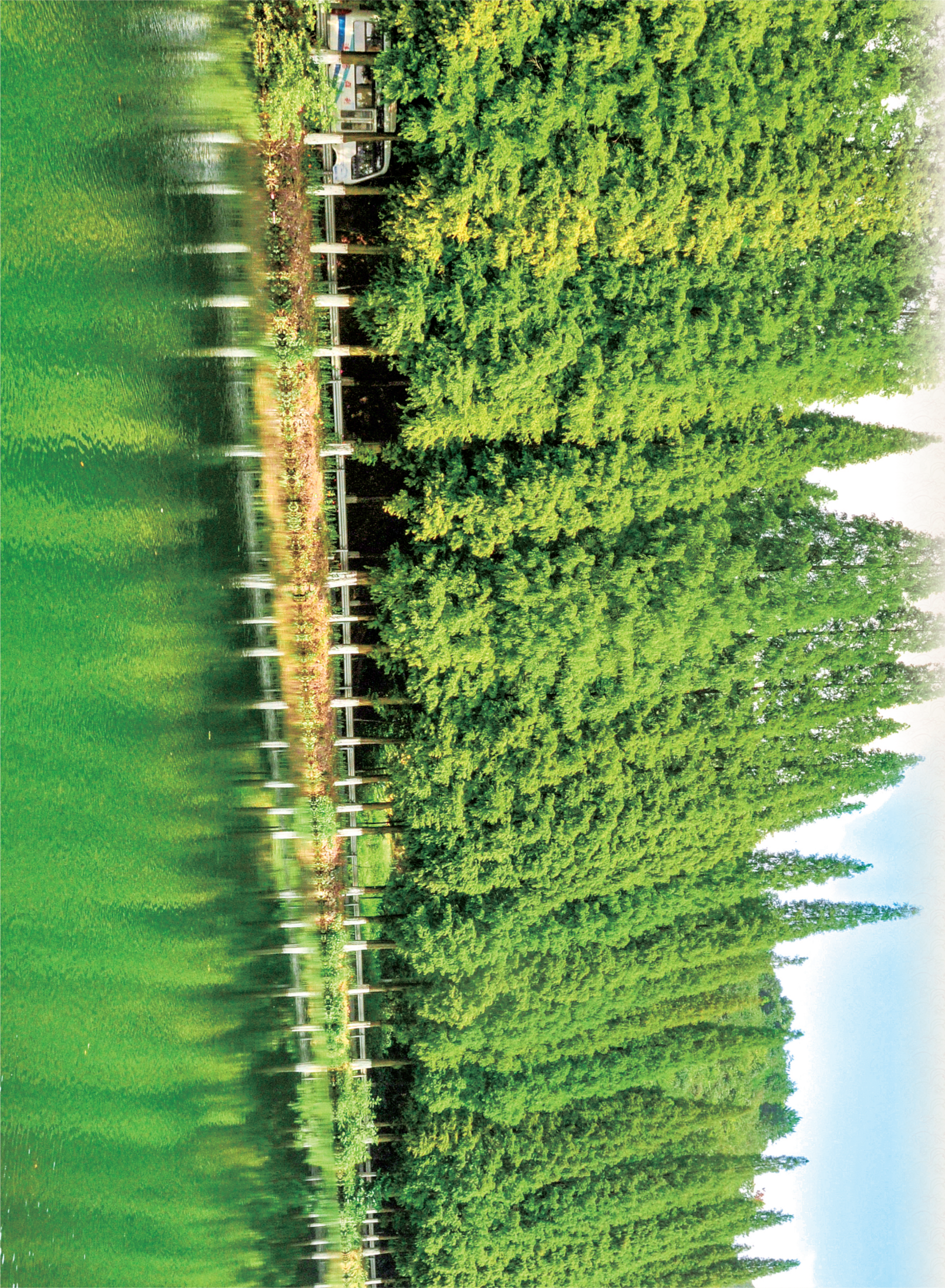




衢州党建

QUZHOU DANGJIAN

中共衢州市委组织部主办

总第58期

2018 第3期



P12

做细做实“三个三”基层党建工程
推动基层治理战略任务重重落地

P18

市中级人民法院打出“上下管育爱”
组合拳 全力抓好青年干警培养

P26

用脚步写下爱的温度

P42

以“末位管理”制扼“为官不为”
切实打通干部“能下”路径

省委组织部常务副部长 张学伟一行来衢州开展大调研

近日，省委组织部常务副部长张学伟一行来衢开展大调研。调研组一行先后来到开化县桐村镇、柯城区万田乡等地，实地调研基层党建、园区建设、小城镇环境综合整治等工作，并勉励各地要按照乡村振兴要求，坚持产业引领、项目带动，聚焦“强农业、美农村、富农民”的目标，建设秀美生态乡村。调研中，张部长一行还围绕“加快发展地区干部担当作为”这一课题，召开了专题座谈会，认真听取各方面意见建议，鼓励衢州干部在新时代有新担当新作为。



▲常山县大桥头乡樟山村组团联村党员干部在该村“旱改田”项目现场“问诊”早稻长势



▲江山市凤林镇白沙村党支部书记吴江明走访村民



▲柯城区组织入党发展对象集体宣誓



党建微摄影



▲龙游县召开卓彦庆同志先进事迹报告会

让实干担当成为党员干部的坚实底色

■本刊评论员

政治路线确定以后，干部就是决定因素。市委着眼加强新时代干部队伍建设，下发了《关于构建抓人促事机制激励干部新担当新作为的实施意见》，部署开展了大整风“十大行动”，提出了一系列务实管用、系统配套的硬举措，释放了事业为上、激励干部实干担当的强烈信号。落实市委决策部署，组织部门必须扛起主责，坚持“严管+厚爱”“激励+约束”，全方位激励干部实干担当，全力打造一支懂战略、会战术、能战斗的铁军队伍，切实为市委“1433”战略体系落地提供强有力的干部队伍支撑。

思想是行动的先导。激励干部实干担当，首先要加强思想引导、增进干部自觉。当前，重点是要开展好大整风“十大行动”。特别是要以召开大整风专题民主生活会、组织生活会为契机，引导督促广大党员干部对照“十条军规”“十条宣言”“三个绝不能”等要求，深入查摆“六机”问题，严肃开展批评与自我批评，认真抓好整改落实。通过高质量的召开民主生活会、组织生活会，在全市干部队伍中掀起一场触及灵魂的思想大洗礼，凝聚起一心一意干事业、聚精会神抓落实的思想自觉和行动自觉。

选好人、用对人，是最有效、最直接的激励。把实干担当者用起来，敢于担当、真抓实干就会蔚然成风。要突出事业为上、以事择人，建立以德为先、任人唯贤、人事相适的选拔任用体系，鲜明亮出干部优与劣的标尺、“上”与“下”的准绳，牢固树立讲担当重实干

的用人导向，坚决把不担当、不作为的“六机”干部挡在门外。要建立日常考核、分类考核、近距离考核的知事识人体系，近距离接触了解干部，全方位动态化精准识别干部担当作为情况，全面推行一个岗位、多个人选的差额比选机制，使选出来的干部组织放心、群众满意、干部服气。

改革关头勇者胜，气可鼓而不可泄。当前，随着我市经济社会发展进入新阶段，各项改革进入攻坚期和深水区，一些干部面对风险挑战，怕出错怕担责，进而产生了“为了不出事，宁愿不干事”的错误认识。针对这一情况，要认真贯彻“三个区分开来”的要求，进一步完善容错纠错机制，通过以案释例推动容错纠错机制落地，真正让广大干部放下包袱、轻装上阵，撸起袖子加油干。同时，还要准确把握政策界限，防止混淆问题性质，拿容错当“保护伞”。

激励干部实干担当，更要进一步落实严管厚爱、双向激励的工作举措，营造崇尚实干、敢于担当的干事氛围。要建立管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理体系，全面实行“红、黄、灰”三色考评、干部召回等制度，倒逼干部主动履职、认真干事。要建立崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励体系，加大表彰奖励力度，积极推动乡镇干部“两个20%”、干部带薪年休假、职工疗休养等政策落实，全面点燃干部干事创业的动力引擎，真正使实干担当成为广大党员干部最鲜明的标识、最坚实的底色。



衢州党建 双月刊
中共衢州市委组织部主办
2018年第3期(总第58期)
7月11日出版
内部资料 注意保存

编辑指导委员会

主 任

副主任 吴招明 郑春弟 琚建军 胡智宏 张 岚 许存真
余卫军 严雪峰 俞忠胜 樊勇军

委 员 (按姓氏笔画排列)
叶 骏 朱君才 朱耀刚 陈 峰 陈 翊 郑应龙
郑志成 林 蕙 姜海洋 姜维军 徐 宾 徐伟虎
秦财华 程金敏

主 编 朱耀刚
副主编 冯 轲 吴 欣 陈海潮
编 辑 童 星 姜志宇 华怡平

编辑出版 《衢州党建》编辑部
准印证号 浙内准字第 H021 号
地 址 衢州市行政中心大楼 9 楼 **邮 编** 324000
电 话 (0570)3086872 **传 真** (0570)3081724
电子信箱 qzdj570@126.com
印 刷 浙江衢州盛元文创印业有限公司



P26

用脚步写下爱的温度

卓彦庆的工作笔记上,有这样一句话:“村民的事不是小事,每次为村民办事回家,看到他们满意的笑容,我知足了。”妻子廖美香曾向丈夫抱怨:“我想不通,为什么有时当好人还要被别人说闲话。”卓彦庆总会笑着回答她:“不要管别人怎么说,只要我们对得起他们,就可以心安理得了。”

目 录 CONTENTS

■ 卷首语

01 让实干担当成为党员干部的坚实底色 本刊评论员

■ 高层吹风

04 习近平在全国组织工作会议上强调:切实贯彻落实新时代党的组织路线全党努力把党建建设得更加坚强有力

07 让“八八战略”在新时代绽放更加耀眼的光芒

■ 政策文件

08 中共衢州市委关于构建抓人促事机制激励干部新担当新作为的实施意见

■ 本期关注

13 龙游县:“组团联村”搭建党群服务新路径 余 东 童 嘉

14 常山县:靶向用力、精准施策 持续放大“惠民红利” 廖 颖

16 开化县:打造智慧党建综合治理系统 2.0 版不断提升党建统领基层治理水平 汪蔚翔

■ 工作交流

18 市中级人民法院打出“上下管育爱”组合拳 全力抓好青年干警培养 李 啸 胡卫民

20 江山市公安局坚持党建引领实现队伍建设和业务绩效“双促双提” 徐晨曦

■组工论坛

22 让干部“干”有底气“干”有硬气 郑志成
23 在大整风中感悟新时代、扛起新担当、彰显新作为 吴 欣
24 “担”着干最幸福 张芝华
25 一以贯之把“大整风”行动各项任务落实落细 占 雨

■旗帜人物

26 龙游：用脚步写下爱的温度 徐雄乾
27 柯城：一个用诗歌治村的“诗人书记” 万灵慧 方心怡
28 衢江：一名村党支部书记的初心和使命 王 瑜
30 江山：“借”字文章铺出乡村振兴致富路 周丽通 蔡今生
31 常山：“80后”老支书张荣的强村梦 廖 颖 钱李源
32 开化：“拼命三娘”拼出美丽乡村幸福路 郑 帆

■一线采风

34 吹响“集结号” 赋能“衢时代” 郑雪华
36 衢江用好“党建+”干群齐心建新家 王 瑜
37 管“面子”抓“里子”一套“诚信体系”治理一个村 钱李源 袁 浩

■人才工作

38 以“四心”促“四度”全力推动人才服务提能增效 杨 洋
40 亚太地区竹产业名家名品名匠亮相龙游 夏 俊
41 开化县“四步棋”实施乡贤回归工程助力乡村振兴 ... 江益军 汪天怡

■调研报告

42 以“末位管理”制扼“为官不为”切实打通干部“能下”路径 中共常山县委组织部

■史事通鉴

45 毛泽东与不忘初心

■干部任免

47 近期市管干部人事任免



P18 市中级人民法院出“上下管育爱”组合拳全力抓好青年干警培养

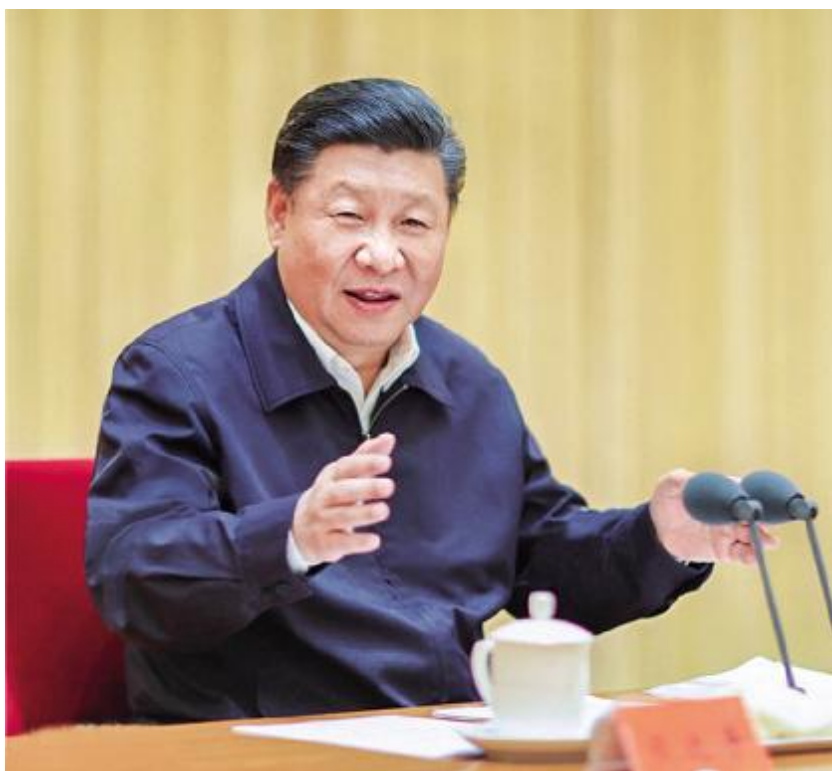


P38 以“四心”促“四度”全力推动人才服务提能增效



P42 以“末位管理”制扼“为官不为”切实打通干部“能下”路径

习近平：切实贯彻落实新时代党的组织路线 全党努力把党的建设得更加坚强有力



全国组织工作会议 7 月 3 日至 4 日在北京召开。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席会议并发表重要讲话。他强调，中国特色社会主义进入新时代，我们党一定有新气象新作为，关键是党的建设新的伟大工程要开创新局面。伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想，其中起决定性作

用的是党的建设新的伟大工程。要把新时代坚持和发展中国特色社会主义这场伟大社会革命进行好，我们党必须勇于进行自我革命，把党的建设得更加坚强有力。

习近平强调，组织路线对坚持党的领导、加强党的建设、做好党的组织工作具有十分重要的意义。新时代党的组

织路线是：全面贯彻新时代中国特色社会主义思想，以组织体系建设为重点，着力培养忠诚干净担当的高素质干部，着力集聚爱国奉献的各方面优秀人才，坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤，为坚持和加强党的全面领导、坚持和发展中国特色社会主义提供坚强组织保证。新时代党的组织路线是理论的也是实践的，要在推进党的建设新的伟大工程、落实全面从严治党的实践中切实贯彻落实。

中共中央政治局常委、中央书记处书记王沪宁，中共中央政治局常委、中央纪委书记赵乐际出席会议。

习近平在讲话中指出，党的十八大以来，党中央作出全面从严治党的战略部署，以坚定决心、顽强意志加以推进，坚持和加强党的全面领导，坚持新时代党的建设总要求，坚持党要管党、全面从严治党，坚持把党的政治建设摆在首位，坚持思想建党和制度治党同向发力，坚持贯彻新时期好干部标准，坚持强基固本，坚持正风肃纪、严惩腐败，党内政治生态明显好转，党的创造力、凝聚力、战斗力显著增强，党群关系明显改善，党在革命性锻造中更加坚强，以

党的伟大自我革命推动了伟大的社会革命。实践深化了我们对马克思主义执政党建设规律的认识。对我们取得的实践成果和理论成果必须长期坚持,并不断丰富发展。

习近平强调,党的十八大以来,我们推进全面从严治党取得了显著成效,但还远未到大功告成的时候。我们党面临的“四大考验”、“四种危险”是长期的、尖锐的,影响党的先进性、弱化党的纯洁性的因素也是复杂的,党内存在的思想不纯、政治不纯、组织不纯、作风不纯等突出问题尚未得到根本解决。特别是要看到,在新时代,我们党领导人民进行伟大社会革命,涵盖领域的广泛性、触及利益格局调整的深刻性、涉及矛盾和问题的尖锐性、突破体制机制障碍的艰巨性、进行伟大斗争形势的复杂性,都是前所未有的。我们必须增强忧患意识、责任意识,把党的伟大自我革命进行到底。要全面贯彻新时代党的建设总要求,不断提高党的建设质量,把党建设成为始终走在时代前列、人民衷心拥护、勇于自我革命、经得起各种风浪考验、朝气蓬勃的马克思主义执政党。

习近平强调,党的力量来自组织。党的全面领导、党的全部工作要靠党的坚强组织体系去实现。党中央是大脑和中枢,党中央必须有定于一尊、一锤定音的权威。党的地方组织的根本任务是确保党中央决策部署贯彻落实,有令即行、有禁即止。党组在党的组织体系中具有特殊地位,要贯彻落实党中央和上级党组织决策部署。每个党员特别是领

导干部都要强化党的意识和组织观念,自觉做到思想上认同组织、政治上依靠组织、工作上服从组织、感情上信赖组织。

习近平指出,加强党的基层组织建设,关键是从严抓好落实。要以提升组织力为重点,突出政治功能,健全基层组织,优化组织设置,理顺隶属关系,创新活动方式,扩大基层党的组织覆盖和工作覆盖。要加强企业、农村、机关、事业单位、社区等各领域党建工作,推动基层党组织全面进步、全面过硬。要加强社会组织党的建设,探索加强新业态和互联网党建工作。要加强支部标准化、规范化建设。基层党组织要在贯彻落实中发挥领导作用,强化政治引领,发挥党的群众工作优势和党员先锋模范作用,引领基层各类组织自觉贯彻党的主张,确保基层治理正确方向。

