

衢州党建

QUZHOU DANGJIAN

中共衢州市委组织部主办

总第59期

2018 第4期



P06

学习贯彻全省组织工作会议精神
推动新时代衢州组织工作高质量发展

P14

小网格大能量
小平台大作用

P21

打造担当有为
干部队伍

P30

构建“五双五强”工作体系
打造上市公司党建新高地



我市举办“美丽大花园”人才生态推介会



9月22日，我市举办“美丽大花园”人才生态推介会，欲以人才破题实现“数字化+大花园=绿色崛起+弯道超车”。会上，市委常委、组织部长林晓峰对衢州宜居宜业的人才好生态作了生动推介，并呼吁在场专家人才大力弘扬爱国奋斗精神，将“个人梦”融入“中国梦”、注入“衢州情”，积极投身衢州发展，帮助衢州引育英才，让创新事业在三衢大地薪火相传。同时，会上还启动了浙江省“千人计划”产业园创建工作、设立了5家海外人才工作站、发布了全球衢籍人才地图。中国工程院院士杨玉良、杨小牛，在衢国家和省“千人计划”专家代表，知名衢籍乡贤人才代表，海外人才社团代表，衢州市知名企业家代表及衢州市县有关负责人出席会议。



坚持新时代党的组织路线

习近平总书记在全国组织工作会议上的重要讲话，紧紧围绕新时代党的组织路线为党的政治路线服务，统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想，深刻阐明新时代党的组织路线，就是：全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以组织体系建设为重点，着力培养忠诚干净担当的高素质干部，着力集聚爱国奉献的各方面优秀人才，坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤，为坚持和加强党的全面领导、坚持和发展中国特色社会主义提供坚强组织保证。这一重要论述，在我们党的历史上是第一次，是对马克思主义建党学说的开创性贡献，具有里程碑意义，为新时代党的建设和组织工作指明了前进方向，提供了根本遵循。做好新时代党的建设和组织工作，必须深入领会、牢牢坚持、认真践行新时代党的组织路线。

事业是靠人干出来的。正确的政治路线要靠正确的组织路线来保证。我们党一路走来，始终坚持组织路线服务政治路线。从党的一大党纲规定党的组织建设的原则，到党的六大明确提出“组织路线”的概念，从1938年毛泽东同志指出“政治路线确定之后，干部就是决定的因素”，并提出“才德兼备”的干部标准和“任人唯贤”的干部路线，到新中国成立后我们党强调各行各业干部要又红又专，从改革开放初期邓小平同志提出干部队伍革命化、年轻化、知识化、专业化的方针，到党的十八大后习近平总书记对党的建设和组织工作提出一系列新理念新思想新战略，我们党在加强党的建设、推进事业发展的壮阔历史进程中，不断深化对党的组织路线的认识。党的十九大描绘了决胜全面建成小康社会，全面建设社会主义现代化强国，实现“两个一百年”奋斗目标，实现中华民族伟大复兴中国梦的宏伟蓝图。新时代新征程，新使命新要求。把新时代坚持和发展中国特色社会主义这场伟大社会革命进行好，我们党必须勇于进行伟大自我革命，把党建设得更加坚强有力，充分发挥党的组织优势，激发全党的奋斗精神，以更好的状态、更实的作风团结带领人民群众不懈奋斗。“秉纲而目自张，执本而末自从。”站在新的历史起点上，鲜明提

出新时代党的组织路线，对于坚持党的领导、加强党的建设、做好党的组织工作，具有十分重要的意义。各级党组织和组织部门要深刻领会新时代党的组织路线的科学内涵和实践要求，把新时代党的组织路线贯彻落实到推进党的建设新的伟大工程、推动全面从严治党向纵深发展的实践中。

坚持新时代党的组织路线，首要的是坚持和加强党的全面领导，坚持党中央权威和集中统一领导。要旗帜鲜明讲政治，坚决维护习近平总书记的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，教育引导党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”，严明党的政治纪律和政治规矩，严肃党内政治生活，发展积极健康的党内政治文化，确保全党在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，持之以恒推动党员干部真正学懂、弄通、做实，筑牢理想信念、增强执政本领、提升品行作风。要坚持把政治建设贯穿党的建设和组织工作的全过程各方面，一切工作都要朝着坚持和加强党的全面领导，坚持党中央权威和集中统一领导来推进、来检验。要全面推动组织工作各项任务落实落地，着力加强党的组织体系建设，锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍，建设矢志爱国奉献、勇于创新创造的优秀人才队伍，不断提高党的建设和组织工作质量。

坚持新时代党的组织路线，各级党组织和组织部门要切实担负起责任。党委（党组）要加强对党的建设的领导，扛起主责、抓好主业、当好主角，把每条战线、每个领域、每个环节的党建工作抓具体、抓深入。组织部门要持续建设“讲政治、重公道、业务精、作风好”的模范部门，着力打造忠诚干净担当的高素质组工干部队伍，着力在政治站位、理念思路、工作机制、能力水平、状态作风上有大的提升，以新气象新作为不断谱写新时代组织工作新篇章，为实现“两个一百年”奋斗目标，实现中华民族伟大复兴中国梦做出新贡献！（转载自《中国组织人事报》）



衢州党建 双月刊
中共衢州市委组织部主办
2018年第4期(总第59期)
9月25日出版

内部资料 注意保存

编辑指导委员会

主任 林晓峰
副主任 吴招明 郑春弟 琚建军 胡智宏 张 岚 许存真
余卫军 严雪峰 俞忠胜 樊勇军

委员 (按姓氏笔画排列)

叶 骏 朱君才 朱耀刚 陈 峰 陈 翊 郑应龙
郑志成 林 蕙 姜海洋 姜维军 徐 宾 徐伟虎
秦财华 程金敏

主编 朱耀刚
副主编 冯 轲 吴 欣 陈海潮
编辑 童 星 姜志宇 华怡平

编辑出版 《衢州党建》编辑部

准印证号 浙内准字第H021号

地 址 衢州市行政中心大楼9楼

电 话 (0570) 3086872 **邮 编** 324000

电子信箱 qzsj570@126.com

印 刷 浙江衢州盛元文创印业有限公司

目 录 CONTENTS

■卷首语

01 坚持新时代党的组织路线

■高层吹风

04 陈希在中央党校(国家行政学院)2018年秋季入学学员开学典礼上强调 做新时代党的组织路线的坚定践行者
05 车俊在全省组织工作会议上强调 认真践行新时代党的组织路线推动党的建设和组织工作走在前列

■本期关注

07 衢江区: 全力提升新时代组织工作科学化水平
08 龙游县: 打造全域党建示范县 让每个领域、每个支部、每个党员都“有型有范”
09 江山市: 做精“三字”文章不断提升新时代组织工作质量水平
10 常山县: 强化系统思维健全“五大体系”建设高素质干部队伍
11 开化县: 以新气象新作为推动组织工作高质量发展

■工作交流

12 构建“红色物业联盟” 催生党建引领城市基层治理“蝴蝶效应”张雄伟

■基层实践

14 小网格大能量 小平台大作用占 雨 柯望飞
16 衢江区: 打造项目推进的“红色引擎”饶 新
17 龙游县: 实施“优青成长计划” 构建年轻干部“选育管用”全链条机制施 涛
19 江山市突出“六个化”选准用好干部张芝华
20 开化: 实施“789”工程 大力发现培养选拔优秀年轻干部占宁恺

■组工论坛

21 打造担当有为干部队伍刘新龙
23 心有“梦想”倍温暖张芝华
24 党建统领基层治理金星“五悟”傅 东

■一线采风

26 衢江区用“六定”导图 规范组团联村服务王 瑜
27 织密亲情网 守护一方人姜梦倩
29 村里的全职保姆 家里的甩手掌柜陈美美

■两新党建

30 构建“五双五强”工作体系 打造上市公司党建新高地程金敏 周 璟
32 龙游县创新实施“四百行动”助推村企结对消薄雷建波

■人才工作

33 汇聚乡贤智力助推“美丽大花园”建设杨 洋
35 “政、校、企”三方聚力 衢江区博士工作站为企业发展注入新动力刘 斐
36 龙游: 人才催生“生态链” 金昌“花”开新领域夏俊徐 骏
37 江山市因地制宜做大本土人才“基本盘”周丽通 宋佳璐
38 开化县首家乡村“专家工作站”落户何田乡高升村江益军 余 劼

■调研报告

39 龙游县村级集体经济发展的思考与对策

■党建动态

43 县(市、区)近期工作动态3则

■组织工作大事记

44 2018年度衢州组织工作大事记

■人事任免

47 近期市管干部人事任免



P14 小网格大能量 小平台大作用



P21 打造担当有为干部队伍



P30 构建“五双五强”工作体系 打造上市公司党建新高地

P06

学习贯彻全省组织工作会议精神 推动新时代衢州组织工作高质量发展

8月22日至23日,全省组织工作会议在杭州召开。省委书记车俊强调,要深入学习贯彻习近平总书记在全国组织工作会议上的重要讲话精神和对浙江工作的重要指示精神,自觉践行新时代党的组织路线,提高政治站位、拉高工作标杆,把握时代大势、服务全省大局,推动浙江党的建设和组织工作继续走在前列。

陈希在中央党校（国家行政学院）2018年秋季
入学学员开学典礼上强调者

做新时代党的组织路线的坚定践行者



中共中央党校（国家行政学院）9月1日举行2018年秋季学期入学学员开学典礼。中共中央政治局委员、中央党校（国家行政学院）校长（院长）陈希强调，要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，自觉践行新时代党的组织路线，以更好的状态、更实的作风奋力谱写新时代中国特色社会主义新篇章。

陈希强调，习近平总书记在全国组织工作会议上开创性提出新时代党的组织路线，突出了我们党具有严密组织体系这个独特优势，揭示了着力培养忠诚干净担当高素质干部的本质要求，阐明了爱国奉献这个优秀人才的价值追求，指明了为坚持和加强党的全面领导、坚持和发展中国特色社会主义提供坚强组织保证的目标取向，为做好新时代党的建设和组织工作提供了根本遵循。要认真学习领会新时代党的组织路线，结合实际抓好

贯彻落实。领导干部要把忠诚干净担当作为从政之基、立身之本，主动担责、敢于负责、全力尽责，为党和人民事业不懈奋斗。

中央有关部门负责同志，中央党校（国家行政学院）校委会（院委会）成员、全体学员和教职工参加开学典礼。中国浦东、井冈山、延安干部学院学员通过视频会议系统同步参加。

车俊在全省组织工作会议上强调

认真践行新时代党的组织路线 推动党的建设和组织工作走在前列

8月22日上午，全省组织工作会议在杭州召开。省委书记车俊在会上强调，要深入学习贯彻习近平总书记在党的组织工作会议上的重要讲话精神和对浙江工作的重要指示精神，自觉践行新时代党的组织路线，提高政治站位、拉高工作标杆，把握时代大势、服务全省大局，推动我省党的建设和组织工作继续走在前列。

郑栅洁、任振鹤、周江勇、陈伟俊出席，黄建发主持。

车俊指出，习近平总书记在党的组织工作会议上发表的重要讲话，为新时代党的建设和组织工作提供了总遵循。这些年来，全省各级党委（党组）和组织部门坚决贯彻习近平总书记关于党的建设和组织工作重要思想，认真落实新时代党的建设总要求，以“八八战略”引领浙江从严管党治党，巩固发展山清水秀的政治生态，推动浙江党的建设和组织工作不断取得新成绩。有了扎实的工作基础，我们更有条件、也更有信心把浙江党的建设和组织工作做得更好。

车俊强调，推动全省党的建设和组织工作继续走在前列，首先要抓好政治建设这个根本性建设，自觉地用习近平新时代中国特色社会主义思想



武装头脑，筑牢“两个坚决维护”的政治忠诚，始终做到中央有要求、浙江见行动。二要全面建设坚强严密的组织体系，把党的领导核心作用全面落实下去，聚焦提升组织力建强基层战斗堡垒，用抓落实的实际成效检验党的建设质量，不断增强党的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力。三要锻造堪当“两个高水平”建设重任的高素质干部队伍，突出政治标准，坚持事业为上，落实全面从严治党要求，强化正向激励，进一步激励广大干部新时代新担当新作为。四要大力发现培养选拔优秀年轻干部，从长远来谋划、从整体来规划，把握好数量和质量、快和慢、部分和整体的关系，把对党绝对忠诚、有足

够本领、干干净净的年轻干部选拔培养出来，确保党的事业薪火相传。五要坚决扛起党管人才的政治责任，深化人才发展体制机制改革，更加精准务实高效地做好引才育才工作，加快补齐人才工作短板，努力形成天下英才汇聚浙江、共建浙江的生动局面。六要进一步压实全面从严治党主体责任，切实把每条战线、每个领域、每个环节的党建工作抓实、抓细、抓到位，层层推动党建工作责任落实落地。

车俊强调，全省各级组织部门要着力建设讲政治、重公道、业务精、作风好的模范部门，着力打造忠诚干净担当的高素质组工干部队伍，不断提高组织工作质量和水平，为加快“两个高水平”建设提供坚强的组织保证。

学习贯彻全省组织工作会议精神
推动新时代衢州组织工作高质量发展

编者按

8月22日至23日，全省组织工作会议在杭州召开，省委书记车俊强调，要深入学习贯彻习近平总书记在全国组织工作会议上的重要讲话精神和对浙江工作的重要指示精神，自觉践行新时代党的组织路线，提高政治站位、拉高工作标杆，把握时代大势、服务全省大局，推动浙江党的建设和组织工作继续走在前列。省委常委、组织部长黄建发作具体工作部署，对做好新时代浙江组织工作提出要求。近期，全市上下深入学习贯彻全省组织工作会议精神，研究谋划推进新时代衢州组织工作的具体举措。现将部分县（市、区）学习贯彻情况摘登如下，供学习交流。

衢江区：

全力提升新时代组织工作科学化水平

衢江区深入践行新时代党的组织路线，全面贯彻落实全省组织工作会议精神，聚焦聚力中心大局、聚焦聚力主责主业，不断提升新时代组织工作科学化水平，着力为“打造东区大花园”提供最坚强的组织保障和人才支撑。

一、不断建强组织体系凝聚力量。抓实抓好“三个三”基层党建工程，督促基层严格落实“周二无会日”、组团联村“六定规范”、党员分类定标、实事积分等制度规范，不断筑牢基层战斗堡垒。深化村社干部“红黄灰”三色考评，全力抓好村社干部“歇职”教育，有序开展不合格村干部退出工作，着力打造一支过得硬的基层铁军队伍。深化实践“党建+专班”“支部+网格”“党员+群众”的项目党建体系，在推进城中村搬迁（改造）四期、富里万亩水田垦造等重大项目充分发挥党建统领作用。深入推进“千企结千村”消薄攻坚专项行动，推广复制全域土地整治助力消薄攻坚等经验做法，推动党组织主导做好村级集体经济发展规划，确保高质量打赢消薄攻坚战。

二、打造适应高质量发展的高素质干部队伍。深化“组织部门+党

校+专业高校”的培训模式，把理想信念、专业能力贯穿干部教育始终，不断提升干部综合素养、专业能力。健全完善容错纠错机制，研究制定《激励干部担当作为容错纠错实施细则（试行）》《“最多跑一次”改革容错纠错机制》《信访维稳工作容错纠错机制》等文件办法，推动形成组织为干部担当的良好氛围。开展专班干部“每月之星”评选活动，大力发现、表彰敢于负责、善于作为、实绩突出、清正廉洁的好干部。健全干部大监督工作机制，加强对干部的全过程、全方位监督。对有苗头性倾向性问题的干部，及时提醒、函询、诫勉，防止小问题演变成大问题。

三、不断提升年轻干部选任科学性。立足衢江实际，编制以乡镇党政班子为重点的年轻干部选拔近期和中长期发展规划。制定下发《关于加强干部在一线培养锻炼的实施意见》，选派优秀年轻干部到城中村改造、信访维稳、乡村振兴等重点工作一线锻炼，到国家部委、省级机关和省属国企、金融机构等挂职锻炼。敢于给特别优秀的年轻干部“搭梯子”，采用“小步快跑”方式丰富年轻干部的经历。注重在上挂锻炼、项目一线实

践、专职招商等实战一线工作中发现选拔优秀年轻干部。

四、着力激发人才创新创造活力。不断健全完善富有衢江特色、契合产业发展的衢江人才政策，充分发挥现有高端人才要素作用，通过聘请“引才顾问”等形式，加大对高端人才、领军团队的招引力度。以简化人才政策兑现程序为突破口，建立“菜单式”精准服务机制，设立“最多跑一次”人才服务窗口。建立诚意十足的服务机制，着力解决好人才最为关注的住房保障、家属就业、子女就学问题，不断增强人才的荣誉感和归属感，持续激发人才干事创业热情。

