才政策意见。”这是发生在常山“学习贯彻十九大·人才大走访”活动期间的一幕。

为迅速贯彻十九大精神,常山县委人才办近期开展了“人才大走访”活动。全县12家人才工作领导小组单位

的32名成员分为8个组,分别走访了规上企业、成长型中小微企业、农村实用人才、名师名医以及海内外的高层次人才。向他们宣传十九大精神及相关的人才政策、了解专家需求、问计发展建议,并有针对性的制定下一步人才政策。

“我们就是要为在常人才实施‘保姆式’服务,为人才工作、生活、学习提供良好的服务保障,当好服务人才的‘店小二’。”常山县委常委、组织部长秦财华表示。“下一步,我们将以学习贯彻十九大为契机,紧紧围绕全县发展大局创新人才工作机制,优化人才发展环境,努力提高人才工作科学化水平,打造浙西人才生态最优示范县。”

“这次常山县委领导亲自带队来北京看望我,并特地向我征求意见,让我深深地感受到了常山招才引智的诚意和决心。由此也证明,我当初选择在常山建设院士专家工作站的决定没错。”陈蕴博院士由衷感慨。“接下来,我将以最大的努力回报常山人民的厚爱。”据了解,自2013年在常山环宇轴承公司建立院士专家工作站以来,陈院士帮助公司先后获得“省级创新型示范企业”“国家高新技术企业”等荣誉,已授权10个实用型专利和1个发明专利、实审中发明专利4项,受理中实用新型专利6项,其中研发的螺杆压缩机系列轴承获得了“中国机械工业技术进步三等奖”。

“人才专项资金申报程序比较繁琐”“每年提交的材料有重复”……针对部分人才反映的相关问题,县委人才办立即着手探索“三库一网”人才大数据平台,通过收集基础人才信息库、重点技术需求信息库、专家院所合作信息库和“智汇常山工程”资金网上申报系统,探索人才“最多跑一次”服务。

据悉,此次活动共走访慰问各类人才220余名,发放十九大政策宣传资料及各类人才政策1200余册,收集到各类人才诉求以及意见建议53条,牢固树立起“大人才观”理念,抓好了人才“第一资源”促进发展的“第一要务”。



常山县委常委、组织部长秦财华带队赴北京向陈蕴博院士征求人才工作思路

柯城区“党员进社区服务”有了国家级标准

2017年11月7日下午,在国标委委托第三方专项验收组的高度肯定下,柯城区党员进社区服务国家级标准化试点项目,以93分的高分顺利通过了国标委专家组的考核验收,从此有了国家级标准。

据了解,柯城区党员进社区服务国家级标准化试点建设历时4年,该标准体系包括服务通用、服务保障、服务提供等141条标准,其中《党员进社区服务规范》作为衢州市首个党建工作地方标准,已在全市推广实施。接下来,柯城区将以此次验收为契机,打响党员进社区服务“乐淘”品牌,打造党员进社区服务的教育培训基地,使之成为孵化站和党建新高地。

(万灵慧)

江山市村级集体经济“红色物业”经济园结顶

2017年,江山市全面启动“消除集体经济薄弱村三年行动计划”,因村制宜推行飞地物业、美丽撬动、电商孵化、光伏增收等“致富九法”,其中大力发展物业经济,292个村中共有141个村除村级办公场所外,还建有标准厂房、汽车展厅、农贸市场等物业实体235个,每年稳定增加村级收入2400多万元,逐步实现“村村有物业”的目标。同时,注重顶层设计,借助工业园区产业集聚优势,打造“红色物业”经济园,组织31个村异地标准厂房对外出租。该经济园已于11月底结顶,预计每个村每年将增加5万元以上的固定收入,有效降低“低小散”的发展风险,推动效益最大化。

(周睿)

常山县实现中小学校党代表“第一书记”全覆盖

近日,常山县召开全面推行第一书记工作法动员部署会,全县41所中小学全面派驻县级及以上党代表担任学校党组织第一书记,实现党代表任学校党组织“第一书记”全覆盖。选派“第一书记”是常山县加强中小学校党建工作的一项重要举措,“第一书记”的主要职责是帮助学校查找党建问题,制定针对性工作方案;加强党员教师培训,培育学校党组织后备干部;协助抓好学生德育工作,建立学校家庭社会联动的德育工作机制;帮助学校班子理清发展思路,铸就学校品牌,扩大学校影响力和知名度。该做法推行以来,全县各学校党建工作氛围日益浓厚,先后打造了实验小学“魅力党建”、天马一小“润心党建”、职业中专“工匠党建”等学校党建品牌。(徐皇峰)

近期市管干部人事任免

(截止 2017 年 12 月)

徐坚同志任衢州市司法局副局长、党委委员

齐富军同志任衢州市林业局副局长、党委委员

朱芝君同志任衢州市文化广电新闻出版局副局长、党委委员

蓝啸鸣同志任衢州市旅游委员会副主任、党组成员

麻超同志任衢州市人民政府副秘书长、市人民政府办公室党组成员(挂职)

马睿同志任衢州市柯城区人民政府副区长(挂职)

吐尔洪·热合曼同志任衢州市衢江区人民政府副区长(挂职)

免去祝秋清同志的衢州中等专业学校党委书记职务

免去肖凤仪同志的中共衢州市委组织部调研员职务

免去杜一强同志的政协衢州市委调研员职务

免去胡建明同志的衢州市公安局调研员职务

免去舒洪祥同志的衢州市体育局调研员职务

免去程军同志的衢州市档案局(馆)副调研员职务

免去周光启同志的衢州市公安局副调研员职务

免去毛永福同志的衢州市市场监督管理局(衢州市工商行政管理局、衢州市食品药品监督管理局)副调研员职务

免去程士林同志的衢州市中级人民法院副调研员职务

免去吴国勤、王国祥、金建文、吴建峰同志的衢州市人民检察院副调研员职务



龙游县村干部宣讲十九大精神



江山市担保中心与张村乡机关党员在海拔1100米的江浦县委旧址洪岩顶开展主题党日活动，喜庆十九大召开。



开化县池淮镇党员干部奔赴田间地头指导农户做好防雪灾防冻工作



党建微摄影



集聚区新新街道组织党员志愿者开展垃圾分类宣传



《莲花生态农场》