习近平强调,提高党的建设质量,是党的十九大总结实践经验、顺应新时代党的建设总要求提出的重大课题。提高党的建设质量,既要坚持和发扬我们党加强自身建设形成的优良传统和成功经验,又要根据党的建设面临的新情况新问题大力推进改革创新,用新的思路、举措、办法解决新的矛盾和问题。

习近平指出,贯彻新时代党的组织路线,建设忠诚干净担当的高素质干部队伍是关键,重点是要做好干部培育、选拔、管理、使用工作。要建立源头培养、跟踪培养、全程培养的素质培养体系,教育引导干部加强党性修养、筑牢信仰之基,加强政德修养、打牢从政之基,严守纪律规矩、夯实廉政之基,健全

基本知识体系、强化能力之基,增强干部素质培养的系统性、持续性、针对性。要建立日常考核、分类考核、近距离考核的知事识人体系,强化分类考核,近距离接触干部,使选出来的干部组织放心、群众满意、干部服气。要建立以德为先、任人唯贤、人事相宜的选拔任用体系,坚持好干部标准,把政治标准放在第一位,坚持五湖四海、任人唯贤,广开进贤之路,坚持事业为上,以事择人、人岗相适。要建立管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理体系,加强全方位管理,加强党内监督,管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时,特别是要把一把手管住管好。要建立崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励体系,树立体现讲担当、重担当的鲜明导向。要真情关爱干部,帮助解决实际困难,关注身心健康,对基层干部特别是困难艰苦地区和奋战在脱贫攻坚第一线的干部要给予更多理解和支持。

习近平强调,千秋基业,人才为本。要加快实施人才强国战略,确立人才引领发展的战略地位,努力建设一支矢志爱国奉献、勇于创新创造的优秀人才队伍。要深化人才发展体制机制改革,最大限度把广大人才的报国情怀、奋斗精神、创造活力激发出来。要完善人才培养机制,改进人才评价机制,创新人才流动机制,健全人才激励机制。要实行更加积极、更加开放、更加有效的人才引进政策,聚天下英才而用之。要广泛宣传表彰爱国报国、为党和人民事业作出突出贡献的优秀人才,在知识分子和广大人才中大力弘扬爱国奉献精神。

习近平指出,实现中华民族伟大复兴,坚持和发展中国特色社会主义,关键在党,关键在人,归根到底在培养造就一代又一代可靠接班人。这是党和国家事业发展的百年大计。要建设一支忠实贯彻新时代中国特色社会主义思想、符合新时期好干部标准、忠诚干净担当、数量充足、充满活力的高素质专业化年轻干部队伍。优秀年轻干部必须对党忠诚,坚持走中国特色社会主义道路,坚定不移听党话、跟党走。优秀年轻干部要有足够本领来接班,加强学习、积累经验、增长才干,自觉向实践学习、拜人民为师。要沉下心来干工作,心无旁骛钻业务,干一行、爱一行、精一行。要信念如磐、意志如铁、勇往直前,遇到挫折撑得住,关键时刻顶得住,扛得了重活,打得了硬仗,经得住磨难。优秀年轻干部要把当老实人、讲老实话、做老实事作为人生信条。要教育引导年轻干部强化自我修炼,正心明道,防微杜渐,做到有原则、有底线、有规矩。

习近平强调,优秀年轻干部既要数

量充足,又要质量优良。各地区各部门要着眼近期需求和长远战略需要,培养选拔一定数量规模的优秀年轻干部。培养选拔优秀年轻干部要放眼各条战线、各个领域、各个行业,注意培养有专业背景的复合型领导干部。对有潜力的优秀年轻干部,还要让他们经受吃劲岗位、重要岗位的磨炼,把重担压到他们身上。对有培养前途的优秀年轻干部,要不拘一格大胆使用。各级党委要把关心年轻干部健康成长作为义不容辞的政治责任,加强长远规划,健全工作责任制,及时发现、培养起用优秀年轻干部。

习近平指出,各级党委(党组)要加强对党的建设的领导,扛起主责、抓好主业、当好主角,把每条战线、每个领域、每个环节的党建工作抓具体、抓深入。党委(党组)书记作为第一责任人,推动党建责任层层落实落地,把党建工作抓实、抓细、抓到位。

中共中央政治局委员、中央组织部部长陈希在总结讲话中指出,要深入学

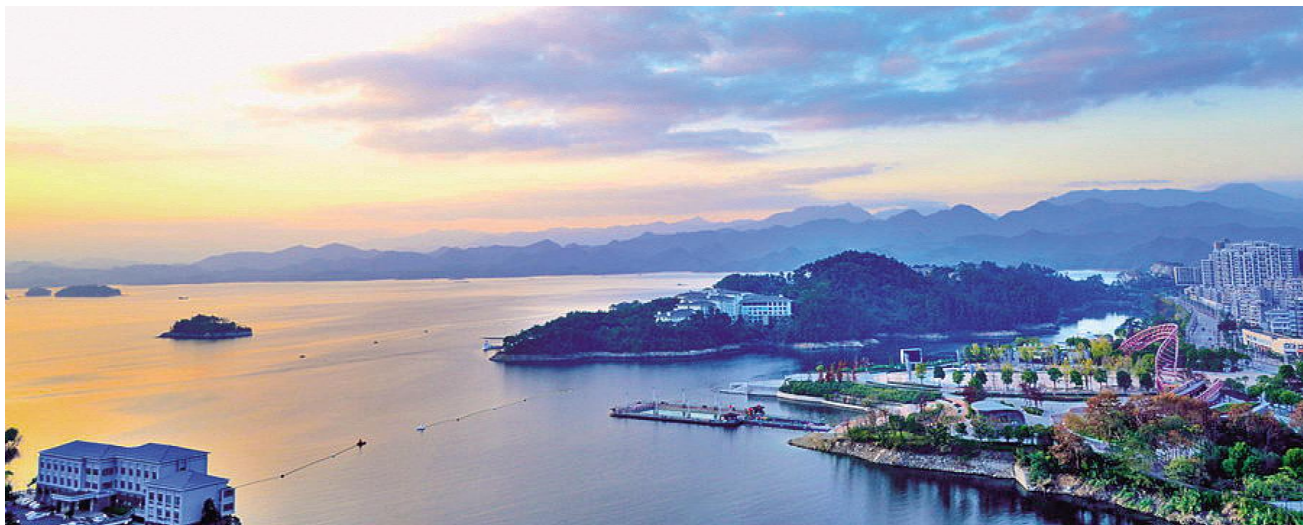
习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,贯彻落实习近平总书记关于党的建设和组织工作重要思想,坚决维护习近平总书记的核心地位,坚决维护党中央权威和集中统一领导,践行新时代党的组织路线,落实新时代党的建设总要求,不断提高组织工作质量和水平,为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利提供坚强组织保证。

北京市、天津市、福建省、水利部、中国铝业集团有限公司、哈尔滨工业大学负责同志作交流发言。

部分中共中央政治局委员,中央书记处书记出席会议。

中央党的建设工作领导小组成员,各省区市和计划单列市、新疆生产建设兵团,中央和国家机关有关部门、有关人民团体,有关金融机构、国有大型企业和高校,军队有关单位负责同志等参加会议。

(本文转载自共产党员网)



车俊：让“八八战略”在新时代绽放更加耀眼的光芒



7月10日，省委召开“八八战略”与习近平新时代中国特色社会主义思想座谈会。省委书记车俊在会上强调，“八八战略”是习近平新时代中国特色社会主义思想在浙江萌发与实践的集中体现。我们要以习近平总书记对浙江工作的重要指示为动力，推进“八八战略”再深化，使之在新时代绽放更加耀眼的光芒。

车俊首先同与会代表一起学习了习近平总书记对浙江工作的重要指示精神。他指出，总书记的重要指示，既体现了对浙江工作的一贯要求，又对浙江工作寄予了新期望；既充分肯定了浙江15年来深入实施“八八战略”所取得的历史性成就，又谆谆嘱托浙江坚定不移沿着“八八战略”指引的路子走下去，为

我们在新时代继续干在实处、走在前列、勇立潮头，加快推进“两个高水平”建设提供了根本遵循。我们要认真学习贯彻总书记重要指示精神，进一步深化对“八八战略”的研究和认识，继续干在实处、走在前列，绝不辜负总书记赋予浙江的新要求新使命新期望，努力为全国大局作出新的更大贡献。

随后，中国社科院院长谢伏瞻、中央党校副校长谢春涛、中央党史和文献研究院副院长孙业礼、人民日报社副总编辑张首映、光明日报社总编辑张政及我省有关专家学者、党政领导、企业家和基层党组织书记，从不同角度、不同方面谈了对“八八战略”与习近平新时代中国特色社会主义思想的研究成果或学习体会。

在听了大家的发言后，车俊强调，“八八战略”是一份掷地有声的宣言书，铭刻着浙江“干在实处、走在前列”的使命担当，始终激励着浙江干部群众不断解放思想、抢抓历史机遇，干在实处、走在前列。“八八战略”提出和发展的过程，充分证明习近平新时代中国特色社会主义思想的形成有着深厚的理论基础、实践基础、群众基础。

车俊强调，“八八战略”是一把启迪智慧的金钥匙，打开了浙江科学发展之门。他在列举了“最多跑一次”改革等例子后说，“八八战略”不仅在战略上为浙江改革发展指明了前进方向，还从战术上为我们干事创业提供了思想方法和工作方法。有了“八八战略”，我们干事创业、抓工作就有了思想上的源头活水，就有了过河的“桥”和“船”，也就有了“直挂云帆济沧海”的底气和自信。

车俊强调，“八八战略”是一篇不断续写的大文章，散发着与时俱进的马克思主义真理光芒。我们学习贯彻“八八战略”，必须采取科学的态度、发展的精神、统筹的办法，在坚持中发展、在继承中创新，根据新形势新任务，不断拿出新招数、推出新举措，推动“八八战略”在新时代开出更加艳丽的理论之花、结出更加丰硕的实践之果。

（本文转载自浙江在线）

编者按:为进一步推进队伍建设战略任务,以扎实的干部工作举措激励广大党员干部新时代有新担当新作为,市委制定了《关于构建抓人促事机制激励干部新担当新作为的实施意见》,现全文刊发,供学习交流。

中共衢州市委 关于构建抓人促事机制激励干部 新担当新作为的实施意见

(2018年5月28日)

为深入贯彻落实党的十九大精神和市委七届四次全会决策部署,全面推进市委“队伍建设”战略落地,最大限度融合政治导向、干事导向、用人导向,坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,着力打造一支战斗的团队、奔跑的团队、温暖的团队,全力助推“活力新衢州、美丽大花园”建设,现就构建抓人促事机制,激励干部新担当新作为制定如下实施意见。

一、突出政治导向,强化政治担当

1.加强思想政治教育。深入学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,系统学习党的路线方针政策,不断提高各级党员干部政治站位。高标准开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,突出加强理想信念和道德品行教育,推动各级领导干部筑牢“四个意识”,坚定“四个自信”。充分发挥各级党校、行政学院的主阵地作用,每个主

体班次中党性教育课程不低于总课时的20%。

2.全面开展政治体检。围绕政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律,制定政治体检办法,着重把贯彻落实市委战略体系作为检验领导干部政治能力的重要内容,把践行市委市政府“十条军规”作为检验政治担当的重要表现,引导广大干部把讲政治体现在担当作为中,落实到市委战略执行上。

3.完善政治考察方式。重点考察干部在面对大是大非、在紧急关键时刻、在对待个人名利、在履行岗位职责时的政治态度、政治立场、政治表现。强化政治考察、政治体检结果的运用,对那些对党不忠诚不老实、不遵守政治纪律政治规矩的人,实行“一票否决”,已在领导岗位的坚决调整下来。

二、推进实战实干,激励干事创业

4.强化专班干部管理考核。聚焦市委市政府中心工作,打通部门力量和层级界限,把能力强、业务精、作风硬的优秀干部选配到各个专班,促进干部资源整合优化。建立专班干部“一人一表”,跟踪了解作用发挥和现实表现情况,通过工作“日记实、周盘点、月清单、季考评、年对账”,强化过程管理、跟踪问效。健全完善专班比拼机制,对攻坚任务完成好的按照有关规定予以记功嘉奖,对工作不力、造成不良影响的按照有关规定及时问责。实行专班干部单列考核、单列评优,将年度考核优秀等次比例提高至20%。对干得好、干成事的专班干部在同等条件下优先提拔使用;对干不好、表现差的及时召回。

5.推行履职目标承诺制度。实施领导干部岗位目标管理,建立健全领衔项目、亮晒实绩、述职评议工作机制,对重要工作进展情况每季度进行通报。定期开展各级党政正职、各专班相关负责人工作交流会,推动互看互学互比。强化乡镇(街道)分类争先、部门进位争先以

及领导干部履职承诺的考核,对业绩突出、连续考核优秀的干部大胆提拔使用。

6.推动干部在基层一线培养历练。完善干部上挂、下派等实践锻炼制度,选派干部到重点领域、重点产业、重点区块、重点工作等攻坚一线进行历练。全面落实深化杭衢山海协作工程战略合作协议,五年内从市直部门、县(市、区)选派 100 名左右优秀干部到杭州市挂职。优化产业对接办职能和干部选派机制,每年选派 30 名左右优秀干部到北京中关村、上海、深圳等产业对接办挂职锻炼。深入实施年轻干部“双百”行动,每两年选派 200 名左右市县两级年轻干部到一线历练、火线破难。

7.创新干部考核评价机制。优化督考联动工作体系,打通各级各类督考力量,建立大督考工作专班,整合绩效考核、综合考核、分类争先考核、专班考核“四类考核”,推进组织考察、实绩考评、评议考查、专项考核“四考合一”,实现“考事”与“考人”的有机统一,考准考实干部工作实绩和现实表现。强化督考结果运用,在省内重点工作考核排名后三位的市级机关单位主要负责人,市内目标管理考核、经济运行监测指标考核达不到相应位次的县(市、区)党政正职,应以一定形式作出说明、承诺整改。

三、坚持以事择人,推动人岗相适

8.选优配强党政“一把手”。聚焦战斗力标准,注重把信念坚定、敢抓敢管、

担当有为、清正廉洁的优秀干部选拔到各级党政正职岗位。县(市、区)和市直部门党政正职,优先从具有县(市、区)党政班子成员或乡镇(街道)党政正职经历的领导干部中推荐或选拔。乡镇(街道)党政正职,优先从具有乡镇(街道)班子成员经历的干部中选拔。大力选拔有乡镇(街道)党政正职经历的领导干部进县(市、区)党政班子和市直部门班子。高度重视基层组织带头人队伍建设,把讲政治、能带富、善治理的优秀人才,按照法定程序选配到村(社区)主职岗位。

9.重用实绩突出的干部。健全由事及人、由事察人、由事识人、由事择人机制,坚持“不唯票、不唯分、不唯年龄、不唯 GDP”,注重在中心工作、重大任务以及应对重大事件中发现识别干部,引导各级党员干部在一线战场建功立业。建立“一个岗位、多个人选”差额比选机制,开门竟才、多维选才,好中选优、优中选强。创新干部署名推荐方式,赋予督考部门、工作专班、基层一线等单位更多人事建议权。完善“实绩比选、实战选才”用人机制,推进各层面实绩大比拼,实行工作实绩“横排纵比”,优先提拔重用实绩突出、群众公认的干部。对于承担的重点工作走在全国、全省前列,在全市经济社会发展综合考核中排名前三位,或者在建设“活力新衢州、美丽大花园”专项考核中排名第一位的县(市、区)、市直部门,在干部选拔任用上给予倾斜。对于在关键时刻或者承担急难险重任务中作出重大贡献的优秀干部,优先提拔重用。对于年度考核优秀、群众公认的基层公务员,在市级机关公

务员遴选中适当加分。畅通村(社区)干部晋升通道,对于优秀的村(社区)干部,每年拿出一定名额,定向招考录用为乡镇(街道)公务员或招聘为乡镇(街道)事业单位人员。有序做好选拔优秀村(社区)党组织书记进乡镇(街道)领导班子工作。

10.大力培育高素质专业化干部。出台高素质专业化干部队伍建设办法,依托专班等实战平台,加强干部专业能力、专业精神培养。对重要岗位干部开展精准调训,重点开展信息经济、城市规划、金融财贸等专题培训,提升干部专业素养。大力引进一批专业型、紧缺型年轻干部,从国内重点高校定向选聘干部,面向“双一流”高校定向招录公务员,有计划、有步骤地跟踪培养。制定市级机关公务员遴选办法,在全市范围内统筹遴选一批优秀专业干部。探索建立政府高级雇员制度,面向社会选聘一批专业型干部。

11.打破壁垒推进干部交流。畅通干部跨部门、跨区域、跨条块交流渠道,加大市直部门班子成员之间、县(市、区)党政班子成员之间、市直部门与县(市、区)党政班子成员之间的交流力度,每年新提任的领导干部中,干部交流要占一定比例。着眼破除机关部门“中梗阻”现象,出台中层干部跨部门跨区域交流办法,对于各方面表现优秀的进行提拔式交流,对于具有发展潜力的进行培养式交流,对于表现较差的进行强制性交流,不断增进干部队伍活力。探索打破干部成长隐形台阶的有效办法,对特别优秀的干部可以破格使用。

12.建设优秀干部资源库。改进后

备干部人选产生方式,制定无任用推荐优秀干部工作办法,分层分类建设优秀干部资源库,充分了解掌握干部适合从事岗位类型,把干部配备到合适岗位,做到人岗相适、人尽其才、才尽其用。建立健全各类优秀干部培养锻炼、适时使用、定期调整、有进有出的机制,实行动态管理、优胜劣汰。着眼于优化领导班子结构需求,统筹安排优秀的结构性干部到相关岗位进行培养。