五、着力锻造新时代模范组织部门过硬组工队伍。坚持定期开展以党性教育、初心体验为主要内容的支部主题党日活动，创新开展组工干部“周五夜校”和“大学习、大讨论，大走访、大调研，大督查、大整改”活动。持续开展“大整风”行动，深入细致抓好问题整改。完善部机关干部联系服务基层“六个一”制度，压紧压实从严治部“五清单一张网”，不断提升部机关干部遵规守纪、廉洁清正干事。

龙游县:

打造全域党建示范县 让每个领域、每个支部、每个党员都“有型有范”

全省组织工作会议指出：“要进一步强化整体理念、系统思维、融合意识，统筹加强企业、农村、机关、学校、科研院所、街道社区、社会组织等基层党组织建设，努力实现‘全域建强、全区域提升’。”龙游县以落实全面从严治党要求为主线，以打造“全域党建示范县”为引领，以“标准型抓规范、先锋型抓垂范、融合型抓示范”为措施，统筹推进基层组织整片创强、整县示范，促使每个领域、每个支部、每个党员都“有型有范”。

一、以“标准型”抓组织“规范”。分类定标促规范，制定《全域党建标准化工作指南》，为一领域一标准、一行业一特色提供理论依据；集中培育一批不同领域、各具特色党建示范点，以红木小镇党建综合中心、“龙游通”体验馆等为引领提供实践遵循。全面整治促规范，以基层党建“大整规”行动为总纲，深化支部“五位一体”标准，探索“B+T+N”建设，抓好基本制度落

实，引导和推动全县1100多个党组织对标自查、整改提升、争创示范。落实责任促规范，建立各层级各领域的季度报表、责任卡、项目清单“一表一卡一清单”和督查问责、述职评议、目标考核、党建例会制度，落实部机关干部联系点包干责任，不断健全责任链条。

二、以“先锋型”抓党员“垂范”。岗位奉献作垂范，依托“龙游通”智慧党建平台，将全县2.5万名党员纳入“先锋指数”管理，每个支部一张“积分榜”，实时更新排名。以农村党员“零基积分法”、“机关+两新”党建红桥行动等为各领域党员搭建服务平台，激励争先争优。重点攻坚作垂范，全面落实“三个三”基层党建工程，深化万名党员“亮身份、立家规、晒承诺、赛业绩”活动，组织党员参与垃圾分类、拆除违建、文明劝导、文明县城创建等，推进96345党员志愿服务长效开展。社区服务作垂范，成立城市基层党建共同体，推进“红色物业联盟”，要求党

员9月1日前到居住地小区支部报到，以“党员+物业管理员”“党员+业主代表”“党员+志愿者”等形式，组团联系社区居民，推动“8小时党员”向“全天候党员”转变。

三、以“融合型”抓区域“示范”。领域相融抓示范，划分全县党建片区，建立“1+14+N”组织架构，推行党建联盟、党建共同体等做法，推进街道、社区、部门、两新等各领域党组织协同联动。区域共建抓示范，完善片区党建活动组织共建、资源共享、活动共联、服务共推“四共”机制，推进街道、社区、部门、两新等各级党组织协同联动，全力打造“一片一品”。全域统筹抓示范，深入发掘本地特色资源，打造各领域精品党建示范点和红色教育基地，形成10个以上示范区、10条以上示范带，为龙游推进新时代区域明珠型城市建设提供坚强的组织保证。✎

江山市:

做精“三字”文章 不断提升新时代组织工作质量水平

江山市认真贯彻全省组织工作会议精神，紧紧聚焦干部、组织、人才三大主责主业，担当实干、主动作为，不断推动组织工作高质量发展。

一、聚焦“红”字提升基层党建工作质量。抓全域提升。以提升组织力为重点，突出政治功能，总结可复制、可推广的特色经验，全面打响江山各领域党建品牌。其中重点推进城市党建工作，结合打造“红色物业联盟”，不断健全完善“六大工作”体系。抓党建统领。在推行“党建5+”工程基础上，进一步抓实“三个三”基层党建工程，加强对示范村社的培育力度，按照“五有”标准，多出精品、多亮特色，形成线路、融入故事。抓消薄攻坚。用好“村企结对”的政策机遇，加快引导工商资本和各类人才“上山下乡”，重点是在“天”上建设光伏工程、“地”里盘活潜力资产、“园”中发展飞地物业、“城”郊融入城市经济、“云”端抢抓互联网经济，全力打赢“消薄”攻坚战。

二、聚焦“优”字建设高素质干部队伍。构建“全培养链”。围绕干

部动态管理、政治标准评价、关心关爱、选派挂职、调动交流等方面制定出台相关政策，按照选人用人体系的“5



个新”要求，打好干部培育组合拳，激励干部新时代新担当新作为。突出“优选精育”，着力选拔培养任用年轻干部，通过青年论坛、上挂下派、一线攻坚等平台，强化年轻干部实践锻炼。比如，加强与绍兴柯桥区、杭州下城区、江干区等地的山海协作对接，通过签订《干部业务合作协议书》《教育培训合作协议书》等，有针对性地选派一批经济部门优秀干部到上述地区进行精准挂职锻炼。坚持严管厚爱，实行干部监督“1130”工程，加强对干部的全方位管理，同时把实绩评判作为干部选拔任用的“主渠道”，制定出台《关于建立健全鼓励激励干部机制的若干意见（试行）》，树立正确用人导向。

三、聚焦“实”字开创人才工作新风。坚持柔性引才，实施“政府搭台、企业唱戏、市场主导、资本引路”的揽才机制，制定更大力度、更加优惠的政策机制，更大规模引进高端人才项目，更大力度扶持和培育一批领军型科技企业。突出组团育才，围绕“一行业领域一人才工程”目标，做大本土人才“基本盘”。依托“山海协作”大平台，主动对接柯桥区、下城区、江干区，推进重点企业在协作区建立科创人才“飞地”。注重人性安才，围绕三省边际人才环境最优城市目标，不断升级人才发展环境，持续推进人才政策有机更新，继续发挥人才联谊会、人才联谊会作用，加快人才公寓建设。✎

常山县:

强化系统思维 健全“五大体系”建设高素质干部队伍

坚持“抓当前”与“抓长远”、“抓准”与“抓实”、“抓事”与“抓人”有机融合，加强宏观思考，主动超前谋划，着力健全“五大体系”。

一、健全素质培养体系。教育培训上，立足常山“国际慢城”发展特点，围绕“东接新衢州 慢城大花园”发展定位，优化“常山铁军”千人培训计划，针对性地帮助干部弥补知识空白、经验盲区、能力弱项，着力培养具有全局眼光、符合本地发展需要的干部队伍；实践锻炼上，坚持以“源头培养、跟踪培养、全程培养”为指引，继续推进百名干部上挂外派、百名干部服务一线、百名干部进村入户“三百行动”，选派有发展潜力、有培养前途的干部到专班工作等主战场提高本领。

二、健全知事识人体系。把研究人和研究事结合起来，以“四单”“五比”促“六变”作为建立健

全日常考核、分类考核、近距离考核的有效抓手，强化“三重”工作考核、专班干部管理考核，推行对标清单、改革清单、项目清单、招商清单“四张清单”每月报送制度，常态化举办比谋划、比办法、比拼劲、比争取、比排名“五比亮剑”工作交流会，抓实实事申报、电视问政等举措，从现场看、具体事中印证干部德才表现。

三、健全选拔任用体系。鲜明用人导向，坚持把政治标准贯穿于干部选任全过程，把专业素养作为选用的重要条件，注重从重点工作一线选拔实绩突出的干部；严格选任程序，加强政治体检，落实好全程纪实、实名推荐、职数预审、凡提四必等制度，提高选任质量；改进德的考察方式，把慈孝表现、执行十条军规等纳入考察范围，既在小事上察德，更在大事上看德。

四、健全从严管理体系。以大整风活动为契机，压实各单位党委（党组）主体责任，严格组织生活，用好县乡干部“三色”考评管理，把行为管理和思想管理统一起來；持续深化5820干部末位管理，深入整治不担当不作为，加强问责和曝光力度，及时调整不适宜担任现职干部，加强“下”的干部跟踪管理；强化干部日常监督，畅通大监督工作体系，落实好提醒函询问诫等组织措施。

五、健全正向激励体系。研究制定正向激励《实施办法》，围绕政治上关注、生活上关心、精神上鼓舞和经济上奖励四个方面，抓实干部正向激励系列举措。会同纪委监委完善容错纠错机制，对已出台的重点领域容错纠错《实施细则》，加大“以案释规”力度，同时完善干部澄清保护机制，严肃查处诬告陷害行为，促进干部敢扛事、愿做事、能干事。✎

开化县:

以新气象新作为推动组织工作高质量发展



步入新时代，开化县将始终坚持以全国、全省组织工作会议精神和新时代党的组织路线为引领，以服务“倾力打造大花园、齐心共建好地方”为导向，提高政治站位、拉高工作标杆、深化示范创建、强化组织保障，展现新担当新作为，奋力推动全县组织工作高质量发展。

一、以坚强组织体系凝聚磅礴力量。以大党建统领为主题，以强化政治功能为根本，以推进基层党组织“全领域建强、全区域提升”为目标，全面建设“五个示范”推动全领域建强，充分发挥基层党组织在推进“两个高水平”建设中的战斗堡垒作用。突出支部标准化体系建设、村社支部上提下分、壮大村集体经济“三

项任务”，推进支部标准化规范化建设。全面抓好村社干部、各领域党员、党务工作者等“三支力量”，提升基层党员干部队伍素质。

二、以忠诚干净担当彰显干部本色。突出政治建设，教育引导党员干部强化“四个意识”，坚定“四个自信”，始终做到“两个坚决拥护”。建立一套政治体检制度，把政治表现融入日常干部考察考核体系。强化以事择人、由事及人、抓人促事理念，建立健全抓人促事工作机制，出台一份激励干部担当作为“1+X”系列文件，深入实施“789”工程，着力打好干部工作“多维选用、激励担当、落后召回、容错纠错、激发活力”组合拳，为全县事业发展选好人育好人用

好人。

三、以政策激励引育创新创业良才。研究制定《加快实施“人才强县”行动计划》，并修订相关配套措施，激励各类人才创新创业活力。聚焦“高精尖缺”人才资源，深入实施“智汇开化”工程，刚柔并举精准引才引智，打好“乡贤+乡情”牌，推进乡贤助力“招商引资”“招才引智”。突出重点培育做大做强人才基本盘。紧扣幸福产业、绿色产业发展需要，实施“万名乡土人才”培育工程，加大工匠人才、技能人才培育力度，全力打响“开化工匠”品牌。

四、以从严治部要求打造模范部门。结合“大学习、大调研、大讨论、大整风、大抓落实”要求，全面开展组工干部大调研活动，找准组织工作服务大局的切入点、落脚点。全面建立全县党的建设和组织工作重点任务清单式、项目化的督查机制，对年度基层党建重点任务以及消薄工作进行严督实导，确保各项工作任务高质量圆满完成。从严从实抓好组织系统自身建设，落实“五张清单一张网”，做到“五个带头”，锤炼“五个品格”，推动组织工作高质量发展。✎

构建“红色物业联盟” 催生党建引领城市基层治理“蝴蝶效应”

■ 张雄伟

衢州市着眼破解城市化快速推进下街道社区力量薄弱、小区治理难、党员下沉度不够、难以发挥实质作用等难题，全力构建“网格党支部+业主委员会+物业服务企业+业主+各类社会组织”的“红色物业联盟”，畅通各类主体间沟通联系渠道，串联整合基层党组织、党员等力量资源，推动机关与社区治理力量重心下沉、作用下探，催生了城市基层治理由各行其是、各自为政到共享共治、共同参与的蝴蝶效应，实现了党建引领城市治理的良性循环。

坚持党委统抓，提升“红色旗帜”引领力。一是整合街道、社区一张网。由区级党委正式行文组建街道大工委，社区大党委，实行“实体组织、实际运作”，设置7-8名兼职委员，辖区内机关企事业单位党组织负责人，业委会、物业服务企业中的党员负责人担任街道工委兼职委员，同时兼任所在社区党委委员。对每名兼职委员设岗定责，每季度召开会议审议辖区党建领办项目，采取项目化清单制落实辖区党建责任。通过建立街道、社区一体的党建责任体系，进一

步理顺了体制机制，增进治理合力。二是做实网格支部一盘棋。全市97个社区划分为593个网格。社区两委班子成员任网格长，优秀社区党员骨干任专（兼）职网格员。每个网格建立党支部，确保“有议事场所、有相应设施、有鲜明标识、有工作经费、有工作制度”“五有”要求。每名专（兼）职网格员挂联20户左右小区居民。通过网格党支部，全面覆盖城市小区、商圈楼宇、两新组织等各类区块，实现全市上下一盘棋，构建起了全面深入的党员联户网络。三是聚合治理资源一张皮。选派660多名机关党员干部和社区骨干担任“红色物业联盟”党建指导员，大力推进小区业委会、物业服务企业建立党组织。全市成立业委会党支部117个，物业服务企业党支部84个。街道社区党组织靠前主导小区业委会选举，按照“三优先、两侧重”（拥有业主身份的社区网格员、“退二线”领导干部、优秀党员骨干优先推荐为业委会主任），提高党员和居民骨干在业委会中的比例。全市新建“红色业委会”110余个，党员占比平均达40%以上。通过

延伸党组织触角进小区业委会、物业服务企业等，有效掌握城市治理资源，为党建引领城市基层治理奠定坚实基础。

突出党员示范，激活“红色引擎”驱动力。一是全面推行机关党员“双联双报到”制度。组织全市机关党员到联系社区和本人居社区报道，带头签订党员服务承诺书，带头杜绝乱搭乱建、乱堆乱放等行为。每名机关党员到居住社区认领服务岗位，工作定责、服务定格，进入网格、联楼联户，共同参与社区治理。目前，全市有33000余名机关（企、事业）单位党员进行了“双联双报到”，有效破解机关党员社区“报而不到”的“空转”问题。二是全面实施“周二无会日”社区组团服务制度。各级机关每周二无特殊情况不开会。以街道为单位成立服务团，领导班子成员任社会治理服务团团长，联社干部、市县联系部门干部、专家人才等任团员。每周二服务团深入社区一线，帮助居民调节矛盾、解决难题。全市共组建联社服务团97个，3千余名党员干部组团下基层分民忧、

办实事、解难题，服务群众2.5万余人次，办理各类实事2.8万余件。三是全面落实96345党员志愿服务制度。实体化运行96345党员志愿服务中心。市区主要路段、重点区域全面设置“城管驿站”“有礼之家”等志愿服务站点。全市8万余名党员在“志愿汇”实名注册，全面认领服务项目，到所在社区、网格党支部开展志愿服务。今年以来累计开展交通劝导、环境整治、矛盾调解、小区巡察4万余次，带动社区普通群众开展志愿服务时数达30余万小时，人均志愿服务时数达12.7小时。

破解治理顽疾，增强“红色堡垒”战斗力。一是“一把手”清单领办破难。把党建统领城市基层治理作为街道党（工）委书记“一把手”工程，列为抓党建责任考核主体内容。将重难点“老旧”小区，破解小区“十乱”等项目列入街道党（工）委书记党建项目，实行带头领办、限期督办，帮助社区破解治理难题。二是机关党支部、小区结对破难。市直机关党组织与社区、联系小区全面缔结“红色物业联盟”共建协议书，实行社区与驻区单位党组织“双向认领、双向服务”。社区、小区梳理提出需求清单、资源清单、项目清单，结对机关党组织限时限期、想方设法予以解决。市县两级共800余家单位与1100余个小区结对。结对破难实施

后，累计解决小区停车、环境卫生、课后托管、健身娱乐等群众诉求1500余项。三是小区“红色议事会”调解破难。由网格党支部、红色业委会、物业公司等共同组成小区“红色议事会”，网格员、机关党员、社区党员、基层群众共同担任“红色调解员”。“红色议事会”牵头制定小区议事规则和工作流程，每月受理群众诉求，开展公开听证，实现“小事不出社区，大事不出街道”。同时，推广“社情通”智慧党建平台，建立治理问题“线下”受理、“线上”转交办机制。小区矛盾纠纷可通过“社情通”网上交办“红色议事会”进行调解，区、街道、社区三级网格员实时查看、即时交办、及时督查、跟踪问效。衢州市下属龙游县推广“社情通”平台以来，实名认证群众2万人，收集群众反映各类纠纷诉求近500件，98%以上均在社区解决。

建强队伍力量，夯实“红色阵地”保障力。一是健全专项考评体系。聚焦城市基层治理核心的矛盾化解、公共安全、群众服务等内容，设置街道“服务指数”、社区“堡垒指数”和党员“先锋指数”三大考核体系，对党组织、党员实行量化积分、精准考核。全面推行社区党组织书记“红黄灰”三色管理，评定为红色的在项目建设、资金支持上给予政策倾斜，黄色的进行后进整转、歇职

教育，灰色的限期退出，以反向倒逼提升党员队伍履职尽责责任心。目前，已开展“红黄灰”三色考评社区97个，对22名履职不力的社区书记进行了歇职培训，有效倒逼社区党务干部履职。二是培育专业社工队伍。加强社区专（兼）职党建工作队伍的教育培训，每个社区至少安排1名专职党务工作者，1名兼职党务干事。组织开展“红领党务通”、“红色政工师”等社区专职党建工作培训，针对性提升社区工作者抓党建、抓治理、抓服务的专业能力。专题培训工程实施以来，累计培训社区专（兼）职党务工作者1000余人次，有效增强社工党建工作能力。三是加大专项经费投入。区级财政设立城市党建专项资金，落实社区工作经费、社区党组织运行经费、社区党组织服务群众专项经费、网格党组织运行经费。“四项经费”年均补助到基层社区不少于2万元/每个社区。加大专项补助投入力度，全面推进社区服务场所提档升级。全市97个社区场所全部升级为集党员活动、便民服务、矛盾调解、文化活动等功能于一体的党群服务中心，全市1100余个小区全部设立“红色物业联盟”党员服务驿站，为开展服务活动提供了坚实阵地保障。✿

（作者单位：市委组织部组织处）

小网格大能量 小平台大作用

——常山县东案乡“网格问效”夯实基层治理根基

■ 占雨柯望飞



自8月份以来，常山县东案乡每周都会有一场“网格问效”会，组团联村成员、一长三员、网格党员、村民代表等聚在一起，由群众当考官提诉求，干部给办法抓破题，力求“问题不出网格、矛盾不上交”，让群众时时感受到党组织就在身边。

东案乡在推进“东接新衢州 慢城大花园”行动计划中，曾面临小城镇建设环境综合整治进度慢、一户多宅

整治工作全县排名末位等问题。如何扭转这一局面？东案乡党委感到，根本出路还在于做深做实做细基层党建“三个三”工程，牢牢抓住网格这一基本单元，从问题产生的源头入手、从百姓感受最直接的地方发力，依靠群众、发动群众、带领群众共同参与基层治理、推进中心工作。为此，该乡参考电视问政做法，在35个网格全面推行以双月为周期的“网格问效”

制度，由组团联村团长带领团员，深入网格一线办公，直接联系服务群众。

一、主要做法

1、入格“寻问题”，让群众给干部“挑刺”。每逢“周二下村日”，以组团为单位，以联户党员为细胞，进入入户收集群众诉求、问题反映和批评意见，能解决的问题当场解决，不能解决的分类记进工作日志。团长发挥主协调作用，围绕“群众最期盼解决的问题、发展最需要突破的难题、网格内急需推进的重点工作”进行汇总梳理，组织团员、一长三员进行论证，确定申报的问效主题。乡党委发挥把关作用，对各网格申报计划进行审核，统筹考虑全乡资源、力量安排、面上重点，确定各网格召开“问效”的主题和时间。由村党支部提前一周发布问效通知，组织发动格内群众广泛参与；由网格党支部（党小组）负责做好场地布置、问政主题反馈等准备工作。

2、进场“问效能”，让群众向干部“开炮”。网格问效由团长主

持，采取一事一验收方式，对上一次问效情况进行现场反馈。每个网格推举7—8名村民代表、妇女代表等组成“发问方”，“一长三员”为“回答方”，乡主要领导、联村部门领导为“监督方”，所有参与的村民为“评审团”。涉问的责任人如实讲情况，给措施，直面问题不推诿，对网格内不能解决的提交村两委会议讨论。同时开通远程视频，外出党员群众通过“慢城百事通”实时互动，线上点名提问追问。以“村民满意不满意、高兴不高兴、答应不答应”为标准，现场参与的村民对网格问效情况进行满意度测评。

3、集中“啃骨头”，促干部为群众解难。建立清单明责，针对“网格问效”问题，村两委逐一分解落实整改责任、整改措施和整改时限，在村务公开栏目及网格党支部（党小组）阵地同步政策解释、整改过程、责任认领“三公开”，亮明工作态度、工作承诺、工作进度。开展督导考责，团长赴现场，督促指导问题破解，团员发挥特长，协助解决难点工作，采用钉钉交办，以图片形式通报整改进度，实时接受群众监督。实施考核问责，实行“一月一督查”，乡镇党委综合网格内责任认领和完成情况、村党支部作用发挥情况，对村党组织进行综合评价，评价结果纳入支部堡垒指数考评。涉及“网格问效”

的材料档案统一归档，进入慢城百事通“云端”，作为“一长三员”绩效考核的重要佐证。

二、取得成效

1、拉近了距离，让干群关系更加亲了。“刚开始开第一场网格问效会，有人说我们在作秀。现然看到反映的问题不断在解决，群众老远打招呼，很亲切。”谈起群众对干部态度的变化，乡党委书记感触很深。以“网格问效”把“周二下村去”发现的问题解决得更实，打破了干群之间的“隐形墙”，架起了相互信任的“连心桥”。

2、问出了担当，让难题破解更加快了。“网格问效”对“六机”现象说不，“当面问、马上办、合力办”，以工作闭环逼着干部主动承担、统筹资源、破解难题，8月份各网格83个问题已整改65项，老百姓尝到了实实在在的甜头。

3、锤炼了队伍，让干部作风更接地气了。每场“网格问效”前，从团长、团员到一长三员，都会去做足功课，摸实情、学政策、想办法，生怕被群众问住，自然而然会在解决问题上倾注更多精力。许多党员干部对基层治理工作理解更深，“不为不办找理由，只为办好想办法”的意识有明显提升。

4、撬动了全局，让工作推进更加顺了。小城镇环境整治、古村落文

化保护建设、一户多宅整治，项项都是硬任务。

“一户多宅”整治工作，东案乡从8月份全县倒数第一跃至9月份全县第二，很重的原因就是靠“网格问效”打下的群众基础，立下的军令决心。

三、几点启示

“网格问效”顺应基层治理现代化要求，脱胎于基层党建“三个三”工程，充分吸收了民情沟通、电视问政等成功经验，有效破解了网格重建轻运作、网格群众参与度不高、网格干群交流不深等问题。

1、推进基层治理一定要在推进联系服务群众工作“供给侧改革”上作了进一步深化探索，注重“组织扁平化、治理网格化、方式民主化、服务精细化”，有力推动市委“1433”战略体系在基层重重落地。

2、推进基层治理一定要最大化整合条块资源，统筹工作力量，分层制定责任清单，分类明确工作任务，真正做到服务群众齐动手、强基固本共担当。

3、推进基层治理一定要把难题办实事放在首位，围绕群众“痛点”拿出硬办法、打出“人在格中走、事在网中办”组合拳，以解决问题的实效赢得群众满意，保证问题不淤积、矛盾不上交。

（作者单位：常山县委组织部）

衢江区：打造项目推进的“红色引擎”

■ 饶新

近年来，衢江区创新实践项目党建，通过“三个同步”“三个联合”“三个引领”，把党建工作深度贯穿到项目工作全方位全过程，为牛头湾搬迁、城中村改造（四期）、富里万亩水田垦造等一大批重大项目顺利推进注入了红色动力、夯实了组织保障。

一、坚持“三个同步”，把党组织建在项目上。一是项目党组织和项目专班同步建。在区委区政府组建重大项目工作组或专班的同时，依据项目进度及党员数量，同步建立项目党组织，其隶属关系与项目专班保持一致。如，城中村搬迁改造（四期）项目建立了临时党委，并按照项目专班“一办八组”架构，在临时党委下设立了房屋征收组党总支和城改办等8个党支部。二是项目党组织书记和项目负责人同步配。明确重大项目临时党组织书记由区级负责人担任。专班党组织中既配有既懂项目又熟悉党务工作的复合型干部，又将涉及项目征地的村级党组织书记纳入，增强了项目党组织的调控力。同时，把项目推进情况与所涉村堡垒指数考评和“三色”评定相挂钩，以考评转压力、促动力。如，樟潭街道沈家村党支



部，在推进城中村搬迁改造（四期）项目中表现突出，在“三色”评定中被评为红色党组织。三是项目党建工作和项目实施工作同步推。制定《全面推行项目党建服务大干项目实施意见》，明确项目党组织及其成员主体责任，规范项目党组织组织生活会、重大问题请示报告等7大制度，推行“统一管理、组织共建，统一思想、队伍共带，统一政策、资源共享，统一谋划、项目共推，统一运行、合作共赢”的“五统五共”机制，确保项目党建运行顺畅。

二、坚持“三个联合”，让党员冲在火线上。一是党员队伍联合抓。坚持“双重管理、双向评分”，把项

目涉及的机关党员、项目建设工人党员、农村党员等作为流动党员，统一纳入项目党组织，实行“双重管理”。项目党组织和党员关系所在党组织对党员实行“双向评分”，将党员在本支部的表现进行互通，作为实事实绩积分先锋指数考评的重要依据，确保“双重管理”管到位。二是组织活动联合办。定期组织党员联合开展党内活动，联合举办集体培训，切实增强队伍凝聚力、战斗力。如，在牛头湾搬迁项目中，工作组党员和村党员多次开展以“助力牛头湾搬迁，保护衢州大水缸”为主题的支部党日活动，相互谈党性、一线温誓词、抱团学业务、捆绑亮先锋，形成强大工作合力，创造

龙游县：实施“优青成长计划”构建年轻干部“选育管用”全链条机制

■ 施涛

近年来，龙游县通过实施“优青成长计划”，构建年轻干部“选拔、培育、管理、使用”环环相扣、统筹推进的全链条工作机制，着力建设一支高素质专业化年轻干部队伍，激发了事业发展的“源头活水”。

一、从优选拔，发现优秀年轻干部。一是多元推荐，拓宽选人视野。

开展单位党组织推荐、干部群众推荐和群团组织推荐优秀年轻干部，广开荐才渠道，切实“选出会干、选好肯干、选准能干”的年轻干部。二是双实比选，强化实干导向。开展“比实干、赛担当，比实绩、赛作为”双实比选活动，通过单位内部公开亮实绩、群众评议评实绩、分类排名比实

绩等多种方式，切实选出实绩突出、实干担当的干部。三是分类建库，实现精准储备。建立300名常量动态“优青成长计划”年轻干部人才库，分类建立女干部、党外干部、少数民族干部、专业技术人才、90后青苗数据库。同时，在专业技术人才中细化建立群众工作、工业项目、经济金融、

了“仅用20天、实现整体搬迁”的“牛头湾速度”，得到省委车俊书记的批示肯定。三是党建资源联合享。项目建设期间，项目党组织有权共享相关机关、企业、村社等单位党组织的党务干部等人力资源、党群服务中心等阵地资源、部分党建经费资源及党员管理经验资源，为项目党组织运行提供基础保障支撑。如华东院、廿里镇、后溪镇分别为富里万亩水田垦造项目联合党支部选派1名党建工作指导员，帮助指导日常党建工作。

三、坚持“三个引领”，使党旗飘在工地上。一是引领政策处理，让项目推进更“解民情”。发挥党组织政治优势，让党员干部带头参与

政策处理、上门开展政策解读，以“放心党员”口碑赢得群众信任。如城中村搬迁改造（四期）项目中，推行“党员联党员、党员联群众”的“1+N+X”双联模式，数名工作组党员抱团包干联系1-2名农村党员，36户沈家村党员家庭户带头践行“入户率、复核率、签约率、腾空率、拆除率”五个“100%”承诺，并带动其他联系户迅速跟进，项目仅用时40天，即完成100%的签约工作。二是引领拔钉攻坚，让项目推进更“顺民意”。充分运用村干部红黄灰“三色”评定机制、党员教育管理“红色驿站”及村规民约，丰富项目保障措施，提前为打“小算盘”、闹“小情绪”的村

干部、党员及村民敲响警钟。如，在推进新田铺田园康养综合体项目中，对6名不配合的党员迁入红炉支部进行“回炉”教育，引导党员转变思想、带头配合。三是引领强乡壮村，让项目推进更“得民心”。充分发挥项目党组织的“桥梁作用”，在推动项目建设的同时，强化项目辐射带动效应，帮助村庄发展村级集体经济，实现村强民富。如，通过实施富里万亩水田垦造项目，盘活项目所在村1.1万亩闲置、低效的土地资源，为村集体每年增加经营性收入20余万元，村民人均增加收入5000余元，昔日“北大荒”成为了老百姓的“大粮仓”。

（作者单位：衢江区委组织部）



谈心谈话，做到四必谈，即工作状态不佳必谈、情绪低落不振必谈、家庭重大变故必谈、思想苗头不对必谈。

四、从实使用，培养激励年轻干部。一是严格标准从优用。坚持标准不降、优先使用，在确保人选优秀性的前提下，在领导班子、中层岗位有缺位时，同等条件下优先考虑年轻干部；在提拔重用干部时，同等条件下优先考虑年轻干部。二是人岗相适合理用。根据岗位需求和干部特长，把年轻干部使用在最合适的位置，做到量才使用，实现人岗资源的最佳配置，让年轻干部人尽其才、才尽其用、事尽其功。三是实绩比选大胆用。坚持赛场选马、赛场赛马，对实绩突出、群众公认，各方面较成熟的年轻干部，敢于摒弃“论资排辈”“平衡照顾”的陈旧观念，敢于给空间、压担子，敢于大胆提拔使用，做到不唯资历看潜力，不讲台阶重实绩。📌

(作者单位：龙游县委组织部)

城市规划等紧缺型专业年轻干部库。

二、从重培养，一线历练年轻干部。一是精准靶向培育。突出政治素质和专业能力提升，开展具有前瞻性、实践性和岗位适配性的培训，提高年轻干部专业能力、专业才干。两年来，邀请各类专家和部门业务骨干专题授课48次，开展现场教学56次。二是墩苗一线历练。开展“百狮争先、一线攻坚”行动，促进年轻干部在一线历练中提升专业能力。近两年，先后选派21名年轻干部到国家部委、省级机关、市级部门等专业岗位挂职锻炼，选派126名年轻干部到最多跑一次、农房风貌管控等一线攻坚历练。三是青蓝结对帮带。开展“青蓝结对”活动，挑选一批素质高、能力强、业务精的干部担任年轻干部成长导师，开展“一对一”传帮带，帮助

年轻干部提高解决实际问题的能力。

三、从严管理，关爱约束年轻干部。一是突出平时考核。结合组工干部联系乡镇部门制度，加强对年轻干部日常表现考核，了解思想动态，掌握平时表现。建立年轻干部成长档案，实行“一人一档”全程纪实管理，对年轻干部日常表现、工作实绩、奖惩情况全程跟踪纪实归档。二是实行动态管理。推行年轻干部定期分析研判制度，把年轻干部队伍建设纳入领导班子和领导干部综合分析研判的重要内容，每季度开展一次专项分析研判。对不在状态、表现不佳的及时调整，把实绩突出、群众公认的及时补充进来，确保优秀年轻干部库“一池活水”。三是注重关心关爱。结合“部长夜谈”制度，将优秀年轻干部纳入重点约谈对象，开展经常性

江山市突出“六个化”选准用好干部

■ 张芝华

干部的成长既要靠个人努力，更离不开组织的“精准滴灌”。近年来，江山市干部工作突出政治标准，按照选人用人体系的“5个新”要求，打好干部培育组合拳，激励干部担当作为。

一、干部研判精准化。探索运用干部选拔“排名法”“两头法”“分层法”“限额法”“优选法”等五法，精准识用干部。同时在“五法”的基础上，推行干部考核“5+2”红黑榜制度，即根据年度考核结果，由每个考核组列出表现最优的5名干部和表现靠后的2名领导干部，分别纳入红榜和黑榜管理。今年，共有50名领导干部纳入红榜管理，20名领导干部纳入黑榜管理。