四、加强监督约束,弘扬担当作风

13.构建全方位干部监督体系。整合纪检、组织、审计、信访等部门力量,充分发挥党内监督、社会监督、民主监督、司法监督、群众监督、舆论监督的联动作用,形成干部大监督格局。建立干部监督信息常态化收集制度,提高干部个人重大事项报告情况核查比例,定期对干部履职情况和“八小时”以外生活情况进行抽查。加强新闻媒体、网络舆情反映问题线索的收集分析,对发现的苗头性、倾向性问题及时提醒、函询、诫勉。

14.整治“为官不为”强化干部退出。大力开展“为官不为”专项整治,完善推进干部能上能下的相关意见。对能力不适应岗位要求,工作长期打不开局面,主管或分管工作目标承诺事项连续两年未完成的;担当精神缺乏,重点工作推进不力,工作进度严重滞后的;拖延推诿、相互扯皮,破坏营商环境、损害群众利益的;履职不到位,单位党风廉

政建设、平安建设、环境保护等工作被“一票否决”的;分管工作领域被新闻媒体曝光,造成严重不良影响的;不善于抓班子、带队伍,干部队伍思想比较乱的;在满意不满意单位评比中,连续两年被评为“不满意单位”的等,区分不同情形,采取调离岗位、改任非领导职务、免职、降职等措施问责追责,该下的坚决下、该退出的坚决退出,推动优者上、庸者让、劣者汰。积极运用监督执纪“四种形态”,对违反市委市政府“十条军规”、优化营商环境“十条宣言”以及干部管理相关规定的及时问责。从严执行村(社区)干部“十个绝不允许”行为规范,对“踏红线、触底线”行为严肃处理,特别是对于不带头遵守农房建设规定、村(社区)发生多起违建乱建情形的,主职干部一律停职检查,情节严重的就地免职或责令其辞职。

15.全面实施干部召回制度。推行干部末位淘汰,以督查、评比、考核的结果为依据,分类分线、分条分块进行排名,对排名末位的单位取消评优评先资格,主要领导、分管领导和中层负责人按照一定比例进行召回管理。对于召回对象一律先停职或者视情免职,暂时离岗“回炉”培训,集中参加3至6个月的学习提高班,再选派到重点工作、项目建设、各个专班等实战平台历练。加强召回干部跟踪管理,及时掌握工作情况和思想动态,视情重新安排工作岗位,表现优秀的予以重新启用。

16.加强退出现职领导干部管理。制定退出现职领导干部管理办法,根据工作需要和个人专长,安排退出现职领导干部参与营商环境建设、文明城市创

建等中心工作。对于表现优秀的,在评优评先上给予优先考虑;对于纪律规矩意识淡薄,不担当不负责不作为,干部群众意见较大的,视情给予问责。积极鼓励退休干部以志愿者身份参与中心工作,在服务大局中发挥作用。

17.从严整治干部作风。深入开展“四风”问题专项整治,加大明察暗访力度,全面破解推进工作推诿扯皮、落实任务浮在表面、改革面前畏缩不前、破坏营商环境、损害干部形象等作风问题。严格落实机关工作人员作风建设相关规定,对于不立足实际搞“模仿秀”的、装模作样假装在干的、表态多调门高落实差的以及群众反映强烈的,加大通报曝光和问责力度,始终保持正风肃纪高压态势。

五、强化激励关爱,永葆激情干劲

18.实施关心关爱工程。认真落实公务员职务与职级并行制度,发挥职级在确定干部工资待遇方面的作用。严格落实干部健康体检、带薪年假、职工疗休养、住院探望、生日慰问等各项干部福利政策。推进“双向约谈”制度,定期与干部沟通联系、谈心谈话,深入开展“向组织说说心里话”活动。从优落实乡镇(街道)基层干部经济待遇一般高于县级机关同职级干部20%以上、乡镇(街道)公务员年度考核优秀等次比例提高到20%的政策待遇。建立健全干部心理健康服务平台,加强人文关怀和心理辅导,推进机关文化建设,让干部时

刻感受到组织温暖。

19.加大记功嘉奖激励力度。出台公务员及时奖励办法,对在处理突发事件、承担重要专项工作或在其他工作中做出显著成绩和突出贡献的公务员、公务员集体按照有关规定及时给予记功嘉奖。对荣获省以上表彰的集体和个人,按规定用足用好政策进行奖励。实施重大改革创新“一事一奖”制度,对重点工作、重点项目有突出贡献的集体和个人,按照有关规定适度进行绩效奖励。选树一批“担当作为好干部”“干事创业好团队”“破难攻坚好专班”,对推进中心工作有突破性成效的集体和个人按照有关规定进行记功嘉奖,让实干担当的干部更有地位。

六、实施容错纠错,保护干事热情

20.健全干部容错纠错机制。坚持

“三个区分开来”,制定出台全市统一的容错纠错办法和“最多跑一次”改革、营商环境建设、重大项目攻坚克难等分领域容错纠错实施细则,推动上级为下级担当、组织为干部担当、干部为事业担当。凡符合容错纠错情形的,干部考核、考察、推荐、奖励不受影响,职务、职级、职称、岗位不受影响。加大容错纠错“以案释规”力度,推动容错纠错机制实质运行。

21.完善干部澄清保护机制。建立改革创新风险备案制度,对重大改革创新项目进行全程审核备案,建立完备的合法性审查、风险评估档案,作为容错的重要参考。对改革创新中适用容错情形的,纪检监察机关和组织部门要以备案档案为依据,及时查清事实,澄清问题。对受到错告、诬告、陷害和造成不良影响的干部,发出澄清通知书,在一定范围内澄清,最大限度消除负面影响和干部思想顾虑,决不让“英雄流血又流泪”。

22.严肃查处诬告陷害行为。区分正常检举揭发、错告误告和诬告陷害行为,对查实的恶意中伤、诬告陷害、散布谣言行为,按照性质、情节和影响,给予组织处理和纪律处分,涉嫌违法犯罪的依法进行处理。将诬告陷害行为纳入社会诚信体系建设,对有诬告陷害行为的有关人员纳入失信“黑名单”。

各级党委(党组)必须落实抓干部队伍建设的主体责任,党委(党组)书记是第一责任人,领导班子其他成员对分工范围和分管领域的干部队伍建设负直接责任,做到管业务与抓队伍相统一,对履职不到位,导致领导班子软弱涣散、不正之风长期滋生蔓延的,严肃追究主要负责人和相关责任人的责任。加强纪检、组织、宣传、统战、政法等职能部门协作,制定干部队伍建设项目攻坚任务书、责任状,列出责任清单、任务清单,层层分解任务、落实责任,形成抓人促事的整体合力。



做细做实『三个三』基层党建工作 推动基层治理战略任务重重落地

编者按

“基层治理”是市委“1433”战略体系中三大战略任务之一。推动基层治理战略任务落地,“三个三”基层党建工程是关键、是核心、是灵魂、是基础,是强大的政治和组织保障。今年以来,各地、各单位认真贯彻落实市委战略部署,按照徐文光书记“先做实再优化,共性+个性、公转+自转”的要求,从标准化规范化体系化建设入手,统一制度标准、优化推进载体、建强基本队伍,有效推动了党员干部重心下移、深入网格,打通服务渠道,做好群众工作,有力推进了“三个三”基层党建工程落地落实,提高了党建统领基层治理水平。现将部分县(市、区)的特色做法予以摘登,供学习交流。

龙游：

“组团联村”搭建党群服务新路径

余 东 童 嘉

今年以来，龙游县坚持大党建统领大联动服务，通过推行“周二无会日 + 组团联村(社)服务”机制，有效搭建了三级联动、精准服务、全程保障的工作体系，进一步推进了资源向基层集聚，提升了基层事务处置能力。

一、坚持党建引领，实现三级联动。出台“周二无会日 + 组团联村(社)”实施办法，明确工作要求、基本内容、责任分工，并列入党建重点工作任务考核。建立“1+1+3+N”组团联村(社)定点服务模式，即一名县领导担任联系乡镇(街道)组团联村(社)工作总指挥；一名县委组织部机关干部担任监督员；“一名乡镇(街道)班子 + 一名驻村(包村)干部 + 一名联村(社)指导员”作为固定服务团队；同时将“第一书记”、农村

工作指导员、生态指导员、大学生村官等纳入服务团队。目前，全县已组建 272 个服务团队，组团联村实现全覆盖。发动联村干部走村入户，绘制“民情地图”，撰写“民情日记”，目前，全县服务团队累计走访群众 4000 余户，解决群众反映事项 800 余件。

二、坚持问题导向，做优精准服务。紧扣乡村振兴、土地征迁、农房管控和风貌提升等中心工作，按照“专班 + 专项 + 专家”的原则，开展点将式“定向服务”，有针对性地开展走访。同时，运用“村情通”后台分析群众需求，梳理出群众反映强烈的重点问题，制定个性化的服务清单，靶向治理、精准施策，真正让“组团联村”联出成效。比如，模环乡新王村村民通过“村情通”反映山塘放水

涵管高度不够，无法顺利灌溉农田的问题。当日，组团联村服务团即赴现场对照核实，并联系县水利局及设计、施工、监理等单位开展现场办公，及时将问题予以解决。目

前，已根据辖区 272 个村(社区)反映的问题，按照“党建、经济、环境、文化、平安”等五大类，分别列出了服务清单，并安排结对部门予以跟踪解决。

三、坚持制度保障，强化跟踪管理。建立“组团联村”服务“七个一”工作要求，即做好一份组团联村工作人员动态安排表、发布一张“组团联村”工作要点清单、印发一本《组团联村工作记录本》、出台一份《组团联村工作考核细则》、明确一套组团服务“八步工作法”程序、成立一个组团联村服务钉钉群、建立一项问题反馈答复机制，全力保障组团联村工作取得实效。成立专项暗访组，每周二随机到村查人员到位、查工作留痕、查群众反馈、查项目推进、查问题落实。建立村级、乡级、县级等多层次评价机制，对服务团队的服务能力、服务态度、服务效果进行综合评比，评定星级服务团队和服务标兵。对五星级服务标兵，在评优评先和提拔任用方面优先考虑，对一星级的团队和成员，给予相关责任人诫勉谈话处理，并取消年度评优评先资格。

(作者单位：龙游县委组织部)



常山:

靶向用力、精准施策 持续放大“惠民红利”

■ 廖 颖



常山县作为衢州“三民工程”中“民情沟通”的发源地。近年来,该县始终坚持大党建统领、大资源整合、大数据联通,以“三个三”基层党建工程为载体,抓实“三大融合”、推进“三个快跑”、放大“三大效应”,开启了基层治理“加速度”。今年以来,全县各类平台共受理群众办事事项和政策咨询 8.7 万余件,办结率 99.95%,群众满意率达 98.6%。

一、抓实三大融合,多股力量拧成一股绳。直面基层群众“进一门、找一

人、登一网、马上办”的需求,推进平台深度融合,打造“高度集成”的基层治理综合模块。一是条块融合,推行“一窗服务”。块抓条保,全面归并整合各部门的便民办事职能,扁平化压实“N 个办事平台”为“1 个办事平台”。将公安、民政等 32 个部门 841 项事项的材料收取、受理初核、证照发放等职能统一交由一个平台无差别受理;突破传统条块划分,把部门派驻干部和乡镇干部全部纳入一个平台管理,最大程度黏合干部力

量。目前,该县率先实现 841 项事项“无差别受理”,32 项事项“无差别办理”,实现群众办事从“多台跑”向“一窗办”转变。二是全员融合,实行“兵团作战”。统筹乡镇干部、村两委成员、部门包村干部、生态指导员、乡贤、两代表一委员等力量组建“联村服务团”,把服务阵地建在群众家门口。连续 7 年开展镇村对部门联村实绩评分,全面推行群众对联村、联户情况打分,并与干部年终考核奖金直接挂钩,有效破解乡镇“看得见、管不着”和“人在乡镇、心在部门”两大难题。目前,全县共组建各类“联村服务团”491 个,含党员干部、乡贤、代表等 2600 多名,有效壮大了基层治理力量。三是终端融合,实现“一网集成”。以“标准统一、功能集成、操作简便、更新及时、管理规范”为指向,开发“慢城百事通”手机 APP 系统,整合“党务通、政务通、平安通、民情通、企情通、商情通”等 6 个 APP 核心功能,打通数据梗阻、统一服务入口,做到“单点登录、一次认证、全网通办”,极大减少群众重复注册、下载、登录的繁琐程序。APP 上线运



行三个多月,实名认证 18.5 万人,每天更新动态近 1.3 万余条,实现“一户至少一认证”全覆盖。

二、推进“三个快跑”,多层接力开启加速度。围绕党建统领、群众工作、智慧治理等系列课题,寻求效率“最大公约数”,把基层治理主体积极性调动起来。一是书记领跑,一层做给一层看。牢固树立党建、基层治理“一张皮”理念,书记抓、抓书记,一根红线贯穿始终。把基层治理列入基层党建责任制考核“必答题”,强化各级党组织书记抓基层党建的直接责任和属地责任。同时,把提升农村党组织书记基层治理水平纳入干部培训教育整体考虑,创设支部书记学院,开展 2 年制学籍学制管理。目前,全县 774 名支部书记全数纳入培育范围,并把软弱落后党组织书记优先重点培育,确保“一个不掉队”。二是党员代跑,一户接着一户办。依托“组团联村、网格支部、党员联户”等三张网,实施周二下村日“固定 + 个性”服务清单,党员干部下村开展“五个一”活动,即一次

民情走访、一次跑腿代办、一次集中办公、一次纠纷调解、一次民主议事,要求联户党员每周访群众不少于 10 户,注重收集民情基础数据,构建完整的服务链条。今年以来,“联村服务团”新收集录入民情档案 27 万余份,收集意见建议 1300 余条,解决各类民生问题 1.7 万余个,打通了服务群众“最后一纳米”。三是数据快跑,一网连着一网千。依托“民情档案”数据库,打造城市数据大脑,通过“慢城百事通”系统联通、信息支撑、数据驱动、流程再造,推动县乡村三级网络互联互通、信息实时汇总、问题准确研判、办理快速反馈,真正让数据多跑路、群众少跑腿。创新“一证通办”服务,涵盖民生服务 203 个事项,仅凭身份证就能在网上办理行政审批事项;首创“钉钉视频”办事功能,仅需“人脸识别”后便可在村内实现 442 个事项视频办件,实现群众办事“不出村”。

三、放大“三大效应”,多频共振提升获得感。瞄准基层治理的出发点和落脚点,把“融会贯通”理念贯穿始终,努

力治出党员群众向心力、治出最优社会环境、治出常山发展新天地。一是诚信体系“自治”有理。结合村情民情、村规民约、中心工作、基层呼声等实际,按照“共性 + 个性”原则,把基层治理四大内容具化为 34 个子模块 75 项,总计 1000 分的评分细则,每月由联户党员开展交叉检查考评、量化打分。同时,根据党员联户、组团联村相关要求,单列党员、村两委成员个性化考评细则,考评内容与所联农户表现充分挂钩,极大地激发群众主动参与基层治理的主体意识。以球川镇为例,诚信体系实施以来,矛盾纠纷发生率平均降低 23.5%,垃圾分类到户率提高到 100%。二是孝善有礼“德治”有效。全县党员干部“万人立家规”,带头弘扬孝善文化,努力让善良沁入常山群众的血液和骨髓。在全国县级城市中率先设立“5·20”常山敬老日,以党员家风带动村风民风,引导群众崇德向善、尊老爱亲、诚实守信、文明有礼。目前,全县选树各类孝老、崇德标杆 7800 余名,有效丰富了常山孝善文化的底蕴。三是建房管控“拆治”有序。利用“慢城百事通”交办模块,在全省率先实现农民建房网上审批,构建“农户微信一口报、后台数据一库查、干部钉钉一键批”的联动模式,审批时限由 45 天缩减为 7 天内。开展非法“一户多宅”集中整治行动,下沉党员、网格员力量,逐一开展户情分析,分门别类梳理情况,真正在网格中树一面党旗、护一方平安、聚一团民心。通过党员网格联户,仅用 28 天就全面完成 14 个试点村的排查拆除工作。

(作者单位:常山县委组织部)

开化：

打造智慧党建综合治理系统 2.0 版 不断提升党建统领基层治理水平

■汪蔚翔

今年以来,开化县认真贯彻落实市委七届四次全会和徐文光书记关于党建统领基层治理的系列讲话精神,以打造智慧党建综合治理系统 2.0 版为抓手,积极推动“三个三”基层党建工程落地见效,有效提升了党建统领基层治理水平。

一、突出“三个强化”,推动“三大主体工程”落到底。在智慧党建综合治理系统建设过程中,紧扣“党建统领活的灵魂”要求,落实“三个强化”导向,切实抓实“三大主体工程”。一是强化党委统筹力。确立乡镇党委在系统运行中的领导核心地位,以乡镇智慧党建综合治理指挥中心为平台,横向打通乡镇七站八所间的数据壁垒,纵向联通县大联动指挥中心、村社治理分平台、党员群众 APP,通过系统有效发挥乡镇党委在基层治理中的总揽全局、统筹协调、抓人促事、督查考核等责任,使乡镇党委能够“一盘棋”统到底。二是强化支部保障力。通过智慧党建综合治理系统把上级关于党建、治理、民生等工作落实到基层村社和网格党支部,并实时监测工作

进度情况。同时,将群众关注的问题和“一长三员”现场难解决的事件及时反馈给党支部,由党支部协调解决,使村社和网格党支部战斗堡垒作用充分发挥。三是强化党员引领力。按照先党内后党外、先党员后群众原则,通过智慧党建综合治理系统的“政策信息发布”栏目,将农村建房、治危拆违等事务传递下去,让党员“先知道、先讨论、先行动”。并通过群众 APP 广泛宣传党员典

型事例,充分发挥典型的示范引领作用,带动和引导群众踊跃投入、积极参与中心工作。一些乡村党务干部认为,该系统可以有效解决困扰基层多年的责任传导和执行落实情况层层递减的问题。