二、干部培养多元化。全面实施干部培养“511工程”，筛选出50名党政“一把手”培养对象、100名班子副职培养对象和100名结构性干部培养对象。对纳入“511工程”管理的对象，结合其能力特长、性格特点、成长经历及能力短板等，分类制定培养计划。目前，全市乡镇（街道）领导班子已初步形成70后中坚力量唱主角（占58%），80后新鲜血液挑大梁

（占26%），60后老乡镇当后盾（占16%）的良好局面。上半年，抽调166名干部参与产业招商以及各类专班中。

三、干部招引个性化。重点做好两个“公开招聘”，一方面，针对部分事业单位专业技术人才紧缺的现状，创新人才招聘模式，通过牵头组建专家组赴高校现场招聘、“线上+线下”资格审查、“面谈”专业考核及考察体检方式，成功签约紧缺专业技术干部18人；另一方面，公开选聘市属国投公司工作人员。经过公开报名、层层筛选，最终确定国投公司总经理兼董事长2名，副总经理6名，总经理助理2名。

四、干部选用实绩化。坚持把实绩评判作为干部选拔任用的“主渠道”，让实战选人成为干部队伍最大的兴奋点。注重在“五四三”、城南新城征迁、专业招商及各个专班等中心工作主战场发现干部、识别干部、选拔干部。上半年，提拔重用22名在市委市政府中心工作中敢于冲在一线、敢于负责、业绩突出的干部，其中，从乡镇（街道）提拔或转任重要岗位的15人，选人用人的实干担当导

向更加鲜明。

五、干部下派人性化。围绕基层治理“四平台”干部派驻工作，以“四个三”模式（“三个加法”实现人员下沉到位、“三项权力”保证乡镇事权到位、“三类激励”激发派驻干部活力、“三项举措”凝聚基层治理合力）认真落实省委关于派驻工作“五到位”的要求。目前全市17个派驻部门共派驻或联系干部339名，其中国土、规划、市场监管、综合执法4部门脱产派驻干部114名，其他13个部门定点联系干部225名。

六、干部监督清单化。实行干部监督“1130”工程，即以干部监督“一人一档”为基础，以30项负面清单为统领，将全部市管领导干部在个人有关事项报告、因私出国（境）、干部选拔任用、提醒函询诫勉、信访举报、执纪问责、违章建筑、征信等方面30种负面信息录入档案库，并有针对性的进行跟踪监督，促使领导干部防微杜渐、整改提高，切实转变干部作风。近年来，已收集各类负面信息26条。📌

(作者单位：江山市委组织部)

开化：实施“789”工程 大力发现培养选拔优秀年轻干部

■ 占宁恺

开化县深入实施“789”工程，大力发现培养选拔优秀年轻干部，努力建设一支高素质专业化年轻干部队伍，让“70”后成为主体，“80”后成为主角，“90”后成为主力。

一、拓展选人视野，优化“选苗”方式。一是开展大调研。着眼于服务机构改革工作，对全县各单位领导班子、县管干部和优秀年轻干部情况进行统筹调研，摸清全县领导班子建设、领导干部人岗相适度、个人专业特点及优秀年轻干部队伍底数等情况，为县委选人用人提供依据。二是注重一线找。拓宽80后、90后优秀干部发现选拔视野，注重从工作一线、企事业单位、新招录公务员队伍、村（社区）等领域发现优秀干部。坚持“八二分”原则，广泛听取群众意见，用多双眼睛选人，建立“四张清单”管理、干部观察员、组工干部联乡镇进部门入专班、干部自荐等制度，丰富发现人才的方式和手段。三是严把选人关。严格标准条件，注重政治品行、道德品质的一贯表现，切实把好政治关、品行关、作风关、能力关、廉洁关，真正把好苗子发现出来、推荐上来。

二、抓好培养锻炼，丰富“育苗”手段。一是深化政治教育。依托县委

党校、红色革命传统教育基地等大力开展思想政治教育，引导党员干部不断强化“四个意识”、坚定“四个自信”，始终做到“两个坚决维护”。二是细化专业培养。优化“789”干部成长路径，针对不同对象健全完善干部培养历练机制。坚持“干什么学什么、缺什么补什么”，分类开展专业化培训，帮助年轻干部改善知识结构，不断提升专业素养和专业能力。健全导师帮带制度，推行60后、70后干部与80后、90后干部师徒结对，做好工作经验、专业技术和业务工作的传帮带。三是强化墩苗磨砺。注重在基层一线，在重点工作专班和15项攻坚任务中培养锻炼干部，对有发展潜力、需要递进培养的80后、90后干部，抓紧安排到重点项目、工作专班等吃劲岗位、重要岗位上历练。推行“四张清单”管理，强化日常考核监督，切实提升实践锻炼成效。

三、树立用人导向，提升“成材”比例。一是树立鲜明用人导向。建立县委书记和年轻干部交流制度，给年轻干部更多展示平台，让“一把手”直接了解年轻干部所思所盼所想，掌握年轻干部综合素质和工作能力。组织部定期听取项目一线岗位负

责人对一线干部特别是年轻干部的评价，对在一线锻炼中表现突出、日常考察表现优秀的年轻干部，优先作为提拔重用的对象。二是加大干部交流力度。探索中层干部跨乡镇跨部门跨条块交流，打破干部部门化、干部使用内循环，丰富年轻干部的工作经验，加快提升中层干部的综合能力。主动争取对口支援挂职名额，以70后、80后中层干部为主，安排到省市职能部门或山海协作对口单位挂职，学习借鉴发达地区工作经验，为优秀年轻干部成长创造条件。三是大胆提任年轻干部。建立完善“789”干部培养选拔常态化机制，加大“789”干部培养选拔常态化机制，加大“789”干部配备的相关政策，在综合考虑专业特长、工作经历、性格特点等的基础上，优先培养选拔一批70后、80后的部门正科领导干部、80后的乡镇党政正职、90后县管干部。✎

（作者单位：开化县委组织部）

打造担当有为干部队伍

■ 刘新龙



政治路线确定以后，干部就是决定因素。市委着眼加强新时代干部队伍建设，下发了《关于构建抓人促事机制激励干部新担当新作为的实施意见》，部署开展了大整风“十大行动”，释放了事业为上，激励干部实干担当的强烈信号。现就打造担当有为干部队伍谈几点体会和思考。

一、坚持“三个着眼于”，努力开创干部队伍建设新局面

一是着眼于政治建设这一根本性建设。坚持主线贯穿，始终把政治建设摆在干部队伍建设的首要位置，用好政治标准、政治功能、政治引领三把尺，从政治忠诚、政治定力、政治担当、政

治能力、政治自律方面加以衡量。二是着眼于激励干部新时代新担当新作为。树立凭实绩用干部的导向，坚持依事择人、以事选人，在一线战场发现识别干部，大胆使用敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。三是着眼于长远谋划、长线布局。以机构改革为契机，聚焦干部结构优化，倒排干部培育计划，精准打通年轻干部培育路径，统筹盘活干部资源。坚持结构服从功能，重视不同领导经验、工作经历和性格气质的组合式培育。坚持老中青相结合的梯次培育，打破隐性台阶，合理使用好各年龄段干部。

二、以“三个聚焦”破题突围，

创特创响常山品牌

一是聚焦全方位比拼、全过程考核，深化“五比亮剑”实干竞赛机制。围绕市委、县委中心工作重点任务，建立阶段性亮晒、过程化考评、常态化跟踪问效体系，按照“两台、三度、四单、五比”的总体思路设计，推动干部干事创业。“两台”即建立县级层面比拼大平台、乡镇部门层面小擂台，经常性开展实干竞赛；“三度”指的是按照月度亮晒成绩、季度督查考评、年度综合评定三个节点，构建起“五比亮剑”工作交流机制全链条；“四单”就是年初将县委“三个年”活动重点工作任务细化量



化为“对标清单、改革清单、项目清单、招商清单”，以工作两头情况为索引，深挖背后的干部表现情况，从而推动干部“比谋划、比办法、比拼劲、比争取、比排名”。二是聚焦“三层六类”“5+”路径规划，深化年轻干部培育。按照“人岗相适、人尽其才、才尽其用”要求，根据干部成熟度将全县年轻干部分为近期可提拔的年轻干部、中期培养的优秀后备干部、远期培育的年轻潜力型干部3个层次，同时按照干部发展类型将全县年轻干部分为党政管理、工业经济、规划建设、金融财贸、项目服务和全科综合等6种类型，分层分类建立优秀干部资源库，注重干部年龄、性别、党派、知识等结构需求，划定刚性比例红线。培育路径方面，通过探索开展“年轻干部培育+大数据管

理”“年轻干部培育+大比武”“年轻干部培育+集中系统培训”“年轻干部培育+一线锤炼”“年轻干部培育+动态管理”，进行差异化培育选拔。三是聚焦双向发力，激励干部实干担当。贯彻落实市委构建抓人促事机制激励干部新担当新作为实施意见精神，将建立一系列切合本地实际的激励干部担当作为机制落到实处。开展干部政治体检；持续推动与市委干部召回机制无缝接轨，进一步深化落实末位管理机制；统筹盘活干部资源、打破隐性壁垒，破除中层干部跨部门、跨领域交流“中梗阻”；在实践中不断探索干部严管厚爱制度化、体系化，深化容错纠错机制；围绕政治上关注、生活上关心、精神上鼓舞、经济上奖励，抓实干部正向激励系列举措；精准对标专班职责，加强

专班干部考核管理；构建“思想教育不脱节、日常管理无空挡、考核激励全覆盖”的日常管理体系，加强退出现职领导干部管理。

三、辩证把握“三对关系”，精准描绘路线图

一是既要抓点上突破，又要抓面上推进。所谓“点亮一盏灯，照明一大片”，干部工作要坚持典型开路，树样板、抓两头、全面，在抓牢面上日常性、一般性工作不放松的同时，找准切入点、结合点，以打破机制弊端、破解难题和推动革新为根本目标，不断推出常山干部队伍建设工作的“拳头产品”。二是既要立足当前，又要着眼长远。始终把握时代风口，精心谋划干部队伍建设的方向、重点、方法和步骤，坚持目标导向、问题导向，统筹解决工作推进过程中的难点问题、根源问题，通过精准刻画年轻干部培育路径，抓实激励干部担当作为一系列举措，不断优化干部队伍结构，提升能力水平。三是既抓进度，又重质量。干部工作要将项目化工作思路贯穿始终，按照“工作项目化、项目目标化、目标节点化、节点责任化、责任限时化”的思路编制路线图、列出时间表，坚持重点抓、抓重点，抓得有头有尾、前后扎实、不留空隙。

（作者系常山县委组织部副部长）

心有“梦想”倍温暖

■ 张芝华

市委提出了“1433”发展战略体系，描绘了衢州未来发展的美好蓝图。因为相信，所以看见；因为看见，所以奋斗。诗人梭罗在《种子的信仰》一书中写道：我心中有对种子的信仰，让我相信你有一颗种子，我等待着奇迹。作为生于衢长于衢的广大党员干部，每个人都要在自己的心中播下一颗衢州发展值得期许的信仰种子，助力“梦”想成真。

心中有梦想，人生有方向。潮平两岸阔，风正一帆悬。梦想是方向，方向指引行动。今年来，在市委坚强有力的领导下，全市党员干部干事创业的精气神越来越足，党员干部队伍的自信心在唤醒，激情度在点燃。“因为热爱、所以相信；因为相信、所以看见；因为看见、所以奋斗。”这铿锵誓言理应成为广大党员干部的行动宣言。诗人艾青曾写道：为什么我的眼里常含泪水，因为我对这片土地爱得深沉。每一个三衢大地的党员干部都是“活力新衢州、美丽大花园”建设的主力军，要带头树立目标愿景意识，怀抱干事创业之决心，以“1433”战略体系落地生根为目标指向，大力践行“你所站立的地方，就是衢州；你怎样，衢州便会怎样；你有担当，

衢州就有未来。”的光荣责任，惟有如此才能不负这个激情澎湃的时代给予。基层组工虽“身在兵位”，但要“胸为帅谋”，让自己既有铁的“硬”度，也有铁的“温”度，当好选人用人识人的“守门员”。

心中有梦想，肩上有担当。为官避事平生耻。权力就是责任、责任就要担当。当前，引领衢州未来发展的战略大蓝图已然绘就，大势已至，未来已来，身在衢州这片热土的广大党员干部使命荣光。衢州发展，我的责任。不做旁观者，不当局外人，人人都是衢州发展的动车轮，不论在什么岗位、什么身份，都要时刻保持一种“放不下”的责任感，一种“往前赶”的主动性，激情奔跑在“活力新衢州、美丽大花园”的康庄大道上。始终以“功成不必在我”的大胸怀，“功成必定有我”的大责任，“舍我其谁”的大担当，“时不我待只争朝夕”的精气神，当好衢州这座希望之城、奋斗之城、温暖之城的宣传员、战斗员，向外传播好声音，对内凝聚正能量。既要心中装着大目标、清楚大路数，又要善于把各项工作具体化，在抓细、落小上下大功夫，做到目标思路细化、政策措施细密、工

作推进细致，展现埋头苦干、雷厉风行的作风，扛起应有的职责，担起时代赋予的重任。基层组工要用好组织的“放大镜”“显微镜”和“望远镜”，精准识别优秀年轻干部，积极为他们搭建好台子、撑好腰杆子。

心中有梦想，脚下有力量。梦想是种子，种子孕育生机。无论革命战火岁月还是和平建设时代，理想之光，总能标定前行的方向。站在衢州大发展的历史方位，广大党员干部要把“跑腿书记”卓彦庆一心为人民精神、退休老王退而不休精神内化于心，外化于行，让自己成为衢州铁军这支战斗的团队、温暖的团队、奔跑的团队中的一员。始终信念如磐、意志如铁，遇到挫折撑得住，关键时刻顶得住，危难关头“铁肩膀”扛得住。脚上有泥土，心中更有数。要到基层一线、攻坚一线、项目一线去捶打磨炼，愈艰苦、愈困难、愈复杂的环境，愈是一种历练、愈是一种担当、愈是一种有为。要一头扎进“泥土”里，到基层大天地、大熔炉中去感受泥土的芳香、百姓的味道、发展的原力，为“活力新衢州、美丽大花园”建设献上自己的大担当。

（作者系江山市委组织部调研室副主任）

党建统领基层治理金星“五悟”

——从开化县华埠镇金星村基层治理经验看如何治村

■ 傅东

“村看村，户看户，群众看干部”。一个村工作搞得好不好，各项事业发展得快不快，关键在村干部。近期，开化县委组织部扎实开展基层大调研，对华埠镇金星村党建统领基层治理工作进行了蹲点调研，形成了一些想法和感受，概况起来主要有“五悟”。

一悟：肯带头，更要肯吃亏。作为村干部，要想在群众中有威望，不是一朝一夕、轻而易举就能实现的，除了要以身作则、模范带头，更要学会吃亏、舍得吃亏，舍去一些蝇头小利，获得的就是民心民意。一直以来，金星村秉承“村干部不得揽承本村工程”理念，凡是涉及规划、拆建、招标等事务，坚持公平公正公开，自觉接受百姓监督。在各项重点工作推进中，村干部带头作表率，难事、麻烦事留给自己，好事、方便事让给村民。2016年，为了推进美丽乡村建设，村里要拆除一些旱厕和破旧的房子，有的村民不同意，村干部二话不说，带头先拆自己家和亲戚家的，再带着诚意入户讲政策，短短1个月，全村就拆除了100多幢违章和不协调建



筑物，为美丽乡村建设打开了发展空间。

二悟：讲干劲，更要讲巧劲。农村工作十分繁杂，常常要面临新形势、新问题。作为村干部，不仅要能干、会干，更要巧干。尤其在面对一些困难和问题的时候，要具体问题具体分析，在吃透上情、了解下情的情况下，不断调整工作思路，谋求最佳办法。2015年，开化县试点开展农村金屋顶光伏项目，金星村作为试点村，要求装户率达到90%以上。调查摸底阶段，村干部发现老百姓对该项目并不感兴趣，为此，村干部动了个

奇招。他们不开动员会，先在自己家里装了光伏，并将每月收入情况“偷偷的”告诉村民，让老百姓误以为这是村干部“福利”。这时候许多百姓就眼红了，一个个跑到村委会咨询政策，要求安装，就这样，农村金屋顶光伏项目得到了顺利推进，金星村老百姓每月也多了一笔稳定的收入。

三悟：解困难，更要解矛盾。在农村，邻里、婆媳、兄弟之间产生点矛盾纠纷是再正常不过了，村干部要主动当好“老娘舅”“和事佬”，否则伤的不仅是村民的和气，还可能是村里的风气。在金星村，村干部始