二、抓好“三个层级”,实现“三个全覆盖”深到底。聚焦中心工作,着力在发挥服务团队、网格支部和党员作用上下功夫,真正将“三个全覆盖”落到实处。





一是一团一日志。在系统上开设服务团队工作日志栏，每日晾晒各服务团队工作开展情况，接受乡镇党委检查评估，督促服务团队在推进信访维稳、农民增收、集体经济发展、生态保护、乡风文明等中心工作中真有作为、真出实效。二是一格一微群。以网格为单位建立微信群，围绕思想引领、信息采集、隐患排查、矛盾调解、民生服务等五项职责，建立涵盖民情汇聚、任务认领等方面的工作机制，切实发挥网格党支部战斗堡垒作用。目前，全县网格响应时间均在10分钟以内，网格一线矛盾纠纷调处成功率为99.82%。三是一人一清单。建立党员“1+X”联户包事清单，将党员联系的

X户，包干的X件事都在系统任务栏中发布，接受群众点评，查验党员作风和实绩。同时，还推行“敲门党建”，倡导各级党员干部多跑腿、多敲门，做到宁敲百次门，不漏一户情，使“三个全覆盖”真正落到实处。如芹阳办事处十里铺村坚持网格为基、项目为王，在推进投资56亿元的龙顶特色小镇项目建设过程中，服务团队、网格支部、无职党员同向发力，仅用7天就完成了征用土地808亩的工作任务，占全部任务总量的98%。

三、做实“三个环节”，确保“三大指数”管到底。坚持“实用+管用”“线上+线下”思路，依托系统抓紧做实“三大指

数”考评。一是服务数据自动抓取。围绕基层党建、中心工作、信访维稳、生态保护等中心工作推进，在落实市里共性清单的基础上，列出“个性清单”，全部纳入“三大指数”考评内容。同时，将系统与乡镇“四平台”、平安通、平安浙江等信息平台数据相关联，随机抓取各级农村建房、五水共治、治危拆违等工作数据，了解察看基层党组织和党员履职情况，推动党组织和党员加油干、努力干。二是考评结果自动生成。“三大指数”考评分值由系统按月度、季度、年度提取各平台党建、发展、治理等数据自动生成，不需要另行输入数据、另外考核打分，实现中心工作推进与“三大指数”考评数据分值全事项、全过程、全结果精准匹配，有效杜绝打照顾分、给人情分、填虚假分等现象。三是群众评价自动留痕。党员群众通过系统“随手拍”、事件追踪等功能，对“三大指数”考评过程和结果进行印证留痕，满意率高的加分，投诉率高的扣分，没有响应的零分，督促党组织和党员真正深入群众、融入群众。目前，全县党员干部作风投诉率同比下降12%，治理环境、营商环境、生态环境持续向好。

（作者单位：开化县委组织部）

市中级人民法院打出“上下管育爱” 组合拳全力抓好青年干警培养

■李 啸 胡卫民



以“能上”为激励,树立用人导向

坚持对干事者负责,为担当者担当。中院党组提出“按事选人、先人后事、事中识人、人事相宜”的十六字选人用人工作思路,根据青年干警所所长安排合适岗位,做到人尽其才、才尽其用。在 2015、2017 年开展的两次中层干部竞聘活动中,坚持德才兼备、以德为先、事业为上、公道正派,通过笔

2015 年以来,中院紧紧围绕“五个过硬”的总要求,狠抓全市法院青年干警队伍建设,将青年干警的培养纳入院党组“44016”总体工作思路和年度重点工作,进一步创新培养机制,搭建培养平台,拓展培养途径,逐步形成青年干警立体化培养模式,切实提高青年干警的政治素养、业务能力和综合素质,促进青年干警尽快成才。中院现有 40 周

岁以下青年干警 78 人,占干警总人数的 59.5%;近三年从青年干警中选拔提拔任领导干部 19 人,占青年干警总数的 24.4%,占领导干部总数的 38%,其中县处级领导 4 人,中层正职 6 人,中层副职 9 人;从青年干警中遴选员额法官 16 人,占员额法官总数 37.2%。干部队伍结构不断优化,法院各项事业持续向前发展。

试、面试、综合测评等环节提拔 9 名青年干警为中层副职、6 名青年干警为中层正职,其中 12 人为 80 后青年干警。在 2016 年、2017 年开展的两批员额法官遴选工作中,始终坚持实干担当原则,凭实力重实绩,共遴选 16 名 40 周岁以下青年干警担任员额法官,真正让能力突出、实绩突出、群众公认的青年

干警挑大梁、担重任。

以“能下”为压力，鞭策工作干劲

严格落实领导干部能上能下实施细则。对在其位不作为、不善为，表现平庸的青年干警，及时调整岗位，强化危机意识，激励广大青年干警实干争先、比学赶超。开展“为官不为”专项整治。健全完善干警管理、考核评价制度，营造“为官有为、为官愿为、为官善为、竞相作为”的良好氛围。运用好监督执纪“四种形态”。坚持抓早抓小、挺纪在前，保持执纪高压态势。开展纪律作风专项检查、明察暗访等活动，对青年干警提醒谈话 2 人，坚持咬耳扯袖，多敲打、多提醒，对苗头性问题早发现、早纠正，确保干部队伍“零违纪”，一旦发现，坚决做到“零容忍”。

以“严管”为常态，强化日常养成

把权力关进制度的笼子。强化制度的刚性约束，对建院 30 多年来的 254 项制度进行重新修订并汇编成册，作为每位干警尤其是青年干警的必读书目，从青年管起，从小事做起，坚持用制度管人、管事、管案、管权。开展“四子”专题教育。按照中院魏新璋院长对青年干警提出的“坚定信念、爱岗敬业、用心做

事、自觉奉献”的要求，扎实开展“扣好扣子、迈好步子、下活棋子、瞄准靶子”教育，引导青年干警找准定位，扣好人生的第一颗扣子，脚踏实地，迈实步子，统筹下好“德、能、勤、绩、廉”五颗棋子，瞄准靶子，以钉钉子的精神抓好工作落实。全面落实从严治党，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。让青年干警在“闪亮工程”、“三会一课”、主题党日等活动中，冲在前、当主力、炼党性。

以“培育”为路径，提升素质能力

树立“梦想从学习开始、事业靠本领成就”的理念。向理论要内力。举办“衢州法院大讲堂”，开展荐书读书活动，建立青年干警导师制，聘请 9 位全省法学领域知名专家、学者担任中院首批咨询专家和青年干警导师，组建强大的“师资团”，以一对一、一对多的形式，加强对青年干警的职业培训。向方法要动力。积极倡导科学工作方法，按照魏新璋院长向青年干警大力倡导的“六个一”工作方法，即“一日一回头、一周一回顾、一月一小结、一季一通报、半年一总结、全年一评价”，以好的方法养成好的作风，做到“诚实、踏实、务实”。向实践要能力。选派 29 名青年干警进行上挂下派锻炼，下派干部任基层法院副院长或院长助理，上挂干部任中院庭长助理，挂实职、给实权、干实事、负实责；选派 14 名同志担任农村生态指导员，1

名同志上挂最高法院锻炼，1 名同志挂职市委十大专项行动，1 名同志参加衢州市双百干部赴乡镇挂职。通过多维度培养、多平台锻炼，全面提升青年干警服务大局、公正司法和做群众工作的能力。在新提任领导干部中，挂职干部有 9 名，占提任干部总数的 47.4%。

以“厚爱”为源泉，唤醒青春活力

种树培根，育人养心。彰显大爱，弘扬社会主义核心价值观。组建衢州中院“1+1”青年志愿者服务队，开展关爱老人暖心活动、关爱青少年普法活动、爱心助学等活动 30 多次，拓宽法院干警为民服务范围，提升服务水平。亲善友爱，加强心灵沟通。院领导定期与青年干警开展谈话、交流，倾听青年干警心声；搭建青年沙龙、“五四”青年干警座谈会等青年干警沟通交流平台，营造相互学习、共同进步的良好氛围；组建瑜伽、书画、摄影、登山、球类等 10 个文体小组，开展各类健康向上的文体活动 200 余次，组织开展全市法院运动比赛 13 次，让青年干警舒缓了压力，锻炼了体魄，增进了友谊。悉心关爱，解除青年干警后顾之忧。关心关爱青年干警身心健康，坚持定期进行身体检查，帮助解决青年干警家庭困难，在春节、“七一”等重要节日，由院领导带队上门走访慰问困难干警，传递组织温暖。

(作者单位：市委组织部、市中级人民法院)

江山市公安局坚持党建引领 实现队伍建设和业务绩效“双促双提”

■徐晨曦

近年来,江山市公安局党委牢固树立“党建引领一切公安工作”的理念,坚持“党建引领业务、业绩体现党建”的政绩导向,创新推出“书记带头干、委员跟着上、党员带着民警干、民警做给协警看”的工作模式,大力实施党建“五个回归”工程,以党建强队伍促发展,实现了队伍建设和公安业绩双提升。4月19日,副省长、公安厅厅长王双全到江山调研时,对该局强党建促发展的做法予以高度肯定。

激活“红色细胞”,建强基层战斗堡垒

党员民警是江山公安队伍的主体,占比高达88.9%。该局着眼发挥党员先锋模范作用,从规范组织设置、严格党内政治生活等方面入手,加强基层党组织建设。调整全局党组织设置,根据党员民警分布,设立党总支2个,增设党支部至38个,并在党员民警较多的6个支部设立19个党小组,实现党的组织全面覆盖。强化党员示范带头,编制“我是党员,遇到困难我先上,面对荣誉我先让”的先锋标识,提醒民警时刻牢记党

员身份,自觉遵守党员标准。严格规范党内组织生活,制定出台《关于正常开展党内政治生活相关要求的指导意见》,把周一晚确定为全局政治学习时间,明确“主题要精练、人人要发言、讲话要起立、说完要鼓掌、书记要点评”的要求。建立局领导定期督导制度,在局网页上搭建“党内政治生活”晾晒台,开设“民主生活会”“组织生活会”“支部主题党日”等专栏,实时晾晒各单位开展情况,推动党内生活正常起来、严肃起来,有效发挥党支部的熔炉作用。

强化“红色动力”,提升公安主业绩效

该局树立“党建强不强、业绩拿来看”的工作导向,引导基层党组织聚力公安主业,充分发挥战斗堡垒作用,形成以党建促业务的良好格局。紧抓领导干部这一关键,加大对中层干部绩效考评,倒逼中层干部既当指挥员,又当战斗员。建立集“绩效考评、工作晾晒、宣传倒逼”为一体的工作体系,全面开展业绩擂台大比拼活动,建立“红、黄、绿”





籍 1 人,刑事追究 1 人。

深化“红色帮带”,促进青年民警成长

该局把加强青年民警思想政治建设作为党建工作的重要内容。大力开展党建带团建工作,实施组织同步配、队伍同步抓、任务同步下、阵地同步建,建立团支部书记列席支委会制度,落实党支部书记第一责任人制度,全面推动党团共建、党团互助、党团共进。规范局团委和全局

三色预警机制,在全局网页上公开晾晒基层单位以及民警履职情况,对连续两个月未达到绩效考评要求的单位或个人予以通报、问责。目前,已累计发布业务绩效通报 18 期,季度绩效考评分析报告 5 期,工作《提醒函》13 份。同时,在微信公众号开设“书记带头干”“警先锋”等宣传专栏,及时展示优秀支部书记、委员或党员民警风采,引导全局民警对标看齐、争当先进。通过抓党建带动了公安业绩大提升,近两年,全局先后圆满完成 G20、十九大、全省美丽乡村现场会等安保重任,破获了一批公安部、省公安厅督办的重大案件,辖区社会治安状况越来越好。

开展“红色教育”,严抓队伍作风建设

该局坚持“党要管党、从严治党”,

通过红色教育与制度约束双管齐下,严抓队伍作风建设。以支部为基本单位,在全局广泛开展“讲规矩从敬礼开始”主题教育以及“微党课”评比活动,弘扬红色文化、开展红色教育,筑牢广大民警理想信念。同时,推行党风廉政建设层级管理制,搭建以责任人核心架构的局党委“六层五级”和科所队“私人订制”两类层级管理责任框架,每月常态开展队伍风险排查,落实上级对下级“带、看、管、督”四位一体防控举措,建立民警“廉政档案”,强化跟踪管理和实时监督,真正把全面从严管理要求传递到每个民警身上。出台《党员干部提醒、函询和诫勉暂行办法》和《领导干部分级问责办法》,用好执纪监督第一种形态,做到有腐必反、违纪必查、失责必问、问责必严。去年以来,先后查处两起民警违纪事件,提醒谈话、函询和诫勉谈话 45 人,党纪政务处分 2 人,开除党

23 个团(总)支部建设,在每个团支部组建“学习小组”,吸收全局 28 周岁以下的团员民警和团员协辅警,通过组织开展十九大报告学习讨论、青年学习沙龙等形式多样的团活动,提升警队战斗力和凝聚力。出台局领导与新警结对、团员青年学习小组建设等制度规定,每位局领导联系四至五名新警,做到“一月一了解、一季一谈心、半年一座谈、一年一小评、三年一总评”,帮助新警“正三观”、明目标、提素质。同时,注重发挥老民警传帮带作用,先后邀请 18 名临退休老民警为全局青年民警上党课,讲述从警故事,分享从警感悟,传承弘扬江山公安铁军精神,引导青年民警用心走好从警每一步。

(作者单位:江山市公安局)

让干部“干”有底气“干”有硬气

■ 郑志成

干部干部,干字当头。组织部门作为干部队伍建设的职能部门,我们要坚决贯彻落实中央和市委决策部署,把为担当者担当,作为组织部门最大的担当,把保护干事干部,作为组织部门最大的作为,全方位激励干部担当干事,真正让干部“干”有底气、干有“硬气”。

一、释放“鲶鱼效应”,鲜明树立重实干重实绩的用人导向。所谓“鲶鱼”效应,就是要坚持优者上、庸者下、劣者汰的用人导向,激活干部一池春水。重点是构建“1+X”干部激励体系。“1”,即以构建抓人促事机制激励干部新担当新作为的实施意见为总纲。“X”,即与实施意见相配套的系列举措。具体包括:出台政治体检办法,牢固政治导向,促使干部政治过硬、信念过硬;出台专班干部管理考核办法,有针对性的甄别、考核专业型干部,提升专班运转效率;完善实战选人制度,着力选拔出敢于负责、勇于担当、实绩突出的干部;健全干部交流制度,对“中阻梗”干部强制交流,对能力强表现好的干部进行培养性交流;出台区乡村干部“三色”管理考评

办法,对干部实行分档分类管理,动态掌握干部信息,做到精准聚焦、知事识人。同时,按照全市大整风“十大行动”要求,着力选树一批正反面典型,以身边典型带动干部对标看齐、争先创优。

二、释放“共鸣效应”,落实有温度的一揽子关心关爱制度。有共鸣才能产生更为强大的合力,达到共振效果。在干部工作中,关心关爱是共鸣的前提和基础,对干部关心关爱要有温度,在他们爬坡过坎时添臂助力,攻坚克难时搭桥铺路,冲锋陷阵时加油鼓劲。在实践操作中,就是要加大记功表彰激励力度,对在处理突发事件、承担重要专项工作或在其他工作中做出显著成绩和突出贡献的干部,及时给予奖励。要改进完善谈心谈话内容、方式,健全心理筛查干预机制,更加关注承担急难险重任务、家庭出现重大变故等干部群体的心理健康,严格落实干部健康体检、带薪年假、职工疗休养等福利政策,营造正向激励的工作氛围。提高待遇保障,落实好职务职级并行制度,免除干部后顾之忧。通过这一系列举措,增强

干部的荣誉感、归属感、获得感,从而形成同向发力、同频共振的效果。

三、破除“洗碗效应”,建立健全切合实际的容错纠错机制。经常洗碗的人,打破碗的几率就高,映射到我们干部工作中,就是存在干得多的干部容易出差错、得罪人,反而被埋没、被忽视。对此,要紧抓干部容错纠错机制建设,牢固树立“为担当者担当、为负责者负责”的鲜明导向。当前,衢江区已经出台了《激励干部担当作为容错纠错实施细则(试行)》。下步,将着力提高容错纠错机制的可操作性,明确原则、清晰边界、细化内容,同时通过做好以案释例推动容错纠错机制落地,真正让干部流感不流泪、辛苦不心苦,心无旁骛的干事创业。当然,“容错”决不是“纵错”,要精准把握“三个区分开来”,厘清“是否履职”的问题,厘清“怎样作为”的问题,厘清“为谁而错”的问题,决不当知错试错、违规违纪等乱为者的“挡箭牌”。🔥

(作者系衢江区委常委 组织部长)

在大整风中 感悟新时代、扛起新担当、彰显新作为

■ 吴 欣

市委决定开展大整风“十大行动”，是着眼于激励广大干部新时代新担当新作为作出的一项重大举措，同时也是影响衢州未来发展的关键一招。以大整风破旧立新、洗心革面、自我革命，不仅是现实需要，更是大势所趋。

大整风吹响了新时代“亮剑前行”的衢州号角。大势将至、未来已来。中国特色社会主义进入新时代，浙江迈入了两个高水平建设的新篇章，衢州发展站上了属于自己的新风口。在这样一个风起云涌的新时代，是顺势而上，还是随波逐流，需要重大战略引领，更关键的是干部队伍的主动担当、戮力前行。市委决定开展大整风活动，正是以对新时代衢州发展、对衢州未来高度负责的态度作出的一个“亮剑式”的鲜明表态。深刻表明了市委“谁和衢州发展过不去，市委就和谁过不去”的坚定决心，深刻展现了抓人促事、铁腕整治“六机”干部，重用“李云龙”式的干部铁一般态度。市委的号召，就是广大干部身上责无旁贷的任务。因此，每名衢州干部都应当要有“亮剑前行”的思想自觉和行动自觉，紧紧跟随市委号令，以大整风刮骨疗毒、洗心革面、自我革命，争做

“李云龙”式的干部，敢闯敢试、敢争敢干，不断的历练提升本领，才能始终屹立于风口不倒，把衢州这片我们热爱的，孕育着诗和远方的热土建设的更加美好。

大整风亮明了新时代“担当与否”的衢州标杆。事业发展，关键在人。人有多大担当，才能干多大的事业。在以往，担当往往停留在书面的词汇上，停留在抽象模糊的描述上。干部知道要担当，很多时候却不知道怎样才是担当，怎样才能担当。市委决定开展大整风活动，以“六机”为干部不担当不作为画像，以四起负面典型为干部画出底线边界，以退休“老王”、跑腿书记卓彦庆为干部担当作为立典型、树导向，更以“十条军规”“十条宣言”“三个绝不能”为干部担当作为列出了具体的标准，鲜明标示提出了新时代“担当与否”的衢州标杆。参与大整风活动，对普通党员干部来说，就是一个以“担当与否”标杆量身长、找差距、补短板的过程。身处新时代，每名衢州干部都有责任也有义务主动投入到大整风去，真正做到把思想摆进去、把自己摆进去，严格按照新时代衢州的担当标准来塑造自己、完善自

己、提升自己。在大整风中真正担当起来、不断成长成熟，担得起历史的重托、担得起群众的期望。

大整风激励着新时代“敢为愿为”的衢州力量。新时代呼唤新担当、需要新作为。想为愿为敢为善为的优秀干部，衢州从来就不缺少。他们只是睡着了，需要一个契机、一个平台，需要被点燃、需要被唤醒。大整风活动就是一个导火索、一针强心剂。不仅亮明了“严管+厚爱”“激励+约束”的抓人促事一揽子举措，发掘了一批正反面典型案例，更在广大干部中深深的种下了想干事者有舞台、有作为者才有位的种子基因。开展大整风活动，本身就是对干部最大的激励。身处这样一个新时代，能够投身于这样一场轰轰烈烈的活动中，亦是衢州干部的幸福与幸运。我们也坚信，敢为愿为的衢州干部，一定能在这场大整风中找回自己的位置、唤醒自己的初心、拿出真正的力量，在衢州的发展的伟大实践中彰显新担当、展现新作为。🔥

（作者单位：市委组织部）

“担”着干最幸福

■张芝华

近期,衢州市委下发《关于构建抓人促事机制激励干部新担当新作为的实施意见》,以“看得见、摸得着”的激励举措,为敢担当能担当善担当的干部撑腰鼓劲,在我市广大党员干部中引起热烈反响。

殷殷关爱,暖流入心。总书记曾解读“真理的味道是甜的”,这一次,市委“意见”的出台使我市广大敢于担当的党员干部体会到“担当的味道也很甜”,尤其是推动容错纠错机制的实质运行,必将不让“英雄流血又流泪”。走进历史的长河,但凡有志之士都能担当起自己的责任。范仲淹“先天下之忧而忧,后天下之乐而乐”,林则徐“苟利国家生死以,岂因祸福趋避之”,周恩来“天下兴亡,匹夫有责”。走进新时代,具有担当精神,忠诚履责、尽心尽责、勇于担当,是每一位党员干部必备的基本素养。干部干部,千字当头,既要想干愿干积极干,又要能干会干善于干。好干部必须有责任重于泰山的意识,坚持原则第一、事业第一、群众利益第一,敢于旗帜鲜明,敢于较真碰硬,对工作尽心竭力、善始善终、善作善成,在工作中想着谋事、争着做事、抢着干事。

铁肩担道义,忠诚坚如铁。新时代

的征程好比是一场马拉松,不可能一蹴而就、一作而成。“罗马城不是一天建成的”,美好的生活也绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。《意见》释放出以事业为上激励干部担当作为的强烈信号,真正让那些在基层一线默默工作的“老黄牛”式干部看到了希望和盼头,鼓舞着我市广大党员干部胸怀事业大局,强化责任担当,以同心同德同向,合心合力合拍,尽心尽力尽责,以勤作为好担当书写对党和人民的赤胆忠心。忠诚的干部理想信念的精神之“钙”足,心有“大局”意识,坚决维护市委权威,能主动对标市委各项决策部署要求,自觉做好调整和纠正,把践行市委市政府“十条军规”作为检验政治担当的重要表现。担当的干部为民用权的宗旨意识强,始终把人民群众对美好生活的向往作为奋斗目标,心中装着百姓、眼里看得见百姓,能以群众之心换心。

号角已经吹响,奋进正在路上。“活力新衢州、美丽大花园”建设,是机遇,更是挑战。我们将面临不断涌现出来的新情况、新问题、新矛盾,过去不熟悉、不了解、不

懂得的东西将层出不穷。机遇偏爱有准备的头脑,如何来把握机遇,如何来认识这个时代的发展趋势,如何来搞好自己的定位,需要我们每一位党员干部正确的认识。要通过学习,打破思维定势,扬长避短,破除制约科学发展的思想观念束缚和机制体制障碍,寻找更多的好办法和新举措,把握好当前的发展机遇,用好机遇,把“好牌”打成“好局”。这就需要我们的党委、组织部门坚定支持和保护那些作风正派又敢作敢为、锐意进取的干部,最大限度地调动广大干部的积极性、主动性和创造性,激励他们更好带领群众干事创业。一句话,新时代的领导干部要在奋斗中担当,越担当人生越幸福。

(作者单位:江山市委组织部)



一以贯之把“大整风”行动各项任务落实落细

■ 占 雨

大势已至,未来已来。围绕衢州发展战略体系,全市上下坚持“合心合力合拍”全力推进“活力新衢州,美丽大花园”行动计划。蓝图有了,关键在于落实,决定因素是干部队伍,首当其冲的是通过大整风,再次提振干部精气神。

大整风既是一项“老传统”,又是一份“新课题”,要深刻领会此次行动的重要意义和最新内涵。1941年5月至1945年4月,我们党开展了历时4年“延安整风”。今日大整风也一脉相承整风精神,虽不能类比,但道理是相通的。就是要针对干部队伍中存在的“六机”现象,来一次大排查、大检修、大扫除,十大行动,整体推进,荡涤清除不担当不作为问题,推动全面从严治党向纵深发展;就是要开展“大学习大调研大抓落实”,通过头脑风暴、一线调研,理清

对策举措,形成发展共识,推动建成高质量的“美丽大花园”;就是要来一场作风大洗礼、观念大变革、精神大振奋,激励干部新时代新担当新作为,动员全市上下振奋精神、转变作风、奔跑起来,推动市委“1433”战略体系重重落地。

大整风既要坚持目标导向,也要坚持问题导向,努力在自我审视中自我超越、在对标找差中奋力赶超。面上统筹推进,以全国组织工作会议精神为指导,把建设高素质干部队伍,突出“正向激励、容错纠错、能上能下”三项机制,“标准化规范化体系化”做实做细做深做优“三个三”基层党建工程,作为重中之重,全力以赴抓好,以此带动组织工作整体提高。点上加强探索,以改革的办法创新的思维,逐项研究、逐个破解。比如,如何构建以党建为统领、以信用

为核心的诚信体系建设;如何决战决胜打好打赢“消薄”攻坚战;如何抓住村级换届回头看契机,提升村社干部队伍战斗力;如何面对抢人大战、“虹吸效应”,加强人才体制机制创新,让好不容易引进的人才留得住、安下心、干得好等等。

大整风既要把握“重点”,又要把握“节点”,确保活动有

力有序、落到实处、取得实效。要把大整风与“不忘初心、牢记使命”主题教育结合起来,与“大学习大调研大抓落实”活动结合起来,与推动市委战略体系重重落地统起来,与各项中心工作攻坚任务统起来,以大整风推动工作大落实。进度就是态度,决定真抓实干的加速度。十大行动都是时间节点要求的,组织部门作为牵头部门,要把握关键时点,加强跟进督查,统筹运用督导、检查多种方式,倒逼每个单位每位党员干部沉下去、钻进去、闯出来,以求真实务的态度,跑出真抓实干的加速度。问题就是课题,更是攻坚克难的必答题。“十大行动”是大整风的总牵引,要对照检视我们在做的工作,按照“问题课题化、课题答题化”的要求,深入查找重点难点问题,带着问题学习,围绕问题讨论,迎着问题破解。压力就是动力,强化对标赶超的向心力。按照做优“规定动作”、做实“招牌动作”、做特“自选动作”的要求,聚焦抓人促事,聚焦基层治理,把压力传导下去,把积极性调动上来,强化干事创业的凝聚力和向心力。✎

(作者单位:常山县委组织部)



龙游县：

用脚步写下爱的温度

——追记龙游县大力山村党支部书记卓彦庆

■徐雄乾



跑腿书记卓彦庆

大力山村是龙游县海拔最高的行政村，共有村民 1000 余名，下辖的 22 个自然村散落山间，是典型的山区薄弱村。卓彦庆，乳名叫阿土，是土生土长的大力山村村民。1994 年，30 岁的阿土出任大力山村党支部书记。24 载的光阴，他倾心呵护这里的一草一木、一家一户，成为了村民心中最信赖的人。

刚上任时，面对 4 万余元村集体经济债务，卓彦庆决定要致富先修路。他带领村党员干部发动全村人投工投劳，要求 18~60 岁的村民，每年义务修路 20 天，在外打工不能及时回来的，可以出资雇人代为出工。在党支部的带领

下，村民们战胜了崎岖险峻的地势，克服了资金设备的短缺，艰苦奋斗凿筑了“翻身路”，实现了几代人“村村通路”的夙愿。从此，村民们外出打工、求学方便了，村里的农产品也有了销路。

随后，卓彦庆买了辆摩托车，奔波于山外和各个自然村间。办理户口、残疾证、买柴米油盐酱醋、缴电费、修手机、存取积蓄……只要能“代”的事情他全都为村民代办。24 年来，他前后共骑坏了 4 辆摩托车，总行超过 25 万公里，被村民亲切地称为“跑腿书记”。

受到过“跑腿书记”帮助的人比比皆是。2007 年冬天，卓家村徐凤兰的老

伴突发脑溢血，孩子都在外打工，卓彦庆二话不说，一边让徐凤兰准备住院用品，一边背起人一跌一滑地下山，将其送上救护车。

79 岁的村民叶元珠腿脚不便，独居在地质灾害隐患点附近。2016 年 6 月，暴雨倾盆，卓彦庆赶到叶元珠家要她赶紧撤离。叶元珠却说无处可去，卓彦庆又背着她到邻居家临时避险。“儿子不在，幸好有阿土。”叶元珠感激地说。

去年 9 月，村民王爱娥丈夫因病去世，卓彦庆跑前忙后操办后事，帮忙处理好各种善后事宜。后来，又为王爱娥的女儿写了助学金申请证明。王爱娥说：“我一个字也不识，什么事都靠他呀。”

卓彦庆的工作笔记上，有这样一句话：“村民的事不是小事，每次为村民办事回家，看到他们满意的笑容，我知足了。”妻子廖美香曾向丈夫抱怨：“我想不通，为什么有时当好人还要被别人说闲话。”卓彦庆总会笑着回答她：“不要管别人怎么说，只要我们对得起他们，就可以心安理得了。”

（作者单位：龙游县委组织部）

柯城区：

一个用诗歌治村的“诗人书记”

■ 万灵慧 方心怡



荷塘村书记郑龙祥

“美丽建设党统领，基层治理是根本，乡镇责任有清单，支部落实不能停……”6月9日下午，万田乡荷塘村党群服务中心内，一阵阵略带乡音的读诗声，伴随着淅沥的小雨，显得格外悦耳。

让人没想到的是，读诗的竟然是该村的一群村干部，而领读的正是诗作者荷塘村党支部书记郑龙祥。“党建是一个很抽象的概念，村民们并不容易领会，所以我想通过诗歌的形式将党建巧妙地融入其中，让村两委干部和村民们更容易理解党建和基层治理机制。”郑龙祥如是说。

这首诗歌的创作灵感来源于《柯城

大党建统领“三个三”基层治理机制标准化建设》，是郑龙祥通过对“三个三”治理体系的学习梳理而创作的，如今这首诗歌不仅刷爆了柯区各类微信群、朋友圈，还得到了不少领导、专家的好评。

“诗歌好学好记，我今天晚上就要好好背背这首诗，这样也方便我开展工作。”荷塘村党支部委员、网格长郑德初拿着郑龙祥的诗稿赞叹不已。

在与“网红诗人”郑龙祥的交谈中，他三句不离“诗歌”和“当村干部”两个主题。郑龙祥告诉记者，之所以会用“诗歌”这样的方式来“当村干部”是因为一次偶然的尝试。2014年，代表荷塘村参

加我区赛歌赛水大会的郑龙祥，因为不会唱歌而硬着头皮在台上朗诵了一篇自己创作的诗歌《荷塘水赞》。没想到这一当时的无奈之举，不仅得到了村民的一致称赞，还有效地带动了全村治水工作的开展，从此以后，郑龙祥便开始了诗歌治村的探索。

“村里搞荷花节，我就写荷花的诗；村里搞桃花节，我就写桃花的诗。”郑龙祥拿出自己几年积累的诗稿告诉记者，通过创作诗歌，他不仅很好地宣传了荷塘村，更让村民感受到了文化的力量，现在不少村民也和他一样，开始学着创作一些讴歌新农村的诗歌。

“写诗追求的是意境，荷塘村打造精品新农村也要追求这样的意境。”正是有了这些诗歌，郑龙祥对荷塘村的基层基础建设、村容村貌发展有了更广阔的思路 and 创意。近年来，荷塘村利用荷塘、桃花等村中特色，举办了荷花节、桃花节等乡村特色旅游节，更是引进了台湾宜兰民宿等农家娱乐场所和设施，现在的荷塘村正如郑龙祥的诗歌一般，美好和谐、充满诗意。📖

（作者单位：柯城区委组织部、柯城区委宣传部）

衢江区：

一名村党支部书记的初心和使命

——记高家镇湖仁村党支部书记汪水荣

■王 瑜

走进衢江区高家镇湖仁村，村庄主干道两侧墙上随处可见的彩绘标语成为了一道别样的风景。村民告诉我们，诸如“发扬党的光荣传统 立党为公真心为民”“人品厚道抵过家财万贯 心底善良抵过本事万能”等标语都是村党支部书记汪水荣自己琢磨出来的，他也正是这样做的。是的，年过花甲的汪水荣书记用近半生的时间、以“三次回归”之举诠释了什么是一名共产党员的初心和使命。

个人服从组织是党员天职

2008年4月，汪水荣以全票当选湖仁村党支部书记。这是他第三次当选村主职干部，前两次的当选都是在湖仁面临重重危机时刻，力挽狂澜，化解了矛盾、理顺了关系……这一次回归，组织依然对他寄予了厚望。

彼时的湖仁村是远近皆知的“浆糊村”，村里债务高达45万元，人心涣散、矛盾突出，连饭店老板、出租车司机都将湖仁村列入“黑名单”。2007年换届期间，该村22名党员联名给高家镇党委写了一封“请愿信”，提出希望汪水荣能回村主持工作。

“看到党员的联名信，我忍不住流

下了泪水。11年过去了，大家还这样信任我。但我心里还很犹豫，因为家人都知道这个村支书不好当，反对我回村任职。”汪水荣说，“镇党委书记找我谈话，就问了我两个问题，你是不是党员，我说是啊。他又问我，你知不知道什么是组织原则，我说我知道，地方服从中央，下级服从上级，个人服从组织。”

个人服从组织是共产党员的天职，第二天汪水荣就作出了回村参加竞选

的决定。众望所归的当上了支部书记，这一干就是10年，干满了三届又连任第四届。

“干部”两个字就是公道

汪书记常说，再难的事坚持“公道”二字就好办。上任之初，他就在村两委会议上带头做出承诺：任何涉及村里的工程村干部决不插手。说到做到，这些年来村里实施的各类工程项目几十个，投入的资金好几千万元，但他和村两委



湖仁村书记汪水荣和他的“湖仁红”

干部,没有一个人承包过工程。

修路、环境整治、禁养生猪是他当选后治理村庄的主抓手。2014年,他带着村两委以雷霆之势,用7个月时间,关停了全村105个猪场,环境一下子大变样。

环境好了,得益的是全村百姓,但是也触及了部分村民的眼前利益,个别村民甚至把他告到上级部门。一个村民就列了他29条罪状:一是手遮天;二是强悍的村官;三是骗取大量工程……

多番调查后,区纪委召集了全体村民代表、党员等召开答复会。会上,汪书记当着大伙的面说了三句话,“说我‘一手遮天’,我认为我没有遮错,这天我是为湖仁遮,为湖仁的百姓遮。其二,说我是强悍的村官,我对讲道理的村民从来没有二话,对那些做了十次工作还不讲道理的人,我才强悍。其三,骗取大量工程资金,一分钱没有进个人口袋,所有的项目资金全用在村庄建设上,如果我骗了工程,这也是让村民得益,我却是

付出的。”

一心为民谋出路

汪书记不仅治村有方子,致富更有路子。

1998年,衢州柑橘喜迎丰收却惨遭滞销。那时,他就认识到难销问题出在产品质量上。

为了引进适合湖仁本地种植的优质柑橘品种,他远赴重庆,从中国柑橘研究所一口气引进二十多个柑橘品种。“在别的地方种得好的品种,不一定适应衢州的气候、土壤,需要选育。”汪书记先在自己的橘地里搞试验。一次不行,就来年再试验,一次接一次地干。

终于在2012年,先后投入60多万元,确定了3个品相好、糖分多、香味浓、产量高的优质橘橙品种。

村民大多保守,对于新品种一时不能接受。汪书记还是决定自己带头种,让事实说话。他在自家地里扩大种植规模,收了果实送给村民们品尝。新品种还引来了客商上门订购,以普通柑橘几