终把村民的事当作自己的事，亲历亲为，不厌其烦，哪里有矛盾纠纷，哪里就有村干部调解的身影。2002年起，金星村干部为了调解谢家俩兄弟因宅基地引起的矛盾纠纷，曾上门140余次，时间长达14年之久，最后俩兄弟被村干部的耐心与坚持所感动，终于握手言和。今年因351国道征迁，村里有两户村民因一块地的归属权产生了矛盾，主任听说后，第二天早上五点多就上门去做工作，经过几个小时的调解，两户村民不仅和好如初，还一致同意了征迁协议。正是在村干部的认真负责下，金星村实现了“六十多年矛盾不出村”。

四悟：走进门，更要走对门。做好农村工作，跟老百姓拉近距离很重要。作为村干部，不仅要经常走访农户，了解村民的所需所盼所想，更要有针对性的走访，在走访中宣传政

策、助推项目。金星村干部在日常联系、走访农户之余，每个月至少抽出一天时间，开展“集中走访”活动，由村主职干部带队到自然村吃一顿农家饭，不限场合、不限地点、不限时间、不限农户，自带酒水。今年8月份，他们就把这顿农家饭“吃到”了水坞自然村，因为下一步村里马上要推进351国道征迁，水坞自然村是村里的工作重点。为此，村干部特地借此机会来到百姓家中听取意见建议，隔壁邻居听说了，也纷纷赶过来了解情况，从6个人的小饭局到27个人的团圆饭，351国道征迁项目也得到了在场村民的理解与支持。当场，就有6户农户因长期在外，主动提出要提前签约。

五悟：抢建设，更要抢发展。近年来，各地积极推进美丽乡村建设，村庄环境发生了巨大的变化。然而，美丽乡村建设不等同于乡村振兴，作

为村干部，就是要抢抓机遇、大胆探索，不仅要让村容村貌美起来，再要让集体经济强起来，让百姓生活富起来。2016年，金星村借全县“大干三个月”的东风，大力推进美丽乡村建设，投入2000多万元，先后建成银杏公园、生态停车场、江滨休闲长廊、古埠头等景点。同时，积极探索民宿模式，鼓励农户发展农家乐，对外引进了二食一宿、心渡原舍、茗游居等中高端民宿，打造特色品牌，形成集群效应。目前，金星村共有民宿16家，文化礼堂50余桌常常爆满，特色民宿“深渡客栈”日均营业额1000元以上，二食一宿音乐会更是让游客流连忘返。通过住民宿、吃农家菜、购农产品，充分带动了村民从事旅游发展的积极性，全面助推了乡村振兴。

（作者系开化县委组织部干部）

衢江区用“六定”导图 规范组团联村服务

■ 王瑜

近日，衢江区大洲镇五石埂村联村组团团长王炜达和驻村干部、乡村振兴指导员等人来到该村，一边查看前几次组团联村服务项目的后续情况，一边商量接下来的重点工作。按照衢江区组团联村“六定”（定人、定时、定点、定职、定题、定规）规范导图要求，各联村服务团要事前逐项梳理工作任务，确保有的放矢、联出成效。

“根据村级需求清单，下周要重点勘察五石埂村会议室至石安线道路项目和济源溪排水渠清理综合整治工程。”“下午安排走访村里的老党员。”……几经讨论后，大家敲定了下周二服务组团的任务。

“为有效解决干部下村做什么、怎么做的问题，衢江区制作下发了‘周二无会日’组团联村‘六定’规范导图，图文并茂地将‘六定’规范呈现在一张图里，该做的、不该做的、该怎么做，导图上一目了然，具有较强的操作性和指导性。”衢江区委组织部相关负责人介绍。

按照规范导图，村社可以结合工作需要，由乡镇向区级部门点将组团，统筹协调参与组团联村工作。全



旺镇贺辂亭村今年承担了全区农民建房试点工作，在逐户走访涉及的安置农户后，联村组团团长张松贵当即点将区乡村振兴办：“试点方案中推行的建房模式比农户传统观念里的模式先进一大步，需要多引导宣传，希望部门能到村里多走一走，给村民更专业的指导。白天我们将精力放在走访农户、了解情况上，晚上大家就坐下来探讨解决方案。”

乡村振兴办很快就接单了，当天晚上六点半，乡村振兴办副主任杨有林带着几位干部前往贺辂亭村，同

联村组团干部一起讨论新建房农户选址、代建房屋定价等问题。会议持续了三个多小时，对农户提出来的户型既要舒适通透、采光充足又要兼具实用性等要求，乡村振兴办工作人员都一一进行了解答。

“有了规范导图和需求清单，每次组团联村目标更明确、沟通更高效。”高家镇洪家村乡村振兴指导员、人劳局干部吴利民说。按照导图中服务清单细则，吴利民为该村策划组织了一期面点培训，50多位村民报名参加，受到群众欢迎。❤

（作者单位：衢江区委组织部）

织密亲情网 守护一方人

——记江山市廿八都镇坚强村外铺网格网格长张孝奋

■ 姜梦倩

人物名片：张孝奋，廿八都镇坚强村村民委员会主任、外铺网格网格长，1964年3月出生，1983年10月入伍，1986年10月入党，1989年5月进原虎山集团工作，2017年5月回村任职。先后获评上海警备区四有军人、江山市优秀共产党员、江山市先进生产者、衢州市级安全驾驶员等荣誉。



虽然回村任职才一年多，但在坚强村村民眼中，这个在外打拼多年的“坚强郎”，正如他的名字一样，遵从孝道、做事勤奋。短短时间，坚强村大变样，原先的落后村成了先进村，许多工作都走在全镇前列，这与他这个“当家人”的勤勉干事、为民着想分不开。同样，作为网格长，他也深受网格内村民的信任和赞许。

“他就像我们的亲人，村里大事小事都离不开他，他织起的‘亲情网’也将我们村民紧紧连在了一起。”该村村民王培全这样说。

一个人，一网格，网住社情民意

坚强村共有三个网格，张孝奋担任外铺网格的网格长，同时也是专职网格员。一辆电瓶车，一个水壶，一本本子是张孝奋每天巡村的标配“装备”。早上五六点钟，趁着村民还没下地“干活”，他走家串户梳理摸排网格内住户的基本情况；晚上六七点钟，趁着村民都回家了，他又苦口婆心地上门做工作，化矛盾、解民忧……这就是他平常工作的缩影。

保证网格内的信息档案详实准确、不漏户、不漏人，是张孝奋担任网格长的首要任务。外铺网格隐在山林中，又与福建蒲城交界，有部分两地的村民甚至杂居在一起，这也为走访网格增添了许多难度。一次没找到就两次、三次继续找，早上没找到晚上接着找，联系不上就在门口贴条子，张孝奋花了一个多月的时间，终于访完了网格内的158户、442名村民，收集了详实的信息，建立了社情民意的账本。“一开始，也有村民不理解，觉得网格都是虚的东西，也不

愿意配合工作，通过一次次的耐心解释，终于打消了大家的疑虑，对网格有了全面的了解。”张孝奋说。

打开张孝奋的笔记本，上面有他对网格内所有住户的走访记录，哪些需要随时关注、哪些每周走访一次、哪些每月走访一次、哪些需要当面访、哪些可以电话访，都有详细记录。张孝奋说起网格内村民的情况，也是“如数家珍”，谁家几口人，家庭成员都是做什么的，网格里有哪些重点人员，只要问起，张孝奋都能答得上来。

一小事，一难事，事事格中化解

在网格管理工作中，重要的不是发现问题，而是如何把问题解决掉。作为山区村，虽然鲜有大事发生，有的都是些细小而繁琐的事，但张孝奋秉持“小事不出村、大事不出镇”原则，能解决的尽量自己解决，实在解决不了的，由联村领导、驻村干部一起帮助解决。

七、八月正值盛夏，也是用水、用电高峰期。张孝奋每天都要顶着大太阳去河道边巡查，查看河道水位情况，并提醒村民注意下水安全。自来水管破裂、路灯坏了也是经常发生的事。做过水电工的张孝奋能够处理的总是一个人默默地接好、修好，处理不好的就第一时间上报，等待相关部

门前来抢修，确保村民的用水用电需要。

调解邻里纠纷、化解群众矛盾是网格长的一大职责。有一次，两户村民因为门口野生茶叶的归属权问题争执不休，甚至大打出手。张孝奋第一时间到生产队里了解该处野生茶叶的历史归属情况，又多次上门与两户进行沟通，反复提醒他们不要因为一点茶叶伤了邻居间感情，最终通过耐心细致的工作，让两方握手言和。这样的例子还有很多，他总是用自己的耐心、诚心使邻里矛盾大事化小、小事化了，避免了村民间矛盾的升级。

作为外铺网格的党小组长，在推进农村建房“一户多宅”整治工作中，张孝奋还善于发挥党员的作用，不仅要求党员带头拆除，还要求党员要负责做好联系农户的工作，完成拆除任务。通过党员的示范带动，村民们也愈发支持、理解村里的重点工作。

一颗心，一份情，记挂群众冷暖

带着对群众深厚的感情，带着一颗为民服务的心，把村民当成自己的亲人，把村民的事当成自己的事，张孝奋在日常工作中努力做到“扎根网格、情系群众”。

对于村民提出的有关问题，例如低保享受条件、宅基地审批、医保参

保等，张孝奋总是会主动上门给予答复，协助他们进行办理；对于网格内的重点人员，如精神病、矫正人员、刑满释放人员等，张孝奋除了每月至少一次上门查看，也会经常与其家人保持联系，了解其状态；关爱独居老人、留守儿童，走访困难党员、群众，网格里的每一寸土地都留下了他扎实的足迹。哪户人家有什么困难，哪户人家需要帮扶，张孝奋都时时刻刻记挂在心间，垫付保险费、自掏腰包为群众解难，这更是时有的事。

张孝奋说，网格长的工作是平凡而又不平凡的，对于他来说，是种荣誉也是种责任。每当旁人问起他为何放弃在外跑运输赚钱多的机会，而是选择留在村里，做着这么一份收入不高、事情多、还容易得罪人的工作时，张孝奋总是憨憨一笑：“村民们亲如一家，村庄越来越和谐，环境越来越好，村民们日子一天比一天好，这就是我的心愿。”

（作者单位：江山市委组织部）

村里的全职保姆 家里的甩手掌柜

■ 陈美美



郑红娅是常山县东案乡田蓬村的妇联主席，也是一名工作积极、甘于奉献的党员。

8月11日，郑红娅在得知村两委继续“一户多宅”攻坚任务后便偷偷退掉了去杭州的火车票，她丈夫在杭州开饭店，夫妻俩已经大半年没见面了，这次是跟老公约好去看他的，但她还是爽了老公的约选择了留在村里工作。

“一户多宅”整治期间正值酷暑高温，郑红娅因长时间暴晒导致皮肤红肿奇痒难忍，严重的时候恨不得拿刀往身上刮。但她依旧坚持挨家挨

户上门做工作，白天没碰到人，晚上再登门，在家没碰到人，就到田间地头一边帮人干农活一边做思想工作。村民郑雨木的老房子一半已经倒塌，不仅影响村容村貌，而且存在安全隐患，就是因为郑红娅的多次上门劝说，晓之以理，动之以情，郑雨木才同意拆除。目前全村已拆除“一户多宅”22户共计2640㎡。

为清楚了解自己联系农户的家庭情况，郑红娅一家一家上门走访，询问每家的困难和需求，并做详细记录，认真帮助落实解决。她不停地对自己说：一定要做好本职工作，做一

名合格的党员，当好妇女姐妹的带头人！

郑红娅小女儿今年5岁，平时由婆婆照顾。有一次女儿持续高烧，郑红娅忙于土地确权工作只能让年迈的婆婆带着去卫生院挂针，小女儿赌气地说再也不爱妈妈了！放暑假的大女儿在家休息近两个月，本想好好尝尝老妈做的拿手菜，和老妈分享精彩的大学生活，结果老妈愣是忙得连一顿丰盛的饭都没做给她吃。郑红娅总是说：“家里的事情能克服就克服一下，村里的工作不能停啊”。

在她心中一直奉行着这样一个原则：诚实为人，扎实工作，对得起组织，对得起乡亲。凭着这份信念，郑红娅在这个平凡的岗位上一做就是十几年，把人生最美好的年华都献给了村里，其中的辛酸苦辣，真的不是常人所能理解和体会的。所幸的是通过她和其他村两委的共同努力，田蓬的各项工均走在全乡前列，田蓬村妇联被评为2017年度浙江省先进妇联组织！大家都笑称她是“村里的全职保姆，家里的甩手掌柜”。

（作者单位：常山县东案乡）

构建“五双五强”工作体系 打造上市公司党建新高地

程金敏 周璟



今年以来，衢州市以新时代党的组织路线为指引，围绕组织覆盖、政治建设、服务助推、队伍管理、工作保障，积极构建“五双五强”工作体系，着力打造上市公司党建新高地。目前，6家上市公司全部建立党组织，其中党委5个、党支部1个，党员647名；34家新三板挂牌企业全部实现党的组织和工作覆盖，党员339名，党组织覆盖25家，其中单建党组织23个，建立联合党组织2个，通过下派党建指导员等方式，已实现上市公司及新三板挂牌企业党的工作全覆盖。

一、“龙头带动+区域联动”双轮驱动强堡垒。

一是集中攻坚强化两个覆盖。以“集中攻坚月”专项行动为契机，着力推进江山欧派及顺络电子、东方股份等上市公司分支机构党的组织覆盖。同时，在未建立党组织的新三板挂牌企业中选派党建工作指导员，指导建立工青妇等群团组织，进一步加强党的组织覆盖和工作覆盖。二是区域统筹组建“上市公司红盟”。根据上市公司产业特点和分布现状，以6家上市公司为核心构建“红色联盟”，通过“以强带弱”“以大带小”的方式，有效提升全市上市公司党的组织和工作覆盖质量。三是分工协作形成工作合力。统筹推进全市上市公司及

新三板挂牌企业党建工作，成立上市公司党建工作协调机构，由市委两新工委牵头抓总，工委成员单位分工负责，强化金融、国资、经信等主管部门和属地党委的业务指导责任，形成工作合力。

二、“政治建设+制度规范”双标提升强核心。

一是切实增强党组织核心政治功能。将政治建设作为上市公司党建的首要任务，组织召开专题组织生活会，把习近平新时代中国特色社会主义思想、省市委重要决策部署深入宣传贯彻到每个上市公司及新三板挂牌企业党组织和党员职工。目前，6家上市公司及25家新三板挂牌企业党组织均已召开专题组织生活会，900余名党员普遍受到理想信念教育。二是深化落实“三联三会”工作机制。深入推进“双向进入、交叉任职”工作机制，推动党组织书记进入企业经营管理的决策层，促进党建工作与企业发展同频共振。目前，全市6家上市公司及25家新三板挂牌企业党组织书记由企业高管或出资人担任的比例达87.1%。三是全面推行“五五标准”体

系。按照“分类定标、分档评级、分层争创、分期考核”的步骤，全面推进以“基本组织、基本队伍、基本活动、基本制度、基本保障”为主要内容的“五五标准”体系建设，推动上市公司党建工作从“提高影响力”向“架构体系化”转变、从“提高组建率”向“运行规范化”转变、从“扩大覆盖面”向“增强实效性”转变。2017年，6家上市公司及25家新三板挂牌企业党组织星级评定均达到三星级以上。

三、“服务中心+助推转型”双向聚焦强功能。

一是开展“争双强、当先锋”行动。紧扣最多跑一次改革、打造最优营商环境等重大决策部署，发挥上市公司党员先锋模范作用，深入实施“红色代办员”“红色店小二”等做法，帮助解决营商环境方面的问题322件。二是推动联村助消薄。积极配合“百企联百村、党建助消薄”专项行动，推动19家上市公司及新三板挂牌企业与经济薄弱村开展结对帮扶。各帮扶企业根据结对村资源禀赋，从光伏经济、物业经济、农旅经济、民宿经济、服务经济等方面精准谋划帮扶项目20个，落实帮扶资金1503万元，助力集体经济薄弱村发展壮大。三是推行“三岗一区”合力促转型。深入推行党员先锋岗、党员责任区、党员创新攻关队等做法，推广开展金点子