十倍的价格一抢而空。这下,村民们纷纷行动起来了。

有了效益,2012年,汪书记成立宏景柑橘专业合作社,让想种的农户加入合作社,流转土地80亩共同进行种植。2014年,他把新品种柑橘注册了“湖仁红”商标。

同时,他还大胆发展物业经济,短短几年时间,不仅还清了先前的债务,还给村集体带来十七八万的年固定收入,村集体资产更是高达800万元。

如今,站在乡村振兴的风口,他又有了新的想法。由他牵头,在村里成立了新启典旅游开发综合有限公司,谋划建设一个百果园,连片流转土地,种100种水果让农户管理,再由公司统一价格销售,搭建360亩的钢架大棚,推行农业观光休闲游,带动更多村民增收致富。

(作者单位:衢江区委组织部)



江山市：

“借”字文章铺出乡村振兴致富路

——记江山市坛石镇横渡村党支部书记王喜祥

■周丽通 蔡今生



村支书王喜祥现场研究“消薄攻坚”项目

“让村民‘生财有道’，钱袋子越来越鼓，是最大的实惠。”这是江山市坛石镇横渡村党支部书记王喜祥最常说的话。担任村党支部书记16年，他带领全村干部群众培育养殖产业、发展物业经济，使一个原本负债几十万元的集体经济薄弱村走上了致富路。

借部门结对找路子

如何摆脱村集体经济收入低的问题一直是王喜祥放在心头的大事。2008年，省农业厅与横渡村的低收入农户帮扶结对让他有了方向。

“省农业厅领导两次来村调研，鼓励我们发展白银耳鸡养殖产业。”王喜

祥相告，为此村里专门成立了专业合作社，对鸡苗进行统一供应、防疫、销售。村里还出台政策，对农户建鸡舍给予每平方米20元补助，每户发放鸡苗20羽，鼓励村民进行养殖。目前全村有300多户养殖白银耳鸡，总存栏有10万多羽，销量很好，市场前景大。

借资源禀赋谋发展

为壮大村集体经济收入，王喜祥还利用村是原横渡乡政府所在地、人口较集中的区域优势，大力发展物业经济。2008年新建农贸市场（含店面），年租金约有1.5万元。近几年积极争取水库除险加固工程，通过项目实施，该村五

十丘垄、高塘两个“小三型”水库对外年租金从原来不足万元提高到8万余元。

接下来，王喜祥还将利用村集体一处2000多亩山场，大力发展休闲观光采摘农业。

借扶持项目促振兴

乡村振兴，重点在产业振兴。2015年，听说常山温氏公司养鸭技术好，王喜祥就自费前往考察学习，回到村里后自己便投入87万元建了一个2400平方米的鸭舍尝试养殖番鸭，第一批养了三个月出栏16000余羽，每羽毛收入就达8元、总收入达12.8万元，效益非常好。

番鸭养殖的试点成功，让王喜祥增强了信心。于是他连夜召开村两委会会议，次日组织召开党员、村民代表、村民小组长等会议，共同商议计划借助省财政厅的扶持优势发展该项目。2018年1月，占地面积6000平方米的标准化装配式钢管生态养殖鸭舍顺利完成公开招投标，建成后，将为村里带来极大的经济效应。

如今的横渡村发展迅速，村庄变化喜人。王喜祥对于发展集体经济的成功探索，也成为了全镇乃至全市学习的榜样。

（作者单位：江山市委组织部、江山市坛石镇）

常山县：

“80后”老支书张荣的强村梦

■廖颖 钱李源

说起常山县新昌乡郭塘村党支部书记张荣,村里的党员群众逢人就竖起大拇指:“这个80后的年轻伢(常山土话,意思是男孩),做事真狠、真扎实!”

放弃在外年收入超百万的生意,80后张荣已经担任郭塘村村支书已进入第5个年头了。去年村级组织换届,村党员更是对他寄予厚望,让他由“高票书记”变成了“满票书记”。新一届的两委班子成员中有一半是“新鲜血液”,团队成员更加年轻化,他更是充满了干劲。在新班子上任的第一次会议上,张荣向大家承诺,3年内要把村集体经济翻一番。

“张书记,来家里吃碗面吧!”6月17日一大早,张荣急匆匆地往村南新盖的办公楼走去。很多村民看到张荣,都热情招呼书记来家里吃早饭。

当天是第二期“常山阿姨”培训班的结业考试,35名“阿姨学员”经过半个月的培训,终于要进行实战技能检验。张荣放心不下,上班后的第一件事便是去看看培训班考试现场的准备情况。

57岁的老党员余菊英最近可忙坏了,认真“备课”,传授经验之余,还负责培训班场地的布置和维护。余菊英是当地有名的“金牌阿姨”,是许多大城市的

业主争着来预定的对象。得知张书记为村里谋划了家政服务公司并举办“常山阿姨”培训班,余菊英立即答应回村帮忙,还成了第一期培训班的“导师”。

“张书记帮大家找出路赚钱,我当然要支持。”余菊英说,过去一年,村里开展了厕所革命、粉刷“赤膊墙”、农村电商、环境美化,无论是党员干部还是村民,都在为建设一个更美好的村庄而努力。

张荣的治村战略说起来很简单:“建美丽乡村、搞乡村旅游”。但他的思路却和别人不一样:在浙西山区,好山好水很多,郭塘村生态好但要吸引人却远远不够,必须要有自己的村庄特色;村集体经济薄弱,又没有特别有竞争力的资源禀赋去吸引投资,搞建设就得精打细算。

靠着多年来在环保领域的经商经验,张荣很快拿出了自己的解决方案——废物利用、变废为宝,打造一个环保特色村,既节约资源又不失时髦。旧毛竹建成凉亭,不用做旧自然就透着古韵;2000多只旧酒瓶堆成一个大花圃,省下建材钱又解决了玻璃瓶处理难题;家家户户门口、庭院里放着三只只破缸破瓮,种点花草,悄然间也成为了一道风景……“酒瓶”屋、“塑料袋”公园等

不同风格的景点,进一步撑起郭塘村环保村的旅游品牌。

“旧轮胎也能变得这么好看,年轻人就是脑子活。”69岁的郭塘村村民张根林对彩绘轮胎赞不绝口,他说,如今这花坛是村子最“抓人”的招牌,许多过路人都会停下来走走看看、拍拍照。

换届后,郭塘村新上任的两委班子集体商量解决村里露天旱厕的问题,要在村里建公厕。“厕所建在家门口,那得多臭啊!”厕所选址两旁的村民一开始很不情愿。张荣和村干部们集体承诺:“给大家建一个不臭又好看的公厕。”跑农户做工作之余,他还带着几位村民代表到县城察看已建成的公共厕所,这才让大家改了主意。如今,在他的带动下,村里的党员和干部也会自发去巡视厕所的卫生,“有时候他们一天都要去好几趟,比我这个‘所长’去得还多嘞!”张荣笑着说。

在张荣的带领下,村里“五水共治”“三改一拆”等工作都走在全县前列,美丽乡村建设示范村、“常山阿姨”试点村等一个个荣誉,更是让全体党员群众尝到了甜头,也有了盼头。

(作者单位:常山县委组织部、常山县球川镇)

开化县：

“拼命三娘”拼出美丽乡村幸福路

——记开化县华埠镇溪东村党支部书记许义凤

■ 郑 帆

“只要用心干，没有干不好的事”，这是人称“拼命三娘”的许义凤常挂在嘴边的一句话。她是这么说的，也是这么做的。

共产党员，就要心底无私

一个嫁到溪东村的媳妇在村里当村书记，其难度可想而知。许义凤相信只要做到身板直、腰杆硬，为集体做事没有私心，村民可能当时不理解，只要做出成绩来，老百姓总会支持的。

村口的千年古樟树下，本是聊天休闲的好去处，但有三幢 80 年代建的房屋，不仅影响美观，而且处在 90 度转弯

处，存在安全隐患。三幢房子的主人都与她有密切关系，一幢是与她一起嫁到村里的小姐妹；一幢是丈夫的亲娘舅，房子由娘舅母开着理发店；还有一幢房子实际租用是原来的老书记，也是她的入党介绍人。

许义凤决定从自己人先入手做工作。一连十多天，每天晚上都到娘舅家中做工作，娘舅母当面指着她说些风凉话，她只有忍气吞声。最终，大家都被她的无私和执着所感动，全部签订了拆除协议。三幢房子相继拆除，使得原先杂乱的村口变得明亮起来。遗留多年的

“老大难”问题终于得到解决，党员群众也对许义凤刮目相看。

真心换真情，村民就是亲人

“父亲从小就教育我们要从孝纳德，立事随仁，要尽力帮助别人。”良好的家风与父亲的言传身教，许义凤对公婆孝顺有加，是出了名的孝顺媳妇。

她还是个热心肠，刚嫁过来时，见五保户黄金娣住在隔壁，也尽量照顾她。2013 年七月半，许义凤象往常一样，把自家蒸的气糕送给老人品尝，可是一连赶了四趟，老人的门还是关的，她推门进去，发现屋内没人，便叫家人到处寻找，结果发现老人摔倒在田里，满身泥浆，危在旦息，一家人立即把老人扶回家，许义凤端来热水把老人擦洗身子，换上干净衣服，把热腾腾的饭菜端到老人手里，98 岁的黄金娣老泪纵横地拉着她的手：“娜妮，这辈子如果不是你这么帮我，我早就没有人了……”28 年来，许义凤每年端午、中秋、过年都给老人送节，给老人买些日常用品并添置新衣，直到 2014 年老人去世。

诸如这样的事例举不胜举，她是孤寡老人的好女儿，是留守儿童的好妈妈，更是善解人意的“知心姐姐”。许义凤说，我作为村里的“大家长”，每一位



村民都是我的亲人。她以真心换真诚，赢得了村民的拥护和称赞。

既然选我当，我就要拼了

2011年，许义凤当选为村党支部书记时，摆在她面前的是一个“烂摊子”，村里不光环境卫生极差，道路等基础设施薄弱，还欠债100多万元。看到周边其他村正在如火如荼大搞美丽乡村建设，刚上任的她，暗暗下了决心：“既然村民选我当，我就是拼了命也要

把村庄建设好！”

可是，村里没有钱怎么办？表面看起来柔弱的许义凤，骨子里有一股不服输的韧劲。她想，大事干不成，就从整治村庄环境的小事入手，发动党员带头进行义务劝导、垃圾分类等工作，半年后，脏乱差的现象明显好转，村容村貌焕然一新。2015年，镇里把溪东村列入景观提升村，有了启动资金。几个月以后，8000平方米的陌桑公园完工。紧接

又新建了美女景观坝、公园游步道、凉亭、长廊、厕所、停车场等旅游配套设施。

环境变好了，基础设施不断完善，越来越美的溪东村吸引了周边的游客前来观光旅游，实现了从无人问津的“矮挫穷”小山村到现在日益红火的“绿富美”乡村旅游精品村的华丽蜕变。

（作者单位：开化县委组织部）



吹响“集结号” 赋能“衢时代”

——全市机关党员干部“严军规转作风、新时代新作为”主题演讲暨微型党课大赛侧记

■ 郑雪华

“一要坚持历史的人做历史的事，不错失机遇、不击鼓传花，用行动书写忠诚和担当。二要站在衢州科学发展战略全局的高度，站在市委、市政府统一意志的高度，在大局下思考、大局下行动，坚决打破观念障碍、思维定势、路径依赖、利益束缚……”军规如山，誓言铿锵，在工人文化宫久久回响。

“尽小者大，慎微者著。让我们党员同志们率先做衢州有礼的涵养者、践行者、宣扬者，为打响南孔圣地、衢州有礼城市品牌，打造一座最有礼的城市，传承中华优秀传统文化，弘扬社会主义核心价值观，做出自己应有的贡献。”朗朗倡议，掷地有声，扣击着每个人的心扉。

“清清乌溪水，浓浓党群情。在黄坛口饮用水源牛头湾整村搬迁工作中，衢江铁军用行动创造了 20 天 65 户百分百签约的衢江新速度，充分彰显了基层党员干部情系百姓、实干为民的责任担当，诠释了把困难当垫脚石、把干劲当催征鼓，争做“衢时代”奋进者、搏击者的赤子情怀。”全场观众凝声屏气、感慨万千，被这位来自衢江区黄坛口乡的年轻干部——章斌的宣讲深深吸引。

这是全市机关党员干部“严军规转作风 新时代新作为”主题演讲比赛暨

微型党课大赛决赛的现场片断。

为庆祝建党 97 周年，6 月 29 日 19 点，由中共衢州市委宣传部、市直机关工委联合举办的“严军规转作风、新时代新作为”主题演讲比赛暨微型党课大赛决赛在市工人文化宫拉开序幕。市委常委、宣传部长钱伟刚，市人大常委会副主任诸葛慧艳等市领导出席；市委副书记、秘书长、市直机关工委书记叶锡祥，市委组织部副部长、两新工委书记许存真，衢州日报报业传媒集团社长杨昕，市委宣传部副部长郑小龙，市纪委监委杨雪夏等部门领导参加；市直机关、国

有企事业单位基层党组织负责人，参赛选手单位党员代表等 700 余人参加现场观摩。

“严军规转作风、新时代新作为”主题演讲比赛历时 2 个月，得到全市机关单位党员干部积极响应、踊跃参加。经过各县（市、区）和市直部门片区的层层选拔，共有 33 名选手参加预赛，其中，16 名选手进入全市总决赛。

此次比赛旨在教育引导机关党员干部切实增强党性观念、纪律意识和规矩意识，以等不起的紧迫感、慢不得的危机感、坐不住的责任感，在服务和保





障“活力新衢州、美丽大花园”建设中当先锋作表率。本次主题演讲与微党课大赛既是我市庆祝建党 97 周年的“重头戏”，更是全市机关党员干部严军规转作风的“集结号”、新时代新作为的“动员令”。

比赛中，16 位选手紧紧围绕严守“十条军规”、转变机关作风、新时代展现新作为这一主题，准确把握“越努力越幸运、越奋斗越幸福”这一定位，充分挖掘提炼宣传本单位本系统涌现出来的生动事例和鲜活典型，讲述敬业故事，宣扬感人事迹，用真心传递正能量，用真情传播主旋律。

——“心之所向，素履以往。担当诠释青春，奋斗获取幸福。”来自常山县市场监督管理局的曹奕琪，从市场监管干部带伤上阵，攻坚克难的平凡故事诉说了他们敬业奉献，勇挑重担的职业情怀。

——“时代是出卷人，我们是答卷人，人民是阅卷人。”来自衢州市民政局的王梦轩，用身边人、身边事深刻解读“以人民为中心”的丰富内涵和生动实

践。

——“历史只会眷顾坚定者、奋进者、搏击者，而不会等待犹豫者、懈怠者、畏难者。”来自衢州市国税局的金莹，通过讲述普通税务人舍小我顾大我、轻小家重国家的故事，展现税务铁军坚守岗位和勇于担当的职业追求和感人事迹。

——“大江歌罢掉头东，邃密群科济世穷。面壁十年图破壁，难酬蹈海亦英雄。”来自市体育局的庄庆豪，讲述衢州体育人日日夜夜拼搏在一线的故事，以铁军为魂，勇于胜利敢于拼搏的英雄情怀和荣誉追求！

——“信念磨砺意志、意志支撑坚忍、坚忍助力成长。”来自衢州市公路管理局的余润前，以“严守十条军规、做一名最美公路卫士”为主题，结合一线交通执法，真情阐述了路政员“守护浙西大地，保障平安通畅”的奉献和担当！

声情并茂抒己见，慷慨陈词谱情怀。这是一场对奋战者、奔跑者、温暖者的传唱，这是一场对新时代、新精神、新作为的礼赞，这更是一场提升全市机关

党员干部精气神的灵魂洗礼。用行动书写忠诚担当，用实干开创美好未来。一句句发自肺腑的真情实感，一帧帧催人泪下的实景画面，一张张真挚务实的坚毅脸庞，叙述着三衢大地上的动人故事，演绎着共产党员的铁血丹心，阐释着衢时代下的铁军精神！

在衢州广电传媒集团张昕辉、徐晶主持下，全场比赛掌声不断、高潮迭起。经过两个小时激烈角逐，来自衢江区黄坛口乡的选手章斌荣获一等奖，巫凡等 8 名选手分获二三等奖。前期主办方还开展了网络投票，金莹等 6 名选手获得“最佳人气奖”。决赛后，将评选出一批优秀宣讲员，组成宣讲团，开展微型党课“六进”（进农村、进社区、进学校、进机关、进企业、进网络）巡回宣讲。

舞台既是比赛现场，又是促进机关党员干部积极投身全国文明城市创建，推进“礼仪进机关”的宣传、推介平台。赛前，全体选手“作揖礼”，吟诵了“十条军规”，诵读了《礼仪进机关倡议书》。赛后，市青少年宫百灵天使合唱团首次登台演唱“衢州有你，衢州有礼”。

风劲帆高党旗红，砥砺前行谱华章。我们坚信，在市委“1433”战略体系部署下，在“严军规转作风、新时代新作为”的演讲序曲中，在打造“一座最有礼的城市”战斗里，全市机关党员干部必将牢记使命、不负众望，勇当排头兵，争做先行者，敢为急先锋，在建设一座希望之城、奋斗之城、温暖之城中作出应有的贡献！

（作者单位：市直机关工委）

衢江用好“党建+”干群齐心建新家 ——城中村整体搬迁改造项目 40 天签约 100%

■王 瑜

5月30日深夜十一点多，衢江区城中村搬迁改造(四期)最后一户征收户在征收补偿协议上签字。这标志着，涉及820户，历时40天的衢江区域城中村整体搬迁改造(四期)项目画上句号。

征迁顺利推进，得益于该区在城中村整体搬迁改造项目中同步开展党建工作，按照基层治理“主”字形架构思维，着力构建“党建+专班”“支部+网格”“党员+群众”的项目党建体系；也得益于“衢州有礼”的基层实践，“衢州

有礼，礼在新城区，礼在城中村，礼在城改办。”衢江区委主要负责人在调研城中村搬迁改造项目时嘱咐工作组成员，礼在每一次周到的讲解，礼在每一笔耐心的算账，礼在每一次按章按规的补偿，礼在干群齐心建新家、拓新城。

今年，衢江区启动城中村整体搬迁改造(四期)项目。作为城中村改造收官之战，本次搬迁改造涉及的房屋及人口情况复杂，任务重、难度高。该区第一时间成立城中村搬迁改造项目临时党委，

项目下属城中村改造办公室、综合协调组、政策咨询组等“一办八组”分别成立临时党支部。衢江区有关负责人介绍，此次城中村搬迁改造项目，把项目运行体系和基层治理全科网格有机融合，通过建立“党员联党员、党员联群众”的“1+N+X”双联制度，做到组团联村、网格支部、党员联户“三个全覆盖”，不漏一人，不少一户。签约第一天，有三分之二的沈家村党员家庭户代表带头完成签约，并带动其他党员和联系户迅速跟进。

挥好党内考核“指挥棒”。项目临时党委对党员在工作中的具体表现，反馈到其组织关系所在的党支部和区委组织部，计入党员“实事积分”先锋考评，作为全年评优评先和干部提拔任用的重要依据。对违反底线原则的党员，农村党员党组织关系一律迁入樟潭街道“红炉”党支部集中整转，因协议签订不及时，经临时党委研究决定，有3名党员被项目党委和樟潭街道党工委联合约谈，当天即整改并主动对接完成签约。

(作者单位：衢江区委组织部)



党员干部在征迁现场耐心做群众工作

管“面子”抓“里子” 一套“诚信体系”治理一个村

■ 钱李源 袁 浩



“你过来看看，这边放会烂的，那边放不会烂的，这个垃圾分类没做好，要扣5分。”近日，在常山县球川镇黄泥畈村，村里的诚信体系考评组，对村民胡月芳家进行月度考评。因垃圾分类没做好被扣分，胡月芳有些难过，说自己以后一定多加注意。

今年4月，黄泥畈村在基层治理中探索引进“诚信体系”，根据村庄环境、和谐稳定、遵纪守法、推动工作等四块内容、77项细则为村民打诚信分，总分为一千分。每月一考评，前后30名名单都要在村口大屏幕上公示，而且村里还

“别出心裁”，每月的远教广场播放电影的中间，还“插播”得分情况，这样一来，群众的心里更加明白了。

“诚信分与评优评先、政策享受、入党入伍、信用贷款等挂钩，排名靠后不但面上挂不住，还会影响到一些实际利益。”村委会主任周燕清介绍。目前，该村在发展党员、“两代表一委员”推荐等过程中，把“红榜”作为基本门槛；县农村信用联社也为“红榜”农户授信20万元的免担保贷款。

“诚信体系”的推行，让黄泥畈村村风民风悄然转变。党员严森华说起一件

事：以前村里收卫生费总会碰到不配合的村民，“诚信体系”推出后，这样的情况变少了。一位曾拒绝缴费的联系户，看到自家诚信考评分排名靠后，主动找他把费用补上了。

诚信分如此重要，考评就必须公平公正。为了避免“看面子”打分或是“老好人”不敢真打分，黄泥畈村对考评制度作了严格规定。考评组由村两委、联户党员、部分老党员和非党员村民代表组成，党员需回避自己的联系户，扣分事项需拍照“留痕”，有效避免了打“人情分”。同时，镇驻村干部还将不定期开展走访抽查，一旦发现事实与考评结果不符，倒查评分记录。涉及包庇或恶评的党员，当年先锋指数考评将下降一个等次。情节严重的，组织关系将直接转入镇里的整转党支部。

“‘诚信体系’破解了党员、村民参与基层治理积极性不高的难题。”常山县委组织部相关负责人介绍，通过诚信考评，考核捆绑，唤起群众的参与意识，唤醒党员的主体意识，形成“支部+党员+联系户”的自治结构，该模式即将在全县各村进行推广。

（作者单位：常山县球川镇）

以“四心”促“四度” 全力推动人才服务提能增效

■杨 洋

做好人才工作,外在靠吸引,内在靠服务。近年来,衢州市将升级人才服务作为建优人才生态、推动人才发展的关键抓手,突出“人才强市”工作导向,借力“最多跑一次”改革,全力推动人才服务提能增效,全面建优拴心留人的人才好生态,形成人才项目加速集聚的生动局面。2017年,全市人才资源总量持续劲增,同比增长11.5%,总量超过

2012年底2倍,新引进高层次人才总量和新培养高级专业技术人才总量分别增长20%,高技能人才总量净增11.4%,国家和省“千人计划”等高层次人才占人才资源总量的比重超过15%,阿里、中兴、网易、安恒、北讯等一大批数字经济领域领跑企业项目先后入驻,为衢州绿色发展、西部崛起注入了强劲的人才智力。

一是初心不忘,在回应人才关切上饱含“温度”。坚持人才有所盼,服务有所为,从影响人才生活的细微处着眼,从关乎人才去留的关键处着手,想方设法、竭尽全力帮助人才排忧解难,让每一位在衢人才倍感温暖、深感幸福。保障“房子”。建立实施公积金“特优贷”,货币安置、实物配租相结合,累计兑现购房补助1320余万元,配租人才公寓



市行政服务中心“最多跑一次”人才服务窗口

215套,帮助人才克服落户“首难”。养护“身子”。确定市直医院和各县(市、区)人民医院为人才服务医院,建立服务专班,开设“绿色通道”,全力保障人才“革命本钱”。关爱“孩子”。实施子女“教育券”制度,根据业绩让高层次人才自主选择子女就读学校,为“才二代”成长提供教育支持。解决“本子”。降低公安、市场监管等部门受理人才事项门槛,简化人才申请落户、办理签证、创办企业等方面的审批流程,为人才取证提供多种便利。建立“圈子”。建立市县两级高层次人才联谊会,

举办文化沙龙、创咖派对、联谊互动等丰富形式活动，帮助人才寻觅知己道友，广交良师益友。增添“面子”。向在衢符合条件的高层次人才发放“人才金卡”300余张，为持卡人才提供衣食住行、吃喝玩乐等系列尊享优惠，切实增强人才的获得感和幸福感。

二是决心不减，在推进服务改革上力升“速度”。牢固树立人才服务永无止境理念，抓住全市深化“最多跑一次”改革的东风，以闯关夺隘、攻城拔寨的决心与勇气，率先全省在市行政服务中心设立“最多跑一次”人才服务窗口，狠做改革“减法”，勤做服务“加法”，用人才“少跑”换取社会“快跑”。职能归并，整合组织、人社、教育、卫生、住建、国土、公积金中心等部门职能，将与人才密切相关的引进备案、人才公寓承租等10余个服务事项纳入窗口服务范围，一窗集成受理、办理和咨询等功能，使原本分散的公共服务资源得以集中，提高人才服务精准度、精细度。流程再造，实现窗口系统与不动产查询、不动产登记、户籍查询等系统信息即时共享，服务事项窗口统一受理，后台流转办理，方便人才进一扇窗办多事项，并推行窗口服务“AB”岗，承诺5个工作日内办结事项，如原本往返多个部门、耗时半月以上的人才公寓申请最快可当场交付钥匙。网络赋能。运用“互联网+”思维，开辟高层次人才服务网络窗口，着手研发手机APP，将“窗口服务”延伸到“掌上服务”，实现“线上线下”两条腿走路，让人才不跑路就能办成事。开窗至今，各类服务事项当场办结率、满意度均在95%以上，得到办事人才频频点赞。

三是恒心不移，在日常联系服务上

永葆“热度”。把联系服务作为落实党管人才原则一项重要抓手，坚持日常抓、长期抓，以上率下、层层带动，掏出真心、付出实意，在全市上下形成真联系、勤服务的良好氛围。领导示范做。扩大党政领导联系服务人才范围至市四套班子领导和法检两长，市领导每人结对2名重点人才，率先垂范、亲力亲为，重点节日集中慰问、平日时间常态走访，去年累计走访人才185人次，帮助解决困难问题362件，切实做好人才政治引领和团结凝聚。组织牵头做。组织部门发挥牵头抓总作用，在国家、省“千人计划”“万人计划”申报过程中，组织各地各单位对重点申报对象逐一上门、当面交流、深入指导，并积极征求国家级专家专业意见，组织开展答辩预演，推动全市“千人计划”数量激增，连续4年产生“国千”人选。市县联动做。各地各部门对照人才工作目标责任，立足本职、主动作为、靠前服务，为智资对接、平台建设、科技转化牵线搭桥、整合资源、强化配套、提供帮助。去年全市创下全国院士专家工作示范站1家，一次性入围省级领军型创新团队2家，实现了“零突破”；以人才主导的高新技术产业、战略新兴产业和高端装备制造业对全市规上工业增加值的贡献比高达65%，人才智撑发展作用明显。

四是向心不贰，在服务发展大局上尽显“态度”。坚持人才工作围绕中心、服务大局，围绕市委建设“活力新衢州、美丽大花园”战略部署，以最优服务助力打造中国营商环境最优市，主动参照大项目招引。以“差不得”的行动助力项目发展。如为满足阿里巴巴客户体验中心庞大的人才需求，市委人才办牵头市

直有关部门抽调精兵强将组建专班，先后在衢州就业网、人才网、人力资源产业园、人才交流大会等平台大面积、大力度投放招才广告，组织开展校园专场招聘会，群策群力帮助项目招兵买马；在满足上，从全市现有人才公寓、公租房等房产资源中调剂出50套人才公寓，跟进后续住房配套保障，以满足大项目引进高管人才住房需求。以“慢不得”的紧迫加速项目落户。每年定期组织1-2次衢州“千人计划”创业园项目评审和海外专场，并视对接项目实际和发展需要，灵活启动项目评审，绝不轻易错过任何一个好项目。同时，项目注册、批文申报、奖励申请等事项推行“店小二”全程代办跑腿，缩短项目审批到3个工作日内，对2000万元/年的“千人计划”创业园资金专户采取一道审批、一户兑现，3期兑现期调整为2期，项目奖励一月到帐，个人奖励半月到帐，让人才享受“零跑腿”感受“加速度”。累计评审项目110余个，落户32个，单个项目市场估值最高超4亿元。以“藏不得”的觉悟敬献政策红利。在促进中德生物科技中心项目落户上，多次上门洽谈沟通，全程指导项目申报“千人计划”创业园，政策红利做到能给尽给、应给快给，竭尽所能帮助企业解决后顾之忧。在人才服务的助力下，杭衢高铁、义金衢上高速等重大项目相继上马，大数据、互联网等新产业、新业态、新模式加速崛起，给衢州的发展创造风口、注入动能、汇聚大势。

（作者单位：市委组织部）

亚太地区竹产业名家名品名匠亮相龙游

■夏 俊

6月18日,由国际竹藤组织、中国林学会竹子分会、浙江省竹产业协会、龙游县人民政府联合举办的亚太地区竹产业人才论坛暨竹工艺精品展在龙游县体育馆开幕。

此次人才论坛集聚了中国林科院首席科学家傅懋毅等22位知名专家与40家亚太地区竹产业企业,围绕当前竹产业发展、人才培养、助推乡村振兴等方面进行深入探讨和交流,共商合作之计,共谋发展之路。在听取龙游县的投资环境以及竹产业发展情况介绍后,与会专家就龙游县竹产业发展提了宝贵的意见和建议。同时,现场签订

竹工艺人才培训基地等人才项目18个、中国竹工艺文化博览城等招商项目3个。

竹工艺精品展共展出全国55位竹工艺大师、名匠、青年工艺师150余件竹工艺作品,竹篓、竹包、竹桌……无不体现其中的细致、精美和竹工艺大师的心血。除了竹制生活用品,充满灵气的装饰工艺品,也让人大开眼界。来自绍兴的工艺美术师韩兴顺带来了他的3件竹工艺作品,其中《华夏之魂》生动地彰显了竹子的材质美感,受到众多参展嘉宾的好评。韩兴顺介绍,这幅作品花了整整3年时间制作完成,展

现了两条腾跃的蟠龙,脚踩金色水波、挥舞着龙爪正在嬉戏争扑的场景。

“竹产业人才论坛和竹工艺精品集中展示,将各地专家和工艺大师聚集一起,给了我们一个交流学习、取长补短的机会,在保护和传承中国传统技艺、吸引和培养青年工艺人才方面起到积极作用。”来自金华浦江的竹编大师叶道荣说。

龙游县是“中国竹子之乡”,素有“浙西竹库”的美誉。竹类资源是龙游林业的优势资源,竹产业是龙游县的主导产业和特色优势产业,更是龙游南部山区的富民产业。全县有竹林面积45万亩,占林地面积的42.23%,其中毛竹林面积42万亩。

龙游县委人才办工作人员介绍,借助竹产业人才论坛、竹工艺精品展契机,可以让亚太地区竹工艺品企业、爱好者、专家、学者充分了解龙游竹产业竹文化,进一步提升龙游的知名度和美誉度,以此吸引众多人才和项目,推动龙游县竹产业转型升级。

(中共龙游县委组织部)



竹产业人才论坛现场

开化县“四步棋”实施乡贤回归工程助力乡村振兴

■江益军 汪天怡

实现乡村振兴,关键在人才,支撑在人才。开化县在推进发展过程中,注重深入挖掘乡贤资源,以建立人才工作站、乡贤工作室为平台,引导乡贤参与乡村建设,为乡村振兴提供有力支撑。

广泛寻求,筑强乡贤群体。开展专门排查、荐聘寓外乡贤人才等活动,广泛发动各乡镇及工商联、侨联、教育局等单位,利用春节乡贤返乡探亲有利时机,摸排高校及科研院所专家学者、产业技术能手、知名企业家等各领域寓外乡贤人才,完善乡贤信息库,构建乡贤人才电子地图。现已汇总寓外乡

贤 956 名,其中海外专家人才 135 名、政府机关人才 152 名、部队院校人才 163 名、经济社会人才 506 名。

搭建平台,用好乡贤资源。在北京、杭州两地依托在外开化商会,建立开化人才工作站,聘请中国人民大学杜小勇教授、清华大学吴志明教授等 16 名寓外乡贤为“引才大使”,搭建起高端人才推荐引进的新渠道。1 月 13 日,“汇智开化?创新发展”在杭引才大使交流会暨开化人才工作站成立仪式在杭州举行。同时,在乡镇、村探索建立乡贤工作室,力争年底全县建设 50 个乡贤工作室。

挂联项目,发挥乡贤动能。结合乡贤工作室的创建,聘请“乡贤”担任乡村两级顾问,从老党员、老干部、老教师、老医生等群体中选聘一批域内乡贤,从在外创业精英、文化能人、学者专家中选聘一批寓外乡贤。扎实开展“百名乡贤助百村”行动,坚持“一村一顾问、一村一项目”,为乡村持续发展创造新鲜血液。目前,已推荐聘请乡贤顾问 278 人,达成“乡贤认领挂联项目”75 个,为各村献计献策 320 余项,走访慰问困难群众 370 余户。

强化联络,激发乡贤热情。深化实施党政领导联系服务人才制度,县领导每人联系 2 名重点乡贤,带头开展走访慰问,全力打好“乡情、乡音”牌。以开化籍同乡会、异地商会的联系联谊为主载体,县、乡两级每年组织开展 1 次以上乡贤经济社会发展主题论坛、座谈等活动,推送开化经济社会发展情况、投资环境和招商政策、人才政策,为乡贤送去乡音。畅通建言献策渠道,邀请优秀乡贤代表参加重大经济社会活动,在制定重大政策时,吸纳优秀乡贤代表参与咨询,广泛征求意见,激发乡贤投身乡村振兴的热情。

(作者单位:开化县委组织部)



以“末位管理”制扼“为官不为” 切实打通干部“能下”路径

■中共常山县委组织部

今年以来,常山县认真贯彻落实党的十九大提出的建设高素质专业化干部队伍和全省组织部长会议提出的干部工作“上下管育爱”组合拳要求,下决心从严整肃干部队伍,积极探索干部“下”的渠道,动真格向“为官不正、为官不为、为官乱为”现象亮剑开炮,让“能下”形成常态化激励,鞭策后进、鼓舞先进,激起了干部使用的“一池活水”。今年以来,全县共有 10 名县管领导干部被免职、降职、改任非领导职务,提醒函询、诫勉谈话、通报批评 56 人,起到了激浊扬清、提振精气神的积

极效果。

一、剑指“为官不为”的起始

为官一任要有担当和作为,是对党员领导干部的基本要求。党的十八大以来,“严”字已成为以习近平同志为总书记的党中央领导集体管党治吏的政治底色,“为官不正”、“为官乱为”等现象明显好转。从我县情况看,干部队伍建设总体向好的同时,少数领导干部身上仍然存在不讲规矩、不守纪律、不敢担当、不愿作为等为官不为问题,仍有一些干部做“撞钟的和尚”。部分干部除了持有“不会为”、“不想为”等

“为官不为”的常态特征外,还表现出“拉天线、急性子、乱攀比”等衍生形态。一是拉天线。一些干部喜欢到外面拉天线,不寻求正常渠道职务晋升,不向组织和领导反映情况、汇报思想,却热衷于走后门、拉关系。二是急性子。一些干部呆不牢、不安心,有的在一个单位任职时间不长便想换岗位,持之以恒抓好工作的意识淡薄,干部群众包括老干部反映比较强烈。三是乱攀比。一些干部不正视自身工作干得好坏,始终拿自己跟发展得好、提拔得快的同志去比较,以至心态失衡,在其位



不谋其政。

要把常山县第十三次党代会提出的深入实施“四四二”战略体系和县委十三届二次全会提出的高水平建设“特富美安”慢城大花园的战略目标落到实处,必须依靠一支“德才兼备,敢担当有作为”的常山干部铁军,必须坚持全面从严治党,下大力气整治“为官不为”势在必行。对此,常山县委始终突出实干唯一导向,常委会多次专题研究干部能下能出问题,讨论构建干部“下”的制度框架。针对干部队伍中存在的“为官不为”及“庸懒散浮拖”问题,强调必须在调整不适宜不胜任现职干部上动真格求突破。