征集、建言献策等活动，累计为企业解决问题168个，涉及资金约5000余万元，推动企业创新转型发展。

四、“教育引导+积分考核”双线管育强队伍。

一是实施“党员人才”工程。探索“党务红领”资格认证制度，深化党员大轮训、推广党员人才工作站、建立后备干部党员人才库等做法，通过多样化选用、规范化管理、专业化培训、制度化激励等途径，打造一支高素质党员人才队伍，为上市公司持续健康发展提供人才支持。二是启动“头雁培育”计划。建立两新工委、主管部门党委联系上市公司党组织书记制度，邀请包括各类党建专家学者、领导和企业家的“培育团队”定期走进上市公司及新三板挂牌企业，举办各类培训班、党建沙龙、行业党建交流会等活动，进一步加强上市公司党组织书记队伍建设。三是深化“学分+工分”先锋指数考评机制。设置“基本指数”“正向加分指数”“反向扣分指数”“直接降级指数”等四项内容40条具体标准，通过亮分公示、挂牌展示、形象比示等方式，查摆党员警示点，发现党员闪光点，推动党员职工对标看齐、争先晋位。今年7月份，就有5名后进党务工作者被列为警示对象，其中4名警示对象在当月完成问题整改。

五、“工作机制+经费众筹”双

重保障强基础。

一是全力推进党建工作写入公司章程。从上市公司章程入手，明确党建工作在企业内部的地位和作用，推动党建工作纳入企业经营管理的日程，进一步促进党建工作与企业发展融合。目前，全市所有上市公司已将党建工作写入公司章程。二是积极拓展党建经费来源渠道。建立党费拨返、以奖代补、财政补贴等机制加强党建经费保障，每年给予列入市级双管企业党组织1万元的运行经费补贴和党组织书记（或专职副书记）岗位津贴，2017年发放上市公司及新三板挂牌企业两项津贴合计7万元，累计返还党费10余万元。同时，落实非公有制企业党组织工作经费税前列支政策，督促指导上市公司及新三板挂牌企业每年按不超过职工年度工资薪金总额1%的比例，编制党建经费年度预算。三是大力推进枢纽型党群服务中心建设。依托“党建红色联盟”建设9个枢纽型党群服务中心，大力探索“中心+驿站”模式，推动党群服务由上市公司及新三板挂牌企业向周边两新组织、机关、农村等延伸，推进区域资源共享、阵地共建、活动共办、品牌共创。

（作者单位：市委组织部两新处）

龙游县创新实施“四百行动” 助推村企结对消薄

■ 雷建波

2017年来，龙游县把“消薄”工作作为抓基层打基础的头等大事，创新实施百企结村、百团联村、百贤助村、百业兴村“四百行动”，助推村企结对工作。

一是百企结村，变“资本输血”为“项目造血”。借“千企结千村、消灭薄弱村”专项行动东风，组建“千企结千村”工作专班，建立消薄攻坚定期分析、常态督导、全程跟踪机制，根据产业布局、资源禀赋、村“两委”战斗力等因素，选定86个薄弱村纳入结对村推荐名单，其中37个村与省级、杭州、绍兴企业成功结对，49个村与本地企业、乡贤结对。如龙洲街道官潭村结对浙商银行绍兴分行，做大做强官潭民宿品牌；溪口镇石角村结对省二轻集团，谋划“衢州有礼”教育基地、精品民宿等项目，村集体每年至少增收30万元。

二是百团联村，变“单兵作战”为“组团服务”。严格实施“周二无会日”制度，推动272个基层“服务团”、1347名机关干部组团联村，助力消薄，一方面发挥智囊作用，为村企结对把好脉、开好方，另一方面发挥干部业务能力优势，主动开展审



批代办和业务指导，当好项目落地“店小二”。同时，坚持全县“一盘棋”，确保项目“村里落不了地的，乡镇层面落地；乡镇里落不了地的，县级层面落地”。如溪口镇大沃口、石佛乡三门源等村“团长”带领村干部回访结对企业，均当场签约。

三是百贤助村，变“思乡情怀”为“富村动能”。按照“一村一顾问、一村一项目”的思路，大力引导乡贤资本还村、资金富村、智力援村，鼓励村集体通过合作、入股、联营等形式盘活资源、兴办企业，不断壮大村级集体经济，目前已推荐聘请乡贤顾问328人、实施项目279个。如青年乡贤胡瀚文创办“龙游飞鸡”，直接带动1000多人在家就业、年增收

1000余万元；浙江龙游再生方药材投资6.5亿元，在横山镇天池村建设“天池药谷”项目，每年土地流转费75万元、为村经济合作社增收7万元。

四是百业兴村，变“单打独斗”为“抱团共进”。坚持一村一业、因地制宜、抱团发展，全面梳理经济薄弱村各方面优劣势，全力打好物业经济、光伏小康、财政扶持、土地综合整治等系列组合拳，促进各村互补短板、降低成本、提高效益，实现共赢共进。如詹家镇7个临近村联合共建芝溪家园来料加工创业园区，连片发展太阳能光伏发电扶贫项目，实现每年增收610余万元；建成村级集体物业园，年增收200多万元。

（作者单位：龙游县委组织部）

汇聚乡贤智力 助推“美丽大花园”建设

■ 杨洋

衢州市一直高度重视人才工作，注重发挥乡贤力量反哺家乡建设，特别是今年以来，全市上下紧紧围绕推动市委“1433”战略体系重重落地这一主线，戮力同心、不遗余力汇聚乡贤智力，持续强化建设“活力新衢州、美丽大花园”的智慧力量。

一是召开盛会造氛围，齐聚乡贤共话发展。9月21日-22日，成功举办首届衢州人才发展大会暨“美丽大花园”建设论坛，近千名海内外乡贤和关心支持衢州发展的各界人士齐聚一堂，共叙乡情友谊，共谋衢州发展。群贤毕至氛围好。开幕式上，市委书记徐文光热情洋溢地分享了城市发展硕果，新乡贤、新生代、新业态、新衢商、新衢州人代表先后上台交流感受体会，“杰出衢商”“新锐衢商”“金凤衢商”等一批优秀人才被集中表彰颁奖。现场群情激昂、气氛热烈，与会人员纷纷表示愿为衢州发展贡献一己之力。人才生态称赞多。开幕式结束后随即召开的衢州人才生态推介会上，市委常委、组织部长林晓峰向海内外高层次人才代表、知名

乡贤代表、海外人才社团代表及衢州市知名企业家代表等120余人生动推介了衢州人才生态。与会人员还一同见证了省级“千人计划”产业园创建启动、新一批海外人才工作站授牌以及全球衢籍人才地图发布，一致认为衢州人才生态与时俱进，正向着更加开放、更加包容的方向持续迈进。项目对接成效足。经过会前集中摸排和紧密沟通，大会期间共有41个项目集中签约，总投资达495.72亿元。各路人才还借助大会东风与企业展开洽谈对接，成功引进省“千人计划”专家曹伯良推荐的美国生物医药项目等高端人才项目近20个，为衢州的高质量发展献上了一份智力厚礼。

二是聚焦产业建平台，借力乡贤创新发展。以大投入加强平台建设，布局全国、辐射全球，形成了“四个一批”平台体系，为广大乡贤干事创业创造了广阔舞台。设立了一批全国布点的“人才飞地”。打破思维固化，先后在杭、沪、京、深等地建设了以杭州未来科技城衢州海创园为代表的6大“飞地”，借势借力引进孵

化包含乡贤人才在内的产业人才项目241个，柔性引进“千人计划”专家、博士硕士等各类高层次人才580多名，新增填补国内空白高新技术成果56项，帮助寓外乡贤实现“工作生活在外地，服务贡献为家乡”。搭建了一批国省字号的产业平台。成功将衢州绿色产业集聚区打造成为国家级经济技术开发区、国家级高新技术园区。对现有的衢州“千人计划”创业园提档升级，聚焦数字经济智慧产业和美丽经济幸福产业，积极创建浙江省“千人计划”产业园，依托“一区六飞地”，建设“一核多点”布局、产业定位明晰、人才项目集聚、创新生态优良、富有衢州特色的省级“千人计划”产业园，提升高层次乡贤人才项目承接能力。计划在2-3年内，集聚国家和省“千人计划”专家50人以上，让更多的在外从事数字经济、生物医药、智能制造、新材料等产业领域的乡贤回家置业。创建了一批广泛覆盖的技术平台。先后创建了31家院士专家工作站、143家市级专家工作站、32家重点创新团队，吸引了以

郑树森、杨小牛、黄荷凤等衢籍院士为代表的乡贤在家乡产业一线进行科研转化，新增科技转化收益超过300亿元。筹建了一批数字经济的共研平台。聚焦市委数字经济智慧产业，推动数字乡贤回流，在今年云栖大会上宣告成立“中国基层治理数字化研究院”，全力打造与阿里深度合作的示范市、与阿里全方位合作的样板市。积极筹建“东南数字经济发展研究院”，承担衢州数字经济主要智库、技术超市、应用平台、信息源地和人才基地等职能，下设四个研究中心，组建产业联盟和专家委员会成员，并邀请乡贤加盟帮助引聚数字人才。着力打造国内有影响、省内一流的战略咨询与科学决策的思想库、信息库、知识库和应用库。

三是大开山门揽英才，激活乡贤助推发展。坚持不拒众流、海纳百川的引才用才观，想方设法让乡贤找到回家路、报效桑梓有门路。建立海内外人才工作站。借鉴北京、上海、杭州三地人才工作站成功经验，与美中生物医药协会、美国浙江创新中心、中国留日同学总会、德国汉斯通经济文化交流中心等5家海外人才社团联合建站，将衢州人才“神经网络”植入全球创新高地，链通海外高端人才智库，靶向引进海外乡贤。发布全球衢籍乡贤地图。耗时10多个月，对网罗收集到的3500余名衢籍海内外企业

管理、高校科研院所、党政机关等各类重点乡贤人才信息，运用大数据手段进行整合利用，绘成电子地图，给衢州人才工作装上“智慧引擎”。开展“乡贤兴衢”行动。按照“一村一顾问、一村一项目”的总体要求，以高校博士教授、科研院所专家学者、产业技术能手、知名企业家等各领域乡贤为重点，组织每个行政村至少聘请1名乡贤顾问，开展1项乡村振兴项目，有条件的乡镇（街道）、村还可设立乡贤工作站或乡贤工作室，引导乡贤助力乡村振兴。截止目前，全市共荐聘乡贤顾问1482人，设立乡贤工作室15个，一大批乡贤项目正在基层火热实施，为乡村振兴注入源源动力。优化人才聘用机制。树立实绩导向，实施企业“首席技术官”推选制度，首批42人全部由企业推荐、政府认定，其中涵盖不少乡贤人才。开展专才（偏才）认定，打开企事业单位人才离岗（兼职）在衢创新创业的通道，引导人才向产业聚焦、为企业聚力，全面点燃在衢人才的干事激情。

四是提升服务优环境，留驻乡贤持续发展。运用“互联网+”理念，设立“最多跑一次”人才服务窗口，线上+线下、集约+集成。去年3月开窗至今，共受理各类人才服务事项870项，现场办结865项，承诺限时办件5项，实现人才办事少跑腿、零跑腿。在此基础上，衢州市进一步从细微处

着手，真正让乡贤人才回家过得舒心、干得顺心、留得安心。房子上。市本级整合295套人才公寓和人才公租房面向人才优惠出租，在高铁新城科创金融小镇建设2000套左右的高端人才社区，并向乡贤等人才发放基准申请额度1.6倍的购房“特优贷”，实现住有所居、住有优居。孩子上。推行高层次人才子女“教育券”制度，有子女入学入托需求的高层次乡贤人才，可凭其自身业绩贡献，自主选择义务教育阶段就读学校。身子上。明确市县两级人民医院为人才就医定点医院，开设就医“绿色通道”，为乡贤提供挂号预约、体检取药、住院医疗等全方位、便捷式服务。圈子上。将高层次乡贤纳入衢州市高层次人才联谊会，邀请参与形式多样的交流活动。同时，向入会乡贤逐人发放“人才金卡”，持卡人才可在衢享受出游、就餐、交通等优厚待遇，鼓励他们自主交流、广泛交友。面子上。坚持13年开展“人才宣传服务月”活动，利用各大公共宣传媒介和主流报刊电视网站等全媒体平台，讲好乡贤典型故事。每年结合主要节假日，组织市县两级党政领导带队开展衢籍重点乡贤及家属“大走访”，累计走访各类人才5200余名，解决各类困难4000余件，切实增强乡贤获得感和幸福感。✎

（作者单位：市委组织部人才处）

“政、校、企”三方聚力

衢江区博士工作站为企业发展注入新动力

■ 刘斐

“公差与配合，受力分析，热处理，液压原理……”近日，“志高机械博士工作室”的老师在给浙江志高机械股份有限公司技术人员讲课，丰富充实其理论知识，以应用于企业生产中。

“志高机械博士工作室”由衢州学院与浙江志高机械股份有限公司于去年3月底共建，衢州学院博士入驻工作站，开展为期三年的科技服务工作。“公司发展遇到瓶颈，需要理论支撑，促进高端产品的研发。”志高机械是一家从事掘进、露天、潜孔、顶锤式全液压钻车及活塞式、螺杆式空气压缩机应用研发、生产、销售的企业，公司技术负责人认为，通过建立博士工作站，政府搭建平台给予人才政策支持，学校服务当地经济实体，企业人才培养有助力、转型发展有新动力，形成了政校企三方合作共赢的局面。

去年以来，衢江区紧扣区域产业发展导向和企业技术改造提升需求，精准对接，主动服务，积极开展博士工作站建站工作，目前已有博士工作站6家。“为了让博士工作站建有所用，该区研究出台了博士工作站管理



暂行办法，明确了机构职责、考核管理、经费补助等方面的内容。”区委人才办相关负责人介绍，衢江区始终把企业需求作为工作导向，定期对博士工作站进行走访，及时了解运行状况、存在问题等，力所能及为企业及博士工作站解决实际问题。

借梯登高求突破，借智发展谋共赢。“博士工作站给我们送来了人才和智慧，让我们能够更加清楚地了解行业技术的发展方向，同时为解决工程项目中存在的问题提供技术支持和帮助。”浙江九越工程监理咨询有限公司是一家专业从事工程监理、建设项目管理和工程技术咨询服务的企业，公司董事长、高级工程师夏永君相告，今年6月，在衢江人才部门的积

极对接下，公司与衢州学院建筑工程学院共建博士工作站。通过双方多次交流和讨论，企业所需的建设工程信息化系统，目前已完成了系统需求分析，下一步将进行程序编写和项目现场运作。

“我们团队共有6名老师，9个学生。其中博士两名。”博士工作站负责人廖小辉是衢州学院建筑工程学院副教授、工程师、国家一级注册建造师，他表示，博士工作站为老师们提供了社会服务工作的平台，能把老师的专业能力与企业所需进行对接，既助力企业发展，又增强了老师解决实际工程问题的能力，使学校人才培养更能满足企业需求。✎

（作者单位：衢江区委组织部）

龙游：人才催生“生态链” 金昌“花”开新领域

■ 夏俊徐 骏



“下个月，我们一个全新的子公司将成立，并投入运营！”8月29日，浙江金昌特种纸股份有限公司的办公室内，总工程师童树华说起这事颇为兴奋。

去年下半年，公司申报的“纳米纤维素绿色制备及应用创新团队”入选2017年浙江省领军型创新团队，随之连串“好消息”接连而来。除1000万元的资金补助外，“纳米纤维素”这项科研成果带来的产能将不可估量，不仅能运用到特种纸制造，还包括航空航天、化妆品、采矿等多个领域。金昌还为其“量身定制”成立了子公司——浙江金加浩绿色纳米

材料股份有限公司。

“这些都是‘人才’带来的连锁反应。”童树华一语道破其中的关键。

纵观浙江省造纸行业，金昌规模并不大，融资也不易，但近几年来，金昌注重产学研深度融合。2013年，公司打造了“金昌牌”创新团队，与中国工程院唯一造纸专业的院士陈克复共建院士专家工作站，先后又引进加拿大工程院院士倪永浩、省“千人计划”专家何志斌、耿兴莲等，加上查全璧、郑霖强、王瑞彬等博士、专家，形成产业人才螺旋式互动的强企生态链。

人才接二连三“涌入”金昌，不断为产业发展注入新动能，童树华认为，这背后除当地的好政策外，也与相关部门的“好服务”息息相关。从当初建院士专家工作站到去年申报领军型创新团队，龙游县委组织部就帮了“大忙”。尤其后者的申报工作，组织部还派了专员协助，为申报的实地考察对接、材料撰写等积极出谋划策。