二、干部“能下”机制的有效探索

要扼杀“为官不为”这股歪风邪气,应有治标之策,更应有长效机制。必须找准工作切入点,直击“为官不为”者的痛点,建立健全干部“能下”可行举措,用制度利器祛除不作为的“病症”。

1.层层压实责任,坚定“下”的决心。年初县委主要领导在领导干部大会等重要会议上多次强调明确,要按照县管干部、中层干部、一般干部总数各1%左右的比例末位倒排,坚决把那些敷衍塞责、不负责任、不思作为、不敢担当的干部调“下”去,为胜任者腾位,吹响了攻坚号角。同时,严格落实乡镇部门党委(党组)主体责任,把深化干部“下”纳入党委(党组)党建工作述职内容,执行情况作为巡察、专项检查等工作的重要内容,认真抓好“下”的部署、指导和督查,促进党委(党组)书记抓班子带队伍的责任落实,做到真管真严、敢管敢严、长管长严。

2.完善制度机制,明确“下”的标准。着眼可操作性和实效性,出台“严管干部、淬炼铁军”末位管理实施《办法》,明确了末位管理内容标准、方法步骤、结果运用等,建立“下”的规范化。实施“负面清单12条”。对触碰软弱涣散、不服从安排、借机诬告、拉天线搞钻营、工作长期处于落后状态等12条红线的,直接纳入末位管理。实施量化扣分。设置思想政治素质、态度作风、能力实绩、德行表现、群众公认度等6个方面31项评价指标,由各责任单位按季提供量化反向积分信息。扣分超过10分的,列入不适宜担任现职建议名单。实施反向提名。明确提名主体,规范提名范围,统一提名方式,把不适宜担任现职干部纳入反向提名信息库,重点梳理干部具体“病症”,为干部“下”打下坚实基础。实施“开门评议”。围绕四个平台建设及“最多跑一次”改革,建立“平台干部管理科”,对评价差、反映问题突出且情况属实的,纳入末位管理对象。

3.坚决动真格敢碰硬,撕开“下”的口子。今年以来,县委根据各乡镇部门领导班子年度考核、26县发展实绩考核指标任务落实等排名情况,对干部绩效考核、专项考核、媒体曝光、信访审计等情况进行综合分析,结合招商引资、项目推进等中心工作需要,采取个别谈话、民主测评、查阅资料、实地考察等方式,对有关领导干部现实表现进行深入调查核实,重点分析干部“下”的情况,建立“下”的明白账。今年被调整的县管干部中,正职1人,副职8人、班子成员1人,既有不胜任现职干部,也有人岗不相适的干部,既有因

不担当、不负责、不作为而被免职的干部,也有领导职务改任非领导职务的干部。如,对德才素质差、党性观念和纪律意识不强、在班子中闹不团结、工作态度消极的干部坚决进行调整。某部门一副职在班子内部闹不团结,不服从安排,闹无原则纠纷,县委给予免职处理。对难以胜任本职工作、打不开工作局面、完成不好上级交办任务的干部坚决进行调整。某镇党委书记推进项目行动缓慢,维稳把控全局能力不强,被牵头项目县领导反向提名,经调查核实后,予以调整交流。对态度、能力、表现无法匹配岗位职责、岗位说明书和能力标准等要求,本职工作长期处于落后状态的坚决进行调整。某镇党委委员、派出所长在全县公安局内部年度绩效考核中,连续3年排名末位,被改任非领导职务。

4.努力做好后半篇文章,加强“下”的后续管理。注重思想帮转。建立调整后干部谈心谈话制度,按管理权限由单位主要领导和组织部门负责人结对帮转、定期谈话,帮助找问题、调心态、提认识、强信心。实行分类管理。根据下的实际情形,妥善安排干部的职务、岗位和工作内容。对能力较弱的,加强政治理论、领导艺术和业务能力等方面的培训,帮助提升思想水平和能力素质。对有能力但与现任岗位不适应的,一般平职交流到有利于发挥其特长的岗位。对工作精气神不振但整改意愿强的,安排到重点工作一线锤炼。关注现实表现。对被调整后表现优秀、实绩明显、重新赢得干部群众信任的干部,在履行考核程序后,仍可再“上”;工作仍不努力、干部群众意见大

的,视情再做组织调整。如,某县管领导干部在群众路线教育实践活动中因违纪行为被免职后,积极调整心态,全身心投入组织上新安排的工作中,所负责的工作业绩突出、被群众公认,组织予以重新使用,真正使干部既“能上能下”,又“能下能上”。

三、目前取得的积极成效

从严管理干部,贵在经常,难在日常。通过推动干部能上能下常态化,常山县树立了“以实干立身、凭实绩进步”的鲜明导向,在提振干部队伍精气神、服务保障中心工作等方面取得了积极成效。

1.实现了干部队伍作风大转变。大家普遍反映,现在拉天线的少了,谋实事的多了,“庸懒散浮拖”的少了,真抓实干、狠抓落实的多了,能者上、平者让、庸者下的旗帜立得更高。许多领导干部围绕县委“四四二”战略体系建设对知识结构和能力素质提出的新要求,主动加强学习,带头调查研究“四个平台”建设及“最多跑一次改革”,带头参战剿灭劣Ⅴ类水,带头深入重点项目“树正气打歪风”,起到了以上率下的示范作用。

2.激发了上下同欲的创业热情。在抓“下”的同时,坚持抓实本级、下抓两级,建立了比谋划、比办法、比干劲、比业绩、比形象“五比亮剑”季度工作交流会制度,推动县乡村三级干部在深化改革、共建共享上,从“要我干”变成“我要干”、“我要拼”。乡镇“四个平台”派驻干部管理纳入全省试点;城区危旧房治理工作,从启动签约到全部腾空仅仅 27 天,创造了“常山速度”;最

严创卫之“厕所革命”成效初显;创新“常山阿姨”品牌,“放心保姆哪里找?常山阿姨就是好!”得到市场高度认可;三衢石林景区荣获“全球低碳生态景区”称号;常山被评为 2017 年度“中国生态魅力县”;11 月,县委书记亲自带队到挪威、意大利做访问交流,常山正式跻身国际慢城联盟会员,成为全国第 7 个国际慢城。

3.推动了转型升级的落地见效。通过深化“下”,引导广大干部铆足一股劲、拧成一股绳,打硬仗、闯难关,转型升级的成效进一步凸显,今年以来,我县经济社会发展态势持续向好,前三季度主要经济指标综合排名保持全市第一,特色产业发展取得了新突破、呈现出新气象。目前,瑞典 SKF 在常山建设小圆锥滚子轴承(中国)生产基地;锦禾科技搭上“一带一路”共赢班车,国际首创高光效不等距插秧机整机下线;云耕小镇列入全省第三批特色小镇;哲丰新材料热电联产和特种纸项目双双投产;赛得健康集团总部迁回故里;成功举办第六届中国老年住区项目交流大会、第六个全国赏石日暨首届常山国际赏石文化节、2017 中国?常山胡柚文化节、2017 年中国皮划艇巡回赛、2017 山地自行车总决赛等活动。

四、下步启示

虽然我们对干部“能下”的机制进行了初步探索,但从实践来看,还存在一些不足。比如,一般干部的跨单位调整交流力度还不小,多年未换岗位的干部还有一定存量,不利于干部积极性的提升;工作侧重在县管干部群体

上,对一般干部“能下”的处置强度还不够;查摆出的末位管理对象中,触碰红线的显性者居多,工作疲沓推诿、效率低下等隐性者偏少,等等。这些都需要我们开动脑筋,拓宽维度,加大力度,在接下来的工作中予以破解。

——关口前移,有效降低“为官不为”发生概率。要把一般干部调整交流常态化制度化实施到位,让干部“动起来”,防止固化“生病”。10 月底,我们在全县面上有针对性地对“同一乡镇(街道)工作累计满 20 年”的 20 名干部进行了跨单位交流,促进新老交替。接下来要持续保持力度,逐步向“工作满 15 年”、“工作满 10 年”等群体延伸推进。

——一线督战,聚力攻坚一般干部末位对象。临近年底,要把工作重点聚焦到一般干部末位管理对象的产生上来。要兑现年初确定的末位淘汰设定比例,层层传导压力,派出督导组实地督战,倒逼乡镇部门切实履行主体责任,抓实“反向提名”,对末位对象全程纪实,确保“下有判据”。

——优化机制,科学研判精准挖掘“隐性”对象。要进一步加大调查研究工作力度,深度剖析和结合各单位实际条目式列出“为官不为”隐性状态,多方面汲取乡镇部门、两代表一委员和基层群众等意见建议,优化末位管理对象的查摆机制,拍出“聚光灯”和“放大镜”,确保找准、找实。

毛泽东与不忘初心



毛泽东在七届二中全会上讲话

“决不当李自成。”在中国革命和建设的重要关头，毛泽东多次告诫全党同志，要吸取明末农民起义领袖李自成的失败教训，在“赶考”路上持久奋斗，交出让人民满意的答卷。这句掷地有声的话，彰显了毛泽东不忘初心的自觉性和坚定性。

“不要重犯胜利时骄傲的错误”

在夺取抗战胜利之际，全党整风运动也接近尾声。就在这个时候，毛泽东

看到了郭沫若的《甲申三百年祭》。这篇近两万字的史学论文，既充分肯定李自成领导农民起义的历史功绩，又深刻总结李自成从胜利走向失败的教训。国民党认为其意在影射当局，安排人撰文反击。

与国民党的态度截然相反，毛泽东对《甲申三百年祭》大加赞赏，认为此文对已经取得很大胜利的中国共产党有着特殊的教育意义。他指示有关部门立

即印发，并列入整风学习的重要文件，让全党高级干部认真学习。毛泽东在延安高干会议上作《学习和时局》的讲演，进一步指出：“我党历史上曾经有过几次表现了大的骄傲，都是吃了亏的”，“全党同志对于这几次骄傲，几次错误，都要引为鉴戒。近日我们印了郭沫若论李自成的文章，也是叫同志们引为鉴戒，不要重犯胜利时骄傲的错误。”

在毛泽东的推动下，《甲申三百年祭》广泛传播，对教育党员干部在胜利面前保持清醒头脑，不忘革命的初心，牢记革命的任务，发挥了重要作用。

在“进京赶考”中考出好成绩

《甲申三百年祭》发表5年后，中国革命即将取得全国胜利。毛泽东再次要求全党同志以李自成为鉴，并提出“决不当李自成”“进京赶考”的著名论断。

在革命胜利前夕，中共中央在西

柏坡召开七届二中全会，制定了夺取全国胜利和胜利后的各项方针政策。毛泽东在七届二中全会上所作报告的最后部分，号召全党同志要防止因胜利而骄傲、停顿起来不求进步、贪图享乐不愿再过艰苦生活等情绪的滋长，要警惕别人用糖衣裹着的炮弹的攻击。

如何防止李自成的悲剧发生，始终萦绕在毛泽东的脑海之中。1949年3月23日，从西柏坡出发时，毛泽东更加严肃地说：“我们进北平，可不是李自成进北平，他们进了北平就变了。”他还对周恩来说：“今天是进京‘赶考’嘛。进京‘赶考’去，精神不好怎么行呀？”“我们决不当李自成，我们都希望考个好成绩。”

“你们要做刘宗敏，我可不想当李自成”

新中国成立后，由于党已经在全国范围内执掌政权，担负着多方面全新的任务，党的队伍也面临新的考验。其

中特别重要的就是贯彻中共七届二中全会的精神，切实做到“决不当李自成”，“考个好成绩”。

1950年2月，毛泽东和周恩来来到东北视察。在视察长春市时发现，大街小巷不见行人，便问当地一位负责人这是为什么。当弄清楚这是搞了戒严后，毛泽东批评说：“搞戒严，不让老百姓出来，这样太脱离群众了。”哈尔滨、长春的切实感受，让毛泽东对各地有了更多担忧。3月1日，他在沈阳同中共中央东北局、辽宁省、沈阳市的负责人谈话时，语重心长地指出：我在哈尔滨提过不要大吃大喝，到沈阳一看比哈尔滨还厉害。我和恩来不是为了吃喝，搞那么丰盛干什么？你们要做刘宗敏，我可不想当李自成啊！中央三令五申，要谦虚谨慎、戒骄戒躁，要艰苦奋斗，你们应做表率。

为了加强党的政治思想建设，密切党和人民群众的关系，中共中央于1950年5月1日发出指示，要求在全

党范围进行一次大规模的整风运动，克服上级机关的官僚主义和命令主义，纠正干部、党员中的居功自傲情绪和“革命到头”思想。根据增产节约运动中暴露出来的贪污腐化问题，1951年12月，中共中央又决定在党政机关工作人员中开展一场反对贪污、反对浪费、反对官僚主义的“三反”运动。刘青山、张子善事件，是“三反”运动中暴露出来的第一大案。毛泽东对此案极为重视，1951年12月29日主持召开中共中央书记处扩大会议，研究处理意见，最终决定对刘青山、张子善判处死刑，立即执行。由于刘青山、张子善对革命有功，有人建议宽大处理，毛泽东坚决地说：“正因为他们两人的地位高、功劳大、影响大，所以才要下决心处决他们。只有处决他们，才可能挽救20个，200个，2000个，2万个犯有各种不同程度错误的干部。”

近期市管干部人事任免

(截至 2018 年 7 月 3 日)

俞根君、郑小龙同志兼任中共衢州市委副秘书长

徐朝金同志任衢州市人大常委会副秘书长、机关党组成员,免去其衢州市教育局局长、党委书记职务

杨思骏同志兼任衢州市人民政府副秘书长

严日旺同志任政协衢州市委机关党组成员

陈根成同志任政协衢州市委副秘书长、机关党组成员,免去其衢州市卫生和计划生育委员会主任、党委书记,兼任的衢州市计划生育协会常务副会长,衢州市食品安全委员会办公室副主任职务

毛胜田同志任衢州市教育局局长、党委书记,免去其中共衢州市委党校常务副校长、校务委员会委员,兼任的衢州行政学院副院长,衢州市社会主义学院副院长职务

季根寿同志任衢州市卫生和计划生育委员会主任、党委书记,兼任衢州市计划生育协会常务副会长,衢州市食品安全委员会办公室副主任,免去其衢州市人民政府副秘书长、市人民政府办公室党组成员职务

钟洪乾、吴海浪同志任衢州市监察委员会委员

蒋志贤同志任衢州市教育局副局长,免去其中共衢州市纪律检查委员会、衢州市监察委员会派驻衢州市教育局纪检监察组组长职务

徐聪慧同志任衢州市教育局党委委员,中共衢州市纪律检查委员会、衢州市监察委员会派驻衢州市教育局纪检监察组组长,免去其衢州市人民政府教育督导室副主任职务

童建中同志任中国国际贸易促进委员会衢州市支会副会长、党组成员,免去其衢州市教育局副局长、党委委员职务

黄志平同志任衢州市第九批对口支援新疆阿克苏地区乌什县指挥部党委委员

朱云福同志任衢州市教育局副调研员,免去其衢州市教育局副局长、党委委员职务

李骏同志任中共江山市委委员、常委

张玉山同志任中共开化县委委员、常委

童雪清、朱峻同志任衢州市总工会委员、常委、副主席(挂职)

斯彬彬同志任共青团衢州市委员会副书记(挂职)

余豪骥、龙凤同志兼任共青团衢州市委员会副书记

范蕊同志任衢州市妇女联合会副主席(挂职)

黄宏瞻、刘敏同志任中共衢州市柯城区委委员、常委,衢州市柯城区人民政府副区长(挂职)

钱范杰、林巧同志任中共衢州市衢江区委委员、常委,衢州市衢江区人民政府副区长(挂职)

侯小龙同志任衢州市衢江区人民政府副区长(挂职)

杨承志同志任中共龙游县委委员、常委,龙游县人民政府副县长(挂职)

毛勇军同志任龙游县人民政府副县长(挂职)

马亦忠、潘毅刚同志任中共江山市委委员、常委,江山市人民政府副市长(挂职)

姚金环、魏宏伟同志任中共常山县委委员、常委,常山县人民政府副县长(挂职)

毛立楠同志任中共开化县委委员、常委,开化县人民政府副县长(挂职)

陈炳荣同志任开化县人民政府副县长(挂职)

免去胡松同志兼任的衢州市人大常委会副秘书长职务

免去张爱国同志的衢州市档案局(馆)调研员职务

免去姚文峰同志的衢州市农业和农村工作办公室党组成员、副调研员职务

免去郭建农同志的政协衢州市委调研员职务

免去王小平同志的衢州市公安局副调研员职务

免去舒富良同志的衢州市司法局调研员职务

免去周海土同志的衢州市财政局副调研员职务

免去胡品祥同志的衢州市道路运输管理局副调研员职务

免去应建忠同志的衢州市安全生产监督管理局调研员职务

免去王征宇同志的衢州市质量技术监督局副调研员职务

免去吴超英同志的衢州市中级人民法院副调研员职务

免去吴江同志的衢州市人民检察院调研员职务

免去熊宝山同志的衢州市人民检察院副县级检察员职务

免去张春同志的中共江山市委常委、委员职务

免去傅青军同志的中共开化县委常委、委员职务

免去麻超同志的衢州市人民政府副秘书长、市人民政府办公室党组成员职务(挂职期满)

免去周春雨同志的中共衢州市衢江区委常委、委员,衢州市衢江区人民政府副区长职务(挂职期满)

免去吐尔洪·热合曼同志的衢州市衢江区人民政府副区长职务(挂职)

免去丁民坚同志的中共龙游县委常委、委员,龙游县人民政府副县长职务(挂职期满)

免去项柳福同志的中共江山市委常委、委员,江山市人民政府副市长职务(挂职期满)

免去张亮同志的中共常山县委常委、委员,常山县人民政府副县长职务(挂职期满)

免去金一星同志的中共开化县委常委、委员,开化县人民政府副县长,兼任的钱江源国家公园管理委员会副主任,中共钱江源国家公园工作委员会副书记、委员职务(挂职期满)