据了解，近年来，龙游县在扶持产业创业创新方面，不断加大力度，譬如对高层次人才带项目、带技术来龙创业，给予最高100万创业启动资助、500万研发经费补助；对入选省领军型创业创新团队，给予500万元配套资助；对高层次人才领衔创办的高科技企业，给予最高500万元的科技金融合作贷款，三年内返还60%地方财政贡献……通过一系列政策和“软性服务”，构建聚力产业效能强劲的人才政策生态。

（作者单位：龙游县委组织部）

江山市因地制宜做大本土人才“基本盘”

■ 周丽通 宋佳璐

近年来，江山市积极开发乡土人才资源，建立健全培育、扶持、激励的人才成长链，发掘和培养了一批带动乡村振兴的乡土人才队伍，做大本土人才“基本盘”，为乡村振兴注入新动能。

一、深挖掘促聚拢，让乡土人才“破土而出”。一是真金白银“挖”才。出台人才新政32条，大力培养农村实用人才。被评为农业专业系列及其它相关专业系列的高级、中级职称的，分别给予一次性0.5万元、0.2万元的奖励；对被评衢州市“十佳农村实用人才”“拜师学艺十佳师徒”的，给予每人一次性0.5万元配套奖励；对人才培养有特色有实效的企业、乡镇、村居、专业合作社等给予最高2万元的奖励。二是真比真赛“选”才。转变唯年龄唯学历的人才评价标准，通过举办优秀农产品经纪人评选、“巧媳妇”厨艺大赛、中职学生农业技能大赛等乡土人才技艺技能大赛，挖掘有本事、有绝活的“土专家”“田秀才”，宣扬乡土文化。

三是真心实意“寻”才。设立乡贤人才总站，盘活37个异地商会资源，引进硕士以上高层次人才11人，吸引“才、财”回归。如大陈乡贤汪建明投资1.8亿元的“田园里·大陈休闲农

庄”项目已完成一期工程建设，成为集休闲采摘、亲子游乐、高端民宿、户外体验等于一体的田园综合体。

二、搭平台重培育，让乡土人才“遍地开花”。一是培育新型职业农民。实施“万名农村实用人才培育工程”，以农业龙头企业负责人、农民专业合作社领办人、农村经纪人、农家乐（民宿）经营业主为重点，每年培（育）训2500名以上创业型、经营型、技能服务型的农村实用人才，切实提高农民增收致富能力。2017年，通过农民培训基地、产业人才培育基地等各类资源，培训农村实用人才3509名。二是培育技能型乡土人才。深入实施“小城工匠”培养工程，每年开展“首席技师”评选等活动，对获得首席技师的技能人才奖励1万元，使“一线工人”也能出人头地。建立“现代学徒”学习机制，安排职校学生到企业跟岗学习。三是培养青年新生力量。大力实施“乡村振兴青年行动”，重点在乡村培育百名农村创业青年、培育一批“田埂青年”青创项目、培育一批“青创农场”，鼓励农村创业青年积极投身现代农业、农村电商、乡村休闲旅游等农村新型经济业态。目前，已定向培养农学、

园艺、植保、食品安全等乡村急需紧缺专业人才36名。

三、集资源强帮扶，让乡土人才“各显其能”。一是“点对点”组团帮扶。实施“强乡壮村专家团行动”，市县两级联合组建乡村振兴专家服务工作专班，按照产业发展、乡村建设、乡风文明、社会事业、乡村治理五大类组成专家服务团19支，实施19个“乡村振兴”帮扶项目，参加服务专家60名左右。目前，专家服务团已为乡镇帮助争取资金47万元，帮助争取项目11个。二是“线连线”信息帮扶。组建农产品经纪人协会，通过各种平台媒介推广江山名特优新产品，实现市场信息共享、助农增收。同时，出台《江山市农产品经纪人信用等级评定及授信管理办法》，通过对经纪人信用等级进行联合评定，评出一星至五星级经纪人，在信贷上享受信贷优先、利率优惠、授信倾斜、灵活担保等政策。三是“面对面”结对帮扶。出台一系列支持人才“下”基层的“红利”政策，激发人才到基层创新创业、到艰苦地区贡献聪明才智。持续推进卫计系统人才“双下沉两提升”工程，每两年评选出“十佳下沉医生”，并给予每人一次性0.5万元奖励。

（作者单位：江山市委组织部）

开化县首家乡村“专家工作站” 落户何田乡高升村

■ 江益军 余 劼



近日，开化县首家乡村“专家工作站”——“开化-浙江大学教授工作站”正式落何田乡高升村，来自浙江大学的寓外乡贤吴殿星教授，将助力高山有机稻、清水鱼（虾）、高山蔬菜等生态产业的发展。

在县委人才办的积极联络下，从去年至今，吴殿星教授先后8次到高升村实地调研，发现高升村自然条件优越，发展生态农业优势极佳；之后通过土地流转、制定方案，再到选种子、插秧，如今的高升村生态农业基地已初具规模。

“这个基地主要是起示范作用，借助得天独厚的生态环境把种植生态大米和养殖清水鱼(虾)相结合，从两个方面形成循环农业，有利于增加山区生态农业经济效益。”吴殿星教授告诉笔者。原先高升村农业发展形式单一，由于种植水稻全程不施肥不喷药，山区病虫害多。如今选择将彩色稻、特色稻和优质米相间种植，既能增加生物多样性，增加抗病性，又能促进农业旅游观光的发展。高升村的另一个农业特色是清水鱼，鱼前期用青草喂养，后期用水稻喂养。为此，

特意选择脆杆水稻，这相对于普通水稻营养价值更高而且更便于清水鱼取食、消化，有利于提高清水鱼品质。

在高升村鱼塘里还可以看见许多小龙虾，这里养殖的小龙虾腹背较为干净。据吴殿星教授介绍，这也是该农业示范基地的特色之一。小龙虾是杂食动物，养在鱼塘中可以吃清水鱼排泄物，清洁鱼塘；同时，小龙虾怕冷怕热，当温度达到30摄氏度以上时小龙虾会避暑，6月份小龙虾上市时十几元一斤，现在卖到三、四十元一斤，而高升村平均海拔500米以上，气温相对凉爽，这里的小龙虾就可以差异化上市，促进农民增收。

近年来，通过搭建专家工作站人才平台，建立高端人才项目实践基地，可以更好地引进集聚人才，为乡村振兴提供人才和智力支持。“目前，开化已建立农业产业专家工作站8家。下一步我们要大力实施乡贤回归计划，以人才回归、项目回归、资金回归、技术回归助力大花园建设”开化县委组织部（人才办）有关负责人相告。✎

（作者单位：开化县委组织部）

龙游县村级集体经济发展的思考与对策

村级集体经济是保障农村基层组织运转、巩固党在农村执政地位的重要基础。近年来，龙游县坚持“因地制宜、一村一策”，创新发展模式，加大扶持力度，推动村级集体经济取得了明显进步，但仍然存在着体量小、不均衡、不可持续等问题。为此，龙游县通过乡镇自报、实地查看、召开座谈会、问卷调查等方式，开展了一次覆盖全县262个村的调研。

一、村级集体经济发展的现状及特点

近年来，龙游县各级党组织都切实感受到了发展村级集体经济对农村基层党组织建设的重要作用，通过开展“三资”专项清理、发展物业经济、乡村旅游等形式，使得农村集体经济得到长足发展。2016年全县262个行政村，共完成村集体经营性收入4373.28万元，村均16.69万元。其中村集体经营性收入超过50万元的有12个村，占村总数的4.58%，12个村集体经营性收入合计占总数的68.23%；村集体经营性收入在10万元—50万元的村有40个，占村总数的15.27%；村集体经营性收入低于1万的村有80个，占村总数的30.53%，村集体经济收入



很不平衡。

根据收入渠道来看，村级集体经济发展有以下几种形式：一是资源发包型。主要是利用村集体资源，对集体机动地、四荒地、林地、水面等通过租赁发包来增加集体收入。这也是目前村集体经济发展的基本模式。二是资产经营型。主要通过对村级闲置资产，如原村办小学房屋、村办公楼、临街门面、集体出资建的厂房等资产进行出租、承包或拍卖，通过盘活闲置资产获取稳定收益。如小南海镇箬塘村通过建造厂房出租给企业，目前该村集体拥有固定资产200多万元。三是土地营运型。主要是大力开展土地整理和宅基地整治、下山搬

迁及零星自然村迁并，增加的有效耕地面积归村集体所有和经营。四是服务创收型。主要是以村干部或者村致富带头人为主导，立足村经济实际发展，建立健全农村社会化服务体系，提高服务水平、拓宽服务范围，促进集体经济发展。如大街乡贺田村，村集体租用农户闲置农房顺势建立游客接待服务中心，引导村民开办农家乐，对农家乐实行“四统一”管理模式，不但农户得到收益，村集体经济每年也有一笔稳定的收入。

二、村级集体经济发展中存在的问题及困难

（一）发展意识薄弱。村级集体经济发展不起来，一个很重要的原

因是不少基层干部对如何发展集体经济缺乏明确的认识。村干部届期三年一换，多数村干部，尤其是村主职干部更换比较频繁的村干部，没有长远发展规划，也缺乏奋战精神；一些村干部缺经营管理知识和能力，发展集体经济更为力不从心。有的认为现在是市场经济了，集体经济不重要；有的不懂得如何寻找集体经济的发展对策；有的认识水平不高，思想不够重视，过分依赖上级有关政策补助，缺乏内在发展动力；有的存在得过且过的思想，只想为私人谋福利，不考虑集体群众；有的想在发展村集体经济方面有所作为，但面对诸多困难时信心不足，往往半途而废。

（二）发展基础薄弱。一是村级集体资源资产少。除城中、城郊村拥有一定的物业经济资产外，其他村仅

少部分村拥有统管山林、土地，村集体几乎没有自留资产，仅少部分村有少许自留统管山林、土地。全县村集体所有的土地、林地、水面等资源加起来不超过300亩的有110个村，占全县总数的42%，其中没有任何资源的村共有24个，占全县总数的9.16%，集体资源匮乏，导致村级集体收入少。二是收入渠道单一。目前，资产资源发包收入和财政转移支付成为村集体经济收入的主要来源，经营性收入少，收入渠道单一，导致发展后劲不足。三是发展不均衡。我县村级集体经济发展呈现出新农村建设村好于传统村、资源富集村好于资源贫瘠村的现状。如龙洲街道后厅村、柳村村由于靠近城区通过厂房、仓库出租集体收入都在70万元以上，湖镇镇地圩村新农村建设示范点的村集体经济收入

也都在30万元以上。

（三）“三资”管理不规范。一是资产、资源发包不规范。有的村集体资产、资源对外出售、租赁和发包时不按制度办事，不按程序，不搞招投标，只凭个别人说了算，让个别人以明显低于市场价格获得承包权和所有权，损害集体利益。有的村只顾眼前利益，竭泽而渔，把一些村集体资源一次性发包十年、二十年，一次性收取承包费，在短期内全部开支，极大地制约了村集体经济的可持续发展。甚至有个别村以极低的价格将村集体资产一次性承包30年、50年。如沐尘乡康源村有一处坐落在马戍口村的300亩插花山，被老支书以30年一次性上交3000元的价格承包了事，平均每亩山地的年租金还不到四毛钱。二是“三资”登记的台账不规范。对资源，尤其是土地、“四荒”等的管理依然登记不全、不细，从而造成资源底子不清、管理不规范。三是缺乏有效监督手段。分散的家庭经营使村民集体观念、民主管理意识淡薄，有的村民只忙于在外打工，对集体的事不关心、不过问、不了解，民主管理和监督流于形式；有的村主要干部搞一言堂，大事不开会，小事不研究，村两委班子内部监督乏力。

（四）村级债务过高。税费改革以前，由于公益性基础设施建设，各类创建配套资金的投入、垫交税费任



务以及非生产性支出等，村集体经济背上了沉重的包袱。尤其是2008年合并村以后，各村经济发展的不平衡，原本就缺乏收益的村要同时背负多个村的债务，进一步加重了村集体经济负担。近年来虽然采取多种方式化解村级债务，但是由于基础设施建设力度的加大，村级债务仍呈逐年增加的状态。

（五）外部扶持力度不够。一方面上级政府扶持村级集体经济缺少政策、缺乏力度，上级机关部门的结对帮扶大多只注重农村基础设施建设，但对壮大村级集体经济认识不足，重视不够。相关的帮扶政策没有完全落实到位，集体经济的实力得不到增

强，长效增收机制得不到建立。另一方面乡镇党委虽然认识到发展村级集体经济的重要性，但是更多的精力还是放在招商引资和项目建设等中心工作中，对于村级集体经济发展缺乏有效的支持。

三、推动村级集体经济壮大的对策和建议

（一）进一步强化组织领导。把发展村级集体经济列入党建目标考核，采取组建工作专班，明确工作职责，层层抓落实的方式提高村级集体经济的发展。选优配强村两委班子，结合乡村换届，把政治素质好、双带能力强、有经济头脑、会做群众工作的农村优秀人才选拔进村两委班子，

并切实加强教育和管理，打造一支懂经营、会管理的基层干部队伍，为发展村级集体经济奠定坚实的基础。

（二）进一步完善发展规划。要从实际出发，立足优势，按照各村地理位置、外部环境、资源状况等情况，因地制宜完善村级集体经济发展规划，明确发展目标、主要任务和具体措施，选准发展路子。

（三）进一步规范“三资”管理。一是健全完善村账乡管等村级集体资产管理制度，设立三资管理统一台账。二是按照“一村一账”方式健全财务决算、财务收入管理、开支审批和债权债务管理等制度，不断完善农村集体资产台账和资源登记簿制



度，确保资金的规范化管理和使用。三是继续推行“五议两公开一监督”制度，凡是村级重大事项，要按规定进行决策、实施，不断提高村级重大事项的议事决策水平，确保做到产权清晰、运行管理规范。乡镇纪委和“三资”管理中心要不定期对各村集体资产、收入及支出进行审核督查，确保规范有序。四是村级债权债务是当前制约农村集体经济发展的重要因素，因此要对各村债权债务进行一次彻底的清理整顿，应回收的各种欠款一定要收回，能够免除的给予一定免除。

（四）进一步拓宽发展渠道。一是鼓励村集体统一经营农户自愿转让的土地，实现土地规模化、集约化经

营。结合下山脱贫、异地搬迁、迁村腾地、新农村建设，开展土地整理、宅基地整治和零星自然村迁并，增加有效耕地面积，由村集体所有和经营，以增加集体资产的经济收入。二是加大招商引资力度，通过引进外来企业落户、充分运用乡贤力量、吸收能人“回归”创业、支持能人兴办实业等形式，获得政策性补贴增加村级集体经济收入。三是鼓励发展村级合作组织，充分整合各村资源，形成以支部为核心，公司为龙头，合作经济组织为纽带，农户为主体的“支部+公司+合作社+农户”的发展模式，通过为农民提供生产服务和为企业提供服务，以“分红”或获取服务费的方式增加村级集体经济收入。四

是鼓励各村对集体资产和“四荒”资源，通过采取承包、租赁、拍卖、股份制等形式进行开发利用，不断提高自身造血功能，以此盘活集体资产，稳定村集体经济收入。

（五）进一步加大扶持力度。一是财政、扶贫、国土、林业、水利等相关部门和单位，要进一步加大项目资金的扶持力度，在职能和政策范围内将项目资金向发展村级集体经济倾斜。二是健全多样性的帮扶机制，认真落实扶持村级集体经济发展的各项政策措施，使村集体尽快形成稳定的收入渠道。✎

课题组长：张永祥
成员：华鑫灵 杨建
余东 徐少春

衢江区“圆桌座谈会”公推比选优秀年轻干部

衢江区坚持为事业选人用人的导向，把乡镇作为优秀年轻干部成长成才的主阵地，通过“圆桌座谈会”公推比选，集中选拔了一批优秀年轻干部到乡镇担任团委书记、妇联主席等重点岗位予以重点培养。

该区按照民主推荐“海选”、

“圆桌座谈”比选、“六比考察”定人三个环节，在全区范围内下发“动员令”，明确推荐条件、推荐流程，从部门、乡镇推选出74人作为推荐人选。“圆桌座谈会”采用结构化面谈方式，分两组进行，围绕一个主题进行发言，每场持续时间在3个小时以

上，通过圆桌座谈，重点了解掌握干部的语言组织能力、口头表达能力和临场应变能力。最后，选派7个考察组对74名干部进行差额考察确定47名提拔人员。（王 瑜）

龙游县成立全市首个城市基层党建共同体

8月23日，全市首个城市基层党建共同体成立仪式在龙游县龙洲街道方门街社区举行，来自辖区的县公安局、县消防大队、农业银行龙游支行、龙游第三中学等23个机关部门、企事业单位参加。

城市基层党建共同体由联系社区的机关事业单位、辖区范围内的机关事业单位、两新组织、医院、学校、银行等组成，按照共商、共建、共管、共享“四共”机制常态化联系商讨开展活动，推动街道、社区、部门、两

新等各领域党组织协同联动，实现“利益共存、资源共享、共驻共建、双向服务、双赢共进”，不断开创龙游城市基层党建新局面。预计今年年底前，龙游县10个社区将全面建立城市基层党建共同体，实现全覆盖。（杨 建）

开化县“双强双提”推动组团联村服务精准化常态化

为推动组团联村服务精准化、常态化，开化县抓实“双强双提”举措，实现“民有所呼、我有所应，民有所盼、我有所为”。做强队伍提服务。打破各部门联系服务“各自为政”壁垒，组建志愿服务团队266支，整合

“组团联村”服务团队人才36844名，其中教育、卫生、旅游、金融等领域专家1000余名。121支专业服务团队以“点单式”“派单式”开展精准服务。做强互动提效能。严格“周二无会日”工作制，35名县领导一线指导

联系乡镇（办事处），266名县级部门领导干部“一人包一村（社）”，让领导干部下沉到基层，深入一线访民情、办实事、解民忧。截至目前，全县领导干部走访农户近1.2万人次，协调解决实际困难1000多个。（余 劼）



衢州组织工作大事记

截至2018年度7月

一月

▲1月3日，省委组织部干部监督室副主任、调研员王兆山在“三衢先锋讲坛”为市县两级组织部门干部作“领导干部个人有关事项报告查核结果处理案例解读”专题讲座。市委常委、组织部长陈玲玲主持并讲话。

▲1月9日，成立全省首个电教类专家工作站“王文科专家工作站”，省委组织部电教中心主任江美塘来衢参加揭牌仪式，副部长、市委两新工委书记许存真出席。

▲1月10日，全市基层党建和人才工作述职评议会召开。市委书记陈新作重要讲话，徐文光、居亚平、吴国升、李锋和其他市委常委出席会议。省委组织部电教中心主任江美塘、人才办主任张旭明到会讲话，各县(市、区)、衢州绿色产业集聚区、西区党(工)委书记和市直机关工委、市国资委、市教育局、市卫生计生委、市人力社保局、市科技局党委(党组)主要负责人述职。

▲1月12日，在江山市召开衢州市基层党建全域提升暨“双整”百日攻坚行动总结会。副部长、市委两新工委书记许存真出席会议并讲话，部务会议成员、市委人才办主任余卫军主持。

▲1月16日，副部长、市委两新工委书记许存真率教育、卫生和国资等行业系统党建负责人赴杭州市考察基层党建工作，先后实地走访杭州妇保院、城管驿站、小营街道、基金小镇和杭千高速集团等单位。

▲1月18日，市委、市政府召开全市实施乡村振兴战略和消除集体经济薄弱村工作座谈会。副部长、市委两新工委书记许存真出席会议。

▲1月22日，市委组织部下发《关于召开2017年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员几个

问题的通知》(衢市组通〔2018〕5号)文件，部署2017年度基层党组织组织生活会和民主评议党员工作。

二月

▲2月6日，我市召开全市组织部长会议，回顾总结去年工作，对新一年工作进行安排部署。市委常委、组织部长陈玲玲在会上作《高举伟大旗帜 强化使命担当 奋力谱写新时代衢州组织工作新篇章》工作报告。

▲2月7日，市委组织部派出三个检查组，对全市党费收缴管理使用工作进行全面检查。

▲2月8日，市委常委、组织部长陈玲玲至集聚区新新街道走访慰问老干部和困难党员，为他们送去新春问候和祝福。市领导祝晓农陪同。

▲2月8日，市委常委、组织部长陈玲玲部长参加指导江山市常委班子民主生活会。

▲2月22日，市委常委、组织部长陈玲玲赴巨化集团看望慰问氟化工专家西特里维·德米特里·尼基甫洛维奇，国家“千人计划”专家叶向荣，十八大代表、钱江技能大奖获得者叶幼青等。副部长、市委两新工委书记许存真，部务会议成员、市委人才办主任余卫军等陪同。

▲2月23日，副部长、市委两新工委书记许存真，部务会议成员、市委人才办主任余卫军分别带队赴教育局、卫生局和国资委开展行业系统基层党建调研。

▲2月26日，市委组织部专门发文，要求各级党组织和党员干部做好防御雨雪冰冻灾害工作。

▲2月28日，省委组织部组织二处副处长王建勋带队来我市检查落实农村基层党建“浙江二十条”情况。

三月

▲3月1日，按照省委组织部统一部署，市委组织部在全市组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育问卷调查。

▲3月9日，省委常委、组织部长任振鹤来我市调研基层党建工作，就党建统领基层治理及“四个平台”建设等工作深入江山市石门镇、清湖街道等地调研指导。省委组织部副部长、办公室主任赵雄文，市委常委、组织部长陈玲玲和江山市委书记童炜鑫等陪同调研。

▲3月11日，省委组织部公布《2017年全省组织系统特色工作和优秀调研成果》，我市“开展万名党员‘亮身份、立家规、晒承诺、赛业绩’活动”和“构建‘最多跑一次’人才服务体系”等两项工作被评为全省组织系统特色工作。《推进干部能上能下创新考核评价和认定管理经验研究》和《高技能人才培养政策机制研究》两篇调研文章也分获全省一类、二类优秀调研成果。

▲3月13日至15日，省委组织部人才办副主任徐旻一行来我市调研人才工作，走访慰问困难群众。副部长、市委两新工委书记许存真，部务会议成员、市委人才办主任余卫军等陪同。

▲3月21日，2018年春季班开学典礼在市委党校举行，市委常委、组织部长、党校校长陈玲玲出席，并作题为《高举伟大旗帜 忠诚领袖核心 在旗帜鲜明讲政治上争做模范表率》的主题报告。

▲3月21日至23日，市委常委、组织部长陈玲玲带队赴北京中关村管委会对接工作，与中关村产业对接办干部座谈交流。

▲3月25日，江山市以党建统领“最多跑一次”改革和“四个平台”建设的“民情联网、部门联派、网格联户、社会联动、党群联心”基层治理“五联”模式得到省委书记车俊和省委常委、组织部长任振鹤的批示肯定。

四月

▲4月2日，我市召开《提升组织力——衢州基层党建50例调查》调研工作部署会，部署对全市基层党建领域成功案例的专项摸底调研工作。

▲4月3日，由市委组织部、市委党校联合举办的衢州市“大花园”建设专班干部能力提升研修班开班。市人大常委会原党组成员、副主任，省党建研究会会长王永昌同志以《建设美丽“大花园”》为题，为培训班学员上开班第一课。市委常委、组织部长、党校校长陈玲玲主持并讲话。

▲4月9日，我市上报的电教片《抚伤》在中组部第十四届全国党员教育电视片观摩交流活动中荣获三等奖。

▲4月10日，省委组织部副部长胡旭阳来我市调研高校工作。市委常委、组织部长陈玲玲和省委教育工委书记、省教育厅副厅长、巡视员鲍学军，省委组织部干部三处处长蒲晓斌，以及衢州学院、衢州职业技术学院相关领导陪同调研。

▲4月19日，市委组织部召开全市信息宣传调研工作会议。副部长、市委两新工委书记许存真出席会议并讲话。

▲4月27日，我市举行2018年衢州“千人计划”创业园项目专家评审，评审专家根据《项目评审标准》，分生物医药、电子信息与新材料两个小组对19个项目进行评审，共评出12个入选项目。副部长、市委两新工委书记许存真，部务会议成员、市委人才办主任余卫军参加。

五月

▲5月4日，省委组织部干部教育处副处长、调研员于建刚一行2人来我市开展习近平新时代中国特色社会主义思想党的十九大精神学习培训工作督查。

▲5月9日上午，我市召开县(市、区)委两新工委书记会议暨“集中攻坚月”专题推进会，部署推进2018年两新组织党建工作和“集中攻坚月”专项行

动，副部长、市委两新工委书记许存真出席会议并讲话。

▲5月11日，市委常委、组织部长陈玲玲赴金华履新，任金华市委副书记。

▲5月10日至15日，副部长、市委两新工委书记许存真，部务会议成员、市委人才办主任余卫军分别带队开展市本级公立医院党建工作调研。

▲5月15日，市级专家服务团前往开化县开展对接座谈和专家服务，为当地发展“把脉问诊”，标志着我市“强乡壮村百团”行动全面启动。部务会议成员、市委人才办主任余卫军参加相关活动。

▲5月16日，常务副部长琚建军参加全市基层治理工作座谈会，向市委书记徐文光等汇报“三个三”基层党建工程推进情况。

▲5月21日至22日，省委组织部组织二处处长徐仲仪带领省卫生计生委、浙江大学等有关单位有关人员来我市专题调研公立医院党建工作。副部长、市委两新工委书记许存真等陪同调研。

▲5月30日，2018年第二期市管干部进修班、中青年干部培训班在市委党校开班。常务副部长琚建军出席，并作题为《把握大局大势 主动担当作为 争做新时代新衢州合格答卷人》的主题报告。

六月

▲6月8日，市委组织部组织召开全市基层党建工作重点任务暨村社组织换届“回头看”推进会。

▲6月8日，我市推荐选送的《“跑腿书记”——卓彦庆》事迹片在中央组织部《共产党员》电视栏目播出。

▲6月9日至16日，部务会议成员、市委人才办主任余卫军率队赴德国、意大利参加由省委组织部、省人社保厅和省外侨办联合举办的2018浙江省海外高

层次人才项目对接活动。

▲6月13日至14日，省委组织部常务副部长张学伟带领调研组赴开化县桐村镇、柯城区万田乡荷塘村等联系点开展指导扶贫帮扶工作，常务副部长琚建军等陪同调研。

▲6月12—19日，副部长、市委两新工委书记许存真带队督查“周二无会日”组团联村服务工作。

▲6月22日，部机关召开大整风活动动员部署会，市委第二督导组组长、市政府副秘书长、办公室主任王良海及督导组成员参加会议。常务副部长琚建军主持会议并作表态发言。

▲6月22日，副部长、市委两新工委书记许存真参加基层治理工作座谈会，向中国经济体制改革杂志社社长潘治宏和市委书记徐文光汇报“三个三”基层党建工程情况。

▲6月30日，市委组织部机关党支部组织全体党员前往闽浙赣皖土地革命战争浙西纪念馆，开展“传承红色基因、牢记职责使命”主题党日活动，以此纪念建党97周年。

七月

▲7月6日，常务副部长琚建军参加全市基层治理现场推进会。

▲7月10日至15日，省委组织部电教中心副主任李岩率队赴衢江区、龙游县专项调研检查基层党建重点任务落实情况。

▲7月13日，部委班子召开大整风专题民主生活会，常务副部长琚建军代表部委班子作对照检查，班子成员分别作个人对照检查，市委第二督导组组长、市政府副秘书长、办公室主任王良海及督导组成员参加会议。

近期市管干部人事任免

(截至2018年8月)

王良海同志任中共衢州市委秘书长，免去其衢州市人民政府副秘书长，衢州市人民政府办公室主任、党组书记职务

郑河江同志任衢州市人民政府副秘书长，衢州市人民政府办公室主任、党组书记，免去其衢州绿色产业集聚区（衢州经济技术开发区、浙江衢州高新技术产业园区）党工委副书记、管理委员会副主任职务

吴剑锋同志任中共衢州市委台湾工作办公室（衢州市人民政府台湾事务办公室）主任，免去其衢州市归国华侨联合会党组书记职务

吾炳才同志任衢州市档案局（衢州市档案馆）局长（馆长）、党组书记，免去其中共衢州市委台湾工作办公室（衢州市人民政府台湾事务办公室）主任职务

姚利华同志任衢州市归国华侨联合会党组书记

翁文斌同志任衢州市金融控股集团有限公司董事长、总经理，免去其衢州市财政局副局长、党委委员职务

方世忠同志任衢州市交通投资集团有限公司董事长、总经理，免去其中共衢州市衢江区委常委、委员，衢州市衢江区人民政府副区长职务

姜忠军同志任衢州市城市建设投资集团有限公司董事长、总经理，免去其衢州绿色产业集聚区（衢州经济技术开发区、浙江衢州高新技术产业园区）管理委员会副主任、党工委委员职务

杨晓光同志任衢州市人民政府副秘书长

郭安民同志任中共衢州市委巡察组副县级巡察

专员，免去其中共衢州市委防范和处理邪教问题领导小组办公室（衢州市人民政府防范和处理邪教问题办公室）副主任，衢州市人民政府防范处理邪教问题办公室党组成员职务；

徐小军同志任衢州市总工会党组副书记、副主席，免去其衢州市科学技术协会党组副书记、副主席职务；

阮涵彦同志任衢州市对口支援工作办公室主任，免去其衢州市服务业工作部门联席会议办公室副主任职务

段盛行同志任衢州市重点项目前期工作办公室主任（试用期一年）

蔡小龙同志任衢州市经济和信息化委员会副主任、党委委员，免去其衢州市发展和改革委员会党委委员、衢州市对口支援工作办公室专职副主任职务

洪晓勇同志任衢州市商务局副局长、党组成员，免去其衢州市发展和改革委员会党委委员、衢州市重点项目前期工作办公室主任职务

吴有熠同志任中共衢州市委、衢州市人民政府信访局副调研员

姜宏强同志任衢州市金融控股集团有限公司副总经理，免去其衢州控股有限公司董事长、总经理职务

戴泾平同志任衢州市金融控股集团有限公司副总经理（试用期一年）

叶建国、程雪松同志任衢州市交通投资集团有限公司副总经理（试用期一年）

叶飞同志任衢州市城市建设投资集团有限公司副总经理，免去其衢州市城市建设投资集团公司董事长、总经理职务

王坚威同志任衢州市城市建设投资集团有限公司副总经理（试用期一年）

金永红同志任衢州绿色产业集聚区（衢州经济技术开发区、浙江衢州高新技术产业园区）管理委员会副主任、党工委委员，免去其衢州市环境保护局副局长、党组成员职务

毛水丰同志任衢州市公共资源市场化配置监督管理办公室副主任、党组成员，免去其衢州市科学技术局副局长、党组成员职务

方利芬同志任衢州市机关事务管理局副局长、党组成员，免去其衢州市红十字会副会长、党组成员职务

吕汶同志任衢州市教育局调研员，免去其衢州市人民政府教育督导室主任职务

钱发根同志任衢州市市场监督管理局（衢州市工商行政管理局、衢州市食品药品监督管理局）调研员，免去其衢州市市场监督管理局（衢州市工商行政管理局、衢州市食品药品监督管理局）党委副书记、副局长职务

范峻民同志任衢州市发展和改革委员会调研员

杨剑国同志任衢州市经济和信息化委员会调研员，免去其衢州市中小企业局副局长职务

钱青平同志任衢州市公安局调研员

洪翔同志任衢州市社会保险事业管理局调研员

刘雅雯同志任衢州市人民政府经济技术协作办公室（衢州市招商局）副主任（副局长）（挂职）

嘎拉茶同志任衢州市衢江区人民政府副区长（挂职）

免去詹瑾同志的衢州市总工会党组成员职务

免去杨思骏同志的衢州市经济和信息化委员会党委副书记、衢州市中小企业局局长职务

免去余裕明同志的衢州市人民政府国有资产监督管理委员会党委委员职务

免去余建军同志的衢州绿色产业集聚区（衢州经济技术开发区、浙江衢州高新技术产业园区）党工委副书记，兼任的浙江省绿色发展研究院副院长职务

免去祝志华同志的衢州市教育局调研员职务

免去蔡建国同志的衢州市公安局调研员职务

免去韩强同志的衢州市交通运输局调研员职务

免去王学勤、杜胜同志的衢州市柯城区人民政府副区长职务（挂职期满）

免去杨根枝同志的衢州市衢江区人民政府副区长职务（挂职期满）

免去康晓强同志的龙游县人民政府副县长职务（挂职期满）

免去王若磊同志的开化县人民政府副县长职务（挂职期满）



衢江区组织机关党员志愿者开展交通劝导助力文明城市创建



江山市人才联谊会组织专家入企进行急救知识培训



党建微摄影



常山县东案乡开展骑行党建服务宣传“一户多宅”整治



龙游县在方门街社区举办城市基层党建共同体启动仪式

